

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2561

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วย นับ	หน่วย งาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. งานพัฒนาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม																			
1	ยช.2 ย.1 กล.2 ม.2.3 function	โครงการฝึกอบรมสถานพยาบาลใหม่ ในโครงการประกันสังคม	1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่ได้รับ ความรู้ในการดำเนินธุรกรรมต่างๆ 2. จำนวนสถานพยาบาลใหม่ที่ได้รับ เป็นสถานพยาบาลประกันสังคมที่เข้ารับ การอบรม	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ปฏิบัติ หน้าที่งานประกันสังคมของโรงพยาบาล - เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่มีความ รู้ด้านคอมพิวเตอร์	1 35 4	รุ่น คน วัน											1 35		
2	ยช.2 ย.1 กล.2 ม.2.3 function	โครงการอบรมสถานพยาบาลเกี่ยวกับ การรายงานข้อมูลการใช้บริการทาง การแพทย์ของผู้ประกันตน	1. ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลที่เข้าอบรม มีความเข้าใจในการจัดทำและรายงานข้อมูล การใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน 2. ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลส่งไม่โครงการ ประกันสังคมที่เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ งานประกันสังคมของโรงพยาบาล	2 600 2	รุ่น คน วัน					2 600								
3	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประกันสังคม มาตรา 40	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน ประกันสังคมมาตรา 40 ของ สปส.พื้นที่ /จังหวัด/สาขา	5 225 2	รุ่น คน วัน					3 135 90								
4	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน ทะเบียนและเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานงานทะเบียนและด้าน งานเงินสมทบ ม. 40 ของ สปส.พื้นที่ /จังหวัด/สาขา	5 225 2	รุ่น คน วัน										2 90 135	3		
5	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบสถานประกอบการเชิงปฏิบัติการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบสถานประกอบการ ของ สปส.พื้นที่/จังหวัด/สาขา และ เจ้าหน้าที่สำนักตรวจสอบ	1 140 5	รุ่น คน วัน							1 140						
6	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	จำนวนรุ่นที่ดำเนินการฝึกอบรม	ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ระดับ หัวหน้างาน/ฝ่าย ของ สปส.พื้นที่ จังหวัด และสาขา	2 140 4	รุ่น คน วัน								1 70 70	1				
7	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการ ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านวินิจฉัย (กองทุนประกันสังคม) ด้านวินิจฉัยไม่เกิน 3 ปี และไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้	2 100 5	รุ่น คน วัน									1 50 50	1			
8	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ร้อยละของผลการประเมินความการจัดอบรม ในภาพรวม	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในฐานะ หัวหน้างานวินิจฉัย หรือข้าราชการที่ ปฏิบัติงานวินิจฉัยกองทุนประกันสังคม และ เจ้าหน้าที่สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนัก เสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ	3 150 3	รุ่น คน วัน											1 50 100	2	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	หน่วย งาน	ระยะเวลา										หมายเหตุ
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
9	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคม เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	4 รุ่น 160 คน 2 วัน	รศท.		2 80	2 80								
10	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	สัมมนาเจ้าหน้าที่งานทะเบียน และงานเงินสมทบ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	3 รุ่น 300 คน 3 วัน	รศท.							1 100	2 200			
11	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	การอบรมหลักสูตร "การอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการข้อมูลทะเบียนสาขาทดแทน"	1. ร้อยละของชั่วโมงการเข้ารับการอบรม 2. ร้อยละของคะแนนทดสอบความรู้หลัง การฝึกอบรม	2 รุ่น 80 คน 3 วัน	สขย.				1 40	1 40						
12	ยช.6 ย.4 กล.1 ม.1.1 function	การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของ สปส.	1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	1 รุ่น 40 คน 4 วัน	กผ.	1 40										
13	ยช.6 ย.4 กล.1 ม.1.1 function	การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร	1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4 รุ่น 200 คน 8 วัน	กผ.		2 100	1 50	1 50	1 50						
14	ยช.6 ย.4 กล.1 ม.1.5 function	โครงการส่งเสริมงานบริการด้าน HR ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลในสำนักงาน ประกันสังคมเพิ่มขึ้น	1 รุ่น 180 คน 3 วัน	กบค.						1 180					
15	ยช.6 ย.4 กล.1 ม.1.3 function	โครงการเตรียมความพร้อมการสั่งสม ประสบการณ์เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องใน การดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการจัดทำใช้ระบบการประเมินงานที่หลากหลาย ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	1 รุ่น 60 คน 2 วัน	กบค.					1 60						
16	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	การสัมมนาดูบริบทการดำเนินงานประกันสังคม (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจโครงการ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง	4 รุ่น 920 คน 3 วัน	กผ.		1 230		1 230			1 230	1 230			
17	ยช.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มทักษะ และศักยภาพการตรวจสอบภายใน	1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจการตรวจสอบภายใน 2. จนท.ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจหลังฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ40	1 รุ่น 40 คน 5 วัน	กตบ.					1 40						

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีวัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วย นับ	หน่วย วัด	รายละเอียด										หมายเหตุ	
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ย.		ธ.ค.
18	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการพัฒนาศักยภาพนักกฎหมาย จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตามแนวการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐ พ.ศ. 2559 คนที่กรมบัญชีกลางกำหนด	3. กลุ่มตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติเป็นไป ตามแนวการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ภาครัฐ พ.ศ. 2559 คนที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ข้าราชการ พนักงานสำนักงานประกันสังคม ตำแหน่งนิติกร และผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	2 รุ่น 150 คน 5 วัน	กม.											1 1 50 100	
19	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการพัฒนาศรณรณะบุคลากรด้าน การบริหารงานการเงิน การบัญชี การคลัง	ร้อยละผู้เข้าอบรมได้รับความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติการบันทึกบัญชี ได้อย่างถูกต้อง	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดทำงบประมาณ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัสดุ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดทำบัญชี	7 รุ่น 750 คน วัน	กค.	2 180 4	1 90 4	2 260 4	1 130 4							1 90 2	
20	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	โครงการพัฒนาศรณรณะบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	1 รุ่น 180 คน 2 วัน	สบท.									1 180			
21	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	The Leadership Dynamic Program 2018	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสำนักงานประกันสังคม ระดับชำนาญการพิเศษ	2 รุ่น 70 คน 7 วัน	กค.											1 35	
22	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	การจัดการความรู้ในสำนักงาน ประกันสังคม "ยุคใหม่แห่งการจัดการ ความรู้"	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงานส่วนกลาง/เขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคม	1 รุ่น 50 คน 3 วัน	กค.							1 50					
23	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 2 ปี	2 รุ่น 100 คน 7 วัน	กค.							1 50	1 50				
24	ยพ.6 ย.4 กล.2 ม.2.1 function	นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 2. ร้อยละระดับความพึงพอใจในการ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	1 รุ่น 50 คน 20 วัน	กค.									1 50			
25	ยพ.6 ย.5 กล. 2 ม. 2.1 function	การต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและ ผู้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยจรรยา และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ระดับหัวหน้างาน / ผู้ทำหน้าที่เป็น กรรมการสอบสวนวินัย	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม ระดับหัวหน้างาน / ผู้ทำหน้าที่เป็น กรรมการสอบสวนวินัย	1 รุ่น 120 คน 4 วัน	กค.										1 120		

ลำดับ ที่	โครงการ/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วย นับ	หน่วย งาน	รายละเอียด										หมายเหตุ
							อ.ค.	ค.พ.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	อ.ค.	
26	ยช.2 ย.ASEAN กล.6.6 function	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา	บุคลากรสำนักงานประกันสังคม ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	1 50	รุ่น คน	กค.									1 50		
				60	รุ่น												

2. หลักสูตรสหภาพ																	
1	ยช.2 ย.1 กล.8 function	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	1. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม 2. ร้อยละความสำเร็จที่ดำเนินการจัด โครงการ 3. ร้อยละระดับความพึงพอใจโครงการ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง	1,700 68,000	รุ่น คน	กค. สภา											
			- สมัชชาสภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง - องค์การนายจ้าง ลูกจ้างอื่นที่ไม่ได้ สังกัดสภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง - กลุ่มแรงงานเครือข่ายอื่นที่ไม่ได้ สังกัดสภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง														
				1,700	รุ่น												