

**แนวทางการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง
สำหรับนายจ้างที่ชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)**

สำนักตรวจสอบได้กำหนดแนวทางการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง สำหรับนายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) โดยดำเนินการดังนี้

๑. นายจ้างที่รายงานค่าจ้างกองทุนเงินทดแทนตามแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปี ๒๕๖๐ (กท.๒๐ ก) พร้อมกับแบบคำนวณค่าจ้างเพื่อประกอบการรายงานค่าจ้าง (กท.๒๐ ก)

๒. ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของแบบคำนวณค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างเพิ่มเติม (พ.ศ. ๒๕๔๘) เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานค่าจ้างประจำปี หากพบว่านายจ้างกรอกแบบคำนวณฯ ผิดต้องและจำนวนเงินค่าจ้างสุทธิที่ต้องแจ้งในแบบคำนวณค่าจ้างฯ ตรงกับแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปี (กท.๒๐ ก) ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณีต้องเรียกเก็บเงินสมทบเพิ่ม ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างเพิ่มเติม (พ.ศ. ๒๕๔๘) เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานค่าจ้างประจำปี

๒.๒ กรณีต้องจ่ายเงินคืนนายจ้าง ให้ดำเนินการตรวจสอบ พร้อมทั้งออกใบแจ้งเงินสมทบจากการตรวจบัญชีประจำปี (กท.๒๕ ก) และแจ้งผลให้นายจ้างทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปี กองทุนเงินทดแทน (กท.๒๐ ก) หากนายจ้างมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)

(๒) มีประวัติการชำระเงินสมทบที่ดีและไม่มีพฤติการณ์หลักเสี่ยงการชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม

(๓) เคยได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างมาแล้ว ประเภทใดประเภทหนึ่ง ภายในระยะเวลาย้อนหลังไป ๕ ปี (ยกเว้นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนใหม่)

๓. แนวทางการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างสำหรับนายจ้างที่ชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ใช้สำหรับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รอบปีบัญชี ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

๔. รายชื่อนายจ้างที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ตรวจสอบได้จากรายงานในระบบ VDR CKAC190E รายงานสถานประกอบการที่นำส่งเงินสมทบผ่านระบบ e-payment

๕. ตรวจสอบผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างย้อนหลัง(ประเภทใดประเภทหนึ่ง) ได้จากระบบตรวจสอบ (Online) หรือระบบงานกองทุนเงินทดแทน (WCF)

หมายเหตุ

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการปรับปรุงบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจให้เกิดผลสำเร็จ และอันดับของประเทศไทยขึ้นตามการจัดอันดับความยาก-ง่ายในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย (Doing Business) ของธนาคารโลก ซึ่งในด้านการชำระภาษีมีข้อเสนอให้ผู้ประกอบการชำระเงินสมทบประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) มากกว่าร้อยละ ๕๐ ให้สัมฤทธิ์ผลภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อสนับสนุนและแรงจูงใจให้นายจ้างชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ให้ได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

สรุปแนวทางการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รอบปีบัญชี ๒๕๖๐ กรณีนายจ้างรายงานค่าจ้างตามแบบ กท.๒๐ ก พร้อมแบบคำนวณค่าจ้างฯ
กรณีคืนเงินสมทบนายจ้าง

การตรวจสอบแบบคำนวณค่าจ้างฯ	จำนวนเงินสมทบ กรณีต้องจ่ายคืน	เงื่อนไข	ระยะเวลา การแจ้งผล ให้นายจ้างทราบ	ระยะเวลาดำเนินการ แล้วเสร็จ
นายจ้างที่ชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	ไม่กำหนดวงเงิน	๑. ชำระเงินสมทบผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ๒. มีประวัติการชำระเงินสมทบที่ดีและไม่มีพฤติการณ์หลีกเลี่ยงการชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม ๓. เคยได้รับการตรวจสอบมาแล้วภายในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง ทุกประเภทการตรวจ (ยกเว้นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนมีหน้าที่จ่ายปี ๒๕๖๐)	ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแบบ กท.๒๐ ก	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑
นายจ้างที่ไม่ได้ชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	๑. กรณีที่ตลอดทั้งปีมีลูกจ้าง ๑ คน ไม่กำหนดวงเงิน	จ่ายค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขึ้นอยู่กับ ดำเนินการตรวจสอบ	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑
	๒. กรณีลูกจ้าง ๒ คน ขึ้นไป	จ่ายค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		
	๒.๑ คำนวณตั้งแต่ ๑-๕๐๐ บาท ๒.๒ คำนวณตั้งแต่ ๕๐๑ บาท	๑. จ่ายค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๒. เคยได้รับการตรวจสอบมาแล้วภายในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง (ผลการตรวจกรณีตรวจจากเอกสาร และกรณีพิเศษ) ๓. ผลการตรวจสอบปีล่าสุด กองทุนเงินทดแทนจ่ายคืน กองทุนประกันสังคมถูกต้องหรือไม่ปรับปรุงเงินสมทบ ๔. ประเภทของค่าจ้างในแบบคำนวณค่าจ้างฯ ตรงกับผลการตรวจสอบ		