



แผนปฏิบัติการ ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำปี 2562



สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 เพื่อแสดงถึงภารกิจที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 - 2580) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) ซึ่งสำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้นำมาเป็นกรอบแนวคิดในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2562 ให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ เช่น การกำหนดตัวชี้วัด การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งมีการจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผลมีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการเล่มนี้จะอำนวยประโยชน์ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
งานบริหารทั่วไป
กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิรูปราชการประจำปี	
❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	1
❖ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1
❖ วิสัยทัศน์ (พ.ศ. 2558 – 2562)	1
❖ พันธกิจ	1
❖ ภารกิจ	2
❖ ประเด็นยุทธศาสตร์	2
❖ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562)	3
❖ ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4-5
❖ การจัดสรรงบประมาณ	5-7
❖ แผนการดำเนินงาน เป้าหมายตัวชี้วัดและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	8-28
❖ การติดตามและประเมินผล	29

ส่วนที่ 2 แผนปฏิรูปราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2561 กองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ สปส. ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มควบคู่กับการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ

กลยุทธ์ที่ 1.1Serv : พัฒนาการให้บริการมิติใหม่ ด้วยนวัตกรรมบริการ ที่มีบริการที่ครบถ้วนสำหรับนายจ้าง/ลูกจ้าง (และสำคัญมากคือ ต้องเร่งเพิ่มความครบวงจร ;ความถูกต้องความน่าเชื่อถือ เพื่อลดภาระการเข้าใช้บริการ ณ สาขา)

งานประจำ

- งานการเงินกองทุนเงินทดแทน 30

กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 1.2 Serv : เสริมสร้างและขยาย ความสัมพันธ์อันดี ที่เป็นธรรมกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว โดยมุ่งสร้างบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล

งานประจำ

- งานตรวจติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 30

โครงการเดิม

- โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์ และทางการแพทย์บาล 30

โครงการใหม่

- โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับนายจ้างและลูกจ้างส่วนราชการ 30

กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบ ที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ

งานประจำ

- งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ 30
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 31

โครงการเดิม

- โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ 31
- โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ 31
- โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ 31
- โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ 31
- โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม 32
- โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน 32
- โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด 32
- โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูฯ 32

โครงการใหม่

- โครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์ 32
- โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ 33
- โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ 33
- โครงการ OPEN HOUSE 33
- โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบการ SMEs ไทย 33
- โครงการส่งเสริมและตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน 33

กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับ สาขา/หน่วยให้บริการด้านหน้า เพื่อก้าวสู่ การเป็น สปส. สาขา ต้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทยโดยกำกับกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทาง ทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้ บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียวกัน

งานประจำ

- งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน 34

โครงการใหม่

- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (E-Compensate) 34
- โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 34

กลยุทธ์ที่ 1.6 PR : ริเริ่ม พัฒนา และบริหาร แปรนัยสำนักงานประกันสังคมที่สะท้อนคุณค่า จัดจำได้ง่าย ชัดเจน และยั่งยืน ให้สามารถเข้าถึงผู้รับสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ในการรับรู้แบรนด์ขององค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านบุคลากร

งานประจำ

- โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน 34

กลยุทธ์ที่ 1.8 PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งในช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน “การส่งมอบบริการ เป็นส่วนหนึ่งของการรับรู้

โครงการเดิม

- โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง 34
 - โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” 34
 - โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 34
 - โครงการณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง 35
 - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (โครงการต่อเนื่อง) 35
 - โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ Thailand Vision Zero 35
 - โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุขคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง) 35
 - โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ (โครงการต่อเนื่อง) 35
 - โครงการจัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ จำนวน 2 เดือน 35
 - โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน 35
- (Fundamental Occupational Medicine for Physicians)

กลยุทธ์ที่ 1.9 Cover : พัฒนากลไกการขยายความครอบคลุมการคุ้มครองของระบบประกันสังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เป็นกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่ม

โครงการใหม่

- โครงการโครงการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจสิทธิการรักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน 36

เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ประกันสังคมและสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

ยุทธศาสตร์สปส. ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญ ของการวางรากฐานระบบประกันสังคม อาเซียนได้อย่างโดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 6.2 Org : เป็นเจ้าภาพหลัก/เจ้าภาพร่วม ในการจัดงาน/จัดประชุมด้านการประชุมประกันสังคม ในระดับอาเซียน Annual /Mid Year ASEAN SOCIAL SECURITY Conference/Meeting

โครงการเดิม

- โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน 36
(ASEAN Social Security Association : ASSA) หลักสูตร การฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร
(Comprehensive Rehabilitation for Workers with Physical Disabilities)

กลยุทธ์ที่ 6.5 Org : พัฒนา และผลักดัน สปส.กทพ.พท./สปส.จังหวัด/สาขา/ศฟง.ผ/หน่วยงาน ของสำนักงาน ประกันสังคม ให้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง-ก้าวกระโดด จนสามารถได้รับการยอมรับว่า หน่วยงานนั้นมีการ ดำเนินงานในด้านใดที่เป็นชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน

โครงการใหม่

- โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน 36
เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สปส. ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ : IT และการบริหารสารสนเทศ : MIT ของสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรที่มีการดำเนินการและการบริการที่ล้ำสมัย

กลยุทธ์ที่ 3.2 IT : พัฒนาแผนแม่บทในการใช้งานระบบ Electronic self-service และระบบธรรมาภิบาล ในการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการใหม่

- โครงการ E-Compensate : พัฒนาระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน 37

ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์จัดสรรฯ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สปส. ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทาง ของโลกในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ 4.1 HR : โครงการพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรนำอยู่

โครงการเดิม

- โครงการจัดการความรู้ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 37

กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง

โครงการเดิม

- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 37
- โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ 37
- โครงการสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 38
- โครงการจัดส่งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม 38
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 38

ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

โครงการใหม่

- โครงการการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Secretay 38
- โครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ผลงานวิชาการในระดับประเทศ 38
- โครงการอบรมการเขียนโครงการและการรายงานผลสัมฤทธิ์ 38

ยุทธศาสตร์สปส. ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

งานประจำ

- งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน 39
- งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน 39
- งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน 39
- งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน 39
- งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล 39
- งานค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ 39

ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 ภาคผนวกแยกตามหน่วยงาน

ส่วนที่ 1
สาระสำคัญ
ของแผนปฏิบัติการประจำปี
2562

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี

สำนักงานประกันสังคม ได้กำหนดแผนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน การจัดสรรงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี 2562 ตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) เพื่อใช้เป็นทิศทางและ กรอบแนวทางในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคม มีความมั่นคง เสมอภาคเป็นธรรม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- 2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- 4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- 5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. วิสัยทัศน์สำนักงานประกันสังคม (พ.ศ. 2558 - 2562)

“ก้าวสู่ องค์กรประกันสังคมชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน”

2. พันธกิจ

ภารกิจหลักปรากฏตามกฎกระทรวง

“การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน

โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

ค่านิยม (Core Value)

CHANGES

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใย มีใจบริการ
Accountability	สำนักรับผิดชอบ
Notable Leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวหน้าโลก และการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิทัล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเท และเสียสละ

3. การกิจ

3.1 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์และกำหนดอัตราเงินสมทบหลัก กำหนดอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ค่าเฉลี่ยเงินทดแทน การอุทธรณ์เงินสมทบและเงินทดแทนของ นายจ้างและลูกจ้างการพัฒนาระบบงานของกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การพิจารณา วินิจฉัยข้ออุทธรณ์ของลูกจ้าง นายจ้าง และผู้มีสิทธิ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเรื่องอุทธรณ์ เป็นหน่วยงานกลาง ในการประสานงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน การบริหารและ ควบคุมการใช้จ่ายเงินงบบริหารกองทุนเงินทดแทนในส่วนที่เกี่ยวกับการบำบัดรักษาส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

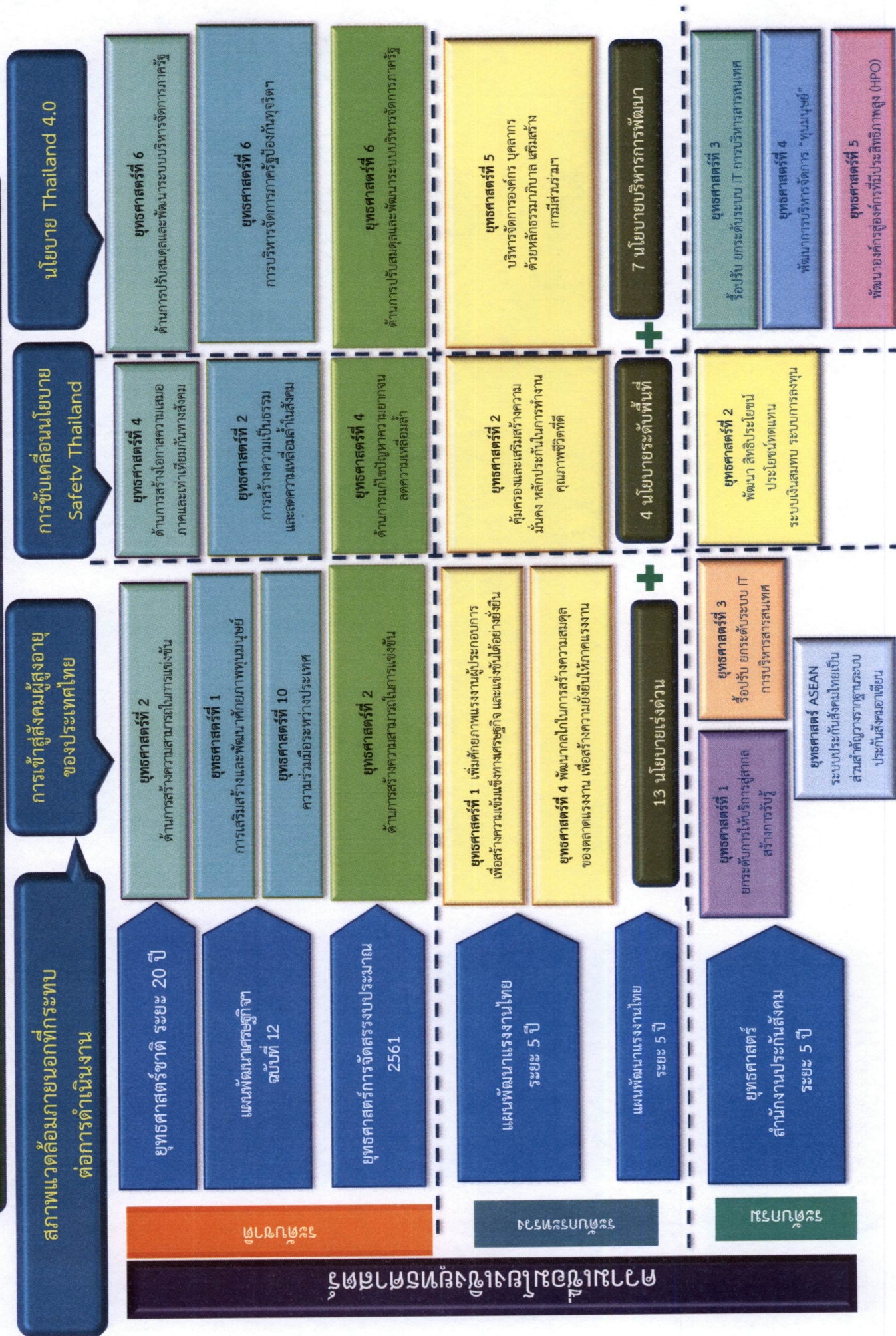
3.2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่ประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ โดยมีรูปแบบการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบ ครบวงจร (Comprehensive Rehabilitation) ได้แก่ การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านจิตใจและสังคม รวมถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ โดยการทำงานเป็นทีมของบุคลากรวิชาชีพสาขาต่างๆ

4. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มควบคู่กับการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการ ประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทนให้มีความเป็นสากลรองรับการก้าวสู่ การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบ การลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคงมีเสถียรภาพ และเป็นที่ยึดถือ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ;IT และการบริหารสารสนเทศ ;MIT ของสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรที่มีการดำเนินการ และการบริการที่ล้ำสมัย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับ ทิศทางของโลก ในปัจจุบันและอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคม อาเซียนได้อย่างโดดเด่น

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562 สอดคล้องกับงบประมาณที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรรในปี พ.ศ. 2562 และยังสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) ตามผังความเชื่อมโยง ดังต่อไปนี้

ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2562



5. ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2562

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน อาทิ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทยส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุ การขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand และนโยบาย Thailand 4.0 เป็นต้น โดยให้คล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) เพื่อรองรับนโยบายเน้นหนักของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน 13 นโยบายเร่งด่วน + 4 นโยบายระดับพื้นที่ + 7 นโยบายบริหารการพัฒนา ตลอดจนแนวโน้มของสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ

- 1) การยกระดับการให้บริการในทุกด้าน และสร้างการรับรู้งานกองทุนเงินทดแทนให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านนวัตกรรมบริการที่หลากหลายและทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วแก่ผู้รับบริการ
- 3) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่นายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) สร้างความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 5) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและเครื่องมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจและการฝึกทักษะอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างสามารถใช้ชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ตามความสามารถ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทนให้มีความเป็นสากลรองรับการก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคงมีเสถียรภาพ และเป็นที่เชื่อถือ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง

- เพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้มีสิทธิให้ดียิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การรื้อปรับและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ : IT และการบริหารสารสนเทศ : MIT ของสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรที่มีการดำเนินการและการบริการที่ล้ำสมัย

- พัฒนาระบบการให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้างและสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน โดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมารองรับการทำงาน E-Compensate

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง

- 1) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 2) พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและให้บริการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ
- 3) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้บริการกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

- 1) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัยและทันต่อการสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- 2) การพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัย คล่องตัว เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน มีแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กรและมาตรการจัดการ และแก้ไขปัญหาทุจริตโดยใช้กลไกสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

- 1) บุคลากรมีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ การสื่อสารการประสานงาน ด้านการพูด การเขียน การฟังทำให้เกิดความมั่นใจในการใช้ภาษาอังกฤษมากขึ้น
- 2) พัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มีความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่ผู้ที่มีความสนใจ
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูแบบครบวงจรให้กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

6. การจัดสรรงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง จึงดำเนินการพิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลจากประมาณการดอกผลปี 2561 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2562 จำนวนเงิน 1,960.94 ล้านบาท โดยเป็นกรอบการจัดสรรเงินทั้งสิ้น 490.23 ล้านบาท ดังนี้

1. ไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 คิดเป็นวงเงิน 58.83 ล้านบาท

2. ไม่เกินร้อยละสิบสองของดอกผลกองทุนต่อปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมกรอบวงเงินในการพิจารณาจัดสรรคิดเป็นเงิน 431.40 ล้านบาท แบ่งเป็น

2.1 ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างร้อยละห้าสิบ คิดเป็นเงิน 215.70 ล้านบาท

2.2 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานร้อยละห้าสิบ คิดเป็นเงิน 215.70 ล้านบาท

การจัดสรรงบประมาณจากการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562 รวมทั้งสิ้น จำนวน 238,835,390 บาท (สองร้อยสามสิบแปดล้านแปดแสนสามหมื่นห้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามภารกิจและกรอบยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562 ดังนี้

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และตามมาตรา 43	49,292,000.00
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตามมาตรา 28	100,770,240.00
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรา 28	88,773,150.00
รวมทั้งสิ้น	238,835,390.00

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	200,656,560.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3	8,000,000.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4	2,103,650.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5	27,359,000.00
ยุทธศาสตร์ที่ ASEAN	716,180.00
รวมทั้งสิ้น	238,835,390.00

จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย 2562

ประเภทรายจ่าย	ปี 2561 (บาท)	ปี 2562	เพิ่มขึ้น / ลดลง (บาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง ร้อยละ
งบดำเนินงาน	127,531,995	134,022,300	6,490,305	5.09
งบลงทุน	37,225,130	19,897,010	-17,328,120	-46.55
งบเงินอุดหนุน	61,753,220	56,977,200	-4,776,020	-7.73
งบรายจ่ายอื่น	26,901,711	27,938,880	1,037,169	3.86
รวมทั้งหมด	253,412,056	238,835,390	-14,576,666	-5.75

จำแนกตามแผนงาน

ประเภทรายจ่าย	ปี 2561 (บาท)	ปี 2562	เพิ่มขึ้น / ลดลง (บาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง ร้อยละ
แผนงานพื้นฐาน	249,893,966	227,278,530	-22,615,436	-9.05
แผนงานยุทธศาสตร์	3,518,090	11,556,860	8,038,770	228.50
รวมทั้งหมด	253,412,056	238,835,390	-14,576,666	-5.75

รายละเอียดงบประมาณที่ขอรับจัดสรร จำแนกตามแผนงานและประเภทรายจ่าย 238,835,390 บาท

แผนงานพื้นฐาน จำนวน 227,278,530 บาท

งบดำเนินงาน	130,963,300	บาท
งบลงทุน	19,897,010	บาท
งบเงินอุดหนุน	56,977,200	บาท
งบรายจ่ายอื่น	19,441,020	บาท

แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 11,556,860 บาท

งบดำเนินงาน	3,059,000	บาท
งบรายจ่ายอื่น	8,497,860	บาท

7. แผนการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนภาพ 5 ภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปี 2562

7.1 สำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน มีแผนการดำเนินงานปี 2562 โดยจำแนกโครงการ 42 โครงการ งานประจำ 11 งาน ซึ่งแยกตามแผนงานพื้นฐานและแผนงานยุทธศาสตร์ และกำหนดเป้าหมายของแต่ละโครงการ/งาน ดังนี้

7.1.1 แผนงานพื้นฐาน

- 1) โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล
- 2) โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน
- 3) โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง
- 4) โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Secretary
- 5) โครงการเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- 6) โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
- 7) โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ
- 8) โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 9) โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 10) โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพพร้อมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา
- 11) โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
- 12) โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 13) โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์
- 14) โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ
- 15) โครงการจัดส่งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม
- 16) โครงการสัมมนาหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 17) โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
- 18) โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)
- 19) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ผลงานวิชาการในระดับประเทศ
- 20) โครงการอบรมการเขียนโครงการและการรายงาน ผลสัมฤทธิ์

- 21) โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ
- 22) โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน

(ASEAN Social Security Association : ASSA)

- 23) งานฟื้นฟู
- 24) งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน
- 25) งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
- 26) งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ
- 27) งานการเงินกองทุนเงินทดแทน
- 28) งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
- 29) งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน
- 30) งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน
- 31) งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล
- 32) งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน
- 33) งานการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน

ในต่างประเทศของคณะกรรมการฯ

- 34) โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบกิจการไทยมุ่งสู่วัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนด้วยยุทธศาสตร์ Vision Zero
 - 35) โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง
 - 36) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2562
 - 37) โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ”
 - 38) โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน
 - คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
 - โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
 - โรงพยาบาลมหาสารคามนครเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
 - โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
 - ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชธานีฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- จังหวัดนครนายก
- โรงพยาบาลสงขลานครินทร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา
- 39) โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิ
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง)
 - 40) โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ

41) โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)

42) โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน

7.1.2 แผนงานยุทธศาสตร์

1) โครงการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจสิทธิการรักษาพยาบาลของกองทุนเงินทดแทน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ประกันสังคมและสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

2) โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับนายจ้างและลูกจ้างส่วนราชการ

3) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (E-Compensate)

4) โครงการ E-Compensate : พัฒนาระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

5) โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

6) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

7) โครงการแปรรูปผลผลิตภัณฑ์ เพื่อการประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

8) โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

9) โครงการ OPEN HOUSE

10) โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบการ SMEs ไทย

11) โครงการส่งเสริมและตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

7.1.3 เป้าหมายและตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/งาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
แผนงานพื้นฐาน			
1. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล	เชิงปริมาณ : ร้อยละการตอบข้อหาหรือคำรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ภายใน 5 วันทำการ	ร้อยละ	80
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับคำรักษาพยาบาลถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	100
2. โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน	ระดับ	4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
3. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย ในการทำงานของลูกค้าผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ผ่านการอบรม เชิงปริมาณ : จำนวนรุ่นที่อบรม	จำนวนราย จำนวนรุ่น	16,000 400
4. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Secretary	เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	90
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนที่เข้าอบรมเกิดทักษะ มีความมั่นใจและสามารถนำเสนองานต่อที่ประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	90
5. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวนราย	71
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เกิดการประสานงานที่ดีต่อกันร่วมกันแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ	ร้อยละ	80
6. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	จำนวนราย	21
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ	80
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละการช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิตอิสระของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ	ร้อยละ	80

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
7. โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ	จำนวนครั้ง	3
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ	80
8. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	เชิงปริมาณ : จำนวนอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	จำนวนอุปกรณ์	10
	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ	จำนวนราย	10
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ	4
9. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม	จำนวนราย	275
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบอาชีพหรือดำรงชีวิตอิสระได้	ร้อยละ	80
10. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งในการตรวจเยี่ยมฯ	จำนวนครั้ง	32
	เชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม	จำนวนราย	330
11. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	เชิงปริมาณ : จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือแนวคิดสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	จำนวนสิ่งประดิษฐ์	3
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสามารถในการใช้งานสิ่งประดิษฐ์ต่อการ	ระดับ	80

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
	ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (แบบประเมินความสามารถ)		
12. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	เชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน ได้รับการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงคุณภาพ : รายงานผลการติดตามและประเมิน	จำนวนราย เล่ม	85 3
13. โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	เชิงปริมาณ : แบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์	จำนวนแบบ ร้อยละ	1 100
14. โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เชิงปริมาณ : จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ : ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่างๆหลังเข้ารับฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนราย จำนวนหลักสูตรระดับ	20 16 4
15. โครงการจัดส่งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เชิงปริมาณ : จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ : ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่างๆหลังเข้ารับฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวนราย จำนวนหลักสูตรระดับ	41 29 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
16. โครงการสัมมนาหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	จำนวนราย ร้อยละ	152 100
17. โครงการสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	จำนวนราย ร้อยละ	45 80
18. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เพิ่มขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	จำนวนราย ร้อยละ ร้อยละ	30 80 80
19. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ผลงานวิชาการในระดับประเทศ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาความรู้ เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะกระบวนการ แนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้เป็นผลงานทางวิชาการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถฝึกสร้างแนวคิด และหาแนวทางนำเสนอผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 5 หัวข้อเรื่อง	จำนวนราย ร้อยละ หัวข้อเรื่อง	60 80 5
20. โครงการอบรมการเขียนโครงการและการรายงาน ผลสัมฤทธิ์	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาความรู้	จำนวนราย	40

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
	เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการระบุนายเอียดโครงการตามเกณฑ์ที่กำหนด เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการระบุนายเอียดการรายงานผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80
		ร้อยละ	80
21. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป	จำนวนราย	48
		ร้อยละ	80
22. โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASEAN Social Security Association : ASSA)	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามโครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเวลาฝึกอบรมตลอดหลักสูตรของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	จำนวนราย	8
		ร้อยละ	80
		ร้อยละ	80
23. งานฟื้นฟู	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน	จำนวนราย	1,210

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟู สมรรถภาพมีงานทำ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟู สมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก	ร้อยละ	90
		ร้อยละ	85
24. งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จ ของการเบิกจ่ายจากงบบริหาร สำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	80
25. งานตรวจติดตามงานป้องกันและ ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่ตรวจ ติดตามการดำเนินงานป้องกันและ ส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการ ทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการ ทำงาน	จำนวนครั้ง	8
26. งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วม งานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุน เงินทดแทน	จำนวนราย ร้อยละ	15,000 100
27. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน	เชิงปริมาณ : จำนวนรายการที่รับ เงินสมทบจ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	จำนวน รายการ	755,000
28. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานของคณะกรรมการ กองทุนเงินทดแทน เชิงคุณภาพ : เรื่องที่เข้าสู่วาระการ ประชุมได้รับการพิจารณาอย่างรวดเร็ว เป็นที่พึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละ ร้อยละ	80 80
29. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุน เงินทดแทน	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรื่องที่ คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา สำเร็จ	ร้อยละ	85

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
	เชิงคุณภาพ : ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา	ร้อยละ	85
30. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80
31. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการตรวจเยี่ยมแนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80
32. งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน	เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน	หน่วยงาน	1,668
33. งานการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน กองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการฯ	เชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จของรายงานผลการประชุมหรือศึกษาดูงาน	เล่ม	1
	เชิงคุณภาพ : แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน	แนว	1
34. โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบกิจการไทยมุ่งสู่วัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืนด้วยยุทธศาสตร์ Vision Zero	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ Thailand Vision Zero สู่วัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน	ร้อยละ	100
35. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง	ร้อยละ	100
36. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2562	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ร้อยละ	100

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
37. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ”	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ”	ร้อยละ	100
38. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 38.1 คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 38.2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี 38.3 โรงพยาบาลมหาสารคามนครเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 38.4 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น 38.5 ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก 38.6 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 6 แห่ง	ร้อยละ	100
39. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง)	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง)	ร้อยละ	100
40. โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน ระดับชาติ	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ	ร้อยละ	100
41. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์	ร้อยละ	100

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
42. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน	ร้อยละ	100
แผนงานยุทธศาสตร์			
1. โครงการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจสิทธิคำร้องพยาบาลกองทุนเงินทดแทน เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีของเจ้าหน้าที่ประกันสังคมและสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	เชิงปริมาณ : ร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความถูกต้องและสมบูรณ์ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	ร้อยละ	80
2. โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับนายจ้างและลูกจ้างส่วนราชการ	เชิงปริมาณ : จำนวนรุ่นที่อบรม เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ผ่านการอบรม เชิงคุณภาพ : ลูกจ้างของส่วนราชการได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	จำนวนรุ่น จำนวนราย ร้อยละ	5 400 80
3. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (E-Compensate)	เชิงปริมาณ : ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม	ร้อยละ	80
4. โครงการ E-Compensate : พัฒนาระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน	เชิงคุณภาพ : จำนวนการดาวน์โหลดระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จากจำนวนของสถานประกอบการทั่วประเทศ	ร้อยละ	80

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
5. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	เชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้ระดับมากขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมในระดับมากขึ้นไป	จำนวนราย ร้อยละ ร้อยละ	100 90 80
6. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพปลอดภัยยาเสพติด เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของรัฐบาล เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าใจในโทษและทราบระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทลงโทษของยาเสพติด	จำนวนราย ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	90 100 80 80
7. โครงการแปรรูปผลผลิตถัณฑ์ เพื่อการประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพได้	จำนวนราย ร้อยละ ร้อยละ	20 80 60

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
8. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวนราย	30
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ	80
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม	ร้อยละ	70
9. โครงการ OPEN HOUSE	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนราย	750
	เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ	80
10) โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบการ SMEs ไทย	เชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวนแห่ง	10
	เชิงปริมาณ : ลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	จำนวนแห่ง	5
11) โครงการส่งเสริมและตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	เชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม	จำนวนราย	200
	เชิงปริมาณ : จำนวนนายจ้างที่ต้องการส่งเสริมป้องกันอุบัติเหตุของลูกจ้าง	จำนวนแห่ง	4
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		หน่วยนับ	ปี 2562
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการของ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	ร้อยละ	80
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย ลดน้อยลงเมื่อเทียบกับปี 61	ร้อยละ	5

7.2 จำแนกตามความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม และวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มควบคู่กับการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ

◆ โครงการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจสิทธิการรักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนมีความเข้าใจข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลและข้อกฎหมาย ปัญหาอุปสรรคของสถานพยาบาลในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล และการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนกับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม

◆ โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับนายจ้างและลูกจ้างส่วนราชการ เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับแก้ไข ที่ขยายความคุ้มครองลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม เพื่อการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงต้องสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของกองทุนเงินทดแทนและ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับให้กับลูกจ้างส่วนราชการดังกล่าว

◆ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (E-Compensate) เพื่อให้เจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนเงินทดแทนรับทราบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (E-Compensate) ให้ลูกจ้าง นายจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาลได้รับความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักงานประกันสังคมต่อไป

◆ โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์ เพื่อให้สถานพยาบาลทำการรักษาพยาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานทางการแพทย์ และมีความเหมาะสมกับลักษณะการประสบอันตรายหรือสภาพการเจ็บป่วยมีความสอดคล้องตามที่สถานพยาบาล

ให้การรักษายาบาลหรือลูกจ้างขอเบิกค่ารักษายาบาลตามความเหมาะสมหรือไม่ดังกล่าว มีผลให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนจำเป็นต้องมีบุคลากรทางการแพทย์และทางกายาบาลเป็นผู้ตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล รวมถึงการตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาลของสถานพยาบาลตามข้อหาหรือ/ข้ออุทธรณ์/ข้อร้องเรียน และการตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาลสมัครใหม่ระดับต้น ระดับสูง และคลินิก จึงมีความจำเป็นต้องจัดจ้างบุคลากรดังกล่าวเพื่อให้การบริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องเป็นธรรม

◆ โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่นายจ้าง ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป ให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ทดแทนที่พึงได้รับ และข้อปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางสื่อสาธารณะ ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชนจำนวนมากได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานประกันสังคม

◆ โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสิทธิประโยชน์ในการรักษายาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

◆ โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการสมรรถภาพคนงาน เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ ลดอุบัติเหตุจากการทำงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ และเพิ่มความเชื่อมั่นในตนเองและฝึกทักษะในการออกสู่สังคมให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

◆ โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพ สามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างอิสระไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่นหรือเป็นภาระน้อยที่สุด

◆ โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถฝึกอาชีพหรือประกอบอาชีพตามความต้องการและเหมาะสมกับสภาพความพิการ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

◆ โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมที่เหมาะสม กับสภาพความพิการเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ และรายเก่าที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนวัสดุกายอุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย พัฒนาความรู้และเทคโนโลยีด้านกายอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นต้นแบบของงานกายอุปกรณ์ สนับสนุนองค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่หน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านกายอุปกรณ์ในประเทศไทย และให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างอิสระ

◆ โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจและการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

◆ โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ เพื่อศึกษาประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

◆ โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อติดตามและประเมินผลผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ โดยให้ความช่วยเหลือแนะนำแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามความเหมาะสม อีกทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับอดีตผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

◆ โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ เพื่อให้ภูมิทัศน์โดยรอบของอาคารศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน มีความสวยงามร่มรื่น เหมาะสมกับการเป็นหน่วยงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่คนพิการเป็นองค์กรที่มีความโดดเด่น เพื่อสร้างความปลอดภัย และชีวิตที่ดีให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

◆ โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สามารถช่วยผู้เข้ารับการฟื้นฟูและบุคคลใกล้เคียงได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการเสียชีวิตและลดค่าใช้จ่ายทางด้านค่ารักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินต่าง ๆ

◆ โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของรัฐบาล เป็นหน่วยงานตัวอย่างที่ปลอดยาเสพติด เจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเพิ่มความตระหนักและเข้าใจในโทษของยาเสพติด รับทราบระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรวมทั้งบทลงโทษ

◆ โครงการแปรรูปผลผลิตภัณฑ์ เพื่อการประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทางศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการสืบสานพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติได้จริง จึงได้ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและบุคลากรของศูนย์ฯ สนใจงานด้านเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของสังคมไทย และการผลิตวัตถุดิบต่างๆ จากการฝึกอาชีพสู่การเป็นผลิตภัณฑ์ในรูปแบบที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อก่อให้เกิดผลผลิตที่สามารถนำมาบริโภคในชีวิตประจำวันและสามารถนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเอง ครอบครัว รวมทั้งส่งเป็นสินค้าไปจำหน่ายได้

◆ โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักในโรงเรือน หรือปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ และนำหลักวิชาการตามแนวคิด Smart Farmer ไปประยุกต์ในการอุปโภคบริโภคและประกอบอาชีพได้ ซึ่งสามารถนำทรัพยากรไปใช้อย่างประหยัดและคุ้มค่าด้านเกษตรกรรม

◆ โครงการ OPEN HOUSE เพื่อให้กลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง มีความรู้ ความเข้าใจในการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค รวมถึงเปิดโอกาสให้ชมผลงานที่แสดงถึงศักยภาพในการจัดการกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างครบวงจร เสริมสร้างทัศนคติที่ดีและถูกต้องของบุคคลภายนอกที่มีต่อการให้บริการ และการสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ภารกิจของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานสู่สังคมชุมชน

◆ โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบการ SMEs ไทย เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการประสบอันตรายในการทำงาน ให้มีการจัดการด้านความปลอดภัยเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน แก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) สร้างโอกาสในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาเป็นสถานประกอบการต้นแบบ และลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) และป้องกันความไม่ปลอดภัยจากการทำงาน

◆ โครงการส่งเสริมและตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ให้นายจ้าง - ลูกจ้างรู้จักป้องกันเพื่อความปลอดภัยและลดอุบัติเหตุในการทำงานประชาสัมพันธ์ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานประกันสังคมสามารถช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้างที่บาดเจ็บจากการทำงานให้สามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อลดภาระทางสังคมและเข้าถึงสิทธิที่จะได้รับจากกองทุนเงินทดแทน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

◆ งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน รวมถึงให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่กับจิตใจและสังคม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่เข้ารับบริการฟื้นฟูฯ สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม

◆ งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการจัดท้าวสดและพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ให้เป็นไปตามยุคสมัยทางเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา

◆ งานการเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อพัฒนาระบบการชำระเงินสมทบให้นายจ้างได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม มีรูปแบบทางเลือกที่หลากหลาย

◆ งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอในการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน

◆ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ Thailand Vision Zero สู่วัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ สำหรับผู้บริหารของสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เรื่อง กฎทอง 7 ประการ สำหรับวิสัยทัศน์สู่ความเป็นศูนย์ (7 Golden Rules for Vision Zero) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการและบริบทในประเทศไทย และเพื่อให้สามารถปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เชิงป้องกันและนำพาองค์กรไปสู่การลดการสูญเสียจากอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการทำงานที่รุนแรง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่สถานประกอบกิจการอื่น โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กที่เชื่อมโยงกันในระบบ Supply Chain ของสถานประกอบกิจการอื่น ๆ ต่อไป

◆ โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้แก่แรงงานทุกภาคส่วนมีความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเพื่อการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุกรณีฉุกเฉินบุคคลรอบข้างได้ทันท่วงที ซึ่งจะทําให้ลดการบาดเจ็บ พิการ หรือเสียชีวิต จึงจัดทําโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง

◆ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

◆ โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญต่าง ๆ ทั้งภายใน และระหว่างประเทศเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านโรคปอดจากการประกอบอาชีพระหว่างประเทศ

◆ โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่อจัดให้มีระบบการดูแลสุขภาพและการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของลูกจ้าง ดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ ทั้งยังพัฒนาคลินิกอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน สร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นธรรม ซึ่งโรงพยาบาลที่ขอได้จัดสรรงบประมาณประกอบด้วย

- 1) คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
- 3) โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- 4) โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
- 5) ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชธานีฯ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จังหวัดนครนายก

- 6) โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา

◆ โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 13 เพื่อสนับสนุนให้ โรงพยาบาลที่ดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับและเชิงรุกแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าตนเองจะเจ็บป่วยจากการทำงานและเฝ้าระวังโรคสำคัญ ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (Silicosis) โรคพิษ - ตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos Related Diseases : ARDs) โรคระบบโครงกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารทำลายอินทรีย์ การสูญเสีย การได้ยิน จากเสียงดังเพื่อพัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยของ รพ. โดยขับเคลื่อนงานผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและเครือข่ายระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่เพื่อพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญโรคจากการทำงาน

◆ โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ เพื่อพัฒนาศักยภาพคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรฐานการดำเนินงานระดับสากล เพื่อประโยชน์ของคนทำงานมีการพัฒนาศักยภาพแพทย์และพยาบาลด้านอาชีพเวชศาสตร์และอาชีวอนามัย โดยการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีพเวชศาสตร์และอาชีวอนามัยปรับปรุงแนวทางการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน โดยยึดหลักวินิจฉัยโรคจากการทำงานที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO lists of occupational diseases)

◆ โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ 2 เดือน เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความสามารถและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านอาชีพเวชศาสตร์ พื้นฐาน ให้ผู้อบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บ จากการประกอบอาชีพได้

◆ โครงการอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีวเวชศาสตร์สำหรับแพทย์ หลักสูตร 2 เดือน (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) เพื่อพัฒนาสมรรถนะแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลภาครัฐและภาคเอกชน ให้สามารถตรวจวินิจฉัยรักษาพยาบาลโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ตลอดจนมีความรู้ ความชำนาญในการวางแผน ดำเนินงาน และประเมินผลการจัดบริการอาชีวเวชกรรมแก่ผู้ประกอบการอาชีพในสาขาต่าง ๆ และจัดบริการด้านเวชกรรมสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ;IT และการบริหารสารสนเทศ ;MIT ของสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรที่มีการดำเนินการ และการบริการที่ล้ำสมัย

◆ โครงการ E - Compensate : พัฒนาระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับทิศทางของโลก ในปัจจุบันและอนาคต

◆ โครงการสัมมนาหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ห่วงเหี่ยว เสียสละ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ ต่อสังคม มีจิตอาสา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกในการทำความดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

◆ โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาคและบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 20 จังหวัด ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

◆ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานประกันสังคมให้มีสมรรถนะของบุคลากรที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบ ห่วงเหี่ยว เสียสละ ยึดมั่นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลุกจิตสำนึกในการทำความดีและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาหลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสำนึก ในการให้บริการ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและเข้าใจถึงวิธีการแก้ปัญหา สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่กำหนด

◆ โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Secretary เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจความหมายความสำคัญและเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการนำเสนอในที่ประชุมอย่างได้ผล รวมถึงการฝึกอบรมสร้างโอกาสได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้และเกิดประสบการณ์ใหม่ ๆ ด้านการนำเสนอานกับหน่วยงานภาคเอกชน

◆ โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานใช้การใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลพัฒนาคนและใช้ศักยภาพของบุคคลในการทำงานได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กรที่ทำงานเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

◆ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ผลงานวิชาการในระดับประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีแนวคิด องค์ความรู้ในการนำเสนอผลงานรูปแบบวิชาการ ได้มีทักษะในการสร้างผลงานทางวิชาการ หรือนวัตกรรม ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองได้ รวมถึงสามารถรวบรวมผลงานที่มีอยู่นำเสนอผลงานทางวิชาการ ให้สังคมภายนอกได้รับรู้มากขึ้น และทำให้งานฟื้นฟูสมรรถภาพมีศักยภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ

◆ โครงการอบรมการเขียนโครงการและการรายงานผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะ ในการระบุละเอียดของโครงการได้อย่างชัดเจนมีข้อมูลรายละเอียดเพียงพอ สามารถนำเสนอให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนพิจารณาได้อย่างชัดเจน ทั้งยังรายงานผลสัมฤทธิ์หลังการสิ้นสุดโครงการหรือกิจกรรมได้อย่างเป็นระบบ

◆ โครงการจัดส่งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา ให้บริการกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างเต็มที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น

◆ โครงการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อให้การบริการได้รับการพัฒนาและทัดเทียมระดับสากล จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสายต่างๆ ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยรองรับวิวัฒนาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่เต็มที่มีประสิทธิภาพ

◆ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีที่นำสมัยมาใช้ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO)

◆ งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการเป็นแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

◆ งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะและความเห็นในการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านการจ่ายค่าทดแทนประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้าง นายจ้างและผู้มีสิทธิ ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้

◆ งานสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ลูกจ้าง/นายจ้างได้รับการดูแลเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครื่องมือและระบบสนับสนุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน

◆ งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล เพื่อตรวจสอบมาตรฐาน ค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน และสถานพยาบาลที่สมัครใหม่ ร่วมกับที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์

◆ งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล เพื่อให้การดำเนินงานรับ - จ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนเป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และมีประสิทธิภาพ

◆ งานการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงาน ประกันสังคมในอนาคตนั้น การใช้ความรู้และประสบการณ์ขององค์กรเพียงอย่างเดียวไม่ก่อให้เกิดความรวดเร็ว ในการปรับตัวและบางครั้งก็ไม่ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการได้เรียนรู้จากประสบการณ์ขององค์กรอื่น จะเป็นประโยชน์เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความพร้อมต่อระบบการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตามกระแสหลักของโลก ตลอดจนความก้าวหน้าของสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีต่างๆ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกรวมถึงมีการนำเทคโนโลยีที่นำมาสมัยมาใช้ใน กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ASEAN ประกันสังคมไทยร่วมเป็นส่วนสำคัญของระบบประกันสังคมอาเซียน

◆ โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความสามารถในการสื่อสารด้านภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียนของบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงาน และเตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้งเป็นการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสากล

◆ โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASEAN Social Security Association : ASSA) หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร (Comprehensive Rehabilitation for Workers with Physical Disabilities) เพื่อเรียนรู้ระบบประกันสังคม และการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่คนงานที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็น วิธีการ ความรู้ต่างๆ ซึ่งกันและกัน ซึ่งโครงการดังกล่าวถือเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อเข้าสู่ข้อตกลงประชาคมอาเซียนในปี นี้ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ให้แก่ผู้ที่มีความสนใจ

8. การติดตามและประเมินผล

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจัดส่งรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน และรายงานผลในระบบ SSO - Budget ผ่านทาง <http://bit.ly/ssobudget> โดยสามารถดูรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานในแต่ละเดือนควบคู่กันไป

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการสำนักงาน
ประกันสังคม ประจำปี 2562

กองทุนเงินทดแทน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
11. โครงการจัดทำฐานข้อมูลปณิธานและกายภาพเชื่อมโยง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 1	4,975,590	275	แผน	50	ราย	12	15	14	18	15	28	15	18	25	17	14	84	มาตรการที่ 1.3.2	
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 2		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 3		แผน	50	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90		
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 4		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	รวม	คพ.ภ.ก. 5		รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
12. โครงการเพิ่มทักษะการจ่ายยวิชาชีพขั้นต้นฐาน	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	คพ.ภ.ก. 1	108,410	100	แผน	30	จำนวนคน	-	-	-	-	35	-	-	30	-	-	-	มาตรการที่ 1.3.2		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติตาม	คพ.ภ.ก. 3		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติตาม	คพ.ภ.ก. 4		แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	90	-	90	-	90	-	90	-	-		-	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติตาม	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	รวม	คพ.ภ.ก. 5		รวม	80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	80	-	80	-	-	-	-		-	-
13. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ	คพ.ภ.ก. 1	15,950	90	แผน	25	คน	-	-	-	-	40	50	-	-	-	-	-	มาตรการที่ 1.3.2		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-		-	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	รวม	คพ.ภ.ก. 5		รวม	80	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	80	-	80	-	-	-	-		-	-
14. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 1	321,300	85	แผน	50	คน	-	-	21	-	12	8	6	21	5	6	-	มาตรการที่ 1.3.2		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 3		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 4		แผน	50	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		2	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 4		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	รวม	คพ.ภ.ก. 4		รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-
15. โครงการปรับปรุงผลิตภัณฑ์เพื่อการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5	60,000	20	แผน	20	จำนวน (คน)	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	มาตรการที่ 1.3.2		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		-	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	รวม	คพ.ภ.ก. 5		รวม	60	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60		-	-
โครงการใหม่	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5	60,000	20	แผน	20	จำนวน (คน)	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	มาตรการที่ 1.3.2		
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		-	
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาที่พัฒนาระบบเชื่อมโยง	คพ.ภ.ก. 5		ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
	รวม	คพ.ภ.ก. 5		รวม	60	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60		-	-

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			ธ.ค.
โครงการใหม่																					
16. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์																					
ตัวชี้วัดที่ 1		ความสามารถในการใช้งานสิ่งประดิษฐ์ต่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (แบบประเมินความสามาร)	คพ.กภาค 2	80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2		จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือแนวคิดสำหรับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	คพ.กภาค 1	3	แผน	50	จำนวน (ชิ้น)	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
โครงการใหม่																					
17. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ																					
ตัวชี้วัดที่ 1		จำนวนผู้เข้าร่วมฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ	คพ.กภาค 4	30	แผน	40	จำนวน (คน)	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป		80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 3		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ		70	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
โครงการใหม่																					
18. โครงการ OPEN HOUSE ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาคใต้																					
ตัวชี้วัดที่ 1		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	คพ.กภาค 1	80	แผน	30	ร้อยละ	-	80	-	80	-	-	80	80	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ	คพ.กภาค 2	80	ผล		ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 3		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คพ.กภาค 3	750	แผน	40	คน	-	150	-	150	-	-	150	150	-	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
โครงการใหม่																					
19. โครงการ "เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบการ SME ไทย "																					
ตัวชี้วัดที่ 1		ลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	สทท.	5	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
ตัวชี้วัดที่ 2		จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ		5	แผน	50	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
20. โครงการส่งเสริมและตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน																					
ตัวชี้วัดที่ 1		จำนวนลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม	สทท.	200	แผน	20	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4			
ตัวชี้วัดที่ 2		จำนวนนายจ้างที่ต่อการส่งเสริมป้องกันอุบัติเหตุของลูกจ้าง		4	ผล	20	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200			
ตัวชี้วัดที่ 3		ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน		80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
ตัวชี้วัดที่ 4		ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80			
ตัวชี้วัดที่ 5		ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายอย่างร้ายแรง		5	ผล	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
		ลดร้อยละเฉลี่ยกับปี 2561			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับ สาขา/หน่วยให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทยโดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทาง ทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ได้งบประมาณหลาย แต่ยังเป็นที่ยอมรับกัน																					
งานประจำ		ไม่มีข้อมูลผลการ																			
21. งานปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน		ไม่มีข้อมูลผลการ																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักงาน		ศพ.ภาค 1	8,685,600	80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	40	-	-	50	60	70	80	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงาน					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงาน					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการใหม่																					
22. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบแจ้งการประสบอันตราย (เนื่องจากการทำงาน (E-Compensate)		ไม่มีข้อมูลผลการ																			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมิน		สทท.	399,000	80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์				100	ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการใหม่																					
23. โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์		ศพ.ภาค 1	7,200,810																		
ตัวชี้วัดที่ 1 แบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ				1	แผน	1	จำนวน(ชุด)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์				100	ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.6 PR : จัดทำ พัฒนา และบริหาร แปรต้นด้านงานประกันสังคมที่สะท้อนคุณค่า จัดทำได้ง่าย ชัดเจน และยั่งยืน ให้สามารถเข้าถึงผู้รับสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้ได้ความต่อเนื่อง ในการรับรู้แนวทางการสื่อสารโดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านตลาด																					
งานประจำ		ไม่มีข้อมูลผลการ																			
24. โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน		สทท.	30,000,000	4	แผน	100	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นหนึ่งในช่องทางบริการ การส่งเสริมบริการ การส่งเสริมบริการ																					
25. โครงการส่งเสริมให้ครัวเรือนมีความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสื่อองค์กร ลูกจ้างและภาคีการจ้าง		สทท.	8,000,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้ผ่านการอบรม				16,000	แผน	50	คน	-	-	1,000	1,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	3,000	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนรุ่นที่อบรม				400	ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	25	25	50	50	50	50	50	50	75	-	-	
โครงการเดิม																					
26. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ		สทท.	50,700																		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ "การวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพ และการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ "การวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพ และการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ"				100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการใหม่																					
27. โครงการผลิตสื่อโครงการจ้าง		สทท.	1,200,000																		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการผลิตสื่อโครงการจ้าง				100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์					รวม			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
กลยุทธ์ที่ 1.9 Cover : พัฒนากลไกการขยายความครอบคลุมการให้บริการของระบบประกันสังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เปราะบางและกลุ่มเปราะบางในและกลุ่มอย่างเหมาะสมในการบริการโครงการใหม่																					
35. โครงการอบรมเชิงสัมมนาให้ความรู้เชิงปฏิบัติแก่ผู้ประกอบการรายย่อย และสถานประกอบการในเขตเมืองของกรุงเทพมหานคร		สทท.	1,449,000																	ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน/โครงการ	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล																				
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของความถูกต้องและสมบูรณ์ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม																				
รวม																					
ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญ ของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น																					
กลยุทธ์ที่ 6.2 Org : เป็นเจ้าภาพหลัก/เจ้าภาพร่วม ในการจัดงาน/จัดประชุมด้านการประกันสังคม ในระดับอาเซียน Annual /Mid Year ASEAN SOCIAL SECURITY Conference/Meeting																					
36. โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคม อาเซียน (ASEAN Social Security Association : ASSA) หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร (Comprehensive Rehabilitation for Workers with Physical Disabilities)		คพ.ภาค 1	416,180																	ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน/โครงการ	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามโครงการอบรม			8	แผน	40	จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของเวลาฝึกอบรมตลอดหลักสูตรของผู้เข้ารับการฝึกอบรม			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม																
กลยุทธ์ที่ 6.7 Org : ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและงานวิชาการด้านการประกันสังคม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ด้านประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่นอาเซียน																					
โครงการเดิม																					
37. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้สมรรถภาพคนงาน		คพ.ภาค 1	300,000																	ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน/โครงการ	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลักการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป	คพ.ภาค 2		80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
		คพ.ภาค 3			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการบริการสำหรับผู้ประกอบการอาเซียน	คพ.ภาค 4		48	แผน	50	จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
		คพ.ภาค 5			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม																
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																					

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงและยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการที่ทันสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 3.2 IT : พัฒนาแผนแม่บทในการใช้ระบบElectronic self-service และระบบรวมบริการ ในการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ																						
โครงการใหม่																						
38. E-Compensate:พัฒนาระบบแจ้งการประกันสังคมออนไลน์จากการทำงาน		สพท.	8,000,000	70																	มาตรการที่ 3.2.3	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการดาวน์โหลดระบบแจ้งการประกันสังคมราย เนื่องจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ70 จากจำนวน ของสถานประกอบการทั่วประเทศ				แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																	
																				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ		

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 4.1 HR : พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรนำอยู่																					
โครงการเดิม																					
39. โครงการจัดการความรู้ในศูนย์ที่ผู้สมรภพพัฒนา																					
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คทง.ภาค 5	30,000	30	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มาตรการที่ 4.1.3
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในระดับมากขึ้นไป	คทง.ภาค 5	80	80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	คทง.ภาค 5	80	80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม																
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูง																					

40. โครงการเสริมสัมฤทธิ์ผลของบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน		สภท.	359,000	60	แผน	80	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	มาตรการที่ 4.2.1		
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม																							
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสนใจในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นจากการทำงานรู้																							
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสนใจในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น																							
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสนใจในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น																							
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละความสนใจในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น																							
รวม																							
41. โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอก		คทง.ภาค 1	130,000	รวม																	มาตรการที่ 4.2.1		
เป็นดำเนินการ																							
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม																							
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม																							
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสนใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ																							
ตัวชี้วัดที่ 4 หลังเข้ารับฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน																							
รวม																							
ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ																							

ลำดับที่	หัวข้อ/รายละเอียด	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
42. โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ศูนย์พัฒนาระบบราชการ	คพ.ภ.ภ. 4	237,150																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม																				
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป																				
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป																				
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป																				
43. โครงการจัดตั้งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม	คพ.ภ.ภ. 1		301,000																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	คพ.ภ.ภ. 2																			
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	คพ.ภ.ภ. 3																			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 4																			
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 5																			
44. โครงการพัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์	คพ.ภ.ภ. 1		524,400																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	คพ.ภ.ภ. 2																			
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	คพ.ภ.ภ. 3																			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 4																			
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 5																			
กฤษฎีที่ 4.2 HR : พัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์																					
45. โครงการพัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์	คพ.ภ.ภ. 1		300,000																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 2																			
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 3																			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 4																			
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 5																			
46. โครงการพัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์	คพ.ภ.ภ. 1		134,950																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 2																			
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 3																			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 4																			
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจในการนำความรู้และทักษะต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คพ.ภ.ภ. 5																			
47. โครงการพัฒนาระบบงานด้านคอมพิวเตอร์	คพ.ภ.ภ. 1		87,150																		มาตรการที่ 4.2.1
	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ การนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 2																			
	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และการนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 3																			
	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และการนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 4																			
	ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และการนำเสนองานในที่ประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	คพ.ภ.ภ. 5																			

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงาน (%)	หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ(HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล																					
กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน																					
งานประจำ																					
48. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน		สทท.	6,626,000	80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน					ผล			-											-		
					รวม														-		
49. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน		สทท.	4,440,500																	มาตรการที่ 5.2.2	
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน				80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		
ตัวชี้วัดที่ 2 เรื่องที่ใช้ส่วระการประชนได้รับการพิจารณาอย่างรวดเร็ว				80	ผล	50	เรื่อง	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		
เป็นตัวชี้พอใจของผู้มีส่วนได้เสีย					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม														-		
50. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน		สทท.	5,946,500																	มาตรการที่ 5.2.2	
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรื่องที่เกิดคณะกรรมการแพทย์พิจารณาสำเร็จ				85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
				100	ผล	50	เรื่อง	-	-	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85		
ตัวชี้วัดที่ 2 ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามขั้นตอนการทางการแพทย์พิจารณา					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม														-		
51. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษานักยบาล		สทท.	346,000																	มาตรการที่ 5.2.2	
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจสอบ แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงกองทุนเงินทดแทน				80	แผน	100	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม														-		
52. งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน		สทท.	-																	มาตรการที่ 5.2.2	
ตัวชี้วัดที่ 1 ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน				1,668	แผน	100	แห่ง	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2 สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด 12		สทท.		12	แผน	100	แห่ง	-	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม														-		
53. ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม กิจกรรมและศึกษาดูงาน กองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		สทท.	10,000,000																	มาตรการที่ 5.2.2	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของรายงานผลการประชุมหรือศึกษาดูงาน				1	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน				1	แผน	50	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม														-		
																			-		

ส่วนที่ 3

ภาคผนวกแยกตามหน่วยงาน

งานการเงินกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.1Serv : พัฒนาการให้บริการมิติใหม่ ด้วยนวัตกรรมบริการ ที่มีบริการที่ครบถ้วนสำหรับนายจ้าง/ลูกจ้าง (และสำคัญมากคือ ต้องเร่งเพิ่มความครบวงจร ; ความถูกต้องความน่าเชื่อถือ
มาตรการที่ 1.1.1 นวัตกรรมบริการ ผ่านรูปแบบ และช่องทางใหม่ๆ ที่สนองตอบต่อวัตถุประสงค์

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน										755,000 รายการ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	6,685,000.00	270,000	110,000	110,000	40,000	40,000	40,000	30,000	25,000	20,000	20,000	20,000	30,000	755,000		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,685,000.00	270,000	110,000	110,000	40,000	40,000	40,000	30,000	25,000	20,000	20,000	20,000	30,000	755,000		

งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.2 Serv : เสริมสร้างและขยาย ความสัมพันธ์อันดี ที่เป็นธรรมกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว
มาตรการที่ 1.2.3 พัฒนาระบบการติดตาม และกำกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการและช่องทางบริการต่างๆ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้ง ^{นี้} ที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและ 8 ครั้ง												
		โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	1	-	8
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	1	-	8

โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางเภสัชวิทยา สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม กลยุทธ์ที่ 1.2 Serv : เสริมสร้างและขยาย ความสัมพันธ์อันดี ที่เป็นธรรมกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว

มาตรการที่ 1.2.3 พัฒนาระบบการติดตาม และกำกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการและช่องทางบริการต่างๆ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละการตอบข้อหารือหรือคำรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ภายใน 5 วันทำการ												ร้อยละรวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	3,530,000.00	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,530,000.00	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับคำปรึกษาพยาบาลถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,530,000.00	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,530,000.00	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

โครงการให้ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทนกับนายจ้างและลูกจ้างส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.2 Serv : เสริมสร้างและขยาย ความสัมพันธ์อันดี ที่เป็นธรรมกับ เครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว
มาตรการที่ 1.2.2 ขยายจำนวนเครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการ และขยายความสัมพันธ์ในทุกมิติ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่อบรม 3 รุ่น									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	1,211,000.00	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,211,000.00	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม											3

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ผ่านการอบรม 400 คน									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	1,211,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,211,000.00	-	268	132	-	-	-	-	-	-	-
รวม											400

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างของส่วนราชการได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	1,211,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,211,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-
รวม											80

งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนา การส่งมอบกิจกรรม ที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรถูกต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน										15,000				คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	รวม				
รวมทั่วประเทศ	530,000.00	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000				
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	530,000.00	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	15,000				

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน										100				ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	รวม				
รวมทั่วประเทศ	530,000.00	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100				
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	530,000.00	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100				

โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนา การส่งมอบกิจกรรม ที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้พิการ										21	คน
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	624,560.00	-	-	-	2	7	-	4	6	2	-	-	21
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	200,000.00	-	-	-	-	5	-	-	5	-	-	-	10
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	124,080.00	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,400.00	-	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	5
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	3
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	624,560.00	-	-	-	-	80	80	-	80	-	80	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	200,000.00	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	124,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละการช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิตอิสระของผู้เข้าร่วมการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม ร้อยละ 80												
		กับสภาพความพิการของผู้พลภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ระดับ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	624,560.00	-	-	-	-	80	80	-	80	-	80	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	200,000.00	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	124,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งเสริมกิจกรรมที่สะท้อนการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ 3 ครั้ง											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	26,200.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	26,200.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	3
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	26,200.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	26,200.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนากิจกรรมที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจเยี่ยมฯ 32 ครั้ง												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		625,200.00	-	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	-	32
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2		154,920.00	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	9
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3		209,200.00	-	1	1	-	1	1	-	1	1	1	-	-	7
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4		111,480.00	-	1	-	1	1	1	-	1	1	1	-	-	6
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5		149,600.00	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมฯ 330 คน												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		625,200.00	-	35	30	24	35	45	35	43	38	30	15	-	330
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2		154,920.00	-	-	5	4	10	10	10	8	8	10	5	-	70
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3		209,200.00	-	15	15	-	15	15	15	15	10	-	-	-	100
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4		111,480.00	-	10	-	10	-	10	-	10	10	10	-	-	60
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5		149,600.00	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการหรือทุพพลภาพเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน												
			การฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 120 คน												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		625,200.00	-	7	12	3	13	10	8	10	15	15	6	-	120
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2		154,920.00	-	-	-	3	1	3	3	3	3	2	1	1	20
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3		209,200.00	-	7	7	-	7	7	-	7	7	8	-	-	50
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4		111,480.00	-	-	5	-	5	-	5	-	5	5	5	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5		149,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการต่อความแตกต่าง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ประกันตนในระบบอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนานา การส่งมอบกิจกรรม ที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ										ขึ้น			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	124,000.00	-	-	-	-	-	2	1	1	4	1	1	-	10	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	24,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ										ราย			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	124,000.00	-	-	-	-	-	2	1	1	4	1	1	-	10	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	5	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	24,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน										ระดับ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	124,000.00	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	-	-	4	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	24,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนา การส่งมอบกิจกรรม ที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม										ราย			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	4,975,590.00	12	15	14	18	15	28	15	18	25	17	14	84	275	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000.00	12	12	12	13	13	13	13	13	13	12	12	12	150	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	1,500,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	-	-	-	10	-	-	10	-	-	10	30	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	175,590.00	-	3	-	3	-	3	-	3	-	3	-	-	15	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบอาชีพหรือดำรงชีวิตอิสระได้										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	4,975,590.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,000,000.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	1,500,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	-	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	175,590.00	-	90	-	90	-	90	-	90	-	90	-	-	90	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสุขภาพ ให้บริการสุขภาพด้วยความดีใจในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv: ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการเล่นผู้ประกันตนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งมอบกิจกรรมที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้เข้าร่วมโครงการเหล่านี้ด้วยมาตรการที่ต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม 100 คน									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	108,410.00	-	-	-	-	35	-	-	-	30	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	30	30
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	41,210.00	-	-	-	-	35	-	-	-	-	35
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	32,000.00	-	-	-	35	-	-	-	-	-	35
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถปฏิบัติตามการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 90									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	108,410.00	-	-	-	-	90	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	41,210.00	-	-	-	-	90	-	-	-	-	90
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	32,000.00	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	108,410.00	-	-	-	-	80	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	41,210.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	32,000.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าใจเนื้อหาและทราบระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทลงโทษของยาเสพติดระดับมากขึ้นไป										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	15,950.00	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,150.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	7,800.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พ้นโทษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการผู้พ้นโทษให้สามารถพึ่งพาตนเองได้และสามารถประกอบอาชีพได้ โดยเน้นการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พ้นโทษ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างเสริมพลังผ่านการพัฒนาผู้พ้นโทษให้สามารถพึ่งพาตนเองได้และสามารถประกอบอาชีพได้ โดยเน้นการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พ้นโทษ โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งเสริมอาชีพให้ผู้พ้นโทษสามารถประกอบอาชีพได้และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยเน้นการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พ้นโทษ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพภายหลังสิ้นสุดการพัฒนาฟื้นฟูสมรรถภาพ										รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	321,300.00	-	-	21	-	12	8	6	6	21	5	6	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	101,700.00	-	-	8	-	-	8	-	-	9	-	-	-	25
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	117,400.00	-	-	7	-	6	-	-	6	6	5	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	102,200.00	-	-	6	-	6	-	6	-	6	-	6	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	รายงานผลการติดตามและประเมิน										รวม		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	321,300.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	101,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	117,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	102,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านกระบวนการดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ที่ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุมโดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งเสริมกิจกรรมที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ 20 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	60,000.00	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	20
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟู ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการฟื้นฟู ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพได้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	60
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพด้านการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุมโดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งเสริมบริการที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านั้น ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ความสามารถในการใช้สิ่งประดิษฐ์ต่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ (แบบประเมินความสามารถ) ร้อยละ 80									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	150,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	80	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	100,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือแนวคิดสำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ 3 ชิ้น									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั้งประเทศ	150,000.00	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	100,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสร้างความต้องการและความสะดวกสบาย ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้งานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนา การส่งมอบกิจกรรม ที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	55,000.00	-	-	-	-	-	30	-	-	-	30
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	-	-	-	30	-	-	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับกลางขึ้นไป									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	55,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
รวมทั่วประเทศ	55,000.00	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	55,000.00	-	-	-	-	-	70	-	-	-	70
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ OPEN HOUSE ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งเสริมการดูแลสุขภาพและให้กำลังใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนา การส่งเสริมกิจกรรมที่สะท้อนการดูแลสุขภาพและให้กำลังใจแก่ผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	318,500.00	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,700.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	63,700.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	63,700.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	318,500.00	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,700.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	63,700.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	63,700.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 750 คน										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	318,500.00	-	-	150	-	150	-	150	-	-	150	150
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	63,700.00	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	63,700.00	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	63,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	63,700.00	-	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ "เสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ประกอบการ SMEs ไทย"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.2 ออกแบบและพัฒนาการส่งมอบกิจกรรมที่สะท้อนการดูแลเอาใจใส่ที่สนองตอบต่อรูปแบบพฤติกรรมของผู้ประกันตนโดยมาตรการเหล่านี้ควรต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา										ร้อยละ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	155,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	155,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ										5 แห่ง				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	155,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	155,950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		

โครงการส่งเสริมและตระหนักรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่าน การส่งมอบการดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม โดยมีต้องร้องขอ
มาตรการที่ 1.3.3 สื่อสารข้อมูลสารสนเทศสำคัญของพฤติกรรมการใช้สิทธิประโยชน์การป้องกันและลดการบาดเจ็บและสูญหายของบุคลากรไปสู่อุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนลูกจ้างที่เข้ารับการอบรม										200			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	200

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ										4			รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	80
รวมทั่วประเทศ	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	80
รวมทั่วประเทศ	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายอย่างร้ายแรงลดน้อยลงเมื่อเทียบกับปี 2561										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	5
รวมทั่วประเทศ	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	110,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	

งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มควบคู่กับสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับ สาขา/หน่วยให้บริการด้านหน้า เพื่อก้าวสู่ การเป็น สปส. สาขาด้านแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 80												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	8,685,600.00	-	-	-	-	40	-	-	50	60	70	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,685,600.00	-	-	-	-	40	-	-	50	60	70	80	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พันธะสัญญาการประสมอัตราเงินจากการทำงาน (E-Compensate)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด้านหน้าเพื่อก้าวสู่การเป็น สปส.สาขาด้านแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทยโดยกำกับจำนวนไปอย่างมีทิศทาง มาตรการที่ 1.4.4 พัฒนา บุคลากรของสาขา/ศูนย์ ให้เป็นผู้ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ มีอาชีพ ชี้อัตถ์ และเป็นสากล

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	399,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	399,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80

โครงการจ้างออกแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับ สาขา/หน่วยให้บริการด้านหน้า เพื่อก้าวสู่ การเป็น สปส. สาขาค้นแบบที่สามารถให้บริการระดับสากลด้วยความเป็นไทยโดยกำกับกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทาง
มาตรการที่ 1.4.6 ลงทุน ปรับปรุง และพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคาร สถานที่ให้บริการของสาขา/ศูนย์ ให้เป็นพื้นที่บริการที่สวยงาม ทันสมัย เป็นมิตร และมีบรรยากาศที่ดี

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 (ชุด)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	7,200,810.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	7,200,810.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของแบบปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ที่กำหนดไว้เสร็จสมบูรณ์ ร้อยละ 100												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	7,200,810.00	-	-	-	-	-	10	20	30	40	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	7,200,810.00	-	-	-	-	-	10	20	30	40	-	-	-	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.6 PR : ริเริ่ม พัฒนา และบริหาร แบนด์สำนักงานประกันสังคมที่สะท้อนคุณค่า จดจำได้ง่าย ชัดเจน และยั่งยืน ให้สามารถเข้าถึงผู้รับสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ
มาตรการที่ 1.6.7 ใช้สื่อสาธารณะใหม่ๆ เช่น social media ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้สอดคล้องกับพฤติกรรมและวิถีชีวิตของผู้รับสาร ควบคู่กับการใช้สื่อดั้งเดิม เช่น รายการวิทยุ และ e-newsletter

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน ระดับ 4												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	30,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
หน่วยงาน	30,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	30,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4

โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กร ลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8 PR : การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาชนสัมพันธ์บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้ผ่านการอบรม 16,000 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	4,000	2,000	1,000	1,000	16,000
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	4,000	4,000	4,000	2,000	1,000	1,000	16,000

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการ ประกอบอาชีพ"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางในการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 100												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั้งประเทศ	50,700.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม

89

โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม กลุ่มที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางในการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม													
		ในการดำเนินงานเพื่อลดการประสบอันตรายของลูกจ้าง ร้อยละ 100													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		16,479,200.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	16,479,200.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและการสูญเสียได้ส่วนหนึ่งของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาชนสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งในการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม													
		ในการทำงาน (โครงการต่อเนื่อง) ร้อยละ 100													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		3,100,000.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,100,000.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

โครงการพัฒนาสถานประกอบการบริการต้นแบบ Thailand Vision Zero ผู้พัฒนาธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรบนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งในช่องทางสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน “

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จโครงการพัฒนาสถานประกอบการบริการต้นแบบ Thailand Vision Zero												
		ผู้พัฒนาธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	75,400.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	75,400.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการผู้ป่วยโรคจากทางานระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
 กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	คลินิกโรคจากทางานระยะที่ 13 (โครงการต่อเนื่อง)													ร้อยละ	รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
รวมทั่วประเทศ	23,329,500.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	23,329,500.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	

โครงการศูนย์โรคจากทางานระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาชนสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งใจในช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จโครงการศูนย์โรคจากทางานระดับชาติ												ร้อยละ		รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
รวมทั่วประเทศ	2,873,000.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,873,000.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	

โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) มหาวิทยาลัยบูรพา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกสบายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์การให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งใจของทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)														
		มหาวิทยาลัยบูรพา ร้อยละ 100														
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ		816,600.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	816,600.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians)

หลักสูตร 2 เดือน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม
กลยุทธ์ที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาชนกลุ่มพื้นฐานของเครือข่ายให้บริการที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเพื่อเป็นหนึ่งช่องทางในการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ฯ													
		หลักสูตร 2 เดือน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร้อยละ 100													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		1,052,800.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,800.00	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

โครงการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจสิทธิคำร้องเรียนของทุนเงินทดแทน เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่ประกันสังคมและสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม กลุ่มที่ 1.8PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสังคมบนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่ผ่านการอบรม 80 ร้อยละ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,052,800.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,800.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของความถูกต้องและสมบูรณ์ในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล 80 ร้อยละ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,052,800.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,052,800.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80

โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASEAN Social Security Association : ASSA) หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญ ของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 6.2 Org : เป็นเจ้าภาพหลัก/เจ้าภาพร่วม ในการจัดงาน/จัดประชุมด้านการประชุมประจำปีในระดับอาเซียน Annual /Mid Year ASEAN SOCIAL SECURITY Conference/Meeting

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะตามโครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน													
		หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร 8 คน													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	8	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	8	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของเวลาฝึกอบรมตลอดหลักสูตรของผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80 ร้อยละ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	416,180.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญ ของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 6.7 Org : ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและงานวิชาการด้านประกันสังคม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ด้านประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาษาอังกฤษและ

ภาษาหลักของชาติสมาชิกอาเซียน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ											
		และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป ร้อยละ 80											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	80	80	80	80	80	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	60,000.00	-	-	80	80	80	80	80	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
		-	4	6	2	12	2	12	-	-	-	10	48
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	60,000.00	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	10
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	10
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

E-Compensate : พัฒนาระบบแจ้งการประสอบันตรายเนื่องจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ;IT และการบริหารสารสนเทศ;MIT ของสำนักงานประกันสังคม สู่องค์กรที่มีการดำเนินการและบริการที่ล้ำสมัย
กลยุทธ์ที่ 3.2 IT : พัฒนาระบบแม่บทในการใช้งานระบบElectronic self-service และระบบธรรมาภิบาล ในการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรการที่ 3.2.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการแก่ผู้ประกันตนสถานประกอบการนายจ้างลูกจ้างแบบSelf service การสื่อสารรายบุคคลและการประชาสัมพันธ์สาธารณะ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนการดาวน์โหลดระบบแจ้งการประสอบันตรายเนื่องจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จากจำนวนของสถานประกอบการทั่วประเทศ									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
รวมทั่วประเทศ	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-
											รวม
											70

โครงการจัดการความรู้ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ 4.1 HR : พัฒนาศักยภาพคนงานให้เป็นองค์กรนำอยู่

มาตรการที่ 4.1.3 ออกแบบโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และรองรับการเปลี่ยนแปลง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม										คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	30,000.00	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	30	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000.00	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	30	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เพิ่มขึ้นในระดับมากขึ้นไป										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	30,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	30,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	30,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม										คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	359,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	359,000.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	359,000.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	359,000.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80	

โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิชาการโดยหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
 กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
 มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม												24 คน			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	130,000.00	-	-	1	6	3	1	4	1	4	1	3	-	24			
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	40,000.00	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	2	-	8			
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	30,000.00	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4			
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	30,000.00	-	-	1	-	1	1	-	1	1	-	1	-	6			
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,000.00	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	3			
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,000.00	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	3			
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม												18 หลักสูตร			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	130,000.00	-	-	1	4	2	1	3	1	3	1	2	-	18			
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	40,000.00	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	4			
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	30,000.00	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2			
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	30,000.00	-	-	1	-	1	1	-	1	1	-	1	-	6			
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,000.00	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	3			
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,000.00	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	3			
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่างๆหลังเข้ารับฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน												ระดับ 4			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม			
รวมทั่วประเทศ	130,000.00	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	4			
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	40,000.00	-	-	-	-	4	-	4	-	4	-	4	-	4			
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	30,000.00	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	4			
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	30,000.00	-	-	4	-	4	4	-	4	4	-	4	-	4			
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	15,000.00	-	-	-	4	-	-	4	-	4	-	-	-	4			
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,000.00	-	-	-	4	-	-	4	-	-	4	-	4	4			
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้ศักยภาพสูง
มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม 45 คน										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	237,150.00	-	-	-	-	45	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	237,150.00	-	-	-	-	45	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												รวม 45

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80										
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รวมทั่วประเทศ	237,150.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	237,150.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												รวม 80

โครงการจัดส่งบุคลากรสาขาวิชาชีพเข้าอบรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมีอาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม: 29 หลักสูตร												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	301,000.00	-	1	4	2	2	6	2	2	6	1	3	-	29
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	119,000.00	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	5
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	35,000.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	70,000.00	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	10
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	42,000.00	-	-	1	-	-	1	-	-	2	-	2	-	6
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	1	1	-	2	-	-	1	-	-	-	5
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม 41 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	301,000.00	-	1	4	2	4	8	4	4	10	1	3	-	41
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	119,000.00	-	-	-	-	3	3	3	3	5	-	-	-	17
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	35,000.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	70,000.00	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	10
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	42,000.00	-	-	1	-	-	1	-	-	2	-	2	-	6
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	1	1	-	2	-	-	1	-	-	-	5
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสามารถในการนำความรู้และทักษะต่างๆ หลังเข้าฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ระดับ 4												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	301,000.00	-	-	4	4	4	4	4	4	4	4	-	4	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	119,000.00	-	-	-	-	4	4	4	4	4	-	-	-	4
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	35,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	70,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	42,000.00	-	-	4	4	-	4	-	-	4	-	-	-	4
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	35,000.00	-	-	4	4	-	4	-	-	4	-	-	-	4
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้รับผิดชอบต่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีศักยภาพสูง

มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีศักยภาพสูง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	524,400.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	177,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	120,800.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	120,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	105,200.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม: 152 จำนวนคน										ร้อยละ		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	524,400.00	-	-	70	-	-	-	-	-	-	37	45	-	152
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	177,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	45
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	120,800.00	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	120,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37	-	-	37
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	105,200.00	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Secretary

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถ

มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาศักยภาพมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเสนอในงานที่ประชุมตามเกณฑ์ที่ร้อยละ 90									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนเกิดทัศนคติที่มีความมั่นใจและสามารถนำเสนอในงานที่ประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ผลงานวิชาการในระดับประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถฝึกสร้างแนวคิด และหาแนวทางนำเสนอผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 5 หัวข้อเรื่อง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	134,950.00	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	134,950.00	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาความรู้ 60 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	134,950.00	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	60
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	134,950.00	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	60
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจทักษะกระบวนการ ให้เป็นผลงานทางวิชาการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 80													
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	134,950.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

โครงการอบรมการเขียนโครงการและการรายงานผลสัมฤทธิ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ “ทุนมนุษย์” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
มาตรการที่ 4.2.1 พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาความรู้										คน				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	87,150.00	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	87,150.00	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการบรรยายיעידโครงการตามเกณฑ์ที่กำหนด										ร้อยละ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	87,150.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	87,150.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการบรรยายיעידโครงการตามเกณฑ์ที่กำหนด										ร้อยละ				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม		
รวมทั่วประเทศ	87,150.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	87,150.00	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง(HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.2 พัฒนาเครื่องมือ และระบบสนับสนุนในการตรวจติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/งาน/โครงการ รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนให้มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน												ร้อยละ		รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
รวมทั่วประเทศ	6,626,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	6,626,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	

งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง(HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.2 พัฒนาคู่มือ และระบบสนับสนุนในการตรวจติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/งาน/โครงการ รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนให้มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน										ร้อยละ			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	4,440,500.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4,440,500.00	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	เรื่องที่เข้าสู่การประชุมได้รับการพิจารณาอย่างรวดเร็วเป็นที่พึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย										เรื่อง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	4,440,500.00	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4,440,500.00	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง(HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง ไปรุ่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.2 พัฒนาศูนย์เครื่องมือและระบบสนับสนุนในการตรวจติดตามความก้าวหน้าประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/งาน/โครงการ รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนให้มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของเรื่องที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาสำเร็จ ร้อยละ 85									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	5,946,500.00	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,946,500.00	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา ร้อยละ 85									
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	5,946,500.00	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,946,500.00	-	-	-	85	85	85	85	85	85	85

งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษายาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง(HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.2 พัฒนาเครื่องมือ และระบบสนับสนุนในการตรวจติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/งาน/โครงการ รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนให้มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน												ร้อยละ 80	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	346,000.00	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	346,000.00	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง(HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.1 การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้เกิดความเชื่อมั่น เพื่อให้องค์กรบรรลุ (HPO)

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน 1,668 แห่ง											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	-	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	1,668
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	1,668

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด 12 ครั้ง											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ	-	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO)

กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้ป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพได้ส่วนเสีย โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

มาตรการที่ 5.2.2 พัฒนาเครื่องมือ และระบบสนับสนุนในการตรวจติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/งาน/โครงการ รวมถึงการใช้รายงานงบประมาณตามแผนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของรายงานผลการประชุมหรือศึกษาดูงาน										ระดับ					รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	10,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	10,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน															เรื่อง		รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	10,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	10,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

รายชื่อที่ปรึกษาและบริหารจัดการการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและการติดตามผล

1. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
2. นางสาวพรณิกา เหลืองสุรีย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการเงินและการบัญชี
3. นายสมศักดิ์ คณาประเสริฐกุล ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1
4. นางสาวกัญญา จั๊บบาง ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2
5. นางอัจฉรา บัวทอง ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3
6. นายสมหมาย หิรัญสมบัติ ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4
7. นายไชยฤทธิ์ พลละเอียด ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5
8. นางสาวมูทิตา ชูประดิษฐ์ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ
9. กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและแผน

ทีมงานจัดทำแผนและรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ

- | | | |
|--------------------|--------------|-------------------------------------|
| 1. นายชินโรส | จันทร์ทิพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางนฤมล | อุบลพันธุ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| 3. นายมานิต | กฤาไชย | เจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน |
| 4. นางนิภาพักตร์ | ไชยเรือน | นักวิชาการประกันสังคม |
| 5. นางสาวกัญจน์กมล | ทาเครือ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 6. นางสาวจันทนา | ศรีมันตะ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 7. นางสาวจุฑาทิพย์ | อุตมะ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 8. นางสาวเบญจวรรณ | เพชรายุทธการ | นักวิชาการประกันสังคม |
| 9. นายอนุวัตร | แก่นจันทร์ | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |

โทร. 0 2956 27221

โทรสาร 0 2956 2720

E-mail : wcf_sso@hotmail

