ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทรศัพท์ ๒๑๓๗ - ๘

ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๗๔๖ **วันที่** ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ และกลุ่ม

ด้วยกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้สำนักงานประกันสังคม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของส่วนราชการ และมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามกำหนดการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินการของไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินการของไตรมาส ๓ (เมษายน ๒๕๖๓ – มิถุนายน ๒๕๖๓) รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๓ ผลการดำเนินการของไตรมาส ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓) รายงานผลภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ ขอความร่วมมือหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : dcl2002.sso@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมนตรี กรรทมาศ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน ..... ชื่อผู้ประสานงาน..... โทร. .....

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต</u>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๒ คน									กบค.
๒. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕ คน									กบค.
๓. การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM	๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คน									กฝ.
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๖๐									
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต										
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับองค์กร : กระบวนงานการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙)	๑ กระบวนงาน									กบง.
๒. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง									กบค.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑. การพัฒนาระบบ/การเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – System)	๑ ระบบ									สบท. / กบง.
๒. การเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	๑ เรื่อง									ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ เรื่อง									กค.
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง									กบค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑. โครงการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม	๑๒๐ คน									กบค.
๒. กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม	๕ หน่วยงาน									กบค.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๓. กิจกรรมเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง									กบค.
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนงานตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐									กพบ.
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	๑ ครั้ง									กบค.
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</u>										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการส่งเสริมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๒ ครั้ง									กบค.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง									กบค.

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๗									กบค.
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง									กพบ.

เลขาธิการ
เลขรับ 2669
วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 10.36 น.

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทรศัพท์ ๒๑๓๗ - ๘

ที่ รง ๐๖๐๗/๒๔๕๘ **วันที่** ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งให้สำนักงานประกันสังคมนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแล้วไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานและมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปตามแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ o 39 และข้อ o 40 กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และข้อมูลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน โดยจะต้องเป็นข้อมูลการดำเนินงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตามข้อ ๑.๒

๒.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยบรรจุโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนต่อไป

(นายมนตรี กรรทมาศ)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นชอบ-ดำเนินการ

(นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานต้านการป้องกันการทุจริต																				
๑	**การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น**	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานดี มีคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	คน	๒	-					↔							กบค.
๒	**การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม**			จำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	คน	๑๕	๙๗,๕๐๐										↔			กบค.
๓	**การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM**	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์หรือสื่อโซเชียลหรือตามความเหมาะสม	๑. จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐๐							↔						กฝ.
				๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๖๐														

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต																				
๑	**การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตระดับองค์กร กระบวนงานการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙)**	วางมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ กระบวนงานตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	จำนวนมาตรการ/กระบวนงาน/งานในภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	กระบวนงาน	๑	-	←									→			กบง.
๒	**การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ**	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	←									→			กบค.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต																				
๑	การพัฒนาระบบ/การเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา	ระบบ/ช่องทาง	๑	-	←											→	สบท. / กบง.
๒	การเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	ให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	เรื่อง	๑	-	←											→	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เรื่อง	๑	-	←											→	กค.
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต																				
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	จัดอบรมหรือเข้าร่วมการอบรมสมรรถนะและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช. , ป.ป.ท.)	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	←											→	กบค.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต																				
๑	**โครงการการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ประกันสังคม**	เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายในการดำเนินการทางวินัยและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานประกันสังคม	จัดโครงการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานประกันสังคมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	คน	๑๒๐	๖๖๒,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กบค.
๒	**กิจกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม**	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารองค์กร	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ๒. ดำเนินการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศผลและมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม	หน่วยงาน	๕	๒๕,๐๐๐											↔		กบค.
๓	**กิจกรรมการเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต**	เพื่อสนับสนุนภาคเอกชนและภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตรวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งช่องทางการร้องเรียน การประมูลแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction)	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้	ครั้ง	๑	-								↔					กบค.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ต่อ)																				
๔	**การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**	เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล และเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. ทบทวนคู่มือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ๓. กำกับดูแลหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนงานตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	-	←									→			กพบ.
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต																				
๑	**กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน**	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสียและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	รวบรวม จัดทำข้อมูลสถิติการทุจริต และเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	ครั้ง	๑	-	←									→			กบค.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กระบวนการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			หน่วยงานรับผิดชอบ
					หน่วยนับ	เป้าหมาย		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต																				
๑	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการส่งเสริมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยี	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๒	-	↔												กบค.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร																				
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	-	↔												กบค.
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ร้อยละผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๗	-							↔						กบค.
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหารบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหารบุคลากรและส่วนราชการในสังกัด ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	๑. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒.เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-								↔					กพบ.