

คู่มือ

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก
เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน

คำนำ

สำนักงานประกันสังคมได้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และได้ดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งได้จัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้ ในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมได้ใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว ประกอบกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สำนักงานประกันสังคม พิจารณาแล้วเห็นว่า สมควรที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือก เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรม ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ เป็นมาตรฐานและบรรทัดฐานเดียวกันในการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นที่ ยอมรับโดยทั่วไป



สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือก	๒
๔. การเชิญเกียรติ/รางวัล	๒
๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๓
๖. แนวคิดในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	๓
๗. หมายของพฤติกรรมในการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก	
- มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป	๔
- มิติด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๗
- มิติด้านผลงานดีเด่น	๑๐
๘. ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก	๑๑
๙. เกณฑ์การประเมินและระดับคะแนน	๑๓
- มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป	๑๓
- มิติด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๕
- มิติด้านผลงานดีเด่น	๑๙
- ด้านผลงานดีเด่นจากการปฏิบัติราชการ	๑๐
- ด้านการเขียนเรียงความ	๑๑
๑๐. ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก	๑๑
๑๑. เกณฑ์การประเมิน	๑๒
๑๒. เกณฑ์การให้คะแนน	๑๓
๑๓. วิธีการประเมิน	๑๓
๑๔. ภาคผนวก	
- ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก	
- แบบฟอร์ม ๑	
- แบบฟอร์ม ๒	
- แบบฟอร์ม ๓	
- แบบฟอร์ม ๔	

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” ประกอบกับมาตรา ๒๕๘ ข. (๔) กำหนดว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐ จากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา” ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๔ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ด้วยเหตุนี้คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และต่อมาจึงได้มีการตราเป็นพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวได้มีการกำหนดหน่วยงานในการกำกับดูแลการดำเนินการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ถือได้ว่าเป็นกฎหมายที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในภาครัฐ รวมถึงการเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้มีมาตรฐานเดียวกัน และที่สำคัญทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม มีการให้บริการที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานประกันสังคม ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมภายใต้โครงการ “เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ภายหลังจากที่ได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยที่เป็นการสมควรในการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานประกันสังคม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้นใหม่ เพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐานในการคัดเลือกอย่างเป็นรูปธรรม มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และเพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม” ในปี ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นรางวัลอันทรงคุณค่าในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมและเป็นบุคคลต้นแบบของคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมมีมาตรการและกระบวนการคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม” อย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีความเป็นธรรม
๒. เพื่อ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม

คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ สืบสวน หรือ ถูกดำเนินการทางวินัย
- ๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมมาก่อน (นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๒)
- ๖) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป
- ๗) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๘) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๙) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

การเชิดชูเกียรติ/รางวัล

การเชิดชูเกียรติ

๑. ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติบันทึกในสมุดทะเบียนประวัติ (กพ. ๗/พ.๗)
๒. ได้รับการบันทึกประวัติและผลงานในทำเนียบเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรม
๓. ได้รับการประกาศเกียรติคุณผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม



รางวัล

๑. รับโล่ หรือ ใบประกาศเกียรติคุณ
๒. เชื้อมเชิดชูเกียรติทองคำ
๓. ได้รับการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้กำหนดจำนวนเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม” ในปี ๒๕๖๒ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ คน โดยคัดเลือกจาก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ของสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ

แนวคิดในการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ที่มุ่งสร้างความพอดี ระหว่างการพัฒนาการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความทันสมัย และเทคโนโลยี กับการสร้างสังคมเข้มแข็งในมิติด้านคุณธรรมความดี ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน จึงมุ่งมั่นสร้าง “คนดี สังคมดี” ตามแผนแม่บทสำหรับคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่มีวิสัยทัศน์ สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมให้คนไทยมีคุณธรรมตามหลักศาสนา นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยในระยะแรกจะมุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีนโยบายส่งเสริมให้คน-องค์กร-ชุมชน และหน่วยงานมีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์ให้คนไทยปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งคุณธรรมทั้งสี่มีความสำคัญต่อ “การสร้างคนดีสู่สังคม” อย่างยิ่ง และคุณธรรมแต่ละข้อจะมีความสัมพันธ์กัน และเชื่อมโยงกับคุณธรรมอื่นๆ อีกหลายข้อ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ๗ ข้อ เพื่อให้หน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกมีลักษณะที่เป็นนามธรรมโดยสามารถตรวจสอบได้ว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ดีและมีคุณธรรมจริยธรรม จึงได้กำหนดให้นำผลงานการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมดีเด่นอันเป็นที่ประจักษ์ที่ได้รับการยอมรับหรือได้รับรางวัลยกย่องมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกด้วย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในปี ๒๕๖๒” ไว้ ๓ มิติ คือ ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม และด้านผลงานดีเด่น (ด้านการปฏิบัติราชการและการเขียนเรียงความ) ดังนี้

๑. มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป

นำหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน

๑.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๑) ความพอดี (มีชัยมาปฏิบัติ) คือ ทางสายกลางในการดำเนินชีวิต ที่แสวงหาทั้งความสุขทางกายและความสุขทางจิตใจไปพร้อมกัน โดยไม่ยึดติดกับวัตถุนิยมมากเกินไป จนละทิ้งคุณค่าทางจิตใจ ไม่หลงยึดติดกับคุณค่าทางจิตใจมากเกินไป จนละทิ้งการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เกิดความพอดีระหว่างการพัฒนาด้านกายภาพและการพัฒนาด้านจิตใจ

๒) ความพอเหมาะ (มีตัณญา) คือ ความรู้จักประมาณในการบริโภค เพื่อสนองความต้องการตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยให้ความสำคัญแก่คุณค่าแท้มากกว่าคุณค่าเทียม เช่น การเลือกซื้อสินค้าที่มีราคาเหมาะสมกับฐานะเพื่อประโยชน์ ในการใช้สอย แทนที่จะเลือกซื้อสินค้าราคาแพงเพียงเพื่อแสดงความมีหน้ามีตาในสังคม

๓. ความพอใจ (สุข) คือ รู้จักพอใจอิมใจกับทรัพย์ที่หามาได้ด้วยน้ำพักน้ำแรง (อัตถิสุข) พอใจในการใช้จ่ายทรัพย์นั้นเลี้ยงตนและแบ่งปัน (โภคสุข) พอใจที่เป็นไทเพราะไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว (อนนสุข) และพอใจในการประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (อนวัชชสุข)

“คุณลักษณะคนหัวใจพอเพียง”

(๑) ไม่เป็นผู้บริโภคนิยม

- ใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่เกินพอดี มีเหตุมีผล
- บริโภคอุปโภคอย่างคุ้มค่า
- พิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบ ไม่เบียดบังสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกัน

ก็ช่วยอุดหนุนชุมชน

(๒) มีความใฝ่รู้

- มีความรู้ แต่ไม่ยึดติดตำรา
- พร้อมปรับเปลี่ยน และทดลองสิ่งใหม่ๆ ที่จะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง

ครอบครัว ชุมชน และสังคม

(๓) รักษาคำพูดและซื่อสัตย์

- พูดจริงทำจริง
- น่าเชื่อถือ และไว้วางใจได้

(๔) ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตนเอง

- ยอมรับและแก้ไขสิ่งบกพร่องของตน
- บังคับ ควบคุมตนเองให้รู้จักปรับตัว
- ฝึกฝน ทดลองให้เกิดการปรับปรุงให้ถูกต้อง
- พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



(๕) ขยัน อดทน และมีความเพียร

- ขยัน อดทนต่อการทำงาน ความเจ็บใจ ทนตรากตรำ และข่มอารมณ์ตนได้
- อดทนต่อความหนาว ร้อน หิว กระจาย
- ทนต่อความย่ำแย่ต่างๆ รวมถึงอำนาจฝ่ายต่ำ
- มีความเพียร ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค

(๖) เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

- เสียสละ เอื้อเฟื้อ เกื้อกูล
- ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์
- คำนึงถึงความยั่งยืน หรือผลกระทบต่อนัก ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และ

วัฒนธรรมเป็นหลัก

- ละเว้นความโกรธ ความเห็นแก่ตัว
- ใจกว้างที่จะร่วมงานกับผู้อื่น
- ไม่ยึดติดตัวตนของตนเป็นศูนย์กลาง

๑.๒ วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตาม จริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

จะเห็นได้ว่า “วินัย” เป็นคุณธรรมที่มีหน้าที่กำกับและส่งเสริมให้บุคคล สังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และช่วยพัฒนาสังคมให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน วินัย เป็นคุณธรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับคุณธรรมอื่น ได้แก่ ความซื่อตรง คนที่มีวินัยเป็นคุณธรรม จะทำด้วยความวิริยะอุตสาหะจนกลายเป็นความเคยชิน และเป็นชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะมีความเห็นหรือไม่ก็ตาม เป็นพฤติกรรมที่อยู่บนความสำนึก “รับผิดชอบ” ผู้มีวินัยจะเป็นผู้รับผิดชอบชีวิต รู้ว่าสิ่งใดควรทำ สิ่งใดไม่ควรทำ และมีจิตสำนึกเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

“คนแบบไหนมีวินัยในตนเอง”

- มีความอดทน อดกลั้น
- มุ่งมั่นตั้งใจ
- มีความรับผิดชอบ
- ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
- ขยันหมั่นเพียร
- ใฝ่หาความรู้ มีเหตุผล
- รักษาคำพูด ตรงต่อเวลา
- รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น
- เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

เมื่อมีวินัยในตนเองแล้วต้องมีวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย โดยวินัยเพื่อส่วนรวมที่สำคัญ ได้แก่

- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย
- เคารพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือข้อตกลงขององค์กร สังคม

- รับผิดชอบต่อนหน้าที่มีต่อสังคม
- ยึดประโยชน์ส่วนรวมของสังคมมากกว่าประโยชน์ตน
- เคารพสิทธิผู้อื่นและไม่ยอมให้ใครละเมิดสิทธิของตน

๑.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม สุจริต เป็นคุณธรรมสำคัญ บุคคล องค์กร ประเทศใดยึดถือความสุจริต ย่อมทำให้เกิดการพัฒนาไปสู่ความมั่นคงยั่งยืน เป็นที่เชื่อถือและยอมรับ แต่หากปราศจากความสุจริตก็จะนำไปสู่การทุจริต ขาดธรรมาภิบาล เอาเปรียบ สร้างความเหลื่อมล้ำ แยกแยะ นำไปสู่การล่มสลายทั้งบุคคล องค์กร และประเทศ คนที่ยึดมั่นในความสุจริตจะต้องมีคุณธรรมพื้นฐานคือ ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ละอายชั่วกลัวบาป และความรับผิดชอบต่อ การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและความพอเพียง และเมื่อความสุจริตเกิดขึ้น จะนำไปสู่ความรู้รัก สามัคคี ทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างไว้วางใจ เกิดสันติสุขได้ กล่าวโดยสรุป สุจริต ก็คือ การประพฤติดีต่อบุคคล ต่อหน้าที่ ประพฤติถูกต้องตามทำนองคลองธรรมทั้งทางกาย วาจา ใจ นั่นเอง

๑.๔ **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและ อาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสากลที่ช่วยให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ซึ่งจิตอาสาจะเชื่อมโยงกับ คุณธรรมอื่นๆ เป็นคุณธรรมพื้นฐานของผู้ที่มี จิตอาสา คือ เป็นผู้ที่มีความรัก ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา กรุณา อยากช่วยให้คนอื่นพ้นทุกข์หรือมีความสุข การเป็นผู้มีจิตอาสาย่อมมีใจที่ป็นผู้ให้หรือทาน ซึ่งการให้นั้นมิได้ หมายถึงเพียงการให้เงินทองสิ่งของเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการให้ความคิด ให้คำปรึกษาและให้เวลาด้วย อีกระดับหนึ่งของจิตอาสา คือ จิตสาธารณะ คือ มีความใส่ใจต่อสังคม หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น แม้ไม่ใช่งานในหน้าที่ เมื่อคนในสังคมมีจิตอาสา จิตสาธารณะกันมากขึ้น ก็จะเกิดการทำงานร่วมกันทำให้เกิดความสามัคคีปรองดอง ช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และนำไปสู่สันติสุขได้

คุณสมบัติของจิตอาสาที่ดี

๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเองและรับผิดชอบต่อผู้อื่น

- คิดดี พูดดี และทำดี
- จัดการชีวิตตนเองได้
- ไม่ทำให้คนอื่นและสังคมเดือดร้อน

๒) เสนอตัวทำงานเพื่อผู้อื่น

- ช่วยเหลือคนอื่นเมื่อมีโอกาส
- ด้วยความสมัครใจและเต็มใจ
- ไม่คำนึงถึงผลตอบแทน ทำดีเพื่อความดี

๓) ใส่ใจต่อสังคม

- ไม่นิ่งดูดายต่อปัญหาสังคม
- เข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียว



เมื่อได้เข้าใจสาระสำคัญของคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แล้วจะพบว่าคุณธรรมทั้งสี่มีความสำคัญต่อ “การสร้างคนดีสู่สังคม” อย่างยิ่ง ซึ่งสังคมคุณธรรมจะเกิดขึ้นได้คนในสังคมต้องได้รับการปลูกฝัง บ่มเพาะให้เป็นคนดี มีคุณธรรม คิดดี พูดดี ทำดี ในการดำเนินชีวิต การเป็นคนมีคุณธรรมไม่เพียงแต่มีความรู้ความเข้าใจว่าคุณธรรมคืออะไรเท่านั้น แต่ต้องผ่านการปลูกฝังบ่มเพาะและการปฏิบัติจริงด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ จนเคยชิน เป็นการระเบิดจากข้างในของแต่ละคน คุณธรรมไม่สามารถเกิดได้จากการ ท่องจำ การถูกบังคับ หรือ การปฏิบัติที่ไม่ได้เกิดจากจิตสำนึกภายใน การเป็นคนดีมีคุณธรรมไม่ได้หมายถึงการเปลี่ยนจากคนไม่ดีให้กลายเป็น คนดีสมบูรณ์เพียงข้ามคืน แต่หมายถึงการทำความดีเพิ่มขึ้นจากที่เคยทำ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นเรื่องปกติของการ ดำเนินชีวิตประจำวันและเมื่อตนเองเป็นคนมีคุณธรรมแล้ว ก็ขยายการทำความดีไปสู่คนในครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม ระดับการทำความดีมีคุณธรรมก็จะขยายจากการทำความดีเพื่อ ตนเอง เป็นทำความดีเพื่อคนอื่น ครอบครัว ชุมชน และสังคม เมื่อสังคมมีคนดีเพิ่มขึ้นๆ สังคมก็จะดีขึ้นเป็นครอบครัวคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมที่ทุกคนปรารถนา จึงได้นำหลักคุณธรรมดังกล่าวมาเป็นหลักเกณฑ์ในการ ประกอบการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๒

๒. มิติด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานประกันสังคม ในฐานะหน่วยงานสนับสนุน ส่งเสริม เผยแพร่และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมในทุกระดับ จึงเห็นความจำเป็นในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใต้กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมได้อย่างกว้างขวาง รวมทั้งเพื่อการเสริมสร้างเกียรติภูมิของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม จึงได้นำมาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ มาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย พึงส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่การ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักของศาสนา การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ไม่ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๓. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
๔. แสดงออกถึงความเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
๖. ไม่กระทำการอันเป็นการต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข



๗. ความเป็นกลางทางการเมือง และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่งเป็นการเฉพาะ

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และการใช้เทคโนโลยีสื่อสารสังคมอย่างเหมาะสม

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย

พึงมีความกล้าในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

๒. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๓. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๔. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอันได้แก่ประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

๒. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน



๓. ไม่แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองหรือพวกพ้อง
๔. ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. มีจิตบริการที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ด้วยการมุ่งถึงความเป็นเลิศของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วและเต็มใจ
๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี
๖. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงาน และ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๗. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึส่วนตัว ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ
๓. ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย

พึงวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำรงตนและการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวอย่างพฤติกรรม

๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย
๓. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ

๓. มิติด้านผลงานดีเด่น

ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานที่ปรากฏโดยชัดแจ้งและเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ซึ่งอาจจะหมายถึง ผลการปฏิบัติงานหรือพฤติกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับโดยได้รับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ อันเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบ โล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือความดีที่ได้กระทำซึ่งเกิดประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม และนำมา ซึ่งความภาคภูมิใจที่ได้กระทำดีต่อตนเอง ครอบครัว ประชาชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ (โดยเขียนเป็น เรียงความจำนวน ๒ หน้ากระดาษ) โดยแยกการพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผลงานดีเด่นจากการ ปฏิบัติราชการซึ่งมีอยู่ทั้งหมด ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการให้บริการ ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้านบุคลิกภาพ และด้านผลงานที่โดดเด่น ส่วนที่ ๒ จากการเขียนเรียงความเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่และความดีที่เคยทำหรืออยากจะทำให้ กับตนเอง ครอบครัว ชุมชน องค์กร สังคม หรือประเทศชาติ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (A๔) โดยมี รายละเอียดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานดีเด่น ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานดีเด่น

๓.๑ ผลงานดีเด่นจากการปฏิบัติราชการ

๑) ด้านการให้บริการ

คำอธิบาย

ให้บริการกับผู้มารับบริการ เช่น ผู้ประกันตน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ให้การต้อนรับ เอาใจใส่ ดูแล บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ

โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ

คำอธิบาย

มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ที่ปฏิบัติจนสามารถถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง

ตัวอย่างพฤติกรรม

ให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำกับผู้ร่วมงานหรือผู้มารับบริการ ในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง

๓) ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

คำอธิบาย

สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันท่วงทีตามกำหนดและสำเร็จด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ด้านบุคลิกภาพ

คำอธิบาย

มีบุคลิกภาพที่ดี ทั้ง กาย วาจา ใจ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ สะอาด สุภาพเรียบร้อย และมีความอ่อนน้อมถ่อมตน

๕) ด้านผลงานที่โดดเด่น

คำอธิบาย

ผลงานจากการปฏิบัติราชการหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้รับการยกย่องชมเชย จากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการ บ่อยครั้ง หรือได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น หรือมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติจากกลุ่มบุคคล คณะบุคคล หน่วยงานราชการ หรือองค์กรอื่นๆ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ได้รับการยกย่องชมเชยการปฏิบัติราชการ จากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการ หรือได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินในปีที่ผ่านมาในระดับดีเด่น หรือเคยได้รับโล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ การเขียนเรียงความ

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนเรียงความเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือความดีที่เคยทำหรืออยากจะทำ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (A๔)

ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๑. ให้ส่วนราชการในสังกัดทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและเข้าร่วมการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ Intranet หรือเว็บไซต์ www.sso.go.th กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

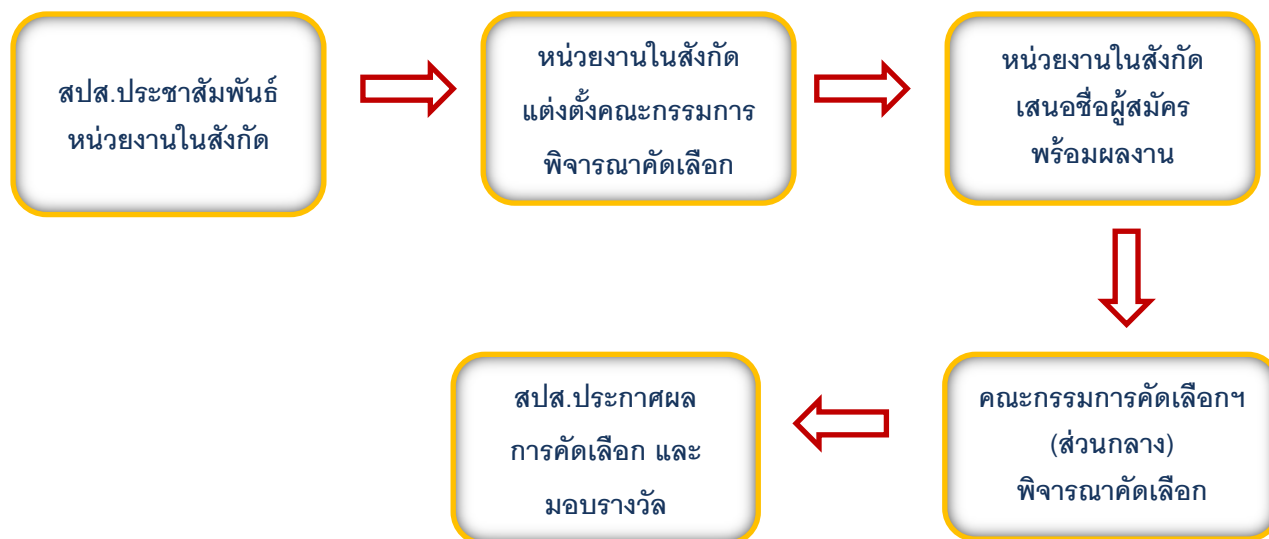
๒. ให้ส่วนราชการในสังกัดทั้งส่วนกลางและภูมิภาค แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ให้ส่วนราชการในสังกัดทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากหน่วยงาน พร้อมเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม (คณะกรรมการกลาง) เพื่อพิจารณาคัดเลือก

๔. สำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม” ขึ้นในส่วนกลางเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนดไว้ในโครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ คน

๕. สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

แผนผังและขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก



เกณฑ์การประเมิน

ประเมินจากพฤติกรรมในแต่ละตัวชี้วัดในแบบประเมินที่กำหนดโดยมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

ดีที่สุด	ระดับ ๕	คะแนน
ดีมาก	ระดับ ๔	คะแนน
ดี	ระดับ ๓	คะแนน
ปานกลาง	ระดับ ๒	คะแนน
พอใช้	ระดับ ๑	คะแนน

โดยมีวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

ในส่วนของหน่วยงาน

๑. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (ของหน่วยงาน) พิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการส่งชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องกรอกข้อมูลลงในแบบ ๑ และเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (A๔) ตามแบบ ๔ พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองลงในแบบ ๑ และแบบ ๔ ตามที่กำหนด

๓. เมื่อคณะกรรมการของหน่วยงานได้พิจารณาคัดเลือกตัวแทนของหน่วยงานแล้วให้ทำการประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยมีผู้ประเมินซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ของแต่ละส่วนงาน/ฝ่าย ในสัดส่วนที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกันตามจำนวนที่กำหนด ทำการประเมินพฤติกรรมในแต่ละตัวชี้วัดของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ลงในแบบประเมิน (แบบ ๒)

๔. หน่วยงานรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคมภายในวันและเวลาที่กำหนด

ในส่วนของส่วนกลาง

ผู้ประเมิน คือ คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม จะเป็นผู้ทำการประเมิน โดยนำคะแนนจากแบบประเมิน (แบบ ๒) มารวบรวมคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดลงในแบบประเมิน (แบบ ๓) และพิจารณาจากการเขียนเรียงความ ตามแบบประเมิน (แบบ ๔) และเอกสารหลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ควบคู่ไปด้วย

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ มิติที่ใช้ในการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๑) มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป ๒) มิติด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และ ๓) มิติด้านผลงานดีเด่น (ด้านการปฏิบัติราชการ) และส่วนที่ ๒ ประเมินจากการเขียนเรียงความ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ๑๐๐ คะแนน (๘๐/๒๐) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้คะแนนตามแบบฟอร์มที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ประกอบไปด้วย

มิติที่ ๑ มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (ร้อยละ ๒๕)

มิติที่ ๒ มิติด้านมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๓๕)

มิติที่ ๓ มิติด้านผลงานดีเด่น (ร้อยละ ๒๐)

ในเรื่องสัดส่วนการให้คะแนนแต่ละมิตินั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการระดับภาคใช้เป็นเกณฑ์ในการประกอบการพิจารณา

ส่วนที่ ๒ ให้คะแนนจากการเขียนเรียงความ ร้อยละ ๒๐

เขียนเรียงความเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือความดีที่เคยทำหรืออยากจะทำ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมหรือมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (A๔)

หมายเหตุ สำหรับคะแนนที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากผู้สมัครรับการประเมินที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ ตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป เพื่อนำไปประกอบการประเมินจากคะแนนในส่วนที่ ๒ การเขียนเรียงความ

วิธีการประเมิน

วิธีการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับหน่วยงาน เป็นการประเมินจากบุคคลภายในองค์กร ตามแบบฟอร์ม ๒ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ซึ่งผู้ประเมินนั้นจะต้องประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงาน/ส่วนงาน/ฝ่าย หัวหน้างาน และเพื่อนร่วมงาน รวมกันแล้วเป็นจำนวน ๒๐ คน และผู้ที่ทำการประเมินนั้นจะต้องมีความหลากหลายในด้านสถานะ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม) และด้านลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ปฏิบัติ (กลุ่มงาน/ส่วนงาน/ฝ่าย) ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

๒. ระดับคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม (ส่วนกลาง)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะทำการพิจารณาคัดเลือกโดยนำคะแนนที่ได้จากการประเมินในส่วนที่ ๑ (ตามแบบประเมิน ๒) และคะแนนในส่วนที่ ๒ เรื่องการเขียนเรียงความ (ตามแบบประเมิน ๔) ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

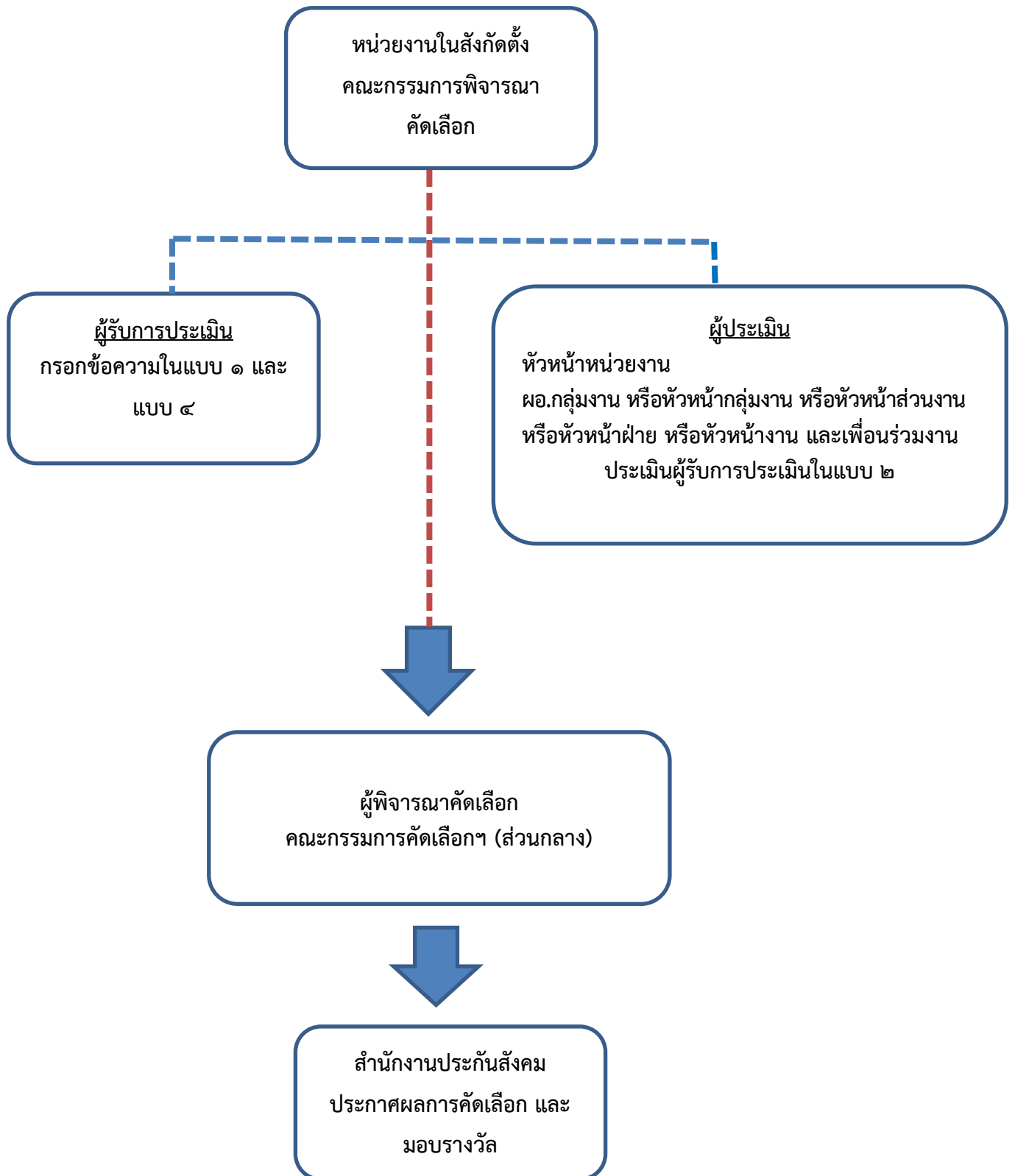


ภาคผนวก





ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม”





แบบ ๑
(สำหรับผู้สมัครรับการคัดเลือก)

ผู้สมัครรับการคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี ๒๕๖๒
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม)

๑. นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี
๒. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ.....
๔. สำนัก/กอง.....
๕. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๖. จากสถาบันการศึกษา.....
๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน.....มือถือ.....
๘. E-mail.....
๙. สถานภาพทางครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ.....
กรณีสมรส ชื่อ-สกุล คู่สมรส
มีบุตร จำนวน.....คน ได้แก่ ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
๑๐. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
๑๑. อุบัติเหตุในการทำงาน.....
๑๒. เคยถูกกล่าวหาว่าร้องเรียนทางวินัยหรือไม่ ☐ ไม่เคย ☐ เคย *ถ้าเคย ให้ชี้แจงรายละเอียดผลพิจารณา
๑๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ อยู่ระหว่างถูกตรวจสอบ สืบสวน หรือถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ ☐ ไม่เคย ☐ เคย
๑๔. เคยถูกสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาหรือไม่ ☐ ไม่เคย ☐ เคย
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๕. เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ ☐ ไม่เคย ☐ เคย เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๖. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำ(ผลงานที่ได้รับเป็นประจักษ์ ไม่เกิน ๕ ปี ถึงปัจจุบัน)...
ให้เขียนผลงานโดยวิธีการบรรยาย (เขียนเรียงความ) ตามแบบ ๔ จำนวนไม่เกินสองหน้ากระดาษ
(กระดาษ A ๔) พร้อมหลักฐานเอกสารประกอบ

ติดภาพถ่าย

(สี) ขนาด 2x2 นิ้ว

๑๗. ข้าพเจ้า...

๑๗. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคมมาก่อน (เริ่มนับตั้งแต่ปี ๒๕๖๒)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมิน
สำหรับการคัดเลือก “เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม”
ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล ผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....
ส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย.....
หน่วยงาน.....

คำอธิบาย

ผู้ประเมิน

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ประกอบไปด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ
พนักงานประกันสังคม ตามจำนวนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หลักเกณฑ์การประเมินและการให้คะแนน

ให้ผู้ประเมินทำการประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในนามตัวแทนหน่วยงาน ลงในแบบประเมิน “เจ้าหน้าที่
ที่ทำงานดี มีคุณธรรมจริยธรรม” ตามแบบประเมิน ๒ ซึ่งมีพฤติกรรมตามที่กำหนดอยู่ ๓ ด้าน ประกอบไปด้วย
๑) ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (พฤติกรรมของบุคคลตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)
จำนวน ๔ ข้อ ๒) ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ) จำนวน ๗ ข้อ
และ ๓) ด้านพฤติกรรมดีเด่น (ด้านการปฏิบัติราชการ) จำนวน ๕ ข้อ รวมเป็น ๑๖ ข้อ (๕ หน้า) โดยให้คะแนน
ตามความเป็นจริงที่ผู้ประเมินเห็นว่าพฤติกรรมแต่ละด้านของผู้รับการประเมินสมควรได้รับคะแนนอยู่ในระดับใด
ตามความเหมาะสมของพฤติกรรมในแต่ละด้าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องการให้คะแนนตามที่กำหนด
ซึ่งมีระดับการให้คะแนน ดังนี้

ดีที่สุด	ระดับ ๕	คะแนน
ดีมาก	ระดับ ๔	คะแนน
ดี	ระดับ ๓	คะแนน
ปานกลาง	ระดับ ๒	คะแนน
พอใช้	ระดับ ๑	คะแนน

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
๑. ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (พฤติกรรมของบุคคล ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ)					
๑.๑ ความพอเพียง หมายถึง ใช้จ่ายพอประมาณ มีเหตุผล คู้มค่า ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม ใฝ่รู้ ไม่ยึดติดตำรา รักษาคำพูด ซื่อสัตย์ น่าเชื่อถือ ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ขยันหมั่นเพียร เสียสละเอื้อเฟื้อ ใจกว้าง ไม่ยึดตัวเองเป็น ศูนย์กลาง “เดินทางสายกลาง” เป็นต้น					
๑.๒ ความมีวินัย หมายถึง มีวินัยต่อตนเองหรือครอบครัว องค์กร สังคม เช่น อดทนอดกลั้น มุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบ ใฝ่รู้ มีเหตุผล วางแผนการใช้ชีวิต รักษาเวลา เป็นต้น					
๑.๓ สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในการ รักษาความจริง ความถูกต้อง ทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ครอบครัว องค์กร สังคม เป็นต้น					
๑.๔ จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและลงมือ ทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ทำความดีโดยมิได้หวัง สิ่งตอบแทน ทำเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น คิดดี พูดดี ทำดี จัดการ ชีวิตตนเองได้ ไม่ทำให้สังคมคนอื่นเดือดร้อน ใส่ใจต่อสังคม ไม่นิ่งดูดายต่อปัญหาสังคมเข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียว เป็นต้น					

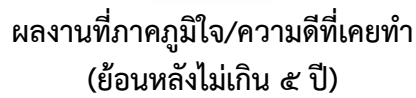
แบบประเมิน ๒ (หน้า ๓)

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
๒. ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๗ ประการ)					
๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หมายถึง แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา แสดงออกถึงความเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นต้น					
๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบ เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ เป็นต้น					
๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม หมายถึง กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย เป็นต้น					

แบบประเมิน ๒ (หน้า ๔)

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
๒. ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๗ ประการ)					
๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ หมายถึง สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน เป็นต้น					
๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เป็นต้น					
๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง เป็นต้น					
๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ หมายถึง ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น					

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
๓. ด้านพฤติกรรมผลงานดีเด่น (การปฏิบัติราชการ ๕ ด้าน)					
๓.๑ ด้านการให้บริการ หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการให้การต้อนรับ เอาใจใส่ ดูแล บริการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจโดยไม่เลือกปฏิบัติ เป็นต้น					
๓.๒ ด้านความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับความสามารถให้คำปรึกษาแนะนำกับเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการประกันสังคม ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น					
๓.๓ ด้านความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนดเวลา และสำเร็จด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น					
๓.๔ ด้านบุคลิกภาพ หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการแต่งกาย สะอาด สุภาพเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ และมีความอ่อนน้อมถ่อมตนทั้งทางกาย วาจา และใจ เป็นต้น					
๓.๕ ด้านผลงานที่โดดเด่น หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการได้รับการยกย่อง ชมเชยในการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการเป็นประจำ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินในปีที่ผ่านมาในระดับดีเด่น หรือเคยได้รับโล่รางวัลจากบุคคล คณะบุคคล หน่วยงานราชการ หรือองค์กรอื่นๆ เป็นต้น					



เขียนที่.....
วันที่.....

(เขียนเรียงความเกี่ยวกับความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่และความดีที่เคยทำ
จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (A๔)).

..... (พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ตำแหน่ง.....

ผู้รับสมัครคัดเลือก

ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงาน)

ผู้รับรอง