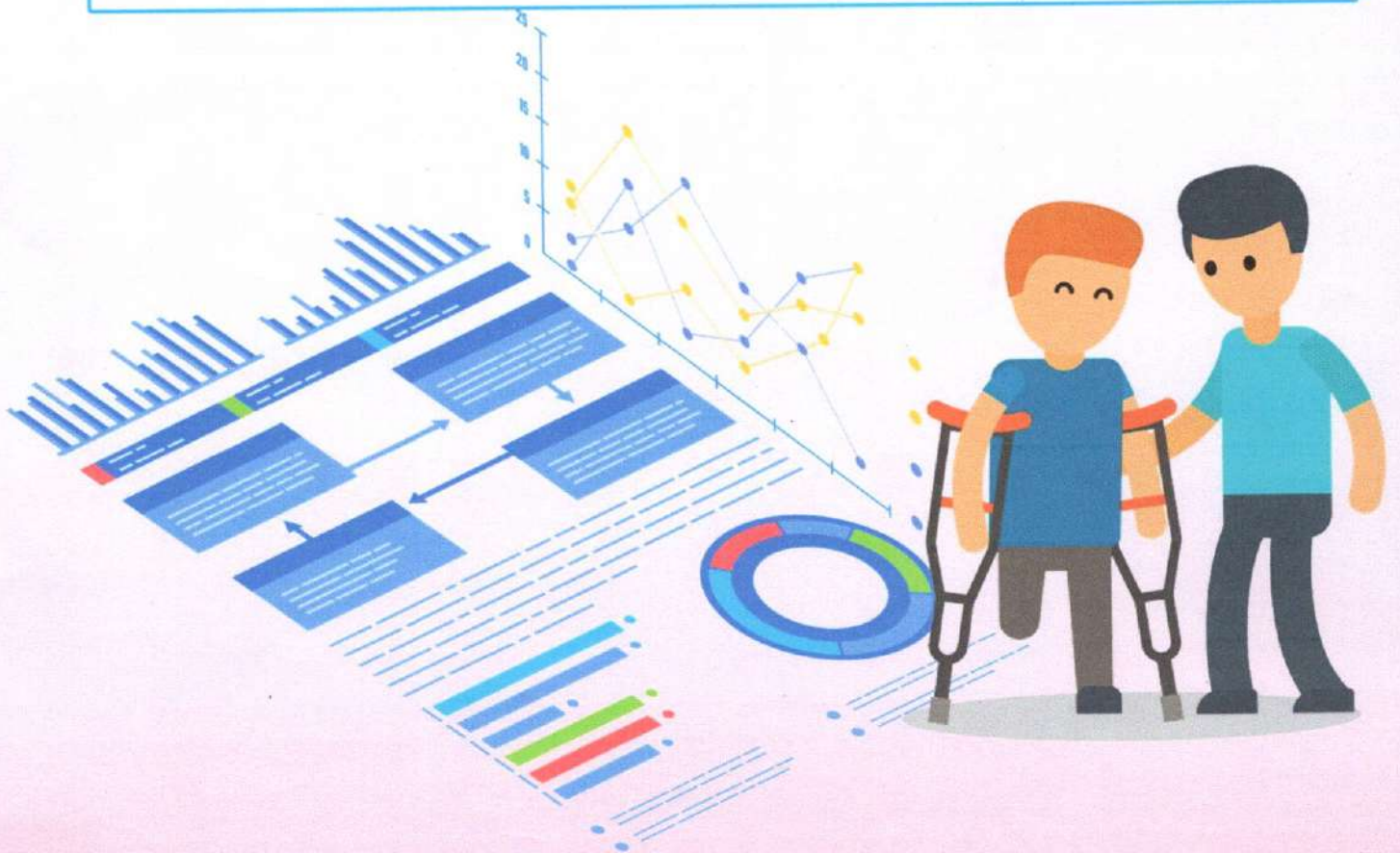




สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำปี 2564



สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

คำนำ

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1- 5 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 เพื่อแสดงถึงภารกิจที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561 - 2580) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ โดยการกำหนดตัวชี้วัด การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งมีการจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผลมีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องมือในการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
งานบริหารทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี 2564	1-69
✓ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	1
✓ วิสัยทัศน์	1
✓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)	2
✓ แผนดำเนินงาน	3
✓ ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	4-5
✓ การจัดสรรงบประมาณและการติดตามและประเมินผล	5-7
✓ วัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/งาน จำแนกตามยุทธศาสตร์	7-13
✓ แผนงานโครงการ/งาน กิจกรรมเป้าหมายและตัวชี้วัด	14-70
✓ แผนการปฏิบัติงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	71-79
ภาคผนวก	80-130

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปี

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดการปฏิบัติงานให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์ในทุกมิติ เช่น การกำหนดตัวชี้วัด การระบุภารกิจของงานหรือวัตถุประสงค์ของโครงการ และการกำหนดค่าเกณฑ์วัดและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับงาน/โครงการ รวมทั้งมีการจำแนกรายละเอียดของงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนและการประเมินผลมีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” แบ่งเป็น 6 ด้าน และกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย

- 1) ด้านความมั่นคง
- 2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

วิสัยทัศน์สำนักงานประกันสังคม

“ร่วมสร้างสรรค์สังคมแรงงาน ที่มีหลักประกันถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน”

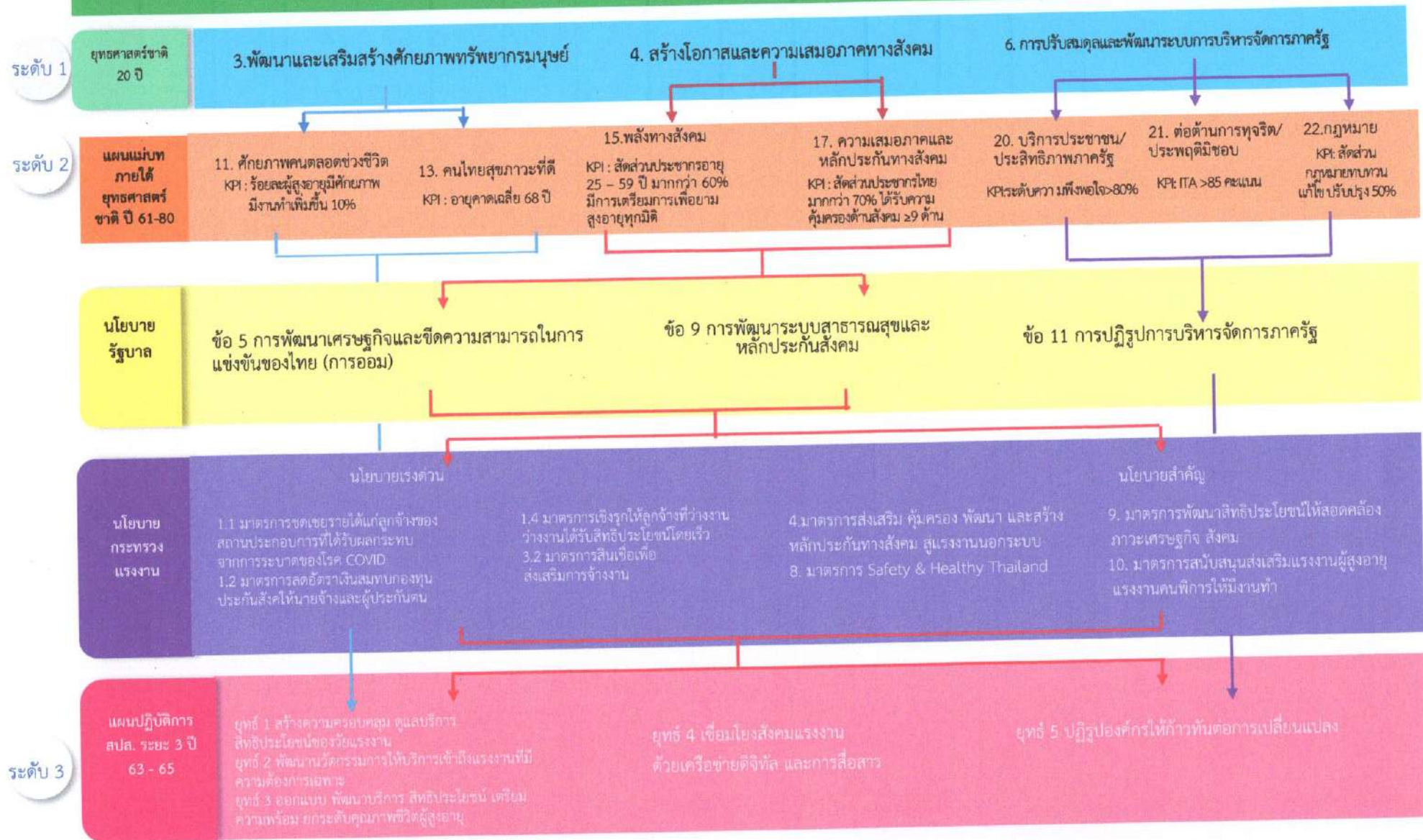
พันธกิจ : ภารกิจหลัก ปรากฏตามกฎกระทรวง

“การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนโดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

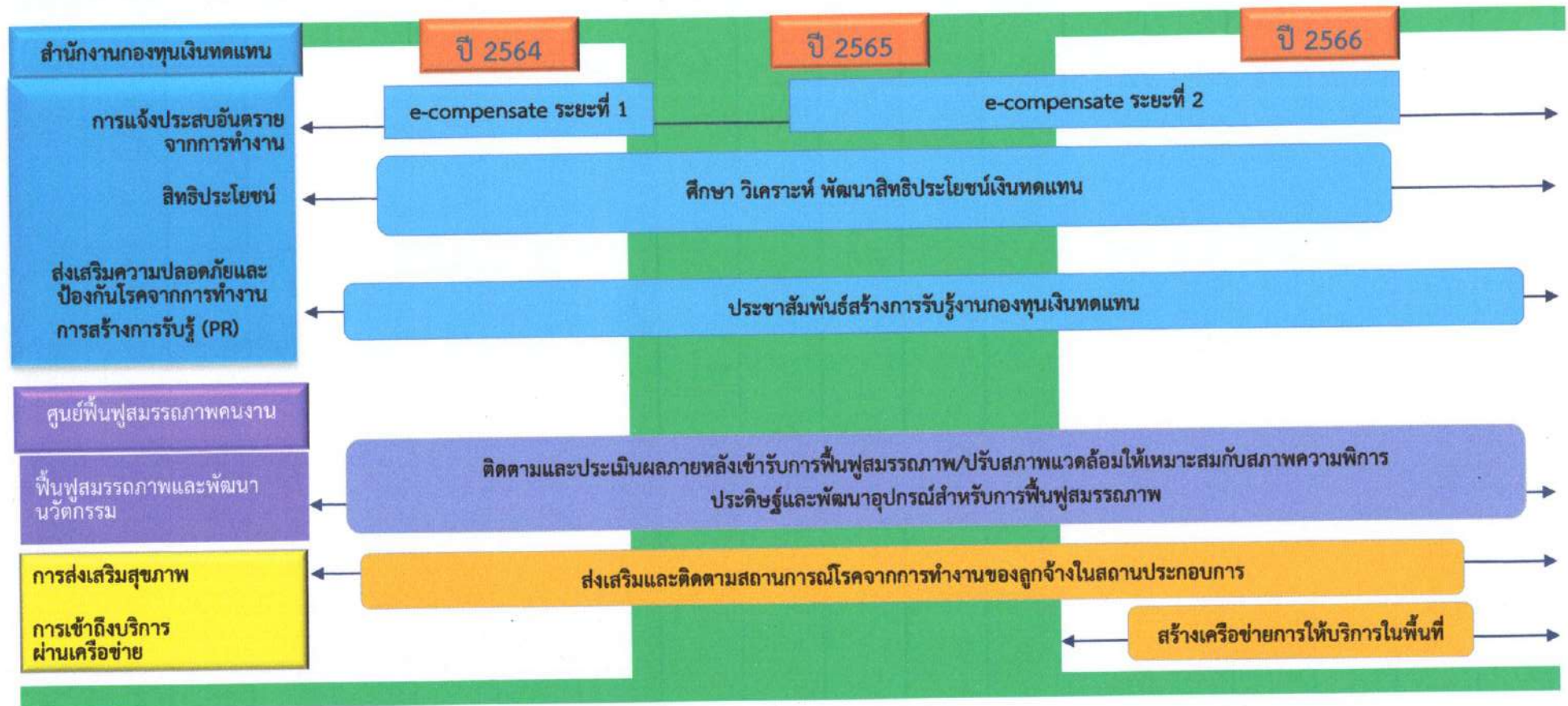
ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 – 2565)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุม ดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการเข้าถึงแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ออกแบบพัฒนาบริการสิทธิประโยชน์เตรียมความพร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และการสื่อสาร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับประเทศ นโยบายกระทรวง แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)



แผนดำเนินงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2564 - 2566



ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี พ.ศ. 2564

สำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้กำหนดทิศทางการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) รองรับนโยบายของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบาย “MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี 2564” ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน 13 ข้อ ภายใต้ 4 แนวทาง นโยบายที่สำคัญ การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายสำคัญ 10 ข้อ และกลไกขับเคลื่อน 5 ข้อ โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

1.1 เพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของลูกจ้างและผู้มีสิทธิให้ดียิ่งขึ้น

1.2 การยกระดับการให้บริการในทุกด้าน และสร้างการรับรู้งานกองทุนเงินทดแทนให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

1.3 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่นายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.4 สร้างความร่วมมือในการบูรณาการงานด้านส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตลอดจนโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมทั้งโรคที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.5 การบริหารกองทุนอย่างสมดุล สมเหตุสมผล มีมาตรฐานกลไกและระบบการควบคุม ตรวจสอบ ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

2.1 ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และทักษะอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.2 พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือในการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ นำไปประกอบอาชีพอิสระได้ตามความสามารถ

2.3 พัฒนาการให้บริการเชิงรุกแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

2.4 พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและให้บริการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงานและผู้รับบริการ

2.5 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบครบวงจรให้กับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึง และให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

4.1 เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผ่านนวัตกรรมบริการที่หลากหลายและทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกเร็วแก่ผู้รับบริการ

4.2 การเริ่มนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมารองรับการทำงาน โดยใช้ระบบ E - Compensate ในการแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

4.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์และลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้

4.4 ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุกกับนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของรัฐบาลและเอกชน เพื่อให้สามารถลดอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

5.1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง

1) เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้บริการกับผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพได้รับบริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร ทั้งด้านการบริหารจัดการบุคลากรในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ การปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่เข้มแข็ง

5.2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีทักษะด้านภาษา ภาษาในกลุ่มอาเซียนการสื่อสารการประสานงานด้านการพูดการเขียนการฟังทำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น

5.3 พัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เป็นผู้มีความรู้ สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่ ผู้ที่มีความสนใจ

5.4 ปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติให้มีความทันสมัยทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2. การจัดสรรงบประมาณ

ตามที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง จึงดำเนินการพิจารณากำหนดสัดส่วนการจัดสรรดอกผลจากประมาณการดอกผลปี 2563 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี 2564 จำนวนเงิน 1,834 ล้านบาท โดยเป็นกรอบการจัดสรรเงินทั้งสิ้น 458.50 ล้านบาท ดังนี้

1. ไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 คิดเป็นวงเงิน 55.02 ล้านบาท

2. ไม่เกินร้อยละสิบสองของดอกผลกองทุนต่อปีเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมกรอบวงเงินในการพิจารณาจัดสรรคิดเป็นเงิน 403.48 ล้านบาท แบ่งเป็น

2.1 ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ร้อยละห้าสิบ คิดเป็นเงิน 201.74 ล้านบาท

2.2 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละห้าสิบ คิดเป็นเงิน 201.74 ล้านบาท

การจัดสรรงบประมาณจากการจัดสรรดอกผลของเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม งบ 25% อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณประจำปี 2564 ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

งบรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 3% และตามมาตรา 43	32,978,490.00
- ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพของลูกจ้าง 11%	143,825,705.00
- ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน 11%	61,587,320.00
รวมทั้งสิ้น	238,391,515.00

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1	87,133,110.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2	90,015,605.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4	19,734,800.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5	41,508,000.00
รวมทั้งสิ้น	238,391,515.00

จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย 2563 - 2564

ประเภทรายจ่าย	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	เพิ่มขึ้น/ลดลง จากปี 2563 (บาท)	เพิ่มขึ้น/ลดลง ร้อยละ จากปี 2563
งบดำเนินงาน	129,247,430	121,230,785	-8,016,645	-6.20
งบลงทุน	17,584,600	51,356,010	33,771,410	192.05
งบเงินอุดหนุน	50,786,980	41,098,720	-9,688,260	-19.08
งบรายจ่ายอื่น	20,897,000	24,706,000	3,809,000	18.23
รวมทั้งหมด	218,516,010	238,391,515	19,875,505	9.10

3. การติดตามและประเมินผล

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี เป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจัดส่งรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการราชการ ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน และรายงานผลในระบบ SSO - Budget ผ่านทาง <http://bit.ly/ssobudget> โดยสามารถดูรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานในแต่ละเดือนควบคู่กันไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ/งาน จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลสุขภาพและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

■ งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นแนวทาง การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและสามารถนำมา ใช้ในการบริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

■ งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะและ ความเห็นในการพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตรา ค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านการจ่ายค่าทดแทนประโยชน์ ทดแทนแก่ลูกจ้าง นายจ้าง และผู้มีสิทธิให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้

■ งานสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ลูกจ้าง/นายจ้างได้รับการดูแลเมื่อประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครื่องมือและระบบสนับสนุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทน

■ งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาลเพื่อตรวจสอบมาตรฐาน ค่ารักษาพยาบาล สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน และสถานพยาบาลที่สมัครใหม่ ร่วมกับที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์

■ งานการเข้างานการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมในอนาคตนั้น การใช้ความรู้และประสบการณ์ขององค์กรเพียง อย่างเดียวไม่ก่อให้เกิดความรวดเร็วในการปรับตัวและบางครั้งก็ไม่ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น การได้เรียนรู้จากประสบการณ์ขององค์กรอื่น จะเป็นประโยชน์เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิด ความพร้อมต่อระบบการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตามกระแสหลักของโลก ตลอดจนความก้าวหน้า ของสิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีต่างๆ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ

■ งานการเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้การดำเนินงานรับ - จ่ายเงินกองทุน เงินทดแทน เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและมีประสิทธิภาพ

■ งานตรวจสอบงบการเงินกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแล และออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ

■ งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอในการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน

■ งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ เพื่อให้นายจ้างลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปมีองค์ความรู้ด้านกองทุนเงินทดแทน ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและลูกจ้าง บุคคลทั่วไป ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และนำความรู้ที่ได้ไปประชาสัมพันธ์ต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

■ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เสริมสร้างความรู้ในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคและลดการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

■ โครงการส่งเสริมให้มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรนายจ้างและสภาองค์กรลูกจ้าง เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

■ โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ เพื่อเพิ่มความตระหนักในด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการและลดอุบัติเหตุจากการทำงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ

■ โครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่บุคลากรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ และให้บุคลากรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมในการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเพื่อกระตุ้นให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand) อย่างยั่งยืน และลดสถิติอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

■ โครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของสถานประกอบกิจการให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

■ โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพแรงงานอย่างยั่งยืน เพื่อให้ผู้ประกอบการ/นายจ้าง แรงงานในระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงอันตรายจากสารเคมีในภาคอุตสาหกรรม เป็นต้นทุนไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเป็นไปอย่างยั่งยืน และให้ผู้ประกอบการ/นายจ้าง มีระบบการจัดการสารเคมีอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้แรงงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับการปกป้องจากอันตรายของสารเคมี

■ โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยุทธศาสตร์ Vision Zero และการยกระดับการเสริมสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยไทยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เพื่อพัฒนาศูนย์ยุทธศาสตร์ Vision Zero (ประเทศไทย) (Thailand Vision

Zero Center) ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทันสมัยเป็นรูปธรรม และยกระดับสมรรถนะและมาตรฐานวิทยาการ/ที่ปรึกษาด้าน Vision Zero

■ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564 เพื่อส่งเสริมความรู้ กระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตระหนัก เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

■ โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงานระยะ ที่ 15 เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก และเชิงรับและแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงานได้รับการตรวจคัดกรองวินิจฉัยโรคการรักษาการป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ

■ โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2564 เพื่อดำเนินการเดินสำรวจสถานประกอบการ ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง ในสถานประกอบการเป้าหมาย และสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างระหว่าง โรงพยาบาล สถานประกอบการ เครือข่ายกระทรวงแรงงาน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

■ โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ เพื่อร่วมกับเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานในการสร้างมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงานที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของประเทศไทย รวมถึงพัฒนาศักยภาพคลินิกโรคจากการทำงานและมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

■ โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่อตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาล ลูกจ้างในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนที่เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและจัดบริการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย ในการทำงานแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ

■ โครงการหลักสูตรอบรม “อาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความสามารถและเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน ผู้อบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วย และการบาดเจ็บจากการประกอบอาชีพได้

■ โครงการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงานช่างเชื่อมในสถานประกอบการ เพื่อประเมินการรับสัมผัสโลหะหนักเข้าสู่ร่างกายในพนักงานที่ทำงานเกี่ยวกับงานเชื่อม และเป็นการเฝ้าระวังทางสุขภาพให้กับพนักงานในสถานประกอบการ

■ โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2564 เพื่อพัฒนาสมรรถนะแพทย์ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลภาครัฐและภาคเอกชน ให้สามารถในการตรวจวินิจฉัยรักษาพยาบาลโรคที่เกี่ยวข้องกับการทำงานตลอดจน มีความรู้ความชำนาญในการวางแผน ดำเนินงาน และประเมินผลการจัดบริการอาชีวเวชกรรมแก่ผู้ประกอบการอาชีพในสาขาต่าง ๆ และจัดบริการด้านเวชกรรมสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

■ โครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี เพื่อสร้างต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี บูรณาการการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมีและการดูแลด้านสุขภาพ ประสานความร่วมมือสำหรับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

■ โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ” เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ ฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้แพทย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญต่างๆ ทั้งภายในและระหว่างประเทศ

■ โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์บาล เพื่อให้สถานพยาบาลทำการรักษาพยาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานทางการแพทย์และมีความเหมาะสมกับลักษณะการประสบอันตรายหรือสภาพการเจ็บป่วยมีความสอดคล้องตามที่สถานพยาบาลให้การรักษาพยาบาลหรือลูกจ้างขอเบิกค่ารักษาพยาบาลตามความเหมาะสมหรือไม่ ดังกล่าว มีผลให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทนจำเป็นต้องมีบุคลากรทางการแพทย์และทางการแพทย์บาลเป็นผู้ตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล รวมถึงการตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาลของสถานพยาบาลตามข้อหารือ/ข้ออุทธรณ์/ข้อร้องเรียน และการตรวจสอบมาตรฐานสถานพยาบาล สมัครใหม่ระดับต้น ระดับสูง และคลินิก จึงมีความจำเป็นต้องจัดจ้างบุคลากรดังกล่าวเพื่อให้การบริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องเป็นธรรม

■ งานพัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ให้นายจ้างได้รับความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบเงินสมทบของสำนักงานประกันสังคม ลดการดำเนินงานด้านเอกสารทั้งส่วนของนายจ้างและสำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

■ โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ทุพพลภาพ สามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างอิสระไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่นหรือเป็นภาระน้อยที่สุด

■ โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อสร้างนวัตกรรมการฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถฝึกอาชีพหรือประกอบอาชีพตามความต้องการที่เหมาะสมกับสภาพความพิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านร่างกายจิตใจและเศรษฐกิจให้แก่ผู้เข้ารับการสมรรถภาพ

■ โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือสูญเสียสมรรถภาพบางส่วนในการทำงานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงปกติด้วยวิธีการประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างอิสระมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

■ โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจและการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานแก่ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพและนายจ้าง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ สร้างการรับรู้และเข้าใจในสิทธิประโยชน์อันพึงจะได้เมื่อเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบูรณาการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาในพื้นที่รับผิดชอบและเป็นการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการประชาสัมพันธ์การทำงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

■ โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ เพื่อศึกษาประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประดิษฐ์อุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ที่ให้บริการแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

■ โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อช่วยเหลือและให้คำแนะนำพร้อมแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามความเหมาะสมแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟู สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินชีวิตและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคม และนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในรุ่นต่อไป

■ โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นโดยเริ่มจากตัวเองและสิ่งใกล้ตัวของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพให้มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่างๆ และนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

■ โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้และทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานที่ถูกต้องสามารถปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้

■ โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด เพื่อให้ความรู้และการตระหนักปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติดแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและเจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและป้องกันโอกาสที่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

■ โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์ แบบยกแคร่ การเพาะเห็ดนางฟ้า นางรม การปลูกเมล่อนในโรงเรือนและนำหลักวิชาการมาประยุกต์ใช้ในการเพาะปลูกและประกอบอาชีพได้

■ โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตให้แข็งแรง และควบคุมป้องกันการเกิดโรคร้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เสริมสร้างความรู้ในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

■ งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน รวมถึงให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพ ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ควบคู่กับจิตใจและสังคม เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่เข้ารับการฟื้นฟูฯ สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ไม่เป็นภาระของครอบครัวและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสาร

■ งานประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างใน พ.ร.บ. เงินทดแทน เพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ทดแทนที่พึงได้รับ และข้อปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ของ กองทุนเงินทดแทน จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางสื่อสารสาธารณะ ทั้งสื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชนจำนวนมากได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและ ขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานประกันสังคม

■ โครงการสร้างความเข้าใจระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนระหว่าง สำนักงานกับสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลในความ ตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีความรู้ความเข้าใจ วิธีการ หลักเกณฑ์ข้อตกลง กฎระเบียบและแนวปฏิบัติ ต่าง ๆ ในการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และ ปฏิบัติถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล และผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งเจ้าหน้าที่ สถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับการบริการ ทางแพทย์ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพื่อนำไปสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพทั้งสองฝ่าย ทั้งยังกำหนด แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อจำกัดของสถานพยาบาลและสำนักงานประกันสังคม ในการเบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน สำหรับเป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็น ระบบ และมีมาตรฐานเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

■ โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษา เมียนมา) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนถูกต้องต่อกระบวนการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ เพิ่มประสิทธิภาพของการฟื้นฟูสมรรถภาพให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา จากความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจน และการปฏิบัติตามคำแนะนำได้อย่างไม่ผิดเพี้ยน

■ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันระงับอัคคีภัย ฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย และมีความระมัดระวัง ในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า การดูแลอาคารให้ปลอดภัยจากอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยและสามารถแก้ไข สถานการณ์ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ในกรณีที่เกิดอัคคีภัยขึ้นในหน่วยงาน

■ โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ เพื่อให้การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพของศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพคนงานภาค 1 มีความทันสมัยมีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ สภาพแวดล้อมที่ร่มรื่น สวยงาม ระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ภายในและภายนอกอาคารมีความปลอดภัย มั่นคงทนแข็งแรง ต่อผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ

■ โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ เพื่อควบคุมผู้ รับจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 ก่อสร้างให้เป็นไปตาม รูปแบบ รายละเอียด เงื่อนไข และข้อกำหนดในสัญญาจ้างก่อสร้าง ตามหลักวิชาชีพวิศวกรรมและ สถาปัตยกรรม และช่วยตรวจสอบ ให้คำแนะนำ รายงาน สรุปผลการก่อสร้างปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

■ งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระเพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม และนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น

■ โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกทักษะการใช้ภาษาอื่นๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อการสนทนา การถ่ายทอดองค์ความรู้ และแนะนำลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นใจในการใช้ภาษามากยิ่งขึ้นและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนรวมทั้งเป็นการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการผลิตและสนับสนุนบุคลากรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสากล

■ โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศ ในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC 2009) และสามารถชี้แจงนายจ้างและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาด ของกิจการ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ รวมถึงการอุทธรณ์ และการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน

■ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน การสร้างความผูกพันต่อองค์กรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักการทำงานเป็นทีมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข อันจะส่งผลให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ/งานที่ดำเนินการที่ได้รับจัดสรร ประจำปี 2564
โดยแบ่งเป็นโครงการจำนวน 38 โครงการ และ งานจำนวน 13 งาน ประกอบด้วย

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
1. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกองทุน เงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและ คณะอนุกรรมการ เป็นแนวทางการ ดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงิน ทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ผู้ประกันตนและสามารถนำมาใช้ในการ บริหารพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน เงินทดแทน	ร้อยละ	80	5,670,300	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน
2. งานคณะกรรมการการแพทย์กองทุน เงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3	เป้าหมาย เพื่อพิจารณาการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ ข้อเสนอแนะแก่คณะอนุกรรมการเป็นแนว ทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุน			8,477,900	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการการแพทย์ กองทุน เงินทดแทน และคณะอนุกรรมการภายใต้ คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เงินทดแทน เพื่อประโยชน์สูงสุดของลูกจ้าง สามารถนำมาใช้ในการบริหารพัฒนางาน กองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เชิงคุณภาพ : ลูกจ้างได้รับเงินทดแทน ตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา	ร้อยละ	85		
3. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน เงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน 2. ดำเนินการตามแผนได้อย่างถูกต้องมี ประสิทธิภาพ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย สนับสนุนและควบคุมการใช้จ่ายเงินนอก งบประมาณให้ดำเนินการตามแผนได้อย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ กระบวนการคลัง เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของ การใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80	5,703,590	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน
4. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษายาบาล ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3	เป้าหมาย สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุน เงินทดแทน			283,800	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน การออกตรวจสถานพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของ การตรวจเยี่ยมแนะนำสถานพยาบาลใน ความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	ร้อยละ	80		
5. งานการเข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมหรือศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทนและการประกันสังคมของต่างประเทศ 2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุมหรือศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศ	เป้าหมาย 1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านงานกองทุนเงินทดแทน และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน พร้อมเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ และการประกันสังคมของต่างประเทศ และสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล			13,000,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	3. จัดทำรายงานผลการศึกษาดูงานเพื่อ ประโยชน์ในการนำไปใช้ประโยชน์ของ สำนักงานประกันสังคม ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ : แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนา งานด้านกองทุนเงินทดแทน	แนวคิด	1		
6. งานการเงินกองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.5 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าธรรมเนียมการรับเงินสมทบกองทุน เงินทดแทนผ่านธนาคารเฉพาะเขตกรุงเทพฯ ของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม เชิงปริมาณ : จำนวนรายการที่รับเงิน สมทบจ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน	รายการ	1,130,000	2,523,000	กองบริหาร การเงินฯ
7. งานบัญชีกองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.5 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ตรวจสอบบัญชีกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลาง	เป้าหมาย เพื่อให้การปิดงบการเงินถูกต้องตรวจสอบได้ เชิงคุณภาพ : 1. ความสำเร็จในการปิดงบการ เงินกองทุนเงินทดแทน	หน่วยงาน	1,668	1,000,000	กองบริหาร การเงินฯ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
และหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ รวมทั้งกำกับดูแล และออกตรวจให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน แก่ หน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	2. ความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวม ทั่วประเทศ	ครั้ง	12		
8. งานตรวจติดตามงานป้องกันและส่งเสริมความ ปลอดภัยในการทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ขออนุมัติหลักการดำเนินเข้าร่วมประชุมตรวจ 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนจัดประชุม 3. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม 4. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ 5. ดำเนินการจัดประชุม 6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย โรงพยาบาลในโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ประจำภาค 5 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาค ตะวันออก ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลตามโครงการคลินิกโรคจาก การทำงาน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัย แรงงานเขตพื้นที่ เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่ตรวจติดตาม การดำเนินงานป้องกันและส่งเสริม เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและ โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ครั้ง	4	1,000,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
9. งานจัดกิจกรรมงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การจัดนิทรรศการโดยนำความรู้ด้าน กองทุนเงินทดแทน กองทุนประกันสังคม และสถิติ การประสบอันตรายของลูกจ้างมาแสดง 2. การประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ ตอบคำถามจากข้อมูลที่แสดงบนบอร์ดนิทรรศการ ภายในคูหาของสำนักงานประกันสังคม ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนเมษายน – กรกฎาคม 2564	เป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไปที่เข้า ร่วมงานเกี่ยวกับการให้ความรู้เรื่องความ ปลอดภัยในการทำงาน เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่ มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน	ราย ร้อยละ	500 80	30,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน
10. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและลดการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. คัดเลือกลูกจ้างจากเครือข่ายประกันสังคม ทั่วประเทศในจังหวัดที่มีการประสบอันตรายสูงสุด	เป้าหมาย ลูกจ้างที่เป็นเครือข่ายประกันสังคม ทั่วประเทศ (Thailand Social Security Network) ในจังหวัดที่มีการประสบอันตราย สูงสุดหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงสูงสุด 5 อันดับ แรก ได้แก่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร			1,458,600	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
5 จังหวัด ได้แก่จังหวัดกรุงเทพ สมุทรปราการ ชลบุรี สมุทรสาคร และปทุมธานี 2. มีหนังสือถึงสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ขอความร่วมมือคัดเลือกลูกจ้างจากเครือข่ายประกันสังคมทั่วไทยในจังหวัดที่มีการประสบอันตรายสูงสุด 5 จังหวัด ได้แก่จังหวัดกรุงเทพ สมุทรปราการ ชลบุรี สมุทรสาคร และปทุมธานี 3. ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 5 รุ่นๆ ละ 100 คน โดยมีระยะเวลาเวลาดำเนินการฝึกอบรม 1 วัน	สมุทรปราการ ชลบุรี สมุทรสาคร และปทุมธานี จำนวน 5 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรมรุ่นละ 100 คน รวม 500 คน เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน และการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพ และป้องกันโรค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานใน 5 จังหวัด เป้าหมายลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 3	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	90 80 3		
11. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7	เป้าหมาย ลูกจ้าง นายจ้าง ที่เป็นผู้ประกันตน จำนวน 200 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรมรุ่นละไม่น้อยกว่า 40 คน รวม 8,000 คน			8,000,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. กำหนดหลักสูตรการอบรมและคุณสมบัติวิทยากรได้แก่ 1) ความรู้ด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่ถูกจักรกรู จำนวน 3 ชั่วโมง โดยวิทยากรที่จบปริญญาตรีด้านอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพหรือเทคนิคขั้นสูงที่ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยของสำนักความปลอดภัยแรงงาน 180 ชั่วโมงหรือผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายด้านความปลอดภัย 2) กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนเน้นเรื่องสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน การฟื้นฟูสมรรถภาพการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนโดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายเงินทดแทนและความรู้ต่างๆดังกล่าว จำนวน 3 ชั่วโมง 2. กำหนดเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาองค์การนายจ้างตามสัดส่วนของสมาชิก	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ผ่านการอบรม เชิงปริมาณ : จำนวนรุ่นที่อบรม	ราย รุ่น	8,000 200		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
3. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานตามข้อ 2. เสนอโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างและสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน ระยะเวลาการดำเนินงาน เมษายน – ธันวาคม 2564					
12. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม 1. ประชาสัมพันธ์กับสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย 2. ดำเนินการฝึกอบรม 3. รายงานผลการฝึกอบรม วิธีการดำเนินงาน 1. ประสานกับสถานประกอบการเพื่อร่วมจัดกิจกรรม 2. บรรยายให้ความรู้เรื่องความปลอดภัย และเล่าประสบการณ์จริงจากผู้เข้ารับการฟื้นฟู	เป้าหมาย ลูกจ้างในสถานประกอบในเขตกรุงเทพมหานคร และเขตปริมณฑล เชิงปริมาณ : 1. จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	ครั้ง คน ร้อยละ	4 200 80	26,200	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
สมรรถภาพ 3. รวบรวมและรายงานผลหลังฝึกอบรม ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - พฤศจิกายน 2564					
13. โครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 แนวทาง/วิธีการ จัดอบรมหลักสูตร “นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง” จำนวน 60 ชั่วโมง ใช้ระยะเวลาดำเนินการ 10 วัน ทำการ เป็นการให้ความรู้ในภาคทฤษฎี การศึกษา ดูงานสถานประกอบการและจัดทำกิจกรรม ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย เป้าหมาย แบ่งออกเป็นกลุ่ม คือ เจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน ความปลอดภัยของสถานประกอบการกิจการ ภาคเอกชนที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป จำนวน 1 รุ่น ๆ ละ 30 คน ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่าย งบประมาณของโครงการฯ ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการ พัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง	ร้อยละ จำนวนคน	90 30 คน	211,400	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	<u>ผลลัพธ์</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการป้องกันและควบคุม อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในสถาน ประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดการประสบอันตรายจากการ ทำงานลงได้เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา				
14. โครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไก ความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ที่ดีในสถานประกอบกิจการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 แนวทาง/วิธีดำเนินการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างและเลขานุการคณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมโครงการ	<u>เป้าหมาย</u> ผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง และเลขานุการในคณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ ของสถาน ประกอบกิจการทั่วประเทศ ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่าย งบประมาณของโครงการฯ	ร้อยละ	90	442,800	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต ผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง และเลขานุการในคณะกรรมการ ความปลอดภัยฯ ของสถาน ประกอบกิจการทั่วประเทศ ผลลัพธ์ ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	จำนวนคน ร้อยละ	150 80		
15. โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการสารเคมี อันตรายเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพแรงงาน อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. จัดอบรมนายจ้าง/ลูกจ้าง/เครือข่ายความ ปลอดภัยในการทำงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบสถาน ประกอบการ 1 วัน	เป้าหมาย 1. ผู้ประกอบการ/นายจ้าง บุคลากร ที่ทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัยใน ประกอบกิจการทั่วประเทศแบ่งตามพื้นที่ รับผิดชอบของหน่วยปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12 2. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพ			609,600	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
-จัดอบรมให้จบ.วิชาชีพผู้ทำหน้าที่ตรวจวัดประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย 2. การจัดคู่มือความปลอดภัยเกี่ยวกับสารเคมีในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ ตัวชี้วัดของโครงการ <u>ผลผลิต</u> จำนวนสปก/นายจ้าง/จป.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายต่อสุขภาพ จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 60 คน <u>ผลลัพธ์</u> อัตราการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของลูกจ้างในสถานประกอบการเนื่องจากการทำงานหรืออุบัติเหตุเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย	ร้อยละ	90		
		จำนวนคน	360		
16. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยุทธศาสตร์ Vision Zero และการยกระดับการเสริมสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยไทยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7	ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ	ร้อยละ	90	243,060	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
วิธีการ/กิจกรรม 1. การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้แทนสถานประกอบการและยกระดับการเป็นต้นแบบของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก 2. การจัดอบรมขยายผลการพัฒนาและสร้างสปก. ต้นแบบรุ่นที่ 3 จำนวน 30 แห่ง ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต 1. จำนวนสถานประกอบการขนาดกลางและเล็กที่เข้าร่วมโครงการเป็นสถานประกอบการต้นแบบ Vision Zero รุ่นที่ 1 และ 2 ไม่ต่ำกว่า 15 คน 2. จำนวนสถานประกอบการขนาดย่อมที่เข้าร่วมโครงการเป็นสถานประกอบการต้นแบบ Vision Zero รุ่นที่ 3 ไม่น้อยกว่า 30 แห่งและประสบความสำเร็จในระดับก้าวหน้า ไม่น้อยกว่า 10 แห่ง	จำนวนคน	15		
		แห่ง	10		
17. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนาความปลอดภัยฯ ปี 2564 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณา รูปแบบ	เป้าหมาย จำนวน 1,500 คน โดยจัดสรรให้กับสภาองค์การนายจ้าง-ลูกจ้างผู้แทนกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ และสถาบันการศึกษา สถานประกอบการหรือองค์กรที่ได้รับความร่วมมือหรือสนับสนุนการส่งเสริมความปลอดภัย			3,000,000	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
การสรรหาผู้เข้าร่วมการสัมมนาตามกลุ่มเป้าหมาย และกำหนดเกณฑ์การมอบเกียรติบัตรให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3. ดำเนินการสรรหาผู้เข้าร่วมสัมมนา 4. รวบรวมรายชื่อเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมสัมมนา 5. จัดเตรียมผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการสัมมนา 6. ดำเนินงานตามกำหนดการ 7. ประชุมคณะทำงาน 8. รายงานสรุปผลการสรรหาการสัมมนาวิชาการ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ผลลัพธ์ : กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ จำนวนคน ร้อยละ	90 500 90		
18. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะ ที่ 15 ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7	เป้าหมาย ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงาน ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ	ร้อยละ	90	19,068,400	ศูนย์พัฒนา วิชาการ อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม จังหวัด สมุทรปราการ (กรมควบคุมโรค)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับ ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1. สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการ อาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวง สาธารณสุขและกระทรวงแรงงานทั้งใน ระดับประเทศและระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมาย แนวทางและผลลัพธ์ที่จะเกิดจากการ ดำเนินงานร่วมกัน 2. ผลักดันโรงพยาบาลให้มีการเชื่อมต่อการจัดบริการ อาชีวอนามัยระหว่างสถานประกอบการ (Factory Based)กับโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการ ทำงาน เพื่อการเฝ้าระวังโรคสำคัญและการ บาดเจ็บจากการทำงานในพื้นที่ 3. พัฒนาแนวทางการดำเนินงานศูนย์เชี่ยวชาญด้าน อาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมร่วมกับ โรงพยาบาลที่สนใจ 4. พัฒนาคุณภาพการจัดบริการอาชีวอนามัยของ คลินิกโรคสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และ โรงพยาบาลชุมชน 5. ขยายเป้าหมายการให้บริการคลินิกโรคจากการ	<u>ตัวชี้วัดของโครงการ</u> <u>ผลผลิต :</u> 1. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก ในสถานประกอบการ อย่างน้อย 2,900 แห่ง 2. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับใน โรงพยาบาลแก่ลูกจ้างสถานประกอบการ อย่างน้อย 100,000 ราย 3. โรงพยาบาลผ่านการประเมินและรับรอง ตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย ของกรมควบคุมโรคระดับดีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ 80 <u>ผลลัพธ์:</u> จำนวนลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงการ จัดบริการอาชีวอนามัย ได้แก่ การคัด กรองโรค การวินิจฉัยโรค การรักษาโรค การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ	แห่ง ราย ร้อยละ	2,900 100,000 80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ทำงานในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่เฉพาะ 6. ประสานการดำเนินงาน การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุนวิชาการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน 7. รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					
19. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ ปี 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม 1. ทบทวนแนวคิดทฤษฎีการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพผู้ที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 2. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีการใช้โลหะหนัก เช่น สารตะกั่ว พรอท	เป้าหมาย สถานประกอบการขนาดกลางที่มีกระบวนการทำงานใช้สารเคมี และยินดีเข้าร่วมโครงการ 20 แห่ง ลูกจ้าง 400 คน ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยงในสถานประกอบการ			1,932,540	ศูนย์พัฒนาวิชาการ อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ (กรมควบคุมโรค)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
แคะเมี่ยม และสารตัวทำลายอินทรีย์ในพื้นที่เป้าหมาย 3. ประชุมทีมงานเพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางดำเนินงาน และทบทวนเครื่องมือ แบบฟอร์มแบบสอบถามต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 4. จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและเครือข่ายกระทรวงแรงงาน สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในพื้นที่เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี และเข้าร่วมดำเนินการ 5. ประสานชี้แจงรายละเอียดแนวทางการดำเนินงานโครงการแก่สถานประกอบการ 6. เดินทางสำรวจสถานประกอบการ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการวางแผนการเฝ้าระวัง และสนับสนุนการเตรียมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ 7. ตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานและ	<u>ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</u> <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ <u>ตัวชี้วัดของโครงการ</u> <u>ผลผลิต</u> 1.จำนวนสถานประกอบการ 20 แห่ง ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 2. จำนวนสถานประกอบการ 20 แห่ง ได้รับการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน 3. จำนวนลูกจ้างอย่างน้อย 400 ราย ได้รับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน 4. ลูกจ้าง 400 คน ได้รับการซักประวัติคัดกรองปัญหาสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน 5. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้า	ร้อยละ	90		
		แห่ง	20		
		แห่ง	20		
		ราย	400		
		ราย	400		
		ฉบับ	1		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการที่สอดคล้องกับสารเคมีที่เสี่ยง 8. วิเคราะห์ข้อมูลทางห้องปฏิบัติการและจัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน 9. คืบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันแก่สถานประกอบการ 10. ติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ 11. สรุป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์: 1. สถานประกอบการมีการดำเนินการตามกิจกรรมการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี 2. ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังและติดตามผลกระทบทางสุขภาพที่เกิดจากการทำงานสัมผัสสารเคมี 3. มีการประสานการดำเนินงานในจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี				
20. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การพัฒนามาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงานโดยจัดประชุมเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานที่แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการจัดทำมาตรฐาน	เป้าหมาย 1. คลินิกโรคจากการทำงานทั่วประเทศประเมินคะแนนมาตรฐานเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 2. ร้อยละคลินิกโรคจากการทำงานที่ได้รับการนิเทศ ติดตามการพัฒนามาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน			3,487,700	โรงพยาบาล นพรัตนราชธานี (กรมการแพทย์)

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
คลินิกโรคจากการทำงาน ปีละ 2 ครั้ง 2. พัฒนาการพัฒนาเครือข่ายสู่มาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงานโดยการจัดสัมมนาเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน 5 ภูมิภาค 3. การนิเทศ ติดตามแนะนำให้เกิดมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน 5 ภูมิภาค ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต: 1. ร้อยละ 60 ของคลินิกโรคจากการทำงานทั่วประเทศร่วมในการประเมินมาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน 2. ร้อยละ 60 ของคลินิกโรคจากการทำงานที่ได้รับการนิเทศ ติดตามการพัฒนามาตรฐานคลินิกโรคจากการทำงาน 3. คลินิกโรคจากการทำงานทั่วประเทศมีการประเมินมาตรฐานได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 80 ผลลัพธ์: ผู้ใช้แรงงานสามารถเข้าถึงคลินิกโรคจากการทำงานที่มีมาตรฐานเดียวกันในการการวินิจฉัย รักษา และป้องกันโรคที่ครอบคลุมทั้งประเทศ	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	90 60 60 80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
21. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 21.1 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา 21.2 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 21.3 โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 21.4 โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 21.5 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 21.6 โรงพยาบาลศรีนครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน 2. ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของการทำงาน 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มทักษะในการ	<u>เป้าหมาย</u> ลูกจ้าง ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่าย งบประมาณของโครงการฯ <u>ตัวชี้วัดของโครงการ</u> บุคลากรที่เกี่ยวข้องให้บริการภายใน โรงพยาบาลสามารถดูแลและส่งต่อ ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล)	ร้อยละ	90	1,200,000	

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ดูแลตนเองและเพื่อนร่วมงานเมื่อทำงานกับ สารเคมีอันตรายและการตอบโต้กรณีเกิดเหตุ ฉุกเฉิน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					
22. โครงการหลักสูตรอบรม “อาชีพเวชศาสตร์ พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน - จัดอบรมความรู้พื้นฐานด้านอาชีพเวชศาสตร์ สำหรับแพทย์ จำนวน 2 เดือน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	กลุ่มเป้าหมาย - แพทย์ผู้สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตร บัณฑิต และมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเวชกรรมหรือแพทย์ทั่วไป , แพทย์ประจำสถานประกอบการ แพทย์ที่ประจำศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีความสนใจ รวมทั้งสิ้น จำนวน 30 คน ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่าย งบประมาณของโครงการฯ ตัวชี้วัดของโครงการ 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ใน ระดับ 3.51 ขึ้นไป	ร้อยละ	90	1,093,600	โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย บูรพาสังกัด มหาวิทยาลัย บูรพา

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	2. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด 3. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรมและส่งรายงานการศึกษาดูงาน รายงานศึกษากลุ่มผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถด้านอาชีวเวชศาสตร์ และสิ่งแวดล้อม 2. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 3. แพทย์ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ ประเมินปัญหาสุขภาพ วางแผน ติดตาม และประเมินผลการดูแลผู้ประกอบอาชีพทั้งด้านการให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอดเผยแพร่ความรู้ การรักษา ส่งเสริมสุขภาพ				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	ป้องกัน การเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และภาวะทุพพลภาพ ตลอดจนการฟื้นฟู สุขภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของ ผู้ประกอบการอาชีพ				
23. โครงการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของ พนักงานช่างเชื่อมในสถานประกอบการ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม /แผนการดำเนินงาน 1. ติดต่อเชิญชวนสถานประกอบการที่ดำเนินกิจการ เชื่อมโลหะในจังหวัดสงขลาเข้าร่วมโครงการ โดย มุ่งเน้นสถานประกอบการขนาดเล็ก 2. เดินทางสำรวจสถานประกอบการเพื่อประเมินความ เสี่ยงต่อการสัมผัสโลหะหนักเนื่องจากการทำงาน และออกแบบการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง เนื่องจากการทำงาน 3. ดำเนินการตรวจร่างกาย ตรวจ การมองเห็น และตรวจประเมินการรับสัมผัสโลหะ หนักโดยวิธีการแผ่รังสีการรับสัมผัสทางชีวภาพที่ เหมาะสม 4. ส่งตัวอย่างทางชีวภาพ เช่น เลือด ปัสสาวะ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> การดำเนินโครงการมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50 คน โดยเป็นความสมัครใจของ สถานประกอบการ จำนวน 2 แห่ง ภายใน จังหวัดสงขลา 1. พนักงานทุกระดับในสถานประกอบการ ที่เกี่ยวข้องกับงานเชื่อม 2. พนักงานยินยอมเข้าร่วมโครงการด้วย ความสมัครใจ <u>ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</u> <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่าย งบประมาณของโครงการฯ <u>ตัวชี้วัดของโครงการ</u> 1. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม โครงการ 2 แห่ง	ร้อยละ	90	160,820	โรงพยาบาล สงขลาครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัย สงขลาครินทร์
		แห่ง	2		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ตรวจวิเคราะห์ยังห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐาน 5. รายงานผลการตรวจให้แก่พนักงานเชื่อม พร้อมคำอธิบายและข้อเสนอแนะ 6.สรุปรายงานผลการตรวจให้แก่สถานประกอบการ	2. จำนวนพนักงานเข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน 50 คน ผลลัพธ์ สถานประกอบการภายในจังหวัดสงขลา 4 แห่ง ได้รับการประเมินความเสี่ยง และพนักงานเชื่อมจำนวน 85 คน ได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน	คน	50		
24. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน ปีงบประมาณ 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 <u>กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน</u> ประกอบด้วย 1. การบรรยายและอภิปรายทางวิชาการ 2. การศึกษาด้วยตนเอง 3. การศึกษาดูงาน	เป้าหมาย มี 2 หลักสูตร คือ 1. หลักสูตรพื้นฐานอาชีวเวชศาสตร์ ฝึกอบรม จำนวน 30 คน 2. หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพ ฝึกอบรม จำนวน 30 คน ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ผลผลิต ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ	ร้อยละ	90	1,179,000	โรงพยาบาล มหาราชนคร เชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
3.1 ภายในประเทศ 3.2 ต่างประเทศ (ผู้เข้าอบรมต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานเอง) ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต : 1. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐาน ด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อให้บริการทาง การแพทย์ แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วย เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 30 คน 2. แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรการ ประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกาย และจิตใจ จำนวน 30 คน ผลลัพธ์ : 1. โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถจัดบริการทางการแพทย์ โดยแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ให้กับผู้ใช้ แรงงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวเนื่องจากการ ทำงานประชาชนทั่วไปที่เจ็บป่วยจากการ ทำงาน และสิ่งแวดล้อมได้ เพื่อป้องกันโรค จากการทำงาน และถ่ายทอดความรู้ไปยัง บุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ 2. แพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาต่อยอดด้านการ				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	ให้บริการทนาย				
25. โครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 <u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อสร้างต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี 2. เพื่อบูรณาการการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมีและการดูแลด้านสุขภาพ 3. เพื่อประสานความร่วมมือสำหรับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ 4. เพื่อให้การดูแลสุขภาพของลูกจ้างเป็นไปอย่างครอบคลุมในทุกมิติสุขภาพ คือ ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู 5. เพื่อสร้างเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยด้วยโรคจากการประกอบอาชีพระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง	<u>เป้าหมาย</u> ลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี <u>ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</u> <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ <u>ตัวชี้วัดของโครงการ</u> 1. มีเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยระดับมหาวิทยาลัย (คณะทำงานโครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี) 1 เครือข่าย 2. มีการเดินสำรวจสถานประกอบการ (หน่วยงานที่มีการทำงานเกี่ยวข้องกับสารเคมีในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่) เพื่อทำการสำรวจ ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงในการทำงาน และความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างผู้ทำงานกับสารเคมี	ร้อยละ	90	419,100	โรงพยาบาล มหาราชนคร เชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ภายในและภายนอกโรงพยาบาล 6. เพื่อสร้างโปรแกรมที่สามารถจัดการระบบข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์และเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสุขภาพในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี 7. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาออกแบบโปรแกรมสุขภาพให้แก่ลูกจ้างได้อย่างเหมาะสม 8. เพื่อพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสารเคมี 9. เพื่อปรับปรุงแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสารเคมีของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ให้ทันสมัยและพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นได้ 10. เพื่อสร้างระบบในดูแลด้านสุขภาพแก่ลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากการทำงานกับสารเคมีทั้งในระยะเฉียบพลัน และระยะเรื้อรัง รวมถึงระบบการเฝ้าติดตามภาวะสุขภาพหลังได้รับอันตรายจากสารเคมี 11. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาชีพเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่เป็น	3. มีการเดินสำรวจสถานประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่ที่มีความเสี่ยงสูงด้านสารเคมี เพื่อทำการสำรวจ ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงในการทำงาน และความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างผู้ทำงานกับสารเคมี 4. มี Application : Chem Safety 5 Health ซึ่งสามารถจัดการข้อมูลด้านสารเคมีที่ใช้ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่สำคัญสามารถใช้เป็นเครื่องมือสำหรับทีมสุขภาพในการเฝ้าระวังด้านสุขภาพของกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมีทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน 1 Application 6. มีโครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมีให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี 1 โครงการ มีเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 1 เครือข่าย				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
มาตรฐาน 12. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการโรคจากการประกอบอาชีพอย่างเป็นระบบ และเป็นรูปธรรม 13. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี ในสถานประกอบการอื่นๆ ในจังหวัดเชียงใหม่ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					
26. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ" ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.7 กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ - การบรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	<u>เป้าหมาย</u> 1. อายุรแพทย์โรคระบบทางเดินหายใจ 2. แพทย์อาชีวอนามัย 3. แพทย์ที่สนใจงานโรคหอบจากการประกอบอาชีพ 4. บุคลากรทางการแพทย์ผู้สนใจ รวมทั้งสิ้น 30 คน ตัวชี้วัดของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน <u>ผลผลิต</u> ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการฯ	ร้อยละ	90	50,700	สถาบันโรคทรวงอก

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	ตัวชี้วัดของโครงการ ผลผลิต - จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ได้รับการฝึกอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ : - ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ				
27. งานพัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.9 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ศึกษาแนวทาง/วางแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำระบบการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างการจ้างผลการตรวจสอบเชื่อมต่อกับระบบงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จ 2. มีระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุน	เป้าหมาย 1. ศึกษาแนวทาง/วางแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำระบบการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างการจ้างผลการตรวจสอบเชื่อมต่อกับระบบงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำเร็จ 2. มีระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุน			-	สำนักตรวจสอบ

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
สมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2. ประสานงานกับสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการสำรวจความต้องการ 4. สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการพัฒนาระบบการตรวจสอบ 5. ทดสอบระบบและนำร่องดำเนินการ 6. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ระยะเวลาดำเนินงาน ดำเนินการเดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ในปี 2564 เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เชิงคุณภาพ : มีระบบหรือกลไกในการจัดเก็บเงินสมทบและตรวจสอบรูปแบบใหม่ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 90	ระบบ 1		
28. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์พยาบาล ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.10 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน จัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์ประจำกองทุนเงินทดแทน จำนวน 3 คน และจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์พยาบาล จำนวน 3 คน	เป้าหมาย 1. เพื่อให้สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีมาตรฐานในการให้บริการทางการแพทย์และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ 2. เพื่อให้การเบิกค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตาม			3,432,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
สิ่งแวดล้อมและความต้องการของผู้พิการ 3. วางแผนการช่วยเหลืออย่างเหมาะสมกับสภาพความพิการและความต้องการ 4. ดำเนินการปรับสภาพบ้านและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม 5. ติดตามผลและรายงานผล วิธีดำเนินการ 1. รับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีความจำเป็นในการจัดสภาพแวดล้อม 2. ออกสำรวจหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้องเพื่อออกเยี่ยมบ้านและประเมินสภาพแวดล้อมของผู้เข้ารับการฟื้นฟูแต่ละราย 3. ออกแบบอุปกรณ์และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพแต่ละราย 4. ลงพื้นที่ไปปรับปรุงสภาพบ้านหรือสภาพแวดล้อมหรือประสานงานและขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้การช่วยเหลือ	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
5. ติดตามหลังจากที่ได้ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟู พร้อมประเมินผลความพึงพอใจ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2564					
30. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. วางแผนพัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ 2. ศึกษา วิเคราะห์และสังเคราะห์องค์ความรู้ 3. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ 4. สร้างสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นนวัตกรรมการฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพ 5. รายงานผลการดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน 1. ดำเนินการคัดเลือกปัญหาและหาแนวทางการพัฒนาอุปกรณ์ที่เหมาะสม 2. ออกแบบให้ได้อุปกรณ์ที่มีความเหมาะสม	เป้าหมาย ออกแบบทดลองจัดทำเครื่องช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงปริมาณ : จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์การฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพให้แก่ ผู้เข้ารับการฟื้นฟู เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ 2 1 2 เชิงคุณภาพ : ร้อยละของการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ชิ้น ราย ร้อยละ	5 5 80	-	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1,2,5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ทั้งในด้านการทำงาน ด้านทุน เทคโนโลยี ตลอดจนสอดคล้องกับบริบทของลูกจ้างที่ได้รับ บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน 3. จัดหาวัสดุที่มีความเหมาะสมปลอดภัยใน การใช้งานสำหรับผู้พิการ 4. ดำเนินการประดิษฐ์และพัฒนา 5. ปรับแต่งแก้ไขให้เข้ากับผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพโดยดูการใช้งานได้จริง 6. บันทึกและรวบรวมข้อมูลเพื่อทำสรุปและ รายงานผล ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					
31. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและ กายอุปกรณ์เทียม ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. สำรวจความต้องการของผู้สูญเสียสมรรถภาพ 2. วางแผนและออกแบบการประดิษฐ์ อุปกรณ์เสริม/อุปกรณ์เทียม	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่และ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายเก่า เชิงปริมาณ : จำนวนขึ้นของการประดิษฐ์ อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม เพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการ ให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่	จำนวน (ชิ้น) ร้อยละ	284 80	4,600,000	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
3. จัดหาวัสดุและประดิษฐ์กายอุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียม 4. รายงานผลการดำเนินการ วิธีการดำเนินงาน 1. คัดเลือกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่มี ความจำเป็นต้องได้รับการอุปกรณ์เสริม/เทียม 2. พิจารณาชนิดของกายอุปกรณ์เสริม/เทียม โดยอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 3. จัดทำพิจารณาความพร้อมของผู้เข้ารับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยสหสาขาวิชาชีพในศูนย์ฯ จัดทำกายอุปกรณ์เสริม/เทียมโดยงานกายอุปกรณ์ ตรวจสอบการใช้งานและการปรับแก้ไขกายอุปกรณ์ โดยสหสาขาวิชาชีพ 4. สรุปและติดตามผลการใช้งานของ กายอุปกรณ์เสริม/เทียม	มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษา และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น				
32. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่ บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพล ภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1	เป้าหมาย ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการ ทำงาน และผู้ประกันตนทุพพลภาพ เชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้าง/ ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยม	ราย	380	704,900	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กิจกรรม 1. กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะดำเนินการออกตรวจเยี่ยม 2. วางแผนการออกตรวจเยี่ยมในแต่ละพื้นที่ 3. ดำเนินการตรวจเยี่ยม 4. ติดตามผล วิธีการดำเนินงาน 1. ประสานขอข้อมูลลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ทุพพลภาพ 2. จัดทำแผนตรวจเยี่ยมและกำหนดเป้าหมาย กลุ่มลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ในแต่ละพื้นที่ 3. ตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ร่วมกับสำนักงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อคัดกรองและ ชักชวนเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ 4. หลังจากที่ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยม ยืนยัน ความสมัครใจในการเข้ารับบริการ บริการ เพื่อนัด หมายเข้ารับบริการคัดเลือกเข้าสู่การเป็นผู้เข้ารับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพต่อไป ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
33. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์ สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนการดำเนินการ เพื่อคัดเลือก ปัญหาและหาแนวทางการพัฒนาอุปกรณ์ ที่เหมาะสมเพื่อแก้ปัญหา ตลอดจนจัดลำดับ ความสำคัญเพื่อให้เหมาะสมกับจำนวน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 2. ออกแบบและพัฒนาเพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่มี ความเหมาะสมทั้งในด้านการทำงาน ต้นทุน เทคโนโลยี ตลอดจนสอดคล้องกับบริบทของลูกจ้าง ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพภายในศูนย์ เชิงปริมาณ : จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็น สิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสามารถ ในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการ ฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้	ชิ้น	3	200,000	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1,2,3
		ร้อยละ	80		
34. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลัง ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟู สมรรถภาพ	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุด กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ			386,500	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1 - 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. วางแผนสำรวจเก็บข้อมูลในกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ 2. การออกดำเนินการติดตามตามแผน 3. รายงานผลการติดตาม 4. นำผลติดตามมาปรับปรุงกระบวนการและวิธีการในการให้บริการ วิธีการดำเนินงาน 1. ประชุมวางแผนคัดกรองอดีตผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการติดตามและประเมินผล 2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแต่ละรายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 3. รายงานผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ 4. นำปัญหาอุปสรรคในการตรวจเยี่ยมมาดำเนินการแก้ไขในครั้งต่อไป	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จำนวน (คน) ร้อยละ	115 80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564					
35. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รักษาสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม 2. จัดกลุ่มและจัดการประกวดที่ส่งเสริมให้นำ ความรู้ไปใช้จริงในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 3. ประกาศรางวัล 4. จัดให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง วิธีการดำเนินงาน 1. จัดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมาให้ความรู้ 2. แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ตามห้องพัก และเจ้าหน้าที่ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	เป้าหมาย ผู้ที่พบผลภาพที่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ และบุคลากรประจำศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน เชิงคุณภาพ : 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น	จำนวน ร้อยละ ร้อยละ	50 80 80	8,350	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
36. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. ทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย 2. อบรมให้ความรู้ 3. ฝึกทักษะ 4. ทดสอบความรู้หลักการบรรยาย 5. สรุปรายงานผลดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน 1. ใช้แบบทดสอบความรู้แบบปรนัย 2. ฝึกปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน AHA 3. ใช้แบบทดสอบชุดเดียวกับแบบทดสอบความรู้ก่อนการบรรยาย 4. สรุปรายงานผลการดำเนินงานพร้อมแนบภาพถ่ายกิจกรรมประกอบโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	เป้าหมาย บุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เชิงปริมาณ : จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้	ราย ร้อยละ	189 90	108,480	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 2-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
37. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. การเตรียมจัดฝึกอบรมโครงการ 2. ดำเนินการฝึกอบรม 3. สรุปผลการดำเนินการโครงการ วิธีการดำเนินงาน 1. วางแผนการดำเนินโครงการ 2. ประสานงานหน่วยงานนอกเพื่อขอสนับสนุน วิทยากรบรรยาย และทีมตรวจหาเมทแอมเฟตามีน ในปัสสาวะ 3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ 4. ดำเนินการฝึกอบรม - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสาร เสพติดชนิดต่าง ๆ - มีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด - มีการตรวจค้นหอพักเพื่อหาสารเสพติด ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2564	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทาง การแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความ ต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ราย	190	25,955	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1,2,5
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
38. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักอินทรีย์ แบบยกแคร่ 2. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดนางฟ้า นางรม 3. ให้ความรู้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกเมล่อนในโรงเรือน วิธีการ 1. ประสานงาน 2. จัดหาเมล็ดพันธุ์และปุ๋ยผักชนิดต่าง ๆ 3. จัดสร้างโรงเรือนและติดตั้งระบบความคุม 4. จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการทำงาน 5. ประสานงานกับวิทยากรฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ 6. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ 7. ติดตามและประเมินผล	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม	ราย ร้อยละ ร้อยละ	90 80 70	65,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 4

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564					
39. โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 กิจกรรม 1. การจัดอบรมให้ความรู้ 2. การตรวจสารเสพติด 3. รายงานผลการดำเนินการ วิธีการ 1. วางแผนการดำเนินโครงการ 2. ประสานงานหน่วยงานภายนอกเพื่อขอ สนับสนุนวิทยากรบรรยาย และทีมตรวจหาเมท แอมเฟตามีนในปัสสาวะ 3. ประสานงานสถานที่จัดโครงการ 4. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5. ขออนุมัติดำเนินการการจัดโครงการ 6. ดำเนินการฝึกอบรม บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมายและสารเสพติดชนิดต่าง ๆ	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพและ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานภาค 2 เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อ การให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่ม แรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับ การรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน ร้อยละ	200 80	15,600	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
2. ดำเนินการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์กองทุนเงินทดแทน ประจำปี 2564 3. ดำเนินการผลิตสื่อและสิ่งพิมพ์ตรวจสอบความถูกต้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นระยะ ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม - ธันวาคม 2564	3. จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สิ่งพิมพ์ 20 เรื่อง 4. จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ 40 เรื่อง 5. แผนพักกองทุนเงินทดแทน เชิงคุณภาพ 1. นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ได้ทราบข้อมูลเชิงประจักษ์ ที่สำนักงานประกันสังคมดูแลลูกจ้างรวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจงานกองทุนเงินทดแทน สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง 2. สื่อมวลชน นำเสนอข้อมูลข่าวสารเชิงลึกที่สำนักงานประกันสังคมดูแลลูกจ้างได้ครบถ้วน ถูกต้องตรงประเด็น 3. นายจ้าง ลูกจ้างได้รับสิทธิเป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ครั้ง ครั้ง จำนวน	20 120 2,500,000		
42. โครงการสร้างความเข้าใจระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทนระหว่างสำนักงานกับสถานพยาบาลในความตกลงของ	เป้าหมาย 1. เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ แห่งละ 1 คน			1,734,800	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
กองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.8 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. ความรู้เกี่ยวกับข้อตกลง ภาระเบี้ยบ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคมแก่สถานพยาบาลในความตกลงฯ 2. ความรู้เกี่ยวกับการใช้ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate) 3. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวป้องกันแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น 4. ตอบข้อซักถาม	2. สถานพยาบาลรัฐบาล ระดับสูง แห่งละ 2 คน 3. สถานพยาบาลเอกชน ระดับสูง แห่งละ 2 คน 4. เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุน เงินทดแทน เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมที่เข้า รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อตกลง ภาระเบี้ยบ แนวปฏิบัติ และการ เบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน เชิงคุณภาพ สถานพยาบาลในความตกลงของ กองทุนเงินทดแทน รับทราบและเข้าใจ ข้อตกลงภาระเบี้ยบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ใน การให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างที่ ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงาน และปฏิบัติถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
	2. เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลประสานการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น 3. สถานพยาบาลมีความมั่นใจในการเบิกค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทนเพิ่มมากขึ้น 4. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างได้รับการบริการทางการแพทย์อย่างมีมาตรฐานและได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างถูกต้องเป็นธรรม สะดวกและรวดเร็ว				
43. โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา) ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 กิจกรรม	เป้าหมาย ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	70	180,000	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานฯ ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
1. สรรหาบุคลากรล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา 2. กำหนดให้ล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาทำหน้าที่สื่อสารกับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ชาวเมียนมา กับทีมสหวิชาชีพ 3. กำหนดให้ล่ามที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์ภารกิจและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ลูกจ้างชาวเมียนมา วิธีการ 1. ดำเนินการจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 2. เป็นล่ามภาษาสื่อสารภาษาเมียนมา 3. ดูแลลูกจ้างที่เป็นชาวเมียนมาระหว่างเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ 4. งานแปลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับภาษาเมียนมา 5. เป็นล่ามให้กับเจ้าหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน แก่ลูกจ้างที่เป็นชาวเมียนมา	เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา มีความพึงใจในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564					
44. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน ระเบิดอศศิกภัย ฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 กิจกรรม	เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้ เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ดูแลทำความ สะอาดภูมิทัศน์และเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับฝึกอบรมได้ พัฒนาทักษะด้านภาษา เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมทักษะด้าน ภาษา เพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ ร้อยละ	80 80	111,450	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-3
วิธีการดำเนินงาน					
1. บรรยายให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ - อศศิกภัยและหลักการดับเพลิง - แนวทางในการป้องกัน - หลักการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ สาธิตวิธีการดับเพลิงขั้นพื้นฐาน 2. ฝึกปฏิบัติจริงโดยจำลองเหตุการณ์เสมือนจริง - การใช้อุปกรณ์/ฝึกซ้อมดับเพลิง - การอพยพหนีไฟ					

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564					
45. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 กิจกรรม 1. วางแผนการปรับปรุงก่อสร้าง 2. ขออนุมัติโครงการ 3. สรรหาผู้รับจ้าง 4. ดำเนินการก่อสร้าง วิธีการ 1. ขออนุมัติโครงการ/จัดทำ TOR/ ตั้งคณะกรรมการและอื่น ๆ 2. ประกาศ/ประกวด/ทำสัญญา 3. ดำเนินการก่อสร้าง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	เป้าหมาย กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม จะได้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 ที่มีระบบการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบครบวงจร ที่มีความทันสมัยโดดเด่น พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ ในระดับมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจะเป็น แหล่งถ่ายทอดเรียนรู้ทางวิชาการ ให้กับ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพประจำภูมิภาค และ หน่วยงานต่าง ๆ เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการ ก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่และ ภูมิทัศน์ เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้มาใช้บริการระดับมากขึ้นไป เชิงคุณภาพ : ร้อยละจำนวนผู้เข้ามา ศึกษาดูงาน/ฝึกอบรม ต่อปีไม่น้อยกว่าที่ กำหนด	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	100 90 100	39,650,400	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
46. โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างโครงการ ปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.1 กิจกรรม 1. การตรวจคัดกรองสุขภาพ 2. การสัมมนาและแลกเปลี่ยนความรู้ 3. รายงานผลการดำเนินการ วิธีการ 1. ตรวจคัดกรองส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน 2. ปรึกษาด้านสุขภาพ 3. วางแผนการดำเนินโครงการ 4. ประสานงานหน่วยงานภายนอกเพื่อขอรับ สนับสนุนวิทยากรบรรยาย และทีมคัดกรองสุขภาพ 5. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการสัมมนา 6. ดำเนินการฝึกอบรม ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – มิถุนายน 2564	เป้าหมาย ผู้รับบริการผู้ประกันตนหรือประชาชน ที่สนใจหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาการส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการ ทางการพยาบาลที่ได้รับคำปรึกษาและ นำไปใช้งานจริงในระดับดีขึ้น	คน	200	1,935,050	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1
		ร้อยละ	80		

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
47. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุน เงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.2 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุน เงินทดแทน ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2564	เป้าหมาย ผลการประชุมของคณะกรรมการ ตรวจสอบกองทุนทดแทน นำมาสนับสนุน ขบวนการทำงานของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ผลผลิต: จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบกองทุน เงินทดแทน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี ผลลัพธ์: ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผน ตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา ภายในระยะเวลาที่กำหนด	จำนวนครั้ง	12	3,429,000	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
48. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนา งานฟื้นฟูสมรรถภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.5 กิจกรรม 1. วางแผนการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา 2. ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะการ	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ ภายหลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบ	จำนวน (คน) ร้อยละ	43 80	270,000	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 1-5

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
ใช้ภาษา 3. รายงานผลการฝึกอบรม วิธีการดำเนินงาน 1. จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรภาษาอื่น ๆ หรือภาษาในกลุ่มอาเซียน 2. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายและดำเนินการอบรม 3. รายงานผลการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	ความรู้ความสามารถ				
49. โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.5 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. คัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจากสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านทะเบียนนายจ้างและด้านเงินสมทบที่ไม่เคยผ่านการอบรมการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน 1 รุ่น จำนวน 150 คน ใช้ระยะเวลาอบรม 2 วัน เชิงปริมาณ 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 150 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รหัส	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจากสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ ในส่วนงานเงินสมทบ และส่วนงานทะเบียนนายจ้างที่ไม่เคยผ่านการอบรมการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน 1 รุ่น จำนวน 150 คน ใช้ระยะเวลาอบรม 2 วัน เชิงปริมาณ 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 150 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รหัส	จำนวน	150	424,100	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน โดยสำนักงานกองทุนเงินทดแทนมีหนังสือสอบถามไปยังสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนประสานแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับการอบรม 3. ดำเนินการจัดอบรมจำนวน 1 รุ่น จำนวน 150 คน โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรม 2 วัน ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนเมษายน – กันยายน 2564	ประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ประเทศไทย ปี 2552 (TSIC 2009) 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาด ของกิจการ ห้องที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ รวมถึงการอุทธรณ์ และการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เชิงคุณภาพ 1. จำนวนความผิดพลาดในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจำนวนลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา 2. จำนวนการให้คำปรึกษาทางไลน์ (Line) ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา				

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
50. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.6 กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน 1. การบรรยายวิชาการประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยน ความรู้ 2. ฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และ/ การสร้างทีมงาน ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2564	เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจ ในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ราย ร้อยละ	150 85	620,000	ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพ คนงานฯ ภาค 2-5
51. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 5.6 กิจกรรม 1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน ในองค์กร 2. การสื่อสารและการประสานงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	เป้าหมาย ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน จำนวน 50 ราย เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกัน ครบตามหลักสูตรที่กำหนด เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	ร้อยละ ราย	90 50	300,000	สำนักงาน กองทุน เงินทดแทน

ชื่อโครงการ/งาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปี 2564		
3. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม วิธีดำเนินการ การบรรยายการเล่าเรื่องการสร้างแรงบันดาลใจ และ Workshop ระยะเวลาการดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2564	กองทุนเงินทดแทนเกิดสมรรถนะในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้ องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด				

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกันภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ																					
งานประจำ																					
1.งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน		สทท.	5,670,300.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
2.งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน		สทท.	8,477,900.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
3.งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน		สทท.	5,703,590.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
4.งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล		สทท.	283,800.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม แนะนำสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
5.ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทนในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง		สทท.	13,000,000.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน			1	แผน	100	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
กลยุทธ์ที่ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน																					
งานประจำ																					
6.งานการเงินกองทุนเงินทดแทน		สทท.	2,523,000.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน			1130000	แผน	100	รายการ	380,000	150,000	150,000	70,000	60,000	60,000	50,000	45,000	45,000	40,000	40,000	40,000		
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
งานประจำ																					
7.งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)		สทท.	1,000,000.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน			1668	แผน	50	แห่ง	-	278	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139		
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ	12	แผน	50	ครั้ง	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
กลยุทธ์ที่ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริม ป้องกัน การจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้าง การรับรู้ กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ และร่วมตอบแทนกับคู่สถานประกอบการอย่างเหมาะสม																					
8.งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน		สทท.	1,000,000.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันฯ			4	แผน	100	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-		
				ผล				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
				รวม				ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
งานประจำ																				
9.งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ		สภท.	30,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน			1500	แผน	50	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	1,500	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
10.โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและการประสานอันตรายจากการทำงาน		สภท.	1,458,600.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนและการส่งเสริมสุขภาพฯ			80	แผน	50	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน และการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพและป้องกันโรค			1300	แผน	50	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,300	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
งานประจำ																				
11.โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน		สภท.	8,000,000.00																	
ของลูกจ้างผ่านสมาคมการค้า ลูกจ้างและสมาคมการค้านายจ้าง																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ลูกจ้างผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
12.โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ		ศพง.ภาค 1	26,200.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ			4	แผน	30	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			200	แผน	40	จำนวน (คน)	-	-	50	-	-	50	-	-	50	-	50	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
13.โครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง		สภท.	211,400.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
14.โครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในสถานประกอบการ		สภท.	442,800.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการใหม่																				
15.โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบ		สภท.	609,600.00																	
ต่อสุขภาพแรงงานอย่างยั่งยืน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
16.โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยุทธศาสตร์ Vision Zero และยกระดับ		สภท.	243,060.00																	
การเสริมสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยไทยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน																				
สำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
17.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย		สภท.	3,000,000.00																	
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
18 โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการบริการทุติยภูมิ		สภท.	19,068,400.00																	
ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขคลินิกโรคจากการทำงาน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	คลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาล																			
	สังกัดกระทรวงสาธารณสุข-คลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 14																			
	(โครงการต่อเนื่อง)																			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
19.โครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพ		สภท.	1,932,540.00																	
จากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายโครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
	ทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
20.โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ		สภท.	3,487,700.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
21.โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน		สภท.	1,200,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
โครงการเดิม																					
22.โครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)		สภท.	1,093,600.00																		
มหาวิทยาลัยบูรพา																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการเดิม								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
23.โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงานช่างเชื่อมในสถานประกอบการ		สภท.	160,820.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงาน			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
24.โครงการอบรมหลักสูตรอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians)		สภท.	1,179,000.00																		
หลักสูตร 2 เดือน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่																					
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการใหม่								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
25.โครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี		สภท.	419,100.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													
26.โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญการวินิจฉัยโรคหอบจากการ ประกอบอาชีพ		สภท.	50,700.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-		90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละของงาน/โครงการ													
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ ☐																					
27.พัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์		สำนักตรวจสอบ	-																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละของงาน/โครงการ													
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ 1.10 พัฒนากลไก การจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงการช่วยเหลือเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบอย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผล และเป็นธรรม																					
งานประจำ																					
28.โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางกายภาพ		สภท.	3,432,000.00																		
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละการตอบข้อหารือคำปรึกษาพยาบาลของโรงพยาบาล			80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
	ในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ภายใน 5 วันทำการ				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับคำปรึกษาพยาบาลถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
			ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
								ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ													

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนักร	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนักร	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้ชีวิตได้																				
โครงการเดิม																				
29.โครงการรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการ			17	แผน	50	คน	-	-	1	-	6	-	3	3	4	-	-	-	
	รับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	20	20	-	40	20	20	20	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการเดิม																				
30.โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ																				
สำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับอุปกรณ์ช่วยในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ		2		แผน	2	ราย	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ การฝึกอาชีพและการประกอบอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟู		2		แผน	2	ชิ้น	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		80		แผน	80	ร้อยละ	-	-	80	-	-	-	-	80	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

งานประจำ																				
31.โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม																				
เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียม		284		แผน	10	จำนวน (ชิ้น)	10	12	38	17	12	39	22	17	45	17	15	40	
	เพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		80		แผน	80	ร้อยละ	-	-	16	-	-	16	-	-	16	-	16	64	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการเดิม																				
32.โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้		380		แผน	100	คน	-	30	50	24	40	48	20	44	43	48	33	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการเดิม																				
33.โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์		3		แผน	70	จำนวน (ชิ้น)	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	
	ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสามารถในการนำนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	27	27	-	-	-	27
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
34.โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ		ศฟง.ภาค 1-4	386,500.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล			115	แผน	40	จำนวน (คน)	-	-	29	-	14	15	6	7	21	12	11	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	60	ร้อยละ	-	-	60	-	20	40	20	-	60	20	60	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
35.โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รักษาสิ่งแวดล้อม		ศฟง.ภาค 4	8,350.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			50	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
36.โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน		ศฟง.ภาค 2-5	108,480.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้			85	แผน	90	ร้อยละ	-	-	-	23	-	43	20	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			184	แผน	34	คน	-	-	-	40	-	69	75	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
37.โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด		ศฟง.ภาค 1,2,5	25,955.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ			190	แผน	50	คน	-	-	-	-	50	140	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	27	53	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการเดิม																				
38.โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ		ศฟง.ภาค 4	65,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ			90	แผน	40	จำนวน (ราย)	-	-	30	-	-	30	-	-	30	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม			70	แผน	30	ร้อยละ	-	-	70	-	-	70	-	-	70	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
โครงการใหม่																				
39.โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน		ศฟง.ภาค 2	15,600.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค			200	แผน	50	คน	-	-	50	-	50	-	-	50	-	-	50	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ที่ได้รับคำปรึกษาและนำไปใช้งานจริงตั้งแต่ระดับต้นขึ้นไป			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	80	-	80	-	-	80	-	-	80	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												
งานประจำ																				
40.งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน		ศฟง.ภาค 1-5	80,892,410.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ			84	แผน	40	ร้อยละ	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	68	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน			1390	แผน	30	คน	846	52	51	50	51	51	51	52	51	50	48	37	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก			85	แผน	30	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	67	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ที่ 4.6 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สปส. โดยพัฒนารูปแบบ ช่องทาง และออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ

โครงการเดิม																				
41. งานประชาสัมพันธ์หน้าที่ยางจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้าง		สกพ.	18,000,000.00																	
ใน พ.ร.บ. เงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อโทรทัศน์			95	แผน	35	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อวิทยุ			900	แผน	20	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	900	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์			120	แผน	10	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์			20	แผน	20	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน			2500000	แผน	15	จำนวน เต็ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	#####	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ												

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการเดิม																				
42.	โครงการสร้างความเข้าใจระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน	สภท.	1,734,800.00																	
ระหว่างสำนักงาน ประกันสังคมกับสถานพยาบาลในความตกลง																				
ของกองทุนเงินทดแทน																				
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่ผ่านการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล			80	แผน	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถ ป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น			80	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

โครงการใหม่																				
43.	โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา	ศฟง.ภาค 1	180,000.00																	
(จ้างสามภาษาเมียนมา)																				
ตัวชี้วัดที่ 1	บุคลากร(สาม)ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา			70	แผน	60	อัตรา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการใหม่																				
44.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย	ศฟง.ภาค 1-3	111,450.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	20	40	20	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด			80	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	20	40	20	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	20	40	20	-	-	-	-	-	-	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการใหม่																				
45.	โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑	ศฟง.ภาค 1	39,650,400.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการใหม่																				
46.	โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑	ศฟง.ภาค 1	1,935,080.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุง อาคาร และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

โครงการใหม่																				
47.	โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑	ศฟง.ภาค 2	499,820.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุง อาคาร และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35	
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
					รวม	ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5 ประจำปี พ.ศ. 2564

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
								ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
งานประจำ																						
48.งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			3,429,000.00																			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน			10	แผน	50	จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปี เสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														
กลยุทธ์ที่ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด คักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาดตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร																						
โครงการเดิม																						
49.โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ		ศฟง.ภาค 1-5	270,000.00																			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป			68	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	14	28	-	-	-	-	-	26		
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา			43	แผน	70	คน	-	-	11	-	-	6	20	-	1	-	2	3			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														
กลยุทธ์ที่ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิถีคิด คักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาดตนเอง และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร																						
โครงการเดิม																						
50.โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบ		สทพ.	424,100.00																			
ทั่วประเทศ ในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน																						
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน			150	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-			
					ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														
กลยุทธ์ที่ 5.6 ปลุกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน การทำงานร่วมกับพันธมิตร เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																						
โครงการเดิม																						
51.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม		สทพ. ศฟง.ภาค 2-5	920,000.00	90	แผน	80	คน	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	-	-			
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม				ผล			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
				ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	90	แผน	20	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-		
ผล								-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
					รวม			ร้อยละเฉลี่ยของงาน/โครงการ														

งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	5,670,300.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,670,300.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของลูกจ้างได้รับค่าทดแทนตามที่คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	8,477,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,477,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	5,703,590.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	5,703,590.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษายาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการ ตรวจเยี่ยม แนะนำ สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	283,800.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	283,800.00	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

ค่าใช้จ่ายเพื่อการเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศ ของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.3 ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนางานด้านกองทุนเงินทดแทน (เรื่อง)										1 เรื่อง			
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ	13,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	13,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	

งานการเงินกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและโอนเงิน 1130000 รายการ												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		2,523,000.00	380000	150000	150000	70000	60000	60000	50000	45000	45000	40000	40000	40000	1130000
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	2,523,000.00	380000	150000	150000	70000	60000	60000	50000	45000	45000	40000	40000	40000	1130000

งานบัญชีกองทุน (เงินทดแทน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.5 ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงินและเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนเงินทดแทน											1668 แห่ง	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,000,000.00	-	278	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	1668
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,000,000.00	-	278	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	1668

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ											12 ครั้ง	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,000,000.00	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,000,000.00	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 4 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	4

งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานกองทุนเงินทดแทน 500 คน.												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-	-	500
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	500	-	-	-	500

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและการประสบอันตรายจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,458,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,458,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,458,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,458,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การ ลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้ผ่านการอบรม 8,000 ราย											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8000
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8000

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนรุ่นที่อบรม 200 รุ่น											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	8,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200

โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดโครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ 4 ครั้ง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	26,200.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	4
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	26,200.00	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	4
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	26,200.00	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	26,200.00	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	26,200.00	-	-	50	-	-	50	0	0	50	-	50	-	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	26,200.00	-	-	50	-	-	50	0	0	50	-	50	-	200
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนานักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	211,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	211,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ (ร้อยละ)											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		442,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	442,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
														90

โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพแรงงานอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	609,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	609,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ยุทธศาสตร์ Vision Zero และยกระดับการเสริมสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมความปลอดภัยไทยเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน
สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		243,060.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	243,060.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ										ร้อยละ 90		
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 15 (โครงการต่อเนื่อง)
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการผู้ป่วย												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		19,068,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	19,068,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายโครงการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพฯ											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		1,932,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,932,540.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90

โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,487,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,487,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการ

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน) มหาวิทยาลัยบูรพา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (2 เดือน)											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		1,093,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,093,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90

โครงการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงานช่างเชื่อมในสถานประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินตามโครงการฯ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	160,820.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	160,820.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ (Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน
 กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ฯคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
หน่วยงานส่วนกลาง	1,179,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,179,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการต้นแบบการดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบครบวงจรในกลุ่มลูกจ้างที่ทำงานกับสารเคมี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการฯ												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		419,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	419,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมิน ผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการ ประกอบอาชีพ"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.7 ยกระดับคุณภาพการจ้างงานผู้ประกันตนให้มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมป้องกันการจัดการสภาพแวดล้อมอย่างใส่ใจ ผ่านการสร้างการรับรู้

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	50,700.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90

พัฒนาระบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านอิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.9 ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของ สปส. (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ)

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบการตรวจสอบเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
7	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80

โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางพยาบาล สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่มและทุกคน

กลยุทธ์ 1.10 พัฒนากลไก การจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิ ที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของการตอบข้อหาหรือค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทน ภายใน 5 วันทำการ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,432,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,432,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละของลูกจ้างที่ได้รับค่ารักษาพยาบาลถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ) 80 ร้อยละ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	3,432,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,432,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ 17 คน												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		525,560.00	-	-	1	-	6	-	3	3	4	-	-	-	17
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	120,000.00	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	6
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	105,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,400.00	-	-	1	-	2	-	2	-	-	-	-	-	5
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		525,560.00	-	-	-	-	80	80	-	80	80	80	80	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	120,000.00	-	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	105,080.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	176,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	124,080.00	-	-	-	-	-	80	-	80	-	80	-	-	80
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริมและอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือผู้สูญเสียสมรรถภาพ 284											จำนวน (ชิ้น)	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	4,600,000.00	10	12	38	17	12	39	22	17	45	17	15	40	284
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,200,000.00	10	10	14	15	10	15	20	15	10	15	10	10	154
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	800,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	20	-	-	20	60
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	20
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	10	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	300,000.00	-	-	2	-	-	2	-	-	3	-	3	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	4,600,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	80	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	2,200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	800,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	300,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	1,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	300,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	80	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผนที่วางไว้ (คน)											380 คน	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		704,900.00	-	30	50	24	40	48	20	44	43	48	33	-	380
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	144,420.00	-	-	10	4	10	10	10	6	5	10	5	-	70
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	251,480.00	-	20	20	-	20	18	-	18	18	18	18	-	150
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	111,480.00	-	-	10	10	-	10	-	10	10	10	-	-	60
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	197,520.00	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	-	100
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ 3 จำนวน (ชิ้น)												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200,000.00	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	100,000.00	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสามารถในการนํานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพไปใช้												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		200,000.00	-	-	-	-	-	-	-	80	80	-	-	80	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	50,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	100,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ได้รับการติดตามและประเมินผล 115											จำนวน (คน)	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	386,500.00	-	-	29	-	14	15	6	7	21	12	11	-	115
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	-	5	-	-	5	-	-	5	5	5	-	25
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	80,400.00	-	-	10	-	-	10	-	-	10	-	-	-	30
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	117,400.00	-	-	8	-	8	-	-	7	-	7	-	-	30
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	119,000.00	-	-	6	-	6	-	6	-	6	-	6	-	30
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	386,500.00	-	-	80	-	80	80	80	-	80	80	80	-	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	69,700.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	80	80	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	80,400.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	117,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	119,000.00	-	-	80	-	80	-	80	-	80	-	80	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 รัชส์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป (ร้อยละ) 80									ร้อยละ			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คน) 50									คน			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		8,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหลังเข้ารับการอบรมเพิ่ม 80									ร้อยละ			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	8,350.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ สามารถผ่านการทดสอบการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	108,480.00	-	-	-	85	-	85	85	-	-	-	-	-	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	0.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	34,820.00	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	37,160.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	-	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	19,700.00	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-	-	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (คน) 184 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	108,480.00	-	-	-	40	-	69	75	-	-	-	-	-	184
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	34,820.00	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	-	-	75
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	37,160.00	-	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	35
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	16,800.00	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	40
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	19,700.00	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-	-	34
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าร่วมโครงการ 190 คน												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		25,955.00	-	-	-	-	50	140	-	-	-	-	-	-	190
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,150.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	9,655.00	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-	90
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,150.00	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	50
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มแรงงานที่มีการต้องการเฉพาะที่ได้รับการรักษาและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		25,955.00	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	8,150.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	9,655.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	8,150.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการ									90 ราย			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		65,000.00	-	-	30	-	-	30	-	-	30	-	-	-	90
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	65,000.00	-	-	30	-	-	30	-	-	30	-	-	-	90
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		65,000.00	-	-	70	-	-	70	-	-	70	-	-	-	70
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	65,000.00	-	-	70	-	-	70	-	-	70	-	-	-	70
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		65,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	65,000.00	-	-	80	-	-	80	-	-	80	-	-	-	80
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค										200		คน
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		15,600.00	-	-	50	-	50	-	-	50	-	-	50	-	200
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	15,600.00	-	-	50	-	50	-	-	50	-	-	50	-	200
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการแพทย์ที่ได้รับคำปรึกษาและนำไปใช้งานจริงตั้งแต่ระดับดีขึ้น												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		15,600.00	-	-	80	-	80	-	-	80	-	-	80	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	15,600.00	-	-	80	-	80	-	-	80	-	-	80	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาวัตถกรรมการให้บริการและการเข้าถึง กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนารูปแบบ การดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	80,892,410.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,701,940.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	14,139,110.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	80	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	17,825,400.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	80	90
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	18,198,290.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,027,670.00	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน 1390 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	80,892,410.00	846	52	51	50	51	51	51	52	51	50	48	37	1390
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,701,940.00	230	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	450
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	14,139,110.00	100	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	10	260
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	17,825,400.00	208	8	7	7	7	7	7	7	6	6	5	5	280
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	18,198,290.00	158	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	-	220
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,027,670.00	150	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	180
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพึงพอใจในระดับมาก												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	80,892,410.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	15,701,940.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	14,139,110.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	17,825,400.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	18,198,290.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	-	85
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	15,027,670.00	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

การประชาสัมพันธ์หน้าที๋นายจ้างและสิทธิประโยชน์ทดแทนลูกจ้างใน พ.ร.บ. เงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัลและเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน

กลยุทธ์ 4.6 เปลี่ยน รูปแบบการนำเสนอข้อมูลและข่าวสารของ สปส. โดยพัฒนารูปแบบ ช่องทาง และออกแบบเนื้อหาข่าวสารในการสื่อสารกับสาธารณะที่เข้าใจง่าย มีประสิทธิภาพ

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อโทรทัศน์											จำนวน	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	95
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	95
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สื่อวิทยุ											จำนวน	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	900	900
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	900	900
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์											จำนวน	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120	120

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์										20 จำนวน			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนแผ่นพับกองทุนเงินทดแทน										2500000 แผ่น			
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม	
รวมทั่วประเทศ		18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2500000	2500000	
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	18,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2500000	2500000	

โครงการสร้างความเข้าใจระบบบริการทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน ระหว่างสำนักงาน ประกันสังคมกับสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงาน ด้วยเครือข่ายดิจิทัล และเครือข่ายการสื่อสารเพื่อสร้างการเข้าถึงและให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
 กลยุทธ์ 4.8 สร้างช่องทางการรับฟังและเปิดรับข้อมูลจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมการพัฒนา สปส.ในทุกมิติ

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบ											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		1,734,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,734,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นๆ											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		1,734,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	1,734,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80

โครงการสร้างการรับรู้แก่ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 70 ความสำเร็จบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมาปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพชาวเมียนมามีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	180,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการแข่งขัน และบริหารจัดการองค์กร

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		111,450.00	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	47,950.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		111,450.00	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	47,950.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		111,450.00	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	80
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	35,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	47,950.00	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	28,500.00	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	80
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กร

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน											
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
รวมทั่วประเทศ		39,650,400.00	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	39,650,400.00	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการจ้างควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.1 ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรรูปแบบการดำเนินงาน ในส่วนต่าง ๆ ขององค์กร ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริการ สิทธิประโยชน์ และการบริหารจัดการองค์กร

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคาร และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ (ร้อยละ)												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	1,935,080.00	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35	100
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	1,935,080.00	-	-	-	-	-	45	-	-	20	-	-	35	100
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ
 กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลที่เน้นรูปแบบการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างองค์กรเปิดกว้างยอมรับความแตกต่าง

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ และภูมิทัศน์ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน												
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		499,820.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	499,820.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฎิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.2 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน (จำนวน) 12 ครั้ง												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	3,429,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	10
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,429,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	10

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ความสำเร็จการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาภายในระยะเวลาที่กำหนด												รวม
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
รวมทั่วประเทศ	3,429,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	3,429,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80

โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	270,000.00	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	80	80
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	30,000.00	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	80
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	80
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทักษะด้านภาษา (คน) 43 คน												
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	270,000.00	-	-	11	-	-	5	20	-	1	-	2	3	43
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	30,000.00	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	60,000.00	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	3	8
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	60,000.00	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	60,000.00	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	60,000.00	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
6 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศ ในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.5 ปรับรูปแบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรที่รองรับความแตกต่างและหลากหลาย (ทั้งวัย วิธีคิด ศักยภาพ เชื้อชาติ หรือภาษา) เพื่อให้เกิดการพัฒนาขึ้นและกัน โดยเสริมให้แต่ละคนเกิดการพัฒนาตนเอง

พื้นที่/จังหวัด		งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดรหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (คน)											150	คน
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ		424,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	150
1	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	424,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	150

โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บริการได้เต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 5.6 ปลูกฝังค่านิยมขององค์กรให้กับบุคลากร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด สามารถสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของ สปส. และถ่ายทอดไปสู่การให้บริการแก่สังคมแรงงาน

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	920,000.00	-	-	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	200
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	-	-	-	45	-	-	-	-	-	-	45
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	40
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	35
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	120,000.00	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	-	30
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	50

พื้นที่/จังหวัด	งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)											รวม	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
รวมทั่วประเทศ	920,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
1 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 2	200,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
3 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 3	160,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
4 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4	140,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
5 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 5	120,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90
9 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	300,000.00	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	90