

ประกาศสำนักงานประกันสังคม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย

เพื่อปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินสมทบตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและ การเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานประกันสังคม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ อัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียนั้น ให้นำเงินทดแทนซึ่งต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง แต่ละคนคำนวณเป็นร้อยละของเงินสมทบที่นายจ้างผู้นั้นต้องจ่ายในระยะเวลาเดียวกัน ดังนี้

$$\text{อัตราส่วนการสูญเสีย} = ๐.๒๑ \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียก่อนปีที่คำนวณ} + ๐.๗๐ \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณ}$$

ข้อ ๔ การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียตามข้อ ๓ มีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

(๑) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่า ประสพการณ์ปีแรก คือ ค่าเฉลี่ยของอัตราส่วนการสูญเสียในรอบ ๓ ปีปฏิทินที่ผ่านมา

(๒) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่า ประสพการณ์ปีถัดไป คือ อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยซึ่งได้คำนวณไว้แล้วในปีที่ผ่านมา

ในกรณีอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ ๓ มากกว่า ๒๐๐ ให้กำหนดอัตราส่วน การสูญเสียเป็น ๒๐๐

ข้อ ๕ การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียสำหรับเงินสมทบประจำปีที่เกิดขึ้นก่อนประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วน การสูญเสีย ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

หลักเกณฑ์การคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์

การจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน นายจ้างเป็นผู้จ่ายฝ่ายเดียว โดยเงินสมทบคำนวณจากค่าจ้างที่นายจ้างต้องจ่ายให้กับลูกจ้างโดยรวมทั้งปี แต่สูงสุดไม่เกิน 240,000 บาทต่อคนต่อปี คูณด้วยอัตราเงินสมทบหลัก ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.2 - 1.0 หลังจากให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลัก 4 ปีติดต่อกัน ในปีที่ 5 นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ*ตามค่าประสบการณ์*

*อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์*ของนายจ้าง ขึ้นอยู่กับการดูแลลูกจ้าง การจัดสถานที่ทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างทำงานได้อย่างปลอดภัย หากสถานประกอบการไม่มีหรือมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อย มีการยื่นขอเบิกเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนน้อย จะทำให้อัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างที่คำนวณได้มีค่าต่ำ *อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์*ก็จะลดลง แต่หากสถานประกอบการมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานสูง มีการยื่นขอเบิกเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนเป็นจำนวนมาก จะทำให้อัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างที่คำนวณได้มีค่าสูง และ*อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์*ก็จะเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

สำนักงานประกันสังคมจะนำจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างได้จ่ายมาแล้ว และจำนวนเงินทดแทนที่นายจ้างยื่นเบิกไปคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย แล้วนำไปคำนวณ*อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์* โดยจะปรับลดหรือเพิ่มจากอัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา (จะลดลง/เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 - 50) ซึ่งการคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ดังกล่าว ไม่มีการกำหนดเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสีย และพบว่า มีนายจ้างจำนวน 10,684 ราย ที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ในอัตราที่ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 50 จากเดิมเป็นระยะเวลานานหลายปี ซึ่งจากข้อมูลเดือนพฤษภาคม 2565 พบว่า มีนายจ้างที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ที่ปรับเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 จากอัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา เป็นระยะเวลาสูงสุดถึง 22 ปี (แม้ไม่มีการยื่นเบิกเงินทดแทนเพิ่มแล้วก็ตาม)

เพื่อเป็นการช่วยเหลือนายจ้างที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงปรับหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย โดยการแก้ไขประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2566 โดยกำหนดให้มีเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสียอยู่ที่ 200 ส่งผลให้นายจ้างที่ถูกเรียกเก็บเงินสมทบ*ตามค่าประสบการณ์*เพิ่มขึ้นร้อยละ 50 จากอัตราเงินสมทบในปีที่ผ่านมา จ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้นเป็นระยะเวลาเพียง ไม่เกิน 3 ปี ปีถัดไปจะลดลงจากเดิมที่ไม่มีการกำหนดเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสีย และการจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 50 ดังกล่าว เป็นระยะเวลานานกว่า 3 ปี

การแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าว ส่งผลให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลง และทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ จำนวน 229.22 ล้านบาท

ตัวอย่าง สถานประกอบการ A นายจ้างอัตราเงินสมทบหลัก ร้อยละ 0.20 ยื่นเบิกเงินทดแทน ปี 2562 จำนวน 1,832,560 บาท นายจ้างรายนี้จะต้องจ่ายเงินสมทบ*ตามอัตราตามค่าประสบการณ์* เพิ่มขึ้น 50% เป็น ร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 - 2587 ในปี 2588 ถึงจะมีอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่ลดลง

ตามหลักเกณฑ์ใหม่ คือ นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ*ตามอัตราค่าประสบการณ์* เพิ่มขึ้น 50% คือ อัตราร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 - 2568 เป็นระยะเวลา 3 ปี และในปี 2569 เป็นต้นไป อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์จะลดลง

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ของนายจ้าง

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ เป็นอัตราเงินสมทบที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้นายจ้างให้ความสนใจในการจัดสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย รวมทั้งอุปกรณ์ป้องกันให้แก่ลูกจ้างทำงานได้ อย่างปลอดภัยโดยมีเงื่อนไขเมื่อนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลักมา 4 ปีปฏิทินติดต่อกันแล้ว ตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป จะได้รับการลดหรือเพิ่ม อัตราเงินสมทบ ซึ่งจะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย และนำไปเปรียบเทียบกับตารางการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ เพื่อนำมากำหนดอัตราเงินสมทบ ทั้งนี้การลด - เพิ่มอัตราเงินสมทบขึ้นอยู่กับประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น สถานประกอบการรายใดที่มีสถิติการจ่ายเงินทดแทนค่าหรือไม่มี การจ่ายเงินทดแทนเลย อาจได้รับการลดอัตราเงินสมทบสูงสุด หากสถานประกอบการรายใดที่มีสถิติ การจ่ายเงินทดแทนสูง ก็อาจต้องปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบตามค่าของอัตราส่วนการสูญเสีย

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ พิจารณาจากเงินทดแทนและเงินสมทบย้อนหลัง โดย

1) เงินทดแทน คือ ผลรวมของเงินทดแทนทุกประเภทที่จ่ายจริงหรือ ที่คาดว่าจะจ่ายในอนาคตให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และ

2) เงินสมทบ คือ ผลรวมของเงินสมทบที่จัดเก็บจากนายจ้างแต่ละราย โดยพิจารณาจากเงินสมทบที่เรียกเก็บตามปีประสบการณ์ และปรับปรุงเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้างหรือจากการตรวจบัญชี ซึ่งมีวิธีการคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ดังนี้

$$\text{อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์} = \text{อัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา} + \text{ค่าประสบการณ์}$$

โดยที่

(1) อัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา : อัตราเงินสมทบตามที่ใช้เรียกเก็บในปีที่ผ่านมา

(2) ค่าประสบการณ์ = $\frac{\text{อัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา}}{\text{ร้อยละการลด - เพิ่มอัตราเงินสมทบ}}$

(3) ร้อยละการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบคำนวณโดยใช้สูตรอัตราส่วนการสูญเสียและนำค่าที่ได้ไปเปรียบเทียบกับตารางลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

(3.1) อัตราส่วนการสูญเสีย

ปีที่ 1 อัตราส่วนการสูญเสีย

$$= 0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียก่อนปีที่คำนวณ} + 0.70 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณ}$$

ปีที่ 2 เป็นต้นไป อัตราส่วนการสูญเสีย

$$= 0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียก่อนปีที่คำนวณ} + 0.70 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณ}$$

การคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียตามข้อ 3.1 มีหลักเกณฑ์ในการคำนวณ ดังนี้

ก) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ปีแรก คือ ค่าเฉลี่ยของอัตราส่วนการสูญเสียในรอบ 3 ปีปฏิทินที่ผ่านมา

ข) อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยปีที่คำนวณสำหรับนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ปีถัดไป คือ อัตราส่วนการสูญเสียโดยเฉลี่ยซึ่งได้คำนวณไว้แล้วในปีที่ผ่านมา

(3.2) ตาราง การลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ (ลดลงร้อยละ 10 - 50 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 - 50 ของอัตราเงินสมทบปีที่ผ่านมา)

(4) อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก

ตารางการลด - เพิ่มอัตราเงินสมทบ

อัตราส่วนการสูญเสีย	ลดลง / เพิ่มขึ้น	ร้อยละของอัตราเงินสมทบ
ไม่เกิน 30.00	ลดลง	50
30.01 – 40.00	ลดลง	40
40.01 – 50.00	ลดลง	30
50.01 – 60.00	ลดลง	20
60.01 – 70.00	ลดลง	10
70.01 – 80.00	-	-
80.01 – 90.00	เพิ่มขึ้น	10
90.01 – 100.00	เพิ่มขึ้น	20
100.01 – 110.00	เพิ่มขึ้น	30
110.01 – 120.00	เพิ่มขึ้น	40
120.01 ขึ้นไป	เพิ่มขึ้น	50

ตัวอย่างการคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์

อัตราเงินสมทบหลักร้อยละ 0.20 / ค่าเฉลี่ยอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2563 เท่ากับ 0

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ อัตราเงินสมทบปี 2564

รายการ / ปี	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
เงินสมทบ (บาท)	136	108	137	71	195	276	360
เงินทดแทน (บาท)	0	0	1,832,560	0	0	0	0

1. คำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2564

$$= (0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียปี 2562}) + (0.70 \times \text{ค่าเฉลี่ยอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2563})$$

$$1.1) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2562} = \frac{\text{เงินทดแทน ปี 2562}}{\text{เงินสมทบ ปี 2562}} \times 100 = \frac{1,832,560}{137} \times 100 = 1,337,635.04$$

$$1.2) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2564} = (0.21 \times 1,337,635.04) + (0.70 \times 0) = 280,903.36 \text{ (รายละเอียดตารางที่ 1 หน้า 8)}$$

2. คำนวณค่าประสบการณ์ = อัตราเงินสมทบหลัก × ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

$$2.1) \text{ อัตราเงินสมทบหลัก เท่ากับร้อยละ 0.20}$$

2.2) ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ คำนวณโดยนำค่าอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ 1.2 ซึ่งเท่ากับ 280,903.36 ไปเปรียบเทียบกับตารางที่ 2 การลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน พบว่าอยู่ในช่วงอัตราส่วนการสูญเสีย ร้อยละ 120.01 ขึ้นไป กำหนดอัตราเงินสมทบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50.00

$$2.3) \text{ ค่าประสบการณ์ เท่ากับ } 0.10 \times 50\% = 0.050$$

3. อัตราเงินสมทบ ปี 2564 = อัตราเงินสมทบปี 2563 + ค่าประสบการณ์

$$= 0.10 + (0.050) = 0.15$$

อัตราเงินสมทบประจำปี กำหนดช่วงอัตราที่มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก

อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 ช่วงอัตราเงินสมทบ อยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.10 - 0.30

ดังนั้นอัตราเงินสมทบประจำปี 2564 เท่ากับร้อยละ 0.15

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ อัตราเงินสมทบปี 2565

1. คำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2565

$$= (0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียปี 2563}) + (0.70 \times \text{ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2564})$$

$$1.1) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2563} = \frac{\text{เงินทดแทน ปี 2563}}{\text{เงินสมทบ ปี 2563}} \times 100 = \frac{0}{71} \times 100 = 0$$

$$1.2) \text{ ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2564} = 280,903.36$$

$$1.3) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2565} = (0.21 \times 0) + (0.70 \times 280,903.36) = 196,632.35 \text{ (รายละเอียดตารางที่ 1 หน้า 8)}$$

2. คำนวณค่าประสบการณ์ = อัตราเงินสมทบ ปี 2564 × ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

$$2.1) \text{ อัตราเงินสมทบ ปี 2564 เท่ากับร้อยละ 0.15}$$

2.2) ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ คำนวณโดยนำค่าอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ 1.3 ซึ่งเท่ากับ 196,632.35 ไปเปรียบเทียบกับตารางที่ 2 การลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน พบว่าอยู่ในช่วงอัตราส่วนการสูญเสีย ร้อยละ 120.01 ขึ้นไป กำหนดอัตราเงินสมทบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50.00

$$2.3) \text{ ค่าประสบการณ์ เท่ากับ } 0.15 \times 50\% = 0.075$$

3. คำนวณอัตราเงินสมทบ ปี 2565 = อัตราเงินสมทบ ปี 2564 + ค่าประสบการณ์

3.1) อัตราเงินสมทบ ปี 2565 = $0.15 + (0.075) = 0.23$

3.2) อัตราเงินสมทบประจำปี กำหนดช่วงอัตราที่มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก โดยรหัสกิจการ 43223 อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 ช่วงอัตราเงินสมทบ อยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.10 – 0.30

3.3) นำอัตราเงินสมทบที่คำนวณได้ตามข้อ 3.1 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.23 ไปเปรียบเทียบกับช่วงอัตรา ตามข้อ 3.2 ดังนั้นอัตราเงินสมทบประจำปี 2565 เท่ากับร้อยละ 0.23

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ อัตราเงินสมทบปี 2566

1. คำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2566

$$= (0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียปี 2564}) + (0.70 \times \text{ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2565})$$

1.1) อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2564 = $\frac{\text{เงินทดแทน ปี 2564}}{\text{เงินสมทบ ปี 2564}} \times 100 = \frac{0}{195} \times 100 = 0$

1.2) ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2565 = 196,632.35

1.3) อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2566 = $(0.21 \times 0) + (0.70 \times 196,632.35) = 137,642.64$ ซึ่ง มากกว่า 200 จึงกำหนดอัตราส่วนการสูญเสีย เท่ากับ 200 ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565 (รายละเอียดตารางที่ 2 หน้า 9)

2. คำนวณค่าประสบการณ์ = อัตราเงินสมทบ ปี 2565 $\times$ ร้อยละของการลด – เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

2.1) อัตราเงินสมทบ ปี 2565 เท่ากับร้อยละ 0.23

2.2) ร้อยละของการลด – เพิ่ม อัตราเงินสมทบ คำนวณโดยนำค่าอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ 1.3 ซึ่งเท่ากับ 200.00 ไปเปรียบเทียบกับตารางที่ 2 การลด – เพิ่ม อัตราเงินสมทบ ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน พบว่า อยู่ในช่วงอัตราส่วนการสูญเสีย ร้อยละ 120.01 ขึ้นไป กำหนดอัตราเงินสมทบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50.00

2.3) ค่าประสบการณ์ เท่ากับ $0.23 \times 50\% = 0.115$

3. คำนวณอัตราเงินสมทบ ปี 2566 = อัตราเงินสมทบ ปี 2565 + ค่าประสบการณ์

3.1) อัตราเงินสมทบ ปี 2566 = $0.23 + (0.115) = 0.345$

3.2) อัตราเงินสมทบประจำปี กำหนดช่วงอัตราที่มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 ช่วงอัตราเงินสมทบ อยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.10 – 0.30

3.3) นำอัตราเงินสมทบที่คำนวณได้ตามข้อ 3.1 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.345 ไปเปรียบเทียบกับช่วงอัตรา ตามข้อ 3.2 ดังนั้นอัตราเงินสมทบประจำปี 2566 เท่ากับร้อยละ 0.30

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ อัตราเงินสมทบปี 2567

1. คำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2567

$$= (0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียปี 2565}) + (0.70 \times \text{ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2566})$$

$$1.1) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2565} = \frac{\text{เงินทดแทน ปี 2565}}{\text{เงินสมทบ ปี 2565}} \times 100 = \frac{0}{276} \times 100 = 0$$

$$1.2) \text{ ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2566} = 200.00$$

$$1.3) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2567} = (0.21 \times 0) + (0.70 \times 200.00) = 140.00 \text{ (รายละเอียดตารางที่ 2 หน้า 9)}$$

2. คำนวณค่าประสบการณ์ = อัตราเงินสมทบ ปี 2566 $\times$ ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

$$2.1) \text{ อัตราเงินสมทบ ปี 2566 เท่ากับร้อยละ 0.30}$$

2.2) ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ คำนวณโดยนำค่าอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ 1.3 ซึ่งเท่ากับ 140.00 ไปเปรียบเทียบกับตารางที่ 2 การลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน พบว่า อยู่ในช่วงอัตราส่วนการสูญเสีย ร้อยละ 120.01 ขึ้นไป กำหนดอัตราเงินสมทบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50.00

$$2.3) \text{ ค่าประสบการณ์ เท่ากับ } 0.30 \times 50\% = 0.150$$

3. คำนวณอัตราเงินสมทบ ปี 2567 = อัตราเงินสมทบ ปี 2566 + ค่าประสบการณ์

$$3.1) \text{ อัตราเงินสมทบ ปี 2567} = 0.30 + (0.150) = 0.45$$

3.2) อัตราเงินสมทบประจำปี กำหนดช่วงอัตราที่มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 ช่วงอัตราเงินสมทบ อยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.10 - 0.30

3.3) นำอัตราเงินสมทบที่คำนวณได้ตามข้อ 3.1 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.45 ไปเปรียบเทียบกับช่วงอัตรา ตามข้อ 3.2

ดังนั้นอัตราเงินสมทบประจำปี 2567 เท่ากับร้อยละ 0.30

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ อัตราเงินสมทบปี 2568

1. คำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2568

$$= (0.21 \times \text{อัตราส่วนการสูญเสียปี 2566}) + (0.70 \times \text{ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2567})$$

$$1.1) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2566} = \frac{\text{เงินทดแทน ปี 2566}}{\text{เงินสมทบ ปี 2566}} \times 100 = \frac{0}{360} \times 100 = 0$$

$$1.2) \text{ ประมาณการอัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2567} = 140.00$$

$$1.3) \text{ อัตราส่วนการสูญเสีย ปี 2568} = (0.21 \times 0) + (0.70 \times 140.00) = 98.00 \text{ (รายละเอียดตารางที่ 2 หน้า 9)}$$

2. คำนวณค่าประสบการณ์ = อัตราเงินสมทบ ปี 2567 $\times$ ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ

$$2.1) \text{ อัตราเงินสมทบ ปี 2567 เท่ากับร้อยละ 0.30}$$

2.2) ร้อยละของการลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ คำนวณโดยนำค่าอัตราส่วนการสูญเสียที่คำนวณได้จากข้อ 1.3 ซึ่งเท่ากับ 98.00 ไปเปรียบเทียบกับตารางที่ 2 การลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบ ท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน พบว่า อยู่ในช่วงอัตราส่วนการสูญเสีย ร้อยละ 120.01 ขึ้นไป กำหนดอัตราเงินสมทบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50.00

$$2.3) \text{ ค่าประสบการณ์ เท่ากับ } 0.30 \times 50\% = 0.150$$

3. คำนวณอัตราเงินสมทบ ปี 2568 = อัตราเงินสมทบ ปี 2567 + ค่าประสบการณ์

$$3.1) \text{ อัตราเงินสมทบ ปี 2568} = 0.30 + (0.150) = 0.45$$

3.2) อัตราเงินสมทบประจำปี กำหนดช่วงอัตราที่มีค่าต่ำสุดหรือสูงสุดไม่เกินร้อยละ 50 ของอัตราเงินสมทบหลัก อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 ช่วงอัตราเงินสมทบ อยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.10 - 0.30

3.3) นำอัตราเงินสมทบที่คำนวณได้ตามข้อ 3.1 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 0.45 ไปเปรียบเทียบกับช่วงอัตรา ตามข้อ 3.2

ตัวอย่างเปรียบเทียบการลดอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์

สถานประกอบการ A อัตราหลัก ร้อยละ 0.20 นายจ้างมีเงินทดแทน ปี 2562 จำนวน 1,832,560 บาท มีอัตราส่วนการสูญเสียปี 2564 เท่ากับ 280,903.36 หากไม่มีการประสบอันตรายอีกในปีถัดไป นายจ้างรายนี้ จะต้องจ่ายอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ เพิ่มขึ้นสูงสุด 50% คือ อัตราร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 – 2587 เป็นระยะเวลา 22 ปี ถึงจะมีอัตราเงินสมทบลดลง (รายละเอียดดังตารางที่ 1) หากกำหนดเพดานอัตราส่วนการสูญเสียสูงสุด 200 ในปี 2566 นายจ้างต้องจ่ายอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ เพิ่มขึ้นสูงสุด 50% คือ อัตราร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 – 2568 เป็นระยะเวลา 3 ปี (รายละเอียดดังตารางที่ 2)

ตารางที่ 1 การคำนวณอัตราประสบการณ์ตามวิธีการเดิม (ไม่กำหนดเพดานชั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสีย)

ปี	เงินทดแทน	ค่าจ้าง	อัตราส่วนการสูญเสีย	ลด-เพิ่ม	อัตราเงินสมทบ	เงินสมทบ
2556	0	94,000				
2557	0	94,000				
2558	0	108,000				
2559	0	104,000				
2560	0	136,460	-	-50	0.10	136
2561	0	108,000	-	-50	0.10	108
2562	1,832,560	137,000	-	-50	0.10	137
2563	0	71,400	-	-50	0.10	71
2564	0	130,150	280,903.36	50	0.15	195
2565	0	120,000	196,632.35	50	0.23	276
2566	0	120,000	137,642.64	50	0.30	360
2567	0	120,000	96,349.85	50	0.30	360
2568	0	120,000	67,444.90	50	0.30	360
2569	0	120,000	47,211.43	50	0.30	360
2570	0	120,000	33,048.00	50	0.30	360
2571	0	120,000	23,133.60	50	0.30	360
2572	0	120,000	16,193.52	50	0.30	360
2573	0	120,000	11,335.46	50	0.30	360
2574	0	120,000	7,934.82	50	0.30	360
2575	0	120,000	5,554.37	50	0.30	360
2576	0	120,000	3,888.06	50	0.30	360
2577	0	120,000	2,721.64	50	0.30	360
2578	0	120,000	1,905.15	50	0.30	360
2579	0	120,000	1,333.60	50	0.30	360
2580	0	120,000	933.52	50	0.30	360
2581	0	120,000	653.46	50	0.30	360
2582	0	120,000	457.42	50	0.30	360
2583	0	120,000	320.19	50	0.30	360
2584	0	120,000	224.13	50	0.30	360
2585	0	120,000	156.89	50	0.30	360
2586	0	120,000	109.82	30	0.30	360
2587	0	120,000	76.87	0	0.30	360
2588	0	120,000	53.81	-20	0.24	288
2589	0	120,000	37.67	-40	0.14	168
2590	0	120,000	26.37	-50	0.10	120

หลักเกณฑ์เดิม สถานประกอบการ A นายจ้างอัตราเงินสมทบหลัก ร้อยละ 0.20 ยื่นเบิกเงินทดแทน ปี 2562 จำนวน 1,832,560 บาท นายจ้างรายนี้จะต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราตามค่าประสบการณ์ เพิ่มขึ้น 50% เป็น ร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 – 2587 ในปี 2588 ถึงจะมีอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่ลดลง

ตารางที่ 2 การคำนวณอัตราประสบการณ์ตามวิธีการใหม่ (กำหนดเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสียอยู่ที่ 200)

ปี	เงินทดแทน	ค่าจ้าง	อัตราส่วนการสูญเสีย	ลด-เพิ่ม	อัตราเงินสมทบ	เงินสมทบ
2556	0	94,000				
2557	0	94,000				
2558	0	108,000				
2559	0	104,000				
2560	0	136,460	-	-50	0.10	136
2561	0	108,000	-	-50	0.10	108
2562	1,832,560	137,000	-	-50	0.10	137
2563	0	71,400	-	-50	0.10	71
2564	0	130,150	280,903.36	50	0.15	195
2565	0	120,000	196,632.35	50	0.23	276
2566	0	120,000	200.00	50	0.30	360
2567	0	120,000	140.00	50	0.30	360
2568	0	120,000	98.00	20	0.30	360
2569	0	120,000	68.60	-10	0.27	324
2570	0	120,000	48.02	-30	0.19	228
2571	0	120,000	33.61	-40	0.11	132
2572	0	120,000	23.53	-50	0.10	120
2573	0	120,000	16.47	-50	0.10	120
2574	0	120,000	11.53	-50	0.10	120
2575	0	120,000	8.07	-50	0.10	120
2576	0	120,000	5.65	-50	0.10	120
2577	0	120,000	3.95	-50	0.10	120
2578	0	120,000	2.77	-50	0.10	120
2579	0	120,000	1.94	-50	0.10	120
2580	0	120,000	1.36	-50	0.10	120
2581	0	120,000	0.95	-50	0.10	120
2582	0	120,000	0.66	-50	0.10	120
2583	0	120,000	0.47	-50	0.10	120
2584	0	120,000	0.33	-50	0.10	120
2585	0	120,000	0.23	-50	0.10	120
2586	0	120,000	0.16	-50	0.10	120
2587	0	120,000	0.11	-50	0.10	120
2588	0	120,000	0.08	-50	0.10	120
2589	0	120,000	0.05	-50	0.10	120
2590	0	120,000	0.04	-50	0.10	120

ตามหลักเกณฑ์ใหม่ คือ นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ เพิ่มขึ้น 50% คือ อัตราร้อยละ 0.30 ตั้งแต่ปี 2566 – 2568 เป็นระยะเวลา 3 ปี และในปี 2569 เป็นต้นไป อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ จะลดลง