

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานประกันสังคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของสำนักงานประกันสังคม										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม										
๑.๑.๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในการกิจของสำนักงานประกันสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม จริยธรรม									
	กิจกรรมที่ ๑ : ดูแลสภาพแวดล้อมของสำนักงานประกันสังคมให้สะอาด และมีความปลอดภัย	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงานสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	๑ แห่ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐							สสค
	กิจกรรมที่ ๒ : ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความสะดวก และเอื้ออำนวยในการทำงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐							ทุกหน่วยงาน
๑.๑.๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ทางสังคมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมของสำนักงานประกันสังคมที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคม									
	กิจกรรมที่ ๑ : แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	๑.บุคลากรสำนักงานประกันสังคมมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒.สำนักงานประกันสังคมมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น							กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	กิจกรรมที่ ๒ : ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคมมีการปฏิบัติงานที่ คำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการคุกคามทาง เพศ ๒. กระทรวงแรงงานมี สภาพแวดล้อมทางสังคมที่มี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น							กบค
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่าย ของสำนักงานประกันสังคม											
	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้ บุคคลอื่น ๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้กระทำความดี และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ สูงสุดของทางราชการ							กบค
	กิจกรรมที่ ๒ : การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม							กบค
	กิจกรรมที่ ๓ : การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้หน่วยงานที่มีการ บริหารงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	เป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงาน ในสังกัด และเป็นองค์กร ต้นแบบด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน							กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	กิจกรรมที่ ๔ : การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์และมอบโล่เกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่		๑ ครั้ง								
	๔.๑ ด้านสร้างการรับรู้งานประกันสังคม ๔.๒ ด้านสนับสนุนส่งเสริมการให้บริการงานประกันสังคม ๔.๓ ด้านส่งเสริมความปลอดภัยและป้องกันการประสบอันตราย ๔.๔ ด้านสนับสนุนส่งเสริมการให้บริการงานประกันสังคม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน บุคคล และภาคีเครือข่ายที่มีผลงานโดดเด่น		ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินการกิจงานของสำนักงานประกันสังคม							สสค
	กิจกรรมที่ ๕ : เข้าร่วมการประกวดรางวัลบริการภาครัฐ รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะในแง่ประสิทธิภาพประสิทธิผล ช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากร	๑ ครั้ง	เพื่อสร้างค่านิยม และส่งเสริมให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม							กพร
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม											
	คุณธรรมด้าน "วินัย"										
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการสำนึก และปฏิบัติตามกรอบวินัยของข้าราชการ ในการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ									
	กิจกรรมที่ ๑ : การจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และสร้างจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดงพลังการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์							กบค/สสค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	กิจกรรมที่ ๒ : การน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี							สสค
	กิจกรรมที่ ๓ : การลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		๑ ครั้ง								สสค
	กิจกรรมที่ ๔ : การลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา		๑ ครั้ง								สสค
	กิจกรรมที่ ๕ : การถวายพระพรชัยมงคลและการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา		๑ ครั้ง								สสค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	คุณธรรมด้าน "พอเพียง"										
๑.๓.๒	กิจกรรม : การรณรงค์ร่วมกัน ประหยัดไฟ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	๓ หน่วยงาน	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึง ประโยชน์ของทรัพยากร และ พฤติกรรมในการใช้ทรัพยากร							ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๓	กิจกรรม : การรณรงค์นำกระดาษที่ ใช้แล้วมาใช้อีกให้ครบทั้งสองด้าน (Reuse)		๓ หน่วยงาน	อย่างคุ้มค่าสูงสุด							ทุกหน่วยงาน
	คุณธรรมด้าน "สุจริต"										
๑.๓.๔	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการ จัดประชุม Zero Corruption	เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคม	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีการรับรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ได้รับการปลูกจิตสำนึกและ สร้างความตระหนักในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร							กบค
	คุณธรรมด้าน "จิตอาสา"										
๑.๓.๕	กิจกรรม : ทำความดีเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ และมีความ เสียสละ ร่วมมือ ร่วมใจทำความดี เพื่อส่วนรวม	เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น โดยไม่หวัง ผลตอบแทน และมีความสุขที่จะได้ช่วยเหลือผู้อื่น	๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดตระหนักถึง ความดีงาม และมีสำนึก ในการให้ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน							ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๖	กิจกรรม : บริจาคโลหิตของ สำนักงานประกันสังคม	เพื่อเป็นการเสียสละต่อส่วนรวม ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เป็นการแบ่งปันความสุขให้กับผู้อื่น รวมถึงเป็นเสมือนกระจกที่สะท้อนให้เห็นถึง “คุณค่า ของตัวเอง”	๒ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน ประกันสังคมมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงคุณค่าของ ตัวเอง ที่เสียสละต่อการเป็น ส่วนหนึ่งของสังคม							สสค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	คุณธรรมด้าน "กตัญญู"										
๑.๓.๗	กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึก ในการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรแสดงออกถึงการเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ อารงไว้ซึ่งความเป็นชาติ ศรัทธา ยึดมั่นในศาสนาและเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และรักษาสังแวดล้อม	๓ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาคุณธรรม รักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรวมกันรักษาสังแวดล้อม							ทุกหน่วยงาน
	น้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
๑.๓.๘	กิจกรรม : ส่งเสริมสถาบันศาสนาวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์	๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักธรรมคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต							ทุกหน่วยงาน
๑.๓.๙	กิจกรรม : ส่งเสริมการใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ของความเป็นไทยและอนุรักษ์ผ้าไทยให้คงอยู่สืบไป	๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมมีอัตลักษณ์ความเป็นไทยและนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรอนุรักษ์ผ้าไทย							ทุกหน่วยงาน
๒ แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
	กิจกรรมที่ ๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหา เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน							กบค
	กิจกรรมที่ ๒ : การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดพัฒนาคุณธรรมภายในหน่วยงาน ตลอดจนยึดมั่นปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นหลักในการดำรงชีวิต	๑ ครั้ง	สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นได้							กบค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	กิจกรรมที่ ๓ : ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญกับการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ							กบค
	กิจกรรมที่ ๔ : ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมมีการปฏิบัติที่สุจริต และปราศจากข้อครหาในการทุจริต							กบค
	กิจกรรมที่ ๕ : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงาน	๑ ครั้ง	การปฏิบัติงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น							กพร
	กิจกรรมที่ ๖ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่อเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในการอำนวยความสะดวก	๑ ครั้ง	ผู้มารับบริการมีความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการมีความสะดวกในการติดต่อรับบริการมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงาน							กพร
	กิจกรรมที่ ๗ : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		๑ ครั้ง								กพร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง										
	กิจกรรมที่ ๑ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เครื่องมือและแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินให้สูงขึ้น รวมทั้งให้เกิดการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขพัฒนา การปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ๒. องค์กรมีการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่น							กบค
	กิจกรรมที่ ๒ : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม	๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดให้ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความระมัดระวังและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							กบค
	โครงการที่ ๑ : เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามวินัยข้าราชการ และป้องกันการกระทำที่ผิดต่อวินัย							กบค/กผ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
๓.๒.๑	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ										
	กิจกรรมที่ ๑ : เผยแพร่บทความ คุณธรรมน้อมนำจิตใจ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ตาม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม							กบค
	กิจกรรมที่ ๒ : เผยแพร่ข้อมูล คำพิพากษาของศาลปกครองกรณี กระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้แนว ทางการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการ ปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการกระทำ ผิดทางวินัย							กบค
	กิจกรรมที่ ๓ : เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนกรณีกระทำ ผิดวินัยที่น่าสนใจ	เพื่อเป็นแนวทางมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง								
	กิจกรรมที่ ๔ : เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่หลากหลาย และบุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีได้รับทราบข่าวสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรมนำมา ปรับใช้กับการปฏิบัติงาน							คสท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมทุกระดับ										
	กิจกรรมที่ ๑ : อบรมข้าราชการใหม่/พนักงานประกันสังคม/ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม รู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๔ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน						กบค/กผ	
	กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรประกันสังคม (CSR)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้อำนาจจริยธรรมและการจัดการที่ดี	๖ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้อำนาจจริยธรรมและการจัดการที่ดี						ทุกหน่วยงาน	