

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๔/ว ๔๓๐ ลว ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ รองเลขาธิการ ผู้ตรวจ
ราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก กอง เลขานุการกรม ศูนย์
สปส.กทผ.พื้นที่ กลุ่ม และประกันสังคมจังหวัด/สาขา

กองนโยบายและแผนงานขอส่งสรุปการประชุม
คณะกรรมการของสำนักงานประกันสังคมเพื่อแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่
๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕
กระทรวงแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสุกัญญา รุ่งเรือง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ที่ปรึกษาต่างประเทศ	729
เลขรับ	11 มิ.ค. 2567
วันที่	08.55 น.
เวลา	

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผนงาน กลุ่มงานติดตามประเมินผลและเลขานุการคณะกรรมการฯ โทรศัพท์ ๒๑๘๖๗
ที่ รง ๐๖๐๔/ ๙๐๗ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปการประชุมคณะกรรมการของสำนักงานประกันสังคมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม

เรียน เลขาธิการ

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานประกันสังคมได้จัดประชุมคณะกรรมการของสำนักงานประกันสังคมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมระหว่างคณะกรรมการของสำนักงานประกันสังคมแต่ละคณะ เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม

๒. ข้อยางาน

กองนโยบายและแผนงาน ขอสรุปการจัดประชุมคณะกรรมการของสำนักงานประกันสังคมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๒.๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) เป็นประธานการประชุมผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการประกันสังคม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารของสำนักงานประกันสังคม รวมจำนวน ๑๓๗ คน

๒.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) กล่าวมอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม โดยขอให้เร่งรัดให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว ภายใต้นโยบาย “มุ่งเน้นการบริการที่ได้มาตรฐาน วินิจฉัยโรคที่แม่นยำ รวดเร็ว สะดวกสบาย และมีการติดตามผล พร้อมคุ้มครองดูแลและสร้างสวัสดิการที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน” สรุปได้ ๔ แนวทาง ดังนี้

๑) การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับผู้ประกันตน ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีมาตรฐานสากล พร้อมพัฒนาและยกระดับสิทธิการรักษารวมถึงสวัสดิการของงานด้านประกันสังคมที่มีความทันสมัย และตอบสนองความต้องการของผู้ประกันตน ผ่านโครงการ MICRO FINANCE : ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน

๒) การส่งเสริมสุขภาพที่ดีสำหรับผู้ประกันตน การดูแลสุขภาพผู้ประกันตนในเชิงรุกผ่านโครงการตรวจสุขภาพเชิงรุก ณ สถานประกอบการ ที่มุ่งเน้นการตรวจคัดกรองโรคที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ มาใช้เพื่อการคัดกรองโรคอันตราย ณ สถานประกอบการ

๓) การยกระดับ...

๓) การยกระดับงานด้านการบริการ “รวดเร็ว สะดวกสบาย และ มีการติดตามผล”
สู่การพัฒนา BEST E-SERVICE ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ ยกระดับการให้บริการ
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนในการรับบริการ
มีการพัฒนาระบบ TELE - MEDICINE เพื่อเป็นการเพิ่มความสะดวกในการได้รับการบริการด้านการรักษาพยาบาล
และช่วยลดความแออัด ณ สถานพยาบาล และการพัฒนาระบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ
ของผู้ประกันตน ณ สำนักงานประกันสังคม และโรงพยาบาลประกันสังคม เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนา
และยกระดับงานด้านการบริการและรักษาพยาบาล

๔) การบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน ภายใต้นโยบาย
“กองทุนมั่นคง แรงงานมีค้ำประกันสังคมยั่งยืน” โดยส่วนแรก คือ การเพิ่มจำนวนผู้ประกันตน พร้อมเร่งศึกษา
พัฒนา PACKAGE ด้านประกันสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของผู้ประกันตนยุคใหม่ เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย
ของผู้ประกันตนให้เข้าสู่ระบบประกันสังคมที่มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานอิสระ หรือมาตรา ๔๐
ให้อาสาสมัครแรงงานแต่ละจังหวัดช่วยกันดูแลติดตามผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ไม่ให้ขาดส่งเงินสมทบ รวมทั้ง
สร้างการรับรู้ถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ส่วนที่สอง คือ พัฒนาด้านการลงทุน
ที่มีประสิทธิภาพให้ได้ผลตอบแทนการลงทุนที่มากกว่าปัจจุบัน โดยตั้งเป้าหมายผลตอบแทนการลงทุน
จาก ๒.๔% เป็น ๕% หรือ จาก ปีละ ๖ หมื่นล้านบาท เป็น ๑๒๐,๐๐๐ ล้านบาท ได้ระดับขึ้นไปตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
โดยเพิ่มแนวทางในการลงทุนให้กว้างขึ้นเพื่อนำผลตอบแทนไปเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน และสร้าง
ความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ การลงทุนต้องเป็นไปอย่างรอบคอบและปลอดภัย เนื่องจาก
เป็นเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน

๕) การประชุมกรอบระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกับคณะกรรมการ
ประกันสังคม เพื่อจะได้หารือร่วมกันถึงทิศทางของประกันสังคมในอนาคตควรเป็นอย่างไร รวมถึงแนวทาง
ในการที่จะทำให้อำนาจกองทุนประกันสังคมมีความยั่งยืนและมีเสถียรภาพ

ทั้งนี้ ได้มอบแนวทางให้คณะกรรมการของสำนักประกันสังคมพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๖) คณะกรรมการประกันสังคม พิจารณาแนวทางให้นายจ้างสร้างหลักประกันสังคม
ให้กับลูกจ้าง โดยขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอย่างครบถ้วน เพื่อให้ลูกจ้างได้รับ
สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองตามกฎหมายครบถ้วน

๗) คณะกรรมการการแพทย์ พิจารณาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของลูกจ้าง
หรือผู้ประกันตน ให้ได้รับสิทธิไม่ด้อยกว่าหรือดีกว่ากองทุนอื่น รวมถึงศึกษาวัฒนธรรมทางการแพทย์สมัยใหม่
ที่ได้รับการรับรองจากนานาชาติ

๘) คณะกรรมการอุทธรณ์ พิจารณาคำอุทธรณ์ของลูกจ้าง นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสีย
ด้วยความรวดเร็ว แต่ต้องอยู่ภายใต้การบังคับใช้กฎหมาย และการวินิจฉัยสิทธิประโยชน์ต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พิจารณาเรื่องการส่งเสริมความปลอดภัย
ในการทำงาน พัฒนามาตรการหรือสร้างแรงจูงใจในการลดอุบัติเหตุจากการทำงาน

๑๐) คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน พิจารณาแนะนำแนวทางการกำกับ
ตรวจสอบ และวางระบบการบริหารกองทุน ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างเชื่อมั่น ให้แก่นายจ้าง
ลูกจ้าง และผู้ประกันตน

๓. ข้อพิจารณา

กองนโยบายและแผนงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบสรุปการประชุมฯ ดังกล่าว

๓.๒ มอบกองนโยบายและแผนงานแจ้งเวียนผู้บริหาร หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทาง Intranet เพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

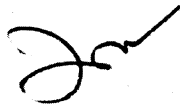
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงาน ตามที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสุกัญญา รุ่งเรือง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

- เห็นชอบ-ลงนามแล้ว
- นำเรื่องเพื่อโปรดทราบด้วย



(นางสาวนันที ททรัพย์ศิริ)

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

๑๓ ส.ค. ๖๕๖๗