แผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานประกันสังคม

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ฉบับทบทวน ประจำปี 2567

คำนำ

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 9 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงานและแผนอื่นที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศและระดับกระทรวง ตลอดจนสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ด้านแรงงาน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ตลอดจนปัจจัยภายในที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สำนักงานประกันสังคมจึงตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคมและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการพัฒนา จึงได้ดำเนินจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ “องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย” (Trusted organization providing modernized social security services) ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services) **ผลสัมฤทธิ์ :** การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) **ผลสัมฤทธิ์ :** องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) **ผลสัมฤทธิ์ :** คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย อย่างยั่งยืน

กองนโยบายและแผนงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 เล่มนี้จะเป็นแนวทางสำคัญที่ทำให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุวิสัยทัศน์ และใช้เป็นกรอบทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สูงสุด ต่อลูกจ้าง ผู้ประกันตน นายจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสำนักงานประกันสังคม

กองนโยบายและแผนงาน
สำนักงานประกันสังคม
กุมภาพันธ์ 2567

สารบัญ

หน้า

คำนำ **ก**

สารบัญ **ข**

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร **1**

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติ ครม. เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 **3**

2.1 แผนระดับที่ 1: ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) 4

2.2 แผนระดับที่ 2 6

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 6

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 12

2.2.3 เป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) 14

2.3 แผนระดับที่ 3 และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 16

2.3.1 นโยบายรัฐบาล 16

2.3.2 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน 17

2.3.3 นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2567 “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” 18

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) **20**

3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน 20

3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก 22

ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) **24**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน(Modernized service) 30

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) 34

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่มทุกวัย (Effective social security system) 39

ส่วนที่ 5 การนำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล **44**

ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 **46**

ส่วนที่ 7 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 **71**

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 ซึ่งกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี และใช้เป็นกรอบทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

อย่างไรก็ตาม สำนักงานประกันสังคมตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม และการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการพัฒนาสำนักงานประกันสังคม จึงได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์รายยุทธศาสตร์ ผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์รายกลยุทธ์ แผนงาน และเป้าประสงค์รายแผนงาน รวมทั้งตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติราชการ และค่าเป้าหมาย เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมบรรลุตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้ต่อไป

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย (Trusted organization providing modernized social security services)

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง : G Power or (G^2) Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured-persons and SSO officers)

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน **(Modernized services)**

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผลแผนงานและงบประมาณ พัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนระดับที่ 3 ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

ได้แก่ นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน และนโยบายกระทรวงแรงงาน ซึ่งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ถูกจัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย และบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมมี 3 ด้าน ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.2 ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดรับกับทักษะในศตวรรษที่ 21 และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิต ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

4.2.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ พร้อมกับจัดหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

2. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

2.1 สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

4.1.5 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม

4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.3.2 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

3. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

4.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ด้าน เป็นการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่างๆ โดยแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทาง การพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคมมี 7 ด้าน ได้แก่

(1) แผนแม่บทที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(1.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

(2) แผนแม่บทที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ที่ดี

(2.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ภายใต้ระบบบริหารที่มีการกระจายอำนาจ มีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรมและยั่งยืน ปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชาชนทุกระดับเข้าถึงได้

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง โดยจัดทำแนวทางการรับภาระค่าใช้จ่ายร่วมกันทั้งภาครัฐและผู้ใช้บริการตามฐานะ ที่คำนึงถึงความเป็นธรรมและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่จำเป็นของกลุ่มผู้มีรายได้น้อยโดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ทางการคลังของประเทศ รวมทั้งบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศของแต่ละระบบหลักประกันสุขภาพให้เกิดความเป็นเอกภาพทั้งเรื่องสิทธิประโยชน์ การใช้บริการ งบประมาณการเบิกจ่ายและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

(3) แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(3.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้มีหลักประกันในการคุ้มครองทางสังคมและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสนับสนุนให้ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ที่เดิมในครอบครัว ชุมชนและสิ่งแวดล้อมที่คุ้นชิน คนในครอบครัวและเครือข่ายในชุมชนดูแลผู้สูงอายุ ภาครัฐกำหนดมาตรการและกลไกการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุที่เหมาะสม คำนึงถึงความต้องการและสิทธิ และครอบคลุมทุกมิติ พัฒนาระบบบำนาญให้ครอบคลุมผู้สูงอายุอย่างถ้วนหน้า และการจัดทำคู่มือช่วยเหลือผู้สูงอายุในการป้องกันและรับมือภัยพิบัติ

เป้าหมายของแผนย่อย ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

(4) แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(4.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

1) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่างๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคมการช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงข่ายการคุ้มครองทางสังคม

2) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่างๆ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(5) แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(5.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่างๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2. พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

3. ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม การสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่างๆ โดยเฉพาะชุมชนเอกชนมาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักที่ให้ภาครัฐดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการกำหนดแนวทางการพัฒนาภาครัฐที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับการให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์และรัฐ และจัดให้มีการยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่างๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาด และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

เป้าหมายของแผนย่อย เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

(5.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้างเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลงโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจการบริหารจัดการการให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ

ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

2. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(5.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

1. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ การสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่างๆ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

3. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูงมีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดรับชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการ และหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน

4. สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงานและมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(6) แผนแม่บทที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(7) แผนแม่บทที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่าง เท่าเทียมและเป็นธรรม

(7.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนากฎหมาย

แนวทางการพัฒนา พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงถึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ทบทวนความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือมีเนื้อหาที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เอื้อต่อการใช้นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมายของแผนย่อย การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2565) ซึ่งสิ้นสุดเมื่อเดือนกันยายน 2565 มีหมุดหมายหรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนารวม 13 หมุดหมาย โดยมี**วัตถุประสงค์**เพื่อ **“พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้าเศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”** แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

<u>หมุดหมายที่ 9</u> ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- **ตัวชี้วัดที่ 2.1** ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100

มิติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

(1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วน**ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60** ของกำลังแรงงานรวม

(2) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้น**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100**

(3) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครอง โดยกฎหมายแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุ ด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ปรับปรุงเงื่อนไขด้านการออมและสิทธิประโยชน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสามารถออมและได้ผลประโยชน์ในอัตราที่เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบบริการข้อมูลทางการเงินเพื่อการเกษียณ เพื่อช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออมของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจ*แพลตฟอร์ม* สามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย

<u>หมุดหมายที่ 13</u> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- **ตัวชี้วัดที่ 1.1** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- **ตัวชี้วัดที่ 2.1** ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ

จริยธรรม องค์ความรู้และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและมีการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานที่รวดเร็วเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ซ้ำซ้อนหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีความปลอดภัยสูง สะดวก เข้าถึงได้ง่าย จำแนกประเภทตามการใช้งานของผู้ใช้บริการ

2.2.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

องค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) จำนวน 193 ประเทศ ได้ร่วมกำหนดวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 สมาชิกองค์การสหประชาชาติได้ร่วมรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งมี 17 เป้าหมาย โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการ 15 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2558 – 2573

ประเทศไทยได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยในการประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 มติที่ประชุมได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรายเป้าหมายหลัก (Goal) จำนวน 17 เป้าหมาย และหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในรายเป้าหมายย่อย (Target) จำนวน 169 เป้าหมายย่อย

กระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ในรายเป้าหมายย่อย (Target) ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน จำนวน 4 เป้าหมายย่อย ประกอบด้วย

1. เป้าหมายย่อยที่ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้ทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงาน ที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

2. เป้าหมายย่อยที่ 8.6 ลดสัดส่วนเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม

3. เป้าหมายย่อยที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย

4. เป้าหมายย่อยที่ 8.b พัฒนาและดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลก (Global Jobs Pact) ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เป้าหมายย่อยที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

1. เป้าหมายย่อยที่ 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้ทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียม ภายใน พ.ศ. 2573

ตัวชี้วัดที่ 8.5.2 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ

2. เป้าหมายย่อยที่ 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ที่ทำงานเสี่ยงอันตราย

ตัวชี้วัดที่ 8.8.1 อัตราความถี่ของการบาดเจ็บร้ายแรง และไม่ร้ายแรง จากการทำงาน จำแนกตามเพศและสถานะแรงงานต่างด้าว

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมยังเป็นหน่วยงานสนับสนุนอีก 3 เป้าหมายหลัก ได้แก่

1. เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนและจัดมาตรการการคุ้มครองทางสังคมสำหรับกลุ่มเปราะบาง

เป้าหมายย่อยที่ 1.3 ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในระดับประเทศให้เหมาะสม และบรรลุการครอบคลุมถึงกลุ่มที่ยากจนและเปราะบางภายในปี 2573

ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 สัดส่วนของประชากรที่ได้รับความคุ้มครองตามระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคม จำแนกตามเพศ และแบ่งเป็น เด็ก ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เด็กเกิดใหม่ เหยื่อที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ผู้ยากจน และอยู่ในสถานะเปราะบาง

2. เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิการสำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าหมายย่อยที่ 3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยง ทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพมีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

ตัวชี้วัดที่ 3.8.1 ความครอบคลุมของการบริการด้านสุขภาพที่จำเป็น (นิยาม ความครอบคลุมของบริการที่จำเป็นเฉลี่ย โดยยึดการติดตาม การรักษา ซึ่งประกอบด้วย การเจริญพันธุ์ มารดา เด็กเกิดใหม่และสุขภาพเด็ก โรคติดต่อและความสามารถในการเข้าถึงบริการระหว่างคนทั่วไปและผู้ด้อยโอกาส)

3. เป้าหมายที่ 10 สนับสนุนการเติบโตของรายได้และส่งเสริมความครอบคลุมด้านสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทั้งในและนอกประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ 10.4 เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ 10.4.1 ส่วนแบ่งแรงงานต่อ GDP ประกอบไปด้วยค่าจ้างและการให้ความคุ้มครองทางสังคม

2.3 แผนระดับที่ 3 และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 นโยบายรัฐบาล (เมื่อวันจันทร์ที่ 11 กันยายน 2566) ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

นโยบายระยะสั้น

นโยบายหลัก ๑.๓ ขยายโอกาส

นโยบายรอง ๑.๓.๑๕ การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

นโยบายย่อย ๑.๓.๑๕.๑ ไม่ละเลยเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

เรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ รัฐบาลจะมุ่งลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย การส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคน อาทิ ความปลอดภัยทางถนน การลดอัตราการเจ็บป่วยและการเสียชีวิตก่อนวัยอันควร การสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรม ควบคู่กับการสร้างสันติภาพและการปกป้องสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ รัฐบาลจะสานต่อนโยบาย Carbon Neutrality เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำของอาเซียนในด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ การพัฒนาที่ยั่งยืนจะเปิดประตูบานใหญ่สู่การค้าโลก ซึ่งเป็นโอกาสสำคัญของประเทศไทยและสร้างข้อได้เปรียบให้ผู้ผลิตสินค้าและบริการในประเทศ ทำให้รัฐบาลสามารถเจรจาการค้าระหว่างประเทศภายใต้กฎกติกาใหม่ที่ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรัฐบาลจะใช้การพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งในภาคการผลิต ภาคบริการ และภาคการเงิน

นโยบายรอง ๑.๔.๑ การบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายย่อย ๑.๔.๑.๔ บริหารราชการแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หลากหลายนโยบายที่รัฐบาลได้ประกาศไป จะเป็นการบริหารเพื่อสร้างอนาคตที่ดีขึ้นสำหรับประเทศและประชาชน แต่ในขณะเดียวกันรัฐบาลก็จะไม่ละทิ้งหน้าที่พื้นฐานที่ต้องทำงานร่วมกับประชาชน อาทิ การสร้างความเป็นธรรมในการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิของประชาชนและสิทธิผู้บริโภค การป้องกันและขจัดการทุกจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และรัฐบาลจะเป็นกำลังหลักพร้อมกับภาคประชาชน ภาคเอกชน และส่วนราชการในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่อนาคตที่ดีกว่าเดิม

นโยบายระยะกลาง

นโยบายหลัก ๑.๓ ขยายโอกาส

นโยบายรอง ๓.๒.๑๒ การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ

นโยบายย่อย ๑.๓.๑๕.๑ ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ

รัฐบาลให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยจะดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”

2.3.2 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้ประกันตนต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นครบทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด : 1) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในปี 2570

2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และได้รับการพัฒนาจนเกิด (Significance) ในปี 2570

ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 6 พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ระดับที่ 5

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ ทุกเวลา (Access Labor information anytime, anywhere)

2.3.3 นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2567 “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

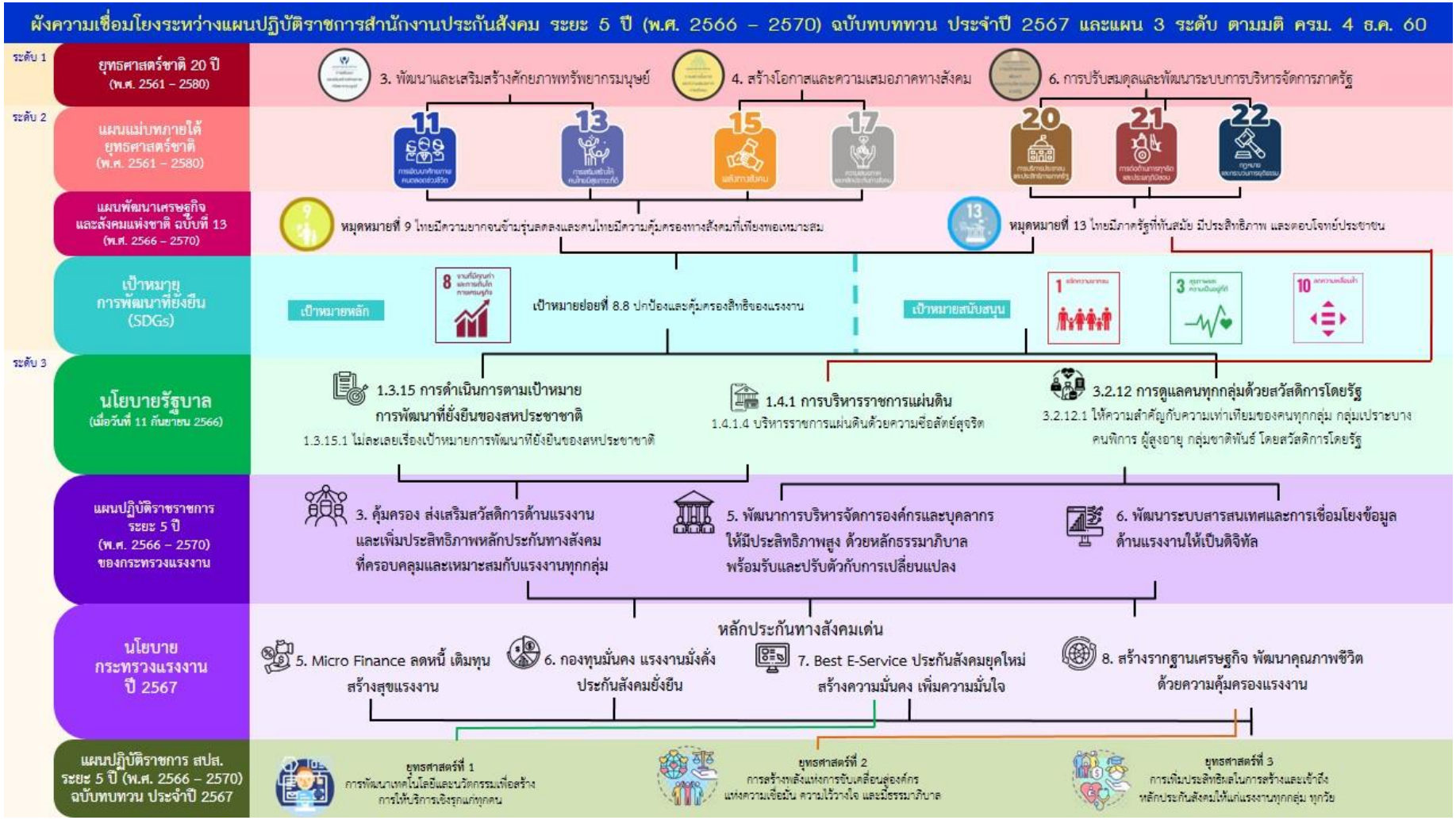
ด้านหลักประกันทางสังคมเด่น

1. **ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน (Micro Finance)** เพื่อพัฒนาและยกระดับให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

2. **กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน** โดยต้องบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความยั่งยืน

3. **ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ (Best E-Service)** ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการให้บริการเบิก-จ่ายเงิน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตน

4. **สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน** ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล


ผังความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 และแผน 3 ระดับ ตามมติ ครม. 4 ธ.ค. 60
ระดับ 1
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ระดับ 2
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)
11
13
15
17
20
21
22
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม
หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
เป้าหมายหลัก
8
เป้าหมายย่อยที่ 8.8 ปกป้องและคุ้มครองสิทธิของแรงงาน
เป้าหมายสนับสนุน
1
3
10
ระดับ 3
นโยบายรัฐบาล (เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566)
1.3.15 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ
1.3.15.1 ไม่ละเลยเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ
1.4.1 การบริหารราชการแผ่นดิน
1.4.1.4 บริหารราชการแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
3.2.12 การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ
3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน
3. คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม
5. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง
6. พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูล ด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล
นโยบาย กระทรวงแรงงาน ปี 2567
หลักประกันทางสังคมเด่น
5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน
6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน
7. Best E-Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ
8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยความคุ้มครองแรงงาน
แผนปฏิบัติราชการ สปส. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน
ยุทธศาสตร์ที่ 2
การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 3
การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

สำนักงานประกันสังคม มีการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ในบริบทต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ได้แก่สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงานประกันสังคมที่เปลี่ยนไป ตามกรอบแนวคิดในการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่จะนำไปสู่การกำหนดข้อเสนอแนะสำหรับการส่งเสริมแนวนโยบายและการดำเนินงาน อาศัยแนวคิดการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ซึ่งเป็นวิธีการหรือแผนการที่คิดขึ้นอย่างรอบคอบ มีลักษณะเป็นขั้นเป็นตอน และมีความยืดหยุ่นตามสถานการณ์ เพื่อพัฒนาจุดแข็งและหลบหลีกปัญหาอุปสรรคต่างๆ จนสามารถบรรลุเป้าหมายที่ต้องการขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (Situation Analysis) หรือการวิเคราะห์ SWOT ประกอบด้วยสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) และสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) โดยการวางแผนเชิงกลยุทธ์อาจออกมาเป็นยุทธศาสตร์หรือแผนการปฏิบัติงานเพื่อการแก้ไขปัญหาอุปสรรคขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในจากปัจจัยที่อยู่ภายในองค์กร เช่น โครงสร้างวัฒนธรรมและทรัพยากรขององค์กร เพื่อการวิเคราะห์ใน 2 ประเด็นหลัก คือ จุดแข็งและจุดอ่อน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกจากปัจจัยที่อยู่ภายนอกและไม่อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ประกอบด้วยการวิเคราะห์ 2 ประเด็นหลัก คือ โอกาสและอุปสรรค โดยการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ของสำนักงานประกันสังคม จากบุคลากรทุกระดับในสำนักงานประกันสังคม และลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ลูกจ้าง นายจ้าง ผู้ประกันตน และเครือข่ายประกันสังคม ผ่านระบบออนไลน์ Google Forms ตั้งแต่วันที่ 4 – 21 สิงหาคม 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,265 ชุด สามารถแสดงผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อนำไปสู่การทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ได้ดังนี้

3.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ประกอบด้วย การวิเคราะห์ใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่

จุดแข็ง (Strengths) หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดอ่อน (Weaknesses) หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรที่ไม่สามารถดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ

ทั้งนี้ สามารถสรุปประเด็นสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม จำแนกตาม**หลักการบริหารงาน 4M** ซึ่งประกอบด้วย Man (ด้านบุคลากร) Money (ด้านงบประมาณ) Materials (ด้านวัสดุ) และ Management (ด้านการบริหารจัดการ) รายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
Man ด้านบุคลากร	
S1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท อดทน และมีใจบริการ ตลอดจนสามารถปรับตัว และรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว	W1. อัตรากำลังไม่สอดคล้องภารกิจและโครงสร้างโดยเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบภาระงานเป็นจำนวนมากและเร่งด่วน รวมถึงสำนักงานประกันสังคมบางพื้นที่มีผู้ให้บริการไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้รับบริการ ซึ่งส่งผลต่อความเครียดและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม W2. การขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในบางตำแหน่ง เช่น นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตลอดจนการเติบโตในสายงานของข้าราชการบางตำแหน่ง เช่น การเงิน
Money ด้านงบประมาณ	
S2. การมีเงินนอกงบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว ตลอดจนสามารถบริหารจัดการด้านการลงทุนได้ด้วยตนเอง	W3. การขาดประสิทธิภาพในการจัดเก็บเงินสมทบจากทั้งนายจ้างและผู้ประกันตน ทำให้กองทุนมีหนี้สะสม ซึ่งอาจส่งผลต่อความมั่นคงของกองทุนในระยะยาว
Materials ด้านวัสดุ	
S3. การมีช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย ทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการ ตลอดจนสะท้อนปัญหาและอุปสรรคเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น S4. การมีสิทธิประโยชน์คุ้มครองครอบคลุม 7 กรณี และการปรับเปลี่ยนและพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ และสอดคล้องตามสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว	W4. สายด่วน 1506 ติดต่อยาก อีกทั้งเจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถตอบคำถามหรือให้ข้อมูลในเชิงลึกได้ W5. การขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและลดภาระงานเจ้าหน้าที่ เช่น การพัฒนาระบบเมนเฟรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ รวมถึงระบบที่พัฒนาแล้วไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน (มีหลายหน้าต่างหรือมีหลายรูปแบบ) ทำให้เกิดความยุ่งยากในการตรวจสอบข้อมูล และไม่สามารถดึงข้อมูลที่สำรองไว้ (backup data) ออกมาใช้งานได้
Management ด้านการบริหารจัดการ	
S5. การมีสำนักงานประกันสังคมครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และผู้ประกันตนสามารถติดต่อขอรับบริการจากสำนักงานประกันสังคมได้ทุกแห่ง S6. การเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดี ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือเป็นที่รู้จัก ทำให้ง่ายต่อการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจ	W6. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมของคณะกรรมการไตรภาคีไม่เท่าเทียมกัน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
แก่ผู้รับบริการ ตลอดจนการออกนโยบายต่างๆ ซึ่งเป็นที่พึ่งให้แก่ประชาชน S7. การมีอัตลักษณ์จากการแต่งกาย (ชุดน้ำเงิน-ขาว) ของบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ทำให้ผู้รับบริการรู้จักและสามารถสอบถามข้อมูลได้ง่ายขึ้น S8. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีรูปแบบการให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลสำหรับทุกกลุ่ม ทั้งผู้ประกันตน และนายจ้าง S9. มีระบบการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	

3.2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย การวิเคราะห์ใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่

โอกาส (Opportunities) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี และการแข่งขันเพื่อการแสวงหาประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมดังกล่าว เช่น การพัฒนาของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของประชากร การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและทัศนคติ การแข่งขันจากต่างประเทศ เป็นต้น โดยการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อาจทำให้ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการเปลี่ยนแปลงไป

อุปสรรค (Threats) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่คุกคามต่อการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี และการแข่งขัน

ทั้งนี้ จากการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ การสอบถาม และการจัดประชุมสนทนากลุ่ม (Focus Group) สามารถสรุปประเด็นสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) จำแนกตาม **PESTEL Analysis** ซึ่งประกอบด้วย Political (การเมือง) Economic (เศรษฐกิจ) Social (สังคม) Technology (เทคโนโลยี) Environment (สภาพแวดล้อม) และ Legal (กฎหมาย) รายละเอียดดังนี้

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
Political การเมือง	
O1. ยุทธศาสตร์หรือนโยบายที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุม และแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ	T1. ความไม่แน่นอน และความผันผวนของสถานการณ์ต่างประเทศ เช่น ความขัดแย้งระหว่างประเทศจีนและสหรัฐอเมริกา สงครามรัสเซีย-ยูเครน
Economic เศรษฐกิจ	
O2. ความต้องการหลักประกันทางสังคมและการคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ประกอบอาชีพอิสระกลุ่มใหม่ หรือ Gig worker เช่น ผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์ เพิ่มมากขึ้น	T2. สภาวะทางเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวอย่างช้าๆ และภาวะหนี้ครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น
Social สังคม	
O3. การมีพันธมิตรเครือข่ายที่ร่วมดำเนินงานที่หลากหลาย เช่น เครือข่ายด้านการแพทย์ ธนาคาร หน่วยบริการรับ-จ่ายเงิน ซึ่งมีส่วนช่วยให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงการบริการของสำนักงานประกันสังคมได้มากขึ้น O4. การมีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มาตรา 40 ทำให้งานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุเป้าหมายได้ง่ายและรวดเร็วมากขึ้น O5. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเพิ่มของจำนวนประชากรจะลดลง ส่งผลต่อโครงสร้างประชากร และแนวโน้มของแรงงานในระบบลดลง ทำให้เกิดความต้องการด้านสวัสดิการ หรือการประกันตนเพิ่มสูงขึ้น O6. การมีภารกิจที่สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้ เช่น หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน หน่วยงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ	T3. การให้บริการของเครือข่ายโรงพยาบาลที่ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ประกันตน
Technology เทคโนโลยี	
O7. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยช่วยให้สามารถนำมาเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการดำเนินงานได้ O8. สื่อออนไลน์ช่วยให้สามารถเข้าถึงกับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	T4. เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและปริมาณข้อมูลที่ต้องจัดเก็บเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ตลอดจนเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์รูปแบบใหม่ๆ เพิ่มมากขึ้น

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
Environmental สิ่งแวดล้อม	
-	T5. ความไม่แน่นอน และความผันผวนของสถานการณ์ต่างๆ เช่น การเกิดโรคอุบัติใหม่
Legal กฎหมาย	
O9. การปรับปรุงกฎหมาย เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต	T6. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องปฏิบัติตาม และอาจส่งผลต่อกระบวนการทำงาน เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567

วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ยังคงสอดรับกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ตลอดจนเป็นการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยองค์ประกอบของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 มีดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรแห่งความเชื่อมั่นด้านการให้บริการประกันสังคมที่ทันสมัย (Trusted organization providing modernized social security services)

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

พลังดียกกำลังสอง : G Power or (G^2) Good Governance and Good Life (ธรรมาภิบาลและคุณภาพชีวิตที่ดี)

พันธกิจ (Mission)

การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสควบคู่กับการสร้างความสุขในการใช้ชีวิตให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม (The management of social security and benefits with modernization, efficiency, transparency together with good quality of life for employers, employees, insured-persons and SSO officers)

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

4 กลยุทธ์	 **กลยุทธ์ที่ 1.1** *การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน* *(Digital Platform)*	 **กลยุทธ์ที่ 1.2** *การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ* (Smart Digital and big data analytic)	 **กลยุทธ์ที่ 1.3** *การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร* *(Digital governance)*	 **กลยุทธ์ที่ 1.4** *การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล* *(IT infrastructure, Cyber security & Privacy protection)* *ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย*
4 เป้าประสงค์	เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนผ่านแพลตฟอร์มกลาง	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับบริหารงานภายใน และให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบงานและประเมินผลให้เป็นไปตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล	เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้ครอบคลุมระบบบริการของสำนักงานประกันสังคม มีธรรมาภิบาลและเป็นไปตามกฎหมาย
6 แผนงาน	เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel/ Responsive communication)	1.พัฒนาบริการดิจิทัล (Digital service) 2.บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Big data & analytic platform)	จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล	1.พัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐาน และแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคม บนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform) 2.ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของหน่วยตรวจสอบ (GRC)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

5 กลยุทธ์	**กลยุทธ์ที่ 2.1** *การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล* *(Data-driven policy and development based on good governance)*	**กลยุทธ์ที่ 2.2** *การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ* *(Efficient regulations and budgeting)*	**กลยุทธ์ที่ 2.3** *การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์* *(Effective communication)*	**กลยุทธ์ที่ 2.4** *การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต* *(High capacity and happy officer)*	**กลยุทธ์ที่ 2.5** *การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย* *(Modern and happy workplace)*
5 เป้าประสงค์	เพื่อจัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน	เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งวิธีการงบประมาณให้สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพที่สูงยิ่งขึ้น	เพื่อพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ และตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ มีความสุข และมีอนาคตในการทำงาน	เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และแสดงถึงอัตลักษณ์ของสำนักงาน
11 แผนงาน	พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน	1.พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย 2.ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ	ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์	1.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ **(เก่ง)** 2.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร **(ดี)** 3.เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร **(มีความสุข)** 4.ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ **(มีความสุข)** 5.ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ และวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล **(มีความสุข)** 6.วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล **(มีอนาคต)**	ปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

4 กลยุทธ์	 **กลยุทธ์ที่ 3.1** *การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย* *(High coverage and protection)*	 **กลยุทธ์ที่ 3.2** *การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน* *(Sustainable fund)*	 **กลยุทธ์ที่ 3.3** *การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก* *(Good health and safety workplace)*	 **กลยุทธ์ที่ 3.4** *การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล* *(Strong national and international network)*
4 เป้าประสงค์	เพื่อพัฒนาการบริการ และสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย	เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และกองทุนมีเสถียรภาพ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้สังคมแรงงานในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค มีอาชีวอนามัยที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน	เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล เพื่อร่วมให้บริการแก่สังคมแรงงาน
10 แผนงาน	1.พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม 2.ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์ทดแทน 3.พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ 4.เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข	1.พัฒนาการบริการทางการเงินและการตรวจสอบทางการเงิน 2.ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์ 3.พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน	ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก	1.พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคมHR และเครือข่ายพลเมืองดี) 2.พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

สรุปผลการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติราชการ สปส. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กร แห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและ เข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)
13 กลยุทธ์ (คงเดิม)	กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย	กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล
27 แผนงาน (เดิม 35 แผนงาน)	เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล 1.พัฒนาบริการดิจิทัล 2.บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล 1.พัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐาน และแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคม บนระบบคลาวด์ 2.ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ครอบคลุมระบบสำคัญ **6 แผน (คงเดิม)**	พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูลเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน 1.พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย 2.ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ 1.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ (เก่ง) 2.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ดี) 3.เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร (มีความสุข) 4.ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (มีความสุข) 5.ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (มีความสุข) 6.วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (มีอนาคต) ปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม **11 แผน (เดิม 19 แผน)**	1.พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม 2.ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์ทดแทน 3.พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ 4.เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข 1.พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน 2.ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บ ให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์ 3.พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก 1.พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคมHR และเครือข่ายพลเมืองดี) 2.พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ **10 แผน (คงเดิม)**
32 เป้าประสงค์ (เดิม 42 เป้าประสงค์)	**6 เป้าประสงค์ (คงเดิม)**	**13 เป้าประสงค์ (เดิม 23 เป้าประสงค์)**	**13 เป้าประสงค์ (เดิม 15 เป้าประสงค์)**
63 งาน/232โครงการ (เดิม 61 งาน/203โครงการ)	งาน 5 งาน โครงการ 50 โครงการ	งาน 30 งาน โครงการ 100 โครงการ	งาน 28 งาน โครงการ 82 โครงการ
9 กิจกรรม ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน	**กิจกรรม 2 กิจกรรม** 1.กิจกรรมการให้บริการรับ-จ่ายเงินแบบVirtual Office Automation 2.กิจกรรมการขยายรูปแบบและเพิ่มช่องทางการให้บริการรับ-จ่ายเงิน ผ่าน e-Wallet	**กิจกรรม 2 กิจกรรม** 1.กิจกรรมการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. .... 2.แก้ไขพ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561	**กิจกรรม 5 กิจกรรม** 1.SSO 515 5 โรค 15 วัน 2.นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย 3.การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค 4.สนับสนุนให้บริการสถานพยาบาลมีระบบ Telemedicine 5.การตั้งสถานพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services)

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่สังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มั่นคง ปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจ

ผลสัมฤทธิ์ : การบริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)

เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ประชาชน ผ่านแพลตฟอร์มกลาง

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel /Responsive communication)

เป้าประสงค์ : มีการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรับ-จ่ายเงินได้อย่างสะดวก

กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital and big data analytic)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับบริหารงานภายใน และให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศ

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาบริการดิจิทัล (Digital service)

เป้าประสงค์ : แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายในได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

2. บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Big data & analytic platform)

เป้าประสงค์ : มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อบูรณาการข้อมูลไปสู่การพัฒนาการให้บริการดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตามตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบงาน และประเมินผลให้เป็นไปตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

1. จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ สำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่น มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT Infrastructure, Cyber Security & Privacy Protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT Infrastructure, etc.)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้ครอบคลุมระบบบริการของสำนักงานประกันสังคม มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform)

เป้าประสงค์ : จัดการพัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบนระบบคลาวด์

2. ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ

เป้าประสงค์ : มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized services) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม เมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม **<u>หมายเหตุ</u>** e – self Service สำหรับผู้ประกันตนที่นำมาคำนวณ ประกอบด้วย 5 กรณี ได้แก่ ทันตกรรม คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ ว่างงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
2. ร้อยละความสำเร็จของการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e – Compensate เมื่อเทียบกับการขอรับเงินทดแทนผ่านทุกช่องทาง	ร้อยละ 60	ร้อยละ 66	ร้อยละ 72	ร้อยละ 78	ร้อยละ 84
3. ระดับความสำเร็จของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม **หมายเหตุ** e-service ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 60 และ e-Payment ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 40	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน
4. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301	ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301

ตัวอย่าง งาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 ดังนี้

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
กลยุทธ์ที่ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital platform)					
1. โครงการเพิ่มช่องทางจ่ายประโยชน์ทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ทุกกรณี		√	√		
2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง	√				
3. โครงการการพัฒนาการรับ-จ่ายเงิน	√	√	√	√	√
4. การให้บริการรับ - จ่ายเงินแบบ Virtual Office Automation					√
5. การขยายรูปแบบและเพิ่มช่องทางการให้บริการรับ-จ่ายเงินผ่าน e-Wallet ของธนาคาร/หน่วยบริการ				√	√
กลยุทธ์ที่ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart digital service big data analytic)					
7. โครงการปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคมบนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเป็นระบบ Web Application	√				
8. โครงการจัดหาระบบบสนับสนุนการให้บริการ (Queue) เพิ่มเติม		√			
9. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบสำหรับบริหารงานภายในสำนักงานประกันสังคมผ่าน SSO Super App			√		
10. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์	√	√			
11. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD	√	√			
12. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการเอกสารราชการสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภาครัฐบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน 1 ระบบ		√			
13. โครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการงานกองทุน	√	√	√		
14. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	√	√			
15. โครงการปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน		√	√	√	√
16. โครงการที่ปรึกษาสนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน		√	√		
17. โครงการจัดซื้อซอฟแวร์การแบ่งปันข้อมูล (File Sharing)		√			
18. โครงการระบบจอประชาสัมพันธ์ประเภทดิจิทัล (Digital Signage)		√			
19. โครงการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการตรวจสอบภายใน (e - Audit)		√	√	√	√
20. งานกำหนดนโยบาย วางแผน และสนับสนุนการปฏิบัติงานจัดระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษางานฐานข้อมูลและอุปกรณ์	√	√	√	√	√
21. งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	√	√	√	√	√
22. งานจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงานกองทุนเงินทดแทน	√	√	√	√	√

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
23. งานบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate)	√				
กลยุทธ์ที่ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตาม ตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)					
24. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	√	√			
25. โครงการพัฒนาระบบลงทะเบียนเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน	√				
26. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)		√	√		
กลยุทธ์ที่ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT infrastructure, Cyber security & Privacy protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT infrastructure, etc.)					
27. โครงการเช่าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม (WAN)		√	√	√	
28. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สัญญาใหม่)		√	√		
29. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่ระบบ ISO/IEC 27001	√	√	√	√	√
30. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	√	√	√		
31. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม	√				
32. โครงการจัดหาระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ(Water Mist) จำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้งใช้งาน เพื่อทดแทนระบบเดิม ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (จังหวัดระยอง)		√			
33. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center) เพื่อทดแทนระบบเดิม					√

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งการติดตามประเมินผล แผนงาน และงบประมาณ พัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต รวมทั้งปรับปรุงอาคาร สถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

ผลสัมฤทธิ์ : องค์กรแห่งการยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และมีธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)

เป้าประสงค์ : เพื่อจัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ : จัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งวิธีการงบประมาณ ให้สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพที่สูงยิ่งขึ้น

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

เป้าประสงค์ : ทบทวน/พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย

2. ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงวิธีการงบประมาณตามหลัก 4 ป. (ประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม)

กลยุทธ์ที่ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์ และตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ที่เน้นการสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่น

กลยุทธ์ที่ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และมีอนาคต (High capacity and happy officer)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญรอบด้าน มีภาวะผู้นำ มีความสุข และมีอนาคตในการทำงาน

ประกอบด้วย 6 แผนงาน

1. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

2. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เป้าประสงค์ : มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

3. เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ : สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

4. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

1) ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

2) จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

5. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ และวิธีการทำงานเพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ : จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

6. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)

เป้าประสงค์ : เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และแสดงถึงอัตลักษณ์ของสำนักงาน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

ปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม

เป้าประสงค์ :

1) สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกบุคลากรในการให้บริการ

2) สำรวจอาคารของสำนักงานประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานประกันสังคม

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและมีธรรมาภิบาล (Trusted organization with good governance) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90.24	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 94.50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95.50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) **หมายเหตุ** แผนการดำเนินงาน ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 60 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
3. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล
4. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
5. ร้อยละความผาสุกของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ตัวอย่าง งาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ดังนี้

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
กลยุทธ์ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data – driven policy and development based on good governance)					
1. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	√	√	√	√	√
2. โครงการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)			√	√	√
3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)			√	√	√
4. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575)				√	
กลยุทธ์ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)					
5. โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง	√	√	√	√	√

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
6. งานกฎหมาย	√	√	√	√	√
7. การปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.		√	√	√	√
8. การแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561		√	√	√	√
9. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร	√	√	√	√	√
กลยุทธ์ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effect communication)					
10. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม	√				
11. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 สู่เป้าหมายรายบุคคล	√	√	√	√	√
12. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน	√	√	√	√	√
13. โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning	√				
14. การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	√	√	√	√	√
15. การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม	√	√	√	√	√
กลยุทธ์ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)					
16. โครงการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ เช่น โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่ โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน โครงการศึกษาดูงานด้านการแพทย์ เป็นต้น	√	√	√	√	√
17. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	√	√	√	√	√
18. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร	√	√	√	√	√
19. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	√	√	√	√	√
20. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	√	√	√	√	√
21. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย “SSO TRUST” เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนสำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	√	√	√	√	√
22. โครงการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบทั่วประเทศในการใช้รหัสประเภทกิจการและอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		√		√	
23. โครงการทักษะช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	√	√	√	√	√
24. โครงการศึกษาดูงานด้านการแพทย์	√	√	√	√	√
25. โครงการทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	√	√	√	√	√
26. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร	√				
27. โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล (HR Pro)		√		√	
28. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบัญชี		√			

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
29. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง	√	√	√	√	√
30. โครงการซื้อที่ดินสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี		√			
กลยุทธ์ที่ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย (Modern and happy workplace)					
31. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคมให้มีความเหมาะสมและทันสมัย เช่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง เป็นต้น	√	√	√	√	√
32. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1	√	√	√		
33. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันระงับอัคคีภัย ซักซ้อมดับเพลิง	√	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความครอบคลุมในการดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย รวมทั้งสร้างเสถียรภาพกองทุนและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ผลสัมฤทธิ์ : คุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง และผู้ประกันตน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการและสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาการบริการ และสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุมแรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย

ประกอบด้วย 4 แผนงาน

1. พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม

เป้าประสงค์ : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับ กลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชนควบคุมการดำเนินที่มีประสิทธิภาพ

2. ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

เป้าประสงค์ : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม

3. พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

เป้าประสงค์ :

1) พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้

2) สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประกันสังคมและเตรียมความพร้อมให้กลุ่มแรงงานรุ่นใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของแรงงานที่มีคุณภาพ และมีวุฒิภาวะของระบบประกันสังคม

4. เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ : เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอายุอย่างมีสุขภาวะที่ดี และมีเศรษฐฐานะที่มั่นคงเพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว

กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)

เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และกองทุนมีเสถียรภาพ

ประกอบด้วย 3 แผนงาน

1. พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน

เป้าประสงค์ :

1) ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

2) ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/ นายจ้าง/ สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคมและสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของส่งเงินสมทบ

3) พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์และระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยมี Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผลและเป็นธรรม

2. ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บ ให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์

เป้าประสงค์ : พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบ ที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน

3. พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่ รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของการดูแลวัยแรงงานและบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อภาระการจ่ายในอนาคต

กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)

เป้าประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมให้สังคมแรงงานในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค มีอาชีวอนามัยที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน

ประกอบด้วย 1 แผนงาน

ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนารูปแบบและวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่มและทุกคน อย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย

กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายประกันสังคมทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อร่วมให้บริการแก่สังคมแรงงาน

ประกอบด้วย 2 แผนงาน

1. พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ

2. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ

เป้าประสงค์ : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคมของประเทศไทยมีความเป็นมาตรฐานสากล

สรุปตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละจำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด	ร้อยละ 62.57	ร้อยละ 63.28	ร้อยละ 64.02	ร้อยละ 64.77	ร้อยละ 65.53
2. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง
3. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)	ร้อยละ 97	ร้อยละ 98	ร้อยละ 99	ร้อยละ 99	ร้อยละ 99
4. ร้อยละการจัดเก็บรายได้เงินสมทบ (กองทุนเงินทดแทน)	ร้อยละ 97	ร้อยละ 98	ร้อยละ 99	ร้อยละ 99	ร้อยละ 99
5. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (อัตราประสบอันตรายต่อ 1,000 ราย)	ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 7.50	ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 7.13	ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 6.77	ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 6.43	ไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับ 6.11
6. จำนวนการทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง
7. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์	กองทุนระยะสั้น ประกอบด้วย - กองทุน 4 กรณี ไม่ต่ำกว่า 1 เท่า/ปี - ว่างงาน ไม่ต่ำกว่า 12 เท่า/ปี - ม.40 ไม่ต่ำกว่า 10 เท่า/ปี กองทุนระยะยาว ประกอบด้วย - ชราภาพ ไม่ต่ำกว่า 0.07 เท่า/ปี				
8. อัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน	ไม่ต่ำกว่า 1 เท่า/ปี				
9. ผลตอบแทนจากการลงทุน	ผลตอบแทนจากการลงทุน ไม่น้อยกว่าดัชนีชี้วัด (BM)				

ตัวอย่าง งาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ดังนี้

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)					
1. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน	√	√	√	√	√
2. โครงการพัฒนาปรับปรุงสิทธิประโยชน์	√	√	√	√	√
3. โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์สังคมมาตรา 40	√	√	√	√	√
4. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์	√	√	√	√	√

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
5. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	√	√	√	√	√
6. โครงการจ้างรับ – ส่ง และประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเพื่อการเบิกจ่ายบริการทางการแพทย์ กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือดหรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม		√	√	√	√
7. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	√	√	√	√	√
8. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม	√	√	√	√	√
9. งานฟื้นฟูสมรรถภาพ	√	√	√	√	√
10. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา	√	√	√	√	√
11. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	√	√	√	√	√
12. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	√	√	√	√	√
13. โครงการอโรมาเธอราพีเพื่อการบำบัดรักษาสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	√	√	√	√	√
14. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ	√	√	√	√	√
15. โครงการทำนาปลูกข้าวสวนเกษตรพอเพียง	√	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)					
16. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	√	√	√	√	√
17. งานตรวจสอบ	√	√	√	√	√
18. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน	√	√	√	√	√
19. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	√	√	√	√	√
20. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม	√	√			
21. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการลงทุน (Strategic Asset Allocation : SAA) ของกองทุนเงินทดแทน	√	√			
22. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาลกองทุนเงินทดแทน		√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)					
23. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง	√	√	√	√	√
24. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน	√	√	√	√	√
25. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	√	√	√	√	√

งาน/โครงการสำคัญ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
26. งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ	√	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)					
27. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	√	√	√	√	√
28. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	√	√	√	√	√
29. โครงการพัฒนาช่องทางการรับสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา 40			√		√
30. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร	√	√	√	√	√

ส่วนที่ 5 การนำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) นำไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล

5.1 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

5.1.1 กองนโยบายและแผนงาน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการแปลงแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 18 - 20 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ชั้น 4 อาคารอเนกประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีความรู้ ความเข้าใจแผนปฏิบัติราชการ**สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)** และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการให้มีความสอดคล้องกับ**แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)** และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5.1.2 กองนโยบายและแผนงาน จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนงานโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เพื่อดำเนินการแก้ไขเป้าหมายให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์รายยุทธศาสตร์ รวมถึงแก้ไข/เพิ่มเติมตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละเป้าประสงค์ นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 12) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

5.1.3 ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อสร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงานประกันสังคมและนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทราบทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม และใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจงานของสำนักงานประกันสังคม ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ที่กำหนด โดยใช้สื่อในการประชาสัมพันธ์ ได้แก่ แผ่นพับ โปสเตอร์ Info graphic คู่มือแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) วีดีทัศน์ รวมทั้งการถ่ายทอดผ่านเวทีสัมมนาผู้บริหารและสอดแทรกในหลักสูตรการอบรมต่างๆ

5.2 การติดตามประเมิน

กองนโยบายและแผนงานรวบรวมแผนการปฏิบัติราชการ และติดตามรายงานผลรายหน่วยงาน (ส่วนภูมิภาค) สรุปข้อมูลเสนอผู้ตรวจราชการกรมในการกำกับดูแลหรือประจำเขตตรวจราชการ เพื่อเร่งรัด ติดตามแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน (รายเดือน) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคม สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้ระบบรายงานผล SSO Budget เป็นประจำทุกเดือน โดยให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลในระบบ SSO Budget ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เพื่อประมวลผลและนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานฯ ชุดต่างๆ ดังนี้

(1) คณะทำงานเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

(2) คณะอนุกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำนักงานประกันสังคม

(3) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

(4) ประชุมกรม

(5) คณะกรรมการประกันสังคม/คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

หมายเหตุ : มีกระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

5.3 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน

5.3.1 รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายไตรมาส ผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม คณะอนุกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และตัวชี้วัดสำนักงานประกันสังคม ประชุมกรมคณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 13) และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 12)

5.3.2 รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี กำหนดปีละ 1 ครั้ง เป็นการรายงานผ่านระบบการติดตามและประเมินผล (eMENSCR) โดยกองนโยบายและแผนงานรายงานผลการดำเนินงานระดับกรม เข้าระบบ eMENSCR และรายงานในรูปแบบเอกสารให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงานรวบรวมรายงานเสนอปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

5.3.3 รายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานประกันสังคม โดยกองนโยบายและแผนงานจัดทำรายงานสัมฤทธิ์เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ตามแบบฟอร์มที่สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม (ศสช.) กำหนดเข้าระบบ eMENSCR และรายงานในรูปแบบเอกสารให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงานรวบรวมรายงานเสนอปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

ส่วนที่ 6 รายละเอียดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

การกำหนดตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติราชการ สำหรับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ถูกกำหนดขึ้นจากวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ จำนวน 19 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัด ดังนี้

1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม

2. ร้อยละของการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e-Compensate

3. ร้อยละสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม

4. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม

5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล

6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

7. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

8. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ

9. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม

10. ร้อยละความผาสุกของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

11. ร้อยละผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด

12. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์

13. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)

14. ร้อยละการจัดเก็บรายได้เงินสมทบ (กองทุนเงินทดแทน)

15. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

16. จำนวนข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการได้รับการปรับปรุงหรือที่เพิ่มขึ้น

17. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์

18. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน

19. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน

คำอธิบายตัวชี้วัด (KPI)

1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์เมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทาง

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">1. ร้อยละของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เมื่อเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทาง</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">สำนักงานประกันสังคมได้เปิดให้บริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อผู้ประกันตนสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยตนเอง ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Service) โดยเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th ซึ่งผู้ประกันตนสามารถดูข้อมูลของตนเอง ข้อมูลการส่งเงินสมทบ ประวัติการขอรับสิทธิประโยชน์ สถานการทำธุรกรรม และสามารถเลือกยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน โดยในปี 2565 เริ่มเปิดให้บริการได้ 5 กรณี ดังนี้ กรณีชราภาพ กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีทันตกรรม และกรณีว่างงาน</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">วัดจากจำนวนครั้งของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ประกันตน (e-Self Service) โดยเทียบกับการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม
<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{จำนวนการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนของลูกจ้างและผู้ประกันตนทั้งหมด}} \times 100$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 30</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 81</td><td>≥ร้อยละ 82</td><td>≥ร้อยละ 83</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักสิทธิประโยชน์</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ</td><td colspan="5">สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนี้
ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนประกันสังคม ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ ข้อ 3.3 ความสำเร็จในการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
3.3.1 กรณีชราภาพ
3.3.2 กรณีคลอดบุตร
3.3.3 กรณีสงเคราะห์บุตร
3.3.4 กรณีทันตกรรม</td></tr>
</table>

2. ร้อยละความสำเร็จของการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e - Compensate

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">2. ร้อยละความสำเร็จของการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e – Compensate เมื่อเทียบกับการขอรับเงินทดแทนผ่านทุกช่องทาง</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">สำนักงานประกันสังคมได้เปิดให้บริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสถานประกอบการ ลูกจ้าง สามารถทำธุรกรรมต่างๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- Service) กรณีขอรับเงินทดแทนจากการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน โดยเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ โดยดำเนินการยื่นขอรับเงินทดแทนผ่านระบบ e-Compensate เมื่อเทียบกับการขอรับเงินทดแทนผ่านทุกช่องทาง
<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{จำนวนเรื่องที่ยื่นผ่านระบบ } e-Compensate}{\text{จำนวนเรื่องที่ยื่นผ่านทุกช่องทาง}} \text{ x } 100$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 60</td><td>≥ร้อยละ 66</td><td>≥ร้อยละ 72</td><td>≥ร้อยละ 78</td><td>≥ร้อยละ 84</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักงานกองทุนเงินทดแทน</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ</td><td colspan="5"></td></tr>
</table>

3. ระดับความสำเร็จของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td>คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td>3. ระดับความสำเร็จของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td>สำนักงานประกันสังคมได้เปิดให้บริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สถานประกอบการสามารถนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์หลักของสำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td>วัดจากจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคม
<u>วิธีการคำนวณ</u>
1. ร้อยละของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)
$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ส่งข้อมูลเงินสมทบ ผ่าน e} - \text{Service} * 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ส่งข้อมูลเงินสมทบทุกช่องทาง}}$
2. ร้อยละของสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันผ่านระบบ e-Payment
$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบ } e - Payament * 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านช่องทางชำระเงินสมทบทุกช่องทาง}}$
3. ร้อยละสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม
$\left(\frac{\text{คะแนนตัวชี้วัดที่ } 1*60}{100}\right) + \left(\frac{\text{คะแนนตัวชี้วัดที่ } 2*40}{100}\right)$</td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
			1	2	3	4	5
1. ร้อยละของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)	60	ร้อยละ	65	70	75	80	85
2. ร้อยละของสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	40	ร้อยละ	50	55	60	65	70

ตัวชี้วัด	**คำอธิบาย**				
	3. ระดับความสำเร็จของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบ (e-service) และชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (e-Payment) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคมเมื่อเทียบกับการนำส่งข้อมูลเงินสมทบและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกช่องทางของสำนักงานประกันสังคม				
หน่วยการวัด	คะแนน				
ค่าเป้าหมายรายปี	**ระยะ 5 ปี**				
	2566	**2567**	**2568**	**2569**	**2570**
	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน
ความถี่การรายงานและการติดตาม	ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	**หน่วยงานหลัก**		**หน่วยงานสนับสนุน**		
	สำนักเงินสมทบ กองบริหารการเงินและการบัญชี				
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ					

4. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">4. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">การประเมินความพึงพอใจของการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม อาทิ เว็บไซต์ Application ระบบ e-Service และ ระบบ e – Claim เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวม ซึ่งประเมินความพึงพอใจในด้านต่างๆ เช่น
1) การใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น มีความสะดวก ไม่ซับซ้อน ข้อมูลมีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันและทันสมัย ข้อมูลมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ ระบบสามารถตอบสนองตามวัตถุประสงค์ของการใช้ สามารถนำข้อมูลจากระบบไปใช้งานได้จริง ระบบมีเสถียรภาพ เป็นต้น
2) การให้บริการอื่นๆ เช่น มีช่องทางในการให้ความช่วยเหลือที่สะดวก รวดเร็วและทันสมัย มีเอกสาร/คู่มือ ประกอบการใช้งานที่เข้าใจง่าย ได้รับข้อมูล ข่าวสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">ดำเนินการสำรวจพึงพอใจการใช้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td></td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : ทุก 1 ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานประเมินและจัดเก็บข้อมูล</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองวิจัยและพัฒนา
สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยในระยะ 5 ปี ข้าง จะมุ่งเน้นการส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้กับสังคมแรงงาน โดยพัฒนาบริการของสำนักงานประกันสังคมให้ทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี รักษาคุณภาพ ตอบสนองได้รวดเร็วด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน มีความมั่นคงปลอดภัย เป็นที่พึงพอใจของผู้ประกันตน โดยใช้ระบบดิจิทัลแบบผสมผสานและขับเคลื่อนด้วยเหตุการณ์ สร้างประสบการณ์ดิจิทัลที่สัมพันธ์กับประสบการณ์ของทุกคน ด้วยกลไกการทำงานที่เป็นอัตโนมัติ มั่นคงปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล ซึ่งสิ่งที่สำคัญในการสร้างการยอมรับต่อระบบดิจิทัล จำเป็นต้องผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 หรือระบบมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อแสดงให้เห็นว่าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมมีระบบความปลอดภัยของข้อมูลที่แข็งแกร่ง สามารถปกป้องข้อมูลจากการถูกโจรกรรม</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">มาตรฐาน ISO</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td><td>ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td><td>ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td><td>ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td><td>ผ่านการรับรองมาตรฐาน จำนวน 4 มาตรฐาน ดังนี้ ISO/IEC 27001 ISO/IEC 27701 ISO/IEC 20000-1 ISO 22301</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : ทุก 1 ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานประเมินและจัดเก็บข้อมูล</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินกลุ่มเป้าหมาย 3 กลุ่ม ได้แก่
1) บุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
2) บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อ
3) หน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 9. การเปิดเผยข้อมูล 10. การป้องกันการทุจริต</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">วัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 90.24</td><td>≥ร้อยละ 94.50</td><td>≥ร้อยละ 95</td><td>≥ร้อยละ 95.50</td><td>≥ร้อยละ 96</td></tr>
<tr><td colspan="6">หมายเหตุ
ปี 2566 สำนักงานประกันสังคมได้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คะแนน 94.46 ระดับดีมาก</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองบริหารทรัพยากรบุคคล</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

7. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">7. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยกำหนดการประเมินความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายแต่ละโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี หรือแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
<u>วิธีการคำนวณ</u>
$$\frac{(\text{ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี} * 60) + (\text{ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี} * 40)}{60 + 40}$$</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : ทุก 1 ปี</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td><td>≥ร้อยละ 85</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองคลัง
กองนโยบายและแผนงาน</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

8. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">8. จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติเป็นการสะท้อนคุณภาพของระบบประกันสังคมและการบริหารจัดการองค์กรของสำนักงานประกันสังคมว่าเป็นไปตามมาตรฐานหรือเป็นผู้นำระดับชาติหรือนานาชาติ</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">นับจำนวนรางวัลที่สำนักงานประกันสังคมได้รับทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นโดยหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค โดยเป็นรางวัลที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป เช่น รางวัลจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ.ร. รางวัลจากสมาคม ASSA สมาคม ISSA หรือ ILO เป็นต้น</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">รางวัล</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥2 รางวัล</td><td>≥2 รางวัล</td><td>≥2 รางวัล</td><td>≥2 รางวัล</td><td>≥2 รางวัล</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองนโยบายและแผนงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

9. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">9. ร้อยละความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">การประเมินความพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม เพื่อวัดประสิทธิภาพของการสื่อสารระหว่างผู้รับบริการกับสำนักงานประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม Facebook ของสำนักงานประกันสังคม Call Center 1506 การเผยแพร่ข้อมูลผ่านโทรทัศน์ วิทยุ YouTube หรือ Line เป็นต้น</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">ดำเนินการสำรวจพึงพอใจต่อการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : ทุก 1 ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานประเมินและจัดเก็บข้อมูล</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองวิจัยและพัฒนา
ศูนย์สารนิเทศ</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

10. ร้อยละความผาสุกของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">10. ร้อยละความผาสุกของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">การสำรวจความผาสุกของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อวัดระดับความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน และทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อนำข้อมูลปัจจัยดังกล่าวไปศึกษาหาแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและตอบสนองความต้องการของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ในการสร้างความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้สามารถดำเนินงานเพื่อประโยชนสุขไดอย่างแท้จริง</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">ดำเนินการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction) ประจำปี 2566</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td><td>≥ร้อยละ 80</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : ทุก 1 ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานประเมินและจัดเก็บข้อมูล</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองบริหารทรัพยากรบุคคล</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

11. ร้อยละผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="5">11. ร้อยละผู้ประกันตนต่อจำนวนวัยแรงงานทั้งหมด</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">เป็นการพิจารณาความครอบคลุมการดำเนินงานเพื่อดูแลวัยแรงงานไทยและแรงงานที่อยู่ในราชอาณาจักรไทยในภาพรวม ผ่านวิธีการต่างๆ ที่ดึงดูดวัยแรงงานเข้ามาสู่ระบบประกันสังคม ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานที่สำนักงานประกันสังคมทำเอง การดำเนินการผ่านเครือข่ายพันธมิตร หรือการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้มีสิทธิ์มีความสนใจ และสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกในระบบประกันสังคม</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">วัดจากผู้ประกันตนทุกมาตราที่มีการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมเปรียบเทียบกับกำลังแรงงานภายใต้การสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา } 33 + \text{มาตรา } 39 + \text{มาตรา } 40}{\text{จำนวนกำลังแรงงานทั้งหมดของประเทศไทย}} \text{ x } 100$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td>ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td></td><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td></td><td>ร้อยละ 62.57</td><td>ร้อยละ 63.28</td><td>ร้อยละ 64.02</td><td>ร้อยละ 64.77</td><td>ร้อยละ 65.35</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="5"><u>ที่มาค่าเป้าหมาย</u>
สมมติฐานในการประมาณการ โดยกองวิจัยและพัฒนา ณ ตุลาคม 2566
<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td rowspan="2">หน่วยนับ</td><td colspan="5">ค่าเป้าหมาย</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>ผู้ประกันตนรวมทุกมาตรา</td><td>ล้านคน</td><td>24.54</td><td>24.87</td><td>25.19</td><td>25.50</td><td>25.80</td></tr>
<tr><td>กำลังแรงงาน</td><td>ล้านคน</td><td>39.23</td><td>39.30</td><td>39.35</td><td>39.37</td><td>39.37</td></tr>
<tr><td>ม.33</td><td>ล้านคน</td><td>11.61</td><td>11.84</td><td>12.07</td><td>12.31</td><td>12.55</td></tr>
<tr><td>ม.39</td><td>ล้านคน</td><td>1.97</td><td>2.02</td><td>2.07</td><td>2.12</td><td>2.17</td></tr>
<tr><td>ม.40</td><td>ล้านคน</td><td>10.96</td><td>11.01</td><td>11.05</td><td>11.07</td><td>11.08</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">สำนักเงินสมทบ
สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
กองวิจัยและพัฒนา</td><td colspan="2">สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนี้
ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนประกันสังคม ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ ข้อ 3.1 ร้อยละของผู้ประกันตนต่อจำนวนแรงงานทั้งหมด</td></tr>
</table>

12. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">12. จำนวนการปรับปรุงสิทธิประโยชน์</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">จำนวนสิทธิประโยชน์ที่มีการพัฒนาปรับปรุง สะท้อนการมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือลูกจ้างได้รับหลักประกันที่ดีเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจและสังคม และตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการตามยุทธศาสตร์ ได้แก่ แรงงานทั่วไป แรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ และผู้สูงอายุ</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">นับจำนวนสิทธิประโยชน์ที่มีการพัฒนาปรับปรุง ทั้งสิทธิประโยชน์ด้านการแพทย์และสิทธิประโยชน์ด้านอื่นๆ ที่ผู้ประกันตนหรือลูกจ้างได้รับ เช่น ค่าทำศพ ค่าสงเคราะห์บุตร เป็นต้น</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">เรื่อง</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥1 เรื่อง</td><td>≥5 เรื่อง</td><td>≥5 เรื่อง</td><td>≥5 เรื่อง</td><td>≥5 เรื่อง</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักสิทธิประโยชน์
สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ</td><td colspan="2">กองกฎหมาย
กองวิจัยและพัฒนา</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

13. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">13. ร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบ (กองทุนประกันสังคม)</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">อัตราการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการใช้วัดศักยภาพการดำเนินงานจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการ ซึ่งช่วยให้สำนักงานประกันสังคมประเมินและทราบความสามารถในการจัดเก็บรายรับของกองทุน และการค้างชำระของสถานประกอบการ เพื่อการบริหารจัดการเงินสมทบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความมั่นคงต่อกองทุน</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{จำนวนเงินสมทบจากนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่จัดเก็บได้จริงในปีบัญชี 2566}}{\text{จำนวนเงินสมทบจากนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่ต้องจัดเก็บในปีบัญชี 2566}} \times 100$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>ร้อยละ 97</td><td>ร้อยละ 98</td><td>ร้อยละ 99</td><td>ร้อยละ 99</td><td>ร้อยละ 99</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักเงินสมทบ</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

14. ร้อยละการจัดเก็บรายได้เงินสมทบ (กองทุนเงินทดแทน)

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">14. ร้อยละการจัดเก็บรายได้เงินสมทบ (กองทุนเงินทดแทน)</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จในการจัดเก็บเงินสมทบจากกิจการและท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{จำนวนเงินสมทบที่กองทุนฯ จัดเก็บได้จริงจากกิจการและท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบในปีบัญชี 2566}}{\text{จำนวนเงินสมทบทั้งหมดที่กองทุนฯ ต้องจัดเก็บในปีบัญชี 2566}} \times 100$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">ร้อยละ</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>ร้อยละ 97</td><td>ร้อยละ 98</td><td>ร้อยละ 99</td><td>ร้อยละ 99</td><td>ร้อยละ 99</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักเงินสมทบ</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

15. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">15. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในกรณีตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 28 วรรคสอง กระทรวงแรงงานมีอำนาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละ 22 ของดอกผลของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดและเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่สำนักงานประกันสังคมและหน่วยงานภายนอกที่ขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5"><u>วิธีการคำนวณ</u>
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เท่ากับ
$\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 1{,}000$</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">อัตราประสบอันตรายต่อ 1,000 ราย</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td></td><td>≤ 7.50</td><td>≤ 7.13</td><td>≤ 6.77</td><td>≤ 6.43</td><td>≤ 6.11</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักงานกองทุนเงินทดแทน</td><td colspan="2">ทุกหน่วยงาน</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนี้
ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนเงินทดแทน ด้านที่ 2 การเงิน ข้อ 2.3 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</td></tr>
</table>

16. จำนวนการทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">16. จำนวนการทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการ</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">จำนวนข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรร่วมบริการได้รับการปรับปรุงหรือที่เพิ่มขึ้นสะท้อนการยกระดับช่องทางการให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงช่องทางเดิมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น และสร้างความพึงพอใจต่อการรับบริการของแรงงานทั่วไป แรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ และผู้สูงอายุ โดยช่องทางดังกล่าว สามารถเป็นได้ทั้งแบบ Online และ Offline และวัดความสามารถของสำนักงานประกันสังคมสำหรับการขยายการให้บริการทั้งด้านการแพทย์ การเงิน การให้บริการ และการให้ข้อมูลผ่านการทำข้อตกลงหรือปรับปรุงข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรและพันธมิตรร่วมบริการทั้งจากภาครัฐและเอกชน ซึ่งจะทำให้จำนวนเครือข่ายพันธมิตรเพิ่มขึ้น เพื่อช่วยส่งมอบบริการได้อย่างทั่วถึงและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">จำนวนข้อตกลง นับจากข้อตกลงที่เพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุงร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรในการส่งมอบบริการของสำนักงานประกันสังคม ประเภทของพันธมิตรและเครือข่ายตามการส่งมอบบริการ เช่น เครือข่ายด้านการบริการทั่วไป เครือข่ายด้านการเงิน เครือข่ายด้านการแพทย์ และเครือข่ายด้านการให้ข้อมูล เป็นต้น</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">จำนวนเรื่อง</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>≥2 เรื่อง</td><td>≥4 เรื่อง</td><td>≥4 เรื่อง</td><td>≥4 เรื่อง</td><td>≥4 เรื่อง</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานประเมินและจัดเก็บข้อมูล</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">กองบริหารการเงินและการบัญชี
สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ</td><td colspan="2">สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา</td></tr>
<tr><td>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ</td><td colspan="5">-</td></tr>
</table>

17. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
	17. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์
รายละเอียดตัวชี้วัด	อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ ศักยภาพการดำเนินงาน (Operation Performance) และความเสี่ยงขององค์กรสำหรับการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ทั้งในเรื่องของความสามารถในการจัดเก็บเงินสมทบ ความสามารถในการพัฒนาหรือเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์การบริหารเงินลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงของกองทุนที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต โดยพิจารณาจากความสมดุลของรายรับและรายจ่ายของสำนักงานประกันสังคมแต่ละกองทุน นอกจากนี้ เป็นการสะท้อนสถานะ ความมั่นคง และเสถียรภาพของกองทุน โดยมุ่งเน้นไปเพื่อการรักษาระดับความสมดุลของกองทุนสิทธิประโยชน์ และเงินสมทบ
วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จการทบทวน ปรับปรุง และบริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อย เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ได้แก่ 1. กองทุน 4 กรณี (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ คลอดบุตร และเสียชีวิต) 2. กองทุนว่างงาน 3. กองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนมาตรา 40 (ผู้ประกันตนนอกระบบ) 4. กองทุน 2 กรณี (ชราภาพ และสงเคราะห์บุตร) การวัดแบ่งเป็น 2 ส่วน **1) อัตราส่วนความพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ระยะสั้น** ได้แก่ กองทุน 4 กรณี (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ คลอดบุตร และเสียชีวิต) กองทุนว่างงาน และกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนมาตรา 40 (ผู้ประกันตนนอกระบบ) เป็นตัวชี้วัดสำหรับสิทธิประโยชน์ระยะสั้น (Reserve Ratio) ที่บ่งชี้ถึงความพอเพียงของกองทุนว่า หากในปีถัดไปสำนักงานประกันสังคมไม่มีการเก็บเงินสมทบแล้ว กองทุนจะสามารถจ่ายประโยชน์ทดแทนไปได้นานเท่าใด โดยที่ ILO ได้มีแนวปฏิบัติทางด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับการประกันสังคมไว้ว่า สัดส่วนเงินกองทุนสำหรับประโยชน์ทดแทนระยะสั้น ไม่ควรต่ำกว่า 1 เท่า จึงจะถือว่ากองทุนมีเสถียรภาพ **<u>วิธีการคำนวณ</u>** $$\frac{\text{เงินสำรองที่มีอยู่ในปัจจุบัน}}{\text{ประมาณการค่าใช้จ่าย 1 ปีข้างหน้า}}$$ **โดยที่** **เงินสำรองที่มีในปัจจุบัน** หมายถึง เงินสะสมของกองทุนประกันสังคม ณ ปีปัจจุบัน โดยคำนวณ ได้จากเงินคงเหลือของปีปัจจุบันรวมกับเงินคงเหลือจากปีก่อนหน้า (เงินคงเหลือ = รายรับ – รายจ่าย) และสะสมพันยอดมาจนปัจจุบัน **ประมาณการค่าใช้จ่าย 1 ปีข้างหน้า** หมายถึง ประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปีถัดจากปีปัจจุบัน โดยรวมค่าใช้จ่ายในการบริหารไว้ด้วยแล้ว

<table>
<tr><td>ตัวชี้วัด</td><td colspan="7">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="7">17. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="7">2) อัตราส่วนความพอเพียงของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ระยะยาว ได้แก่ กองทุน 2 กรณี (ชราภาพ และสงเคราะห์บุตร) เป็นตัวชี้วัดสำหรับสิทธิประโยชน์ระยะยาว (Funding Ratio) ที่บ่งชี้ถึงความเพียงพอของกองทุนสำหรับรายจ่ายทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตตลอดระยะเวลา 75 ปี ข้างหน้า โดยเลือกใช้ระยะเวลา 75 ปี ในการประมาณการ เนื่องจากเป็นระยะเวลาที่ยาวนานพอแสดงให้เห็นภาพกองทุนตั้งแต่ที่ผู้ประกันตนปัจจุบันส่งเงินสมทบจนกระทั่งรับบำนาญครบจนเสียชีวิต และตามหลักการประกันสังคมควรมีอัตราส่วนเงินทุนไม่ต่ำกว่า 0.70 เท่า จึงจะถือว่ากองทุนมีความเพียงพอต่อรายจ่ายทั้งหมดในอนาคต
<u>วิธีการคำนวณ</u>
$\frac{\text{เงินสำรองที่มีอยู่ในปัจจุบัน}}{\text{มูลค่าปัจจุบันของรายจ่าย – รายรับใน 75 ปี ข้างหน้า}}$
โดยที่
เงินสำรองที่มีในปัจจุบัน หมายถึง เงินสะสมของกองทุนประกันสังคม ณ ปีปัจจุบัน โดยคำนวณได้จากเงินคงเหลือของปีปัจจุบันรวมกับเงินคงเหลือจากปีก่อนหน้า (เงินคงเหลือ = รายรับ – รายจ่าย) และสะสมมาจนปัจจุบัน
มูลค่าปัจจุบันของรายจ่าย – รายรับ ใน 75 ปีข้างหน้า หมายถึง ประมาณการรายรับ – รายจ่ายสุทธิในอนาคตที่ได้แปลงเป็นมูลค่าปัจจุบันตลอดช่วงระยะเวลา 75 ปี ข้างหน้า</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="7">เท่า</td></tr>
<tr><td>ค่าเป้าหมายรายปี</td><td>ตัวชี้วัด</td><td>หน่วยนับ</td><td colspan="5">ค่าเป้าหมาย</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="6">กองทุนระยะสั้น (Reserve Ratio)</td></tr>
<tr><td></td><td>กองทุน 4 กรณี</td><td>เท่า</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr>
<tr><td></td><td>ว่างงาน</td><td>เท่า</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td><td>12</td></tr>
<tr><td></td><td>ม. 40</td><td>เท่า</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="6">กองทุนระยะยาว (Funding Ratio)</td></tr>
<tr><td></td><td>ชราภาพ</td><td>เท่า</td><td>0.07</td><td>0.07</td><td>0.07</td><td>0.07</td><td>0.07</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="7">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="3">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">กองวิจัยและพัฒนา</td><td colspan="3">สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
สำนักสิทธิประโยชน์
สำนักเงินสมทบ
กองคลัง</td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
	17. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ	สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนี้ **ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนประกันสังคม** ด้านที่ 1 การเงิน ข้อ 1.3 การบริหารอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ โดยวัดจากระดับความสำเร็จการทบทวน ปรับปรุง และบริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อย เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้ **ระดับ 1 :** ศึกษาและกำหนดปัจจัยนำเข้าทั้งภายในและภายนอก (อย่างน้อยต้องครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับบริบทการจัดเก็บเงินสมทบ บริบทการจ่ายสิทธิประโยชน์ บริบทการลงทุน) กรอบการวิเคราะห์ในภาพรวม สมมติฐานต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย (ทั้งระยะสั้นและระยะยาว) อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อย **ระดับ 2 :** ทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย (ทั้งระยะสั้นและระยะยาว) ของอัตราส่วนความเพียงพอของเงินทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ทั้ง 4 กองทุนย่อย ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของการจัดเก็บเงินสมทบ การจ่ายสิทธิประโยชน์ การลงทุน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งสามารถจัดทำแนวทาง/แผนการบริหารจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว โดยได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม **ระดับ 3 :** ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 2 และคณะกรรมการประกันสังคมได้ให้ความเห็นชอบแนวทาง/แผนการบริหารจัดการความพอเพียงของเงินกองทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อย **ระดับ 4 :** บริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของเงินทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อยได้ตามเป้าหมาย ณ สิ้นปีบัญชี จำนวน 2 กองทุนย่อย จากทั้งหมด 4 กองทุนย่อย **ระดับ 5** : บริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของเงินทุนประกันสังคมต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ของ 4 กองทุนย่อยได้ตามเป้าหมาย ณ สิ้นปีบัญชี จำนวน 4 กองทุนย่อย จากทั้งหมด 4 กองทุนย่อย

18. อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">18. อัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">อัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน เป็นตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ ศักยภาพการดำเนินงาน (Operation Performance) และความเสี่ยงขององค์กรสำหรับการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ทั้งในเรื่องของความสามารถในการจัดเก็บเงินสมทบ ความสามารถในการพัฒนาหรือเพิ่มสิทธิประโยชน์ การบริหารเงินลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงของกองทุนที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต เป็นการสะท้อนสถานะ ความมั่นคง และเสถียรภาพของกองทุนเงินทดแทน โดยพิจารณาจากความสมดุลของรายรับและรายจ่ายของกองทุนเงินทดแทน โดยมุ่งเน้นเพื่อรักษาระดับความสมดุลของกองทุน สิทธิประโยชน์ และเงินสมทบ</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">วัดจากระดับความสำเร็จการทบทวน ปรับปรุง และบริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย
<u>วิธีการคำนวณ</u>
อัตราความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน เท่ากับ
เงินสำรองที่มีอยู่ในปัจจุบัน
ประมาณการค่าใช้จ่าย 1 ปีข้างหน้า
โดยที่
เงินสำรอง หมายถึง เงินในกองทุนเงินทดแทนซึ่งรวมทั้งเงินที่นำไปลงทุนเงินสำรองที่มีอยู่ที่สำนักงาน
ค่าใช้จ่าย หมายถึง ค่าใช้จ่ายเงินทดแทน ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง เป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">เท่า</td></tr>
<tr><td rowspan="2">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr>
<tr><td>ความถี่การรายงานและการติดตาม</td><td colspan="5">ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</td></tr>
<tr><td rowspan="2">หน่วยงานที่รับผิดชอบ</td><td colspan="3">หน่วยงานหลัก</td><td colspan="2">หน่วยงานสนับสนุน</td></tr>
<tr><td colspan="3">สำนักงานกองทุนเงินทดแทน</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย
	18. อัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม /หมายเหตุ	สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ดังนี้ **ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กองทุนเงินทดแทน** ด้านที่ 1 การเงิน ข้อ 1.3 การบริหารอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน โดยวัดจากระดับความสำเร็จการทบทวน ปรับปรุง และบริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 5 ระดับ ดังนี้ **ระดับ 1 :** ศึกษาและกำหนดปัจจัยนำเข้าทั้งภายในและภายนอก กรอบการวิเคราะห์ในภาพรวม สมมติฐานต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย อัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน **ระดับ 2 :** ทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมายของอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน การลงทุน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งสามารถจัดทำแนวทาง/แผนการบริหารจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว โดยได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม **ระดับ 3 :** ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับ 2 และคณะกรรมการประกันสังคมได้ให้ความเห็นชอบแนวทาง/แผนการบริหารจัดการความพอเพียงของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทน **ระดับ 4 :** บริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทนได้ตามเป้าหมาย ณ สิ้นปีบัญชี **ระดับ 5 :** บริหารจัดการอัตราส่วนความเพียงพอของกองทุนเงินทดแทนต่อการจ่ายเงินทดแทนได้ตามเป้าหมาย ณ สิ้นปีบัญชี และมีการกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริม

19. สัดส่วนการลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน

<table>
<tr><td rowspan="2">ตัวชี้วัด</td><td colspan="5">คำอธิบาย</td></tr>
<tr><td colspan="5">19. สัดส่วนการลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน</td></tr>
<tr><td>รายละเอียดตัวชี้วัด</td><td colspan="5">สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุนกองทุนประกันสังคม ฉบับที่ 4 ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565-2567) และแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุนกองทุนเงินทดแทน ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2567) โดยกำหนดสัดส่วนการลงทุนและดัชนีอ้างอิงรายกลุ่มหลักทรัพย์ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสำนักงานอยู่ระหว่างทยอยปรับสัดส่วนการลงทุนให้เข้าสู่สัดส่วนการลงตามแผนยุทธศาสตร์ฯ และเพื่อให้สัดส่วนการลงทุนเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ด้านการลงทุนจึงควรจัดผลการดำเนินงานโดยการเปรียบเทียบสัดส่วนการลงทุนที่แท้จริงกับสัดส่วนการลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุนของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน</td></tr>
<tr><td>วิธีการวัด ประเมินผล และแนวทางการคำนวณ</td><td colspan="5">พิจารณาจากสัดส่วนการลงทุนที่แท้จริงของแต่ละกลุ่มหลักทรัพย์ที่เบี่ยงเบนไปจากสัดส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน ซึ่งสามารถคำนวณส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ยของทุกกลุ่มหลักทรัพย์ ตามค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean) ได้ดังนี้
$$\text{ส่วนเบี่ยงเบนเฉลี่ย} = \frac{\sum_{k=1}^{n} \left| IP^k - IPSAA^k \right|}{n}$$
โดยที่
IP = สัดส่วนการลงทุนในแต่ละกลุ่มหลักทรัพย์
IPSAA = สัดส่วนการลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน
K = ประเภทกลุ่มหลักทรัพย์
n = จำนวนกลุ่มหลักทรัพย์ทั้งหมด

หมายเหตุ ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินการ
ระดับ 1 เบี่ยงเบน 5% ขึ้นไป
ระดับ 2 เบี่ยงเบน 5%
ระดับ 3 เบี่ยงเบน 4%
ระดับ 4 เบี่ยงเบน 3%
ระดับ 5 เบี่ยงเบน 2%</td></tr>
<tr><td>หน่วยการวัด</td><td colspan="5">สัดส่วนการลงทุน</td></tr>
<tr><td rowspan="3">ค่าเป้าหมายรายปี</td><td colspan="5">ระยะ 5 ปี</td></tr>
<tr><td>2566</td><td>2567</td><td>2568</td><td>2569</td><td>2570</td></tr>
<tr><td>ผลตอบแทนจากการลงทุน ≥ BM</td><td>สัดส่วนการลงทุนของ SSF และ WCF เบี่ยงเบนจาก SAA+-4%</td><td>สัดส่วนการลงทุนของ SSF และ WCF เบี่ยงเบนจาก SAA+-4%</td><td>สัดส่วนการลงทุนของ SSF และ WCF เบี่ยงเบนจาก SAA+-4%</td><td>สัดส่วนการลงทุนของ SSF และ WCF เบี่ยงเบนจาก SAA+-4%</td></tr>
</table>

ตัวชี้วัด	คำอธิบาย	
	19. สัดส่วนการลงทุนตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน	
ความถี่การรายงานและการติดตาม	ติดตามการดำเนินการ : อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
	กองบริหารการลงทุน	
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/หมายเหตุ	**ปี 2566** ใช้ตัวชี้วัด **ผลตอบแทนจากการลงทุน** ซึ่งพิจารณาจากอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงจากการนำเงินกองทุน ไปจัดหาผลประโยชน์โดยการลงทุนในหลักทรัพย์ ประจำปีบัญชี 2564 - 2566 เทียบกับอัตราผลตอบแทนของดัชนีอ้างอิง (Benchmark) ซึ่งสามารถคำนวณอัตราผลตอบแทนของกองทุนเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปีตามค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean) เพื่อเปรียบเทียบกับค่าเกณฑ์วัดประจำปีบัญชี 2566 $R = (R_T + R_{T-1} + R_{T-2}) / 3$ $BM = (BM_T + BM_{T-1} + BM_{T-2}) / 3$ **โดยที่** R = อัตราผลตอบแทนของกองทุนตามมาตรฐานบัญชี 106 เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี R_T = อัตราผลตอบแทนของกองทุนตามมาตรฐานบัญชี 106 ปี 2566 R_{T-1} = อัตราผลตอบแทนของกองทุนตามมาตรฐานบัญชี 106 ปี 2565 R_{T-2} = อัตราผลตอบแทนของกองทุนตามมาตรฐานบัญชี 106 ปี 2564 BM = อัตราผลตอบแทนของดัชนีอ้างอิงเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี BM_T = อัตราผลตอบแทนของดัชนีอ้างอิงปี 2566 BM_{T-1} = อัตราผลตอบแทนของดัชนีอ้างอิงปี 2565 BM_{T-2} = อัตราผลตอบแทนของดัชนีอ้างอิงปี 2564	

ส่วนที่ 7 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวน ประจำปี 2567 ไปสู่การปฏิบัติและบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด สำนักงานประกันสังคมจึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างการให้บริการเชิงรุกแก่ทุกคน (Modernized service)								
กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
กลยุทธ์ 1.1 การส่งเสริมแพลตฟอร์มกลางการให้บริการแก่ประชาชน (Digital Platform)								
แผนงาน 1.1 เพิ่มช่องทางบริการดิจิทัล (Multi-channel /Responsive communication)								
เป้าประสงค์ 1.1 : มีการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการรับ-จ่ายเงินได้อย่างสะดวก								
1. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway System) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 6 (พัฒนาระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ Financial Gatway System และติดตั้ง และทดสอบระบบ ในส่วนการรับชำระเงิน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 7 (ส่งมอบระบบและจัดทำรายงานสรุปผลโครงการ)			สบท.	กบง.
				มีระบบบริหารจัดการเชื่อมต่อและรับส่งข้อมูลกลาง รวมถึงการติดตามสถานะของธุรกรรมกับระบบภายในและหน่วยงานบริการภายนอกของสำนักงานประกันสังคม				
	งบประมาณ		24,052,709	187,925,691				
2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง	ตัวชี้วัด	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง จำนวน 1 ระบบ					สบท.	สปย.
		จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการแจ้งเตือนเฉพาะบุคคล แบบ Personalized จำนวน 1 ระบบ						
	งบประมาณ	164,478,600						
3. โครงการการพัฒนาการรับ-จ่ายเงิน	ตัวชี้วัด	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนช่องทาง/รูปแบบ/ข้อตกลงการให้บริการกับธนาคารและหน่วยบริการ จำนวน 1 ช่องทาง	กบง.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
4. การให้บริการรับ - จ่ายเงิน แบบ Virtual Office Automation	ตัวชี้วัด					ร้อยละของจำนวนนายจ้าง/ผู้ประกันตนทำธุรกรรมการรับ-จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร Virtual office Automation	กบง.	
	งบประมาณ					-		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
5. การขยายรูปแบบและเพิ่มช่องทาง การให้บริการรับ-จ่ายเงิน ผ่าน e-Wallet ของธนาคาร/หน่วยบริการ	ตัวชี้วัด				ความสำเร็จของการเพิ่มช่องทาง การให้บริการรับ-จ่ายเงินผ่าน e-wallet กับธนาคาร/หน่วยบริการ จำนวน 1 แห่ง	ความสำเร็จของการเพิ่มช่องทาง การให้บริการรับ-จ่ายเงินผ่าน e-wallet กับธนาคาร/หน่วยบริการ จำนวน 1 แห่ง	กบง.	
	งบประมาณ				-	-		
6. โครงการเพิ่มช่องทางจ่ายประโยชน์ทดแทน ผ่านบริการพร้อมเพย์ทุกกรณี	ตัวชี้วัด	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทน ผ่านบริการพร้อมเพย์ทุกกรณี จำนวน 1 ระบบ					สปท.	กบง.
	งบประมาณ	1,000,000						
กลยุทธ์ 1.2 การมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอัจฉริยะและการบูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Smart Digital and big data analytic)								
แผนงาน 1.2.1 พัฒนาบริการดิจิทัล (Digital service)								
เป้าประสงค์ 1.2.1 : แพลตฟอร์มระบบบริหารงานภายในได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน								
7. โครงการปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคม บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเป็นระบบ Web Application	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 11 (ใช้งานระบบจริง)					สปท.	
	งบประมาณ	550,500,000						
8. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (สัญญาเดิม) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานผล การปฏิบัติงานประจำเดือน จำนวน 12 เล่ม	จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 2 เล่ม				สปท.	
	งบประมาณ	4,620,500	778,000					
9. โครงการจัดหาระบบบสนับสนุนการให้บริการ (Queue) เพิ่มเติม	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (ใช้งานจริง)				สปท.	
	งบประมาณ		10,406,700					
10. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบสำหรับบริหารงาน ภายในสำนักงานประกันสังคมผ่าน SSO Super App **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 7 ใช้งานจริง			สปท.	
	งบประมาณ			30,000,000				
11. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 8 (พัฒนา ติดตั้ง และทดสอบระบบ การให้บริการทางการแพทย์)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 6 (ใช้งานระบบจริง ภายในเดือนธันวาคม 2567)				สปท.	สจพ.
	งบประมาณ	402,719,350	76,172,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
12. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจร (HRD) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report))	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 8 (พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการฝึกอบรม)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 12 (ใช้งานระบบจริงภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2568)			สบท.	กฝ.
	งบประมาณ	42,735,300	29,714,700	8,050,000				
13. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการเอกสารราชการสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภาครัฐบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน 1 ระบบ	ตัวชี้วัด		สำนักงานประกันสังคมมีระบบบริหารจัดการเอกสารราชการสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภาครัฐบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล จำนวน 1 ระบบ				สบท.	สลก.
	งบประมาณ		89,000,000					
14. โครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการงานกองทุน **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 1 (แผนการดำเนินงาน (Action Plan) จำนวน 1 แผนงาน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 14 (พัฒนา Machine Learning เพื่อสนับสนุนงานกองทุนช่วงที่ 1 และพัฒนา AI Chatbot ช่วยตอบคำถามใช้งานจากเจ้าหน้าที่)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 29 (ใช้งานระบบจริง)			สกท.	สบท.
	งบประมาณ	26,487,380	91,637,620	144,375,000				
15. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานผลการศึกษาการวิเคราะห์การปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมการลงทุน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรูปแบบรายงานผลระบบโปรแกรม (Target Operating Model) ข้อกำหนดฟังก์ชันการทำงานและผลคัดเลือกซอฟแวร์ระบบโปรแกรมบริหารการลงทุนที่มีผลพิสูจน์แล้วว่าทำงานได้ตามความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ฉบับ				กบล.	สบท.
	งบประมาณ	750,000	9,750,000					
16. โครงการปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	ตัวชี้วัด			ร้อยละความสำเร็จในการติดตั้งโปรแกรมบริหารการลงทุน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการติดตั้งโปรแกรมบริหารการลงทุน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการติดตั้งโปรแกรมบริหารการลงทุน ร้อยละ 100	กบล.	สบท.
	งบประมาณ			200,000,000	200,000,000	200,000,000		
17. โครงการที่ปรึกษาสนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน	ตัวชี้วัด			ร้อยละความสำเร็จในการกำกับดูแลการติดตั้งโปรแกรมบริหารการลงทุนใหม่พร้อมทดสอบการใช้งาน ร้อยละ 50	ร้อยละความสำเร็จในการกำกับดูแลการติดตั้งโปรแกรมบริหารการลงทุนใหม่พร้อมทดสอบการใช้งาน ร้อยละ 100		กบล.	สบท.
	งบประมาณ			50,000,000	50,000,000			
18. โครงการระบบจอประชาสัมพันธ์ประเภทดิจิทัล (Digital Signage)	ตัวชีวัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (ใช้งานระบบจริง เดือนธันวาคม 2567)				ศสน.	
	งบประมาณ		12,750,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
19. โครงการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการตรวจสอบภายใน (e - Audit)	ตัวชี้วัด		จำนวนระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ระบบ	จำนวนระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ระบบ	จำนวนระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ระบบ	จำนวนระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือ ในการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ระบบ	กตน.	สบท.
	งบประมาณ		5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000		
20. โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อน การให้บริการที่ทันสมัย	ตัวชี้วัด		จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง	กวพ.	
			ร้อยละความพึงพอใจ ในการจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจ ในการจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจ ในการจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจ ในการจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ร้อยละ 80		
	งบประมาณ		-	50,000	50,000	50,000		
21. งานกำหนดนโยบาย วางแผน และสนับสนุน การปฏิบัติงานจัดระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษางาน ฐานข้อมูลและอุปกรณ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 98	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 98	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 98	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 98	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 98	สบท.	
	งบประมาณ	381,575,100	390,566,900	390,566,900	390,566,900	390,566,900		
22. งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	สบท.	
	งบประมาณ	842,400	1,236,000	842,400	842,400	842,400		
23. งานจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบงาน กองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80	สกท.	สบท.
	งบประมาณ	12,664,000	12,664,000	12,664,000	12,664,000	12,664,000		
24. งานบำรุงรักษาและปรับปรุงระบบแจ้ง การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compencate)	ตัวชี้วัด	ร้อยละความถูกต้อง ในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน ร้อยละ 80					สกท.	สบท.
	งบประมาณ	768,000						
แผนงาน 1.2.2 บูรณาการคลังข้อมูลสารสนเทศ (Big data & analytic platform)								
เป้าประสงค์ 1.2.2 : มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อบูรณาการข้อมูล ไปสู่การพัฒนาการให้บริการดิจิทัล								
25. โครงการบูรณาการคลังข้อมูลบิ๊กดาต้าองค์กร และระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (ใช้งานระบบบูรณาการ คลังข้อมูลบิ๊กดาต้าองค์กร และระบบสนับสนุนการตัดสินใจ)					สบท.	
	งบประมาณ	19,720,000						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
26. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวิจัยและกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (ใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการวิจัยและกำหนดนโยบายของสำนักงานประกันสังคม)					สบท.	กวพ.
	งบประมาณ	117,848,920						
27. โครงการจัดหาระบบจัดการแอปพลิเคชันและแพลตฟอร์มแบบอัตโนมัติ	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน รวม 11 กระบวนการ (ใช้งานจริง ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2566)					สบท.	สตส.
	งบประมาณ	68,916,500						
28. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ระบบ					สกท.	สบท.
	งบประมาณ	45,247,022						
กลยุทธ์ 1.3 การสร้างความชัดเจนในการติดตาม ตรวจสอบงานและผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Digital Governance)								
แผนงาน 1.3 จัดระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ สำนักงานประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นบนระบบที่มีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล								
เป้าประสงค์ 1.3.1 : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยืดหยุ่นมีเสถียรภาพ เชื่อมโยง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล								
29. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (การทดสอบการยอมรับระบบและการฝึกอบรมผู้ใช้งาน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (ใช้งานระบบจริงภายในเดือนสิงหาคม 2567)				สบท.	กค. กนผ. กบค. กบง.
	งบประมาณ	104,930,000	59,970,000					
30. โครงการพัฒนาระบบลงทะเบียนเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวนปี 66	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ) ศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบ/ /พัฒนาระบบ/ทดสอบระบบ ส่งมอบระบบ/เปิดใช้งานระบบ					สบท.	
		ระบบลงทะเบียนเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน จำนวน 1 ระบบ						
	งบประมาณ	1,300,000						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
31. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำ กรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 7 (กำหนดหลักเกณฑ์การจัดประเภท และชั้นข้อมูลรวมถึงการเข้าถึงข้อมูล และใช้ประโยชน์จากข้อมูล)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (จัดให้มีการใช้งานแพลตฟอร์มรูปแบบ ที่สามารถสังเคราะห์ข้อมูล)			สบท.	
	งบประมาณ		10,400,000	2,636,900				
กลยุทธ์ 1.4 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (IT infrastructure, Cyber security & Privacy protection) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญมีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย (IT infrastructure , etc)								
แผนงาน 1.4.1 พัฒนาต่อยอดบริการโครงการสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการของสำนักงานประกันสังคมบนระบบคลาวด์ (Cloud enabled technology & Service platform)								
เป้าประสงค์ 1.4.1 : จัดการพัฒนาต่อยอดบริการโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบนระบบคลาวด์								
32. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ติดตั้งครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และทดสอบระบบ ณ หน่วยงาน ทั่วประเทศ พร้อมอบรมและใช้งานจริง ณ เดือนธันวาคม 2566		ร้อยละความสำเร็จของการติดตั้ง ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และพร้อมใช้งาน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ 100		ร้อยละความสำเร็จของการติดตั้ง ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และพร้อมใช้งาน ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ 100	สบท.	
	งบประมาณ	20,879,900		36,300,000		17,310,000		
33. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย เพื่อทดแทนและรองรับระบบสารสนเทศเพิ่มเติม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (อบรม สร้างเสริมทักษะประสบการณ์)					สบท.	
	งบประมาณ	158,500,000						
34. โครงการจัดหาระบบปรับอากาศแบบควบคุมอุณหภูมิ และความชื้นอัตโนมัติ (Precision Air Conditioning System) พร้อมติดตั้งใช้งานทดแทนอุปกรณ์ชุดเดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (ใช้งานระบบจริง)					สบท.	
	งบประมาณ	20,130,000						
35. โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพ ในการใช้งานและบริหารจัดการผู้ใช้งานระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานระบบจริง)					สบท.	
	งบประมาณ	93,600,000						
36. โครงการเช่าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม (สัญญา 39 เดือน เม.ย. 64 - มิ.ย. 67)	ตัวชี้วัด	ระดับของการให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (การให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99.99%)	ระดับของการให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (การให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99.99%)				สบท.	
	งบประมาณ	149,700,000	74,850,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
37. โครงการเช่าใช้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล เพื่อบริการงานประกันสังคม (WAN) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (สัญญา 39 เดือน ก.ค. 67 - มิ.ย. 70)	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงานระดับที่ 2 (ใช้งานระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะเวลา 24 เดือน)				สบท.	
			ระดับของการให้บริการ ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (การให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99%)	ระดับของการให้บริการ ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (การให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99%)	ระดับของการให้บริการ ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (WAN Network) ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (การให้บริการระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล (WAN Network) จำนวน 152 หน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (Network Availability) 99%)		
	งบประมาณ		53,798,250	107,596,500	53,798,250			
38. โครงการเช่าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเพื่อรองรับ การให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม (สัญญาเดิม)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการให้บริการ ระบบกองทุนประกันสังคม ระดับ 5 (ระดับความสำเร็จ ของการให้บริการระบบกองทุน ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99)	ระดับความสำเร็จของการให้บริการ ระบบกองทุนประกันสังคม ระดับ 5 (ระดับความสำเร็จ ของการให้บริการระบบกองทุน ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99)				สบท.	
	งบประมาณ	84,000,000	6,000,000					
39. โครงการเช่าใช้ระบบประมวลผล (CPU) บนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเพื่อรองรับ การให้บริการระบบกองทุนประกันสังคม (สัญญาเดิม)	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงานระดับที่ 2 (ใช้งานระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล ระยะเวลา 11 เดือน)				สบท.	
			ระดับความสำเร็จของการให้บริการ ระบบกองทุนประกันสังคม ระดับ 5 (ระดับความสำเร็จ ของการให้บริการระบบกองทุน ประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99)					
	งบประมาณ		66,000,000					
40. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (สัญญาใหม่) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 10 เล่ม	จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 เล่ม			สบท.	
	งบประมาณ		5,536,250	6,643,500				

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
41. โครงการจัดซื้อซอฟแวร์การแบ่งปันข้อมูล (File Sharing)			ติดตั้งระบบการบริหารจัดเก็บไฟล์ข้อมูลและการแบ่งปันข้อมูล จำนวน 1 ระบบ				กบล.	สบท.
	งบประมาณ		3,424,000					
42. โครงการบริหารจัดการศูนย์คอมพิวเตอร์ **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 เล่ม	จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 เล่ม	จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 เล่ม	จำนวนรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 เล่ม	สบท.	
	งบประมาณ		49,667,000	49,667,000	49,667,000	49,667,000		
43. โครงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (Intrusion Prevention System) เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานจริง)			สบท.	
	งบประมาณ			54,700,000				
44. โครงการจัดหาอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศ (Web Application Firewall) เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานจริง)			สบท.	
	งบประมาณ			56,600,000				
45. โครงการจัดหาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยในการรับส่งข้อมูลแบบ Web Service เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด					ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่าน Web Service ของสำนักงานประกันสังคม มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ จำนวน 1 ระบบ	สบท.	
	งบประมาณ					65,150,000		
46. โครงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Firewall) เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด					ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานจริง)	สบท.	
	งบประมาณ					196,500,000		
47. โครงการจัดหาระบบเครือข่ายสื่อสารภายใน (LAN) เพื่อทดแทนระบบเดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด					ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานจริง)	สบท.	
						ระดับการให้บริการของระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (LAN) ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ระดับ 5		
	งบประมาณ					92,300,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
48. โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกล (Video Conference) เพื่อทดแทนระบบเดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด					ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 (ใช้งานจริง)	สบท.	
						ระดับการให้บริการของระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล (Video Conference) ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ระดับ 5		
	งบประมาณ					67,500,000		
แผนงาน 1.4.2 ยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security & PDPA) ให้ครอบคลุมระบบสำคัญสอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของหน่วยตรวจสอบ (GRC)								
เป้าประสงค์ 1.4.2 : มีการยกระดับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานสากล และมีธรรมาภิบาล								
49. โครงการพัฒนา ITIL และแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของระบบงานสารสนเทศ IT- BCP (IT Business Continuity Plan)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (ใช้งานระบบจริง)					สบท.	
		จำนวนกระบวนการ ITIL และแผนการดำเนินงานต่อเนื่องของระบบสารสนเทศ IT-BCP จำนวน 1 แผน						
	งบประมาณ	6,150,000						
50. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่ระบบ ISO 27001 (สิงหาคม 2565 - กรกฎาคม 2568)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 8 (ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 8 (ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 6 (แก้ไขสิ่งที่ไม่สอดคล้องที่ตรวจพบจากการตรวจติดตามครั้งที่ 2)			สบท.	
	งบประมาณ	1,654,000	454,750	401,250				
51. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data Center สู่ระบบ ISO/IEC 27001 **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 8 (ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ8 (ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย)	สบท.	
	งบประมาณ			2,750,000	2,750,000	2,750,000		
52. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ระดับ 5 (ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99	ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ระดับ 5 (ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99				สบท.	
	งบประมาณ	9,500,000	7,125,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
53. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center) เพื่อทดแทนระบบเดิม **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด					ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจัดหาระบบศูนย์กลางเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ (SSO Security Operation Center) เพื่อทดแทนระบบเดิม จำนวน 1 ระบบ	สบท.	
	งบประมาณ					263,600,000		
54. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 9 (พัฒนาระบบ Privacy Information Management System (PIMS) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (พัฒนาระบบ Privacy Information Management System (PIMS) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (พัฒนาระบบ Privacy Information Management System (PIMS) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27701)			สบท.	
	งบประมาณ	32,100,000	7,480,000	11,220,000				
55. โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 7 (งานจัดทำเอกสาร และจัดอบรมการใช้งาน ดำเนินการแล้วเสร็จเดือนธันวาคม 2566)					สบท.	
		ร้อยละความสำเร็จเมื่อมีการติดตั้งระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100						
	งบประมาณ	135,000,000						
56. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐาน ISO/IEC 20000-1 และ ISO 22301 **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 1 (จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (กระบวนการบริหารงาน ตามมาตรฐาน ISO/IEC 20000-1 และ ISO 22301 (certificate Audit))	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (กระบวนการบริหารงานตามมาตรฐาน ISO/IEC 20000-1 และ ISO 22301 (certificate Audit)) ครั้งที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 2 (กระบวนการบริหารงานตามมาตรฐาน ISO/IEC 20000-1 และ ISO 22301 (certificate Audit)) ครั้งที่ 2	สบท.	
	งบประมาณ		13,000,000	13,000,000	13,000,000	13,000,000		
57. โครงการจัดหาเครื่องสำรองไฟอัตโนมัติ (UPS) พร้อมติดตั้งใช้งาน	ตัวชี้วัด		สำนักงานประกันสังคม มีเครื่องสำรองไฟฟ้าอัตโนมัติ (ups) ขนาด 100KVA จำนวน 1 ชุด และขนาด 160 KVA จำนวน 1 ชุด				สบท.	
	งบประมาณ		13,950,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
58. โครงการจัดหาระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (Water Mist) จำนวน 1 ระบบ พร้อมติดตั้งใช้งาน เพื่อทดแทนระบบเดิม ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (จังหวัดระยอง)	ตัวชี้วัด		สำนักงานประกันสังคมมีระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (Water Mist) จำนวน 1 ระบบ เพื่อทดแทนเดิม ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (จังหวัดระยอง)				สบท.	
	งบประมาณ		79,750,000					
59. โครงการเช่าใช้ระบบสำหรับเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดจัดการความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ และป้องกันกันหลอกลวงผู้ใช้งานระบบเครือข่ายดิจิทัล	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (ใช้งานจริง ภายในเดือนตุลาคม 2567)	ป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (สามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 99%)	ป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (สามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 99%)		สบท.	
			ป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 5 (สามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 99%)					
	งบประมาณ		12,000,000	48,000,000	36,000,000			
60. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 ISO/IEC 27701 **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 ISO/IEC 27701 จำนวน 1 ระบบ	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 ISO/IEC 27702 จำนวน 1 ระบบ	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562 ISO/IEC 27703 จำนวน 1 ระบบ	สบท.	
	งบประมาณ			30,800,000	30,800,000	30,800,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ (Trusted organization with good governance)								
กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
กลยุทธ์ 2.1 การขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาองค์กรบนพื้นฐานของข้อมูลและธรรมาภิบาล (Data-driven policy and development based on good governance)								
แผนงาน 2.1 พัฒนาและนำมาใช้ซึ่งข้อมูล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงาน								
เป้าประสงค์ 2.1 : จัดการและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน								
1. โครงการยกระดับผลงานการบริการภาครัฐ และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางรางวัลเลิศรัฐ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน	กพร.	
	งบประมาณ	650,000	919,100	650,000	650,000	650,000		
2. โครงการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการ สู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 143 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 361 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 143 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 143 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 143 คน	กพร.	
	งบประมาณ	745,000	1,102,900	745,000	745,000	745,000		
3. โครงการทบทวน บทบาท ภารกิจ และรูปแบบ การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการศึกษา โครงการทบทวนบทบาท ภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการศึกษา โครงการทบทวนบทบาท ภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการศึกษา โครงการทบทวนบทบาท ภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการศึกษา โครงการทบทวนบทบาท ภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการศึกษา โครงการทบทวนบทบาท ภารกิจ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	กพร.	
	งบประมาณ	206,000	206,000	206,000	206,000	206,000		
4. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของสำนักงานประกันสังคมตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ตัวชี้วัด	รายงานผลการประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 ฉบับ	กพร.	
	งบประมาณ	528,400	528,400	528,400	528,400	528,400		
5. โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์) จำนวน 1 เล่ม	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์) จำนวน 1 เล่ม	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์) จำนวน 1 เล่ม	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์) จำนวน 1 เล่ม	รายงานการสำรวจความพึงพอใจ สำนักงานประกันสังคม (รายงานฉบับสมบูรณ์) จำนวน 1 เล่ม	กวพ.	
	งบประมาณ	5,300,000	5,000,000	5,300,000	5,300,000	5,300,000		
6. โครงการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			จำนวนรายงานผลการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปี พ.ศ. 2569 จำนวน 1 เล่ม	กนผ.	
	งบประมาณ			1,000,000	1,000,000	1,000,000		
7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด			จำนวนแผนงานสำหรับ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2568 จำนวน 1 แผน	จำนวนแผนงานสำหรับ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2569 จำนวน 1 แผน	จำนวนแผนงานสำหรับ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2570 จำนวน 1 แผน	กนผ.	
	งบประมาณ			311,000	311,000	311,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
8. โครงการการอำนวยการเลือกตั้งผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน เป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม	ตัวชี้วัด	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 7 คน			กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 7 คน		กนผ.	
		กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวน 7 คน			กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวน 7 คน			
	งบประมาณ	207,000,000			207,000,000			
9. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)	ตัวชี้วัด				จำนวนรายงานการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 1 เล่ม		กนผ.	
					จำนวนรายงานแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) จำนวน 1 เล่ม			
	งบประมาณ				4,000,000			
10. โครงการแปลงแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)						แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) จำนวน 1 เล่ม	กนผ.	
	งบประมาณ					536,200		
11. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)	ตัวชี้วัด					จำนวนรายงานการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 1 เล่ม	กบค.	
						จำนวนรายงานแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575) จำนวน 1 เล่ม		
	งบประมาณ					360,000		
12. งานพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 100	กพร.	
	งบประมาณ	348,300	305,300	348,300	348,300	348,300		
กลยุทธ์ 2.2 การเพิ่มประสิทธิภาพของข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการงบประมาณ (Efficient regulations and budgeting)								
แผนงาน 2.2.1 พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย								
เป้าประสงค์ 2.2.1 : ทบทวน/พัฒนา/ปรับปรุงข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย								
13. โครงการเผยแพร่กฎหมายการประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ กฎหมายต่อจำนวนกฎหมาย ที่ต้องเผยแพร่ประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ กฎหมายต่อจำนวนกฎหมาย ที่ต้องเผยแพร่ประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ กฎหมายต่อจำนวนกฎหมาย ที่ต้องเผยแพร่ประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ กฎหมายต่อจำนวนกฎหมาย ที่ต้องเผยแพร่ประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการเผยแพร่ กฎหมายต่อจำนวนกฎหมาย ที่ต้องเผยแพร่ประจำปี ร้อยละ 20	กม.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
14. โครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พระราชบัญญัติประกันสังคม พระราชบัญญัติเงินทดแทน กฎ ระเบียบ ประกาศ เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ 20	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายต่อจำนวนกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขประจำปี ร้อยละ 20	กม.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
15. งานกฎหมาย	ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน 1,000 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน 1,000 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน 1,000 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน 1,000 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน 1,000 เรื่อง	กม.	
		จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน จำนวน 4 เรื่อง		
		จำนวนเรื่องที่ดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด ขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง จำนวน 540 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด ขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง จำนวน 500 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด ขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง จำนวน 500 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด ขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง จำนวน 500 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการเกี่ยวกับการยึด อายัด ขายทอดตลาด ทรัพย์สิน ยื่นขอรับชำระหนี้แล้วเสร็จหรือปิดเรื่อง จำนวน 500 เรื่อง		
		จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน จำนวน 110 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน ไม่น้อยกว่า จำนวน 100 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน ไม่น้อยกว่า จำนวน 100 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน ไม่น้อยกว่า จำนวน 100 เรื่อง	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการตรวจนิติกรรมสัญญาไม่เกิน 15 วัน ไม่น้อยกว่า จำนวน 100 เรื่อง		
		ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมาย ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	10,912,000	17,816,200	10,912,000	10,912,000	10,912,000		
16. การปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ..	ตัวชี้วัด		ร้อยละของความสำเร็จในการทบทวนหลักการพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร้อยละ 100	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ไปยังกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี ร้อยละ 100	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ... และผ่านการพิจารณาจากสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ร้อยละ 100		กม.	
	งบประมาณ		-	-	-			
17. การแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561	ตัวชี้วัด		ร้อยละของความสำเร็จในการพิจารณาหลักการแก้ไข พ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ. 2537 ร้อยละ100	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอร่าง พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... ไปยังกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ร้อยละ 100	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอร่าง พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... ไปยังกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่าง พ.ร.บ. เงินทดแทนฯ ร้อยละ 100	ร้อยละของความสำเร็จในการเสนอร่าง พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... ผ่านการพิจารณาจากสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ร้อยละ 100	กม.	
	งบประมาณ		-	-	-	-		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
แผนงาน 2.2.2 ปรับปรุงวิธีการงบประมาณ								
เป้าประสงค์ 2.2.2 : ปรับปรุงวิธีการงบประมาณตามหลัก 4 ป. (ประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม)								
18. งานพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กร	ตัวชี้วัด	จำนวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 1 เล่ม	จำนวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 1 เล่ม	จำนวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 1 เล่ม	จำนวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 1 เล่ม	จำนวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน 1 เล่ม	กนผ.	
		ร้อยละของติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส ร้อยละ 90	ร้อยละของติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส ร้อยละ 90	ร้อยละของติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส ร้อยละ 90	ร้อยละของติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส ร้อยละ 90	ร้อยละของติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเสนอต่อผู้บริหารภายในเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส ร้อยละ 90		
		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ ร้อยละ 100		
		ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ประกันสังคม ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ประกันสังคม ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ประกันสังคม ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม ประกันสังคม ร้อยละ 90		
		ร้อยความสำเร็จของการกำกับประสานงานและจัดทำข้อมูลวิชาการต่างประเทศ ร้อยละ 90	ร้อยความสำเร็จของการกำกับประสานงานและจัดทำข้อมูลวิชาการต่างประเทศ ร้อยละ 90	ร้อยความสำเร็จของการกำกับประสานงานและจัดทำข้อมูลวิชาการต่างประเทศ ร้อยละ 90	ร้อยความสำเร็จของการกำกับประสานงานและจัดทำข้อมูลวิชาการต่างประเทศ ร้อยละ 90	ร้อยความสำเร็จของการกำกับประสานงานและจัดทำข้อมูลวิชาการต่างประเทศ ร้อยละ 90		
		ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน ร้อยละ 100		
		จำนวนรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) จำนวน 1 เล่ม						
	งบประมาณ	22,962,800	34,723,200	26,414,900	26,634,900	26,924,900		
19. งานตรวจสอบภายใน	ตัวชี้วัด	หน่วยรับตรวจส่วนกลาง จำนวน 55 หน่วย	จำนวนหน่วยรับตรวจ จำนวน 40 หน่วย	หน่วยรับตรวจส่วนกลาง จำนวน 40 หน่วย	หน่วยรับตรวจส่วนกลาง จำนวน 40 หน่วย	หน่วยรับตรวจส่วนกลาง จำนวน 40 หน่วย	กตน.	
	งบประมาณ	3,720,000	6,134,700	3,720,000	3,720,000	3,720,000		
20. งานคณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	กตน.	
	งบประมาณ	1,171,800	1,195,500	1,171,800	1,171,800	1,171,800		
21. งานอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 24 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 24 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 24 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 24 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 24 ครั้ง	กค.	
	งบประมาณ	1,310,000	2,687,200	1,310,000	1,310,000	1,310,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
22. งานคณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	สกท.	กตน.
	งบประมาณ	991,800	1,034,150	1,035,000	1,035,000	1,035,000		
23. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 460 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 418 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 418 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 418 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 418 ครั้ง	สปส.จังหวัด	
	งบประมาณ	16,262,980	15,261,160	15,261,160	15,261,160	15,261,160		
กลยุทธ์ 2.3 การพัฒนาประสิทธิผลของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ (Effective communication)								
แผนงาน 2.3 ปรับเปลี่ยนทิศทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์								
เป้าประสงค์ 2.3 : พัฒนารูปแบบวิธีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ที่เน้นการสร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมั่น								
24. โครงการผลิตชุดมาสคอตน้องออมสุข - น้องอุ่นใจ	ตัวชี้วัด	จำนวนชุดมาสคอต น้องออมสุข -น้องอุ่นใจ จำนวน 3 ตัว					ศสน.	
	งบประมาณ	192,600						
25. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทสมุดบันทึก สำนักงานประกันสังคม	ตัวชีวัด	การผลิตสมุดบันทึก สำนักงานประกันสังคม จำนวน 4,000 เล่ม					ศสน.	
	งบประมาณ	479,360						
26. โครงการ สปส. มอบสุข	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 12 ครั้ง	ศสน.	
		จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 36 คน	จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 36 คน	จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 36 คน	จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 36 คน	จำนวนผู้ประกันตนผู้ทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม จำนวน 36 คน		
		จำนวนช่องทางที่สื่อมวลชนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ ทุกช่องทาง จำนวน 216 ครั้ง	จำนวนช่องทางที่สื่อมวลชนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ ทุกช่องทาง จำนวน 240 ครั้ง	จำนวนช่องทางที่สื่อมวลชนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ ทุกช่องทาง จำนวน 240 ครั้ง	จำนวนช่องทางที่สื่อมวลชนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ ทุกช่องทาง จำนวน 240 ครั้ง	จำนวนช่องทางที่สื่อมวลชนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคม ผ่านสื่อต่างๆ ทุกช่องทาง จำนวน 240 ครั้ง		
	งบประมาณ	3,756,000	4,056,000	3,756,000	3,756,000	3,756,000		
27. โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ร้อยละ 100	ศสน.	
		จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ที่ได้รับรางวัลทุนการศึกษา ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ที่ได้รับรางวัลทุนการศึกษา ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ที่ได้รับรางวัลทุนการศึกษา ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ที่ได้รับรางวัลทุนการศึกษา ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ช่องทาง	จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ ที่ได้รับรางวัลทุนการศึกษา ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของสำนักงานประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ช่องทาง		
	งบประมาณ	245,800	250,000	250,000	250,000	250,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
28. โครงการจัดทำคลิปวิดีโอ ชุดความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย)	ตัวชี้วัด	จำนวนคลิปวิดีโอความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย) ความยาวไม่น้อยกว่า 30 วินาที จำนวน 30 คลิป	จำนวนคลิปวิดีโอความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย) ความยาวไม่น้อยกว่า 31 วินาที จำนวน 15 คลิป	จำนวนคลิปวิดีโอความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย) ความยาวไม่น้อยกว่า 32 วินาที จำนวน 15 คลิป	จำนวนคลิปวิดีโอความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย) ความยาวไม่น้อยกว่า 33 วินาที จำนวน 15 คลิป	จำนวนคลิปวิดีโอความรู้งานประกันสังคม (ขัวร์แล้วแชร์เลย) ความยาวไม่น้อยกว่า 34 วินาที จำนวน 15 คลิป	ศสน.	
		จำนวนการเผยแพร่คลิปวิดีโอ และการเข้าถึงข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ และ Social Media จำนวน 30 ครั้ง						
	งบประมาณ	700,000	500,000	750,000	750,000	750,000		
29. โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ (Short Message Service SMS)	ตัวชี้วัด	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2566 จำนวน 6,290,000 ข้อความ					ศสน.	
		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)						
	งบประมาณ	1,320,900						
30. โครงการบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ (Short Message Service SMS)	ตัวชี้วัด	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนพฤษภาคม - ธันวาคม 2566 จำนวน 13,600,000 ข้อความ	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567 จำนวน 20,400,000 ข้อความ	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนมกราคม 2568 จำนวน 1,700,000 ข้อความ	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนมกราคม - ธันวาคม 2569 จำนวน 20,400,000 ข้อความ	จำนวนข้อความที่ส่งให้ผู้ประกันตน เดือนมกราคม - ธันวาคม 2570 จำนวน 20,400,000 ข้อความ	ศสน.	
		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (สามารถแจ้งข้อมูลให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 และใช้งาน SMS ทางระบบ ธุรกรรมอิเล็กทรนิกส์ได้ทุกเดือน)		
	งบประมาณ	3,213,000	1,887,000	255,000	3,060,000	3,060,000		
31. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 สู่เป้าหมายรายบุคคล	ตัวชี้วัด	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1506 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 2,040,000 สาย	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1506 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 850,000 สาย				ศสน.	
		จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media และสื่อออนไลน์ ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 180,000 ครั้ง	จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media และสื่อออนไลน์ ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 75,000 ครั้ง					
		จำนวนการให้บริการ ตรวจสอบข้อมูลด้วยตนเอง จำนวน 144,000 ครั้ง	จำนวนการให้บริการ ตรวจสอบข้อมูลด้วยตนเอง ข้อมูลด้วยตนเอง จำนวน 60,000 ครั้ง					
		ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85					
	งบประมาณ	132,878,400	56,457,700					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
32. โครงการบริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506 และ Social Media	ตัวชี้วัด		จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1506 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 3,500,000 ครั้ง	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1507 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 6,000,000 ครั้ง	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1508 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 6,000,000 ครั้ง	จำนวนการใช้บริการสายด่วน 1509 ผ่านช่องทางโทรศัพท์ จำนวน 2,500,000 ครั้ง	ศสน.	
			จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 175,000 ครั้ง	จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 300,000 ครั้ง	จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 300,000 ครั้ง	จำนวนการตอบข้อสอบถาม ผ่าน Social Media ของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 125,000 ครั้ง		
			ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 85		
	งบประมาณ		93,333,100	159,999,600	159,999,600	66,667,700		
33. โครงการพัฒนาศักยภาพนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 180 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 240 คน				ศสน.	
	งบประมาณ	818,600	1,105,000					
34. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	การ add เป็นเพื่อนกับ Line Official Account จำนวน 10 ล้านคน					ศสน.	
		การแจ้งข้อมูลส่วนบุคคลของสมาชิก จำนวน 10 ล้านข้อความ						
		ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	7,490,000						
35. โครงการบริหารสื่อออนไลน์และการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์สำนักงานประกันสังคม (ระยะที่ 2)	ตัวชี้วัด	จำนวนยอดสะสมของผู้ติดตาม ทาง Line Official Account จำนวน 11 ล้านคน	จำนวนยอดสะสมของผู้ติดตาม ทาง Line Official Account จำนวน 11.5 ล้านคน	จำนวนยอดสะสมของผู้ติดตาม ทาง Line Official Account จำนวน 12 ล้านคน	จำนวนยอดสะสมของผู้ติดตาม ทาง Line Official Account จำนวน 12.5 ล้านคน	จำนวนยอดสะสมของผู้ติดตาม ทาง Line Official Account จำนวน 13 ล้านคน	ศสน.	
		จำนวนการส่งข้อความ ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิก จำนวน 120 ล้านข้อความ	จำนวนการส่งข้อความ ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิก จำนวน 360 ล้านข้อความ	จำนวนการส่งข้อความ ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิก จำนวน 90 ล้านข้อความ	จำนวนการส่งข้อความประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกทาง Line Official Account จำนวน 360 ล้านข้อความ	จำนวนการส่งข้อความประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกทาง Line Official Account จำนวน 360 ล้านข้อความ		
		ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการ ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	27,535,200	18,317,160	5,697,640	22,790,520	22,790,520		
36. โครงการจัดประชุมวิชาการประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 400 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน	กวพ.	
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	970,000	970,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000		
37. โครงการผลิตหนังสือที่ระลึกครบรอบ สำนักงานประกันสังคม	ตัวชีวัด	หนังสือที่ระลึกครบรอบ 33 ปี สำนักงานประกันสังคม จำนวน 10,000 เล่ม		หนังสือที่ระลึกครบรอบ 35 ปี สำนักงานประกันสังคม จำนวน 10,000 เล่ม		หนังสือที่ระลึกครบรอบ 37 ปี สำนักงานประกันสังคม จำนวน 10,000 เล่ม	กนผ.	
	งบประมาณ	3,000,000		3,000,000		3,000,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
38. โครงการประชาสัมพันธ์หน้าที่นายจ้างและสิทธิประโยชน์เงินทดแทนลูกจ้างในพระราชบัญญัติเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 45 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 45 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 45 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 45 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 45 เรื่อง	สกท.	ศสน.
		จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 140 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 140 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 140 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 140 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ จำนวน 140 ครั้ง		
		จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 เรื่อง		
		จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ จำนวน 15 ครั้ง		
		จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 27 เรื่อง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 27 เรื่อง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 27 เรื่อง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 27 เรื่อง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 27 เรื่อง		
		จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 235 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 235 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 235 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 235 ครั้ง	จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ จำนวน 235 ครั้ง		
		จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 เรื่อง		
		จำนวนครั้งในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 ครั้ง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 ครั้ง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 ครั้ง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 ครั้ง	จำนวนเรื่องในการให้ข้อมูลผ่านสายด่วน 1506 จำนวน 200 ครั้ง		
		จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 4 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 4 เรื่อง		
		จำนวนฉบับในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 45,000 ฉบับ	จำนวนฉบับในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 45,000 ฉบับ	จำนวนฉบับในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 45,000 ฉบับ	จำนวนฉบับในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 45,000 ฉบับ	จำนวนฉบับในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อวารสาร จำนวน 45,000 ฉบับ		
		จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billbord จำนวน 3 เรื่อง			จำนวนเรื่องในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billbord จำนวน 3 เรื่อง			
		จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billbord จำนวน 3 ครั้ง			จำนวนครั้งในการผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อ Digital billbord จำนวน 3 ครั้ง			
		ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	25,750,000	24,200,000	26,500,000	28,000,000	25,800,000		
39. โครงการจัดทำสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning	ตัวชี้วัด	จำนวนสื่อออนไลน์หลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตในรูปแบบ e-learning จำนวน 1 หลักสูตร					สกท.	
	งบประมาณ	1,379,230						
40. การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 19,440 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 14,790 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 14,790 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 14,790 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 14,790 คน	สปส.กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัด/สาขา	กฝ.
	งบประมาณ	9,720,000	9,180,000	9,180,000	9,180,000	9,180,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
41. งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 9 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 9 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 9 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 9 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 9 ครั้ง	ศสน.	
	งบประมาณ	1,211,500	1,211,500	1,211,500	1,211,500	1,211,500		
42. การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1,470 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1,968 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1,550 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1,550 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1,550 ครั้ง	ศสน.	
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ จำนวน 60 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ จำนวน 60 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ จำนวน 60 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ จำนวน 60 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ จำนวน 60 ครั้ง		
		จำนวนยอดพิมพ์ปฏิทิน จำนวน 4,900,000 ฉบับ	จำนวนยอดพิมพ์ปฏิทิน จำนวน 4,500,000 ฉบับ	จำนวนยอดพิมพ์ปฏิทิน จำนวน 4,900,000 ฉบับ	จำนวนยอดพิมพ์ปฏิทิน จำนวน 4,900,000 ฉบับ	จำนวนยอดพิมพ์ปฏิทิน จำนวน 4,900,000 ฉบับ		
	งบประมาณ	122,600,000	125,730,000	130,780,000	130,780,000	130,780,000		
43. งานบริการและข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนการเผยแพร่ภาพกิจกรรม จำนวน 1,200 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ภาพกิจกรรม จำนวน 1,200 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ภาพกิจกรรม จำนวน 1,200 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ภาพกิจกรรม จำนวน 1,200 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ภาพกิจกรรม จำนวน 1,200 ครั้ง	ศสน.	
		จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทงานพิมพ์ จำนวน 12,000 ชิ้น	จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทงานพิมพ์ จำนวน 12,000 ชิ้น	จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทงานพิมพ์ จำนวน 12,000 ชิ้น	จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทงานพิมพ์ จำนวน 12,000 ชิ้น	จำนวนการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ประเภทงานพิมพ์ จำนวน 12,000 ชิ้น		
		ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 25 วัน ร้อยละ 94	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 25 วัน ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 25 วัน ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 25 วัน ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน และข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน 25 วัน ร้อยละ 96		
	งบประมาณ	5,129,000	5,191,000	5,129,000	5,129,000	5,129,000		
กลยุทธ์ 2.4 การพัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต (High capacity and happy officer)								
แผนงาน 2.4.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรอบรมต่างๆ								
เป้าประสงค์ 2.4.1 : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร								
44. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสปส.	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 25 คน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนจากหน่วยงานอื่น ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนจากหน่วยงานอื่น ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนจากหน่วยงานอื่น ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนจากหน่วยงานอื่น ร้อยละ 100	กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	850,000	909,000	909,000	909,000	909,000		
45. โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 1,184 คน	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 960 คน (4 รุ่น รุ่นละ 80 คน)	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 960 คน (4 รุ่น รุ่นละ 80 คน)	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 960 คน (4 รุ่น รุ่นละ 80 คน)	จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 960 คน (4 รุ่น รุ่นละ 80 คน)	กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมสัมมนา ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	5,796,000	4,896,000	4,896,000	4,896,000	4,896,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
46. โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน	จำนวนพนักงานประกันสังคม และพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน 100 คน (2 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	จำนวนพนักงานประกันสังคม และพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน 100 คน (2 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	จำนวนพนักงานประกันสังคม และพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน 100 คน (2 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	จำนวนพนักงานประกันสังคม และพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน 100 คน (2 รุ่น รุ่นละ 50 คน)	กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	2,028,800	989,600	989,600	989,600	989,600		
47. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 98 คน					กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	366,000						
48. โครงการจ้างพัฒนาและปรับปรุงระบบ e - learning ของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ต ที่ได้รับการผลิต/พัฒนา ไม่น้อยกว่า จำนวน 3 วิชา					กฝ.	
	งบประมาณ	1,600,000						
49. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคม เข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอก เป็นผู้จัด	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 786 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 710 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 710 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 710 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 710 คน	กฝ.	
		จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 30 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 30 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 30 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 30 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 30 หลักสูตร		
	งบประมาณ	17,610,000	17,670,000	17,670,000	17,670,000	17,670,000		
50. ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา จำนวน 10 คน	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา จำนวน 11 คน	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา จำนวน 11 คน	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา จำนวน 11 คน	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา จำนวน 11 คน	กฝ.	
		ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ขอรับทุนจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 80	ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ขอรับทุนจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 80	ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ขอรับทุนจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 80	ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ขอรับทุนจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 80	ร้อยละการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ขอรับทุนจากผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	2,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000		
51. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย 100 คน	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย 100 คน	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย 100 คน	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย 100 คน	จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย 100 คน	กฝ.	
		ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษา ร้อยละ 60	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษา ร้อยละ 60	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษา ร้อยละ 60	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษา ร้อยละ 60	ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษา ร้อยละ 60		
	งบประมาณ	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000		
52. โครงการ Service Smart Smile (3S) การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริการ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน	กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	630,000	594,000	594,000	594,000	594,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
53. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ บุคลากรประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 40 คน					กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจของการบริหาร โครงการฝึกอบรม ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	700,000						
54. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อขับเคลื่อน สำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST"	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 300 คน					กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจการดำเนินการ จัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	774,000						
55. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ งานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัด	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 200 คน	สปย./กฝ.	
	งบประมาณ	1,894,800	809,700	1,894,800	1,894,800	1,894,800		
56. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยงในงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	สปย./กฝ.	
		จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนแนวทางการจัดการความเสี่ยง ด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 ฉบับ		
	งบประมาณ	375,200	368,000	375,200	375,200	375,200		
57. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด		ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน	สปย./กฝ.	
	งบประมาณ		953,200	953,200	953,200	953,200		
58. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบริหารงานงบประมาณและ แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 273 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 192 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 192 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 192 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 192 คน	กค./กฝ.	
		ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 80	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 85	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 85	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 85	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน หลักเกณฑ์ การขอรับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	1,350,000	1,455,000	1,455,000	1,455,000	1,455,000		
59. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านการบริหารพัสดุ	ตัวชี้วัด		ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 (เป้าหมาย จำนวน 550 คน)				กค./กฝ.	
			ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้อง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		2,328,500					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
60. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบัญชี	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 174 คน				กค/กฝ.	
			จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจทางบัญชี เงินนอกงบประมาณ GFMIS ด้วยงบทดลอง แบบ บช 05 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85					
	งบประมาณ		555,000					
61. โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 28 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 28 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 28 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 28 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 28 คน	กตน./กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	106,800	104,100	104,100	104,100	104,100		
62. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	ตัวชี้วัด	จำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ที่ดำรงตำแหน่งนิติกรหรือเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ของกองกฎหมายได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย จำนวน 250 คน	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 250 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 250 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 250 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 250 คน	กม./กฝ.	
			ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	1,085,600	1,085,600	1,085,600	1,085,600	1,085,600		
63. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 140 คน	กบง./กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	641,200	641,200	641,200	641,201	641,200		
64. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 160 คน			จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 160 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 160 คน	สตส./กฝ.	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (Pretest-Posttest) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง ส่งผลให้นายจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม ร้อยละ 80			ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (Pretest-Posttest) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง ส่งผลให้นายจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น (Pretest-Posttest) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ บัญชีค่าจ้าง ส่งผลให้นายจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	1,123,200			1,123,200	1,123,200		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
65. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 120 คน	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 (เป้าหมาย จำนวน 120 คน)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 86 (เป้าหมาย จำนวน 120 คน)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 87 (เป้าหมาย จำนวน 120 คน)	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 88 (เป้าหมาย จำนวน 120 คน)	กบค./กฝ.	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการ ทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการ ทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการ ทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการ ทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการ ทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้ ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	575,500	557,000	575,500	575,500	575,500		
66. โครงการอบรมแนวปฏิบัติการขึ้นทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตน ประจำปี	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 280 คน		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 280 คน		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 280 คน	สสท./กฝ.	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถขึ้นทะเบียน นายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถขึ้นทะเบียน นายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถขึ้นทะเบียน นายจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	1,456,000		1,500,000		1,500,000		
67. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 210 คน		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 210 คน		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 210 คน	สสท./กฝ.	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถ วางแผนการติดตามเร่งรัดหนี้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถ วางแผนการติดตามเร่งรัดหนี้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และสามารถ วางแผนการติดตามเร่งรัดหนี้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	1,445,400		1,445,400		1,445,400		
68. โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล (HR Pro) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 170 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 170 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 170 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 170 คน	กบค.	
			ร้อยละของความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (pre test - post test) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (pre test - post test) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (pre test - post test) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละของความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (pre test - post test) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85		
	งบประมาณ		454,720	454,720	454,720	454,720		
69. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	ตัวชี้วัด		ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานประกันสังคมเข้าอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 (เป้าหมาย จำนวน 125 คน)				กบค.	
	งบประมาณ		416,300					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
70. การเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 70	กฝ./กบค.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
71. โครงการส่งเสริมวินัยการออม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งของการอบรมความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการออมให้กับแก่เจ้าหน้าที่ประกันสังคมผ่านช่องทางการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง					กบล.	
	งบประมาณ	-						
72. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ส่วนกลาง จำนวน 180 คน และ สาขา จำนวน 854 คน) จำนวน 1,034 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ส่วนกลาง) จำนวน 180 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ส่วนกลาง จำนวน 180 คน และ สาขา จำนวน 854 คน) จำนวน 1,034 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ส่วนกลาง) จำนวน 180 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ส่วนกลาง จำนวน 180 คน และ สาขา จำนวน 854 คน) จำนวน 1,034 คน	สลก.	สปส กทม/พื้นที่/สปส. จังหวัด/สาขา
		ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ 3 (ระดับปานกลาง)	ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ 3 (ระดับปานกลาง)	ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ 3 (ระดับปานกลาง)	ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ 3 (ระดับปานกลาง)	ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระดับ 3 (ระดับปานกลาง)		
	งบประมาณ	2,813,300	100,000	2,813,300	100,000	2,813,300		
73. โครงการบูรณาการเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานทะเบียนนายจ้างและงานเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ประจำปี	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 180 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 180 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 180 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 180 คน	สกท.	
			ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติในการขึ้นทะเบียนนายจ้าง สามารถการติดตามการเร่งรัดหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างส่งผลให้นายจ้างปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติในการขึ้นทะเบียนนายจ้าง สามารถการติดตามการเร่งรัดหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างส่งผลให้นายจ้างปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติในการขึ้นทะเบียนนายจ้าง สามารถการติดตามการเร่งรัดหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างส่งผลให้นายจ้างปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 90 สามารถกำหนดรหัสประเภทกิจการได้อย่างถูกต้อง เข้าใจระเบียบ แนวปฏิบัติในการขึ้นทะเบียนนายจ้าง สามารถการติดตามการเร่งรัดหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างส่งผลให้นายจ้างปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายเงินทดแทน		
	งบประมาณ		1,288,400	1,288,400	1,288,400	1,288,400		
74. โครงการฝึกอบรมงานวินิจฉัยกองทุนเงินทดแทน แก่เจ้าหน้าที่วินิจฉัยส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ร้อยละ 80	สกท.	
	งบประมาณ	2,401,800	2,401,800	2,401,800	2,401,800	2,401,800		
75. โครงการเข้าค่ายภาษาอังกฤษ English Camp	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ จำนวน 10 คน				ศฟง. ภาค 2	
			ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลังการฝึกอบรม โดยได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 70					
	งบประมาณ		99,250					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
76. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อยกระดับการให้บริการแบบครบวงจร	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 110 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 90 คน				ศฟง. ภาค 2	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85					
	งบประมาณ	618,552	585,000					
77. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงานศูนย์ฟื้นฟู	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน		ศฟง. ภาค 4	
			ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85			
	งบประมาณ		244,950		262,000			
78. โครงการเพิ่มทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน	ตัวชี้วัด	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 120 คน	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 165 คน	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 215 คน	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 165 คน	จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 215 คน	ศฟง. ภาค 2 - 5	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรบ มีความรู้ความสามารถผ่านการทดสอบ การปฏิบัติการชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรบ มีความรู้ความสามารถผ่านการทดสอบ การปฏิบัติการชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรบ มีความรู้ความสามารถผ่านการทดสอบ การปฏิบัติการชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรบ มีความรู้ความสามารถผ่านการทดสอบ การปฏิบัติการชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรบ มีความรู้ความสามารถผ่านการทดสอบ การปฏิบัติการชีวิตขั้นพื้นฐานได้ ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	109,230	79,200	113,570	79,200	113,570		
79. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษา เพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 18 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 8 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 18 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 8 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา ทักษะด้านภาษา จำนวน 18 คน	ศฟง. ภาค 2 - 3	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลัง การฝึกอบรมโดยทำแบบทดสอบ ความรู้ ความสามารถ และได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ของโรงเรียน /สถาบันที่อบรม ร้อยละ 70	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลัง การฝึกอบรมโดยทำแบบทดสอบ ความรู้ ความสามารถ และได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ของโรงเรียน /สถาบันที่อบรม ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลัง การฝึกอบรมโดยทำแบบทดสอบ ความรู้ ความสามารถ และได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ของโรงเรียน /สถาบันที่อบรม ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลัง การฝึกอบรมโดยทำแบบทดสอบ ความรู้ ความสามารถ และได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ของโรงเรียน /สถาบันที่อบรม ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านการประเมินความรู้ภายหลัง การฝึกอบรมโดยทำแบบทดสอบ ความรู้ ความสามารถ และได้คะแนน มากกว่าร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือตามเกณฑ์ของโรงเรียน /สถาบันที่อบรม ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	120,000	60,000	118,500	60,000	118,500		
80. การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน 49 เรื่อง	จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน 119 เรื่อง	จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน 119 เรื่อง	จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน 119 เรื่อง	จำนวนการจัดการความรู้ จำนวน 119 เรื่อง	ทุกหน่วยงาน	กฝ.
		การดำเนินการจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตามกรบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอน การดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	การดำเนินการจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตามกรบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอน การดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	การดำเนินการจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตามกรบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอน การดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	การดำเนินการจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตามกรบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอน การดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน	การดำเนินการจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตามกรบวนการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด มีขั้นตอน การดำเนินการทั้งสิ้น 7 ขั้นตอน		
	งบประมาณ	1,225,000	2,736,100	2,736,100	2,736,100	2,736,100		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
81. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคม เข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอก เป็นผู้จัด	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 39 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 65 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 65 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 65 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 65 คน	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา	กฝ.
		จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 35 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 65 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 65 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 65 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่ส่งอบรม จำนวน 65 หลักสูตร		
	งบประมาณ	195,000	365,000	365,000	365,000	365,000		
82. การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 25 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 10 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 10 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 10 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 10 คน	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา	กฝ.
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา ต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา ต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา ต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา ต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษา ต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	150,000	110,400	110,400	110,400	110,400		
83. งานบริหารและการพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 50	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 50	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 50	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 50	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 50	กฝ.	
		จำนวนโครงการของกองฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 35 โครงการ	จำนวนโครงการที่กองฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 35 โครงการ	จำนวนโครงการที่กองฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 35 โครงการ	จำนวนโครงการที่กองฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 35 โครงการ	จำนวนโครงการที่กองฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 35 โครงการ		
		จำนวนโครงการที่มีการติดตาม ผลการฝึกอบรม จำนวน 15 โครงการ	จำนวนโครงการที่มีการติดตาม ผลการฝึกอบรม จำนวน 15 โครงการ	จำนวนโครงการที่มีการติดตาม ผลการฝึกอบรม จำนวน 15 โครงการ	จำนวนโครงการที่มีการติดตาม ผลการฝึกอบรม จำนวน 15 โครงการ	จำนวนโครงการที่มีการติดตาม ผลการฝึกอบรม จำนวน 15 โครงการ		
		จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการบริหารสนับสนุน การดำเนินงานฝึกอบรม จำนวน 35 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการบริหารสนับสนุน การดำเนินงานฝึกอบรม จำนวน 35 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการบริหารสนับสนุน การดำเนินงานฝึกอบรม จำนวน 35 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการบริหารสนับสนุน การดำเนินงานฝึกอบรม จำนวน 35 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเงิน เพื่อการบริหารสนับสนุน การดำเนินงานฝึกอบรม จำนวน 35 ครั้ง		
		ร้อยละความสำเร็จของการ ทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการ ทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการ ทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการ ทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการ ทำแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ร้อยละ 100		
	งบประมาณ	6,013,800	11,082,000	6,648,800	6,648,800	6,648,800		
84. งานค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาดูงานกองทุนเงินทดแทน ในต่างประเทศของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์กองทุนเงินทดแทน คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัด	จำนวนการศึกษาดูงาน ด้านงานกองทุนเงินทดแทน และการประกันสังคมของต่างประเทศ จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนการศึกษาดูงานด้านงาน กองทุนเงินทดแทนด้านบริการทางการ แพทย์กองทุนเงินทดแทน และด้าน การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนการศึกษาดูงานด้านงาน กองทุนเงินทดแทนด้านบริการทางการ แพทย์กองทุนเงินทดแทน และด้าน การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนการศึกษาดูงานด้านงาน กองทุนเงินทดแทนด้านบริการทางการ แพทย์กองทุนเงินทดแทน และด้าน การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนการศึกษาดูงานด้านงาน กองทุนเงินทดแทนด้านบริการทางการ แพทย์กองทุนเงินทดแทน และด้าน การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 ครั้ง	สกท.	
	งบประมาณ	33,800,000	29,514,600	29,487,800	29,487,800	29,487,800		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
85. งานดูงานต่างประเทศของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานผลการศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาระบบตรวจสอบระบบความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาระบบตรวจสอบระบบความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาระบบตรวจสอบระบบความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาระบบตรวจสอบระบบความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 เล่ม	จำนวนรายงานผลการศึกษาดูงานเรื่องการพัฒนาระบบตรวจสอบระบบความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งมีการเชื่อมโยงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 1 เล่ม	สกท.	
	งบประมาณ	3,112,000	5,682,950	5,683,000	5,683,000	5,683,000		
แผนงาน 2.4.2 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร								
เป้าประสงค์ 2.4.2 : มีเกณฑ์และวิธีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม								
86. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 60 เรื่อง	กบค.	
		ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะ วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000		
87. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 60 เรื่อง	กบค.	
		ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80	ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000		
88. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 90	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 90	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 90	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 90	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรมและค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 90	กบค.	
		ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้ รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้ รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้ รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้ รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับองค์ความรู้ รวมถึงรับทราบกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	343,400	343,400	343,400	343,400	343,400		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
89. โครงการบริจาคโลหิต สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน 4 ครั้ง	สลก.	
	งบประมาณ	31,200	31,200	31,200	31,200	31,200		
90. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,719 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,960 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,960 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,960 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,960 คน	ทุกหน่วยงาน	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	27,632,000	27,840,000	27,740,000	27,740,000	27,740,000		
91. งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ตัวชี้วัด	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 330 รายการ	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 366 รายการ	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 366 รายการ	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 366 รายการ	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อเพื่อเผยแพร่ในห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร และห้องสมุดดิจิทัลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 366 รายการ	กวพ.	
		จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม จำนวน 24,000 ครั้ง	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม จำนวน 36,000 ครั้ง	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม จำนวน 36,000 ครั้ง	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม จำนวน 36,000 ครั้ง	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม จำนวน 36,000 ครั้ง		
		จำนวนผู้เข้าใช้บริการห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร จำนวน 2,400 ครั้ง	จำนวนรายการยืมทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร จำนวน 3,000 รายการ	จำนวนรายการยืมทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร จำนวน 3,000 รายการ	จำนวนรายการยืมทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร จำนวน 3,000 รายการ	จำนวนรายการยืมทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร จำนวน 3,000 รายการ		
	งบประมาณ	185,000	125,000	185,000	185,000	185,000		
92. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับกรมธรรม์ประกันภัย จำนวน 132 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับกรมธรรม์ประกันภัย จำนวน 132 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับกรมธรรม์ประกันภัย จำนวน 132 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับกรมธรรม์ประกันภัย จำนวน 132 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับกรมธรรม์ประกันภัย จำนวน 132 คน	สลก.	
	งบประมาณ	59,400	59,400	59,400	59,400	59,400		
แผนงาน 2.4.3 เสริมสร้างความผูกพันที่มีต่อองค์กร								
เป้าประสงค์ 2.4.3 : สร้างกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร								
93. โครงการชุดฟอร์มเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากรสำนักงานประกันสังคม มีชุดฟอร์มเป็นรูปแบบเดียวกัน จำนวน 7,000 ราย				จำนวนบุคลากรสำนักงานประกันสังคม มีชุดฟอร์มเป็นรูปแบบเดียวกัน จำนวน 7,000 ราย	สลก.	
	งบประมาณ	35,000,000				38,500,000		
94. โครงการตรวจสุขภาพพนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนพนักงานประกันสังคม ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 3,118 คน	จำนวนพนักงานประกันสังคม ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 4,699 คน	จำนวนพนักงานประกันสังคม ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 4,699 คน	จำนวนพนักงานประกันสังคม ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 4,699 คน	จำนวนพนักงานประกันสังคม ได้รับการตรวจสุขภาพ จำนวน 4,699 คน	สลก.	
	งบประมาณ	2,900,000	4,256,800	4,256,800	4,256,800	4,256,800		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
95. โครงการสำรวจความผาสุกของบุคลากรในองค์กร **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี	ตัวชี้วัด		จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสำรวจความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 เรื่อง	จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสำรวจความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 เรื่อง	จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสำรวจความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 เรื่อง	จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสำรวจความผาสุก ความพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 เรื่อง	กบค.	
(พ.ศ. 2566 - 2570)	งบประมาณ		-	-	-	-		
96. โครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จด้วย "SSO TRUST" เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในทิศทางนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 70					กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 70						
	งบประมาณ	13,452,000						
97. โครงการเสริมสร้างวัฒธรรมองค์กรของสำนักงานประกันสังคมด้วย "SSO TRUST	ตัวชี้วัด		เป้าหมายบุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มและหัวหน้างาน จำนวน 1,000 คน	เป้าหมายบุคลากรระดับปฏิบัติการ จำนวน 2,000 คน	เป้าหมายบุคลากรระดับปฏิบัติการ จำนวน 2,000 คน	เป้าหมายบุคลากรระดับปฏิบัติการ จำนวน 2,000 คน	กฝ.	
			บุคลากรเกิดพฤติกรรมตามนโยบาย SSO TRUST อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรเกิดพฤติกรรมตามนโยบาย SSO TRUST อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรเกิดพฤติกรรมตามนโยบาย SSO TRUST อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรเกิดพฤติกรรมตามนโยบาย SSO TRUST อย่างต่อเนื่อง		
	งบประมาณ							
98. งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างค่าตอบแทนพิเศษและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างค่าตอบแทนพิเศษและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างค่าตอบแทนพิเศษและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างค่าตอบแทนพิเศษและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความถูกต้องในการตรวจสอบและจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าจ้างค่าตอบแทนพิเศษและค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	กบค.	
	งบประมาณ	1,640,066,400	1,739,205,100	1,704,725,500	1,704,725,500	1,704,725,500		
99. งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลในสำนักงานประกันสังคมให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 90	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 90	กบค.	
		ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม ร้อยละ 90	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม ร้อยละ 90	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม ร้อยละ 90	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม ร้อยละ 90	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	4,471,100	7,453,600	4,471,100	4,471,100	4,471,100		
แผนงาน 2.4.4 ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ								
เป้าประสงค์ 2.4.4 (1) : ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน								
100. โครงการจัดซื้อที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรีแห่งใหม่	ตัวชี้วัด		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดซื้อที่ดิน ระดับ 3 (ดำเนินการลงนามในสัญญาซื้อส่งมอบงาน และตรวจรับงานแล้วเสร็จ)				สปส. จังหวัดชลบุรี	สลก.
	งบประมาณ		88,000,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
เป้าประสงค์ 2.4.4 (2) : จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน								
101. งานบริหารและตรวจสอบการเงินการคลัง และการบัญชี	ตัวชี้วัด	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ จำนวน 14,400 รายการ	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ จำนวน 14,400 รายการ	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ จำนวน 14,400 รายการ	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ จำนวน 14,400 รายการ	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ จำนวน 14,400 รายการ	กค.	
		จำนวนครั้งในการบริการจัดหาพัสดุ จำนวน 29 ครั้ง						
	งบประมาณ	22,268,400	20,585,200	20,585,200	20,585,200	20,585,200		
102. งานเสริมสร้างสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม และการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ จำนวน 22,800 ครั้ง	จำนวนการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม และการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ จำนวน 22,800 ครั้ง	จำนวนการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม และการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ จำนวน 22,800 ครั้ง	จำนวนการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม และการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ จำนวน 22,800 ครั้ง	จำนวนการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม และการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ จำนวน 22,800 ครั้ง	สลก.	
		จำนวนการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม จำนวน 2,250 ครั้ง	จำนวนการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม จำนวน 2,250 ครั้ง	จำนวนการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม จำนวน 2,250 ครั้ง	จำนวนการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม จำนวน 2,250 ครั้ง	จำนวนการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม จำนวน 2,250 ครั้ง		
		จำนวนการประสานการให้บริการงานอำนวยการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ จำนวน 5,400 ครั้ง	จำนวนการประสานการให้บริการงานอำนวยการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ จำนวน 5,400 ครั้ง	จำนวนการประสานการให้บริการงานอำนวยการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ จำนวน 5,400 ครั้ง	จำนวนการประสานการให้บริการงานอำนวยการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ จำนวน 5,400 ครั้ง	จำนวนการประสานการให้บริการงานอำนวยการและการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ จำนวน 5,400 ครั้ง		
		จำนวนการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 72,000 ชิ้น	จำนวนการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 72,000 ชิ้น	จำนวนการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 72,000 ชิ้น	จำนวนการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 72,000 ชิ้น	จำนวนการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 72,000 ชิ้น		
		จำนวนการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการกรม การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 162,000 ครั้ง	จำนวนการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการกรม การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 162,000 ครั้ง	จำนวนการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการกรม การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 162,000 ครั้ง	จำนวนการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการกรม การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 162,000 ครั้ง	จำนวนการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการกรม การประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 162,000 ครั้ง		
	งบประมาณ	179,542,900	95,220,000	95,702,200	95,716,200	95,731,000		
103. ค่าจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ	ตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา จำนวน 4 คน	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา จำนวน 4 คน	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา จำนวน 4 คน	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา จำนวน 4 คน	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา จำนวน 4 คน	สมุทรสาคร /สาขากระทุ่มแบน /สาขาแม่สอด /ระนอง	
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของประกันสังคม ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของประกันสังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของประกันสังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของประกันสังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของประกันสังคม ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	720,000	720,000	720,000	720,000	720,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
104. งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ	ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	สปส.กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัด/สาขา	สลก.
		จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 13,563,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 13,848,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 14,050,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 14,320,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 14,580,000 คน		
		จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 10,930,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 11,004,800 คน	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 11,050,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 11,110,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 11,170,000 คน		
		ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ร้อยละ 96		
		ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 82	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85		
		ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 95	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 95	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 95	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 95	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 95		
	งบประมาณ	648,778,020	735,540,630	739,296,650	739,296,650	739,296,650		
105. งานครุภัณฑ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	สลก.	
	งบประมาณ	86,232,500	139,833,900	139,833,900	139,833,900	139,833,900		
106. งานครุภัณฑ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	สกท.	
	งบประมาณ	362,200	103,000	362,200	362,200	362,200		
แผนงาน 2.4.5 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ และวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล								
เป้าประสงค์ 2.4.5 : จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน								
				ไม่มีงาน/โครงการรองรับ				
แผนงาน 2.4.6 วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล								
เป้าประสงค์ 2.4.6 : วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล								
107. การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	จำนวนรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบริหารพัฒนาอัตรากำลัง จำนวน 1 ฉบับ	กบค.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
108. โครงการจัดทำแผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) **หมายเหตุ** อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา แผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา แผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา แผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา แผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา แผนเส้นทางการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรทุกระดับ (TDRM) ร้อยละ 100	กฝ./กบค.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
กลยุทธ์ 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย (Modern and happy workplace)								
แผนงาน 2.5 การปรับปรุงอาคารสถานที่สำนักงานประกันสังคม								
เป้าประสงค์ 2.5.1 : สร้างมาตรฐานของอาคารสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกบุคลากรในการให้บริการ								
109. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	ตัวชี้วัด	ส่งมอบงานและตรวจรับงาน งวดที่ 15 (งวดสุดท้าย) ภายในเดือนธันวาคม 2566					สปส. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	
	งบประมาณ	3,411,000						
110. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จการก่อสร้างอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง ระดับ 3 (ส่งมอบงาน และตรวจรับงาน งวดที่ 13 - 15 ภายในเดือนธันวาคม 2566)	ระดับความสำเร็จการก่อสร้างอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง ระดับ 3 (ส่งมอบงาน และตรวจรับงาน งวดที่ 22 - 25 ภายในเดือนกันยายน 2567)				สปส. จังหวัดปทุมธานี สาขาคลองหลวง	
	งบประมาณ	1,664,350	27,022,450					
111. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้าง และปรับปรุงภาพลักษณ์ ระดับ 3 (ดำเนินการและส่งมอบงาน งวดที่ 12 ภายในเดือนสิงหาคม 2566)					สปส. จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	
	งบประมาณ	22,651,200						
112. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้าง และปรับปรุงภาพลักษณ์ ระดับ 3 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม 2566)	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้าง และปรับปรุงภาพลักษณ์ ระดับ 4 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดที่ 8 ภายในเดือนธันวาคม 2567)	ระดับความสำเร็จของการก่อสร้าง และปรับปรุงภาพลักษณ์ ระดับ 4 (ดำเนินการและส่งมอบงาน งวดที่ 15 ภายในเดือนตุลาคม 2568)			สปส. จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง	
	งบประมาณ	5,719,200	14,107,300	18,301,500				
113. โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์อาคารและหลังคา พร้อมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครสวรรค์	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง ภาพลักษณ์ ระดับ 7 (ดำเนินการ และส่งมอบงาน งวดที่ 1 - 5 ภายในเดือนกันยายน 2566)					สปส. จังหวัด นครสวรรค์	
	งบประมาณ	2,310,000						
114. โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรปราการ สาขาบางเสาธง	ตัวชี้วัด	ส่งมอบงานและตรวจรับงานงวดที่ 1 - 5 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566					สปส. จังหวัด สมุทรปราการ สาขาบางเสาธง	
	งบประมาณ	3,517,000						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
115. โครงการงานปรับปรุงพื้นที่สวนหย่อม ภายในสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของในการดำเนินงานตามแผน ระดับ 3 ภายในเดือนธันวาคม 2566					สลก.	
	งบประมาณ	2,675,800						
116. โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในห้องรับรองโถง ชั้น 1 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม		ระดับความสำเร็จของในการดำเนินงานตามแผน ระดับ 2 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566						
	งบประมาณ	2,339,000						
117. โครงการจัดซื้อระบบดับเพลิงอัตโนมัติแบบหมอกน้ำ (Water Mist) จำนวน 1 ระบบพร้อมติดตั้งใช้งาน	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม 2566)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 6 (ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 4 ภายในเดือนธันวาคม 2567)				สลก.	
	งบประมาณ	45,556,300	39,343,700					
118. โครงการจัดหาตู้ไฟฟ้าหลักประจำอาคาร พร้อมจัดหา เครื่องกำเนิดไฟฟ้าอัตโนมัติ สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม 2566)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 6 (ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 4 ภายในเดือนตุลาคม 2567)				สลก.	
	งบประมาณ	28,834,700	46,515,300					
119. โครงการปรับปรุงงานตกแต่งภายใน ชั้น 6 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (บริษัทผู้รับจ้างส่งมอบงานและตรวจรับงวดสุดท้าย ภายในเดือนธันวาคม 2566 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100))					สลก.	
	งบประมาณ	16,589,000						
120. โครงการจัดทำแบบมาตรฐานอาคาร สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 1 (จัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้างและเอกสารประกอบการก่อสร้าง จำนวน 3 รูปแบบ ที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนสิงหาคม 2566)					สลก.	
	งบประมาณ	-						
121. โครงการงานปรับปรุงภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม (กองบริหารการลงทุน ชั้น 7 - 9 อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์)	ตัวชี้วัด				ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (บริษัทผู้รับจ้างส่งมอบงานและตรวจรับงวดสุดท้าย ภายในเดือนธันวาคม 2569 (ระดับความสำเร็จร้อยละ 100))		สลก.	
	งบประมาณ				19,395,400			

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
122. โครงการปรับปรุงจอแสดงผลระบบวิดีโอวอลล์ (Video Wall) พร้อมอุปกรณ์ภายในห้องประชุม อำพล สิงหโกวินท์ ชั้น 6 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 (บริษัทผู้รับหมาจ้างดำเนินการเดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2567)				สลก.	
	งบประมาณ		1,656,300					
123. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมดาดฟ้า อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จร้อยละ 100 บริษัทผู้รับจ้างดำเนินการแล้วเสร็จส่งมอบงานและตรวจรับภายในเดือนตุลาคม 2567				สลก.	
	งบประมาณ		947,400					
124. โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย ระดับ 5 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดที่ 9 - 11 ภายในเดือนธันวาคม 2567				สปส.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย	
	งบประมาณ		22,272,000					
125. โครงการปรับปรุงตกแต่งอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตกแต่งอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง ระดับ 3 (ส่งมอบงาน และตรวจรับ งวดที่ 1 ภายในเดือนธันวาคม 2566	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตกแต่งอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง ระดับ 3 (ส่งมอบงาน และตรวจรับ งวดที่ 6 - 7 แล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน 2567				สปส.ระยอง สาขาปลวกแดง	
	งบประมาณ	3,315,600	18,788,400					
126. โครงการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา	ตัวชีวัด		ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา ระดับ 5 (ส่งมอบงาน และตรวจรับ งวดที่ 5 - 6 ภายในเดือนธันวาคม 2567	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร สำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา ระดับ 2 (ส่งมอบงาน และตรวจรับ งวดที่ 9 - 10 ภายในเดือนเมษายน 2568			สปส.จังหวัดชลบุรี สาศรีราชา	
	งบประมาณ		8,997,000	5,998,000				
127. โครงการก่อสร้างมุขหน้าอาคาร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการก่อสร้างมุขหน้าอาคารสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบุรีรัมย์ ระดับ 4 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดที่ 3 ภายในเดือนกันยายน 2567				สปส. จังหวัดบุรีรัมย์	
	งบประมาณ		550,000					
128. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1	ตัวชี้วัด	ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 16 ภายในเดือนธันวาคม 2566	ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 33 ภายในเดือนธันวาคม 2567	ดำเนินงานและส่งมอบงานงวดที่ 36 ภายในเดือนมีนาคม 2568			ศฟง. ภาค 1	
	งบประมาณ	9,151,200	43,702,650	15,272,550				

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
129. โครงการปรับปรุงห้องจัดแสดงสินค้าอาคารฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ	ตัวชี้วัด		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 4 ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2567				ศฟง. ภาค 2	
	งบประมาณ		644,800					
130. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันระงับอัคคีภัยซักซ้อมดับเพลิง	ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับแผนป้องกันอัคคีภัย ร้อยละ 85	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85		
		ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	70,550	81,900	143,000	186,650	109,350		
131. งานสนับสนุนการปรับปรุง/ซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ร้อยละ 100	สปส.กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัด/สาขา	สลก.
	งบประมาณ	1,076,830	1,519,650	1,519,650	1,519,650	1,519,650		
132. งานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง (1) วงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท	ตัวชี้วัด	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2566)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2567)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2568)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2569)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2570)	สปส.จังหวัด/สาขา	สลก.
	งบประมาณ	992,580	1,905,100	1,905,100	1,905,100	1,905,100		
(2) วงเงินตั้งแต่ 500,000 - 2,000,000 บาท	ตัวชี้วัด	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2566)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2567)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2568)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2569)	ร้อยละของงานเพื่อดัดแปลงต่อเติมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100 (ส่งมอบงานและตรวจรับ งวดสุดท้ายภายในเดือนธันวาคม 2570)	สปส.จังหวัด/สาขา	สลก.
	งบประมาณ	2,545,500	2,062,800	2,062,800	2,062,800	2,062,800		
133. งานซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง	ตัวชี้วัด	ร้อยละของการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100	ร้อยละของการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100	ร้อยละของการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100	ร้อยละของการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100	ร้อยละของการซ่อมแซมอาคารหรือสิ่งก่อสร้าง ร้อยละ 100	สปส.กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัด/สาขา	สลก.
	งบประมาณ	1,500,000	5,927,000	5,927,000	5,927,000	5,927,000		
เป้าประสงค์ 2.5.2 : สำรวจอาคารของสำนักงานประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานประกันสังคม								
ไม่มีงาน/โครงการรองรับ								

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิผลในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงาน ทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)								
กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี 66	 67	 68	 69	 70	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection)								
แผนงาน 3.1.1 พัฒนาการบริการทางการแพทย์ และพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลในเครือข่ายประกันสังคม								
เป้าประสงค์ 3.1.1 : ปรับปรุง รูปแบบข้อตกลงการบริการด้านการแพทย์ และสร้างอิสระการบริหารจัดการบริการบนเงื่อนไขข้อตกลงที่เป็นธรรม ควบคู่กับกลไกกำกับ ติดตาม ร่วมกับภาคประชาชน ควบคุมการดำเนินที่มีประสิทธิภาพ								
1. โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 16 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 12 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 12 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 12 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ จำนวน 12 แห่ง	สจพ.	
		จำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการเป็นพิเศษให้แก่ผู้ประกันตนที่ประทับใจเกินความคาดหมาย จำนวน 10 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการเป็นพิเศษให้แก่ผู้ประกันตนที่ประทับใจเกินความคาดหมาย จำนวน 10 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการเป็นพิเศษให้แก่ผู้ประกันตนที่ประทับใจเกินความคาดหมาย จำนวน 10 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการเป็นพิเศษให้แก่ผู้ประกันตนที่ประทับใจเกินความคาดหมาย จำนวน 10 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดบริการเป็นพิเศษให้แก่ผู้ประกันตนที่ประทับใจเกินความคาดหมาย จำนวน 10 แห่ง		
	งบประมาณ	2,445,000	2,445,000	2,445,000	2,445,000	2,445,000		
2. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก และข้อมูลบัญชีผู้ป่วยเรื้อรัง	ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกที่ผู้รับจ้างตรวจสอบผ่าน ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกที่ผู้รับจ้างตรวจสอบผ่าน ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกที่ผู้รับจ้างตรวจสอบผ่าน ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกที่ผู้รับจ้างตรวจสอบผ่าน ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกที่ผู้รับจ้างตรวจสอบผ่าน ร้อยละ 100	สจพ.	
	งบประมาณ	16,500,000	20,090,000	16,500,000	16,500,000	16,500,000		
3. โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในและวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ	ตัวชี้วัด	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างได้ทำการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างได้ทำการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างได้ทำการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างได้ทำการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างได้ทำการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ ร้อยละ 100	สจพ.	
		ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างตรวจสอบเวชระเบียนและรายการค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule) ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างตรวจสอบเวชระเบียนและรายการค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule) ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างตรวจสอบเวชระเบียนและรายการค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule) ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างตรวจสอบเวชระเบียนและรายการค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule) ร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่ผู้รับจ้างตรวจสอบเวชระเบียนและรายการค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule) ร้อยละ 100		
	งบประมาณ	12,343,000	13,152,200	12,343,000	12,343,000	12,343,000		
4. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน	ตัวชี้วัด	ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 30 ของสถานพยาบาลทั้งหมด	ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด	ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด	ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด	ร้อยละจำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของสถานพยาบาลทั้งหมด	สจพ.	
	งบประมาณ	2,871,000	3,828,000	3,828,000	3,828,000	3,828,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
5. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง	ตัวชี้วัด	กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จำนวน 87,500 รายการ (7 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/คน/ปี)	กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จำนวน 150,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/คน/ปี)	กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จำนวน 150,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/คน/ปี)	กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จำนวน 150,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/คน/ปี)	กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จำนวน 150,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน โดยผู้ตรวจสอบ (Auditor) 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 15,000 รายการ/คน/ปี)	สจพ.	
		กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit จำนวน 8,750 รายการ (7 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 15 คน โดย 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 1,000 แฟ้ม/คน/ปี)	กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit จำนวน 15,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 15 คน โดย 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 1,000 แฟ้ม/คน/ปี)	กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit จำนวน 15,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 15 คน โดย 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 1,000 แฟ้ม/คน/ปี)	กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit จำนวน 15,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 15 คน โดย 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 1,000 แฟ้ม/คน/ปี)	กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit จำนวน 15,000 รายการ (12 เดือน) (**หมายเหตุ** จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 15 คน โดย 1 คน จะต้องตรวจสอบข้อมูลไม่น้อยกว่า 1,000 แฟ้ม/คน/ปี)		
	งบประมาณ	16,170,000	19,140,000	19,140,000	19,140,000	19,140,000		
6. โครงการจ้างที่ปรึกษาเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับการตรวจสอบการจ่ายชดเชยบัญชีหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ(2) และการจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์ จำนวน 72 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ(2) และการจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์ จำนวน 72 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ(2) และการจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์ จำนวน 72 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ(2) และการจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์ จำนวน 72 แห่ง	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ(2) และการจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์ จำนวน 72 แห่ง	สจพ.	
	งบประมาณ	1,056,000	1,056,000	1,056,000	1,056,000	1,056,000		
7. โครงการจัดจ้างรับ-ส่งประมวลผลข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีค่ายาแฟคเตอร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีการให้ยาแฟคเตอร์สำหรับผู้ป่วยโรคเลือดออกง่าย (฿โมฟีเลีย) ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีการให้ยาแฟคเตอร์สำหรับผู้ป่วยโรคเลือดออกง่าย (฿โมฟีเลีย) ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีการให้ยาแฟคเตอร์สำหรับผู้ป่วยโรคเลือดออกง่าย (฿โมฟีเลีย) ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีการให้ยาแฟคเตอร์สำหรับผู้ป่วยโรคเลือดออกง่าย (฿โมฟีเลีย) ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะและกรณีการให้ยาแฟคเตอร์สำหรับผู้ป่วยโรคเลือดออกง่าย (฿โมฟีเลีย) ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	สจพ.	
		ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 80	ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 80	ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 80	ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 80	ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	2,190,000	2,190,000	2,190,000	2,190,000	2,190,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
8. โครงการจ้างรับ – ส่ง และประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน เพื่อการเบิกจ่ายบริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือดหรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	ตัวชี้วัด		ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ร้อยละ 80	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์กรณีผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด หรือสายสวนหลอดเลือดสำหรับการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ร้อยละ 80	สจพ.	
			ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามเวลากำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามเวลากำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามเวลากำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามเวลากำหนด ร้อยละ 80		
	งบประมาณ		326,500	326,500	326,500	326,500		
9. โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง	ตัวชี้วัด	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 300,000 รายการ	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 300,000 รายการ	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 300,000 รายการ	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 300,000 รายการ	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน จำนวน 300,000 รายการ	สปย.	
	งบประมาณ	3,600,000	3,600,000	3,600,000	3,600,000	3,600,000		
10. โครงการจ้างรับ/ส่ง และประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายกรณีบำบัดทดแทนไต	ตัวชี้วัด	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไตใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยากลุ่มกระตุ้นการสร้างเม็ดเลือดแดง (Erythropoetin) จำนวน 2,200,000 รายการ	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไตใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยากลุ่มกระตุ้นการสร้างเม็ดเลือดแดง (Erythropoetin) จำนวน 2,400,000 รายการ	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไตใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยากลุ่มกระตุ้นการสร้างเม็ดเลือดแดง (Erythropoetin) จำนวน 2,400,000 รายการ	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไตใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยากลุ่มกระตุ้นการสร้างเม็ดเลือดแดง (Erythropoetin) จำนวน 2,400,000 รายการ	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไตใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยากลุ่มกระตุ้นการสร้างเม็ดเลือดแดง (Erythropoetin) จำนวน 2,400,000 รายการ	สปย.	
	งบประมาณ	6,850,000	7,400,000	7,400,000	7,400,000	7,400,000		
11. โครงการอบรมการเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 400 คน					สกท.	
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75						
	งบประมาณ	298,800						
12. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 12 ล้านคน	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 12 ล้านคน	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 12 ล้านคน	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 12 ล้านคน	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 12 ล้านคน	สจพ.	
		ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน ร้อยละ 50	ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน ร้อยละ 51	ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน ร้อยละ 52	ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน ร้อยละ 53	ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน ร้อยละ 54		
	งบประมาณ	15,221,120	23,196,500	26,155,200	26,155,200	26,155,200		
13. การสนับสนุนการให้บริการสถานพยาบาลมีระบบ Telemedicine	ตัวชี้วัด	สนับสนุนสถานพยาบาลให้มีระบบ Telemedicine จำนวน 10 แห่ง					สจพ.	
	งบประมาณ							

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
14. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค	ตัวชี้วัด	ตรวจสุขภาพค้นหาความเสี่ยง เป้าหมายผู้ประกันตน จำนวน 300,000 คน	ติดตามการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จนสิ้นสุดโครงการ				สจพ.	
	งบประมาณ	-	-					
15. การจัดตั้งสถานบันการแพทย์ประกันสังคม		เสนอโครงการศึกษาวิจัยความเป็นไปได้ รูปแบบและแนวทางและงบประมาณ ในการจัดตั้งสถาบันการแพทย์	จัดจ้างวิจัยรูปแบบ และแนวทาง การจัดตั้งสถาบันการแพทย์				สจพ.	
	งบประมาณ							
16. SSO 515 5 โรค 15 วัน	ตัวชี้วัด	ออกประกาศคณะกรรมการแพทย์ฯ เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการ ทางการแพทย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตน	เสนอโครงการวิจัย ประเมินผลการดำเนินงาน	นำผลการวิจัยปรับปรุงการจ่ายค่าบริการ ทางการแพทย์สำหรับโรคเฉพาะทาง			สจพ.	
		แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือก สถานพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม	เสนอคณะกรรมการการแพทย์ พิจารณาปรับปรุงกลุ่มโรค ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ 5 โรค					
		เสนอคณะกรรมการการแพทย์ ขยายระยะเวลาดำเนินการปี 2567						
	งบประมาณ	-						
17. นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย	ตัวชี้วัด	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ทางการแพทย์ที่ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	สจพ.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
18. งานคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	สกท.	
	งบประมาณ	8,786,970	8,825,880	8,825,880	8,825,880	8,825,880		
19. งานตรวจสอบมาตรฐานการรักษาพยาบาล	ตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานพยาบาลในความตกลง ของกองทุนเงินทดแทนที่มีการเบิก ค่ารักษาพยาบาลสูงได้รับการตรวจ ประเมินคุณภาพพิจารณาการจ่าย ค่ารักษาพยาบาลเป็นไปด้วย ความถูกต้องรวดเร็ว ร้อยละ 80					สกท.	
	งบประมาณ	338,640						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
แผนงาน 3.1.2 ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน								
เป้าประสงค์ 3.1.2 : ปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทนที่รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและเป็นส่วนหนึ่งของการประกันสังคมในระดับสากล ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการและคุ้มครองวัยแรงงานทุกกลุ่มได้อย่างครอบคลุม								
20. โครงการตรวจแนะนำการวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่สำนักงานประกันสังคมและสถานพยาบาล	ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนการตรวจแนะนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทนตามแผน ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนการตรวจแนะนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทนตามแผน ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนการตรวจแนะนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทนตามแผน ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนการตรวจแนะนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทนตามแผน ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนการตรวจแนะนำการวินิจฉัยและจ่ายประโยชน์ทดแทนตามแผน ร้อยละ 80	สปย.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
21. โครงการการศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคม มาตรา 40	ตัวชี้วัด	ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง	ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง	ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง	ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง	ศึกษาพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 อย่างน้อย จำนวน 1 เรื่อง	สสร.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
22. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ	ตัวชี้วัด	จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 60 เรื่อง	จำนวนข้อเสนอแนะ คำปรึกษา หรือเสนอความเห็นที่สำนักงานประกันสังคมสามารถนำไปปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 60 เรื่อง	กบค.	สสร.
		ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด	ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด	ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด	ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด	ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีการจ่ายเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด		
	งบประมาณ	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000		
23 โครงการจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการเพื่อการวิเคราะห์และวิจัยสำหรับการออกแบบนโยบายของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนการดำเนินการจัดทำงานวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ประกันภัยและงานวิจัย ไม่น้อยกว่า จำนวน 3 งาน	จำนวนการดำเนินการจัดทำงานวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ประกันภัยและงานวิจัย ไม่น้อยกว่า จำนวน 6 งาน	จำนวนการดำเนินการจัดทำงานวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ประกันภัยและงานวิจัย ไม่น้อยกว่า จำนวน 4 งาน			กวพ.	
	งบประมาณ	2,580,000	2,580,000	1,550,000				
24. งานสิทธิประโยชน์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (ค้างวินิจฉัยและค้างจ่ายประโยชน์ทดแทน) ร้อยละ 96	ร้อยละความสำเร็จในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (ค้างวินิจฉัยและค้างจ่ายประโยชน์ทดแทน) ร้อยละ 96	ร้อยละความสำเร็จในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (ค้างวินิจฉัยและค้างจ่ายประโยชน์ทดแทน) ร้อยละ 96	ร้อยละความสำเร็จในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (ค้างวินิจฉัยและค้างจ่ายประโยชน์ทดแทน) ร้อยละ 96	ร้อยละความสำเร็จในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน (ค้างวินิจฉัยและค้างจ่ายประโยชน์ทดแทน) ร้อยละ 96	สปย.	
		จำนวนครั้งการใช้บริการทางการแพทย์กรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย จำนวน 1,200,000 ครั้ง	จำนวนครั้งการใช้บริการทางการแพทย์กรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย จำนวน 1,200,000 ครั้ง	จำนวนครั้งการใช้บริการทางการแพทย์กรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย จำนวน 1,200,000 ครั้ง	จำนวนครั้งการใช้บริการทางการแพทย์กรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย จำนวน 1,200,000 ครั้ง	จำนวนครั้งการใช้บริการทางการแพทย์กรณีไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย จำนวน 1,200,000 ครั้ง		
		จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน 5 เรื่อง	จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน 5 เรื่อง	จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน 5 เรื่อง	จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน 5 เรื่อง	จำนวนระเบียบ/แนวปฏิบัติ/กฎหมายที่จัดทำและแจ้งเวียนหน่วยปฏิบัติ จำนวน 5 เรื่อง		
	งบประมาณ	1,821,000	1,457,000	1,497,000	1,497,000	1,497,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
25. งานอนุกรรมการพัฒนาระบบประกันสังคมมาตรา 40	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	สสร.	
	งบประมาณ	626,850	626,850	626,850	626,850	626,850		
26. งานประกันสังคมมาตรา 40	ตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (รายใหม่) ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2566 จำนวน 60,000 ราย	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (รายใหม่) ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567 จำนวน 60,000 ราย	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (รายใหม่) ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2568 จำนวน 60,000 ราย	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (รายใหม่) ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2569 จำนวน 60,000 ราย	แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (รายใหม่) ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2570 จำนวน 60,000 ราย	สสร.	
	งบประมาณ	922,850	874,750	874,750	874,750	874,750		
27. งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน จำนวน 12 ครั้ง	สกท.	
	งบประมาณ	8,482,200	8,569,350	8,569,350	8,569,350	8,569,350		
28. งานสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายเงิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 80	สกท.	
	งบประมาณ	5,513,440	10,989,500	10,989,500	10,989,500	10,989,500		
แผนงาน 3.1.3 พัฒนารูปแบบการให้บริการแก่กลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ								
เป้าประสงค์ 3.1.3 : พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยเรื้อรัง/ทุพพลภาพ ซึ่งต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด หรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิต หรือกลับเข้าสู่ระบบแรงงาน ผ่านหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งผู้ประกันตนรายนั้นๆ สามารถใช้สิทธิได้								
29. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 44,059 ราย	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 45,337 ราย	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 45,337 ราย	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 45,337 ราย	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตน เจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 45,337 ราย	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา	สจพ.
	งบประมาณ	22,028,200	22,668,500	22,668,500	22,668,500	22,668,500		
30. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ จำนวน 15 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ จำนวน 20 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ จำนวน 20 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ จำนวน 20 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้เข้าร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ของผู้ทุพพลภาพ จำนวน 20 คน	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม กับสภาพความพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม กับสภาพความพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม กับสภาพความพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม กับสภาพความพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม กับสภาพความพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	640,680	768,180	741,480	741,480	741,480		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
31. โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บ เนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา	ตัวชี้วัด	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผน ที่วางแผนไว้ จำนวน 435 คน	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผน ที่วางแผนไว้ จำนวน 435 คน	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผน ที่วางแผนไว้ จำนวน 435 คน	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผน ที่วางแผนไว้ จำนวน 435 คน	จำนวนลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยมตามแผน ที่วางแผนไว้ จำนวน 435 คน	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละความพึงพอใจ ของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของลูกจ้าง/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ที่ได้รับการตรวจเยี่ยม ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	774,060	810,000	778,060	778,060	778,060		
32. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟู สมรรถภาพทางด้านการแพทย์	ตัวชี้วัด	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 7 ชิ้น	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 7 ชิ้น	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 7 ชิ้น	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 7 ชิ้น	จำนวนชิ้นนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ และพัฒนาอุปกรณ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 7 ชิ้น	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละความสามารถในการนำ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละความสามารถในการนำ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละความสามารถในการนำ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละความสามารถในการนำ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพไปใช้ ร้อยละ 85	ร้อยละความสามารถในการนำ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ในการฟื้นฟู สมรรถภาพไปใช้ ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	260,000	165,000	260,000	260,000	260,000		
33. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับ การฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน 137 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน 125 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน 125 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน 125 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน 125 คน	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การช่วยเหลือและคำแนะนำตาม ความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จนสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การช่วยเหลือและคำแนะนำตาม ความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จนสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การช่วยเหลือและคำแนะนำตาม ความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จนสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การช่วยเหลือและคำแนะนำตาม ความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จนสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพในระดับมากขึ้นไปที่ได้รับ การช่วยเหลือและคำแนะนำตาม ความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จนสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่น โดยไม่เป็นภาระแก่สังคม ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	377,000	374,480	377,000	377,000	377,000		
34. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือ ผู้สูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 265 ชิ้น	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือ ผู้สูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 235 ชิ้น	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือ ผู้สูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 235 ชิ้น	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือ ผู้สูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 235 ชิ้น	จำนวนชิ้นของการประดิษฐ์อุปกรณ์เสริม และอุปกรณ์เทียมเพื่อช่วยเหลือ ผู้สูญเสียสมรรถภาพ จำนวน 235 ชิ้น	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีความจำเป็นได้รับกายอุปกรณ์เสริม และกายอุปกรณ์เทียมสามารถกลับไป ใช้ชีวิตได้อย่างปกติ สามารถประกอบ อาชีพได้อย่างอิสระในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีความจำเป็นได้รับกายอุปกรณ์เสริม และกายอุปกรณ์เทียมสามารถกลับไป ใช้ชีวิตได้อย่างปกติ สามารถประกอบ อาชีพได้อย่างอิสระในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีความจำเป็นได้รับกายอุปกรณ์เสริม และกายอุปกรณ์เทียมสามารถกลับไป ใช้ชีวิตได้อย่างปกติ สามารถประกอบ อาชีพได้อย่างอิสระในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีความจำเป็นได้รับกายอุปกรณ์เสริม และกายอุปกรณ์เทียมสามารถกลับไป ใช้ชีวิตได้อย่างปกติ สามารถประกอบ อาชีพได้อย่างอิสระในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีความจำเป็นได้รับกายอุปกรณ์เสริม และกายอุปกรณ์เทียมสามารถกลับไป ใช้ชีวิตได้อย่างปกติ สามารถประกอบ อาชีพได้อย่างอิสระในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	4,050,000	3,950,000	4,050,000	4,050,000	4,050,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
35. โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย ในการทำงานสู่สถานประกอบการ	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 310 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 310 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 310 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 310 คน	ศฟง. ภาค 1 - 5	
			จำนวนสถานประกอบการ จำนวน 7 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการ จำนวน 7 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการ จำนวน 7 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการ จำนวน 7 แห่ง		
			ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		
	งบประมาณ		137,100	137,100	137,100	137,100		
36. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันยาเสพติด	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 140 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน	ศฟง. ภาค 2 ,3 ,5	
		ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	34,860	39,150	34,860	25,255	34,860		
37. โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ เรื่องยาเสพติด จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ เรื่องยาเสพติด จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ เรื่องยาเสพติด จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ เรื่องยาเสพติด จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ เรื่องยาเสพติด จำนวน 40 คน	ศฟง. ภาค 1	
		จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 40 คน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 40 คน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรมการเพิ่มทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จำนวน 40 คน		
		จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค (2 รุ่น) จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค (2 รุ่น) จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค (2 รุ่น) จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค (2 รุ่น) จำนวน 40 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันโรค (2 รุ่น) จำนวน 40 คน		
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาวะโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกล ยาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาวะโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกล ยาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาวะโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกล ยาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาวะโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกล ยาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาวะโรค การปฏิบัติตัว การช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติตนให้ห่างไกล ยาเสพติดในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	63,260	20,100	63,260	20,100	63,260		
38. โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยน และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 คน					ศฟง. ภาค 1	
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของหน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน นำมาใช้ในงานฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านการแพทย์ ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	31,000						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
39. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 พึงได้	ตัวชี้วัด	จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้าง จนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยมได้รับความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน 100 คน					ศฟง. ภาค 1	
		ร้อยละลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานให้นายจ้าง จนต้องสูญเสียอวัยวะรายใหม่ ที่ได้รับการเยี่ยมได้รับความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	50,000						
40. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน	ศฟง. ภาค 4	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผ่านการประเมินความรู้ ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผ่านการประเมินความรู้ ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผ่านการประเมินความรู้ ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผ่านการประเมินความรู้ ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผ่านการประเมินความรู้ ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	90,000	35,000	60,000	60,000	60,000		
41. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 รักษ์สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	ศฟง. ภาค 4	
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	9,350	10,350	9,350	9,350	9,350		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
42. โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	ศฟง. ภาค 4	
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	62,400	82,750	62,400	62,400	62,400		
43. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 สีขาว	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว จำนวน 80 คน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว จำนวน 80 คน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 สีขาว จำนวน 80 คน	ศฟง. ภาค 4	
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดยาเสพติดภายใน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ร้อยละ 85		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดยาเสพติดภายใน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ร้อยละ 85		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา การแพร่ระบาดยาเสพติดภายใน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ร้อยละ 85		
		ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 100		ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 100		ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 ไม่พบสารเสพติด ร้อยละ 100		
	งบประมาณ	20,800		20,800		20,800		
44. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 4 มีงานทำ	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 5 คน	ศฟง. ภาค 4	
			ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85		
			ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการจ้างงานตาม ม.33 และ ม.35 ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการจ้างงานตาม ม.33 และ ม.35 ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการจ้างงานตาม ม.33 และ ม.35 ร้อยละ 85	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการจ้างงานตาม ม.33 และ ม.35 ร้อยละ 85		
	งบประมาณ		30,000	30,000	30,000	30,000		
45. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องในสถานประกอบ กิจการประเภทก่อสร้าง งานตกจากที่สูง งานไฟฟ้า และเครื่องจักร	ตัวชี้วัด	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการทำงานในกิจการ ก่อสร้าง งานตกจากที่สูง และงานไฟฟ้า และเครื่องจักร จำนวน 200 คน					สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดเชียงราย กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
		นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีองค์ความรู้พัฒนาตนเองในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	119,600						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
46. โครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร "นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง"	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมโครงการวิทยาลัยความปลอดภัย หลักสูตร "นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง" จำนวน 60 คน					กองความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
	งบประมาณ	438,800						
47. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มศักยภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ นายจ้าง และลูกจ้าง การใช้ยานพาหนะเพื่อลดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างที่ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้ยานพาหนะและการใช้ยานพาหนะและการใช้ถนนอย่างปลอดภัย ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน 100 คน					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
		สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการใช้ยายพาหนะและการใช้ถนนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75						
	งบประมาณ	75,300						
48. โครงการมาตรการป้องกันและลดการประสบอันตรายจากการทำงานเชิงรุก	ตัวชี้วัด	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
		นายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง มีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานสามารถวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุการประสบอันตรายและสามารถแก้ไข รวมถึงการหามาตรการป้องกันได้อย่างถูกวิธี พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	160,600						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
49. โครงการ Suandok Smart Safety : Survey for Sale	ตัวชี้วัด	หน่วยงานคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับการเดินสำรวจสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 80					โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สกท.
		หน่วยงานสายโรงพยาบาลได้รับการจัดทำมาตรการป้องกันหรือควบคุมอันตรายโดยใช้เครื่องมือในการช่วยวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis: JSA) ร้อยละ 70						
	งบประมาณ	41,500						
50. โครงการการจัดทำระบบมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างที่ได้รับการสร้างการรับรู้เรื่องกฎหมาย แนวปฏิบัติและมาตรการชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบกิจการจังหวัดสงขลา จำนวน 60 คน					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
		นายจ้าง และลูกจ้าง มีความรู้มากขึ้นหลังจากอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75						
	งบประมาณ	45,450						
51. โครงการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็กในระดับจังหวัด	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน					สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
		นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	44,800						
52. โครงการต้นแบบการให้บริการเฝ้าระวังทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและเล็กในจังหวัดสงขลา	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง					โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สังกัดมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	สกท.
	งบประมาณ	205,400						
53. โครงการการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิผลของงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนคู่มือการจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 1 เล่ม จำนวนหลักสูตรพร้อมด้วยสื่อการสอนเรื่องจัดการความปลอดภัยในพื้นที่ก่อสร้างสำหรับสถานประกอบกิจการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 3 หลักสูตร					สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (ส.อ.ป.)	สกท.
	งบประมาณ	1,430,950						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
54. โครงการการพัฒนาเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมและสุขภาพของคนงานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี	ตัวชี้วัด	การตรวจวัดสภาพแวดล้อมการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีได้รับการ จำนวน 20 แห่ง					ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	สกท.
		การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีได้รับการ จำนวน 20 แห่ง						
		การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีได้รับการ จำนวน 20 แห่ง						
		การจัดทำแผนการควบคุมอันตรายในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีได้รับการ จำนวน 20 แห่ง						
	งบประมาณ	2,347,000						
55. โครงการการพัฒนาคู่มือการจัดการความเสี่ยงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพในสถานประกอบการ	ตัวชี้วัด	จำนวนคู่มือวิชาการ จำนวน 4 เรื่อง					คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	สกท.
		จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมในการพัฒนาคู่มือวิชาการ จำนวน 40 แห่ง						
		ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าร่วมมีการนำคู่มือวิชาการไปใช้งาน ผลการประเมินคุณภาพของคู่มือโดยผู้เชี่ยวชาญอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	633,640						
56. โครงการประเมินผลกระทบของเสียงดังและสารเคมีต่อการสูญเสียการได้ยินในโรงงานอุตสาหกรรม	ตัวชี้วัด	จำนวนโรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับบริการอาชีวอนามัย ได้แก่ ลูกจ้างได้รับตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การสัมผัสเสียงดัง และสารเคมี การตรวจความกระชับของอุปกรณ์ปกป้องการได้ยิน และได้รับความรู้เกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้เกิดการสูญเสียการได้ยิน จำนวน 15 แห่ง					ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	สกท.
		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน จำนวน 450 คน						
		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการประเมินการสัมผัสสารเคมี Ototoxicants จำนวน 300 คน						
	งบประมาณ	1,225,500						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
57. โครงการ "PATHUM THANI OCCUPATION HEALTH AND SAFETY PROJECT CONTEST"	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานทุกระดับ เข้ารับการอบรมและส่งผลงาน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานทุกระดับ เข้ารับการอบรมและส่งผลงาน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 คน				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
		เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการสามารถ ปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และสามารถ ลดการประสบอันตราย จากการทำงานลงได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทุกระดับที่เข้าร่วมโครงการสามารถ ปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และสามารถ ลดการประสบอันตราย จากการทำงานลงได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ	110,950	142,950					
58. โครงการแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูในหลักสูตรการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพทางกายของสมาคมเวชศาสตร์ฟื้นฟูแห่งประเทศไทย	ตัวชี้วัด	จำนวนแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานหรือสถานพยาบาลทั้งภาครัฐ และเอกชนทั่วประเทศผ่านการอบรม จำนวน 80 คน					สมาคม เวชศาสตร์ฟื้นฟู แห่งประเทศไทย	สกท.
	งบประมาณ	159,600						
59. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กได้รับการพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง	จำนวนสถานประกอบกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กได้รับการพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด มหาสารคาม กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
		สถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดเล็กมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสามารถวิเคราะห์ มาตรการเชิงป้องกันในบริบท ของแต่ละสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	สถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดเล็กมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง และจัดทำ แนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบท ของแต่ละสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75					
	งบประมาณ	48,500	60,050					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
60. โครงการพัฒนาส่งเสริมและป้องกันความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	ตัวชี้วัด		จำนวนสถานประกอบกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กได้รับการพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำนวน 10 แห่ง				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด นครนายก กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			สถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดเล็กมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง และจัดทำ แนวทางมาตรการเชิงป้องกันในบริบท ของแต่ละสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75					
	งบประมาณ		59,250					
61. โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	*** ระยะที่ 17 ***	*** ระยะที่ 18 ***				สถาบัน ราชประชา สมาสัย จังหวัด สมุทรปราการ กรมควบคุมโรค	สกท.
		จำนวนการจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรุกในสถานประกอบกิจการ จำนวน 2,460 แห่ง	ร้อยละของการจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 80					
		จำนวนการจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ จำนวน 142,800 ราย	ร้อยละของการจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง ร้อยละ 80					
		โรงพยาบาลผ่านการประเมินและรับรอง ตามาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย ของกรมควบคุมโรคระดับดีขึ้นไป อย่างน้อย ร้อยละ 80	ร้อยละของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับ หน่วยงานเครือข่ายกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ อย่างน้อย ร้อยละ 80					
			ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมิน และรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน การจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ระดับดีขึ้นไป อย่างน้อย ร้อยละ 70					
			ร้อยละของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน เงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ คลินิกโรคจากการทำงานได้รับ การจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายฯ ครบทุกแห่ง ร้อยละ 100					
	งบประมาณ	21,002,853	24,673,930					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
62. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี จำนวน 58 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการเดินสำรวจและได้รับข้อเสนอแนะตามแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี จำนวน 73 แห่ง				สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค	สกท.
		จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจระเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน จำนวน 58 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจระเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน จำนวน 73 แห่ง					
		รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเฝ้าระวังผลกระทบทางสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมีของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน 1 ฉบับ					
	งบประมาณ	1,963,540	2,569,860					
63. โครงการศูนย์โรคจากการทำงานระดับชาติ	ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่กำหนดไว้ได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานในคลินิกเฉพาะโรค โดยดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรแพทย์ พยาบาล ผ่านการอบรมความรู้เบื้องต้นด้านอาชีวเวชศาสตร์/อาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 (เป้าหมาย จำนวน 2 หลักสูตร หลักสูตรละ 50 คน)				โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์	สกท.
		ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ที่เข้าร่วมสัมมนาในการเผยแพร่แนวทางการตรวจสุขภาพเพื่อความพร้อมของคนทำงาน สำหรับคนทำงานในที่สูง คนทำงานในที่อับอากาศ คนทำงานด้านอาหาร คนทำงานกับหน้ากากชนิดแนบแน่น และคนทำงานผจญเพลิงและกู้ภัย ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์เข้าร่วมการประชุมวิชาการด้านโรคจากการทำงานแห่งชาติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 (เป้าหมาย จำนวน 100 คน)					
	งบประมาณ	2,829,200	2,724,600					
64. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพราชสุดา สยามบรมราชกุมารี สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ	สกท.
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้จากการเข้าอบรมด้านอาชีวอนามัย โดยใช้แบบทดสอบวัดความรู้และตอบคำถามได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	200,000						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
65. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ ตามระยะต่างๆ ของการทำงาน กลุ่มเสี่ยง ไม่น้อยกว่าจำนวน 300 ราย					สถาบันการแพทย์ จักรีนฤบดินทร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัย มหิดล	สกท.
		จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับ การประเมินวินิจฉัยโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าจำนวน 20 ราย						
		จำนวนผู้ได้รับการตรวจสุขภาพ อาชีวเวชศาสตร์กลุ่มเสี่ยง ไม่น้อยกว่าจำนวน 120 ราย						
	งบประมาณ	225,000						
66. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการให้บริการภายในโรงพยาบาล ได้รับการอบรมเพื่อให้สามารถดูแล และส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรค จากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) จำนวน 60 คน	จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการให้บริการภายในโรงพยาบาล ได้รับการอบรมเพื่อให้สามารถดูแล และส่งต่อผู้รับบริการที่เจ็บป่วยด้วยโรค จากการทำงานได้ (แพทย์และพยาบาล) จำนวน 60 คน				โรงพยาบาล มหาราช นครเชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	สกท.
		จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน คลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน	จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน คลินิกโรคจากการทำงานได้รับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน					
		จำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรค จากการทำงาน (ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการคลินิกโรค จากการทำงาน (ทุกวันราชการ) ไม่น้อยกว่า 500 คน					
		สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งลูกจ้างได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ/ ป้องกัน/รักษา และควบคุม โรคจากการทำงาน จำนวน 4 แห่ง	สถานประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งลูกจ้างได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ/ ป้องกัน/รักษา และควบคุม โรคจากการทำงาน (ครบวงจร) จำนวน 4 แห่ง					
		จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ ได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วย จากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเอง เมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง จำนวน 200 คน	จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ ได้รับการอบรมเรื่องโรคจากการทำงาน เพื่อให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วย จากการทำงาน อีกทั้งสามารถดูแลตัวเอง เมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง จำนวน 200 คน					
	งบประมาณ	200,000	200,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
67. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนปริมาณของผู้เข้ารับบริการ ที่คลินิกโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน 950 ราย	จำนวนผู้เข้ารับบริการ ที่คลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 1,000 ราย				โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	สกท.
		จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมิน ผู้ป่วยก่อนกลับเข้าทำงาน จำนวน 180 คน	จำนวนผู้รับบริการ จากสถานประกอบกิจการ จำนวน 200 ราย					
	งบประมาณ	200,000	335,700					
68. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบการได้รับ การเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง จำนวน 2 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการได้รับ การเดินสำรวจและประเมินความเสี่ยง จำนวน 3 แห่ง				โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย บูรพา สังกัด มหาวิทยาลัย บูรพา	สกท.
		พนักงานในสถานประกอบการ มีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวน ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ	พนักงานในสถานประกอบการ มีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 30 ขึ้นไปของจำนวน ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ					
		จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ ได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและ ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 200 คน	จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ ได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและ ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 200 คน					
	งบประมาณ	200,000	200,000					
69. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรสาธารณสุขและ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้ด้านระบาดวิทยา อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 80	จำนวนผู้รับบริการของคลินิก โรคจากการทำงาน ตรวจสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยงเนื่องจากการทำงาน ประเมินการกลับเข้าทำงาน การวินิจฉัย โรคจากการทำงาน จำนวน 200 คน				โรงพยาบาล สงขลานครินทร์ สังกัด มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	สกท.
		จำนวนผู้เจ็บป่วยที่ได้รับบริการ คลินิกโรคจากการทำงาน ตรวจวินิจฉัย รักษาแก่ผู้ที่เจ็บป่วยจากการทำงาน หรือสงสัยว่าเจ็บป่วยการทำงาน หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 200 คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน (จป.) และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ					
		จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน (จป) และผู้เกี่ยวข้อง มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 10 สถานประกอบการ						
	งบประมาณ	200,000	280,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
70. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ ตามระยะต่างๆ ของการทำงาน ไม่น้อยกว่าจำนวน 1,290 คน	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ ตามระยะต่างๆ ของการทำงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน 1,420 คน				คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัย มหิดล	สกท.
		จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ ทางอาชีวเวชศาสตร์ ไม่น้อยกว่าจำนวน 240 คน	จำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ ทางอาชีวเวชศาสตร์ ไม่น้อยกว่า จำนวน 150 คน					
		จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมิน วินิจฉัยโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่าจำนวน 50 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการได้รับการประเมิน วินิจฉัยโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า จำนวน 20 คน					
	งบประมาณ	255,000	326,000					
71. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด		การจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรุกในสถานประกอบกิจการ				โรงพยาบาล กลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	สกท.
			การจัดบริการอาชีวอนามัย เชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง					
	งบประมาณ		75,350					
72. โครงการหลักสูตรอบรมอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์ (2 เดือน)	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนผู้สมัครเข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 จากเป้าหมายที่กำหนด				โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย บูรพา สังกัด มหาวิทยาลัย บูรพา	สกท.
		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่ม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมอบรม และส่งรายงานศึกษาดูงาน รายงานการศึกษากลุ่ม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด					
	งบประมาณ	902,100	906,600					
73. โครงการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน สำหรับแพทย์(Fundamental Occupational Medicine for Physicians) หลักสูตร 2 เดือน	ตัวชี้วัด	จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรพื้นฐานด้านเวชศาสตร์ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วย เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน	จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรพื้นฐานด้านเวชศาสตร์ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ แก่ผู้ใช้แรงงานที่เจ็บป่วย เกี่ยวเนื่องจากการทำงาน จำนวน 40 คน				โรงพยาบาล มหาราช นครเชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	สกท.
		จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรการประเมินการสูญเสีย สมรรถภาพทางกายและจิตใจ จำนวน 60 คน	จำนวนแพทย์ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรการประเมินการสูญเสีย สมรรถภาพทางกายและจิตใจ จำนวน 65 คน					
	งบประมาณ	1,038,000	1,038,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
74. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ "การวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ"	ตัวชี้วัด	จำนวนแพทย์ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมมาก่อน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 25 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง Occupational asthma ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการทำงาน และสามารถเตรียมความพร้อมการเป็นวิทยากรในการวินิจฉัยโรคหอบจากการประกอบอาชีพ จำนวน 70 คน				สถาบันโรคทรวงอก	สกท.
		แพทย์ที่เข้ารับการสอนเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตรสามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการสอบ	ร้อยละความพึงพอใจในการฝึกอบรมที่จะนำองค์ความรู้เรื่อง Occupational asthma สามารถเพิ่มพูนความรู้ที่ทำงานเกี่ยวกับโรคหอบจากการประกอบอาชีพ ร้อยละ 80					
	งบประมาณ	50,700	50,700					
75. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย (1,500 คน)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนา และผู้เข้าร่วมงาน "งานความปลอดภัยอาชีวอนามัยแห่งชาติ" ร้อยละ 100 (กลุ่มเป้าหมาย 3,000 คน)				สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	สกท.
		ร้อยละของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการได้รับความรู้เพิ่มพูน ทักษะ ความสามารถอันจะช่วยปรับปรุงให้มีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยที่ผู้เข้าร่วมสัมมนาครบตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนด จะได้รับใบประกาศนียบัตรและเอกสารแสดงรายละเอียดการเข้าสัมมนาในหัวข้อต่างๆ ร้อยละ 70						
	งบประมาณ	3,000,000	2,894,400					
76. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญและการประเมินผู้เชี่ยวชาญ “การอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนิโอซิส ตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ”	ตัวชี้วัด	จำนวนแพทย์ที่เข้าร่วมการอบรม เป็นผู้ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมมาก่อน จำนวน 25 คน					สถาบันโรคทรวงอก	สกท.
		ร้อยละของแพทย์ที่เข้ารับการอบรม สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
		ร้อยละของแพทย์ที่เข้ารับการสอบเพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่านได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	300,070						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
77. โครงการจัดสอบการอ่านฟิล์มโรคปอดนิวโมโคนิโอซิส ตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ	ตัวชี้วัด		ร้อยละของแพทย์ที่เข้ารับการอบรม สามารถสอบผ่าน ได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				สถาบัน โรคทรวงอก	สกท.
			ร้อยละของแพทย์ที่เข้ารับการสอบ เพื่อต่ออายุประกาศนียบัตร สามารถสอบผ่าน ได้รับใบประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		465,070					
78. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานตรวจความปลอดภัย	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้รับการอบรม หลักสูตรพนักงานตรวจความปลอดภัย พ.ศ. 2561 จำนวน 60 คน				กอง ความปลอดภัย กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		2,396,400					
79. โครงการส่งเสริมระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัด		หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการในการขับเคลื่อน กิจกรรมเชิงป้องกันให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 3 รุ่น 150 คน				ศูนย์ ความปลอดภัย ในการทำงาน เขต 5 (ลำปาง) กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			หน่วยงานภาครัฐได้รับการส่งเสริม โดยเจ้าหน้าที่สุ่มลงพื้นที่ เพื่อให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ระบบการบริหารและจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุกให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 10 แห่ง					
	งบประมาณ		219,600					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
80. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันโรคกลุ่มนิวโมโคนิโอสิสที่เกิดพังผืดในเนื้อปอด (ซิลิโคสิส แอสเบสโทสิส) และโรคมะเร็งจากการทำงาน (ไยหิน)	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 150 คน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 6 (นครสวรรค์) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			จำนวนสถานประกอบกิจการ เข้าร่วมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการป้องกันโรคจากการทำงาน ไม่น้อยกว่า 10 แห่ง					
	งบประมาณ		381,950					
81. โครงการพัฒนาต้นแบบคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และผู้ตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อลดการประสบอันตรายอย่างยั่งยืน	ตัวชี้วัด		จำนวนสถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 60 แห่ง				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 7 (ราชบุรี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			จำนวนคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ และผู้ได้รับมอบหมาย ได้รับการพัฒนา และสามารถตรวจสอบประเมิน สถานประกอบกิจการของตนเองได้ ภายใต้มาตรฐานการจัดการ ด้านความปลอดภัยขององค์กร จำนวน 180 คน					
	งบประมาณ		224,860					
82. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศแก่กิจการประมงทะเล และกิจการเกี่ยวเนื่องใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง และลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ประเภทประมงทะเล และกิจการเกี่ยวเนื่อง ใน 6 จังหวัดภาคใต้ตอนบน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 8 (สุราษฎร์ธานี) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในการป้องกันอันตราย จากการทำงานในที่อับอากาศ เพิ่มขึ้นไม่น้อยว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		189,140					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
83. โครงการรณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเล	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเลตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง จำนวน 3 รุ่น 120 คน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 9 (สงขลา) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในกิจการประมงทะเลเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม)					
	งบประมาณ		137,100					
84. โครงการเร่งรัดการพัฒนา ส่งเสริม และป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในงานประมงทะเล	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง และลูกจ้างในงานประมงทะเล ประเภทการประมงและเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 รุ่น 150 คน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 10 (สมุทรปราการ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีการตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานบนเรือประมง และนายจ้างสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานประมงทะเล กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พร้อมสามารถดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานบนเรือประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)					
	งบประมาณ		159,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
85. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการประเมินและจัดการความเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีสารเคมีอันตราย	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ ในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้เคมีอันตรายเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 150 คน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 10 (สมุทรปราการ) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงในการทำงานกับสารเคมีอันตราย สามารถวิเคราะห์ ชี้บ่งอันตราย ประเมินความเสี่ยง รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อหามาตรการป้องกันได้อย่างถูกวิธี พร้อมสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปถ่ายทอดและดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ประเมินจากแบบทดสอบก่อนและหลังการร่วมโครงการ)					
	งบประมาณ		559,120					
86. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานอย่างยั่งยืนในองค์กร	ตัวชี้วัด		นายจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.) และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยฯ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร จำนวน 100 คน				ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต 12 (ลาดกระบัง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 25 แห่ง					
			ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เทคนิค คำแนะนำ และการริเริ่มในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ในการทำงานในองค์กร โดยผ่านการประเมินด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					
	งบประมาณ		154,740					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
87. โครงการ Safety - Con Safety Life Model เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนการยกระดับการทำประมงทะเลไทยชายแดนใต้อย่างยั่งยืน	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ผู้ควบคุมเรือ และลูกเรือประมงทะเล เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน				สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของนายจ้าง/เจ้าของเรือประมงทะเลมีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเพื่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของลูกเรือ และเป็นแบบอย่างให้เรือประมงทะเลในพื้นที่ และ 22 จังหวัดที่ติดทะเล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		379,300					
88. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน จำนวน 2 รุ่น 100 คน				สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและมาตรการในการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงป้องกัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		107,800					
89. โครงการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดสถิติความปลอดภัยจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ จังหวัดลำพูน ประจำปี 2567	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง และลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 คน				สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สกท.
			จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าโครงการฯ และมีสถิติการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานลดลง ไม่น้อยกว่า จำนวน 5 แห่ง					
	งบประมาณ		73,075					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
90. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมีอันตราย	ตัวชี้วัด		จำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจาก แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม)					
	งบประมาณ		237,400					
91. โครงการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ในกิจการประมงทะเล	ตัวชี้วัด		จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมงทะเล ได้รับการสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ในกิจการประมงทะเล จำนวน 90 คน				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดสตูล กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ ในกิจการประมงทะเล เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด (ประเมินจากแบบทดสอบ ก่อนและหลังการอบรม)					
	งบประมาณ		111,900					
92. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในส่วนราชการ	ตัวชี้วัด		จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง จากองค์กรปกครองส่วนถิ่น จำนวน 20 แห่ง 40 คน				สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	สกท.
			จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า จำนวน 10 แห่ง					
	งบประมาณ		111,900					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
93. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการสารเคมี และความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	ตัวชี้วัด		ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Onsite ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมาย จำนวน 250 คน)				โรงพยาบาล มหานคร เชียงใหม่ สังกัด มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	สกท.
			ผู้เข้ารับการอบรมแบบ Online ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมาย จำนวน 250 คน)					
			ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนทดสอบหลังการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70					
			ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
	งบประมาณ		188,800					
94. โครงการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยง จากการทำงานของแรงงานในอุตสาหกรรมเซรามิค	ตัวชี้วัด		จำนวนสถานประกอบกิจการเซรามิค ในจังหวัดลำปางเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 แห่ง				คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	สกท.
	งบประมาณ		344,600					
95. โครงการขยายผลการบริหารจัดการความปลอดภัย ในพื้นที่ก่อสร้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลของงาน	ตัวชี้วัด		คนงานก่อสร้าง หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และผู้จัดการพื้นที่/โครงการก่อสร้าง ขนาดเล็กและขนาดกลาง ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 100 คน				สมาคม อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย ในการทำงาน (ส.อ.ป.)	สกท.
	งบประมาณ		845,000					
96. งานฟื้นฟูสมรรถภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน จำนวน 1,460 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน จำนวน 1,220 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน จำนวน 1,220 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน จำนวน 1,220 คน	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงาน จำนวน 1,220 คน	ศฟง. ภาค 1 - 5	
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ 80		
		ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ร้อยละ 90	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพมีงานทำ ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	72,973,590	72,430,605	84,980,900	89,819,800	95,292,600		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
97. งานครุภัณฑ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบบริหารสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 100	ศฟง. ภาค 1 - 5	
	งบประมาณ	7,464,400	10,404,700	11,862,300	8,062,300	8,262,300		
แผนงาน 3.1.4 เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข								
เป้าประสงค์ 3.1.4 : เตรียมความพร้อมผู้ประกันตนให้ก้าวเข้าสู่วัยเกษียณอายุอย่างมีสุขภาวะที่ดี และมีเศรษฐฐานะที่มั่นคงเพียงพอในการดูแลตนเองได้ในระยะยาว								
98. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (จากเป้าหมาย 507 คน)	สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (จากเป้าหมาย 507 คน)	สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (จากเป้าหมาย 507 คน)	สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (จากเป้าหมาย 507 คน)	สัดส่วนของจำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนที่ได้รับการจัดสรร (จากเป้าหมาย 507 คน)	กบค.	
	งบประมาณ	60,166,175	60,231,600	60,231,600	60,231,600	60,231,600		
กลยุทธ์ที่ 3.2 การบริหารและสร้างเสถียรภาพกองทุน (Sustainable fund)								
แผนงาน 3.2.1 พัฒนาการบริการทางการเงิน และการตรวจสอบทางการเงิน								
เป้าประสงค์ 3.2.1 (1) : ขยายรูปแบบการบริการและการบริหารการเงินรองรับนวัตกรรมทางการเงินในอนาคต โดยอาศัยความร่วมมือจากสถาบันการเงิน และเครือข่ายพันธมิตรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน								
99. โครงการเงินกู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง	ตัวชี้วัด		ยอดวงเงินการปล่อยสินเชื่อในโครงการเท่ากับ 10,000,000,000 บาท	ยอดวงเงินการปล่อยสินเชื่อในโครงการเท่ากับ 10,000,000,000 บาท	ยอดวงเงินการปล่อยสินเชื่อในโครงการเท่ากับ 10,000,000,000 บาท		กบล.	
	งบประมาณ		-	-	-			
เป้าประสงค์ 3.2.1 (2) : ทบทวน และพัฒนารูปแบบ ระบบ และกระบวนการจัดเก็บและตรวจสอบการส่งเงินสมทบจากกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานประกันสังคม (ผู้ประกันตน/นายจ้าง/สถานประกอบการ) ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงความสามารถในการจ่าย พร้อมสร้างกลไกการสร้างเสถียรภาพให้แก่กองทุนประกันสังคม และสร้างความตระหนักให้ทุกคนในสังคมแรงงานถึงความสำคัญของการส่งเงินสมทบ								
100. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 600 แห่ง	สตส.	
		ร้อยละของสถานประกอบการที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 85	ร้อยละของสถานประกอบการที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 85	ร้อยละของสถานประกอบการที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 85	ร้อยละของสถานประกอบการที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 85	ร้อยละของสถานประกอบการที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 85		
	งบประมาณ	349,550	352,800	377,000	377,000	377,000		
101. โครงการเชื่อมโยงข้อมูลนายจ้างกับฐานข้อมูลภาครัฐเพื่อการตรวจสอบ	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ระดับ 5 (จัดทำรายงานข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังไม่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจากข้อมูลภาครัฐที่เชื่อมโยงได้ เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					สตส.	
	งบประมาณ	-						

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
102. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นชุดเฉพาะกิจตรวจสถานประกอบการและติดตามเร่งรัดหนี้	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ผ่านหลักสูตรโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเป็นชุดเฉพาะกิจตรวจสานประกอบการและติดตามเร่งรัดหนี้ จำนวน 49 คน					สตส.	
		จำนวนหน่วยชุดเฉพาะกิจออกตรวจติดตามเร่งรัดหนี้ จำนวน 42 หน่วย						
	งบประมาณ	1,908,400						
103. งานตรวจสอบ	ตัวชี้วัด	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 15 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 12 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 15 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 15 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 15 หน่วย	สตส.	
		จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 40 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 40 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 40 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 40 หน่วย	จำนวน สปส.กทม.พท./จังหวัด/สาขาที่ได้การตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ จำนวน 40 หน่วย		
		จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสถานประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดทั่วประเทศ ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสถานประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดทั่วประเทศ ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสถานประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดทั่วประเทศ ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสถานประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดทั่วประเทศ ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสถานประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดทั่วประเทศ ร้อยละ 100		
		จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนเงินทดแทน ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนเงินทดแทน ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนเงินทดแทน ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนเงินทดแทน ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนเงินทดแทน ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100		
		จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กองทุนประกันสังคม ตามเป้าหมาย ร้อยละ 100		
		จำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย ร้อยละ 100	จำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย ร้อยละ 100		
	งบประมาณ	2,203,100	2,072,400	2,253,500	2,253,500	2,253,500		
104. งานอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	สสท.	
	งบประมาณ	804,300	804,300	804,300	804,300	804,300		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
105. งานอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงกำหนดอัตราเงินสมทบการเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	สสท.	
	งบประมาณ	836,400	755,100	629,250	629,250	629,250		
106. งานเงินสมทบ	ตัวชี้วัด	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการออกตรวจแนะนำ จำนวน 12 หน่วย	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการออกตรวจแนะนำ จำนวน 12 หน่วย	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการออกตรวจแนะนำ จำนวน 12 หน่วย	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการออกตรวจแนะนำ จำนวน 12 หน่วย	จำนวนหน่วยปฏิบัติที่ได้รับการออกตรวจแนะนำ จำนวน 12 หน่วย	สสท.	
		ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 96	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 96		
		ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 80	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 85	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอินเตอร์เน็ต ร้อยละ 90		
	งบประมาณ	13,394,200	10,402,100	11,159,000	11,159,000	11,159,000		
107. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 13,563,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 13,848,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 14,246,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 14,530,000 คน	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 14,824,000 คน	สสท. * เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 2 ต่อปี	
		จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 501,004 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 535,000 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 545,000 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 555,000 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จำนวน 565,000 แห่ง		
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
เป้าประสงค์ 3.2.1 (3) : พัฒนากลไกการจ่ายสิทธิประโยชน์ของระบบการตรวจสอบการจ่ายสิทธิที่รองรับการจ่ายที่หลากหลาย และรวดเร็ว โดยที่ Platform ในรูปแบบใหม่ที่รองรับอนาคต ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบดิจิทัล โครงข่ายพลเมือง อาสาสมัคร หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อร่วมตรวจสอบ อย่างรัดกุม รอบคอบ สมเหตุสมผลและเป็นธรรม								
108. โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาลกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด		ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของเจ้าหน้าที่วินิจฉัยของกองทุนเงินทดแทนทั่วประเทศได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล	สกท.	
			ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล ร้อยละของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล ร้อยละของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 81	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล ร้อยละของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 82	ร้อยละ 100 ของจำนวนการขอรับคำปรึกษาของสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตอบข้อหารือจากที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการพยาบาล ร้อยละของแผนการตรวจสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้รับการตรวจแนะนำเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ร้อยละ 83		
	งบประมาณ		6,336,000	6,336,000	6,336,000	6,336,000		
109. โครงการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและกรณีทุพพลภาพ	ตัวชี้วัด	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 9,000 ฉบับ	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 9,000 ฉบับ	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 9,000 ฉบับ	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 9,000 ฉบับ	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ จำนวน 9,000 ฉบับ	สปย.	
	งบประมาณ	2,862,000	2,862,000	2,862,000	2,862,000	2,862,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
แผนงาน 3.2.2 ศึกษาการเพิ่มศักยภาพจัดเก็บให้สอดคล้องกับการเพิ่มสิทธิประโยชน์								
เป้าประสงค์ 3.2.2 : พัฒนาศักยภาพการจัดเก็บเงินสมทบที่มีความมั่นคง เพียงพอต่อสิทธิประโยชน์/ประโยชน์ทดแทน								
110. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ 50	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ 70	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ 70	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ 70	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ร้อยละ 70	กบง.	สปส.กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัด/สาขา
		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 8,080 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 7,560 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 7,560 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 7,560 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 7,560 คน		
		ร้อยละของสถานประกอบการที่นำส่งข้อมูลสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ร้อยละ 80						
	งบประมาณ	1,962,165	1,890,000	1,890,000	1,890,000	1,890,000		
แผนงาน 3.2.3 พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุน								
เป้าประสงค์ 3.2.3 : พัฒนารูปแบบการบริหารกองทุนรูปแบบใหม่ รองรับทิศทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์ การสร้างความครอบคลุมของการดูแลวัยแรงงานและบริบทการลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมกับการสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อภาระการจ่ายในอนาคต								
111. โครงการจ้างหน่วยงานบริการดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์ (Custodian)	ตัวชี้วัด	มูลค่าทรัพย์สินที่ถือครองของสำนักงานประกันสังคม มีความถูกต้องครบถ้วน 100%					กบล.	
	งบประมาณ	60,000,000						
112. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model)	ตัวชี้วัด	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สามารถใช้ในการพัฒนาแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model) จำนวน 1 ระบบ					กบล.	
	งบประมาณ	171,000						
113. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนที่ปรึกษาที่จ้างจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนประกันสังคม จำนวน 1 ราย	จำนวนรายงานผลการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนประกันสังคม จำนวน 1 เล่ม				กบล.	
	งบประมาณ	8,132,000	8,132,000					
114. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ด้านการลงทุน Strategic Asset Allocation : SAA) ของกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนที่ปรึกษาที่จ้างจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ราย	จำนวนรายงานผลการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์กองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 เล่ม				กบล.	สกท.
	งบประมาณ	3,068,000	3,068,000					

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
115. งานการเงิน (กองทุนประกันสังคม)	ตัวชี้วัด	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 73,585,600 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 75,056,940 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 75,807,500 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 76,565,500 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 77,331,100 รายการ	กบง.	
		ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ ร้อยละ 99	ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ ร้อยละ 99	ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ ร้อยละ 99	ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ ร้อยละ 99	ร้อยละผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ ร้อยละ 99		
		ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39) ร้อยละ 95	ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39) ร้อยละ 95	ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39) ร้อยละ 95	ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39) ร้อยละ 95	ร้อยละของนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33 ม.39) ร้อยละ 95		
		ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 75	ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 80	ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 80	ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 80	ร้อยละผู้ประกันตน ม.40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	420,134,400	377,782,400	377,782,400	377,782,400	377,782,400		
116. งานบัญชี (กองทุนประกันสังคม)	ตัวชี้วัด	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	กบง.	
		จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง		
	งบประมาณ	4,965,800	4,247,800	4,247,800	4,247,800	4,247,800		
117. งานการเงิน (กองทุนเงินทดแทน)	ตัวชี้วัด	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 1,155,000 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 1,020,000 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 1,030,000 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 1,040,000 รายการ	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน และโอนเงิน จำนวน 1,050,000 รายการ	กบง.	สกท.
	งบประมาณ	2,477,000	2,583,000	2,583,000	2,583,000	2,583,000		
118. งานบัญชี (กองทุนเงินทดแทน)	ตัวชี้วัด	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนความสำเร็จในการจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศ จำนวน 12 ครั้ง	กบง.	สกท.
		จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง	จำนวนของงบการเงินของกอง/สปส.กทม.พื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,680 แห่ง		
	งบประมาณ	1,052,000	1,052,000	1,052,000	1,052,000	1,052,000		
119. งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม จำนวน 12 ครั้ง	กวพ.	
		จำนวนครั้งความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม จำนวน 4 ครั้ง		
		ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี ระดับ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี ระดับ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี ระดับ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี ระดับ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี ระดับ 4		
	งบประมาณ	457,200	411,350	450,000	450,000	450,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
120. งานวิจัยและพัฒนา	ตัวชี้วัด	จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 1 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	กวพ.	
	งบประมาณ	402,100	986,550	450,000	450,000	450,000		
121. งานนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark ร้อยละ 100	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark ร้อยละ 100	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark ร้อยละ 100	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark ร้อยละ 100	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า benchmark ร้อยละ 100	กบล.	
	งบประมาณ	54,187,200	161,839,200	191,578,500	207,865,300	217,316,500		
122. งานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	กบล.	
	งบประมาณ	592,200	592,200	592,200	592,200	592,200		
123. งานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	กบล.	
	งบประมาณ	690,200	690,200	690,200	690,200	690,200		
124. งานอนุกรรมที่ปรึกษาการลงทุนสินทรัพย์นอกตลาด กองทุนประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง	กบล.	
	งบประมาณ	213,000	500,400	500,400	500,400	500,400		
125. งานอนุกรรมที่ปรึกษาการลงทุนสินทรัพย์	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดประชุม จำนวน 14 ครั้ง	กบล.	
	งบประมาณ	157,200	157,200	157,200	157,200	157,200		
กลยุทธ์ที่ 3.3 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก (Good health and safety workplace)								
แผนงาน 3.3 ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานเชิงรุก								
เป้าประสงค์ 3.3 : พัฒนารูปแบบ และวิธีการใช้สิทธิการรักษาพยาบาลที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตนทุกกลุ่ม และทุกคนอย่างเปิดกว้าง โดยสร้างความยืดหยุ่นของการใช้บริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการในการรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนแต่ละราย								
126. โครงการส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผ่านสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง	ตัวชี้วัด	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 400 รุ่น)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 400 รุ่น)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 400 รุ่น)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 400 รุ่น)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 400 รุ่น)	สกท.	
		จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน)		
		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 80	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ร้อยละ 80		
	งบประมาณ	8,000,000	12,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000		
127. โครงการประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ จำนวน 40 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ จำนวน 40 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ จำนวน 40 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ จำนวน 40 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณและมอบโล่ จำนวน 40 แห่ง	สกท.	
	งบประมาณ	75,700	475,200	75,700	75,700	75,700		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
128. งานตรวจติดตามการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัย ในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตามการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 3 ครั้ง	สกท.	
	งบประมาณ	1,684,430	1,729,630	1,684,430	1,684,430	1,684,430		
129. งานจัดกิจกรรมงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแห่งชาติ	ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 100	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 100	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 100	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 100	ร้อยละของผู้เข้าร่วมงานที่มีความรู้เกี่ยวกับงานกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ 100	สกท.	
	งบประมาณ	517,400	517,400	517,400	517,400	517,400		
130. งานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุน ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย 2,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย 2,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย 2,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย 2,000 คน)	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จากเป้าหมาย 2,000 คน)	สกท.	
	งบประมาณ	4,470,050	4,470,050	4,470,050	4,470,050	4,470,050		
กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ และระดับสากล (Strong national and international network)								
แผนงาน 3.4.1 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงิน และหน่วยงานอื่นๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)								
เป้าประสงค์ 3.4.1 : สร้างความสัมพันธ์และสร้างช่องทางการรับฟัง และเปิดรับข้อมูลจากเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศ								
131. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 11,700 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 11,700 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 13,100 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 13,100 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 13,100 คน	สสร.	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด
		แกนนำเครือข่ายมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	แกนนำเครือข่ายมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	แกนนำเครือข่ายมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	แกนนำเครือข่ายมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	แกนนำเครือข่ายมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75		
	งบประมาณ	5,335,200	5,335,200	5,973,600	5,973,600	5,973,600		
132. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 331,200 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน180,800 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 180,800 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 180,800 คน	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ไม่น้อยกว่า จำนวน 180,800 คน	สสร.	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา
	งบประมาณ	4,968,000	2,712,000	2,712,000	2,712,000	2,712,000		
133. โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ระดับ 5 (ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ระดับ 5 (ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ระดับ 5 (ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ระดับ 5 (ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ระดับ 5 (ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 สู่แรงงานนอกระบบ)	สสร.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		
134. โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่แรงงานภาคอิสระ	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า จำนวน 600 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า จำนวน 600 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า จำนวน 600 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า จำนวน 600 คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า จำนวน 600 คน	สสร.	
	งบประมาณ	875,000	875,000	875,000	875,000	875,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
135. โครงการประกาศเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น	ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 คน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 176 คน	สสร.	
	งบประมาณ	541,800 (เงินเหลือจ่าย)	515,400	515,400	515,400	515,400		
136. โครงการครอบครัวประกันสังคมในสถานประกอบการ	ตัวชี้วัด		นำร่องหน่วยปฏิบัติ จำนวน 1 หน่วย				สปส.จังหวัด	
	งบประมาณ		-					
137. โครงการพัฒนาช่องทางการรับสมัครขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40	ตัวชี้วัด			พัฒนาช่องทางการรับสมัครขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 1 ช่องทาง		พัฒนาช่องทางการรับสมัครขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 1 ช่องทาง	สสร.	
	งบประมาณ			-		-		
138. โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ	ตัวชี้วัด	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 300 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 300 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 300 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 300 แห่ง	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 300 แห่ง	สสท.	
		ร้อยละของนายจ้างที่ชำระเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	ร้อยละของนายจ้างที่ชำระเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	ร้อยละของนายจ้างที่ชำระเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	ร้อยละของนายจ้างที่ชำระเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	ร้อยละของนายจ้างที่ชำระเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1		
	งบประมาณ	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000		
139. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	ตัวชี้วัด	จำนวนรุ่นในการอบรม จำนวน 1,190 รุ่น	จำนวนรุ่นในการอบรม จำนวน 1,190 รุ่น	จำนวนรุ่นในการอบรม จำนวน 1,190 รุ่น	จำนวนรุ่นในการอบรม จำนวน 1,190 รุ่น	จำนวนรุ่นในการอบรม จำนวน 1,190 รุ่น	กฝ.	
		ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 70	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 70	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 70	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 70	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ 70		
	งบประมาณ	34,000,000	34,000,000	34,000,000	34,000,000	34,000,000		
140. โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง	ศสน.	
		จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร งานละไม่น้อยกว่า 2 สื่อ และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า จำนวน 16 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร งานละไม่น้อยกว่า 2 สื่อ และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า จำนวน 16 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร งานละไม่น้อยกว่า 2 สื่อ และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า จำนวน 16 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร งานละไม่น้อยกว่า 2 สื่อ และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า จำนวน 20 ครั้ง	จำนวนการเผยแพร่ข่าวสาร งานละไม่น้อยกว่า 2 สื่อ และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า จำนวน 20 ครั้ง		
	งบประมาณ	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000		
141. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อสำนักงานประกันสังคม	ตัวชี้วัด	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การมอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำคุณประโยชน์ ระดับ 4 (ระดับมาก)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การมอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำคุณประโยชน์ ระดับ 4 (ระดับมาก)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การมอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำคุณประโยชน์ ระดับ 4 (ระดับมาก)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การมอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำคุณประโยชน์ ระดับ 4 (ระดับมาก)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การมอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ทำคุณประโยชน์ ระดับ 4 (ระดับมาก)	สลก.	
		จำนวนผู้เข้ารับโล่ จำนวน 60 ราย	จำนวนผู้เข้ารับโล่ จำนวน 60 ราย	จำนวนผู้เข้ารับโล่ จำนวน 60 ราย	จำนวนผู้เข้ารับโล่ จำนวน 60 ราย	จำนวนผู้เข้ารับโล่ จำนวน 60 ราย		
	งบประมาณ	90,000	60,000	60,000	60,000	60,000		

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/งานประจำ	ตัวชี้วัด/ งบประมาณ	ปี					หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบรอง
		66	67	68	69	70		
142. งานส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40	ตัวชี้วัด	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 100,000 ราย	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 44,554 ราย	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 45,000 ราย	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 45,000 ราย	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 45,000 ราย	สสร.	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา
	งบประมาณ	1,300,000	579,200	585,000	585,000	585,000		
แผนงาน 3.4.2 พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ								
เป้าประสงค์ 3.4.2 : สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ เพื่อช่วยผลักดันให้งานประกันสังคมของประเทศไทยมีความเป็นมาตรฐานสากล								
143. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคม แก่แรงงานต่างด้าว	ตัวชี้วัด	จำนวนการออกไปให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน 76 ครั้ง	จำนวนการออกไปให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน 76 ครั้ง	จำนวนการออกไปให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน 76 ครั้ง	จำนวนการออกไปให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน 76 ครั้ง	จำนวนการออกไปให้ความรู้ แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ จำนวน 76 ครั้ง	สปส.กทม.พื้นที่ /สปส.จังหวัด /สาขา	กผ.
		ร้อยละของแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วนเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 70	ร้อยละของแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วนเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 70	ร้อยละของแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วนเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 70	ร้อยละของแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วนเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 70	ร้อยละของแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วนเงินทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิ ได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ 70		
	งบประมาณ	355,000	380,000	380,000	380,000	380,000		
144. โครงการส่งเสริมสำนักงานประกันสังคมสู่เวทีโลก (SSO Global Promotion)	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ส่งเข้าประกวด ในระดับสากลให้หน่วยงานภายในรับรู้)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ส่งเข้าประกวด ในระดับสากลให้หน่วยงานภายในรับรู้)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ส่งเข้าประกวด ในระดับสากลให้หน่วยงานภายในรับรู้)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ส่งเข้าประกวด ในระดับสากลให้หน่วยงานภายในรับรู้)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน ระดับ 5 (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ส่งเข้าประกวด ในระดับสากลให้หน่วยงานภายในรับรู้)	กนผ.	
	งบประมาณ	-	-	-	-	-		

คณะที่ปรึกษา

1. นายบุญสงค์	ทัพชัยยุทธ์	เลขาธิการ
2. นางสาวณัฐชนน	วัฒนญานนท์	รองเลขาธิการ
3. นางมารศรี	ใจรังษี	รองเลขาธิการ
4. นางสาวจีระภา	บุญรัตน์	รองเลขาธิการ
5. นางอุสนีย์	ศิลปศร	ผู้ตรวจราชการกรม
6. เรืออากาศเอกหญิงศุภพร	อยู่วัฒนา	ผู้ตรวจราชการกรม
7. นายศักดินาถ	สนธิศักดิ์โยธิน	ผู้ตรวจราชการกรม
8. นางวันทนา	ณัฐพูลวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรม
9. นางนงลักษณ์	กอวรกุล	ผู้ตรวจราชการกรม
10. พลโทกฤษฎา	ดวงอุไร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการประกันสังคม

คณะทำงานจัดทำแผนงาน โครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570)

1. นางสาวนันทินี	ทรัพย์ศิริ	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวสุภาวดี	พระภายไชย	รองประธานคณะทำงาน
3. นางวัจนา	เพ็ชรฉกรรจ์	คณะทำงาน
4. นายไมตรี	ขุนทอง	คณะทำงาน
5. นายพูนทรัพย์	ศรีไพบูลย์	คณะทำงาน
6. นายธีระเดช	ฉัตรกุล ณ อยุธยา	คณะทำงาน
7. นางสาวชมพูเพ็ญ	ศิริธร	คณะทำงาน
8. นางสาวบสพร	อยู่รักษา	คณะทำงาน
9. นางสาวสรันยา	สุวรรณวัฒน์	คณะทำงาน
10. นางสาวมาลากาลัญ	ห่อประทุม	คณะทำงาน
11. นางสาวปาริฉัตร	จันทร์อำไพ	คณะทำงาน
12. นางสาวอุษา	ธีระวิทยเลิศ	คณะทำงาน
13. นางสาวมุทิตา	ชูประดิษฐ์	คณะทำงาน
14. นางรัชนี	ภู่พร้อมพันธุ์	คณะทำงาน
15. นางสาวนฤมล	บุญมี	คณะทำงาน
16. นางสาวรัตนา	ธนะจันทร์	คณะทำงาน
17. นางรัชดา	อุยตระกูล	คณะทำงาน
18. นายเบญจรงค์	ว่องจรรยากุล	คณะทำงาน
19. นางสาวพรรษชล	พุ่มม่วง	คณะทำงาน
20. นางลัดดา	สายเมฆ	คณะทำงาน
21. ผศ.ดร.นครินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	คณะทำงาน
22. นางสาวเพลินจิตต์	บุญเขียว	คณะทำงานและเลขานุการ
23. นางสาววนัสกา	แก้วประจำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ประสานงาน

ทีมงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

1. นางสาวกมลวรรณ	สัมพันธกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางอัญชลี	เกิดสมบัติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
4. นางกาญจนา	พรอรุณสถาพร	นักวิชาการประกันสังคม 4
5. นางสาวปัทมา	คำแก้ว	นักวิชาการประกันสังคม 3

โทรศัพท์ 02-956-2179-80

โทรสาร 02-527-3256

E-mail: policyplan.sso@gmail.com

ทีมงานรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ

1. นางศิรัญญา	เจริญเนตร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวกรรณิกา	ครุฑมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นางสาวณัฐนันท์	ขุนพินิจ	นักวิชาการประกันสังคม 4
4. นายภูมิวัช	เปี่ยมชูชาติ	นักวิชาการประกันสังคม 3

โทรศัพท์ 02-956-2178, 2208-9

โทรสาร 02-527-3256

E-mail: report2.sso@gmail.com

ทีมงานงบประมาณแผ่นดิน

1. นางสาวรชตภรณ์	กุลแพทย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาววราภรณ์	บุญช่วย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นางบุศยา	เปี่ยมใจญาติ	นักวิชาการประกันสังคม 4
4. นางสาวสุรัชนา	จันทร์วันเพ็ญ	นักวิชาการประกันสังคม 4

โทรศัพท์ 02-956-2177, 2181

โทรสาร 02-527-3256

E-mail: policyplan@sso.go.th

องค์กรแห่งความเชื่อมั่น ด้านการให้บริการประกันสังคม ที่ทันสมัย

Trusted organization providing modernized social security services