



**แบบเสนอขออนุมัติโครงการ
เงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม
ประจำปี 2567**

☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการเดิม ☐ โครงการผูกพันข้ามปีงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40

2. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

แผนย่อย : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

1) แนวทางการพัฒนา : เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิต สามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้า และพัฒนาระบบหลักประกันทางสังคมด้านสุขภาพและเศรษฐกิจ ให้มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงานโดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

2) เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

2.3 แผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

: ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system)

1) กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 3.4 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายประกันสังคมในระดับประเทศและระดับสากล (Strong national and international network)

2) แผนงาน : 3.4.1 พัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายสถานพยาบาล สถาบันการเงินและหน่วยงานอื่น ๆ (อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สมาคมการท่องเที่ยว สมาคม HR และเครือข่ายพลเมืองดี)

3. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561- 2580 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยรัฐต้องสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” นโยบายหลักข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม ข้อ 9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย” พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ ข้อ 3 เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ โดยสำนักงานประกันสังคมกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างและเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (Effective social security system) กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างความครอบคลุมการดูแลบริการ และสิทธิประโยชน์



ของวัยแรงงานทุกกลุ่ม ทุกวัย (High coverage and protection) โดยมุ่งเน้นการยอมรับ เชื่อมั่น และไว้วางใจ ภายใต้แนวคิดการขับเคลื่อน “SSO TRUST” ของสำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงานให้แรงงานนอกระบบหรือประชาชนทั่วไปได้รับรู้เข้าใจและเข้าถึงสวัสดิการการประกันสังคมเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งกลุ่มบุคคลดังกล่าวพักอาศัยหรือมีภูมิลำเนากระจายตามพื้นที่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ แต่ด้วยบุคคลที่มีจิตสาธารณะ เช่น ผู้นำท้องถิ่น/ผู้นำชุมชนในพื้นที่ ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน โดยเชิญชวนรณรงค์ประชาสัมพันธ์และรวบรวมใบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานอิสระหรือประชาชนเข้าถึงการบริการและประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยไม่ได้รับคำตอบแทนการดำเนินงานแต่อย่างใด แต่ในทางกลับกันได้สร้างภาระทางกายและค่าใช้จ่ายให้กับบุคคลเหล่านี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจและเป็นการกระตุ้นการทำงานของบุคคลที่เป็นภาคีเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายขยายความคุ้มครองการประกันสังคมมาตรา 40 สัมฤทธิ์ผล

สำนักงานประกันสังคม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสร้างกลไกในการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคประชาชนที่เป็นกระบอกเสียงกระจายในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจ รณรงค์และโน้มน้าวกระตุ้นให้แรงงานอิสระตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างหลักประกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตทั้งในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถนำไปสู่การขยายผลการให้ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ได้อย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามนโยบายประกันสังคมทั่วไทยของประเทศ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการประกันสังคมมาตรา 40 ด้วยการให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บุคคลภายนอกที่มาร่วมเป็นเครือข่ายในการดำเนินงานตามความเหมาะสม จึงขอดำเนินการโครงการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่บุคคลธรรมดาทั่วไป โดยจัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วม รวมทั้งสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อย่างทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตน ในการร่วมผลักดัน และขับเคลื่อนการให้ความคุ้มครองแรงงานอิสระ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล ในการปฏิรูปประเทศไทย ซึ่งมีหัวใจสำคัญคือ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 ทั่วประเทศ สามารถปฏิบัติงานในเชิงรุกเพื่อรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น

4.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่บุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานให้สำนักงานประกันสังคมนำไปสู่การขยายผลการให้ความคุ้มครองประกันสังคมทั่วไทย

4.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการมีหลักประกันทางสังคมและการมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น



5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เฉพาะรายใหม่ จำนวน 44,553 ราย ที่สมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคม และชำระเงินสมทบงวดแรกแล้วเท่านั้น โดยแยกเป็น

- | | | |
|----------------|-------|------------|
| 1) ส่วนกลาง | จำนวน | 3,053 ราย |
| 2) ส่วนภูมิภาค | จำนวน | 41,500 ราย |

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม 2567

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

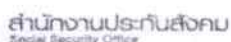
ผลผลิต (Output) : จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่าน
เครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 44,553 ราย

ผลลัพธ์ (Outcome) : แร่งงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองประกันสังคม และเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากระบบประกันสังคม ถ้วนหน้า ครอบคลุมในทุกพื้นที่

ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองประกันสังคม และเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากระบบประกันสังคม ถ้วนหน้า ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน 44,553 ราย

8. แผนการดำเนินงาน

[illegible]

[illegible]

9. จบบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)					
	2567	25...	25...	25...	25...	รวม
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ	579,200					579,200
รวมทั้งสิ้น	579,200					579,200
ประมาณการรายจ่าย (จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย)						
ปี 2567						
รายการค่าใช้จ่าย	รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายของโครงการ					
งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน)						
จัดสรรให้แก่หน่วยปฏิบัติ 88 หน่วย เพื่อเป็นค่าตอบแทน โดยกำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (รายใหม่) จำนวน 44,553 ราย	จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายละเอียด 13 บาท $13 \times 44,553 = 579,200$ บาท หมายเหตุ : มีเศษเงินเหลือจ่ายไม่ครบ 13 บาท ของสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้รับอนุมัติจัดสรรงบดำเนินโครงการฯ ปี 2567 จำนวนเงิน 2,000 บาท คิดเป็นจำนวน 153.84 ราย					
รวมเป็นเงิน 579,200 บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)						



10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 แรงงานนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตในวัยทำงานและวัยเกษียณที่ดีขึ้น

10.2 สำนักงานประกันสังคมมีเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 ที่เข้มแข็ง ส่งผลทำให้แรงงานนอกระบบสามารถเข้าถึงหลักประกันทางสังคมถ้วนหน้า

11. ความเสี่ยงของโครงการ และแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยงของโครงการ	แนวทางการจัดการ
เครือข่ายประกันสังคมเป็นเครือข่ายภาคสมัครใจที่มีอาจควบคุมได้	ประชาสัมพันธ์เชิงรุก สร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย และดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด

12. การประเมินผล

การประเมินระดับความสำเร็จเมื่อสิ้นสุดโครงการมีจำนวนเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40 และจำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดโดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคม

13. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณฤมล บุญมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

14. ผู้อนุมัติ

โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 จำนวนเงิน 579,200 บาท

ลงชื่อ..... (นางสาวจิระภา บุญรัตน์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม

- ๘ ม.ค. ๒๕๖๗