

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองจันทบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองจันทบุรี ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองจันทบุรี มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ซึ่งการมุ่งพัฒนาบุคลากรดังกล่าวข้างต้น มีองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ ด้วยความรู้ที่ได้จากการศึกษา กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นตัวกำหนดให้การดำเนินการทั้งด้านการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเมื่อมีโอกาสได้ศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นนอกพื้นที่ที่รับผิดชอบเพื่อนำประสบการณ์แนวทางปฏิบัติงานและผลสำเร็จ พร้อมทั้งสภาพภูมิศาสตร์ของพื้นที่มาเปรียบเทียบและปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อาจพบกับแนวทางที่ดำเนินการแล้วเกิดผลดีเกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้นในอนาคต และนำมาพัฒนาต่อยอดสู่การปฏิบัติในพื้นที่ที่รับผิดชอบของเทศบาลเมืองจันทบุรีตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานและนำมาถ่ายทอดความรู้เพื่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ตามที่รัฐบาลกำหนดนโยบาย “ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจ บนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญยิ่งขึ้น พร้อมทั้งการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน จากกรณีดังกล่าวทำให้หน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีส่วนร่วมดำเนินงานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้นำแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเป็นต้นแบบในการดำเนินงานที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เทศบาลเมืองจันทบุรีได้เห็นถึงความสำคัญ จึงดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาประเทศให้ทันและรองรับการการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน พร้อมทั้งเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเรื่องการพัฒนาองค์กรสู่การเป็น Smart Office การขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้หลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ให้กับผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการศึกษาอบรมความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะ เสริมสร้างทักษะในด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากร เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรสู่การเป็น Smart Office เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่าง

/ต่อเนื่องสู่การเป็น...

ต่อเนื่องสู่การเป็นท้องถิ่นดิจิทัล เพื่อพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคนวัตกรรม การให้บริการ และเชื่อมโยงการทำงานให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของเทศบาลเมืองจันทบุรี มีทักษะและสมรรถนะการพัฒนางค์กรสู่การเป็น Smart Office การขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และทักษะในการทำงาน ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และมีการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานทั้งในและนอกองค์กร

๒.๔ เพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ การให้ความรู้ทางวิชาการ

- การบรรยายทางวิชาการ เรื่อง การพัฒนางค์กรสู่การเป็น Smart Office การขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล

- การบรรยายทางวิชาการ เรื่อง หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- การบรรยายทางวิชาการ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

- การบรรยายทางวิชาการ เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ซึ่งตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยกำหนดให้ความรู้ทางวิชาการและประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน

จากแนวทางดังกล่าวข้างต้น เมื่อได้รับความรู้ทางทฤษฎีด้านการพัฒนางค์กรสู่การเป็น Smart Office การขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้หลักการบริหารงาน และการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แล้ว เทศบาลเมืองจันทบุรี จึงกำหนดให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกระดับชั้น ได้มีโอกาสเดินทางไปศึกษาดูงานในสถานที่จริง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนองค์กร Smart Office การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ในพื้นที่ที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินการฉบับนี้

๓.๒ การทัศนศึกษาดูงาน ศึกษาดูงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีพื้นที่ใกล้เคียงกัน เพื่อศึกษาเชิงเปรียบเทียบและนำแนวทางที่เกิดประโยชน์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ของพนักงานผู้รับผิดชอบเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในปัจจุบัน และเกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสู่การเป็น Smart Office และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดย กำหนดพื้นที่ศึกษาดูงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดเลย

๑. เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๓. เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ร่างโครงการและสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองจันทบุรี

๔.๒ จัดทำโครงการและนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินโครงการ

๔.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายคณะกรรมการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๔ จัดทำกำหนดการและจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม จัดทำเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ ประสานงานวิทยากรในการฝึกอบรม และติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๕ จัดทำคำสั่งให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมและเดินทางไปศึกษาดูงาน

๔.๖ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ฝึกอบรมคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองจันทบุรี จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน

๕.๒ กำหนดให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในโครงการ ฯ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

๖. สถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ ฝึกอบรม ฯ โดยการอภิปรายและสัมมนา การบรรยายทางวิชาการของวิทยากร ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้นล่าง อาคารศาลาเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เทศบาลเมืองจันทบุรี

๖.๒ เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดเลย ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองจันทบุรี

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ ๖๕๐,๐๐๐ บาท (หกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

การประมาณการค่าใช้จ่าย วันดำเนินโครงการ

๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	ประมาณ	๕,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวัสดุ และอุปกรณ์สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ประมาณ	๑๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	ประมาณ	๙,๐๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร	ประมาณ	๑๖,๘๐๐ บาท
๕. ค่าที่พักวิทยากร	ประมาณ	๒,๔๐๐ บาท
๖. ค่าพาหนะในการเดินทางของวิทยากร	ประมาณ	๓,๐๐๐ บาท
๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
- วันฝึกอบรม	ประมาณ	๒๘,๐๐๐ บาท
- วันศึกษาดูงาน	ประมาณ	๑๗,๕๐๐ บาท
๘. ค่าอาหารในวันฝึกอบรม	ประมาณ	๖๐,๐๐๐ บาท
๙. ค่าอาหารวันศึกษาดูงาน	ประมาณ	๑๔๐,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าเช่าที่พัก	ประมาณ	๑๕๑,๘๐๐ บาท
๑๑. ค่ารถโดยสารปรับอากาศ	ประมาณ	๑๙๑,๕๐๐ บาท
๑๒. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ประมาณ	๑๕,๐๐๐ บาท
และหล่อลื่น ค่าทางด่วนพิเศษ สำหรับรถยนต์ที่ร่วมภารกิจ		
ในโครงการนอกเหนือจากการจ้างเหมา		

รวมเป็นเงิน ๖๕๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ - ค่าใช้จ่ายดังกล่าวข้างต้นสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามที่เบิกจ่ายจริง

๙. การติดตามประเมินผล

๙.๑ แบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

๙.๒ แบบรายงานผลการศึกษาดูงาน

๙.๓ สรุปรายงานผลการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลเมืองจันทบุรี มีความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรสู่ การเป็น Smart Office การบริหารจัดการที่ดี มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ บุคลากรทุกระดับชั้นสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้และเป็นแนวทางการ ดำเนินงานของตนเองทั้งด้านการบริหารและการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาและนโยบายที่ได้รับจากผู้บริหาร

๑๐.๓ บุคลากรมีทักษะและการเรียนรู้ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อม
ปฏิบัติการกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับงานที่
ได้รับมอบหมาย

๑๐.๔ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันในหน่วยงาน ร่วมกันมุ่งปฏิบัติงานเพื่อบริการ
ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายณัฐพร ถนอมวงษ์)

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวรรณมา บุญสอน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิศาล บัวลอย)

รองปลัดเทศบาลเมืองจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมพงษ์ ภิรมย์ชม)

ปลัดเทศบาลเมืองจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิจฐพร โชติสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรี