



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการราชการรายปี

พ.ศ. 2566

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึง กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ร่วมกันทบทวนภารกิจผ่านนโยบาย “๔ Re” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) เพื่อนำไปสู่เป้าหมายสำคัญ คือ **“ความสุขของประชาชน คือ ความสำเร็จของ พม.”** ประกอบด้วย Refocus ปรับแนวทางการทำงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ Reset สิ่งที่เราเริ่มทำใหม่ ปักจี้และองค์ประกอบแห่งความสำเร็จในการทำงาน ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของโลกและประเทศไทย Rethink คิดวิธีการใหม่ ดำเนินการให้ถึงเป้าหมายใหม่ โดยวัดจากผลสัมฤทธิ์ และ Reform สิ่งที่ต้องปฏิรูป รวมถึง การปรับบุคลากรและโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์ชาติ คือ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือ **“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และวิสัยทัศน์ของกระทรวง คือ “ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต”** ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ ๔ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เรื่องที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วมเสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน และเรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งหวังให้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะเป็นกรอบทิศทางให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานตามภารกิจของกระทรวง ที่มุ่งยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงบนฐานธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบายด้านสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาสังคม สร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน โดยแผนฯ ฉบับนี้ ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ร่วมกันทบทวนภารกิจผ่านนโยบาย “๔ Re” เพื่อนำไปสู่เป้าหมายสำคัญ คือ **“ความสุขของประชาชน คือ ความสำเร็จของ พม.”** โดยการปรับแนวทางการทำงานของกระทรวงให้มีความชัดเจน (Refocus) การปรับวิธีคิด (Rethink) การกำหนดบทบาทสิ่งที่ต้องริเริ่มทำใหม่ ๆ (Reset) และการปฏิรูปองค์กร รวมถึงปรับระบบโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน (Reform)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน เป้าหมาย คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย ๒) ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ๓) เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคนเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย ๔) ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน และ ๕) ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ๒) ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ๓) พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ ๔) สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า ๕) เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย และ ๖) ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวงฯ เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก
 สูการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วน
 ในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) สานพลังเครือข่าย ร่วมกับ
 ภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิชาชีพเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย
 สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม
 ที่ยั่งยืน ๒) ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม และ ๓) เสริมสร้าง
 พลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคม จิตอาสา
 เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับ
การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากร
 มีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ ๒๑ แนวทาง/กลยุทธ์ ๑) ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กร
 ยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนา
 กระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนา
 องค์กร ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจน
 การพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึง
 สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ๓) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงาน
 ในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และ
 พัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน และ ๔) สื่อสาร
 สังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย
 และภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๑
๑.๒ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๓
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
๒.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๓
๒.๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๓๐
๒.๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	๓๑
ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๖๐
ภาคผนวก	๖๒
คิวอาร์แผนจังหวัด	
คำจำกัดความ	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒.๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พัฒนาระบบการคัดกรองและชี้เป้ากลุ่มเป้าหมายที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความครอบคลุมให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างชัดเจนและจัดสรรสวัสดิการได้อย่างเพียงพอ ขยายและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้องและแม่นยำ ระบุตัวตนได้อย่างชัดเจน ผ่านการบูรณาการข้อมูลจากทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน ให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว โดยมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของครอบครัว สร้างครอบครัวให้มีศักยภาพและสัมพันธภาพที่ดี เน้นการส่งเสริมความอบอุ่นภายในครอบครัว มีนโยบาย สนับสนุนครอบครัวเพื่อสนับสนุนการดูแลคนในครอบครัวทุกช่วงวัย เผยแพร่ความรู้พื้นฐานที่จำเป็น สำหรับความเข้าใจสมาชิกในครอบครัววัยต่าง ๆ อาทิ ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุในช่วงวัยต่าง ๆ ให้คนในครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งช่องทางหลักและสื่อ Social Media เป็นต้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๑.๓) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ สนับสนุนการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกทั้งสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน ในการให้ความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการพัฒนากระบวนการ ๔.๐ เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างรวดเร็วและโปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารและตัดสินใจ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคี

การพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพ ในตลอดช่วงชีวิตเพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของครอบครัว สร้างครอบครัวให้มีศักยภาพและสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งมีการออกแบบนโยบายและมาตรการที่มีความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละครอบครัว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพะ เจตคติความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีสุขภาพะที่ดีและสมวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน

- เป้าหมายของแผนย่อย เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัยสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีกลไกในการคุ้มครองสิทธิเด็ก ตลอดจนการพัฒนากลไกที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะของพ่อแม่ผู้ปกครองในการมีทักษะพ่อแม่ (Parenting Skills)

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นอย่างรอบด้าน มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ไม่ว่าจะเป็นทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ได้มีการดำเนินนโยบายเพื่อยกระดับผลิตภาพแรงงานที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการ Upskill Reskill และ New skill พร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและการออมเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

(๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมุ่งเน้นการปรับกระบวนการทัศน วิธีคิดของคนในสังคมให้มองผู้สูงอายุเป็นผู้ที่มีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้สังคม นำไปสู่การส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุ อีกทั้งให้ความสำคัญกับการเสริมทักษะหรือเพิ่มทักษะสมัยใหม่ให้กับผู้สูงอายุ ภายใต้แนวคิดการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมศักยภาพที่เอื้อต่อการมีงานทำ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒) ประเด็น พลังทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันบนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา

การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น

อย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคมต่าง ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ

เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มบทบาทภาคส่วนอื่น ๆ ในการรองรับสังคมสูงวัย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ

เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมประชากรก่อนวัยสูงอายุ เพื่อให้เป็นผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ มีการสร้างทัศนคติของคนในสังคมให้มองผู้สูงอายุเป็นทุนทางสังคม ให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุเปราะบาง เช่น เจ็บป่วย พิกการ เป็นต้น

ที่ยังไม่สามารถเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ และอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตของคนทุกเพศทุกวัย มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เครือข่ายชุมชนมีส่วนร่วมดูแลผู้สูงอายุ

๓) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ยกกระดับการคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

● เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ โดยมีการดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม ปรับรูปแบบบริการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงมีการปรับปรุงระเบียบ/กฎหมายให้สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค ทันต่อสถานการณ์

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการพัฒนากลไกสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ ซึ่งมีความเสี่ยงและความท้าทายสูงในการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจง และสอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของครัวเรือน

๔) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม โดยมีการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ให้กับคนไทยในทุกช่วงวัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเล็งดูในครอบครัว

- แนวทางที่ ๕ การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบ

ต่อส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี โดยผ่านการเสริมสร้างศักยภาพของสถาบันทางสังคมที่สำคัญ อาทิ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความพร้อมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมอันพึงประสงค์ร่วมกันระหว่างคนต่างช่วงวัยที่มีความหลากหลายทางความคิดเพื่อให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันได้อย่างสมานฉันท์

๕) ประเด็น ความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบใน

จังหวัดชายแดนภาคใต้

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ ภาคใต้มีความสุขสงบ ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง ปัญหาการค้ามนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการแก้ไขปัญหาเสียดิน มีการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนจากยาเสพติด เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการป้องกันภัยจากยาเสพติด ในส่วนการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีการดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๖) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

ของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิคให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมเป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

- เป้าหมายของแผนย่อย หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนงาน/โครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท อีกทั้งมีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน ผ่านระบบ eMENSUR

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็นให้กับบุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

(๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรฝึกอบรมเพื่อสร้างทักษะการทำงานในด้านต่าง ๆ มีการจัดทำแผนการจัดการกำลังคนและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) วางระบบการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สะท้อนศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม และทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม

๓) ประเด็น การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

- เป้าหมาย มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง

แผนย่อยของแผนแม่บทการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่

- เป้าหมายของแผนย่อย คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนตามแผนย่อยการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการพัฒนาศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย การสร้างความเสมอภาคทางสังคม แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมเพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม และการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๑.๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

- เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

- กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน โดยสร้างเสริมองค์ความรู้ให้กับชุมชนจากสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อสร้างความสามารถในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ทนทางสังคมและวัฒนธรรม รวมถึงศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมการพัฒนาการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มีความปลอดภัย โดยใช้งานวิจัย เทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน สนับสนุนการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และกลุ่มเกษตรกรรวมทั้งส่งเสริมการถือหุ้นโดยสมาชิกในชุมชน สร้างความเข้มแข็งสถาบันการเงินในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนของผู้ประกอบการและธุรกิจชุมชน โดยให้สถาบันการเงินในพื้นที่มีบทบาทในการทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารเงินทุน สภาพคล่องและการบริหารจัดการหนี้สินอย่างเป็นระบบ และพัฒนาสินเชื่อรูปแบบใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของชุมชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

- กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงและภัยพิบัติ รวมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกกลุ่มในพื้นที่ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยความร่วมมือจากภาคเอกชน ประชาชน และประชาสังคมในพื้นที่ ประเมินความพร้อมด้านดิจิทัลของเมืองและเสริมสร้างความสามารถเมืองที่มีศักยภาพให้พร้อมยกระดับเป็นเมืองอัจฉริยะ ด้วยการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลที่เหมาะสม ออกแบบกลไกภาคประชาชน เพื่อร่วมวางแผน การใช้ประโยชน์เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเมืองอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓) หมายความว่าแผนพัฒนาที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายที่ ๑ ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพ

ของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการระบุครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ปัญหาความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด ในการลดปัญหาความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

● กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นให้สามารถเลี้ยงดูเด็กตั้งแต่ครรภ์มารดาจนถึงปฐมวัยได้อย่างมีคุณภาพ พัฒนาระบบการให้เงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนการเลี้ยงดูเด็กให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้วยการแก้ไขปัญหามีสิทธิ์ที่ตกหล่น ปรับใช้วิธีการจ่ายเงินอุดหนุนแบบมีเงื่อนไข รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง และติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

● กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก เพิ่มการเข้าถึงสถานรับเลี้ยงเด็ก ๐ - ๒ ปี ที่มีคุณภาพ เพื่อให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองของเด็กสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยที่เด็กยังอยู่อาศัยกับพ่อแม่ได้ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีความพร้อมขยายการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครอบคลุมเด็กอายุ ๐ - ๒ ปี และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพในชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน ส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุ ด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออมของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ มุ่งสนับสนุนระบบสวัสดิการทางเลือกที่จัดโดย อปท. และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการและเงินช่วยเหลือทั้งหมดของผู้สูงอายุ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนและเอื้อต่อการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ยากจนแบบเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มการเข้าถึงบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยการเพิ่มศักยภาพของบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสนับสนุนบทบาทของ อปท. สถานบริการเอกชน ผู้ดูแลอิสระ และสมาชิกในครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นและได้รับการรับรองมาตรฐานแล้ว ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่อาศัยในบ้านตนเอง ด้วยการสนับสนุนการปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม โดยเฉพาะในผู้สูงอายุที่ยากจน ควบคู่กับการสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีทางเลือกของที่อยู่อาศัย

ที่หลากหลาย ทั้งบ้านพักสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ และที่อยู่อาศัยที่ออกแบบสำหรับผู้สูงอายุ อย่างเพียงพอต่อความต้องการ

- กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ/มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งผู้พิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม ให้ทุกกลุ่มคนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือลดทอนงบประมาณของโครงการ/มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง ตลอดจนส่งเสริมการจัดความคุ้มครองทางสังคมแบบร่วมจ่ายโดยเฉพาะในกลุ่มที่มีศักยภาพ สนับสนุนให้ อปท. มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้แก่คนในพื้นที่ และจูงใจให้คนเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่น และจัดความคุ้มครองทางสังคม

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลรายบุคคล ที่ครอบคลุมประชากรจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นทุกคนเป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญต่อการลดความยากจนข้ามรุ่น และการบูรณาการความคุ้มครองทางสังคม พร้อมทั้งวางรากฐานให้ข้อมูลชุดนี้เป็นข้อมูลตัวอย่างซ้ำในระยะยาวของประเทศที่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล ในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลต่อภาคส่วนอื่น ๆ ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) หมายเหตุการพัฒนาที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

● กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยในทุกมิติ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาเด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยให้มีพัฒนาการรอบด้าน มีอุปนิสัยที่ดี โดยการเตรียมความพร้อมพ่อแม่ผู้ปกครองและสร้างกลไกประสานความร่วมมือ เพื่อดูแลหญิงตั้งครรภ์ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ และดูแลเด็กให้มีพัฒนาการสมวัย ตั้งแต่อายุในครรภ์ – ๖ ปี การพัฒนาครูและผู้ดูแลเด็กปฐมวัยให้มีความรู้และทักษะการดูแลที่เพียงพอ มีจิตวิทยาการพัฒนารอบด้านของเด็กปฐมวัย สามารถทำงานร่วมกับพ่อแม่ผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการด้านการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัยตามหลักการพัฒนาสมองและกระบวนการเรียนรู้แก่เด็ก ควบคู่กับการพัฒนาการด้านร่างกาย สาธารณสุข และโภชนาการ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ดียังรอบด้าน ก่อนเข้าสู่วัยเรียน การยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้มาตรฐาน และจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอ สำหรับการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นกลไกการพัฒนาเด็กปฐมวัยรายพื้นที่ที่มีคุณภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการดูแลปกป้องเด็กปฐมวัย ให้มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน สติปัญญาสมวัย โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน รวมถึงพัฒนาระบบสารสนเทศได้กรายบุคคลเพื่อการส่งต่อไปยังสถานศึกษาและการพัฒนาที่ต่อเนื่อง

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ พัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม โดยพัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลังของสังคม ให้ผู้สูงอายุเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญา ที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคนต่างวัย และส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ทำงานตามศักยภาพ รวมทั้งพัฒนาสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย และหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะทางดิจิทัล และทักษะทางธุรกิจ และการใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่ม พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุแก่คนวัยอื่น ๆ รวมทั้งพัฒนานวัตกรรมรองรับการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ

๕) หมายความว่า การพัฒนาที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

● เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

● กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก

และประหยัด

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจที่ไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

- กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ ทบทวนบทบาทและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตราากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการ และจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการ และการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพพร้อมรับการกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ ในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

- กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

- กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

ได้อย่างแท้จริง ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทย รวมทั้งเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ซ้ำซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

๑.๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๔) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรภาคประชาสังคม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๕) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๖) แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของการกิจการผู้สูงอายุ

๗) แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑.๒ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิรูปราชการรายปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖)

ท่ามกลางกระแสการพัฒนาและกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลกที่มีความรุนแรงและรวดเร็วในทุกมิติ ทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีที่ก้าวกระโดด ชีวิตวิถีใหม่หลังการแพร่ระบาดครั้งใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) รวมถึงคุณค่า ค่านิยม และปัญหาสังคมที่มี ความผันผวนไม่แน่นอน สลับซับซ้อน คลุมเครือ ยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ ตลอดจนปัญหาด้านเศรษฐกิจการค้า และภูมิรัฐศาสตร์โลกต่างส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จากสถานการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ พบว่าเป็นความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวง ดังนี้

๑. มิติแวดล้อมที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานของ พม.

๑.๑ มิติด้านการเมือง มิติด้านการเมืองสามารถสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ข้อต่อแห่งความท้าทาย กล่าวคือ มิติของการเมืองภายในประเทศ ที่มีข้อกังวลเป็นอย่างยิ่งในด้านของเสถียรภาพทางการเมือง ซึ่งปัจจัยนี้มีความสำคัญอย่างมากต่อทิศทางการดำเนินนโยบายในภาพองค์รวมของภาครัฐ ทั้งยังส่งผลกระทบต่อโครงสร้างการทำงานในด้านการบริหารรัฐ นอกจากนี้ยังมีมิติของความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ และการเมืองโลกที่จำเป็นต้องนำมาประกอบการพิจารณา เริ่มตั้งแต่ในระดับภูมิภาค อาทิ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งมีประเด็นทางการเมืองอันเกี่ยวเนื่องที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ในหลายมิติ ตั้งแต่ประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน ซึ่งส่งผลมายังมิติแรงงาน เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้นยังจำเป็นต้องตระหนักถึงทิศทางการดำเนินนโยบายต่างประเทศของประเทศมหาอำนาจ ทั้งสหรัฐอเมริกา และสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งการถ่วงดุลอำนาจทางการเมืองระหว่างประเทศมีความสำคัญอย่างมาก ตลอดจนสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครนก็ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ระหว่างประเทศ

๑.๒ มิติด้านเศรษฐกิจ การฟื้นฟูด้านเศรษฐกิจที่ผ่านมาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ส่งผลให้จำนวนประชากรในประเทศจำนวนมากได้รับผลกระทบ เช่น คนตกงานจำนวนมากเนื่องจากผู้ประกอบการไม่สามารถแบกรับภาระได้ไหว นักศึกษาจบใหม่ที่ไม่สามารถหางานได้ ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs ปิดกิจการอย่างเป็นจำนวนมาก ซึ่งหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเร่งดำเนินการยกระดับทักษะผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) เพื่อกลับสู่ตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพใหม่ โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวที่เป็นกำลังของประเทศ

๑.๓ มิติด้านสังคม ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยเป็นสังคมผู้สูงอายุแบบยากจน เนื่องจากไม่มีความพร้อมสู่วัยเกษียณ เช่น มีเงินออมไม่เพียงพอ ไม่มีหลักประกันการว่างงาน อันจะส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความท้าทายต่อการรักษาความยั่งยืนทางการคลัง โดยจำนวนของประชากรผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นจะส่งผลให้ภาครัฐต้องจัดสรรงบประมาณด้านสวัสดิการชราภาพและด้านสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น ในขณะเดียวกัน จำนวนของประชากรวัยแรงงานที่ลดลงจะยังมีผลกระทบกับความสามารถของภาครัฐในการจัดเก็บภาษี ทำให้มีงบประมาณที่เหลือสำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาประเทศลดน้อยลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการเติบโตทางเศรษฐกิจและการจัดเก็บรายได้ของภาครัฐซึ่งมีแนวโน้มต่ำกว่าประมาณการอยู่แต่เดิม

๑.๔ มิติด้านเทคโนโลยี เป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจและสังคม โดยในปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) โดยมีการวัดจากการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (IMD) โดยจากผลการสำรวจจาก ๖๔ ประเทศ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๒๘ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยมีแนวโน้มในความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น โดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เช่น การพัฒนาแพลตฟอร์มบริการภาครัฐที่สำคัญเป็นแอปพลิเคชัน เพื่อให้บริการของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐที่หลากหลายได้ในช่องทางเดียว อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลจะก้าวกระโดดขึ้นมาอย่างรวดเร็ว แต่ยังคงพบปัญหาที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนา เช่น การบริหารจัดการภายในของหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่มีการปรับเปลี่ยนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลเท่าที่ควร ทำให้งานบริการต่าง ๆ ยังมีความล่าช้าในการเข้ารับบริการ

๑.๕ มิติด้านสิ่งแวดล้อม ประเด็นท้าทายทั้งวิกฤตสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่ การเผชิญปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้งที่มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลผลิตที่ลดลงทั้งในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรม ซึ่งอาจส่งผลต่อวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไปของประชาชน ทั้งการดำรงชีวิต การประกอบอาชีพ ตลอดจนการย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย

๑.๖ มิติด้านกฎหมาย มีเรื่องกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการได้รับความช่วยเหลือของประชาชน ตลอดจนบริการจากภาครัฐอันเป็นประเด็นที่ค่อนข้างท้าทายต่อการทำงานของภาครัฐ ซึ่งเต็มไปด้วยระเบียบของระบบราชการและเป็นปัญหาที่ภาครัฐไทยประสบมาอย่างยาวนาน

นอกจากสถานการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ แล้ว สถานการณ์แนวโน้มของกลุ่มเป้าหมาย ยังส่งผลกระทบและเป็นปัจจัยท้าทายต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

๒. สถานการณ์และแนวโน้มกลุ่มเป้าหมายของ พม.

๒.๑ สถานการณ์ด้านเด็กและเยาวชน ปัจจุบันมีประชากรเด็กและเยาวชนทั่วประเทศรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๗๒๗,๔๘๗ คน (ร้อยละ ๒๙.๘๑ ของประชากรทั้งประเทศ) จำแนกเป็น เด็ก จำนวน ๑๒,๘๖๐,๘๖๕ คน และเยาวชน จำนวน ๖,๘๖๖,๖๒๒ คน (กรมการปกครอง, ๒๕๖๔) ซึ่งมีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอดีต และในปี ๒๕๖๔ เป็นปีแรกที่อัตราการเกิดลดต่ำจนน้อยกว่าอัตราการตาย เนื่องจากภาวะการเจริญพันธุ์โดยรวมต่ำ และอัตราการมีบุตรน้อยลง นอกจากนี้ประเด็นท้าทายที่ส่งผลต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนที่สำคัญ ได้แก่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ทั้งในมิติสังคม และมิติทางเศรษฐกิจ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเรียนรู้ และสถานการณ์ของเทคโนโลยีที่มีความเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด เช่น พฤติกรรมการใช้เทคโนโลยีในกลุ่มเด็กและเยาวชน การรับรู้และการเรียนรู้ที่รวดเร็วผ่านเทคโนโลยี ช่องว่างระหว่างความเหลื่อมล้ำทางเทคโนโลยี และภัยคุกคามจากสื่อออนไลน์ เป็นต้น

๒.๒ สถานการณ์ด้านผู้สูงอายุ ประเทศไทยมีแนวโน้มเข้าสู่การเป็นสังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) และจะมีผู้สูงอายุเต็มเข้ามาในระบบจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ ปัจจุบันมีประชากรผู้สูงอายุทั่วประเทศ จำนวน ๑๒.๕ ล้านคน โดยแบ่งเป็น (๑) เพศหญิง ๗.๒ ล้านคน ซึ่งเป็นผู้สูงอายุวัยต้น (อายุ ๖๐- ๖๙ ปี) จำนวน ๔.๑ ล้านคน ผู้สูงอายุวัยกลาง (อายุ ๗๐- ๗๙ ปี) จำนวน ๒.๑ ล้านคน และผู้สูงอายุวัยปลาย (อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๑.๐ ล้านคน (๒) เพศชาย ๕.๓ ล้านคน ซึ่งเป็นผู้สูงอายุวัยต้น (อายุ ๖๐- ๖๙ ปี) จำนวน ๓.๕ ล้านคน ผู้สูงอายุวัยกลาง (อายุ ๗๐ - ๗๙ ปี) จำนวน ๑.๔ ล้านคน และผู้สูงอายุวัยปลาย (อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๐.๔ ล้านคน ท่ามกลางสถานการณ์ของโลกและประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้เกิดความท้าทายของการเข้าสู่สังคมสูงอายุที่ต้องมีการเตรียมการรองรับ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร โดยมีผู้สูงอายุจำนวนมากขึ้น วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง ส่งผลต่ออัตราการพึ่งพิง และภาวะทางเศรษฐกิจการคลัง ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาการถูกล่อลวง รวมทั้งการเข้าไม่ถึงสวัสดิการต่าง ๆ ของภาครัฐ รวมทั้งปัญหาการใช้ชีวิตประจำวัน อีกทั้งทางด้านสังคม พบว่า ผู้สูงอายุอยู่โดดเดี่ยว ถูกทิ้งจำนวนมากถูกระงับด้วยความรู้แรง เป็นต้น

๒.๓ สถานการณ์ด้านสตรี จากรายงานสถานการณ์สตรีไทย ประจำปี ๒๕๖๕ รวบรวมโดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พบว่า ประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น ๖๖.๑๗ ล้านคน แบ่งเป็นผู้หญิง จำนวน ๓๓,๙๖๐,๘๘๔ คน และผู้ชาย จำนวน ๓๒,๓๓๙,๑๑๘ คน มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย ๑.๖ ล้านคน สัดส่วนผู้หญิงที่เป็นหัวหน้าครัวเรือน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙ (ปี ๒๕๖๒) ในการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ผู้หญิงยังคงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานน้อยกว่าผู้ชาย โดยมีแรงงานผู้หญิงในระบบ จำนวน ๑๗.๖๓ ล้านคน ผู้ชาย มีจำนวน ๒๐.๙๔ ล้านคน ในระดับตัดสินใจ

สตรีเข้าไปมีบทบาทมากขึ้นแต่ยังคงอยู่ในอัตราที่ต่ำ ในด้านการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจผู้หญิงวัยทำงานที่อยู่ในตลาดแรงงานมีจำนวนน้อยกว่าแรงงานชาย กว่าครึ่งมีความรู้และทักษะไม่สูงนัก การให้ความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาอาชีพโดยเฉพาะแรงงานสตรีนอกระบบ จะช่วยเสริมการประกอบอาชีพและเพิ่มพูนรายได้ เป็นต้น

๒.๔ สถานการณ์ด้านครอบครัว จากรายงานครอบครัวไทย ประจำปี ๒๕๖๔ พบว่ามีครัวเรือนทั่วประเทศ จำนวน ๒๗,๗๐๘,๖๓๕ ครัวเรือน และจากรายงานสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๕ พบว่า แนวโน้มทิศทางโครงสร้างครอบครัวไทย ครอบครัวเดี่ยวมีสัดส่วนสูงที่สุด (ร้อยละ ๘๓.๖๕) รองลงมา คือ ครอบครัวขยาย (ร้อยละ ๑๓.๑๕) และครอบครัวลักษณะพิเศษ มีสัดส่วนต่ำที่สุด (ร้อยละ ๓.๐๖) ซึ่งแนวโน้มครอบครัวลักษณะพิเศษ พบว่า ครอบครัวพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยว มีสัดส่วนสูงสุด (ร้อยละ ๓๕.๔๒) รองลงมา คือ ครอบครัวที่ไม่มีบุตร (ร้อยละ ๑๙.๗๑) ครอบครัวที่มีสมาชิกอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีตั้งครรภ์/มีบุตร (ร้อยละ ๑๕.๙๙) และครอบครัวผู้สูงอายุดูแลเด็กตามลำพัง (ร้อยละ ๖.๘๘) ตามลำดับ จากรูปแบบทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน รวมถึงทัศนคติต่อการดำรงชีวิตและการสร้างครอบครัว ส่งผลให้ประเด็นด้านครอบครัวไทยในอนาคตมีความท้าทายมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการสมรสที่มีแนวโน้มลดลง ในขณะที่การหย่าร้างเพิ่มมากขึ้น รวมถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครรภ์ไม่พร้อมที่ยังคงมีอยู่ ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการเป็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวตามมา นอกจากนี้ การเพิ่มขึ้นของครอบครัวเปราะบาง ยากจน มีหนี้สิน โดยเฉพาะผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) เป็นประเด็นท้าทายที่จะต้องร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาเสริมเกราะป้องกันให้ครอบครัวสามารถรับมือในภาวะวิกฤติที่อาจจะถาโถมเข้ามาในอนาคต

๒.๕ สถานการณ์ด้านคนพิการ จากรายงานข้อมูลสถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบว่า มีคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ๒,๑๓๘,๑๕๕ คน (ร้อยละ ๓.๒๓ ของประชากรทั้งประเทศ) โดยแบ่งเป็นผู้ชาย จำนวน ๑,๑๑๗,๐๕๖ คน (ร้อยละ ๕๒.๒๔) และผู้หญิง จำนวน ๑,๐๒๑,๐๙๙ คน (ร้อยละ ๔๗.๗๖) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยคาดว่าในอนาคตคนพิการจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น จากสถิติพบว่าคนพิการมีจำนวนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ ๑๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศไทยในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) เนื่องจากผู้สูงอายุจำนวนมากมีแนวโน้มว่ามีโอกาสเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยและความพิการหรือช่วยเหลือตัวเองไม่ได้เพิ่มมากขึ้น

๒.๖ สถานการณ์ด้านคนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน ราษฎรบนพื้นที่สูง สมาชิกนิคมสร้างตนเอง และประชากรในพื้นที่โครงการพิเศษ ปัจจุบันประเทศไทยมีคนไร้ที่พึ่งตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐.๖๖ ล้านคน ผู้ทำการขอทาน จำนวน ๕,๓๕๘ คน ราษฎรบนพื้นที่สูง ๑,๒๘๗,๙๑๘ คน สมาชิกนิคมสร้างตนเอง จำนวน ๒๘๖,๑๓๓ คน และประชากรในพื้นที่โครงการพิเศษ จำนวน ๖๑๓,๕๑๐ คน ซึ่งปัจจุบันคนไร้ที่พึ่งหรือคนไร้บ้านจะมีแนวโน้มเพิ่มมากยิ่งขึ้น เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ทำให้ไม่มีงานทำและไม่มีรายได้ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการบูรณาการความร่วมมือร่วมกับสถานประกอบการและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่คนไร้ที่พึ่งทั่วประเทศ

๒.๗ สถานการณ์กลุ่มเปราะบาง จากข้อมูลสถิติครัวเรือนเปราะบางของสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform: TPMAP) พบว่า มีครัวเรือนเปราะบาง จำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๐๔,๔๕๐ ครัวเรือน ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ มกราคม ๒๕๖๔) และสำรวจพบครัวเรือนเปราะบางเพิ่มเติมในพื้นที่ ๑๕๒,๔๒๖ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการครอบคลุมทุกมิติแบบองค์รวม จำนวน ๗๑๑,๑๑๓ครัวเรือน

จากสถานการณ์และความท้าทายในการขับเคลื่อนภารกิจงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทั้งในเชิงมิติต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์แนวโน้มของกลุ่มเป้าหมายที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะนำไปวิเคราะห์สังเคราะห์เชิงนโยบายเพื่อนำไปสู่การกำหนดทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนภารกิจต่อไป

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒.๑.๑ ภาพรวม

- **วิสัยทัศน์** : ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต
- **พันธกิจ** :
 - ๑) เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 - ๒) เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
 - ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
 - ๔) ยกกระตือรือร้นให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล
- **วัตถุประสงค์** :
 - ๑) คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้
 - ๒) ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
 - ๓) องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ
 - ๔) องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ ๒๑
- **เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม**
 - ๑) จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๔,๗๓๙ คน)
 - ๒) จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

๒.๑.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

- **แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน**
 - ๑) **เป้าหมาย**
 - ๑.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่
 - ๑.๒ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ร้อยละของเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ ๘๐
๒.๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐
๒.๓ ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพและรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๘๐
๒.๔ จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย	๕,๐๐๐ คน
๒.๕ ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครอง ที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ ๒๐
๒.๖ ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย
- ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- ๓.๓ เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคนเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ๓.๔ ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครอง ให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ๓.๕ ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

- ๔.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย (๒ กิจกรรม)
- ๔.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (๖ กิจกรรม)
- ๔.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีทักษะอาชีพและรายได้ (๔ กิจกรรม)
- ๔.๔ โครงการเตรียมความพร้อมคนทุกช่วงวัยเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย (๑ กิจกรรม)
- ๔.๕ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว (๒ กิจกรรม)

● แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

๑) เป้าหมาย

ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	๕๐ เรื่อง
๒.๒ จำนวนนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	๘ เรื่อง
๒.๓ มีระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต	๓ ระบบ
๒.๔ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑,๘๗๑,๕๑๑ คน/ราย
๒.๕ มีการพัฒนาระบบและมาตรการการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติต่าง ๆ ที่ได้รับการผลักดันและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	๑ ระบบ
๒.๖ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือในสถานการณ์วิกฤติ ได้ทันทั่วทั้ง	ร้อยละ ๘๐
๒.๗ ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในแต่ละมิติ	ร้อยละ ๘๐
๒.๘ จำนวนประชาชนเป้าหมายที่มีที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินที่มั่นคง และได้มาตรฐานและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต	๒๖,๒๐๐ คน
๒.๙ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุน	๕ ระดับ
๒.๑๐ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงบริการของกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนา นวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๓.๒ ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริม การเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหา ทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว

๓.๓ พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วทั้ง และมีประสิทธิภาพ

๓.๔ สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

๓.๕ เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคง และได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓.๖ ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อน การคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และนวัตกรรม เพื่อให้ ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการคุ้มครองทางสังคม (๑๖ กิจกรรม)

๔.๒ โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความ ท้าทายในอนาคต (๔ กิจกรรม)

๔.๓ โครงการยกระดับการคุ้มครองทางสังคมให้กับคนทุกช่วงวัย แบบพุ่งเป้า (๒๖ กิจกรรม)

๔.๔ โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติ (๓ กิจกรรม)

๔.๕ โครงการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า (๒ กิจกรรม)

๔.๖ โครงการเสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับคนทุกช่วงวัย (๘ กิจกรรม)

๔.๗ โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. (๑๑ กิจกรรม)

● แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ถูการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ จำนวนองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองได้	๒๐ ชุมชน
๒.๒ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม.	๒,๔๐๓ หุ้นส่วน/ศูนย์/ เครือข่าย/ตำบล/ เมือง/องค์กร/แห่ง ๗๐,๘๑๐ คน
๒.๓ จำนวนศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลครอบคลุมในทุกพื้นที่และสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐาน	๒,๒๘๗ ศูนย์
๒.๔ สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคม จิตอาสาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	ร้อยละ ๘๐
๒.๕ จำนวนของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๓๗,๐๗๓ อพม./คน

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิชาชีพเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

๓.๒ ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

๓.๓ เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการสานพลังเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม (๒๕ กิจกรรม)

๔.๒ โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม (๑ กิจกรรม)

๔.๓ โครงการเสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม (๑๔ กิจกรรม)

● แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

๑) เป้าหมาย

องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลมีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม	ระดับ ๕
๒.๒ จำนวนกระบวนการงานและการให้บริการของกระทรวงที่ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	๒ กระบวนการ
๒.๓ จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	๔ เรื่อง/รายงาน
๒.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการ พม. สู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับ ๕
๒.๕ มีแผนการปรับโครงสร้างองค์กร หรือแผนการถ่ายโอนภารกิจงาน	๑ แผน
๒.๖ มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของ พม. ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	๒ เรื่อง
๒.๗ คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นของ พม.	๘๘ คะแนนขึ้นไป
๒.๘ ร้อยละของบุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๘๐
๒.๙ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐
๒.๑๐ จำนวนช่องทางการสื่อสารสังคมที่มีความหลากหลายและกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของ พม. อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑๕ ช่องทาง
๒.๑๑ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับนโยบายและผลงานของ พม.	ร้อยละ ๘๐

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

๓.๓ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

๓.๔ สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ โครงการยกระดับองค์กร พม. สู่องค์กรดิจิทัล (๙ กิจกรรม)

๔.๒ โครงการสร้างเสริมและสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร (๔ กิจกรรม)

๔.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง (๑๐ กิจกรรม)

๔.๔ โครงการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร (๗ กิจกรรม)

๔.๕ โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ รวมถึงความผูกพันต่อองค์กร และปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน (๙ กิจกรรม)

๔.๖ โครงการยกระดับการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ (๗ กิจกรรม)

๒.๑.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒๕,๗๕๕.๘๑๓๘ ล้านบาท (สองหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติราชการ	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
เรื่องที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน	รวมเป็นเงิน ๑๖,๗๕๔.๖๗๑๘ ล้านบาท			
๑.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย	๑๖,๓๖๒.๒๐๕๕	-	-	-
๑.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	๑๗๔.๐๘๒๓	-	-	-
๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีทักษะอาชีพและรายได้	๑๙๗.๘๑๕๘	-	-	-
๑.๔ โครงการเตรียมความพร้อมคนทุกช่วงวัยเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย	๓.๙๗๑๔	-	-	-
๑.๕ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	๑๖.๕๙๖๘	-	-	-
เรื่องที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย	รวมเป็นเงิน ๘,๓๑๘.๗๙๒๗ ล้านบาท			
๒.๑ โครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และนวัตกรรม เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการคุ้มครองทางสังคม	๙๕.๕๕๔๘	-	-	-
๒.๒ โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต	๘.๙๖๕๑	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติราชการ	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้	
			ในประเทศ	ต่างประเทศ
๒.๓ โครงการยกระดับการคุ้มครองทางสังคมให้กับคนทุกช่วงวัย แบบพุ่งเป้า	๒,๕๐๖.๕๓๘๑	-	-	-
๒.๔ โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติ	๔๓๕.๘๒๙๑	-	-	-
๒.๕ โครงการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า	๑๕๗.๓๒๐๑	-	-	-
๒.๖ โครงการเสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับคนทุกช่วงวัย	๒,๓๙๒.๒๓๑๕	-	-	-
๒.๗ โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม.	๒,๗๒๒.๓๕๔๐	-	-	-
เรื่องที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	รวมเป็นเงิน ๔๕๓.๑๗๔๒ ล้านบาท			
๓.๑ โครงการสานพลังเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม	๑๑๖.๘๓๗๐	-	-	-
๓.๒ โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม	๑๒๘.๕๔๖๘	-	-	-
๓.๓ โครงการเสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	๒๐๗.๗๙๐๔	-	-	-
เรื่องที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	รวมเป็นเงิน ๒๒๙.๑๗๕๑ ล้านบาท			
๔.๑ โครงการยกระดับองค์กร พม. สู่องค์กรดิจิทัล	๑๗๖.๘๕๒๔	-	-	-
๔.๒ โครงการสร้างเสริมและสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร	๓.๗๔๕๘	-	-	-
๔.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	๗.๑๘๙๘	-	-	-
๔.๔ โครงการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร	๑.๕๘๒๘	-	-	-
๔.๕ โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ รวมถึงความผูกพันต่อองค์กรและปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน	๑๐.๘๐๑๗	-	-	-
๔.๖ โครงการยกระดับการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙.๐๐๒๖	-	-	-



2.2 ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2566)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผน
ระดับ 1



ยุทธศาสตร์ชาติ
20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580)

01
ความมั่นคง

03
การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

04
การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม

06
การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผน
ระดับ 2



แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. 2566-2580)

1
ความมั่นคง

10
การปรับเปลี่ยน
ค่านิยมและ
วัฒนธรรม

11
การพัฒนา
ศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต

15
พลังทาง
สังคม

17
ความเสมอภาค
และหลักประกัน
ทางสังคม

20
การบริการ
ประชาชนและ
ประสิทธิภาพภาครัฐ

23
การวิจัย
และพัฒนา
นวัตกรรม



แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13
(พ.ศ. 2566-2570)

08
ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะ
ที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโต
ได้อย่างยั่งยืน

09
ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง
และมีความคุ้มครองทางสังคม
ที่เพียงพอ เหมาะสม

12
กำลังคนที่มีขีดสมรรถนะสูง
ตอบโจทย์การพัฒนา
แห่งอนาคต

13
ภาครัฐสมรรถนะสูง

แผน
ระดับ 3

แผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566-2570)
และรายปี (พ.ศ.2566)
ของ พม.

วิสัยทัศน์

ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

พันธกิจ

1. เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
4. ยกย่ององค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

เรื่องที่ 1



พัฒนาศักยภาพคน
และสร้างความเข้มแข็ง
ของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

เรื่องที่ 2



สร้างโอกาสและ
ยกระดับการคุ้มครอง
ทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

เรื่องที่ 3



พัฒนาทุนทางสังคม
สร้างการมีส่วนร่วมเสริมเศรษฐกิจฐานราก
สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

เรื่องที่ 4



มุ่งพัฒนาองค์กร
ให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูง
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

2.3 รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วยล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ			
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน						16,564.6940	189.9578	0.0200		4,185.9266	4,202.2598	4,208.1402	4,158.3451	16,754.6718				
1.1 คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่	1.1.1 พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย	- ร้อยละของเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ	80	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย	16,331.5055	30.7000	0		4,081.2888	4,080.8023	4,104.1136	4,096.0008	16,362.2055				
			ร้อยละ	80	1.1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัย	4,9190	13.9600	0		10.4613	3.9769	3.4661	0.9747	18.8790	คย.			
						4,9190	2.3100	0	งบดำเนินงาน	4.0538	1.1541	1.0464	0.9747	7.2290				
						0	11.6500	0	งบเงินอุดหนุน	6.4075	2.8228	2.4197	0	11.6500				
			ร้อยละ	80	1.2 เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	16,326.5865	16.7400	0		4,070.8275	4,076.8254	4,100.6475	4,095.0261	16,343.3265	คย.			
						5,4105	16.7400	0	งบดำเนินงาน	5.5335	5.5164	5.3535	5.7471	22.1505				
		16,321.1760				0	0	งบเงินอุดหนุน	4,065.2940	4,071.3090	4,095.2940	4,089.2790	16,321.1760					
		- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละคนเรื่อง	8014,2003	2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	30.8009	143.2814	0		42.6371	45.4239	46.2902	39.7311	174.0823				
						ร้อยละ	80	2.1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยในศตวรรษที่ 21	11.4464	128.5047	0		31.0147	38.6936	34.8662	35.3766	139.9511	คย.
									6.5857	16.8847	0	งบดำเนินงาน	7.3503	4.5674	4.7616	6.7911	23.4704	
			3.7334	111.6200	0				งบเงินอุดหนุน	23.3182	33.9035	29.8517	28.2800	115.3534				
			เรื่อง	3	2.2 พัฒนากลไกเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนตามพันธกรณีระหว่างประเทศและกฎหมาย	5.3582	0	0		2.4706	1.3958	0.9269	0.5649	5.3582	คย.			
						4.3282	0	0	งบดำเนินงาน	1.4406	1.3958	0.9269	0.5649	4.3282				
						0.8800	0	0	งบเงินอุดหนุน	0.8800	0	0	0	0.8800				
			ร้อยละ	80	2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	0.1500	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.1500	0	0	0	0.1500				
						0.8937	0	0		0.6787	0.0450	0.0450	0.1250	0.8937	คย.			
						0.8937	0	0	งบดำเนินงาน	0.6787	0.0450	0.0450	0.1250	0.8937				
			คน	3,200	2.4 เสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	11.9626	2.0000	0		4.8761	1.4945	7.1237	0.4683	13.9626	สค.			
			คน	1,000	2.5 ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	2.3363	0	0	งบดำเนินงาน	0.2631	0.2350	1.4405	0.3977	2.3363				
						9.6263	2.0000	0	งบดำเนินงาน/เงินอุดหนุน	4.6130	1.2595	5.6832	0.0706	11.6263				

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	10,000	2.6 พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถการทำงานและการเงิน ผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)	0	12.4167	0		3.3450	3.3450	2.8634	2.8633	12.4167	ผส.
							11.4535		งบดำเนินงาน	2.8634	2.8634	2.8634	2.8633	11.4535	
							0.9632		งบลงทุน	0.4816	0.4816	0	0	0.9632	
	1.1.2 ส่งเสริมให้กลุ่ม เปราะบางทุกกลุ่มทุก ช่วงวัย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่ เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	- ร้อยละของ ประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ทักษะอาชีพ และรายได้ที่เพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต	ร้อยละ คน/ครัวเรือน	80 28,060	3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนทุกช่วงวัยให้มีทักษะอาชีพ และรายได้	194.8158	3.0000	0		58.8920	69.0687	49.0445	20.8105	197.8158	
			คน/ครัวเรือน	12,000	3.1 พัฒนาทักษะอาชีพแก่ ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน	154.0896	0	0	งบดำเนินงาน/ เงินอุดหนุน	44.1016	59.3894	37.9872	12.6114	154.0896	สค.
			คน	12,000	3.2 ส่งเสริมศักยภาพและ พัฒนาอาชีพคนพิการ	38.2641	0	0		13.0404	8.4793	9.7573	6.9870	38.2641	พท.
			คน	300	3.3 พัฒนาทุนมนุษย์	0	0	0		0	0	0	0	0	พส.
									ดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยใช้งบประมาณจากมูลนิธิ BCL (Precision Farming ยุวชนคนเกษตร (BCL))						
			คน	3,760	3.4 ขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจของนิคมสร้างตนเอง (BCG)	2.4621	3.0000	0	งบดำเนินงาน	1.7500	1.2000	1.3000	1.2121	5.4621	พส.
	1.1.3 เตรียมความพร้อม ในการพัฒนาคนเพื่อเข้า สู่สังคมสูงวัย และพัฒนา ทักษะผู้สูงอายุ ให้มี คุณภาพเหมาะสมตาม ช่วงวัย	- จำนวนประชากร เป้าหมายที่ได้รับการ เตรียมความพร้อม เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย	คน เครือข่าย	5,000 200	4. โครงการเตรียมความพร้อม คนทุกช่วงวัยเพื่อเข้าสู่สังคม สูงวัย	0	3.9714	0		1.352	0.9911	0.8737	0.7546	3.9714	
			เครือข่าย	200	4.1 ส่งเสริมและพัฒนากลไก เพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงวัย	0	3.9714	0	งบดำเนินงาน	1.3520	0.9911	0.8737	0.7546	3.9714	ผส.
			คน	5,000											
	1.2 ครอบคลุมไทยมี ความเข้มแข็ง และ สามารถพึ่งพา ตนเองได้	1.1.4 ส่งเสริมการสร้าง ครอบครัวและเตรียม ความพร้อมของพ่อแม่ ผู้ปกครองให้มีทักษะ ในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	- ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครอง ที่มี ทักษะในการเลี้ยงดู บุตรหลาน	ร้อยละ ครอบครัว ครอบครัว (แบบสำรวจ)	20 7,600 7,600	5. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของสถาบันครอบครัว 5.1 สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็น มิตรต่อครอบครัว - เพิ่มพลังความเข้มแข็ง ให้ครอบครัวและชุมชน - การพัฒนาข้อมูล สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ครอบครัว	7.5718	9.0050	0.0200		1.7567	5.9738	7.8182	1.0481	16.5968
			ครอบครัว	7,600	5.1 สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็น มิตรต่อครอบครัว	6.3303	7.0100	0	งบดำเนินงาน	1.3542	5.8391	6.0269	0.1201	13.3403	สค.
					- เพิ่มพลังความเข้มแข็ง ให้ครอบครัวและชุมชน - การพัฒนาข้อมูล สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ครอบครัว	6.2303	7.0100	0	งบดำเนินงาน	1.3542	5.8141	6.0269	0.0451	13.2403	
						0.1000	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.025	0	0.075	0.1000	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	1.1.5 ส่งเสริมการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เป็น มิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมี ความเข้มแข็ง สามารถ พึ่งพาตนเองได้	- ดัชนีความเข้มแข็ง ของครอบครัวไทย เพิ่มขึ้น	ร้อยละ (ครอบครัว)	80	5.2 สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็น มิตรต่อครอบครัว - ส่งเสริมภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน อปท. ภาคเอกชน ชุมชน อปท. ในการ พัฒนาครอบครัว	1.2415	1.9950	0.0200	งบดำเนินงาน	0.4025	0.1347	1.7913	0.9280	3.2565	สค.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย						4,398.6718	3,918.7209	0.4000		3,763.2652	2,098.4029	1,294.0349	1,163.0897	8,318.7927	
2.1 ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการคุ้มครอง ทางสังคมที่เพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต	2.1.1 กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครอง ทางสังคม รวมถึงการ พัฒนาวัฒนธรรมทาง สังคมเพื่อสร้างความเป็น ธรรมและลดความ เหลื่อมล้ำในทุกมิติ	- จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม	เรื่อง แผน คน	50	6. โครงการการจัดทำข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ และ นวัตกรรม เพื่อให้ประชาชน ทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครอง ทางสังคม	54.0870	41.0678	0.4000		35.3961	17.1836	28.2181	14.7570	95.5548	
				2											
			7,500												
			เรื่อง	27	6.1 จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า	4.6598	17.2743	0	งบดำเนินงาน	10.5564	1.0339	9.4111	0.9327	21.9341	สป.
			เรื่อง	2	- จัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนา นโยบายและแผนด้านการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	4.0198	0	0	งบดำเนินงาน	1.6393	0.8490	0.7839	0.7476	4.0198	
					- ส่งเสริม ประสาน บูรณาการ การจัดทำและขับเคลื่อน นโยบายด้านการพัฒนาสังคม ระดับพื้นที่	0.6400	17.2743	0	งบดำเนินงาน	8.9171	0.1849	8.6272	0.1851	17.9143	
			เรื่อง	2	6.2 การจัดทำและขับเคลื่อน มาตรการ/กลไกในการ คุ้มครองเด็ก	0.9343	3.9197	0	งบดำเนินงาน	3.9572	0.6411	0.1956	0.0601	4.8540	ดย.
			เรื่อง	2	6.3 ขับเคลื่อนงานตามพระราช บัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558	0.6802	0.1198	0	งบดำเนินงาน	0.1589	0.1914	0.4437	0.0060	0.8000	ดย.
เรื่อง	2	6.4 ขับเคลื่อนการส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการใช้สื่อออนไลน์	0.5000	0.3500	0	งบดำเนินงาน	0.5403	0.1335	0.0962	0.0800	0.8500	ดย.			

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			เรื่อง	1	6.5 เสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ - เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี - กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม - ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	18.1014	2.0000	0		6.6002	2.6542	9.3180	1.5290	20.1014	สค.
			เรื่อง	1	6.6 สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว - ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวสู่การปฏิบัติ	2.4266	5.0920	0	งบดำเนินงาน	1.5662	1.5846	1.6007	2.7671	7.5186	สค.
			เรื่อง แผน	6 1	6.7 ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงหลักประกันทางสังคม - ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุ	6.0873	0	0	งบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น	1.5219	1.5218	1.5218	1.5218	6.0873	ผส.
			คน	10,000	6.8 การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ	7.1848	0	0		2.4486	1.5922	1.8321	1.3119	7.1848	พท.
			คน	7,500	6.9 การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	2.0000	0	0		0.6816	0.4432	0.5100	0.3652	2.0000	พท.
			เรื่อง	1	6.10 ส่งเสริมมาตรการกลไกในการพัฒนาศักยภาพคนไร้ที่พึ่งและผู้พิการขอทาน	0.3563	4.2921	0		0.1569	4.2921	0.1383	0.0611	4.6484	พส.
						0.1730	1.9665		งบดำเนินงาน	0.0958	1.9665	0.0772	0.0000	2.1395	
						0.1833	2.3256		งบดำเนินงาน	0.0611	2.3256	0.0611	0.0611	2.5089	
			เรื่อง	1	6.11 พัฒนานโยบายสวัสดิการสำหรับคนไร้บ้านและกลุ่มชาติพันธุ์	0	0	0		0	0	0	0	0	พส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			เรื่อง	1	6.12 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อคุ้มครอง บุคคลที่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร แต่ไร้สัญชาติและบุคคลที่ไม่มี สถานะทางทะเบียนราษฎร	0.2000	0	0	งบดำเนินงาน	0.1000	0.1000	0	0	0.2000	พส.
			เรื่อง	2	6.13 จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการสังคม และนำสู่การปฏิบัติ	7.0347	3.7639	0.4000 (สว 1, 5, 9, 10)	งบดำเนินงาน	5.1130	0.4237	0.5494	5.1125	11.1986	พส.
		- จำนวนนวัตกรรม ทางสังคมที่ได้มีการ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	เรื่อง ระดับ	8 5											
			ระดับ	5	6.14 พัฒนาระบบนวัตกรรมทาง สังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคม และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม - จัดทำนวัตกรรมทาง สังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต คนเปราะบาง	0.0500	0	0	งบดำเนินงาน	0.0200	0.0224	0.0038	0.0038	0.0500	สป.
			เรื่อง	1	6.15 พัฒนาและขับเคลื่อนระบบ งานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้าประเวณี	2.9316	2.7360	0	งบดำเนินงาน	1.1877	1.6461	2.0049	0.8289	5.6676	สค.
			เรื่อง	1	6.16 เสริมพลังสตรีและ ขับเคลื่อนการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ - ขับเคลื่อนนโยบายด้าน การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศกิจกรรมย่อยที่ 3 เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพ สตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศ กิจกรรมย่อย 3.2 กิจกรรมสมัชชาสตรี	0.9400	1.5200	0	งบดำเนินงาน	0.7872	0.9034	0.5925	0.1769	2.4600	สค.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	อินจ้งหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		- มีระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต	ระบบ คน	3 100	7. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต	8.6051	0.3600	0		2.7961	2.1043	2.3686	1.6961	8.9651	
			ระบบ	1	7.1 ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	1.1400	0.3600	0	งบดำเนินงาน	0.2520	0.4500	0.4650	0.3330	1.5000	สค.
			คน	100	7.2 ครอบครัวยุทธการคนพิการเพื่อการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน	6.0000	0	0		2.0448	1.3296	1.5300	1.0956	6.0000	พท.
			เรื่อง	1	7.3 มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	1.4651	0	0		0.4993	0.3247	0.3736	0.2675	1.4651	พท.
			ระบบ	1	7.4 พัฒนาระบบให้บริการคนไร้ที่พึ่งและกลุ่มเปราะบาง (สร้างงาน สร้างอาชีพ รายได้)	0	0	0		0	0	0	0	0	พส.
	2.1.2 ยกระดับการคุ้มครองทางสังคมโดยการจัดการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิการสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัยกลุ่มเปราะบางกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้าให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	- จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	คน/ราย หลัง/ราย เรื่อง หน่วยงาน ระดับ กระบวนการ กองทุน ตำบล/เมือง	1,871,511 10,220 3 20 5 1 780 500	8. โครงการยกระดับความคุ้มครองทางสังคมให้กับคนทุกช่วงวัย แบบพุ่งเป้า	802.1166	1,704.4215	0		896.8046	716.4280	517.4196	375.8859	2,506.5381	
			ระดับ เรื่อง	5 3	8.1 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำทุพพลภาพ	27.2721	78.0282	0		23.0849	29.7134	28.0930	24.4090	105.3003	สป.
			คน	4,700		14.8907 12.3814	75.9002 2.128		งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น						
			คน	5,000	8.2 พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว	12.1100	189.4792	0		42.4924	69.2026	50.4143	39.4799	201.5892	คย.
						12.1100	167.8867		งบดำเนินงาน	36.2711	62.2682	45.1959	36.2615	179.9967	
						0	21.5925		งบลงทุน	6.2213	6.9344	5.2184	3.2184	21.5925	
			คน	172,625	8.3 ให้บริการสวัสดิการเด็กในครอบครัวยากจน	3.2250	169.4000	0	งบเงินอุดหนุน	86.3125	0	43.1943	43.1182	172.6250	คย.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	18,480	8.4 การคุ้มครองสวัสดิภาพและ จัดสวัสดิการเด็กที่ประสบปัญหา ทางสังคม	13.4405	94.5766	0		33.5167	23.6421	25.0814	25.7769	108.0171	ดย.
						13.4405	74.6150		งบดำเนินงาน	21.7672	21.9997	22.2072	22.0814	88.0555	
							19.9616		งบลงทุน	11.7495	1.6424	2.8742	3.6955	19.9616	
					8.5 พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ในการคุ้มครองเด็ก	1.0424	1.7240	0	งบดำเนินงาน	2.0475	0.3461	0.2728	0.1000	2.7664	ดย.
			คน	8,497	8.6 พัฒนาและยกระดับคุณภาพ ชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน	9.3443	126.0318	0		34.5693	33.2650	34.6652	32.8766	135.3761	ดย.
						6.3923	1.8558		งบดำเนินงาน	2.7873	1.4830	2.8832	1.0946	8.2481	
						2.9520	124.1760		งบเงินอุดหนุน	31.7820	31.7820	31.7820	31.7820	127.1280	
			ราย	10	8.7 เสริมพลังสตรีและขับเคลื่อน การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ - เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต แก่สตรี - ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางเพศใน สังคม	8.4751	0	0		1.9873	1.3947	3.6347	1.4584	8.4751	สค.
						2.3363	0		งบดำเนินงาน	0.2631	0.2350	1.4405	0.3977	2.3363	
						6.1388	0		งบดำเนินงาน/ งบรายจ่ายอื่น	1.7242	1.1597	2.1942	1.0607	6.1388	
			คน หน่วยงาน	435 20	8.8 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ - สร้างความตระหนัก และรับรู้สิทธิจาก พ.ร.บ.ความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.2558 (การช่วยเหลือชดเชยและ เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่ผู้เสียหายจากการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ)	5.0000	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.6193	2.2414	1.0487	1.0906	5.0000	สค.
			คน	18,500	8.9 สร้างสภาพแวดล้อม ที่เป็นมิตรต่อครอบครัว - ขับเคลื่อนการดำเนิน การป้องกันและแก้ไขปัญห ความรุนแรงในครอบครัว	5.3507	18.096	0	งบดำเนินงาน	7.4797	3.2820	7.9160	4.7690	23.4467	สค.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	อินจ้งหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	90,450	8.20 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน (เงินสงเคราะห์)	3.6990	258.0490	0	งบเงินอุดหนุน	89.0320	58.0560	66.7355	47.9245	261.7480	พส.
			คน	11,804	8.21 พัฒนาศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายตามแนวทาง พระราชประสงค์ โครงการ พระราชดำริ โครงการหลวง	11.9069	10.9724	0		7.0000	5.2200	5.4500	5.2093	22.8793	พส.
						10.0000	10.9724		งบดำเนินงาน	6.8000	4.6200	4.8500	4.7024	20.9724	
						1.9069	0		งบรายจ่ายอื่น	0.2000	0.6000	0.6000	0.5069	1.9069	
			คน	3,000	8.22 สนับสนุนกิจกรรมพัฒนา คุณภาพชีวิตในพื้นที่ตามโครงการ โรงเรียนเพียงหลวง	3.5220	3.9780	0	งบดำเนินงาน	2.5561	1.6621	1.9126	1.3692	7.5000	พส.
			คน	1,550	8.23 จัดบริการตามโครงการ พระธรรมจาริก	0.2040	11.6880	0		3.0250	2.9510	2.9585	2.9575	11.8920	พส.
						0.2040	0.5280		งบดำเนินงาน	0.2350	0.1610	0.1685	0.1675	0.7320	
						0.0000	11.1600		งบเงินอุดหนุน	2.7900	2.7900	2.7900	2.7900	11.1600	
			คน	1,200,000	8.24 เงินอุดหนุนองค์การ สวัสดิการสังคมภาคเอกชน	150.0000	0	0	งบเงินอุดหนุน	37.5000	37.5000	37.5000	37.5000	150.0000	พส.
			กองทุน	780	8.25 สนับสนุนการจัดสวัสดิการ ชุมชน	233.8228	0	0	รายจ่ายประจำ	74.4000	46.7114	88.8926	23.8188	233.8228	พอช.
2.1.3 พัฒนาระบบการให้ ความช่วยเหลือเยียวยา ในสถานการณ์วิกฤติ พื้นที่ทั้งที่มีประสิทธิ ภาพ		- มีการพัฒนาระบบ และมาตรการการ ให้ความช่วยเหลือ เยียวยาในสถานการณ์ วิกฤติต่าง ๆ ที่ได้รับ การผลักดันและขับเคลื่อน สู่การปฏิบัติ	ระบบ	1	9. โครงการพัฒนาระบบการ ให้ความช่วยเหลือเยียวยา ในสถานการณ์วิกฤติ	35.5900	400.2391			130.3039	121.0760	92.8571	91.5921	435.8291	
			ระดับ	5											
			คน	41,500											
			ระดับ	5	9.1 พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	22.4600	383.7041	0		123.6583	115.7383	85.3604	81.4071	406.1641	สป.
			คน	41,500	- จัดทำข้อเสนอเชิง นโยบายด้านการพัฒนาสังคม	0.0500	0	0	งบดำเนินงาน	0.0200	0.0200	0.0070	0.0030	0.0500	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			ระบบ	1	- การบริหารงานเพื่อการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการพัฒนาสังคม	0.7100	0	0	งบดำเนินงาน	0.2160	0.2403	0.1842	0.0695	0.7100	
					- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	20.4750	8.1000	0	งบรายจ่ายอื่น	8.6969	7.3687	6.2547	6.2547	28.5750	
					- การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	1.2250	0	0	งบดำเนินงาน	0.3062	0.3062	0.3063	0.3063	1.2250	
					- การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	0	102.7486	0	งบดำเนินงาน	30.3794	24.6225	24.1281	23.6186	102.7486	
					- การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	0	29.2610	0	งบลงทุน	1.2178	27.1541	0.8891	0.0000	29.2610	
					- การอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	0	105.0000	0	งบเงินอุดหนุน	35.7000	24.1500	23.1000	22.0500	105.0000	
					- การอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	0	1.9500	0	งบดำเนินงาน	0.6630	0.4485	0.4290	0.4095	1.9500	
					- การอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	0	136.6445	0	งบเงินอุดหนุน	46.4590	31.4280	30.0620	28.6955	136.6445	
					9.2 พัฒนาคือครอบครัว Thai Family Platform - พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาช่วยเหลือ และส่งต่อผู้รับบริการ - พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่	10.1650	0	0	งบลงทุน	0.0000	1.0165	2.5242	6.6243	10.1650	สค.
					- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือในสถานการณ์วิกฤติได้ทันทั่วทั้งที่	ร้อยละคน คน	80 6,500 6,500								
2.1.4 สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า	- ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในแต่ละมิติ	ร้อยละครัวเรือน ครัวเรือน	80 23,900 12,000	10. โครงการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า	155.3201	2.0000	0		45.7489	60.6367	38.3231	12.6114	157.3201		
				10.1 พัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน (เป็นการพัฒนามิติด้านอาชีพ)	154.0896	0	0	งบดำเนินงาน/เงินอุดหนุน	44.1016	59.3894	37.9872	12.6114	154.0896	สค.	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
			ครัวเรือน	ศักยภาพ ทักษะอาชีพ และรายได้ที่ เพียงพอต่อ การดำรงชีวิต ของเรื่องที่ 1												
				10.2 สร้างเสริมสวัสดิการสังคม	1.2305	2.0000	0		1.6473	1.2473	0.3359	0.0000	3.2305	พส.		
					0	2.0000	0	งบดำเนินงาน	1.2000	0.8000	0	0	2.0000			
				1.2305	0	0	งบดำเนินงาน	0.4473	0.4473	0.3359	0	1.2305				
	2.1.5 เสริมสร้างโอกาส ในการเข้าถึงที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินที่มั่นคง และได้มาตรฐาน และ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การดำรงชีวิตให้กับ ประชาชนในทุกกลุ่ม เป้าหมาย	- จำนวนประชาชน เป้าหมายที่มีที่อยู่ อาศัย และที่ดินทำกิน ที่มั่นคงและได้ มาตรฐานและสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการ ดำรงชีวิต	คน หน่วย ครัวเรือน	26,200 149,181 29,850	11. โครงการเสริมสร้างโอกาส ในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและ ที่ดินทำกิน และสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับ คนทุกช่วงวัย	2,212.1627	179.0688	0		794.6753	893.6086	323.7580	380.1898	2,392.2315		
			คน	21,000	11.1 ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ	2.4239	140.0000	0		0.4700	28.0000	42.7300	72.2239	143.4239	พท.	
			คน	1,700	11.2 ตำบลมั่งคั่ง (สนับสนุน แก้ไขบ้านเรือนราษฎรยากจน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)	0.0000	37.9704	0	งบดำเนินงาน	12.2000	8.3535	8.8000	8.6169	37.9704	พส.	
			คน	3,500	11.3 พัฒนาการบริหารจัดการที่ดี ในนิคมสร้างตนเอง	1.5792	1.0984	0	งบดำเนินงาน	0.8600	0.6000	0.6160	0.6016	2.6776	พส.	
			หน่วย	20,853	11.4 พัฒนาที่อยู่อาศัย เพื่อเช่าสำหรับผู้มีรายได้น้อย (ตามนโยบาย)	31.2410	0	0	เงินรายได้	14.46175	7.41175	5.06175	4.30575	31.2410	กคช.	
			หน่วย	1,247	11.5 พื้นที่เมืองชุมชนดินแดง ระยะ 2-4 (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)	350.6520	0	0		72.6165	120.5303	90.7782	66.7270	350.6520	กคช.	
						5.5900	0	0	เงินอุดหนุน	0.4615	1.4603	1.5267	2.1415	5.5900		
						345.0620	0	0	เงินกู้	72.1550	119.0700	89.2515	64.5855	345.0620		
			หน่วย	77,541	11.6 พัฒนาที่อยู่อาศัย	825.1093	0	0	เงินอุดหนุน	256.6180	217.3300	146.8630	204.2983	825.1093	กคช.	
			หน่วย	49,540	11.7 ยกระดับคุณภาพ ชีวิตผู้อยู่อาศัย (งบอุดหนุน)	41.3073	0	0	เงินอุดหนุน	14.8690	8.6730	9.4990	8.2663	41.3073	กคช.	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (เทศนิคม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทศนิคม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			ครัวเรือน	29,850	11.8 ผู้มีรายได้ในน้เมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย	959.8500	0	0	รายจ่ายประจำ	422.5800	502.7100	19.4100	15.1500	959.8500	พอช.
	2.6 ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย	- ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุน	ระดับ ครั้ง โครงการ คดี ร้อยละ คน	5 1,000 15 50 10 18,000	12. โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม.	1,130.7903	1,591.5637	0		1,857.5404	287.3658	291.0905	286.3573	2,722.3540	
			ระดับ ครั้ง โครงการ คดี	3 1,000 15 50	12.1 กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	20.0000	0	0	งบเงินอุดหนุน	6.3600	4.2800	3.4600	5.9000	20.0000	สป.
			ระดับ	5	12.2 ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองเด็ก	0.5183	1.3357	0	งบดำเนินงาน	0.3390	0.4880	0.5100	0.5170	1.8540	ดย.
			ระดับ	3	12.3 ขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	0	0	0		0	0	0	0	0	สค.
			ระดับ	5	12.4 แผนการพัฒนาฐานข้อมูลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	15.5000	0	0		5.2824	3.4348	3.9525	2.8303	15.5000	พท.
			ร้อยละ	10	12.5 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	768.9340	531.0660	0		723.2995	192.2335	192.2335	192.2335	1,300.0000	พท.
			คน	18,000	12.6 ให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	175.0100	1,024.9900	0		1,068.7425	43.7525	43.7525	43.7525	1,200.0000	พท.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินการ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		- ร้อยละของ ประชาชนกลุ่มเป้า หมายที่เข้าถึงบริการ ของกองทุนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ คน/ราย โครงการ หน่วยงาน องค์กร	80 172225 190 20 970											
			ราย	3,000	12.7 สงเคราะห์และคุ้มครอง สวัสดิภาพเด็ก ครอบครัว และ ครอบครัวอุปถัมภ์	0	25.1720	0	งบรายจ่ายอื่น	9.0000	5.5000	6.0000	4.6720	25.1720	ตย.
			โครงการ	60	12.8 สนับสนุนโครงการที่ปฏิบัติ ด้านเด็กแก่หน่วยงานภาครัฐและ	5.8280	9.0000	0	งบรายจ่ายอื่น	1.4570	3.5570	4.5570	5.2570	14.8280	ตย.
			คน หน่วยงาน	350 20	12.9 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ (สนับสนุนให้ องค์กร)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สค.
			ราย โครงการ	1,900 130	12.10 กองทุนผู้สูงอายุ	70.0000	0	0	งบรายจ่ายอื่น	17.5000	17.5000	17.5000	17.5000	70.0000	ผส.
			คน องค์กร	171,875 970	12.11 สนับสนุนองค์กร สวัสดิการสังคม (กองทุนส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม)	75.0000	0	0	งบรายจ่ายอื่น	25.5600	16.6200	19.1250	13.6950	75.0000	พส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน						155.6224	295.1734	2.3784		220.5991	73.5208	86.6939	72.3603	453.1742			
3.1 องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ	3.1.1 สานพลังเครือข่ายร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน	- จำนวนองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองได้	ชุมชน	20	13. โครงการสานพลังเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม	88.5967	25.8619	2.3784		40.0017	21.0999	34.9473	20.7882	116.8370			
			ชุมชน	11	13.1 การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	0.5650	0	0	เงินรายได้	0.0500	0.2150	0.30000	0	0.5650	กคช.		
			ชุมชน	9	13.2 การยกระดับชุมชนต้นแบบสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Smart Sustainable Community)	0.4410	0	0	เงินรายได้	0.1500	0.25100	0.0400	0	0.4410	กคช.		
		- จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับพม.	คน ร้อยละ	70,810													
			หุ้นส่วน	80													
			ศูนย์	135													
			เครือข่าย	76													
			ตำบล/เมือง	230													
			องค์กร	1,260													
			แห่ง	671													
			คน	31													
			เพิ่มขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ	60	13.3 สร้างและพัฒนา	12.4676	0	0.8784		2.7477	3.6936	3.9041	3.0006	13.3460	สป.		
			ร้อยละ	5-10	ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม												
			ร้อยละ	80	- ส่งเสริม ประสานบูรณาการการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมระดับพื้นที่	0	0	0.8784	งบดำเนินงาน	0.2392	0	0.6392	0	0.8784			
					- เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการการขับเคลื่อนการต่างประเทศในมิติด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน	0.0370	0	0	งบดำเนินงาน	0	0	0	0	0.0370			
		- ขับเคลื่อนการค้าเงินงานของศูนย์ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	0.1884	0	0	งบดำเนินงาน	0.0390	0.0390	0.0390	0.0714	0.1884						

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	อินจันจังหวัด	อิน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
					- การบริหารจัดการภายใน กองการต่างประเทศ	3.8108	0	0	งบดำเนินงาน	0.8820	1.1564	0.8770	0.8954	3.8108	
					- บริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (แผนงานพื้นฐานฯ)	0.0549	0	0	งบดำเนินงาน	0.0092	0.0182	0.0182	0.0093	0.0549	
					- การสัมมนาเชื่อมโยง กับท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ ครอบคลุมและยั่งยืน	0.0744	0	0	งบดำเนินงาน	0	0	0.0744	0	0.0744	
					- ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามกรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศและภูมิภาค (ค่าใช้จ่าย ในการเจรจาและประชุมนานาชาติ)	6.1000	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.6957	1.9467	1.9900	1.4676	6.1000	
					- การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามกรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศและภูมิภาค (ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการต่าง ประเทศชั่วคราวด้านประชาคม สังคมและวัฒนธรรมอาเซียน)	2.1521	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.8432	0.5107	0.2413	0.5569	2.1521	
					- พัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการพัฒนาสังคมสำหรับ คนไทยในต่างประเทศของ กระทรวงในการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม	0.0500	0	0		0.0024	0.0226	0.0250	0	0.0500	
			หุ้นส่วน	70,000	13.4 สร้างสภาพแวดล้อม ที่เป็นมิตรต่อครอบครัว (เงินอุดหนุน)	1.6402	23.8265	1.5000	เงินอุดหนุน	13.3729	1.5938	6.0000	6.0000	26.9667	สค.
			เครือข่าย	230	13.5 ส่งเสริมบทบาท และพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ด้านผู้สูงอายุ	4.2615	0	0	งบดำเนินงาน	1.0654	1.0654	1.0654	1.0653	4.2615	ผส.
			องค์กร	510	13.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งของ องค์กรและเครือข่าย	18.4019	0	0		6.2714	4.0779	4.6925	3.3602	18.4019	พท.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	100	13.7 เสวนาด้านวิชาการ สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เนื่องในโอกาสวันสังคมสงเคราะห์ โลก	0.0480	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.0480	0	0	0.0480	พส.
			องค์กร	150	13.8 พัฒนาศักยภาพองค์กร สาธารณประโยชน์และองค์กร สวัสดิการชุมชน	0.0312	0	0	งบดำเนินงาน	0.0104	0	0.0208	0	0.0312	พส.
			หุ้นส่วน	135	13.9 ส่งเสริมและพัฒนางาน ภาคประชาสังคมสู่การเป็นหุ้นส่วน การพัฒนาประเทศ	0.5591	0	0	งบดำเนินงาน	0.1023	0.0665	0.3356	0.0547	0.5591	พส.
			คน	200	13.10 พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน การพัฒนาสังคมและสวัสดิการใน อปท.	0	0.2000	0	งบดำเนินงาน	0	0	0.2000	0	0.2000	พส.
			คน	50	13.11 เสริมสร้างพลังเครือข่าย อาสาสมัคร	0.0381	0	0	งบดำเนินงาน	0.0127	0.0127	0.0127	0	0.0381	พส.
			คน	100	13.12 วันอาสาสมัครสากล	0.0698	0	0	งบดำเนินงาน	0.0698	0	0	0	0.0698	พส.
			คน	150	13.13 เงินอุดหนุนสนับสนุนการ ดำเนินงานสภาวีชาชีพ สังคมสงเคราะห์	2.0000	0	0	งบเงินอุดหนุน	1.0000	0	0.5000	0.5000	2.0000	พส.
			ศูนย์	76	13.14 ส่งเสริมเครือข่ายความ รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	0.3800	0	0	งบดำเนินงาน	0.3800	0	0	0	0.3800	พส.
			แห่ง	31	13.15 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความ ร่วมมือการพัฒนาระบบคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่งและขอทานในชุมชนร่วม กับเทศบาลนครและเมืองพัทยา	0	1.8354	0	งบดำเนินงาน	0.4588	0.4588	0.4589	0.4589	1.8354	พส.
			คน	60	13.16 ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามมาตรฐานสากลสำหรับอาสา สมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)	0.0398	0	0	งบดำเนินงาน	0.0398	0	0	0	0.0398	พส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	60	13.17 ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามมาตรฐานสากลสำหรับอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (The Global Standard for Volunteer for Development)	0.0398	0	0	งบดำเนินงาน	0.0398	0	0	0	0.0398	พล.
			องค์กร	7	13.18 ตรวจสอบประเมินและรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการสังคม	0.3425	0	0	งบดำเนินงาน	0.1087	0.1087	0.1087	0.0164	0.3425	พล.
			องค์กร	3	13.19 ตรวจสอบประเมินและรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการชุมชน	0.1480	0	0	งบดำเนินงาน	0.0470	0.0470	0.0470	0.0070	0.1480	พล.
			องค์กร	1	13.20 ตรวจสอบประเมินและรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของอาสาสมัคร	0.0426	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.0401	0	0.0025	0.0426	พล.
					13.21 การเชิดชูเกียรติคุณนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ และอาสาสมัคร เนื่องในวันปรกรณ์ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการกรม)	0.0200	0	0	งบดำเนินงาน	0	0	0	0.0200	0.0200	พล.
			คน	30	13.22 หลักสูตรมาตรฐานนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	0.1739	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.1739	0	0	0.1739	พล.
			ศูนย์	76	13.23 ส่งเสริมและเชิดชูเกียรติเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ	0.2416	0	0	งบดำเนินงาน	0	0	0.2416	0	0.2416	พล.
			ตำบล	1,050	13.24 สนับสนุนการพัฒนากิจการสภาองค์กรชุมชน	32.5500	0	0	รายจ่ายประจำ	10.0750	6.2000	13.0200	3.2550	32.5500	พอช.
			ตำบล/เมือง	210	13.25 ป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน	14.0951	0	0	รายจ่ายประจำ	4.0000	3.0475	4.0000	3.0476	14.0951	พอช.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทศนิม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	อินจิ่งหวัด	อิน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	3.2 ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม	- จำนวนศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลครอบคลุมในทุกพื้นที่และสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐาน	ศูนย์	2,287	14. โครงการพัฒนาโลก การขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ ในการพัฒนาสังคมแบบ องค์รวม	24.5403	104.0065	0		128.5468	0	0	0	128.5468	
			แห่ง	2,287	14.1 สนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดการบริการของ ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป (บริการที่สามารถบูรณาการ ในศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล)	24.5403	104.0065	0		128.5468	0	0	0	128.5468	พท.
	3.3 เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคม จิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	- สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของ พลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัคร พัฒนาสังคมจิตอาสา ที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนาสังคม	ร้อยละ คน	80	15. โครงการเสริมสร้าง พลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม	42.4854	165.3050	0		52.0507	52.4209	51.7467	51.5722	207.7904	
			หุ้นส่วน	60											
			พื้นที่ เรื่อง	8,777											
			คน	6,600	15.1 ขับเคลื่อนงานอาสาสมัคร พัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ (อพม.) ในต่างประเทศ	1.6500	0	0	งบดำเนินงาน	0.4125	0.4125	0.4125	0.4125	1.6500	พส.
			คน	50,000	15.2 ส่งเสริมอาสาสมัครพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ใหม่	0.1623	12.3377	0	งบดำเนินงาน	3.1250	3.1250	3.1250	3.1250	12.5000	พส.
			คน	10,000	15.3 พัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.)	0.3896	29.6104	0	งบดำเนินงาน	7.5000	7.5000	7.5000	7.5000	30.0000	พส.
			คน	122	15.4 รับรองมาตรฐานอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.)	0.0424	0	0	งบดำเนินงาน	0.0106	0.0106	0.0106	0.0106	0.0424	พส.
			คน	7,700	15.5 ผู้นำพลเมืองดี (Active Citizen Leadership : ACL)	2.8000	0	0	งบดำเนินงาน	0.7000	0.7000	0.7000	0.7000	2.8000	พส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
			หุ้นส่วน	60	15.6 เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพคนรัที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทางสังคมและกลุ่มเสี่ยง	10.6120	0	0	งบเงินอุดหนุน	2.6530	2.6530	2.6530	2.6530	10.6120	พส.	
			คน	102	15.7 เชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	3.2000	0	0	งบดำเนินงาน	0.8000	0.8000	0.8000	0.8000	3.2000	พส.	
			คน	100	15.8 เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม	5.2572	0	0	งบดำเนินงาน	1.3143	1.3143	1.3143	1.3143	5.2572	พส.	
			คน	46,400	15.9 เสริมพลังอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	1.7356	0	0	งบดำเนินงาน	0.4339	0.4339	0.4339	0.4339	1.7356	พส.	
			พื้นที่	8,777	15.10 ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	1.1399	86.6301	0	งบดำเนินงาน	21.9425	21.9425	21.9425	21.9425	87.7700	พส.	
			เรื่อง	1	15.11 ขับเคลื่อนกลไกและระบบสนับสนุนงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	13.1756	0	0	งบดำเนินงาน	3.2939	3.2939	3.2939	3.2939	13.1756	พส.	
			อพม. คน	223 36,850												
			คน	3,850	15.12 สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านคนพิการ	1.4460	2.0970	0	1.2075	0.7851	0.9035	0.6470	3.5430	พก.		
			อพม.	223	15.13 เสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานกลไกการดำเนินงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	0.8748	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.7926	0	0.0822	0.8748	พส.	
			คน	33,000	15.14 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมของผู้สูงอายุ	0	34.6298	0	งบดำเนินงาน	8.6575	8.6575	8.6575	8.6573	34.6298	พส.	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล						215.4951	13.6800	0		58.1395	53.3059	74.7035	43.0262	229.1751	
4.1 องค์กร พม. ก้าวสู่ องค์กรยุคดิจิทัลมี ผลสัมฤทธิ์สูง และ บุคลากรมีทักษะที่ จำเป็นในการขับเคลื่อน งานในศตวรรษที่ 21	4.1 ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณา การข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อ ใช้ในการกำหนดนโยบาย ขนาดใหญ่ด้านการ พัฒนาสังคม	- ระดับความสำเร็จ ในการบูรณาการข้อมูล ขนาดใหญ่ด้านการ พัฒนาสังคม	ระดับ ร้อยละ	5 95	16. โครงการยกระดับองค์กร พม. สู่องค์กรดิจิทัล	163.1724	13.6800	0		43.7109	36.9249	62.3395	33.8772	176.8524	
					16.1 พัฒนาระบบบริหาร	30.9695	0	0	7.2128	8.6432	7.4519	7.6616	30.9695	สป.	
					จัดการ สป.พม.ให้ทันสมัยด้วย หลักธรรมาภิบาล	29.8395	0	0	งบดำเนินงาน	7.2128	7.5132	7.4519	7.6616	29.8395	
					'- พัฒนาประสิทธิภาพ	1.1300	0	0	งบลงทุน	0	1.1300	0	0	1.1300	
					การปฏิบัติราชการเพื่อมุ่งผล สัมฤทธิ์	0.0871	0	0	งบดำเนินงาน	0.0766	0.0007	0.0043	0.0055	0.0871	
					'- ยกระดับคุณภาพ	0.3586	0	0	งบดำเนินงาน	0.0596	0.1336	0.0072	0.1582	0.3586	
					การบริหารจัดการองค์กร สป.พม.										
					'- การบริหารจัดการเพื่อ	0.6295	0	0	งบดำเนินงาน	0.1297	0.1396	0.2156	0.1446	0.6295	
					การพัฒนาระบบบริหารราชการ										
					'- พัฒนาระบบการบริหาร	1.3353	0	0	งบดำเนินงาน	0.1453	0.3382	0.4176	0.4342	1.3353	
					งานบุคคล										
					'- ยกระดับคุณภาพและ	1.1944	0	0	งบดำเนินงาน	0.2417	0.2905	0.2967	0.3655	1.1944	
					มาตรฐานการให้บริการด้านการคลัง										
					'- พัฒนาระบบงาน	3.8044	0	0	งบดำเนินงาน	0.9511	0.9511	0.9511	0.9511	3.8044	
					ให้บริการของกองกลาง										
					'- การบริหารจัดการอาคาร	21.7567	0	0	งบดำเนินงาน	5.4220	5.4727	5.4094	5.4526	21.7567	
					ที่ทำการกระทรวง พม.										
'- ปรับปรุง จัดภูมิทัศน์	1.1300	0	0	งบลงทุน	0	1.1300	0	0	1.1300						
อาคารที่ทำการกระทรวง															
'- จัดทำงบลงทุนหมวดค่า	0.6736	0	0	งบดำเนินงาน	0.1868	0.1868	0.1500	0.1500	0.6736						
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เพื่อรองรับ หรือสนับสนุนหน่วยงานภายใต้ กระทรวงฯ															
					16.2 พัฒนาระบบ Big Data	0	0	0		0	0	0	0	0	ดย.
					ด้านเด็กและเยาวชน เพื่อการพัฒนาสังคม										

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		- จำนวนกระบวนการ และการให้บริการของกระทรวงที่ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล	ระดับ	ปี 66	16.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย	0	0	0		0	0	0	0	0	พส.
			ระดับระบบ	2											
			ระดับระบบ	5											
			ระดับระบบ	20											
			ระดับระบบ	5	16.4 ขยับเคลื่อน สป.พม.	43.7084	13.6800	0		7.4736	8.7433	32.1716	8.9998	57.3884	สป.
			ระดับระบบ	15	สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล										
					- ระบบงานบริหารสำนักงาน (Back Office)	2.1760	0	0	งบดำเนินงาน	0.5440	0.5440	0.5440	0.5440	2.1760	
					- ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกลางการจัดสวัสดิการของกระทรวง (Mso Linkage)	0.4750	0	0	งบดำเนินงาน	0.1188	0.1188	0.1188	0.1188	0.4750	
					- ระบบฐานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม (Mso Welfare)	0.4800	0	0	งบดำเนินงาน	0.1200	0.1200	0.1200	0.1200	0.4800	
					- ระบบตรวจสอบข้อมูลบุคคลจากฐานข้อมูลประชาชนของส่วนราชการ	0.4380	0	0	งบดำเนินงาน	0.1095	0.1095	0.1095	0.1095	0.4380	
					- ระบบเว็บไซต์กระทรวงที่ทุกคนเข้าถึงได้	0.4080	0	0	งบดำเนินงาน	0.1020	0.1020	0.1020	0.1020	0.4080	
					- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	0.1984	0	0	งบดำเนินงาน	0.0496	0.0496	0.0496	0.0496	0.1984	
					- ระบบทะเบียนพัสดุ	0.1935	0	0	งบดำเนินงาน	0.0484	0.0484	0.0484	0.0484	0.1935	
					- เว็บไซต์มาตรฐานข้อมูลกลาง พม. (Datastandard)	0.1388	0	0	งบดำเนินงาน	0.0347	0.0347	0.0347	0.0347	0.1388	
					- การจ้างบำรุงรักษาซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายระบบฐานข้อมูล ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	5.0000	0	0	งบดำเนินงาน	1.2500	1.2500	1.2500	1.2500	5.0000	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
					- การจ้างบำรุงรักษา ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ ของ สนง.พมจ. 76 จังหวัด สปพ. สสว. 1-11 และ สคม. 8 แห่ง	3.5500	0	0	งบดำเนินงาน	0.8875	0.8875	0.8875	0.8875	3.5500	
					- การจ้างบำรุงรักษา ซ่อมแซมแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมโปรแกรมอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์และใส่ตลับอุปกรณ์ (ส่วนกลาง)	1.1041	0	0	งบดำเนินงาน	0.2760	0.2761	0.2760	0.2760	1.1041	
					- จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ทดแทน ที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี	11.1987	0	0	งบลงทุน	0	0	11.1987	0	11.1987	
					- จัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ ทดแทนที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี	11.9730	0	0	งบลงทุน	0	0	11.9730	0	11.9730	
					- จ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาและจัดทำสถาปัตยกรรม องค์กร (Enterprise Architeture) ของ สป. พม.	2.5660	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.5132	0.5132	0.7698	0.7698	2.5660	
					- พัฒนางานวิเคราะห์ และออกแบบการพิจารณาและ จัดสวัสดิการแบบครบวงจร	3.8089	0	0	งบดำเนินงาน	0	1.2696	1.2697	1.2696	3.8089	
					- สนับสนุนการดำเนินการ ด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ระบบ สารสนเทศและการสื่อสาร ในส่วนภูมิภาค สป.พม. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	0.0000	13.6800	0	งบดำเนินงาน	3.4200	3.4200	3.4200	3.4200	13.6800	
					- ยกระดับการพัฒนา ระบบงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ หรือนิกส์ให้มีมาตรฐานตาม นโยบายรัฐบาลดิจิทัล	0	0	0		0	0	0	0	0	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	อินจิ่งหวัด	อิน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			กระบวนงาน	1	16.5 พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการข้อมูลด้านเด็กและเยาวชน	0	0	0		0	0	0	0	0	ดย.
					16.6 เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	0	0	0		0	0	0	0	0	ดย.
					16.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	3.3289	0	0	งบลงทุน	0	0.6657	0.9987	1.6645	3.3289	สค.
			ระบบ	5	16.8 การบริหารจัดการด้านคนพิการ	85.1656	0	0		29.0244	18.8727	21.7172	15.5512	85.1656	พท.
					16.9 พัฒนาทักษะ Digital Literacy แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้บริการ	0	0	0		0	0	0	0	0	พส.
			กระบวนงาน	1											
		- จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	รายงาน ร้อยละ ระดับ	4	17. โครงการสร้างเสริมและสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร	3.7458	0	0		1.1589	0.9208	1.1157	0.5504	3.7458	
				85											
			ร้อยละ ระดับ	85	17.1 พัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	0.3352	0	0	งบดำเนินงาน	0.0369	0.1262	0.1687	0.0034	0.3352	สป.
					- ขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม	0.0700	0	0	งบดำเนินงาน	0.0015	0.0655	0.003	0	0.0700	
					- ยกระดับมาตรฐานการจัดทำรายงานความมั่นคงของมนุษย์	0.2652	0	0	งบดำเนินงาน	0.0354	0.0607	0.1657	0.0034	0.2652	
			รายงาน ร้อยละ	4	17.2 ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มเพื่อขึ้นำการพัฒนาทางสังคม	3.4106	0	0	งบดำเนินงาน	1.1220	0.7946	0.9470	0.5470	3.4106	สป.
			ร้อยละ	85	สถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มเพื่อขึ้นำการพัฒนาทางสังคม										
					- จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมกลุ่มจังหวัด	0	0	0.7000	งบดำเนินงาน	0.4000	0.0000	0.3000	0.0000	0.7000	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
					- วิเคราะห์และจัดทำ รายงานสถานการณ์ทางสังคม	0.0800	0	0	งบดำเนินงาน	0.0100	0.0200	0.0500	0	0.0800	
					- ขับเคลื่อนการ พยากรณ์ทางสังคม	0.0500	0	0	งบดำเนินงาน	0.0100	0.0200	0.0150	0.0050	0.0500	
					- การบริหารจัดการมาตรฐาน การพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	2.5806	0	0	งบดำเนินงาน	0.7020	0.7546	0.5820	0.5420	2.5806	
					17.3 จัดทำระบบบริหารจัดการ ด้วยระบบ Single Sign On	0	0	0		0	0	0	0	0	
					17.4 จัดศูนย์ข้อมูลกลางด้านเด็ก และเยาวชน	0	0	0		0	0	0	0	0	
	4.2 เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มี ความยืดหยุ่น ตลอดจน การพัฒนา กฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถาน การณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้าง ธรรมาภิบาลในการ บริหารองค์กร	- ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ ราชการ พม.สู่การ เป็นองค์กรที่มี ผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับ ร้อยละ	5 80	18. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร ให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับ สถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	7.1898	0	0		2.4666	1.8658	1.6643	1.1931	7.1898	
					18.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลัก ธรรมาภิบาล - ตรวจสอบ ติดตามและ พัฒนาระบบการตรวจราชการ ของกระทรวงฯ	5.0867	0	0	งบดำเนินงาน	1.6852	1.3025	1.2349	0.8641	5.0867	
			ร้อยละ	80	18.2 จัดทำระบบบริหารจัดการ องค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ การบริการประชาชน	0.3612	0	0	งบดำเนินงาน	0.1208	0.1298	0.0591	0.0515	0.3612	
			ระดับ	5	18.3 จัดทำมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในสังกัดกองคุ้มครอง สวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	0	0	0		0	0	0	0	0	

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			ระดับ	5	18.4 การบริหารความพร้อมต่อ สภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP)	0.0014	0	0	งบดำเนินงาน	0	0	0.0014	0	0.0014	พส.
			ระดับ	5	18.5 การบริหารจัดการความเสี่ยง	0.0140	0	0	งบดำเนินงาน	0.0140	0	0	0	0.0140	พส.
			ระดับ	5	18.6 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบระบบปฏิบัติการ สู่การเป็นระบบราชการ 4.0	0.0632	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.0632	0	0	0.0632	พส.
		- มีแผนการปรับโครงสร้างองค์กร หรือแผนการถ่ายโอนภารกิจงาน	แผน	1											
			แผน	1	18.7 ผลักดันให้มีการถ่ายโอน ภารกิจของ พก.	0	0	0		0	0	0	0	0	พก.
		- มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายระเบียบประกาศของ พม. ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	เรื่อง	2											
			เรื่อง	1	18.8 พัฒนาและเสริมสร้าง การบังคับใช้กฎหมาย	0.7215	0	0	งบดำเนินงาน	0.2348	0.2317	0.1335	0.1215	0.7215	สป.
					18.9 พัฒนาและผลักดันกฎหมาย เกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมาย	0.6918	0	0	งบดำเนินงาน	0.1618	0.1386	0.2354	0.1560	0.6918	ดย.
					18.10 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน ทันสมัยคล่องตัว และยืดหยุ่น	0.2500	0	0	งบดำเนินงาน	0.2500	0	0	0	0.2500	พส.
		- คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นของ พม.	คะแนน ร้อยละ	88	19. โครงการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กร	1.5828	0	0		0.3619	0.3370	0.6253	0.2586	1.5828	
			คะแนน	88	19.1 การบริหารจัดการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต	0.6373	0	0	งบดำเนินงาน	0.1686	0.1265	0.1521	0.1901	0.6373	สป.
			ร้อยละ	85	19.2 การตรวจสอบภายใน สป.พม.	0.5480	0	0	งบดำเนินงาน	0.1450	0.1590	0.1770	0.0670	0.5480	สป.
			คะแนน	88	19.3 พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ ดย.	0.0060	0	0	งบดำเนินงาน	0.0015	0.0015	0.0015	0.0015	0.0060	ดย.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คะแนน คน	88 70	19.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สค. (ITA)	0.0935	0	0	งบดำเนินงาน	0.0468	0	0.0467	0	0.0935	สค.
			คะแนน	88	19.5 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ทางจริยธรรม (พท.)	0.0500	0	0		0	0.0500	0	0	0.0500	พท.
			คะแนน	88	19.6 ปรับปรุงผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน พท.	0	0	0		0	0	0	0	0	พท.
			คะแนน	88	19.7 ส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.2480	0	0		0	0	0.2480	0	0.2480	พท.
	4.3 มุ่งเน้นการพัฒนา ทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการ ทำงานในยุคดิจิทัลและ ศตวรรษที่ 21 ทั้งการ ปลูกฝังบุคลากรให้มี กรอบความคิด(Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนา ตนเองมุ่งประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงการปรับ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อ การทำงาน	- ร้อยละของบุคลากร พม. ได้รับการพัฒนา ทักษะการทำงานเพื่อ รองรับยุคดิจิทัลและ ศตวรรษที่ 21	ร้อยละ คน	80 715	20. โครงการพัฒนาทักษะ บุคลากร (Skillsets) ในการ ทำงานในยุคดิจิทัลและ ศตวรรษที่ 21 รวมถึง ความ ผูกพันต่อองค์กร และปรับ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ ทำงาน	10.8017	0	0		2.3777	6.2634	1.6012	0.5594	10.8017	
			ร้อยละ	80	20.1 เสริมสร้างบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง	6.8125	0	0		1.1379	4.2242	1.2579	0.1925	6.8125	สป.
					'- เพิ่มประสิทธิภาพการ ขับเคลื่อนบุคลากรและองค์กร สู่ยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	1.5122	0	0	งบดำเนินงาน	0.5120	0.2848	0.5229	0.1925	1.5122	
					'- พัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	5.3003	0	0	งบรายจ่ายอื่น	0.6259	3.9394	0.735	0	5.3003	
			คน	400	20.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในยุคดิจิทัล	0.4292	0	0	งบดำเนินงาน	0.0527	0.3425	0	0.0340	0.4292	ตย.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
			คน	80	20.3 พัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการ ดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อพัฒนาข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐสำหรับ ศตวรรษที่ 21 (การพัฒนาทักษะ ด้านภาษาต่างประเทศ และการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	0.2940	0	0	งบดำเนินงาน	0.2940	0	0	0	0.2940	สค.
			คน	200	20.4 การฝึกอบรมบุคลากร เพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ควบคุมการขอทาน พ.ศ. 2559/พ.ร.บ. การคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. 2557	1.7248	0	0	งบดำเนินงาน	0.0883	1.4599	0.0883	0.0883	1.7248	พส.
						0.3532	0	0	งบดำเนินงาน	0.0883	0.0883	0.0883	0.0883	0.3532	
						1.3716	0	0	งบดำเนินงาน	0	1.3716	0	0	1.3716	
			คน	35	20.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ' - ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	0.2360	0	0	งบดำเนินงาน	0.2360	0	0	0	0.2360	พส.
			ร้อยละ คน	80 1,815											
			คน	1,500	20.6 เสริมสร้างความผูกพัน	0.0152	0	0	งบดำเนินงาน	0	0.0152	0	0	0.0152	คย.
			คน	30	20.7 พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพคุณภาพ การดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการปฏิบัติงาน	0.0620	0	0	งบดำเนินงาน	-	0	0	0.062	0.0620	สค.
			คน	75	20.8 เสริมสร้างทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในศตวรรษ ที่ 21	1.0000	0	0		0.3408	0.2216	0.255	0.1826	1.000	พท.
			คน	210	20.9 การบริหารทรัพยากร มนุษย์เชิงกลยุทธ์ที่มุ่งสู่การเป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูง	0.2280	0	0	งบดำเนินงาน	0.2280	0	0	0	0.2280	พส.

เป้าหมาย	แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 66	แผนงาน/โครงการ	พื้นที่ดำเนินงาน (เทคนิค 4 ตำแหน่ง)			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (เทคนิค 4 ตำแหน่ง)				รวมเป็นเงิน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
						ส่วนกลาง	โอนจังหวัด	โอน สสว.		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
เป้าหมาย	4.4 สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนช่องทางสื่อสารสังคมที่มีความหลากหลายและกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของ พม. อย่างมีประสิทธิภาพ	ช่องทาง	115	21. โครงการยกระดับการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ	29.0026	0	0		8.0635	6.9940	7.3576	6.5876	29.0026	
			ช่องทาง	100	21.1 การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร - สร้างการรับรู้สิทธิขั้นพื้นฐานด้านสวัสดิการสังคม	3.3454	0	0	งบดำเนินการ	1.1022	0.8655	0.8308	0.5469	3.3454	สป.
			ช่องทาง	4	21.2 ประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร	0.8000	0	0	งบดำเนินงาน	0.1575	0.2245	0.2715	0.1465	0.8000	คย.
			ช่องทาง	5	21.3 สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวผู้สังคม	0.7130	0	0	งบดำเนินงาน	0.3700	0.0000	0.3430	0	0.7130	สค.
			ช่องทาง	1	21.4 การประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนงานด้านคนพิการ	0.2500	0	0		0.0852	0.0554	0.0638	0.0457	0.2500	พท.
			ช่องทาง	5	21.5 การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม	0.5000	0	0	งบดำเนินงาน	0.5000	0	0	0	0.5000	พส.
		- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ พม.	ร้อยละ	80											
			ร้อยละ	80	21.6 การสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวผู้สังคม	0	0	0		0	0	0	0	0	สค.
					21.7 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	23.3942	0	0	งบดำเนินงาน	5.8486	5.8486	5.8485	5.8485	23.3942	ผส.

ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ สู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผลเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามที่กำหนดไว้ สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

๑. การใช้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และการดำเนินงานที่เป็นงานตามยุทธศาสตร์ งานตามภารกิจ และงานสนับสนุน เพื่อให้การทำงานทุกส่วนมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานควบคู่กันระหว่างโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนกลาง (Top Down) และโครงการ/กิจกรรมตามความต้องการของพื้นที่ (Bottom Up) ให้เกิดการเชื่อมโยงกันอย่างแท้จริง และเกิดผลสำเร็จต่อกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการการทำงานและงบประมาณจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และองค์กรต่าง ๆ

๓. การสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาและเนื้อหาสาระของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แก่บุคลากรทุกระดับ และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง สร้างความเข้าใจร่วมกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาทั้งในระดับนโยบาย และระดับพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การระดมทรัพยากรและสนับสนุนการทำงาน โดยทุกฝ่ายได้ประโยชน์ร่วมกัน

๔. การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อนงานในแต่ละเป้าหมายและตัวชี้วัด มีการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๕. การหน่วยงานในส่วนกลางที่รับผิดชอบโครงการ ทบทวน/ปรับโครงการที่ดำเนินการในปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานภายนอก และริเริ่มโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งสนับสนุนวิชาการและองค์ความรู้ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่

๖. หน่วยงานที่เป็นหน่วยงานสนับสนุน ทบทวน/ปรับบทบาทภารกิจในความรับผิดชอบและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๗. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นหน่วยปฏิบัติหลักในการบูรณาการและบริหารจัดการโครงการและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยดำเนินการให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดโดยส่วนกลาง (Top Down) และโครงการ/กิจกรรมตามความต้องการของพื้นที่

(Bottom Up) และขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จอย่างชัดเจนแก่กลุ่มเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผล

๑. กระทรวงฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานกรรมการ รองปลัดกระทรวงฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ มีผู้บริหารเป็นกรรมการ ๑๔ ท่าน และมีผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มการประเมิน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจ ในการกำหนดกรอบแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ กำกับ ติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอแนะโครงการตามแผนฯ โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กระทรวงฯ ได้นำระบบ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ : Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาใช้สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ แผนงาน/โครงการสำคัญ เพื่อตอบเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนระดับต่าง ๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ

๓. กระทรวงฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โดยเชิญสถาบัน/หน่วยงานภายนอก เป็นผู้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ ได้แก่ (๑) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (๒) การประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นการประเมินผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน และ (๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและแนวทางการขับเคลื่อนกระทรวงในระยะต่อไป เป็นต้น

ภาคผนวก

QR Code งบประมาณ
ที่จัดให้ สนง. พมจ. ดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(รวมทุกจังหวัด)

คำจำกัดความ

- **ประชาชน** หมายถึง ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มเป้าหมายภายใต้ภารกิจของกระทรวง เข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม
- **โอกาสทางสังคม** หมายถึง โอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โอกาสในการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน โอกาสในการได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- **การคุ้มครองทางสังคม** หมายถึง การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่างๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติไว้ ไม่ว่าจะเป็นบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Nets) การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน การจัดการกับความเสี่ยงทางสังคม (Social Risk Management) ที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ
- **ความมั่นคงในชีวิต** หมายถึง การที่มนุษย์ทุกคนจะสามารถมีชีวิตอยู่โดยปลอดภัยจากความเสี่ยงและภัยคุกคามต่อการดำรงชีพในรูปแบบต่าง ๆ ได้รับหลักประกันการคุ้มครองที่เหมาะสมรวมถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเติบโตและใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมผู้อื่น
- **ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑** หมายถึง ๑) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ๒) ทักษะสารสนเทศ สื่อเทคโนโลยี และ ๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ
- **การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ** หมายถึง การเตรียมความพร้อมด้านสังคม การเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพ การเตรียมความพร้อมด้านเศรษฐกิจ การเตรียมความพร้อมด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม และการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- **การเรียนรู้ตลอดชีวิต** หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่เกิดขึ้นในตัวบุคคล อันเป็นผลมาจากการได้รับความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์จากการศึกษา หรือจากกิจกรรมในวิถีชีวิตที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาตั้งแต่เกิดจนตาย
- **ประเภทและลักษณะงานที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละช่วงวัย** หมายถึง ๑) ช่วงแรก (๖๐ - ๖๙ ปี) เป็นผู้สูงอายุที่ยังมีพลัง มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและภูมิปัญญาที่ยังพร้อมใช้งานได้ สภาพร่างกายยังคงแข็งแรงกระฉับกระเฉง ในช่วงวัยนี้สามารถทำงานหรือกิจกรรม ที่ได้ค่าตอบแทน อาจเป็นงานเกษตร อุตสาหกรรม บริการ หรือการประกอบอาชีพอิสระ เป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นที่ปรึกษา เป็นอาสาสมัคร และการทำงานอดิเรกต่าง ๆ ตามความสนใจก็ได้ ๒) ช่วงที่สอง (๗๐ - ๗๙ ปี) สภาพร่างกายโดยรวมยังดี แต่ไม่กระฉับกระเฉง หรือเริ่มอ่อนแอลง ผู้สูงอายุในช่วงวัยนี้จึงต้องการการพักผ่อนมากกว่าการทำงาน การทำงานช่วงนี้จึงไม่ควรเป็นการทำงานที่หนักจนเกินไป เน้นการทำงานอดิเรกมากขึ้น และ ๓) ช่วงที่สาม (อายุมากกว่า ๘๐ ปีขึ้นไป) ผู้สูงอายุ มักมีความเจ็บป่วยและมีความเสื่อมของอวัยวะต่างๆ มากขึ้น พึ่งพิงผู้อื่นมากขึ้น ควรเน้นการทำงานอดิเรกที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายที่เปลี่ยนไป

● **ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว** คือ ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัว ตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ดังนี้ ๑) ด้านสัมพันธภาพ ๒) ด้านการพึ่งพาตนเอง ๓) ด้านการทาบเทาหน้าทีของครอบครัว ๔) ด้านทุนทางสังคม และ ๕) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก

● **หลักประกันทางสังคม** หมายถึง มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ซึ่งจัดโดยภาครัฐ เพื่อคุ้มครองป้องกันประชาชนไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน เพื่อให้มีหลักประกันด้านการดำรงชีพได้ตามสมควร

● **การพัฒนาสังคม (Social Development)** หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงที่ดีทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง วัฒนธรรม เพื่อประชาชน จะได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งด้านอาหาร ที่อยู่อาศัย การศึกษา สุขภาพอนามัย การมีงานทำมีรายได้ที่เพียงพอในการครองชีพ ประชาชนได้รับความเสมอภาค ความยุติธรรม มีคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ

● **สวัสดิการสังคม (Social Welfare)** หมายถึง ระบบการจัดบริการสังคม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคมเพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้ในระดับมาตรฐาน โดยบริการดังกล่าวจะต้องตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งในด้านการศึกษาที่ดี การมีสุขภาพอนามัย การมีที่อยู่อาศัย การมีงานทำ การมีรายได้ การมีสวัสดิการแรงงาน การมีความมั่นคงทางสังคม การมีนันทนาการ และบริการทางสังคมทั่วไป โดยระบบบริการสังคมต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิที่ประชาชนต้องได้รับและเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดบริการทางสังคมในทุกระดับ

● **สังคมสงเคราะห์ (Social Work)** หมายถึง ศาสตร์และศิลป์ทางวิชาชีพในการป้องกัน แก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาบุคคล กลุ่มชุมชน ทั้งที่ประสบและไม่ประสบปัญหาความเดือดร้อนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางสังคม เพื่อช่วยเหลือตนเอง ครอบครัวและชุมชน ตลอดจนสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีในสังคมต่อไป

● **การช่วยเหลือทางสังคมแบบมุ่งเป้า** หมายถึง มาตรการหนึ่งของระบบสวัสดิการสังคม ที่มุ่งช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมต่างๆ โดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้การคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจง โดยมีเป้าหมายการตัดขาดวงจรความยากจนไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นพ่อแม่ไปสู่รุ่นลูกหลาน และช่วยเหลือกลุ่มคนที่เดือดร้อนที่สุด

● **ทุนทางสังคม** หมายถึง สิ่งดี ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน ประกอบด้วย ทรัพยากรธรรมชาติ ทรัพยากรบุคคล หรือ ปรากฏการณ์บ้าน เครือข่ายของการรวมตัวกันในรูปแบบต่างๆ ภายในประชาคม บรรทัดฐานและความไว้วางใจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนร่วมสามารถกระทำการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบรรลุจุดมุ่งหมายร่วมกัน

● **เศรษฐกิจฐานราก** หมายถึง ระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ที่สามารถพึ่งตนเองภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีการช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ผู้คน ชุมชน วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน เป็นระบบเศรษฐกิจแนวราบที่ส่งผลและสร้างความสัมพันธ์ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างผู้คนในชุมชนท้องถิ่น มิใช่เป็นเฉพาะเศรษฐกิจแนวตั้งแบบปัจเจกแต่สามารถทำให้เกิดความร่วมมือ

เกิดโอกาสและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเศรษฐกิจร่วมของชุมชนกับเศรษฐกิจของปัจเจก เป็นระบบเศรษฐกิจที่มีลักษณะความร่วมมือเป็นหุ้นส่วนสร้างความสัมพันธ์ ทั้งในชุมชนท้องถิ่นและในระดับที่กว้างขวางอื่น ๆ และภายนอก

● **การมีส่วนร่วมของชุมชน** หมายถึง กระบวนการในการดำเนินกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งหรือการดำเนินการใด ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสิทธิและหน้าที่ของชุมชนที่มีเป้าหมายหลักในการตอบสนองความต้องการร่วมกันของประชาชน โดยให้สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิต ค่านิยม ประเพณี และทัศนคติของบุคคลในชุมชน เปิดโอกาสให้ชุมชนร่วมมือ ร่วมดำเนินการ ติดตามประเมินผล และร่วมรับผิดชอบหรือร่วมใช้ผลประโยชน์จากการดำเนินงานนั้น

● **ความเข้มแข็งของชุมชน** หมายถึง การที่ประชาชนในชุมชนรวมตัวกัน มีการเรียนรู้ร่วมกันในการกระทำการติดต่อสื่อสาร การจัดการและการแก้ไขปัญหาาร่วมกันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาภายในชุมชน ตลอดจนมีผลกระทบสู่ภายนอกชุมชนที่ดีขึ้นตามลำดับการร่วมมือช่วยเหลือกันเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน

● **ภาคประชาสังคม** หมายถึง เครือข่าย องค์กร หรือสถาบันใดที่อยู่ตรงกลางระหว่างรัฐกับปัจเจกบุคคลหรือครอบครัวและเครือข่ายรวมตัวกันอย่างสมัครใจ ให้มาร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ควบคู่ไปกับการปกป้องผลประโยชน์ส่วนตัว ประชาสังคมจึงเป็นกลุ่มคนที่มารวมตัวกันทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม

● **ภาคีเครือข่าย** หมายถึง กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด/วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนบแน่น มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

● **เครือข่าย** หมายถึง การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกันหรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระ เท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

● **วิสาหกิจเพื่อสังคม** หมายถึง กิจกรรมที่มีจุดมุ่งหมายหลักในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการใช้กลไกการบริหารจัดการที่ดีของภาคธุรกิจ เพื่อให้มีความยั่งยืนทางการเงินจากรายได้หลักที่มาจากสินค้าหรือบริการ โดยไม่ต้องพึ่งพาการบริจาค และมีการนำผลกำไรที่เกิดขึ้นไปลงทุนเพื่อขยายผลในชุมชน

● **ชุมชนท้องถิ่น** หมายถึง ชุมชนที่อยู่ร่วมกันในพื้นที่หมู่บ้านหรือตำบล

● **หุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม** หมายถึง ๑) การที่นิติบุคคลตั้งแต่ ๒ องค์กรขึ้นไปตกลงทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สาธารณะ นำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรมาผสมผสานในทางที่เสริมพลังการทำงานซึ่งกันและกัน โดยผู้เป็นหุ้นส่วนสามารถลงหุ้นด้วยเงิน ทรัพย์สิน หรือแรงงานก็ได้ และ ๒) การเข้าร่วมทำงานต้องเอื้อให้เกิดการใช้ศักยภาพของแต่ละองค์กรที่เข้าเป็นหุ้นส่วนในทิศทางที่เสริมกันและทวีคุณค่ามากกว่าการทำงานโดยองค์กรเดียว การก่อตั้งหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม ที่มีการทำงานอิงอยู่กับองค์กรเดียวหรือมีผู้เป็นหุ้นส่วนเพียงบางองค์กรที่ทำงาน จะมีผลให้ขีดความสามารถในการขยายผลกระทบหรือทวีคุณค่าของการทำงานเกิดขึ้นได้อย่างจำกัด และอาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างแท้จริง

● **องค์กรสมรรถนะสูง** หมายถึง องค์กรที่มีแผนรองรับกับสภาวะต่าง ๆ อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงานจากรอบด้านทุกมุมมอง ทำให้สามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลาและคุณภาพของผลงานดีเยี่ยมเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

และองค์กรนั้นต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความผูกพันมั่นคง ต่อองค์กร มุ่งมั่นต่อความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

- **องค์กรผลสัมฤทธิ์สูง** หมายถึง องค์กรที่มีความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากหรือท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

- **องค์กรยุคดิจิทัล** หมายถึง องค์กรที่สามารถนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์กร/บุคลากรต้องมีการพัฒนาทักษะ ๔ มิติ ๑) การใช้ (Use) ๒) เข้าใจ (Understand) ๓) การสร้าง (create) และ ๔) เข้าถึง (Access) เทคโนโลยีดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **หลักธรรมาภิบาล** หมายถึง ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีองค์ประกอบ ๖ หลัก ได้แก่ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักการมีส่วนร่วม ๕) หลักความรับผิดชอบ และ ๖) หลักความคุ้มค่า



**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**