

กฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ลักษณะ

กฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างจัดตั้งกองทุนขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้างเมื่อออกจากงาน เพื่อส่งเสริมการออมเงินและระดมเงินออมไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการและการจัดการกองทุนเพื่อให้เกิดความมั่นคงและประโยชน์แก่ลูกจ้าง

ชื่อ

กฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปัจจุบัน คือ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2530 เป็นต้นมา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ ประมวลรัษฎากรและกฎกระทรวงที่ออกตามประมวลรัษฎากรในเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวงฉบับที่ 183 พ.ศ. 2533)

ขอบเขต

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ใช้บังคับแก่กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงจัดตั้งขึ้นตามหลักการที่กฎหมายกำหนดและได้นำไปจดทะเบียนแล้วเท่านั้น (กองทุนต่างๆ ที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นเองหรือนายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น หากมีวัตถุประสงค์เป็นอย่างอื่นและไม่ได้นำไปจดทะเบียน ก็ไม่อยู่ภายใต้กฎหมายนี้)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเกิดขึ้นเมื่อ

1. ลูกจ้างและนายจ้างตกลงร่วมกันจัดตั้งขึ้น
2. มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างเมื่อตาย ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน
3. ข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกองทุนตามที่กฎหมายกำหนด
4. ต้องยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง)
5. เมื่อจดทะเบียนแล้ว กองทุนมีฐานะเป็นนิติบุคคล

องค์ประกอบของกองทุน

กองทุนประกอบด้วย

1. เงินสะสม ลูกจ้างจ่ายโดยนายจ้างหักจากค่าจ้าง 3 - 15% ของค่าจ้างในวันที่ย้ายค่าจ้าง
2. เงินสมทบ นายจ้างจ่ายโดยส่งเงินในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง แต่ไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง

ในวันเดียวกัน

ลูกจ้างและนายจ้างตกลงจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเกินกว่า 15% โดยอนุมัติรัฐมนตรีก็ได้

นายจ้างต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายใน 3 วัน มิฉะนั้นจะเสียเงินเพิ่ม 5% ต่อเดือน

คณะกรรมการกองทุน

กองทุนต้องมีคณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้ง และผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่

1. ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน
2. แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน
3. เป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
4. มอบหมายเป็นหนังสือให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนคณะกรรมการได้

การจ่ายเงินจากกองทุน

1. เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียว ภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

2. กรณีลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะตาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่ลูกจ้างกำหนดไว้ในพินัยกรรม หรือในหนังสือที่มอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุน แต่ถ้าไม่มีบุคคลดังกล่าวหรือมีแต่บุคคลดังกล่าวตายก่อน ให้จ่ายแก่

2.1 บุตรได้ 2 ส่วน (ถ้าบุตร 3 คนขึ้นไปได้ 3 ส่วน)

2.2 สามหรือภรรยา ได้ 1 ส่วน

2.3 บิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่ได้ 1 ส่วน

ถ้าไม่มีบุคคลดังกล่าว หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนข้างต้น ถ้าไม่มีบุคคลดังกล่าวเลยให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ผู้จัดการกองทุน

ผู้จัดการกองทุนต้องมีนายจ้าง ต้องเป็นบริษัทเงินทุนหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการลงทุน และมีหน้าที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของลูกจ้าง เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่ลูกจ้างแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้ลูกจ้างดังกล่าวทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
2. จัดทำบัญชีแสดงฐานะทางการเงินของกองทุนตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด
3. รายงานฐานะทางการเงินของกองทุนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
4. จัดให้มีการสอบบัญชีทุกปีและเสนอสมุด พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

การจัดการกองทุน

ผู้จัดการกองทุนต้องจัดการกองทุนดังนี้

1. ลงทุนหรือมีไว้ซึ่งทรัพย์สิน :- (ก) เงินสดหรือเงินฝากธนาคาร (ข) พันธบัตรของรัฐบาล ตั๋วเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย (ค) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐบาลที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น (ง) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันต้นเงินและดอกเบี้ย (จ) ตัวแลกเงิน หรือตัวสัญญาใช้เงินที่

ธนาคารเป็นผู้รับรอง รับอาวัล หรือสัณห์อย่างมีความรับผิดชอบจำนวนและไม่มีกองทุนนั้นเองเป็นผู้สัณห์
ในลำดับก่อนมาแล้ว (ณ) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่ธนาคารเป็นผู้ออก (ข) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐวิสาหกิจ
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณนอกจากตราสารตาม (ค) บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
บริษัทเงินทุน หรือบริษัทเครดิตฟองซิเอร์เป็นผู้ออก (ง) ตราสารแสดงสิทธิในหน่วยลงทุน (ฉ) หุ้น หุ้นกู้ หุ้นแปลงสภาพ
เป็นหุ้นสามัญหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น (ญ) สิทธิประโยชน์ตามที่กระทรวงการคลังประกาศกำหนดในราช
กิจจานุเบกษา

2. การลงทุนหรือมีไว้ซึ่งสินทรัพย์ตาม (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) หรือ (ฉ) อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวม
แล้วต้องไม่น้อยกว่า 60% ของกองทุน

3. การลงทุนในสินทรัพย์ตาม (ฉ) ในบริษัทใดจะต้องไม่เกิน 5% ของกองทุน

การเลิกกองทุน

กองทุนเลิกเมื่อ

1. นายจ้างเลิกกิจการ
2. ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
3. มีข้อบังคับกำหนดให้เลิก
4. รัฐมนตรีสั่งให้เลิก

กองทุนกับภาษี

เงินสมทบที่บริษัทนายจ้างจ่ายเข้ากองทุนถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิและขาดทุนสุทธิได้ในรอบ
ระยะเวลาบัญชีนั้น

เงินสะสมที่ลูกจ้างถูกหักเข้ากองทุน ลูกจ้างจะนำมาหักเป็นค่าลดหย่อนในการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปีได้
ไม่เกินปีละ 7,000 บาท

ประโยชน์

นายจ้างได้รับประโยชน์จากกองทุน

1. ได้ผลงานจากลูกจ้างมากขึ้น ลูกจ้างมีความตั้งใจในการทำงาน
2. ปัญหาการเข้าออกจางานของลูกจ้างลดลง ลูกจ้างมีความภักดีต่อนายจ้างมากขึ้น
3. ต้นทุนทางด้านแรงงานลดลง ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกรับลูกจ้างและฝึกงานลูกจ้างลดลง
4. ได้คนมีความสามารถหรือมีฝีมือมาร่วมงาน
5. เกิดความสงบสุขในองค์กร เนื่องจากมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
6. ได้ชื่อเสียงในฐานะเป็นนายจ้างที่ดี