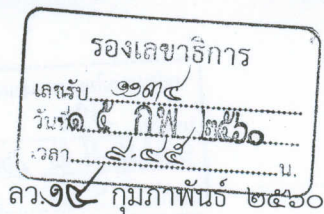


ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๔/ ๕๖๔

เรียน เลขาธิการ



หนังสือ สร. ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๒๖๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สรุปข้อสั่งการของ รมว.รง. จากการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามข้อสั่งการ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม และมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สปส. ดังนี้

๑. การเร่งรัดการปฏิบัติงานของ รง.

ทุกหน่วยงานเร่งรัดงานตามวาระปฏิรูปเร่งด่วนงานในความรับผิดชอบ เช่น การแก้ไขแรงงานนอกระบบ, การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายฯ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติการข่าวสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง (ทุกหน่วยงาน)

๒. ความตกลงด้านประกันสังคม (Social Security Agreement : SSA) ให้ริเริ่มขอทำความตกลงร่วมกับประเทศอื่นๆ ที่มีแรงงานไทยเข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก นอกเหนือจากกลุ่มประเทศ CLMV ด้วย (กนผ.)

๓. การปรับย้าย การปรับย้ายผู้บริหารกระทรวงแรงงานที่ผ่านมา รมว.รง. เป็นผู้พิจารณาปรับย้ายด้วยตนเอง โดยเน้นความเหมาะสมและผลการปฏิบัติงาน รวมถึงได้มองไปในอนาคตด้วย ทั้งนี้ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน (กบค.)

กนผ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ แจ้งเวียนผู้บริหาร สปส. หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทาง Intranet เพื่อทราบและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งข้อมูลให้ กนผ. เพื่อรายงาน รมว.รง. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ
กองนโยบายและแผนงานจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

เห็นชอบ

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการแทน

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๔/ว ๖๕๘

ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม กอง ศูนย์ สปส.กทม.
พื้นที่ ๑-๑๒ ประกันสังคมจังหวัดและสาขา

เพื่อโปรดทราบ ข้อสั่งการของ รมว.รง. จากการประชุมสรุปสถานการณ์ ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ กนผ. เพื่อรายงาน รมว.รง. ต่อไป

(นางบุปผา พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน



เรียน พล.กณย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๖
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ ๒๒๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

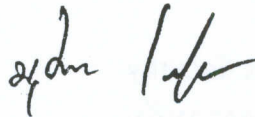
เรื่อง สรุปรายชื่อสั่งการจากการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน เลขธิการสำนักงานประกันสังคม

ตามที่ได้กำหนดให้มีการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม นั้น

สำนักงานรัฐมนตรี ได้จัดทำสรุปรายชื่อสั่งการจากการประชุมดังกล่าว ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

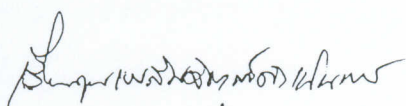


(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

กลุ่มงานนโยบายและแผน
เลขรับ 390
วันที่ 10 ก.พ. 2560
เวลา 9.23 น.

สำนักงานประกันสังคม
เลขรับ ๖703
วันที่ 9 ก.พ. 2560
เวลา 15.16 น.

กองนโยบายและแผนงาน
เลขรับ ๓๐๕
วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๓-๑๔ น.



รับ
10/2/60

ขอ ๑๖ ๖๖๖๖

14/2/60

- | | |
|---|---|
| เรียน | เพื่อ |
| ☒ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน | ☐ ทราบ |
| ☒ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา | ☒ ดำเนินการ |
| ☐ กลุ่มงานความร่วมมือกับภาคีและ | ☐ เรียน |
| พหุภาคีด้านการประกันสังคม | |
| ☐ กลุ่มงานติดตามประเมินผล | |
| และเลขานุการคณะกรรมการ | |
| ☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป | |

10 ก.พ. ๒๕๖๐

สรุปข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
การประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ในวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๑	การสร้างการรับรู้และการประชาสัมพันธ์	- กรณีที่สื่อนำเสนอข่าวแล้ว ส่งผลกระทบต่อ รมว.รง.หรือ รง. ขอให้เร่งชี้แจงทำความเข้าใจโดยทันที และรายงานให้ทราบ - ให้ทีมปฏิบัติการข่าวสารจัดทำแผนงานชี้แจง ทำความเข้าใจเชิงรุก อย่างต่อเนื่อง ตามห้วงเวลา ให้เกิดผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายในเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น การแก้ไขการใช้แรงงานเด็ก/แรงงานบังคับ, การพิสูจน์สัญชาติ, การเดินทางมาของฮุน มาเนต, การแก้ไขกฎหมาย, การทำสัตยาบัน ฯลฯ ทั้งนี้ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ด้วย	ป.รง./โฆษกฯ / หน.ศูนย์ IO
๒	การเดินทางไปราชการต่างประเทศของ รมว.รง.	๑) การเดินทางไปประเทศเกาหลีในห้วง ๗-๑๑ ก.พ.๖๐ : ให้เร่งจัดทำแผนการเดินทางฯ ให้เรียบร้อยในทุกขั้นตอนก่อนเดินทางฯ (รูปแบบการประชุม การบูรณาการข้อมูล ประเด็นหารือ การสรุปและรายงานผลฯ) ๒) การประชุม ILC ในปีนี้ (๒๕๖๐) : ให้เตรียมการให้เรียบร้อย มี Time line และ รมว.รง.สามารถลงนามสัตยาบันได้อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๓) การตรวจเยี่ยมประเทศอิสราเอล : ให้สรุปข้อมูล สถานการณ์ และประเด็นสำคัญด้านแรงงานของประเทศอิสราเอล เพื่อประกอบการพิจารณาการตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในประเทศอิสราเอล ๔) ให้กำหนดรูปแบบและแนวทางการปฏิบัติในการเดินทางไปต่างประเทศของ รมว.รง.ทุกขั้นตอน	ป.รง.
๓	การเร่งรัดการปฏิบัติงานของ รง.	๑) <u>ทุกหน่วยเร่งรัดงานตามวาระปฏิรูปเร่งด่วน งานในความรับผิดชอบ เช่น การแก้ไขแรงงานนอกระบบ, การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายฯ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามข่าวสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</u> ๒) ให้กำหนดแนวความคิดและบทสรุปผู้บริหารของ ๘ วาระปฏิรูป ๓) แรงงานนอกระบบ : - ให้เร่งดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในระยะต่อไปโดยเร็ว - ต้องจัดการประชุมเพื่อติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกรอบ ๓ เดือน - จัดทำสรุปการดำเนินงานที่ผ่านมา ๔) วันแรงงานแห่งชาติ - เร่งรัดงานตามข้อเรียกร้องฯ ของปีที่ผ่านมา ๆ มา	ป.รง. และทุกหน่วย ใน รง. ป.รง. ป.รง. ป.รง.

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๔	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ	- ให้เพิ่มหลักสูตรเพื่อเพิ่มทักษะ และพัฒนา จนท.รง.ให้เป็นมืออาชีพ เช่น การใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน การถ่ายภาพ ฯ	ป.รง.และ กพร.
๕	ความตกลงด้านประกันสังคม (Social Security Agreement : SSA)	- ให้ริเริ่มขอทำความตกลงร่วมกับประเทศอื่นๆ ที่มีแรงงานไทยเข้าไปทำงานเป็นจำนวนมาก นอกเหนือจากกลุ่มประเทศ CLMV ด้วย	สปส.
๖	การตรวจเยี่ยมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีนโยบายในการตรวจเยี่ยมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยไม่แจ้งกำหนดการล่วงหน้า โดยทุกหน่วยต้องพร้อมเพื่อรับการตรวจเยี่ยม ทั้งนี้ เน้นด้านการจัดระเบียบสำนักงาน (๕ ส.) และการให้บริการประชาชน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๗	คณะกรรมการต่าง ๆ	- ให้ทบทวนบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่างๆ ในระดับจังหวัด ให้ดำเนินการในเชิงรุก โดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ และดำเนินการให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนตามนโยบายของรัฐบาล	ป.รง./กสร.
๘	การปรับย้าย	- การปรับย้ายผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ที่ผ่านมา รมว.รง. เป็นผู้พิจารณาปรับย้ายด้วยตนเอง โดยเน้นความเหมาะสม และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงได้มองไปในอนาคตด้วย ทั้งนี้ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน	