



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙/๐

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารตามไฟล์เรื่อง มติ กท.จ. (ครั้งที่ ๑๐/๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ ไตโทธิไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๒๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๐/๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
ประธาน ก.ท.จ. นครปฐม

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

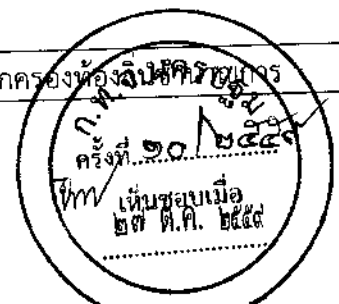
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบูรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนินทร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นางลักขณา ภูเกียรติ	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศน์สวัสดิ์	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา วงศ์สวัสดิ์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๙	นายถาวร จันทร์กล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๑๐	นายณัฐพงศ์ แสนใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสามง่าม
๑๑	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายสถิตย์ ทวีบุษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นายขนาน ศรีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายจรินทร์ อีสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๘	นายเจริญ พุ่มผกา	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
๒	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๓	นายจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางอภิสรดา ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นศึกษา
---	------------------	-----------------------------------



เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ให้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ย้ายมาจาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

๒. ขอแนะนำผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการใน ก.ท.จ.นครปฐม ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครปฐม ได้แก่ นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสกลิต ย้ายมาจากตำแหน่งนายอำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๔.๑	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๙ แห่ง	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๒	๔.๒	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๔.๓	รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒๒ ราย	- รับทราบรวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๔	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม. กระทุ่มล้ม ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๓	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว



ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๗	๕.๔	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๘	๕.๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมรับโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บ่อพลับ ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๖	การประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีได้รับ พ.ต.ก.ครั้งแรก) จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๗	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นและบริหารต่างสายงาน จำนวน ๔ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๑	๖.๑	รายงานผลการประเมินเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลเมืองสามพราณ	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม. สามพราณ ดำเนินการแล้ว
๑๒	๖.๒	รายงานผลการประเมินเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับกลาง)	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางกระทีก ดำเนินการ แล้ว
๑๓	๖.๓	การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๔	๖.๔	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๕	๖.๕	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๖	๖.๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานและ ลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	-ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ดำเนินการแล้ว
๑๗	๖.๗	การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ตำบลลำพญาทราบแล้ว
๑๘	๗	การดำเนินการทางวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องแล้ว
๑๙	๘.๑	การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	-รับทราบเรื่องไว้เป็น หลักฐาน
๒๐	๘.๒	แจ้งผลคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด	-รับทราบเรื่องไว้เป็น หลักฐาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการฯ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นางสาวกัญติลา ศรีสุวรรณมาลา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๒	นายสุรศักดิ์ เอี่ยมก๊ก ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๓	นายกิตติพันธุ์ ศรีวิวัฒน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๓ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นายโสภณ บุญมีคำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖ ก.ย.๕๙	เพื่อไปบรรจุตำแหน่งอื่น
๕	นายสังคม โคตรชุม ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๒๒ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒

กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



- ๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผข.เลขานุการ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๕ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๑	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	คัดเลือก รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๒๒
๒	ทต.โพรงมะเดื่อ	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๒.ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริการและส่งเสริมอนามัย (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	คัดเลือก รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๗.๔๙



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๒	ทต.โพรงมะเดื่อ	๗.หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประจำ ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๗.๔๙
๓	ทต.บางกระพิก	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	คัดเลือก	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๕๖
๔	ทต.สามพราน	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือก รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๙.๔๕
๕	ทต.อ้อมใหญ่	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย=๒๘.๔๓

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ



๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบว่า ทด.โพรงมะเดื่อ มีตำแหน่งบริหารว่างหลายตำแหน่ง ได้ดำเนินการสรรหาหรือไม่ และมีปัญหาในการปฏิบัติงานหรือไม่ แล้วรายงาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม -รับทราบ-

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอนัญญา อนันต์ธนทรัพย์ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาจีนในฐานะ ภาษาต่างประเทศ) (๕ ปี) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๕,๘๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู - ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่คุรุสภาออกให้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นายอัชชากร ศรีสุวรรณ วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบัน การศึกษาใดเป็น เฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายชาญชัย เอี่ยมสะอาด วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๔	นายสมาน ดอนเนตรงาม วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๕	นายวันชัย กลิ่นบุปผา วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๔ ปี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๖	นายนิกร แก้วเพชร วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๗	นายขวัญชัย หอมฟุ้ง วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๘	นางสาวสุจินต์ ปูน้อย วุฒิ ปวส. เกษตรกรรม (เกษตรศาสตร์) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นางสาวสายฝน แลมสวัสดิ์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช..หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๐	นางสาวสมใจ สมพรหมพิทย์ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช..หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๑	นายอรรณวุฒิ มรกฏจินดา วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๖๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช..หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๒	นางสาวสาริกา ไทวิเศษ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวลูกนก พิงนุสนธิ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๔ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.พ.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๔	นางสาวลูกไทย ศรีเหรา วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๔ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.พ.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้
เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียน
การสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ให้ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะ
ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆโดย
มีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการ
ทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึง
ทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตาม
ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง



ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้
(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง
ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มี
สิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวัน
และเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ
ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า
๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่
น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน
ผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒
กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง
- ๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก
จากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจาก ราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายเอกพัชร ธวัฒน์ชวกิตต์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจาก ราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๒	นางสาวกรวิณี ขมเกล็ดแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๓	นางสาวรวินภา กล่อมน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นางสาวกัญญารัตน์ กรองมะเรียง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑ ก.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๕	นายภูมิพัฒน์ นลิตทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๖	นายณัฐพัชญ์ มั่นยัษฐีชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ ต.ค.๕๙	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน รัฐวิสาหกิจ
๗	นางสาวบุญญาพร ลอยเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยบุคลากร สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจาก ราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๘	นางสาวทัศนีย์ ศรีมาลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนาการ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน สังกัด กองการศึกษา ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๕	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้
ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้า เป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออก คำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออก จากราชการ
๑	นางพัชรี ภิรมย์ชุ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๒ ต.ค. ๕๙	ปัญหาสุขภาพ
๒	นายระวี ปรารถนวิทยา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศศ.๔ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เงินเดือน ๒๖,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๕๐-๑ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม ทน.นฐ. อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	สูงอายุและรับราชการนาน



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลง
วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผล
ให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้
นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวัน
ขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น
หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่
พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ
ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕
และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด
- ๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจิตติมา ทิพย์ชู ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล

๒. นางอัมพร สว่างไพร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๓๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. นางสาวสุพรรณษา ค่อนสิงหะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล

๔. นายพงศกร เพื่องฟู ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”



ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับ โอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ



ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๕ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดใน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการ จัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็น คุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาด้วยกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง / ๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า



๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงาน
วิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก
ควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดย
อนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบของสาย
งานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการ
ระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่
อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด
เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ
ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับ
ตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับ
ระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตาม
บัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของ
ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ



(๗) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุมัติให้นับเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

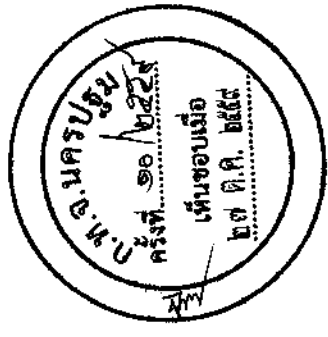
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือน ตามบัญชี อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ตามคุณวุฒิ	ปริญญาโท				
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท				
			๖ ปี	๔ ปี				
๒	นางอัมพร สว่างไพร นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พต.โพธิ์ทะเล อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๑๓๐ บาท	๒ ส.ค.๕๓	-	๒ ส.ค.๕๓ (๖ ปี)	๒๑,๘๘๐	๘๓.๘๕ (๒๒ ก.ย.๕๔)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ - ได้รับวุฒิ ปตรี หรือคุณวุฒยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสายวิชาการหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การ พยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม สาขาวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทย์ศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติงานนี้ใน สายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันให้คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๒ ก.ย.๕๔)

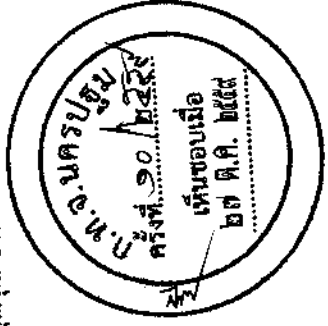
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับ ปตรี ทางวิทยาศาสตร์บัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากกระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ปตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
(นักวิชาการสาธารณสุข) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. ขอเลื่อนจากกระดัดปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

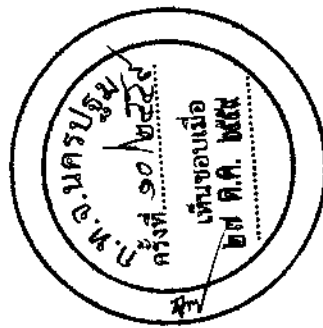
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ		เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผลการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.		
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๖๐ %	
๑	นางสาวสุพรรณษา ดอนสิงหะ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) -ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สำนักงานปลัดเทศบาล พต.ลำพูน อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๕๐๐ บาท	-	-	๒ ส.ค.๕๓ (๖ ปี)	๙๐.๖๗ (๕ ก.ย.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อนการรับราชการไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๕ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปวส. บริหารธุรกิจ(บัญชี) ผ่านการศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต
ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่
น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกำลังศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๒	นายพงศกร เพ็ญฟู เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาล อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๔๐๐ บาท	-	-	๒๐ มิ.ย.๕๔ (๕ ปี)	๑๕,๗๒๐	๘๔.๐๐ (๗ ก.ย.๕๕)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐบาลหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อประกอบไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๗ ก.ย.๕๕)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีพฤติกรรมการศึกษาระดับปวส.บริหารธุรกิจ(บัญชี) ผ่านการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต
ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระพิก

ผช.เลขานุการ(๑) -พต.บางกระพิก รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม | เป็นกรรมการ |
| ๓) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม | เป็นกรรมการ |
| ๔) นางมยุรี พลายบัว ประธานชุมชนคลองเจริญพร | เป็นกรรมการ |
| ๕) เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เท่ากับ ๒๗.๕๕

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕๑/๒ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
๒. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด
๓. ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด
๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
๕. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อยปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้ มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด



ข้อ ๒๕๑/๒๑ ในระหว่างที่ ก.ท.จ.นครปฐม ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดการปรับปรุงโครงสร้าง การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้บรรดาหลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์นี้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑. ตรวจสอบประเมินชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
- ๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นระดับกลางและระดับสูง แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

๑.๓ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา การประเมินค่างาน ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๘ เป็นระดับ ๙ โดยเกณฑ์ผ่านระดับ ๘ เทียบได้กับระดับกลาง และเกณฑ์ผ่านระดับ ๙ เทียบได้กับระดับสูง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกิน ๓๕% (๒๗.๕๕) จึงเห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม แต่งตั้ง



คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระพิก ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม | เป็นกรรมการ |
| ๓) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม | เป็นกรรมการ |
| ๔) นางมยุรี พลายบัว ประธานชุมชนคลองเจริญพร | เป็นกรรมการ |
| ๕) เลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ -

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผช.เลขาธิการ(๑) -ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ย้ายพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางภัทรา วงษ์ขอบพอ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) วุฒิ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนยายหอม อ.เมือง จ.นครปฐม เนื่องจาก ทต.ดอนยายหอม ได้เปิด ศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อให้บริการ ประชาชนในด้านการตรวจรักษา เบื้องต้น ด้านทันตกรรม และนวดแผน ไทย และบุคคลดังกล่าวมีความรู้ ความสามารถในตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพ และเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตราว่าง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๘๘.๐๐ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘



ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำได้อีกเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ในการย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๗ กล่าวคือเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และเป็นการย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งพนักงานเทศบาลผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและสมัครใจขอโอนย้ายเปลี่ยนสายงาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวกัญญาณัท คชเสนี ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๖๑๕-๒ เงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานงบประมาณและการเงิน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวมณฑาทาญจน์ สารมโน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.oley อ.เมืองฯ จ.oley	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.oley รับโอน ครั้งที่ ๘/๕๕ วันที่ ๒๕ ส.ค.๕๕
๓	นางสาวพัชรี สมบูรณ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองคลัง อบต.ทัพหลวง อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวยินยอม -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๔	นายอดิศักดิ์ นิลรอด ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท กองช่าง ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท กองช่าง ทต.เบิกไพร อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอนครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๕
๕	พ.จ.อ.ถาวร วรพลาวุฒิ หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองช่าง ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองช่าง ทต.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น รับโอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๑๕ ก.ย. ๕๕
๖	นายทรงประสิทธิ์ เทวา หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางหญ้าแพรก อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร รับโอน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ ส.ค. ๕๕



๒. กรณีโอนพนักงานเทศบาล (รับโอน) จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวน้ำฝน ผิวสุข หัวหน้าฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๓.๙๔%
๒	นางสาวรัศมีบุญณ์ ร่วมรัตน์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๒-๐๐๗๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางงาม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางงาม อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๕๘-๒ (๓) เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	สิบโทภูธเนศร์ น้าใจตรง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๑.๘๘%
๔	นางสาวสุกัญญา พันเพิ่มพูล ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๙๒ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๒ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล อ้อมใหญ่ (วัดอ้อมใหญ่) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๕	นางสาวกัมทิมา พันเพิ่มพูล ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๕๖ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๓ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล อ้อมใหญ่ (วัดอ้อมใหญ่) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๖	นางเบญจมาศ เดชะผาสุสันติ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๕๕๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๖-๒ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดอ้อมใหญ่) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๗	นางสุชาณี แก้ววรรณฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.จี่วราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย=๒๗.๓๘
๘	นายวีระศักดิ์ จงชนวิชัยชาญ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.เอราวัณ อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เกื้อกูล -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย= ๓๑.๓๖



๓. กรณีให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายทองศักดิ์ เกตุสง่า เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นายประวิทย์ ดีคำ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองช่าง ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองช่าง ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๒๕.๕๐

๔. กรณีโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายยุทธนา ปัญญา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางรุ่งนภา ไล่อิม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่ายของ ทต.กำแพงแสน = ๓๔.๖๒



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันหนึ่งในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน



การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีการค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒, ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

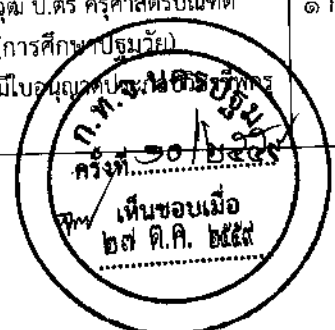
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๘ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลนครนครปฐม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับ/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย ๐๒๔๙๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๙๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายสรพจน์ วรประชา - วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ป. บัณฑิต วิชาชีพครู - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๒	ครูผู้ช่วย ๐๒๕๓๗-๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมิครพมดง) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๓๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายอานนท์ เพ็ชรรัตน์ - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙



ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับ/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย ๐๒๔๙๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๙๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายสรพจน์ วรประชา - วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ป. บัณฑิต วิชาชีพครู - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๒	ครูผู้ช่วย ๐๒๕๓๗-๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลมดุง) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๓๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายอานนท์ เพ็ชรรัตน์ - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๓	ครูผู้ช่วย ๑๕๖๐๘-๒	โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลมดุง) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางสาวฐานันท์ แก้วนิมิตรชัย - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป. โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๔	ครูผู้ช่วย ๑๔๐๒๐-๒	โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๒๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางสาวณมล ไชยสิทธิ์ - วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ป. บัณฑิต วิชาชีพครู ป. โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๕	ครูผู้ช่วย ๐๓๐๒๒-๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๒๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายอรุช มะลิหอม - วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา) ป. บัณฑิต วิชาชีพครู - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๖	ครูผู้ช่วย ๑๕๖๒๒-๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางสาวปรารถ แสงไทย - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙



ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับ/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	ครูผู้ช่วย ๑๕๖๓๒-๒	โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๓๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ว่าที่ ร.ต. หญิงพรพิมล สอนล้ม - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๘	ครูผู้ช่วย ๐๒๔๘๖-๒	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๘๖-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายณพพร ชินสรเพชญ - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา) ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๙	ครูผู้ช่วย ๑๕๖๓๔-๒	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๓๔-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางศิริจันทร์ ห้วพิมาย - วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร) ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๑๐	ครูผู้ช่วย ๒๙๖๐๗-๒	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๐๗-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นายพิทักษ์เชตต์ แสนโพ - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๑๑	ครูผู้ช่วย ๓๒๒๒๑-๒	โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๑-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางสาวอรณัชชา ศักดิ์อารี - วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปกรรม) ป.บัณฑิต วิชาชีพครู - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙
๑๒	ครูผู้ช่วย ๑๕๓๒๕-๒	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๒๕-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	นางสาวกันตณัฏช์ ดีพุ่ม - วุฒิ ป.ตรี ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (การออกแบบเครื่องแต่งกาย) ป.บัณฑิต วิชาชีพครู ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๙



บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๑	นายสรพจน์ วรประชา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๐๒๔๙๖-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๒	นายอานนท์ เพ็ชรรัตน์ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๐๒๕๓๗-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๓	นางสาวฐานิศจี แก้วนิมิตรชัย โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๕๖๐๘-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๒๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๔	นางสาวนฤมล ไชยสิทธิ์ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๔๐๒๐-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๕	นายอรุช มะลิหอม โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๐๗๐๒๒-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๖	นางสาวปรางค์ แสงไทย โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๕๖๒๒-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง พรพิมล สอนส้ม โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๕๖๓๒-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๘	นายณพพร ชินสรระเพชญ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๐๒๔๘๖-๒	๑ ก.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๙	นางศิริจันทร์ ห้วยพินาย โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๕๖๓๔-๒	๑ ก.ค. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๒๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๑๐	นายพิทักษ์เขตต์ แสนโพง โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๒๙๖๐๗-๒	๑ ก.ค. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๑๑	นางสาวอรณัชชา คักดีอารี โรงเรียนทวารวดี สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๓๒๒๒๑-๒	๑ ก.ค. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวกันตณัชช์ ดีพุ่ม โรงเรียนทวารวดี สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	๑๕๗๒๕-๒	๑ ก.ค. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๒๐	๑ ก.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๕๙ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นายสรพจน์ วรประชา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๕๓.๕๑	๖๐.๕๓	๖๔.๕๑	๖๘.๕๒	๗๐.๑๘	๗๘.๕๕	๘๓.๓๓	๘๕.๙๖
๒	นายอานนท์ เพ็ชรรัตน์ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลมดุง) สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๑.๐๕	๗๙.๘๒	๘๒.๑๑	๘๔.๗๔	๘๒.๙๘	๘๓.๘๖	๙๖.๔๙	๙๙.๑๒
๓	นางสาวฐานันท์ แก้วนิมิตรชัย โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลมดุง) สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๖.๓๒	๘๑.๕๘	๘๔.๗๗	๘๒.๙๘	๘๒.๙๘	๘๔.๗๔	๙๖.๔๙	๙๙.๑๒
๔	นางสาวณฤมล ไชยสิทธิ์ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๓.๑๖	๖๕.๐๔	๖๔.๙๑	๖๗.๕๔	๖๙.๓๐	๗๑.๐๕	๘๕.๙๖	๙๖.๔๙



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๕	นายอรุช มะลิหอม โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๒.๒๘	๖๔.๐๔	๖๕.๗๙	๖๗.๕๕	๖๙.๓๐	๗๑.๐๕	๗๔.๕๖	๗๘.๐๗
๖	นางสาวปรานค์ แสงไทย โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๑.๕๐	๖๖.๖๗	๗๐.๑๘	๗๓.๖๘	๗๙.๘๒	๘๕.๐๙	๙๑.๒๓	๙๕.๖๑
๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง พรพิมล สอนส้ม โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๐.๕๓	๖๔.๐๔	๖๘.๔๒	๗๐.๓๒	๗๙.๘๒	๘๓.๓๓	๘๙.๔๗	๙๖.๔๙
๘	นายณพพร ชินสรเพชญ์ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๒.๒๘	๖๓.๑๖	๖๔.๐๔	๖๔.๙๑	๖๕.๗๙	๖๖.๖๗	๖๗.๕๕	๗๐.๑๘
๙	นางศิริจันทร์ ห้วพิมาย โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๒.๒๘	๖๓.๑๖	๖๔.๐๔	๖๔.๙๑	๖๕.๗๙	๖๖.๖๗	๖๗.๕๕	๗๐.๑๘
๑๐	นายพิทักษ์เชตต์ แสนโพ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๒.๒๘	๖๓.๑๖	๖๔.๐๔	๖๔.๙๑	๖๕.๗๙	๖๖.๖๗	๖๗.๕๕	๗๐.๑๘
๑๑	นางสาวอรณัชา ศักดิ์อารี โรงเรียนทวารวดี สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๐.๑๘	๗๘.๐๗	๘๕.๙๖	๙๒.๑๑	๙๔.๗๔	๙๗.๓๗	๙๑.๒๓	๑๐๐
๑๒	นางสาวกันตณัชช์ ดีพุ่ม โรงเรียนทวารวดี สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๐.๑๖	๗๘.๐๔	๘๓.๐๑	๘๔.๗๖	๘๖.๕๒	๘๘.๕๗	๙๐.๓๒	๙๒.๖๗

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้



๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
เท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลง
ในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน
ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสาย
งานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖
ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงใน
สายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่ง
เลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับ
ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาล
ยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
ท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน ตาม
แบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธาน
กรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่า
เกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ การ
ประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวน
ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา
ทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้
นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ



๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๒ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านการเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ และ ๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

ผช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

-กรณีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

๑.การปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา



๒. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวตรีชฎา แก่นจันทร์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๕ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๖.๓๖	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒	นางเชมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค. ๕๐ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๙ ม.ค.๕๗ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม (๑.นวก.ศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค.๕๐ ถึง ๘ ม.ค. ๕๗ = ๖ ปี ๑๐ เดือน นับได้ครั้งหนึ่ง = ๓ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน ๒.ครู คศ.๑ เมื่อ ๙ ม.ค.๕๗ ถึง ๒๒ เม.ย. ๕๙ = ๒ ปี ๓ เดือน ๔ วัน รวมเท่ากับ ๕ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๑.๒๓	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - หนังสือ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่องหารือการนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและ เกื้อกูลกับตำแหน่งครู คศ. ๑ เพื่อเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ครั้งหนึ่ง - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๓	นางศิริมาญา สวัสดิกิจ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๔ ม.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๑.๕๓	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๔	นางกมลวรรณ สุขตะโก ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๓ มี.ค.๕๓ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๗.๘๗	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๔ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๕	นางสาวปิยวรรณ เหล่าจรรยา ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปกรรม) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๔ ม.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๓๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๓๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๑.๖๗	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๔ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๖	นางสาวพัชรี บำรุงศิลป์ ครู อันดับ คศ.๒ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุฬาลงกรณ์) และศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษานอกระบบ) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เมื่อ ๑๖ ส.ค. ๕๗ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๗ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๑-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม (ย้ายตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๗ เมื่อ ๒๖ ม.ค.๕๔ มาเป็น ครู คศ.๒ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๗)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๑-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๑.๕๗	-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเมื่อ ๑๖ ส.ค.๕๗ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๔ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - หนังสือ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่องหารือการนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและ เกื้อกูลกันกับตำแหน่งครู คศ. ๑ เพื่อเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๗	นางณปภัช มัทธนานนท์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๙ พ.ย.๕๔ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๘๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๘๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๒.๔๕	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๘	นางสมพิศ น้อยพิทักษ์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๔ ม.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐.๐๔	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

-กรณีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑.การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับ	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับ	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสาระผดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสาระผดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป 

๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นายกำพล โสนาค รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๕,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารพดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท (ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารพดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๔ สว.๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้นในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบ เป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินทำหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

ฯลฯ



๖.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๖. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

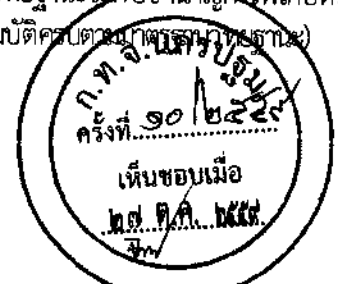
ฯลฯ

๖.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนา ก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้নারายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)



๔ หนังสือ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่องหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันกับตำแหน่งครู ค.ศ. ๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ สรุปได้ว่า “สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติการสอนมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันได้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานนั้นๆ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย ได้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ เรื่องหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันกับตำแหน่งครู ค.ศ. ๑ เพื่อเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการได้ครั้งหนึ่ง สำหรับ ราย นางเชมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๕๐ ถึงวันที่ ๘ ม.ค.๕๗ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน นับระยะเวลาเกือกลูกได้ทั้งนี้ = ๓ปี ๕ เดือน ๔ วัน และย้ายสายงานในตำแหน่งครู ค.ศ. ๑ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๕๗ นับถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๒ เม.ย.๕๙ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน รวมระยะเวลาได้ ๕ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน การดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.๑ จึงยังไม่ครบ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติปริญญาดัตรี ที่จะเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ค.ศ.๑ ขณะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เห็นควรหารือ ก.ท. ว่าความเห็นของจังหวัดนครปฐม ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร และสามารถเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการเมื่อใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ-

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลเมืองสามพราน เทศบาลตำบลบางกระพี้ เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ เทศบาลตำบลห้วยพลู และเทศบาลตำบลศาลายา ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาลพิจารณา ดังนี้



๑. เทศบาลเมืองสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองการศึกษา</u> <u>งานโรงเรียน</u> <u>โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยครู ๓ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๒๑๕ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒๑๘ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๒๖.๙๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๒. เทศบาลตำบลบางกระทีก อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยบุคลากร ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๑๘ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วคงเดิม -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๒๙.๕๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๓. เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
	<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> <u>งานธุรการ</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง) <u>กองประปา</u> <u>งานธุรการ</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๑๙ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๒๑ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๔.๖๙ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๔. เทศบาลตำบลห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
	<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายการโยธา</u> <u>งานวิศวกรรม</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -นายช่างโยธา ปง/ชง ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> <u>งานป้องกันและควบคุมโรค</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) <u>กองการศึกษา</u> <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>งานบริหารการศึกษา</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยครู ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๐๓ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้ว ลดลง ๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น เท่ากับร้อยละ ๒๒.๑๗ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ทต.ห้วยพลู ขอถอนเรื่อง



๕. เทศบาลตำบลศาลาया อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> <u>งานการเจ้าหน้าที่</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง</u> <u>งานวิศวกรรม</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองวิชาการและแผนงาน</u> <u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> <u>งานนิติการ</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองวิชาการและแผนงาน</u> <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> <u>งานการศึกษาปฐมวัย</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ)		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๘๖ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๙๑ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๐.๖๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้

๑. ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๖-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๖-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. รับโอน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวรัชชา อ็อกฉิม ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บางช้าง สำนักงานปลัด อบต. อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๖-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี

ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่



(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้นเมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ราย นายอดิศักดิ์ สวัสดิผล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

-คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ตรวจประเมินผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของนายอดิศักดิ์ สวัสดิผล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาเซียน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เห็นควรให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘



ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมาเทียบเท่าเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ.ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเท่าประสบการณ์การบริหาร ตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.จังหวัดอาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว ของนายอดิศักดิ์ สวัสดิ์ผล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. นครปฐมกำหนด กล่าวคือ นายอดิศักดิ์ สวัสดิ์ผล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดำรงระดับ ๖ เมื่อ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการตรวจสอบผลงานฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้ว เห็นควรให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี เพื่อรายงาน ก.ท. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการ (๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๘๖ ราย ดังนี้

๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๘๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางวรรณมา ทำกินรวบ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๑๑ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๒,๖๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวทัศนวรรณ แม้นมาลัย วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๙ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๙๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวสุกานดา โพธิ์อยู่ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๑๑ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๗๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๔	นางรพีพร คำผล วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีทักษะ ๒๒ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๓,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสาวพัชณี รัตนบุรี วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน และบัตร สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๘,๕๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางพรรัตน์ เอี่ยมหลี่ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารการปกครอง) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน และบัตร สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖,๓๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นางสาวสุกัญญา ปิ้ววิ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ไรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๒๓๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป -ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางสาวเพ็ญ ชนประชา วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (อุตสาหกรรมบริการ) -อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๐๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ไรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๑๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นางสาวมยุรี นางฟ้า วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) -ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๐	นางสาวธณมณต์ กันภัย วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๓๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๑	นางสาวมิ่งเพ็ญ ยุธสวัสดิ์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) -อบรมคอมพิวเตอร์ ๓๕ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๒	นางสาววรัญญา มาตย์สาธิต วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวพนัชนพวรรณ ยุธสวัสดิ์ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการ ศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๔	นายเมธี ภูมิถาวร วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคอุตสาหกรรม) -มีหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ทางช่าง ก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ -วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม รับรองเป็นวิชาชีพด้าน ช่างกลโรงงานได้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๕	นายประพันธ์ มธรส วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เทคนิคการผลิต) -มีหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๓,๒๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ทางช่าง ก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ -วิทยาลัยการอาชีพนครปฐม รับรองเป็นวิชาชีพด้าน ช่างกลโรงงานได้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๖	นายโสภณ ชนประชา -มีทักษะ ๑๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๓๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๗	นายพลวัฒน์ ชนประชา วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตร์ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๘	นายธิต วิสาธศิลป์ วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๑๖ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราช อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๓๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๑๙	นายหวั ภูรัตน์ -มีทักษะ ๑๐ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราช อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๐	นางสาวอริสา อินพิทักษ์ วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม (พาณิชยกรรม) -ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราช อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๑	นางสาวกมลวรรณ สุขถาวร วุฒิ ปวช. บริหารธุรกิจ (การขาย) -ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราช อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๒	นายสุภชัย อังสนานนท์ วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราช อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ - ได้รับวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๓	นายสุรศักดิ์ พักหอมเกร็ด วุฒิ ปวช. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท.รับรอง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๔	นายกัมพล บุญฉากร วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร (อิเล็กทรอนิกส์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ทางช่าง ก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๕	นายจิรโรจน์ เกตุจัน วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม -มีทักษะ ๑๑ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ เฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๖	นายอรรถพล ชนประชา วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เครื่องกล) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.โรชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๗	นายอภิรักษ์ จันทระออ วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เครื่องกล) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๘	นายจิรพงศ์ สงประชา วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษานอกระบบการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒๙	นายคันทร ปิลวิ วุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมโลหะ) -มีทักษะ ๘ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษานอกระบบการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๐	นายสรพงษ์ ชำนาญ -มีทักษะ ๑๓ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา -มีความรู้ความชำนาญในการขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓๑	นายสุวิวัชร สามัญญฤทธิ์ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๐๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๖๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๒	นางสาวชนิตา สุขถาวร วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๗,๕๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๓	นางสาวกนกวรรณ เลี้ยวตระกูลสุข วุฒิ ป.ตรี การบริหารธุรกิจ (การตลาด) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง สังกัด กองคลัง ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๒๓๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง -ได้รับ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การเงินและธนาคาร หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๔	นางสาวปณณัฐริณห์ ศิริวงษ์ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๕	นางสาวรมิดา ยิ้มถนอม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๕๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาดการธนาคาร และ ธุรกิจการเงินเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓๖	นางสาวอังศุมาลิน กลั่นประชา วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (ธุรกิจสถานพยาบาล) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทม.ไธสง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๔,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๗	นายไกรสร นวลจันทร์ วุฒิ ปวส. (ช่างโยธา) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง ทม.ไธสง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๔,๘๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๘	นายคณิศร โถถนอม วุฒิ ปวส. (การบัญชี) - อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทม.ไธสง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๔๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๓๙	นางสุธีรพัชร พิกหอมเกร็ด วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทม.ไธสง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๖๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๐	นายชัยยา ม่วงน้อย วุฒิ ปวช. (ช่างยนต์) - มีทักษะ ๑๒ ปี - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลตลอดชีพ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง ทม.ไธสง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔๑	นางสาวนภัสนันท์ เหลาพรหม วุฒิ ป.ตรี การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทม.ไร้ซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๒	นางสาวพรกมล ปิยะกมลรัตน์ วุฒิ ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุม -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยสถาปนิก สังกัด กองช่าง ทม.ไร้ซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๒๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สถาปนิก ๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง สถาปัตยกรรม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๓	นางสาวนวรรณ ยิ้มละมัย วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต - อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร้ซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๔,๑๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๔	นางฐิติรัชต์ ภาณุวัชรกุล วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) - ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร้ซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๕	นายคมกฤษ ภูตองใจ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทม.ไร้ซึ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๖๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค สถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๔๖	นายวีรพงษ์ ลั่นลือ วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๓,๒๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค สถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๗	นายเปรม หึงประชา วุฒิ ป.๖ - มีทักษะ ๑๒ ปี - มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๘	นายสุรชัย งามขำ วุฒิ ป.๖ - มีทักษะ ๑๒ ปี - มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๓๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔๙	นายเจตจันทร์ แก้วสมนึก วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๓๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล -ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความ ปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทาง วิศวกรรมสุขาภิบาลวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๐	นางกัญญารัตน์ กิจประชุม วุฒิ ปวส. พาณิชยกรรม (บัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๕๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้อง มีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕๑	นางสาวสุวิมล สงประชา วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ไฟฟ้า) - ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๙ นก. - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๔,๒๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๒	นางสาวสิริพร เนตรประชา วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) - มีใบอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๓	นางสาวกาญจนา เขาเขียว วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) - ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๔	นายสุเทพ ขนประชา - มีทักษะ ๑๓ ปี - มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภท ท.๒ - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๒๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๕	นายปัญญา ยอดสุรินทร์ วุฒิ ป.๖ - มีทักษะ ๙ ปี - มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภท ท.๒ - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๙๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕๖	นางสมพิศ สงประชา - มีทักษะ ๙ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๓๑๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๗	นางสมใจ จงทวีสุขสันต์ - มีทักษะ ๑๙ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๑๙๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๘	นายสมพร นาคประชา - มีทักษะ ๑๓ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕๙	นายมนัส พุ่มสงวน - มีทักษะ ๑๕ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๙๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๐	นายวิชัย ปัลลวิ วุฒิ ป.๔ - มีทักษะ ๑๘ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๓๑๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๑	นายสัญญา เนียมประเสริฐ วุฒิ ป.๖ - มีทักษะ ๙ ปี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี - ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คณงานประจำรชยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๕๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วน ราชการ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๖๒	นางสาวธฤตานิษฐ์ พวง ไพโรจน์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๓	นายวรศักดิ์ ภูมิถาวร วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุข ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๐๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล -ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้น ทางวิศวกรรมสุขาภิบาลวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๔	นางพรสิรี การนา วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตร์ (ศึกษาศาสตร์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๘,๖๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๕	นางสาวภาวรา แย้มเพ็ง วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๘,๐๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การ โฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖๖	นางสาวสุริษา มาชมสมบูรณ์ วุฒิป.ตรี วิทยาศาสตร์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิป.บวช,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๗	นางสาวสุนิดา เศษจันทร์ วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๘,๑๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑. ได้รับวุฒิป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิ อื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๘	นางสาวทิพย์วรินทร์ สิริกุลอิทธิกร วุฒิป.ตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด กองการศึกษา ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๒๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๑.ได้รับวุฒิป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖๙	นางสาวอรุณทิพย์ รอดประชา วุฒิป.ตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๐๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๗๐	นางสาวปิยธิดา สุขบุญ วุฒิป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต (ประชาสัมพันธ์) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๙ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิป.บวช,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๗๑	นายสุริยา จิระวรกิจบัญชา วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต -มีหนังสือรับรองผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๒๐๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๒	นายพิพัฒน์ น้อยพินิจ วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมาย กำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับ รถยนต์ดังกล่าวจริง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๓	นางสาวกมลชนก เกติมณี วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๒๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๔	นายรุ่งเรือง ศรีทอง -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๓๕๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ(ไม่มี วุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือ ส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมาย กำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับ รถยนต์ดังกล่าวจริง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๗๕	นายนิพนธ์ สุขเยี่ยม วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิค สถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๖	นางสาวจิราภรณ์ สงประชา วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม (พาณิชยการ) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๗	นายวสันต์ จันทร์มณี วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๖๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๘	นางสาวปณณัฐรา ชุสุข วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๒,๐๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๗๙	นางสาวชาลิตา นิมดำเนิน วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม (บัญชี) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๕๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๘๐	นายมลตรี บุญมา วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๒๗๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับซึ่รถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมาย กำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับ รถยนต์ดังกล่าวจริง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๘๑	นายวรวิทย์ ทองสอน วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๑๐ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะ ส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๐๘๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำ กว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับซึ่รถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมาย กำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับ รถยนต์ดังกล่าวจริง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๘๒	นางกนกนุช หรุ่นเลิศผล วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๘๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓
๘๓	นางสาวฤทัยมาศ การเวก วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๐๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓
๘๔	นางสาวเนตรนภา จันทรเม้น วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๘๕	นายอนุรักษ์ สร้อยสน วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๙๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๘๖	นางสาวนาตยา ทองดอนพุ่ม วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๐,๑๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ก.ย.๖๑

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงาน
จ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาใน
การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง
๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดย
จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่มีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง
ปฏิบัติอยู่ การสรรหากบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง
๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า
พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้
พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๓)
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ



- ๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
- ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

นายกคึกคัก สวัสดิผล -ได้ตรวจประเมินฯ เทศบาลที่ผ่านการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและ (ประธานอนุกรรมการฯ) กิจกรรมดีเด่นฯ ครบจำนวน ๕ แห่ง เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งผลคะแนนให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. แล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิสร่า ตะพัง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม