ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๗

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๒/๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๐๖๒

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๒/๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
วันพฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

.....

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๑	นายสมบูรณ์	ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นางกชพร	ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๓	นายกิตติศักดิ์	เมธาทัศน์ชวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๔	นางพรพิมล	ธรรมมารมย์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๕	นายสมรัก	มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๖	นายสุรวุฒิ	ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๗	นายจรูญ	ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๘	นายบุญส่ง	ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙	นายพิชิต	พาวิทยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐	นายศักดิ์ชัย	สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑	นายสถิตย์	ทวีนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายอานันท์	จันทร์สุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายเจริญศักดิ์	กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นางสาวอนงค์	โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๕	นายจรินทร์	อิ้วสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๖	นางสาวกิตติยา	กมลเวช	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๑	นายธนิศร์	วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๒	นางพรรณพิมล	พลภักดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๓	นายวิทยา	ศุภศิริโภคา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๔	นายขจรเดช	นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๕	นายถาวร	จันทร์กล่ำ	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายวันชัย	ธรรมนิตยางกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางอภิสรา	ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
เห็นชอบเมื่อ
- ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบูรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐พฤศจิกายน ๒๕๕๙**

มติที่ประชุม **-รับรอง-**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙**

ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๔.๑	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๒	๔.๒	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง	-รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๔.๓	การรับสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก จำนวน ๖ แห่ง	-รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๔	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว
๕	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๓	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๔	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๘	๕.๕	ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลกรณีมีเหตุพิเศษที่ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ทม. ไร่ขิง ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. ห้วยพลู ดำเนินการแล้ว

ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
เห็นชอบเมื่อ
-๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๐	๕๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชียวชาญ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๘	ขอความเห็นชอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๒	๕.๙	ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง	-ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว
๑๓	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๔ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๖ ราย ของ ทต.บางหลวง	-ฝ่ายเลขาฯ ได้หารือ ก.ท. แล้ว

๓.๒ ขอแก้ไขประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓ จาก ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ เป็น ให้ยกเลิกความ "ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙" ในข้อ ๒ และขอแก้ไข "ข้อ ๓๑ จาก (๙) เป็น (๕)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นางสาวอารีญา หลายชูไทย ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙ พ.ย.๕๙	บรรจุเป็นข้าราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๒	นายสุชาติ ปรางทอง ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	สุขภาพไม่แข็งแรง
๓	นายอภิรัฐ น่วมปฐม ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักการสาธารณสุขฯ ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๔ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นางสาวรัตนา อินพ่วง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักการสาธารณสุขฯ ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๔ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๕	นายณัฐพงษ์ บุญยงค์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๖	นางสาวสุนิสา แสงอนันต์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๗	นายสำราญ พูสุภา ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	สุขภาพไม่แข็งแรง

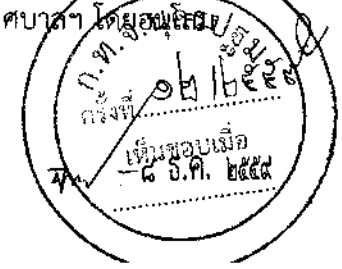
ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๘	นายสมเกียรติ ชักนำ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๗ ต.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๙	นายสมบัติ ขันทองหล่อ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๐	นายณัฐวุฒิ พรกุณา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๑	นายวสันต์ แสงนิ่ม ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม
๑๒	นางสาวกาญจนา ทรัพย์อุดมสุข ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๔ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๑๓	นายณฐดา ภูศรี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักการช่าง ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น

ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑๔	นายสุรัตน์ นาคอ่วมค้า ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๕	นายวรเชษฐ์ ตั้งสุภาพรรณ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๖	นางสาววราภรณ์ พุ่มสงวน ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗	นางสาวธิดารัตน์ จันทรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๘	นางสาวสุนีย์ มงคลศิวกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยังยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยังยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

<u>ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๔ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๑	ทต.ลำพญา	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย = ๓๖.๘๔
๒	ทต.นครชัยศรี	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๓.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๕๖

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๓	ทน.นฐ	๑.ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๐.๒๔
		๒.รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	รับโอน	
		๓.หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	
		๔.หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	
		๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
		๖.หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
		๗.หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
		๘.หัวหน้าฝ่ายศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
		๙.หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	
		๑๐.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน	
		๑๑.ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	คัดเลือก	
		๑๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือก	
๔	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๒๒
		๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ **สำหรับ ทต.ลำพญา ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเกิน ร้อยละ ๓๕ จึงให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดตามแนวทางนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙**

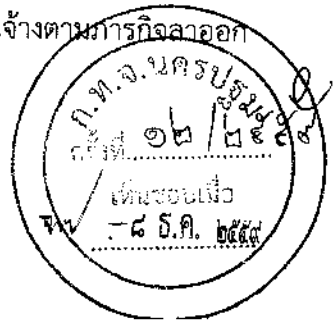
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

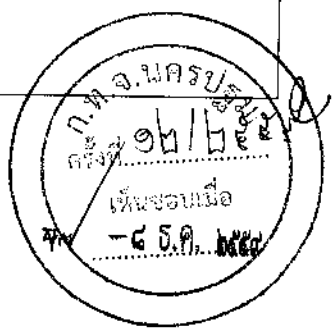
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายสุวรรณ ปานแสง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๔ ก.ย.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๒	นายวิภาช สวัสดิ์กิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๓	นายกุศล สามโคก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๓ ต.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๔	นางสาวนุชนาถ บุญยังดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๕	นางสาวพิชญาภา วณิกสัมบัญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัด กองคลัง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๖	นางสาวพเยีย ชนประชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง



ที่	ชื่อ – สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๗	นายสุภิวัชร สามัญฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๘	นางสาวมยุรี นางฟ้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖ พ.ย.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยังยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยังยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

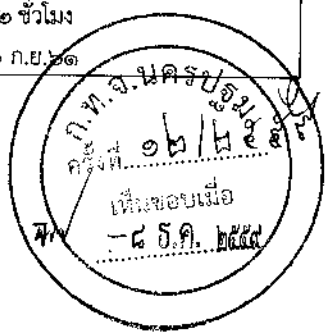
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการฯ(๑) —เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายพิทักษ์ เมฆสง่า วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นายสัญญา เก้าลิ้ม วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลตลอดชีพ	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับรถยนต์** -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายอภิสิทธิ์ กลิ่นสวน วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นายช่างไฟฟ้า** - ได้รับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒
๔	นางสาวพรนภัส เชื้อเชย วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒
๕	นางสาวอมรรัตน์ รุ่งเรือง วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนาชุมชน -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒
๖	นางสาวดวงพร รอดผล วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักจัดการงานทั่วไป** - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	นายพัลลภ โพธิ์แดง วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์** ๑. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน การโฆษณา คอมพิวเตอร์ ท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ การประชาสัมพันธ์ บริหารธุรกิจ นิเทศศาสตร์ สื่อมวลชล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒
๘	นางสาวน้ำฝน บุณวีระกุล วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๒
๙	นางสาวมัชฌิมา ศรีปักษา วุฒิ ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต สาขาการอุดมศึกษา -มีทักษะ ๗ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางเลน ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **ครูผู้ดูแลเด็ก** - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๐	นางสาวบุญญาพร ลอยเจริญ วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๑	นายชัยวัฒน์ แดงดี วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ท.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ – ๓๐ ก.ย.๖๓

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ให้ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

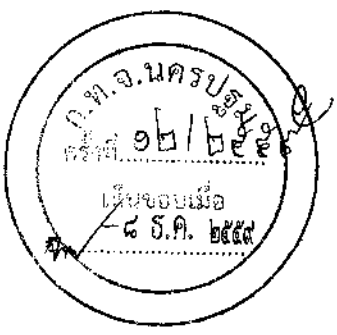
ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการฯ(๑) –เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสาวิตรี ศรีบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัดกองคลัง

๒. จ่าสิบเอกธนณัฏฐ์ คุ้มถนอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. นางสาวศรีสุดา ศุภเอม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดกองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น"

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

"ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

ก.พ.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เห็นชอบเมื่อ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการ จัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ก.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
เห็นชอบเมื่อ
๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

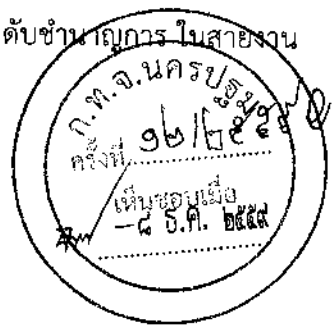
๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน



๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒)ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ(๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปีก.ท.อนุโลมให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u>		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ ว ดังนี้

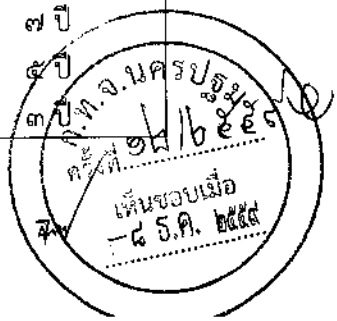
(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ๖ ว หรือ ๗ ว ได้สำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี



(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **-เห็นชอบ-**

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย
****

๑. ขอเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

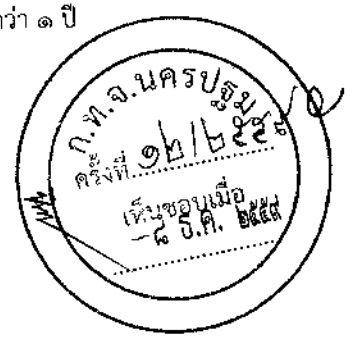
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๑	นางสาวสาวิตรี ศรีบุญมา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) กองคลัง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	-		๑ เม.ย.๕๔ (๕ ปี)	๑๖,๙๖๐	๙๑.๐๐ (๒๕ ต.ค.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน** - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สาหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯประเมิน (๒๕ ต.ค.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เห็นชอบเมื่อ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ – สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านการประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๒	จ่าสิบเอกธนณัฏฐ์ คุ้มถนอม เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	-	-	๓๐ เม.ย.๔๖ (๑๓ ปี)	๑๗,๘๘๐	๘๖.๐๐ (๒๕ ต.ค.๕๙)	-ดำรงตำแหน่งนายสิบพยาบาล เมื่อ ๓๐ เม.ย.๔๖ และโอน(ย้าย)ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน ทม.สามพราน เมื่อ ๑ ก.ค.๕๗ ๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ชำนาญงาน** - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯประเมิน (๒๕ ต.ค.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี ทางสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงานสายงานที่ขอประเมินติดต่อกันไม่น้อยกว่า	เงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท				
			๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	-	๖๐%	
๑	นางสาวศรีสุดา ศุภเอม นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สังกัดกองคลัง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	๒๗ เม.ย.๕๒ ถึง ๑๔ ก.พ.๕๕ =๒ ปี ๗ เดือน ๑๘ วัน =๑ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน -๑๕ ก.พ.๕๕ ถึง ๒๗ ต.ค.๕๙ = ๔ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๖ วัน		๑๕ ก.พ.๕๕ (๔ ปี)	๒๑,๑๔๐	๙๐.๑๑ (๒๗ ต.ค.๕๙)	-จบ ป.ตรี บัญชีบัณฑิตเมื่อ ๒๗ เม.ย.๕๒ ตำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑๖ พ.ย.๕๐ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑๕ ก.พ.๕๕ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ** - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๗ ต.ค.๕๙)

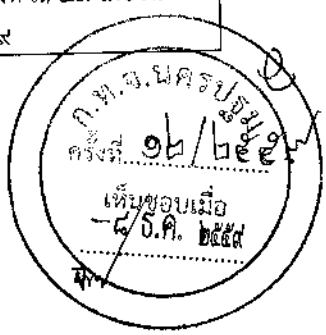
หมายเหตุ : เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี ทางบัญชีบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๔ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑)เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสุรางรัตน เบ็ญจวรรณ์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มพัฒนาวิชาการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี กรมควบคุมโรค	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาววัชรภรณ์ บุญมา ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๐ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางกระทึก กองการศึกษา ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๗-๒ (ก) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ *ทม.สามพราน ปรับปรุงตำแหน่งและรับโอน*
๓	นางสาวนุชจรีย์ กุ้ยอ่อน นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.กระจับ อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑๑/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๕๙
๔	นางสาวอติภา ชอบธรรม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองช่าง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.วังทอง อ.เมืองฯ จ.กำแพงเพชร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.อบต.จ.กำแพงเพชร รับโอน ครั้งที่ ๗/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๙



๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางพิมลพร บำรุงกิจ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๒๙.๔๕%
๒	นางสาวปวีณา พุ่มประจำ ครู อันดับ คศ.๑ (หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๗๓ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดแค กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๙๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นายศุภโชค เสนานันท์ หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักการช่าง ทน.รังสิต อ.ธัญญบุรี จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๒๘.๔๐%
๔	นางสาวอัญชลี วงศ์ชู นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัด ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๕	นางกมลวรรณ เข้มแก้ว นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แควราย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	นักสันทนาการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ผ่านการประเมินบุคคล ๘๘%

๓. กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายเอกชัย รอดภิรมย์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๔.๔๒%
๒	นายอดิศร ป้อมน้อย หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองการศึกษา ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองการศึกษา ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๔.๔๒%

<u>ข้อระเบียบ</u>

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ , ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง

๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

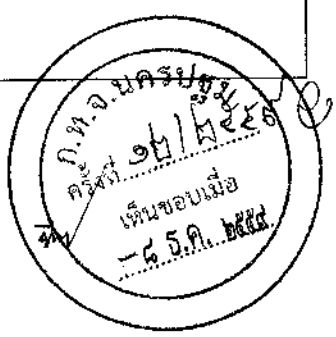
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ –

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่ง

ผช.เลขานุการฯ(๑)-เทศบาลนครนครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวดวงใจ โพธิ์พันธ์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาวสุวกุล รักอาชีพ หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖ ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ฝ่ายแผนงานและโครงการ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๒	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๗-๒ (ถ) (ภาคบังคับ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๗-๒ (ถ) (ภาคบังคับ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. รับโอน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวอทิตยา อำนวยชัย ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๖๑-๒ เงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา ทน.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๓-๒ เงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาววัชรภรณ์ บุญมา ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางกระทึก ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑๓๗-๒ (ถ) (ภาคบังคับ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง

๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ เห็นชอบเมื่อ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผช.เลขานุการฯ(๑))-เทศบาลนครนครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปรับปรุงตำแหน่ง อันดับ จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๔	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ ๑๕๖๒๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ ๑๕๖๒๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๕	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๖	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๖-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๖-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป

๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นายสุนทร วิวัตรสติ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๒	นางปุณณดา กลั่นดอกไม้ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๓	นางสาวกุลธิดา ศรีคช ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๓๐ ม.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๔	นางวรรณนภา ชัยมาลา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ก.พ.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป
๕	นางสาวศิริรัตน์ อบสุวรรณ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๓๐ ม.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๖	นายกฤษณะ ไตรญาณ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๖-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป

<u>ข้อระเบียบ</u>

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒.ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

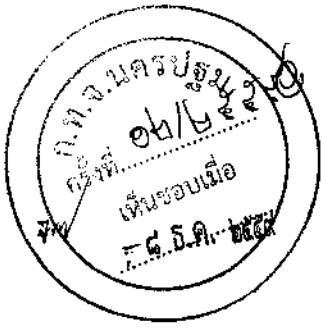
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๙๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

ฯลฯ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ คือเป็นการแต่งตั้งจากผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

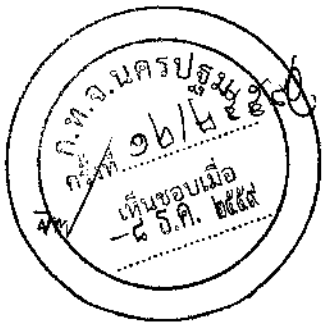
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **-เห็นชอบ-**

๕.๘ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑

ผช.เลขานุการฯ(๑)- -ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับ/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย ๓๓๘๑๓-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นายวิเชียร ริ้วทองชุม - วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓ พ.ย. ๕๙
๒	ครูผู้ช่วย ๓๕๓๑๖-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นางสาวเพียงเดือน รัตนวงษ์ - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓ พ.ย.๕๙



บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๑	นายวิเชียร ริ้วทองชุม โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๓๓๘๑๓๓-๒	๓ พ.ย. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๓ พ.ย. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๕๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาวเพียงเดือน รัตนวงษ์ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๓๕๓๑๖-๒	๓ พ.ย. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๓ พ.ย. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๕๙ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นายวิเชียร ริ้วทองชุม โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๒.๒๘	๖๔.๙๑	๖๖.๖๗	๖๙.๓๐	๗๐.๑๘	๗๐.๑๘	๗๒.๘๑	๗๔.๕๖
๒	นางสาวเพียงเดือน รัตนวงษ์ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๓.๐๖	๖๔.๐๕	๖๘.๔๒	๖๔.๐๕	๖๔.๙๑	๗๐.๑๘	๗๐.๑๘	๗๒.๘๑

ข้อระเบียบ

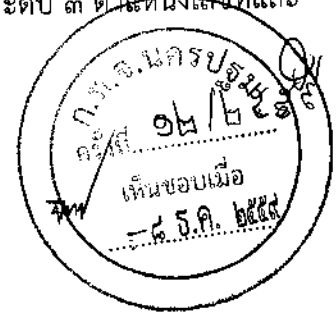
๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการ**ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู** ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ **เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป**

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้องรวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านการเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ ข้อ ๑ และ ๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **-เห็นชอบ-**

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

ผช.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลนครนครปฐม รายงานว่า จะดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายพีรพัฒน์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ)

๒. นายสากล พุฒิมานรดีกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม

๓.นายทีรเดช พันธนพิเชษฐ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม

ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

เนื่องจาก นายสมชาย เปียถนอม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ) พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ นายระวี ปราถน์วิทยา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนั้น ทน.นครปฐม จึงขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุนทร เขียวทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แทนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ) และแทนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๖. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๖.๕ วิธีการดำเนินการ

๖.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่าวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๖.๕.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๕.๓. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

-ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษา

-ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

-ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

-ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผลงานคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๖ (๖.๕.๓(๑)) กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ซึ่ง ทน.นครปฐม ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งกรรมการตามกำหนดได้ เนื่องจาก นายสมชาย เปียถนอม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ) พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ นายระวี ปราณ์วิทยา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งทั้ง ๒ คน เป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน ดังนั้น ทน.นครปฐม จึงขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสุนทร เขียวทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ แทนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (เชาวนปรีชาอุทิศ) และแทนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **-เห็นชอบ-**

๕.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระทึก (เฉพาะราย)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ตามคำสั่ง ก.ท.จ. นครปฐม ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระทึก

๑) นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ
๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม เป็นกรรมการ
๓) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม เป็นกรรมการ
๔) นางมยุรี พลายบัว ประธานชุมชนคลองเจริญพร เป็นกรรมการ
๕) เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. นครปฐม จำนวน ๖ ราย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระทึก เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงเห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระทึก เฉพาะราย คือ **นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.**

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาล (เฉพาะราย)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ตามคำสั่ง ก.ท.จ.นครปฐม ที่ ๑๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ , คำสั่ง ก.ท.จ. นครปฐม ที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และ คำสั่ง ก.ท.จ.นครปฐม ที่ ๙/๒๕๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

๑.นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานอนุกรรมการ
๒.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการ
๓.นายขนาน ศรีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	อนุกรรมการ
๔.นายวิทยา ศุภศิริโภคา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม	อนุกรรมการ
๕.นายณัฐพงศ์ แสนใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสามง่าม	อนุกรรมการ
๖.ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการและเลขานุการ
๗.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.นางอภิสรา ตะพัง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. นครปฐม จำนวน ๖ ราย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทำให้ความเป็นอนุกรรมการฯ ตำแหน่งประธาน , อนุกรรมการสิ้นสุดลงและได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แล้ว

ข้อระเบียบ

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการ และคณะอนุกรรมการ เพื่อเป็นคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

๑.นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานอนุกรรมการ
๒.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการ
๓.นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	อนุกรรมการ
๔.นายวิทยา ศุภศิริโภคา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม	อนุกรรมการ
๕.นายจรูญ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง	อนุกรรมการ
๖.ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการและเลขานุการ
๗.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.นางอภิสรา ตะพัง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล (เฉพาะราย)

ผช.เลขานุการ (๑))-ตามคำสั่ง ก.ท.จ.นครปฐม ที่ ๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และ คำสั่ง ก.ท.จ.นครปฐม ที่ ๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ดังนี้

๑. นายขนาน ศรีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครปฐม	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายณัฐพงศ์ แสนใจ	ปลัดเทศบาลตำบลสามง่าม	อนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. นครปฐม จำนวน ๖ ราย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แล้ว

<u>ข้อระเบียบ</u>

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

<u>มาตรา ๑๑</u> คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

<u>มาตรา ๒๓ วรรคท้าย</u> ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ดังนี้**

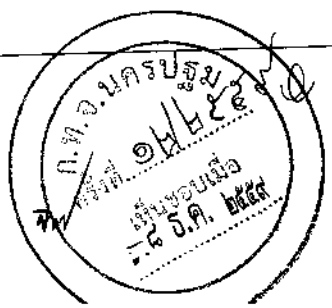
๑. นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครปฐม	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายจรูญ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง	อนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม		อนุกรรมการและเลขานุการ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒ ราย ดังนี้

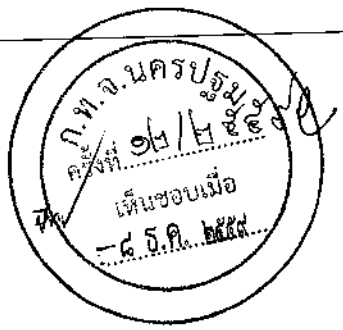
๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายวิเชียร เลี้ยงรักษา วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๒๗๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐

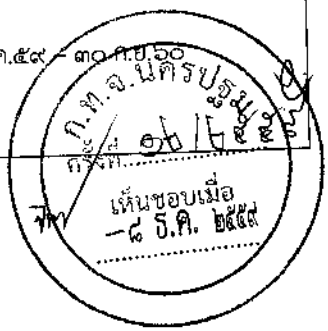


ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นายจรัญ กลิ่นศรีทอง วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๒๗๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายไพศาล เหมือนวงศ์ทำ วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ท.๓ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๖๘๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายนฤมนต์ พูลผล วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๐๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานดับเพลิง** - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆหรือ - ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสาวพลอยวรินทร์ มีถาวร วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานวิทยุ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๔๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานวิทยุ** -ได้รับประกาศนียบัตร มศ.๓หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายธนัท กันโอภาส วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๔๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับรถยนต์** -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐

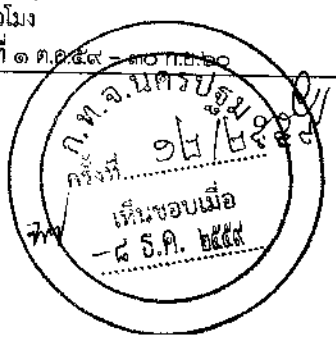
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	นายศักดิ์ดา อยู่ถนอม วุฒิ ปวช.ศิลปหัตถกรรม สาขาศิลปประยุกต์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๕๑๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นายช่างศิลป์** -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางวิจิตรศิลป์ การออกแบบ ศิลปหัตถกรรม เทคโนโลยีเครื่องเคลือบดินเผา ศิลปหัตถกรรมโลหะรูปพรรณและเครื่องประดับ เครื่องประดับอัญมณี เทคนิคสถาปัตยกรรม อุตสาหกรรมเครื่องเรือนและตกแต่งภายใน ศิลปกรรม ออกแบบผลิตภัณฑ์ มัณฑศิลป์ จิตกรรม ศิลปหัตถกรรม ศิลปประยุกต์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายกิตติศักดิ์ รอดกระทึก วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๐๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับรถยนต์** -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายลัทธิพงษ์ เอี่ยมลือนาม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๕๕๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานจดมาตรวัดน้ำ** -ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นางสาวนิตยา สวัสดิกุล วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	นักการ สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๓๘๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักการ** ๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๑	นางสาวกาญจณา กระสินธุ์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๗,๕๒๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักวิชาการจัดเก็บรายได้** - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นายสุรัตน์ แก้วรุ่ง วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๖๗๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับรถยนต์** -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นายประหิน จันทร์อุดร วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๓๙๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นายเพชรนคร หลวยค้า วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๓๙๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายเสนาะ อ่ำมาก วุฒิ ป.๗ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๕๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๖	นางสาวมลิวัลย์ ดิษฐ์หนู วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๕๕๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล** -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นายสุรพร สุนทรศารทูล วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๒,๒๗๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๘	นายดาว สมบุญสุโข วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๘๕๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๙	นางสาวสายใจ ปกใจ้ วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาการบัญชี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๘๙๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี** ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นางสาวปรัชญา เอี่ยมลือนาม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๑,๔๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๑	นางสาวราตรี โพธิ์ทอง วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนิติกร สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๗,๐๓๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นิติกร** -ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๒	นางสาวจุไรพร แม้นจริง วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖,๗๒๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักพัฒนาชุมชน** -ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. รับรอง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๓	นายเอกเดชา ปรีเปรมยิ่ง วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๗ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๕๙๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานดับเพลิง** - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆหรือ - ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๔	นางสาวขนิษฐา เจียวสามเนตร์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๓,๑๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้** ๑.ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาดการขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๕	นายสมบัติ ยมบ้านกวย วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๑๒ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๒,๒๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับรถยนต์** -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๖	นายภณธร มณฑาสุวรรณ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๓,๑๐๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นายช่างโยธา** - ได้รับ ปวช.ปวท.,ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๗	นางสาวธภาภัค ภาณุนิธิเมธ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๒๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **เจ้าพนักงานธุรการ** - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรองซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๘	นายเธียรวิชญ์ เบ็ญจวรรณ วุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๘๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นายช่างไฟฟ้า** ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับกาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๙	นายวินัย ทองแสง วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๑๑ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๘๖๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานผลิตน้ำประปา** - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๐	นายณรงค์ เผือกทุ่งใหญ่ วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๑๒ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๒,๓๙๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา** -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ – ๓๐ ก.ย.๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓๑	นางสาวดวงเนตร แก้วเกิด วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บ่อพลับ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๔๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **ครูผู้ดูแลเด็ก** - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๓๒	นางสาวยุวดี ห่อทอง วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาไทย -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บ่อพลับ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๒๔๐	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **ครูผู้ดูแลเด็ก** - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

"ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล"

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๔ เรื่อง เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผช.เลขานุการฯ(๑)-เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการกิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองไร่ขิง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.ไร่ขิง	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอนุรักษ์คุณธรรมและวิถีชีวิต ประจำปี ๒๕๖๐ - **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ	- โครงการจ้างเหมาบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๔ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๕ กิจกรรม/โครงการ
ผลงานจริง					

๑.๒ เทศบาลเมืองนครปฐม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.นครปฐม	- โครงการอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติตำบลนครปฐม "คลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข" - **ยุทธศาสตร์ที่** ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการการแพทย์ฉุกเฉิน

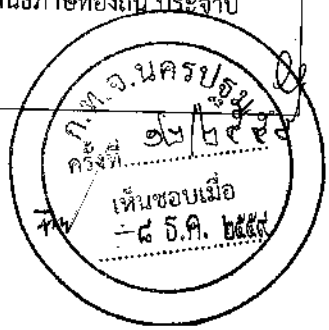
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑ ร้อยละของจำนวนคลองสาธารณะที่ได้รับการอนุรักษ์	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๓ ร้อยละของจำนวนครั้งในการดูแลอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติอย่างต่อเนื่องเดือนละ ๑ ครั้ง	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
ผลงานจริง					

๑.๓ เทศบาลตำบลลำพญา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทต. ลำพญา	- โครงการก่อสร้างหอถังประปา (คสล.) ขนาดความจุ ๓๐ ล.ม. ชุมชนคลองเหมือง (หมู่ ๖) - **ยุทธศาสตร์ที่** ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บภาษีและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของหอถังประปาที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๒๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๓๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๔๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๕๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๖๕
ผลงานจริง					

๑.๔ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	**โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด**	**โครงการดีเด่น**
ทม.กระทุ่มล้ม	- โครงการปูแอสฟัสท์ติกคอนกรีต บริเวณถนนหน้าโรงเรียนบ้านเพลิน หมู่ ๓ ต.กระทุ่มล้ม - **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการจัดระเบียบร้านค้าในที่สาธารณะ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีตที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงแล้ว ไม่น้อยกว่า	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๕๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
ผลงานจริง					

๒ เทศบาลที่ไม่เสนอโครงการ ฯ จำนวน ๑๙ แห่ง ได้แก่

๑) เทศบาลนครนครปฐม
๒) เทศบาลเมืองสามพราน
๓) เทศบาลตำบลดอนยายหอม
๔) เทศบาลตำบลมาบแค
๕) เทศบาลตำบลบ่อพลับ
๖) เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ
๗) เทศบาลตำบลธรรมศาลา
๘) เทศบาลตำบลบางกระทึก
๙) เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่
๑๐) เทศบาลตำบลขุนแก้ว
๑๑) เทศบาลตำบลห้วยพลู
๑๒) เทศบาลตำบลนครชัยศรี
๑๓) เทศบาลตำบลกำแพงแสน
๑๔) เทศบาลตำบลบางหลวง
๑๕) เทศบาลตำบลบางเลน
๑๖) เทศบาลตำบลรางกระทุ่ม
๑๗) เทศบาลตำบลสามง่าม
๑๘) เทศบาลตำบลศาลายา
๑๙) เทศบาลตำบลคลองโยง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

ฯลฯ

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ เงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ให้สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ฯลฯ

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

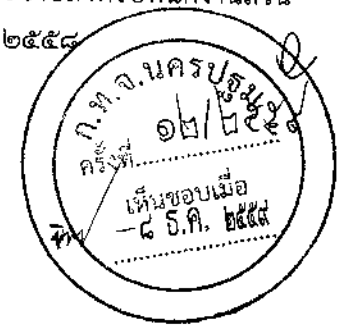
๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

ฯลฯ



๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

ฯลฯ

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม

ฯลฯ

๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๕. ประเด็นการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการยื่นเสนอโครงการใหม่ใช่หรือไม่ มีมติเห็นชอบว่าเจตนารมณ์ในประกาศฯ ได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ อัตราการจ่าย และตัวชี้วัดมาบังคับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งดำเนินการยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นใหม่ทั้งหมดต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด

๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) มีประเด็นยุทธศาสตร์ มีดังนี้

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัย และยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

๕ ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่น พร้อมทั้ง พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการฯ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอมา เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองไร่ขิง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม. ไร่ขิง	๑๔.๘๑	๒๙.๓๔	๗๔.๑๒	๙๐.๐๐	๘๒.๐๕	๘๗.๙๓	๑๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.ไร่ขิง	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอนุรักษ์คุณธรรมและวิถีชีวิต ประจำปี ๒๕๖๐ **- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ	- โครงการจ้างเหมาบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

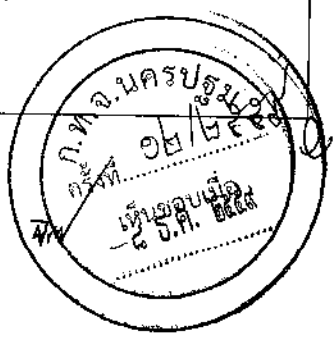
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๔ กิจกรรม/โครงการ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยว จำนวน ๕ กิจกรรม/โครงการ
ผลงานจริง					

๑.๒ เทศบาลเมืองนครปฐม

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม.นครปฐม	๑๐.๖๕	๒๔.๖๙	๘๒.๓๕	๘๘.๘๙	๗๑.๒๙	๙๓.๙๐	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.นครปฐม	- โครงการอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติตำบลนครปฐม "คลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข" **- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการการแพทย์ฉุกเฉิน



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑ ร้อยละของจำนวนคลองสาธารณะที่ได้รับการอนุรักษ์	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๓ ร้อยละของจำนวนครั้งในการดูแลอนุรักษ์คูคลองธรรมชาติอย่างต่อเนื่องเดือนละ ๑ ครั้ง	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
ผลงานจริง					

๑.๓ เทศบาลตำบลลำพญา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทต.ลำพญา	๒๐.๐๘	๓๗.๖๙	๗๙.๔๑	๙๔.๔๔	๘๑.๕๐	๘๙.๔๙	๒๘ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	**โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด**	**โครงการดีเด่น**
ทต. ลำพญา	- โครงการก่อสร้างหอถังประปา (คสล.) ขนาดความจุ ๓๐ ล.ม. ชุมชนคลองเหมือง (หมู่ ๖) **- ยุทธศาสตร์ที่** ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บภาษีและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของหอถังประปาที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๒๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๓๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๔๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๕๕	จำนวนหอถังประปาที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ร้อยละ ๖๕
ผลงานจริง					

๑.๔ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม.กระทุ่มล้ม	๑๐.๙๔	๓๓.๖๓	๗๐.๕๙	๘๕.๕๖	๗๘.๕๐	๘๑.๖๙	๑๙ ต.ค. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.กระทุ่มล้ม	- โครงการปูแอสฟัสท์ติกคอนกรีต บริเวณถนนหน้าโรงเรียนบ้านเพลิน หมู่ ๓ ต.กระทุ่มล้ม - **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการจัดระเบียบร้านค้าในที่สาธารณะ

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงแล้วไม่น้อยกว่า	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๕๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	จำนวนถนน คสล./ถนนแอสฟัลส์ติก คอนกรีต ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป
ผลงานจริง					

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการร่วมกับเทศบาลที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินฯ เพื่อพิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่เทศบาล
- ให้เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอขอรับการประเมินฯ เกินระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นายกวีวัฒน์ ศรีพุทธิยากร วิศวกรโยธา ชำนาญการ วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ประกาศ ทม.ไร่ขิง ลว. ๒ ธ.ค.๕๙ - สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๐
๒	นางสาวนฤมล วินทะไชย เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน วุฒิ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖ กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ประกาศ ทม.ไร่ขิง ลว. ๒ ธ.ค.๕๙ - สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๕๘
๓	นางสาววรดี แรงเพ็ชร นักสันทนาการ ชำนาญการ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การวัดผลการศึกษา-จิตวิทยาและการแนะแนว) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๒๘-๓๘๐๖-๐๐๙ กองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๒๘-๒๑๐๗-๐๑๑ กองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ประกาศ ทน.นครปฐม ลว. ๑ ธ.ค.๕๙ - สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ง) ระดับต้น

(จ) ระดับกลาง

(ฉ) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ง) ระดับต้น

(จ) ระดับกลาง

(ฉ) ระดับสูง

"ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

ฯลฯ

(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๒.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๓

การสอบคัดเลือก

ข้อ ๗๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๔๕ (๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ ดังนี้

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล

ฯลฯ

(๖) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๓.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗๖ และข้อ ๑๓๙ กล่าวคือ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก หากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ พิจารณาแล้วมีมติว่า การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องพิจารณาตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน โดย ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีดังกล่าวตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ดังนั้น การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบตามบทบัญญัติกฎหมายและหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างครบถ้วน ดังนี้

๑. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามหลักข้อเท็จจริง

๔. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต้องไม่หมดอายุ

ดังนั้น การพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จึงชอบที่จะต้องพิจารณาตามองค์ประกอบทั้ง ๔ ประการ ให้ครบถ้วนถูกต้อง

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗๖ และข้อ ๑๓๙ กล่าวคือ

๑) เป็นการแต่งตั้งผู้ได้รับการสอบคัดเลือก

๒) การสอบคัดเลือก เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ก.ท.จ.

๓) ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และบริหารต่างสายงาน

ผช.เลขานุการ (๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นางดวงรัตน์ รุ่งโรจน์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	- ประกาศ ทต.บางเลน ลว. ๓๐ พ.ย.๕๙ - คัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๖๑
๒	นายสรรเพชร เฮงสากล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เงินเดือน ๒๙,๕๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ประกาศ ทต.บางกระทึก ลว. ๓๐ พ.ย.๕๙ - คัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๘๕
๓	นางสาวณัฐวรรณ เวชวงศ์วาน หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) วุฒิ ป.โท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ประกาศ ทน.นครปฐม ลว. ๑ ธ.ค.๕๙ - คัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๖๓

ที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๔	นายอดิศักดิ์ สวัสดิผล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ กองช่าง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	พร้อมรับโอน - ประกาศ ทต.ขุนแก้ว ลว. ๓๐ พ.ย.๕๙ - คัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๘๓
๕	นางรวิภา เอกสิริเลิศ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) วุฒิ ป.โท ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ประกาศ ทม.กระทุ่มล้ม ลว. ๒ ธ.ค.๕๙ - สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๒๒

<u>ข้อระเบียบ</u>

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ช) ระดับต้น

(ช) ระดับกลาง

(ฌ) ระดับสูง

(๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ช) ระดับต้น

(ซ) ระดับกลาง

(ฌ) ระดับสูง

"ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

ฯลฯ

(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๒.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๔

การคัดเลือก

ข้อ ๙๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๔) การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๙๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ ๙๔(๔) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

(๙) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๔ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นในเทศบาล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่ท่านกำหนดในหมวดที่ ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๘๙ การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๑๘๔ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ พิจารณาแล้วมีมติว่า การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องพิจารณาตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน โดย ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีดังกล่าวตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ดังนั้น การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบตามบทบัญญัติกฎหมายและหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างครบถ้วน ดังนี้

๑. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามหลักข้อเท็จจริง

๔. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต้องไม่หมดอายุ

ดังนั้น การพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จึงชอบที่จะต้องพิจารณาตามองค์ประกอบทั้ง ๔ ประการ ให้ครบถ้วนถูกต้อง

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๔, ๙๘, ๑๘๔ และ ๑๘๙ ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ กล่าวคือ

๑) เป็นการแต่งตั้งผู้ผ่านคัดเลือก สอบคัดเลือก

๒) การคัดเลือก สอบคัดเลือก เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ก.ท.จ.

๓) ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง

๔) ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๗ เรื่อง ขอแก้ไขรายงานการประชุม

ผช.เลขานุการฯ (๑) -ทต.บางเลน รายงานว่า ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวนาตยา ทองดอนพุ่ม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สังกัดสำนักงานปลัด ทต.บางเลน ซึ่งข้อเท็จจริงพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว สังกัดกองคลัง ทต.บางเลน ดังนั้น **จึงขอแก้ไขจาก สังกัดสำนักงานปลัด เป็น สังกัดกองคลัง**

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้จดรายงานการประชุม

(นางอภิสรา ตะพัง)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อิ้วสวัสดิ์)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙
เห็นชอบเมื่อ
๘ ธ.ค. ๒๕๕๙