



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๐๕๐

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลดเรื่องมติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๑/๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.ท.จ. นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๓๓

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลดเรื่องมติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๑/๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

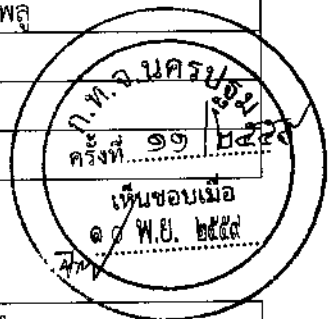
รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นางพรพิมล พลภักดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศน์สวัสดิ์	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางพรพิมล ธรรมมารมย์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายขจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๘	นายถาวร จันทรภักดิ์	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๙	นายจรูญ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๐	นายพิชิต พาวิทยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายจรินทร์ อี๋สวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๔	นายเจริญ พุ่มผะกา	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
๒	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๓	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๔	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๕	นายบุญส่ง ไหลธนานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๖	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗	นายขนาน ศรีจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายวันชัย ธรรมนิยงกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางอภิสรดา ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุญ ศรีเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๔.๑	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย /	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๒	๔.๒	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๕ แห่ง /	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๔	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย /	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕	๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย /	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๔	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระพิก	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต.บางกระพิก ดำเนินการแล้ว
๘	๕.๖	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต.ดอนยายหอม ดำเนินการแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๙	๕.๗	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ท.น.นฐ ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๒	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาล	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมรับโอน	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม.สามพราน ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๒	-ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย	-ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๓	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายหนู พัฒนกุลอนันต์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๒	นายไพฑูรย์ เหลืองศรีอดิษฐ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๓	นายธนา สິงาม ตำแหน่ง คณงานประจำรณขย สังกัด กองสาธารณสุข ทม.ไรชง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นายมลตรี ศรีนิล ตำแหน่ง คณงานประจำรณขย สังกัด กองสาธารณสุข ทม.ไรชง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๕	นายปัญญา ดวงเกต ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองช่าง ทม.ไรชง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	เปลยนกอง
๖	นางสาวพรลภัส แซ่ไคว ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๒๑ ต.ค.๕๙	ไปบรรจุข้าราชการกรมขนส่งทางบก
๗	นายชูชาติ สุขประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒

กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการจ้าง



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จน.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จน.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอที่ประชุม ก.ท.จน.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๓ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๑	ทม.สามพราน	๑.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๙.๔๕
๒	ทน.นฐ	๑.หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๔.หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๗.หัวหน้าฝ่ายศึกษานอกระบบและตาม อัธยาศัย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๘.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและ นันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๙.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรม และการ ท่องเที่ยว (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน รับโอน คัดเลือก รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน คัดเลือก	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๐.๒๔



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๓	ทม.ไร่ขิง	๑.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๙.หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๐.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑๑.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑๒.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๑๓.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน สอบคัดเลือก สอบคัดเลือก รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๒.๐๗

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้



(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

กล่าว

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

๔.๓ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือก/สอบคัดเลือก

ผข.เลขานุการฯ(๑) :- เทศบาลต่างๆ รายงานการรับสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	กำหนดรับสมัคร คัดเลือก	กำหนดรับสมัคร สอบคัดเลือก
๑	ทน.นครปฐม	๑.ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการ ท่องเที่ยว (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑๗ ต.ค.๕๙ - ๗ พ.ย.๕๙	๓๑ ต.ค.๕๙ - ๑๑ พ.ย.๕๙
๒	ทต.บางเลน	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๘ ต.ค.๕๙ - ๙ พ.ย.๕๙	
๓	ทต.บางกระพิก	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑๘ ต.ค.๕๙ - ๙ พ.ย.๕๙	



ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	กำหนดรับสมัคร คัดเลือก	กำหนดรับสมัคร สอบคัดเลือก
๔	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๘ ต.ค.๕๙ - ๙ พ.ย.๕๙	
๕	ทม.กระทุ่มล้ม	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)		๒๘ ต.ค.๕๙ - ๑๑ พ.ย.๕๙
๖	ทม.ไร่เชิง	๑.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		๒๗ ต.ค.๕๙ - ๙ พ.ย.๕๙

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จน.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๕๕ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก

(๓) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. การสอบแข่งขัน

ข้อ ๗๕ เมื่อได้มีการดำเนินการคัดเลือก ตามที่กำหนดนี้ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกรายงานการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ซึ่งเรื่องดังกล่าวก็ผ่านการตรวจสอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในฐานะองค์กรที่ตรวจสอบ กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระด้านเอกสาร และลดขั้นตอนการทำงานให้แล้วเสร็จในระดับจังหวัด ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงมีมติเห็นชอบกำหนดให้การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การประกาศสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก สิ้นสุดที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยไม่ต้องจัดส่งรายงานประกาศดังกล่าวไปยัง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เว้นแต่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีปัญหาทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปที่ไม่สามารถวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาได้ ก็ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. ประกาศ ก.ท.จน.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗

๑. การสอบคัดเลือก



ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่

สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการ

สอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล ที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๕.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่

สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ให้มี

ผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้ การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร ให้กำหนดวันสอบคัดเลือกปีละไม่เกิน ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์

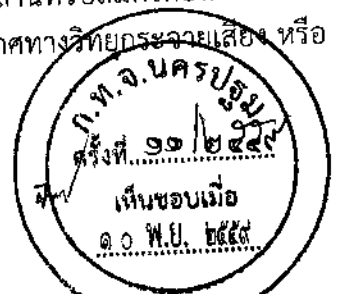
(๒) ครั้งที่ ๒ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม

(๓) ครั้งที่ ๓ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม

(๔) ครั้งที่ ๔ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้



ข้อ ๑๐ ให้นำหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว โดยประกาศรับสมัครฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นางสาวปิยธิดา ศุขบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ต้องย้ายที่อยู่ไปต่างจังหวัด
๒	นางสาววรรณพร จันทะคา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ช่วย



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๓	นายกิตินันท์ กนกกาญจนะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นางสาวศิริยา เสรีจกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักการศึกษา ทต.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ต.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๕	นางอุษา โตศรีพลับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล บางเลนกองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑ พ.ย.๕๙	ไปบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครู ผู้ช่วย

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒

กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ
อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้



ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ(๑) - ทน.นครปฐม ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออก จากราชการ
๑	นายภาวิต ขาวพัฒนารณ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๓ ต.ค. ๕๙	ปัญหาสุขภาพ



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลง
วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้
นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวัน
ขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น
หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่
พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ
ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕
และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด

๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

พข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางฉวีวรรณ ช่อฉาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด

๒. นางสาวสุรชาติ พองปาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๕ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดสำนักงานการคลัง ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๕ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักงานการคลัง

๓. นางปริยาภา อำนวยชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดสำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักงานการศึกษา

๔. นายสันติภาพ ญัฐวุฒิ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สังกัดสำนักงานการช่าง ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัดสำนักงานการช่าง

๕. นางสาวเอื้อมอรุณ บุญมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด

๖. นางรวีวรรณ คงมั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัดกองคลัง

๗. สิบเอกหญิงโสภิขิมา ขวัญทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทม.กระทุ่มล้ม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด

๘. นายสมพร เจริญฉาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด



๙. นายพรชัย ทองแฉล้ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.ลำพูน อ.บางสน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดกองช่าง

๑๐. นางสาวนงนภัส ศรีสง่าสมบูรณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทม.ไรซ์ อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง



(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการ จัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

ก.ท.อ. ๑๑/๒๕๕๕
เห็นชอบเมื่อ
ค.อ. พ.ย. ๒๕๕๕

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุม ขอบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับขอบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุมัติให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๔ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๔ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ



(๔) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

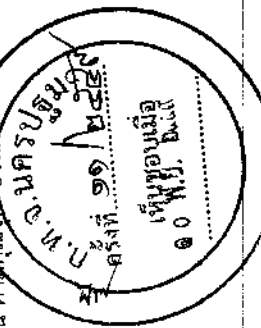


บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย

๑. ขอลเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๙ ราย

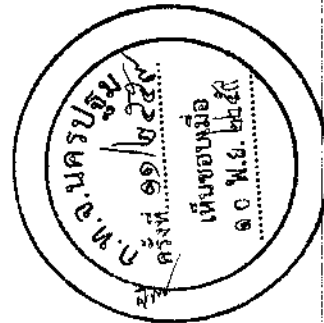
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
๑	นางฉวีวรรณ ช้อยาย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๑๐๑-๐๐๕ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สำนักงานปลัดเทศบาล ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๖ ปี	๕ ปี	๑ ค.ศ.๕๑ (๗ ปี)	๑๗,๘๘๐	๖๐ % ๙๐.๐๐ (๑๒ ก.ย.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่อเนื่อง ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาของรัฐบาลหรือเอกชนที่ หน่วยงานของรัฐ สอนเกี่ยวกับการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อนมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๑๒ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) ผ่านการศึกษาศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วย
กิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



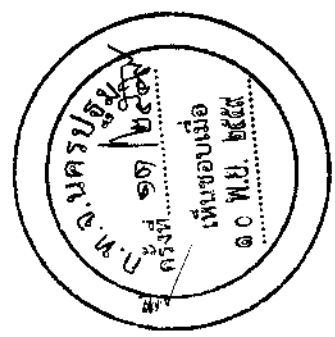
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๒	นางสาวสุภาทิพย์ ทองปาน เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๕ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๓๔ หน่วยกิต สำนักการคลัง หน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๓๑๐ บาท	-	-	๑ ก.ย.๕๑ (๘ ปี)	๑๙,๒๗๐	๙๐.๐๐ (๑๒ ก.ย.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒียกเว้น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาของรัฐบาลหรือเอกชนที่ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อนฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๑๒ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) ผ่านการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๓๔ หน่วยกิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



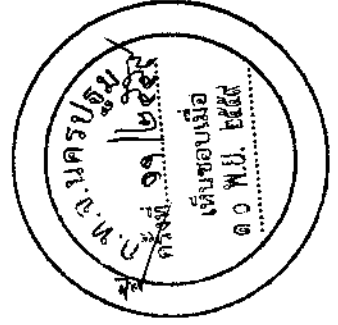
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๓	นางปรียาภา อำนวยชัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๘ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) สำนักการศึกษา ทน. นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	-	-	๑๕ พ.ย.๕๔ (๔ ปี)	๑๗,๒๗๐	๔๓.๕๐ (๑๔ ก.ย.๕๔)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒียกเว้น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พินัยกรรม เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาหรือ การศึกษาระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๑๔ ก.ย.๕๔)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงาน (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



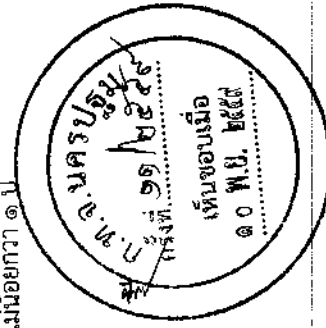
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผลการ ประเมินของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๔	นายสันติภาพ นิรัฐดี นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐๕๔๙๐๑-๐๑๒ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) สำนักการช่าง ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท			๒ พ.ย.๕๒ (๖ ปี)	๑๕,๔๔๐	๘๓.๖๖ (๑๔ ก.ย.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการ จัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาประเมิน (๑๔ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ,
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นายช่างโยธา) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



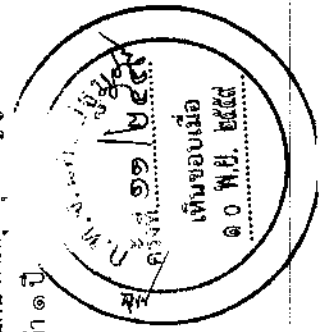
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผลการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๕	นางสาวเอื้อมอรุณ บุญมี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สำนักงานปลัด ทบ.กระทรวงกลา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ จำนวนงาน เงินเดือน ๑๖,๕๒๐ บาท	-	-	๑ ก.ย.๕๔ (๕ ปี)	๑๖,๓๔๐	๘๔.๓๓ (๒๐ ก.ย.๕๙)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อนมีคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๒๐ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ผ่านการศึกษาศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์
๖ หน่วยกิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส.
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



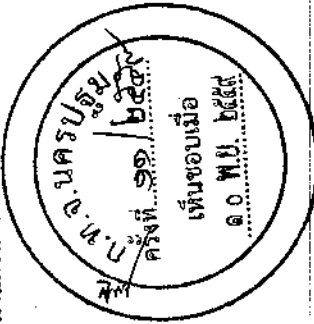
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๒ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๒	นางรวิวรรณ คงมัน เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ วุฒิ ป ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๕๕ ชั่วโมง กองคลัง ทพ.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ข้าราชการ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท	-	-	๑๖ ก.ย.๕๓ (๖ ปี)	๑๗,๕๗๐	๘๔.๓๓ (๒๐ ก.ย.๕๕)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒีย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาของรัฐบาลหรือเอกชนที่ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นที่กระทรวง ใช้เวลามีฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๒๐ ก.ย.๕๕)

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๕๕ ชั่วโมง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี.



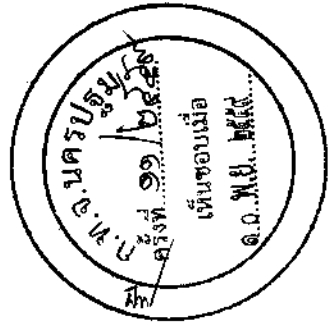
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๗) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ รุ่น/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปรส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๗	สิบเอกหญิงโสภิษา ขวัญทอง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ป ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) -ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง สำนักงานปลัด ทบ.กระทรวงกลา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท	-		๑ เม.ย.๕๘ (๑๑ ปี)	๑๖,๓๔๐	๘๔.๓๓ (๒๐ ก.ย.๕๘)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาเพื่อขอเพิ่มหรือเอกเทศ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐที่ ได้รับการรับรองจากทบ.การหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ใช้เวลาก่อนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๒๐ ก.ย.๕๗)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.รส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้านักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



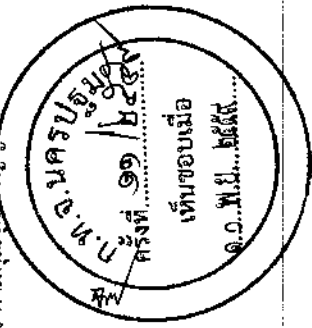
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ		เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.		
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๖๐ %	
๘	นายสมพร เจริญญา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๕๕๐ ชั่วโมง สำนักงานปลัด ทมน.นครปฐม อ.นครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	-		๑๖ ก.พ.๕๓ (๖ ปี)	๙๖.๓๗ (๒๖ ก.ย.๕๕)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒียกเว้น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการศึกษาเพื่อคอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาก่อนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการการประเมิน (๒๖ ก.ย.๕๕)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๕๕๐ ชั่วโมง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ แยก.๕๔) (บัญชี ๕)	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	-	๖๐ %	
๔	นายพรชัย ทองแถม นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร (การก่อสร้าง) ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) กองช่าง ทต.ลำพูน อ.บางเลน จ.นครปฐม	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	-	-	๑ ก.พ.๕๔ (๕ ปี)	๑๖,๖๕๐	๘๕.๓๓ (๓๐ ก.ย.๕๔)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒียกเว้น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือวิทยาเขตเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการ จัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่เกินวันที่คณะกรรมการประเมิน (๓๐ ก.ย.๕๔)

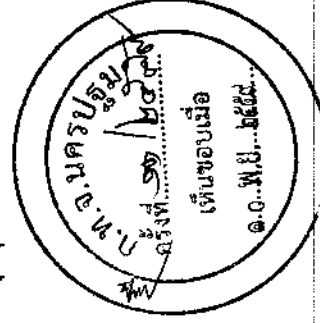
หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง)
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิมัธยมศึกษา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่
น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นายช่างโยธา) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือน ตามบัญชี อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินมา เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ตามคุณวุฒิ	ปริญญาโท				
			ปริญญาดุษฎี	ปริญญโท				
๑	นางสาววงษ์มลิ ศรีสกุลบุรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี ศาสตราจารย์พิเศษ (รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต) สังกัดสำนักงานปลัด ทม.ไร้จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๖ ปี -๒ มี.ค.๕๓ ถึง ๒๖ ธ.ค.๕๓ = ๔๓ ๒๔๗/๒ = ๔ ค. ๒๔๗	๔ ปี -๒ มี.ค.๕๓ ถึง ๒๖ ธ.ค.๕๓ = ๔๓ ๒๔๗/๒ = ๔ ค. ๒๔๗	๑ ปี ๒๗ ธ.ค.๕๓ (๕ ปี)	๒๒,๒๓๐	๙๔.๐๐ (๕ ส.ค.๕๕)	-ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๒ มี.ค.๕๓ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งบุคลากร ๓ เมื่อ ๒๗ ธ.ค.๕๓ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร ศึกษานาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือที่ ก.กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๕ ส.ค.๕๕)

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี ทางศาสตราจารย์พิเศษ (รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประกอบวิชาชีพการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๕ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๑)เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางบังอร จันตอน ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๗๙๙-๒ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๓๐๔-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลทางน้ำสาคร กองการศึกษา ท.ต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ชัยนาท รับโอน ครั้งที่ ๘/๕๙ วันที่ ๓๐ ส.ค.๕๙
๒	นางกัญจน์ณิชา ธนชัยญา นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ท.ต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ท.ต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.นนทบุรี รับโอน ครั้งที่ ๙/๕๙ วันที่ ๒๖ ก.ย.๕๙
๓	นางสาวอรสา ศรีอริยะกุล ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๐-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท กองการศึกษา ท.ต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙๗๑-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียน อบจ.ร.บ.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) กองการศึกษา อบจ.ราชบุรี อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๙/๕๙ วันที่ ๒๙ ก.ย.๕๙



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๔	นางสาวจันทร์อุษา จิตต์งามคำ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เจดีย์หัก อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๙/๕๙ วันที่ ๒๙ ก.ย.๕๙
๕	เรือเอกหญิงอังฉรา สว่างภพ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๖	นางสาวปานิศา เสฎฐ์ธนา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ละหาร อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.นนทบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๙ ลว.๒๕ ต.ค.๕๙
๗	นายณณวุฒิ กันภัย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท กองการศึกษา ทต.เพทราข อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๙ ลว.๒๕ ต.ค.๕๙



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๘	นางสาวสุภาพร นิราศโคก นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สำโรง อ.พลับพลาชัย จ.บุรีรัมย์ /	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ รับโอน ครั้งที่ ๑๐/๕๙ วันที่ ๒๖ ก.ย.๕๙

๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางมณฑิรา บัวไชย พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เงินเดือน ๔๓,๖๐๐ บาท โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาวณัฐนิชา วงศ์จิรวินมกุล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท อบต.ถนนขาด อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๑.๓๖%
๓	นายสุพล สุทธิวิวัฒน์ชัย ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท ทต.ห้วยกระบอก อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี /	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๔.๗๓%



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๔	นางสาวศิริทิพย์ กล้าสกุล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๕	นางวิไลวรรณ ศรีคำน้อย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท สำนักงานปลัด ทต.บางปลา อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๓-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

๓. กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายจักรกฤษณ์ กลิ่นเมือง เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท กองประปา ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๑๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท กองช่าง ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ผ่านการประเมินบุคคล ๘๐%

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด



(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ กท.จ. เมื่อ กท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ กท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ กท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก กท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน กท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ กท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ กท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ กท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ , ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ กท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน



๑.กรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ลำดับที่ ๑ นางมณฑิรา บัวไชย ทน.นครปฐม ซึ่งแจ้งเหตุผลความจำเป็นดังนี้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และขาดบุคลากรทำหน้าที่ในการวางแผน ค้นคว้า วิจัย การให้บริการ การจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ รวบรวมรายงานและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและควบคุมโรค รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการป้องกันและบำบัดยาเสพติด จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าว ประกอบกับขณะนี้ยังไม่มีบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวขึ้นบัญชีไว้ และข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะรับโอน

๒.กรณีรับโอนนายสุรพล สุทธิวิวัฒน์ชัย ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ภาระค่าใช้จ่ายของ ทต.กำแพงแสน ๓๕.๐๒ ซึ่ง ทต.กำแพงแสน ได้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอเฉลี่ยแล้วคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๒ ซึ่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ทต.กำแพงแสน ไม่สามารถดำเนินการปรับยุบเลิกตำแหน่งได้ เนื่องจากตำแหน่งที่มีอยู่ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อองค์กร

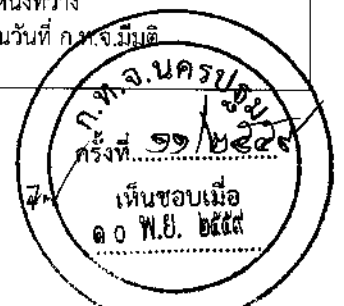
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ -

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน

ผ.ช.เลขานุการ(๑)-ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	นางสาวกาญจนา ทรัพย์อุดมสุข - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ครูผู้ดูแลเด็ก -ประกาศ ทม.ไร่เชิง ลว. ๒๖ ก.ย.๕๙ ลำดับที่ ๑	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๒๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองไร่เชิง กองการศึกษา ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑.มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขา วิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษา ปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒.มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็ก ปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ ปฏิบัติงาน ๓.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อ ปฏิบัติหน้าที่สอน - ตำแหน่งที่ว่าง - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๕. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาล และหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ

(๔) เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๕.๓ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๕.๓.๒ การประกาศรับสมัครในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่ง

(๒) หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบแล้ว ทม.ไรซิง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ตามประกาศ ทม.ไรซิง เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๒) เป็นการบรรจุจากผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้

๑. ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๕-๒ (ภาคบังคับ) โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๕-๒ (ภาคบังคับ) โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ



๒. รับโอน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางเมธิณี บุคตาเพชร ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๔๒-๒ โรงเรียนเทศบาลปลายบางวัดส้มเกลี้ยง ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๕-๒ (ภาคบังคับ) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ

ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ

ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดบควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดบควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป



ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง

๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ผช.เลขานุการ(๑))-เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปรับปรุงตำแหน่ง อันดับ จำนวน ๑๐ อัตรา

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับ	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับ	หมายเหตุ
๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๖๙๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๖๙๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๘๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๘๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๔	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับ	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับ	หมายเหตุ
๕	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๖	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๗	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๘	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๙	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๙-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๙-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๑๐	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชสีมาวิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชสีมาวิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป



๒. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นายภักดิ์วัฒน์ พลายนะหาร ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๖๙๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลแดง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ อันดับ คศ.๔ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๕ พ.ค.๕๙	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๒	นางปณิศา บุษบงศ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๘๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครผลแดง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๖ พ.ค.๕๖	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๓	นายสุประดิษฐ์ ทรัพย์พลับ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขานวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๑ ก.ย.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๔	นางสาววนิดา ชมภูพงษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขานวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๕	นางศศิธร กลิ่นบุบผา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๖๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขานวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๖	นายธรรมรงค์ กำมะณี ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๗	นางสาวชาภาณี เหมือนโพธิ์ทอง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๘	นายธรรมรัตน์ สามเพชรเจริญ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๕ เม.ย.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๙	ว่าที่ ร.ต.มนต์ชัย อัทธพงษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๑๐	นางบุษบง ชุ่มประเสริฐ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชบุรีวิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๓๐ ม.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ก.ย.๕๘ เป็นต้นไป



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดบควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดบควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ฯลฯ



๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ (กรณีปรับปรุง)

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ หรือผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และ ๘, หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คือเป็นการแต่งตั้งจากผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ ตำแหน่งและสังกัดเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ผ.เลขานุการ(๑) ๑. เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม รวมทั้งสิ้น ๙ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑.๑ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม | ๑.๒ เทศบาลเมืองไรซิง |
| ๑.๓ เทศบาลเมืองนครปฐม | ๑.๔ เทศบาลตำบลบางกระพี้ก |
| ๑.๕ เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ | ๑.๖ เทศบาลตำบลนครชัยศรี |
| ๑.๗ เทศบาลตำบลลำพญา | ๑.๘ เทศบาลตำบลคลองโยง |
| ๑.๙ เทศบาลตำบลบ่อพลับ | |

๒. เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่และเทศบาลตำบลคลองโยง รายงานว่าไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ พิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๓.๑ นายศักดิ์ชัย สุวดีผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๓.๒ นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์ ประธานสภา ทด.ห้วยพลู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๓ คลังจังหวัดนครปฐม ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๔ ดร.มนูญ จันทร์สมบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๕ ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |



ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของเทศบาลในระดับอำเภอ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติและตัวชี้วัดเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และได้ออกตรวจเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ปรากฏผลดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	คะแนนประเมิน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ทต. บางกระทีก	๗๕.๗๐	ผ่าน	
๒	ทต. กระทุ่มล้ม	๘๐.๕๕	ผ่าน	
๓	ทต. ไรอชิง	๘๕.๗๕	ผ่าน	
๔	ทต. นครชัยศรี	๗๓.๓๐	ไม่ผ่าน	
๕	ทต. บ่อพลับ	-	-	ไม่ขอรับการประเมิน
๖	ทต. นครปฐม	๘๐.๙๐	ผ่าน	
๗	ทต. ลำพญา	๗๕.๔๐	ผ่าน	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมิน เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) เทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเทศบาลที่ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๗๕ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลบางกระพิก เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม เทศบาลเมืองไร่ขิง เทศบาลเมืองนครปฐม และเทศบาลตำบลลำพญา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง

ผข.เลขานุการฯ(๑) -คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

จึงให้ ก.ท.จ.นครปฐมดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ.นครปฐม ได้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐมพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)
๒. เสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าวในการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อประกาศบังคับใช้ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารผลงานและการเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ใน
การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๔๑ ของ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่
๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่ผ่านมาจะต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี
หรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาใน
คดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้
ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อื่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันเวลาในแต่ละครั้งของการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน



/(ค) ลาป่วย...

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาปฏิบัติงานและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดเทศบาลไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างในสถานศึกษาโดยไม่รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการด้วย และให้ข้าราชการเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด”

“ข้อ ๓๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ปริมาณผลงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้เทศบาลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะแล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี



/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะโดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการทำงานตามที่กำหนดไว้ในวาระหนึ่ง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้เทศบาลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังตาม (๒) ด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดพนักงานจ้างดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด

(๒) จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน



/(๓) ส่วนราชการ...

(๓) ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อกองงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทน

“ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี”

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม



๕.๑๐ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการฯ(๑))- เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑๕ ราย

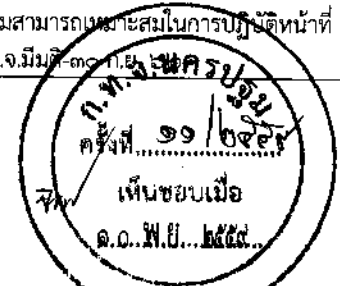
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวเสาวภา เอนกนวล วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย กิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒	นางสาวศุภพิไล กุมุท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ก.ค.รับรองคุณวุฒิสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการครู	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ หนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวจินตนา พยุง วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ -ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นางสาวพิชญภา วณิกสัมบัณ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ -ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลหรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นายสุรัตน์ นาคอ่วมคำ วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้า สาขางานไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทม.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า - ได้รับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๖	นางสาววรรณกร พุ่มสงวน วุฒิ ป.ตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาระบบงานประปา -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๗	นายวรเชษฐ์ ตั้งสุภาพรณ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๘	นางรัชดาวรรณ ตาคำ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองวิชาการและ แผนงาน ทม.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นางสาวพะเยีย ชนประชา วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมบริการ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป - ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๑๐	นายสุวิวัชร สามัญญฤทธิ์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การ โฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๑๑	นางสาวอิศารัตน์ จันทรัตน์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ทางสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พาณิชย์การ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ การประชาสัมพันธ์ บริหารธุรกิจ นิเทศศาสตร์ สื่อมวลชน หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๑๒	นางสาวมยุรี นางฟ้า วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๑๓	นางสาวสุนีย์ มงคลศิวกุล วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต -มีทักษะ ๖ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองไรชิ่ง แห่งที่ ๑ ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานที่ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย.๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๔	นางสาววรรณารด อำไพ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล -ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทาง วิศวกรรมสุขาภิบาลวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๑๕	นายบัญชา กลิ่นบุปผา วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๑๐ ปี -มีใบผ่านการอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเครื่องมือดับเพลิงและยานาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณ ภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง ราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการ
พลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใด
เป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือ
รับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลอง
ปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ
พนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจ
มีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้าย
มาตรฐานทั่วไปนี้



การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้ (๑)ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวัน และเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓)เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
- ๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ ราย ดังนี้



๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๖๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวชุตินธร โตจัน วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ห้วยพุลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๒,๗๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายเฉลา กุศลศิริทรัพย์ วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๑๒ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ห้วยพุลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๓๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายสมพิศ หาญสมัย วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลตลอดชีพ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ห้วยพุลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๓๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวพิชชานันท์ ดันเกษมขจรศรี วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยพุลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๒,๗๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี ผนัชการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นายแรก พุ่มเกษม วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น -มีทักษะ ๘ ปี -มีใบอนุญาตชั้นเรียนส่วนบุคคลตลอดชีพ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตชั้นเรียนตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ จุลโรจน์ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นางสาวกัญญาภัทร อินทเดช วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี หนึ่งวิชาการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางสาวศุภิพร เจริญลาด วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖,๗๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐ กิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



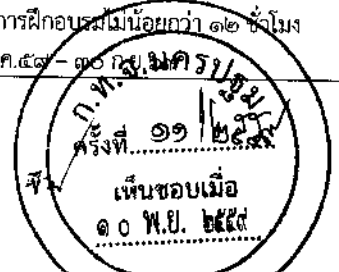
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นางสาวณัฏฐารักษ์ สระทองแดง วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาสหวิทยาการเพื่อการศึกษา -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๖๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๐	นางสาวสร้อยมณี เนตรนุช วุฒิ ปวช. อุตสาหกรรม สาขาวิชาการก่อสร้าง สาขางานสถาปัตยกรรม -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๔๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๑	นายปณัฏช์ สงวนรักษา วุฒิ ป.๓ -มีทักษะ ๘ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๔๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๒	นายประเสริฐ ม่วงบ้านกวย วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๐,๔๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๓	นายวิมล สวามิ วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๔	นายประยูร แก้วสะอาด วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๐,๐๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นางสาวศิริพร ฤกษ์ณพัฒน์ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๓๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิ อื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นายปณัฏพษ์ พึ่งแพง วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์และ เทคโนโลยีสารสนเทศ -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๖,๒๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการ สอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ รับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นางสาวณัฐชลีพร รัตนชัยสิทธิ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๐๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑๘	นางสาวแอน เกิดโพชา วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๐๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



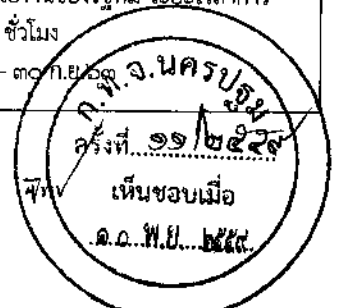
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๙	นายจุ เหล้าสิม -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๖๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๐	นางสาวแสงตะวัน อินทร์ณี วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๕๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๑	นางสาวปิยนุช กำมา วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๒	นายสุริยะ จันทร์มา วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๘,๖๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๓	นางสาวจิตรลดา วงษ์ชื่น วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสถิติประยุกต์(สถิติธุรกิจการเงิน) -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๒๔	นางพิมพ์นลิน พึ่งนุสนธิ์ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๒๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๕	นางสาวสิริกัญญา วารินทรโหล วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนชุมชน -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๕๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๖	นายสุรศักดิ์ ศรีสุวรรณนันท์ -มีทักษะ ๖ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๙๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๗	นายสมศักดิ์ สามภูศรี -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบผ่านการฝึกอบรมพนักงาน ดับเพลิง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๒๘	นายกังวาล แจ่มใจ -มีทักษะ ๘ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒๙	นางสาวภักดี ดวงจันทร์ วุฒิ ปวท. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๘๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๐	นายยงยุทธ ทองบุญโท -มีทักษะ ๘ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๗๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๑	นางสาวอมรรรัตน์ พลายงาม วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร สาขาการก่อสร้าง -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท พ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๗๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ ทางการบัญชี พณิชยการ เลขานุการ คอมพิวเตอร์ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้หรือ -ปฏิบัติงานในฐานะลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนี้มาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี และ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็น อย่างดี -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๒	นางสาวปิยาภรณ์ กลัดเล็ก วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓๓	นางสาวมลลภา กัลยา วุฒิ ปวส.ออกแบบผลิตภัณฑ์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๒,๖๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๔	นายเหวียง สามฉิมโฉม -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๘๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๕	นายธีระศักดิ์ บรรเทาพงษ์ วุฒิ ปวช. ศิลปกรรม สาขาจิตรศิลป์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ สังกัด กองช่าง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๒,๕๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างศิลป์ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางจิตร ศิลป์ การออกแบบ ศิลปหัตถกรรม เทคโนโลยีเครื่อง เคลือบดินเผา ศิลปหัตถกรรมโลหะรูปพรรณและ เครื่องประดับ เครื่องประดับอัญมณี เทคนิค สถาปัตยกรรม อุตสาหกรรมเครื่องเรือนและตกแต่ง ภายใน ศิลปกรรม ออกแบบผลิตภัณฑ์ มัณฑศิลป์ จิตรกรรม ศิลปหัตถกรรม ศิลปะประยุกต์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๖	นายรัฐนันท์ จีระพัฒน์ภานุช วุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม ช่างไฟฟ้ากำลัง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๗๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น ปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



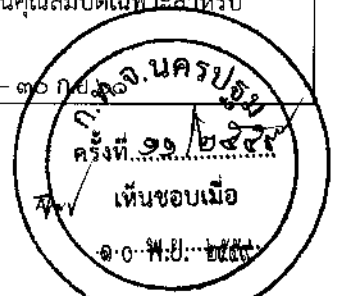
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓๗	นางสาวอุไรวรรณ อิมทะโชติ วุฒิ ปวช. พณิชยกรรม พณิชยการ -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๙๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๘	นางสาวนิภาพร วงษ์บุญส่ง วุฒิ ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๕๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓๙	นางสาวยุลลักษณ์ วิจิตรจัน วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต - มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๕ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๗๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔๐	นายธนินทร์ เล้าอรุณ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๒๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๔๑	นายยอดชาย สามบุญศรี วุฒิป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตรการกีฬา(การฝึกและ การจัดการกีฬา) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักสหนาการ สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๙,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักสหนาการ ๑.ได้รับวุฒิป.ตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง พล ศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔๒	นางยุพิน ชุ่มชื่น วุฒิป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิป.ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔๓	นางสาววิรมน สามฉิมโณ วุฒิปวส. อุตสาหกรรม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๕๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิป.ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔๔	นายชัยรัตน์ ชื่นชมน้อย -มีทักษะ ๑๑ ปี -มีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถแทรกเตอร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด กลาง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๘,๖๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายและเป็น พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย กว่า ๓ ปี หรือมีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความ ชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๕	นายทองปลิว บุญอิมยิ่ง -มีทักษะ ๑๓ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะ ส่วนบุคคล บ.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๒๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๔๖	นายสมยศ หมอนวดดี -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๖๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙-๓๐ ก.ย.๖๐
๔๗	นายชัยนันท์ คงสุตติ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๓๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๘	นายฐิติพงศ์ เขียนนอก วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๖๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



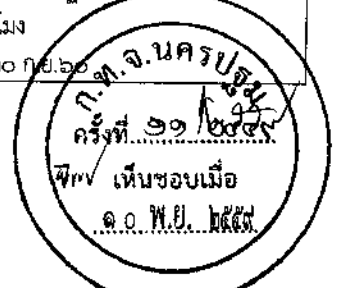
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๔๙	นายมีชัย ประทุมแก้ว วุฒิ ปวช. ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลโลหะ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๗๑๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๐	นางสาวสุชาดา สมวงษ์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากร มนุษย์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๖,๙๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๑	นางสาวสรณ์สรณ์ ทองบุญเพียร วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารงานบุคคล -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๖๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาดังประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๒	นางสาวณาดาวี กิตติยัตการ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๖,๙๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕๓	นางสาววรรณวิสา ไขโถมยงค์ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี -เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค.๕๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๓๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๔	นางสาวปิยะพร ขานโซ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก -เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค.๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๕	นางสาวนิสากร แซ่อื้อ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๗,๐๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๖	นางสาวจิราภรณ์ ม่วงคลองใหม่ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๖,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การ จัดการการคลัง บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๗	นางสาวอัญรินทร์ อุดมพวงนิธิศ วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๖๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕๘	นางสาวกรนิกร ขวัญวิ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๒๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑.ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาดการขาย การธนาคาร และธุรกิจ การเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕๙	นางสาววรพร อานิสงษ์ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป มีทักษะ ๑๓ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองช่าง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ -ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖๐	นางสาวรุ่งนภา อุนศิริ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากร มนุษย์ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖๑	นางสาวสุพรรณษา ศรีสุทธิ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๐,๖๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้อง มีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖๒	นางสาวดารินทร์ ผ่องพูน วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก -เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ต.ค.๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖๓	นายโชคชัย คตินธิพัฒน์ มีทักษะ ๙ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๘๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา -มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาด เบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖๔	นายสมศักดิ์ ภู่วุฒเพียร มีทักษะ ๙ ปี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี	คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๘๐๐	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ



หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

- ๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
- ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙)

ผช.เลขานุการ (๑) - ทต.บางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวณิษฐา จันคำ วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๙๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวณีนุช จันคำ วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๙๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๒	นางสาวจิราภรณ์ มะโนมัน วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๙๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือ ทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๓	นายเอนก ปินสุวรรณ วุฒิ ประถมศึกษา -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๗๘๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๔	นางสาวพัชรภรณ์ มูลทองสงค์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๙๖๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาดการธนาคาร และธุรกิจการเงินเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิค เขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่าง ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นางสาวณิรัตน์ พุ่มกุมาร วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบประกอบวิชาชีพครู - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙
๖	นางสาวอิธดา อิธธนาพงศ์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต - มีใบ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ - ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน - มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ การจัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงิน การธนาคาร หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด - ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙

-เทศบาลตำบลบางหลวง ชี้แจงเหตุผลผลการรายงานต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ ราย ลำช้า (ต่อสัญญา ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๙) ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบางหลวง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางหลวง ที่ ๑๘๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. การประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘)

๒.๑ ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๖ คน อยู่ในระดับดี

๒.๒ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ เห็นชอบการประเมินตามผู้บังคับบัญชาประเมิน เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓. การประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๘)

๓.๑ ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๖ คน อยู่ในระดับดี

๓.๒ ประชุม ครั้งที่ ๑ ประเมิน เมื่อ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๓ ประชุมครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ผู้รับการประเมินทั้ง ๖ คน ไม่นำเสนอผลงานต่อ คณะกรรมการกลับกรอง

-มติคณะกรรมการกลับกรอง ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๑ ขึ้น และพนักงานจ้างร้อยละ

๔ ทุกคน บุคลากรได้จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ร้อยละ ๔/คน แต่นายกเทศมนตรีตำบลบางหลวงไม่ลงนามในคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน ซึ่งได้เสนอทั้งหมด ๔ ครั้ง



- ๑ เมื่อ มกราคม ๒๕๕๔
- ๒ เมื่อ มิถุนายน ๒๕๕๔
- ๓ เมื่อ กรกฎาคม ๒๕๕๔
- ๔ เมื่อ สิงหาคม ๒๕๕๔

จนถึงเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๔ นายกเทศมนตรีตำบลบางหลวงได้ประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างโดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลคนละ ๑ ขั้นและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างคนละ ๔% ให้ทุกคนเสมอภาคกันคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนได้ลงนามในแบบประเมิน ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๔ บุคลากรจึงได้ทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามคำสั่งที่ ๒๗๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ และจึงได้เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ คน เสนอต่อ ก.ท.จ.นครปฐม ดังกล่าว

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมียผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

- ๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
- ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้รับหนังสือจากเทศบาลตำบลบางหลวง เมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ และ จำเป็นต้องตรวจสอบรายละเอียดเหตุผลที่รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ คน ล่าช้า ว่ามีเหตุผลประการใด จึงทำให้ต้องเสนอเรื่องการต่อสัญญาจ้างดังกล่าว ต่อ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุมครั้งนี้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เนื่องจากเป็นการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ทำให้ฝ่ายเลขานุการต้อง ตรวจสอบเหตุผลความล่าช้าจนทำให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องการต่อสัญญาดังกล่าวข้าม ปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความถูกต้องว่าการต่อสัญญาเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือ ก.ท.

ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม จดการออกเสียง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิสร ตะพัง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อัสสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)