



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๐

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติ ที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๓๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๙

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติ ที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบูรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัด
๓	นางพรรณพิมล พลภักดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศนขวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวังศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๙	นายถาวร จันทร์กล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๑๐	นายจรรยา ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๑	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗	นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๘	นางสาวกิตติยา กมลเวช	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๒	นายจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๓	นายอานันท์ จันทร์สุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายวันชัย ธรรมนิตยงกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางอภิสรดา ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผข.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๔.๑	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๘ ราย	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๒	๔.๒	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๔ แห่ง	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว
๔	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕	๕.๓	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๔	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๗	๕.๕	ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๘	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทต.สามง่าม ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นครปฐม ดำเนินการแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๒	๕.๑๐	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระพิก (เฉพาะราย)	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางกระพิกดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาล	ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอ naikunwuttipriyanya โทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล	ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๓	ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๖	๕.๑๔	เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๗	๕.๑๕	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๘	๕.๑๖	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและบริหารต่างสายงาน จำนวน ๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

๓๒ ขอแก้ไขรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องการโอนย้ายพนักงานเทศบาล ๒.กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) ลำดับที่ ๒ รายงานสาวปวีณา พุ่มประจำ ครู คศ.๑ ขอแก้ไขสังกัด ที่ให้โอน จาก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.วัดแค เป็น สำนักงานปลัด อบต.วัดแค

๒) ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่ง ลำดับที่ ๑ นางสาวดวงใจ โพธิ์พันธ์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๒ แก้ไขตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๑ จาก โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๓๙-๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผข.เลขานุการ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๕ แห่ง



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
๑	ทม.นฐ	๑.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๑.๙๐
๒	ทต.ห้วยพลู	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน คัดเลือก รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๕.๕๐



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
๓	ทม.สามพราน	๑.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน) ๒.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สอบคัดเลือก คัดเลือก รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๙.๖๐
๔	ทต.บางเลน	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือก รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๓.๒๓
๕	ทต.ศาลายา	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	คัดเลือก รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๔๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง



ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

๔.๒ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายวิรัตน์ ตันลิ้มสุน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๒	นายสมเกียรติ งามสง่า ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๓	นายพงษ์ศิริ พิรพัชรทิพโชติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น
๔	นายสัมฤทธิ์ บ้านพวน ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๕	นายวัชร แยมเดช ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๖	นายอานนท์ แสงขาว ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๗	นายสัญญา แก้วลิ้ม ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๘ ธ.ค.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง
๘	นายชินทร แก้วดวงใจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๙	นางสาวกบ ธรรมย์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๐	นางสาวมัทธมา ศรีปักษา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๖ ธ.ค.๕๙	เปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า
มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอ
ลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้
นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้
ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง
ให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวัน
ขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น
หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่
พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

มติ ก.ท.จนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออก
คำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้
เงื่อนไข ดังนี้

- ๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จนครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
ตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



๔.๓ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผช.เลขานุการ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อทราบ ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนทั้งสิ้น ๖๓ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายนิวัฒน์ บุญช่วย วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายทศพล พริ้งรักษา วุฒิ ปวส. วิชาอุตสาหกรรม	ช่างก่อสร้าง สังกัด กองช่าง ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายชาญชัย อยู่เสือ วุฒิ ปวส. วิชาอุตสาหกรรม	คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายสมเกียรติ งามสง่า วุฒิ ป.๖	คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายภุชณะ นาคอ่วมคำ วุฒิ ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง	คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายสัมฤทธิ์ บ้านพวน วุฒิ ป.๖ -มีหนังสือรับรองผ่านการอบรม โครงการฝึกซ่อมแผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๗	นางสาวพาขวัญ ผิวงาม วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายธีรศักดิ์ จ้อยทองมูล วุฒิ ม.๖ -มีหนังสือรับรองผ่านการ ฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมี ความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายสมพร พุฒิวิพงศ์ วุฒิ ม.๓ -มีหนังสือรับรองผ่านการ ฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมี ความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นายศักดิ์ผล แก้วบุญเรือง วุฒิ ม.๖ -มีหนังสือรับรองผ่านการ ฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมี ความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นางสาวดวงหทัย แก้วคงเมือง วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต. -มีหนังสือรับรองผ่านการ ฝึกอบรมดับเพลิงเบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมี ความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นางสาวสวรรค์ แข็งแรง วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นายวิมลภ ผาสุกรม วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๔	นายศิริชัย หอมตลบ วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายสมศักดิ์ กำจัดภัย วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นายธูป ขอนทอง วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นางสาวชื่นจิตร ดวงเดือน วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐

๒.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๖ ราย

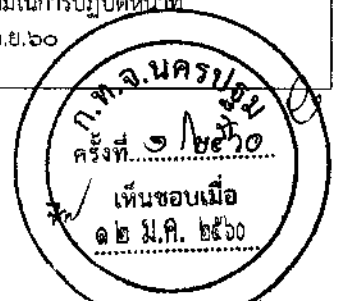
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายวิบูลย์ ฝืนอยู่เย็น วุฒิ ม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายวันชัย โนนสูง วุฒิ ม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายโอฬาร แสงวิเชียร วุฒิ ปวช. -มีหนังสือรับรองการฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานดับเพลิง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายไพโรจน์ มณีโชติ วุฒิ ป.๖ -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายศิริชัย พวงพิพัฒน์ วุฒิ ม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายธำนิทร์ กิจเจริญ วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงานวิทยุ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานวิทยุ - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายวนศักดิ์ มลภิรมย์ วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายมานพ มลภิรมย์ วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเด่น	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายบัญชา เคียงประพันธ์ วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๐	นายจิรินทร์ จันทรล่อง วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นางสาวอภิษฎา รุ่งโรจน์ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นายพรศักดิ์ เสืองามเอี่ยม วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นายมนทล เสืองามเอี่ยม วุฒิ ปวช. ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นายพิษณุ เพชรนิตย์ วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นางสุรัตน์ แสงประดับ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นายเมธชัย อินทรพงษ์ วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นางสุกัญญา ศรีโรทก วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๘	นางมาลัย เปี่ยมปรีชา วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๙	นางยุพา ทรัพย์อินทร์ วุฒิ ป.๔ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นายวินัย เนตรดี วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๑	นายมงคล จินาการ วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๒	นายพรพร พักไซ วุฒิ ป.๔ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๓	นายอนุศักดิ์ พงษ์ประสิทธิ์ วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๔	นายชวลิต คงเจ้าป่า วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๕	นายพรทวี งามศักดิ์ วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๖	นายไพศาล คงเจ้าป่า วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๒๗	นายวันชัย เข้มทอง วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๘	นายอนุชา ห้วยหงษ์ทอง วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๙	นายธีรศักดิ์ นิมะประยูร ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๐	นายอานนท์ วิสุทธาจารย์ วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๑	นายสมโภช เชียงจิ่ง วุฒิ ป.๔ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๒	นางสาวจรรวรรณ อินทิสาร วุฒิ ปวส. ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๓	นางสาวอัมพวัน พันธุ์เพชร วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	นักการ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักการ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๔	นางสุริรัตน์ บุตรบางปลา วุฒิ ป.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓๕	นางสาวชนนิภาณต์ ชูผา วุฒิ ป.ตรี ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๖	นางสาววิลาวัลย์ เพชรชัด วุฒิ ป.ตรี ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๗	นางสาวภัทริศา เสืองามเอี่ยม วุฒิ ป.ตรี ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๘	นางอรระพิน เอี่ยมอิม ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๙	นางปิยวรรณ ทองรอด ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๐	นางเกสร สุจินดานุพงศ์ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเด่น	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๑	นายไพฑูรย์ ดอนไพรบุญ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๒	นายสุรพล วิชัยรัตน์ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔๓	นายทองคำ หอมจันทร์ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๔	นายวิโรจน์ จิระวิภาส ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๕	นางพงษ์ศิริ ดอนไพรที ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	พนักงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔๖	นางสาวจันจิรา รื่นนุสาน วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์เด็กเล็กเทศบาล ตำบลบางหลวง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ



๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของ พนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าว ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมากใช้

ฯลฯ

เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ ข้อ ๓,๔ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) กรณีต่อสัญญาจ้าง เป็นพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



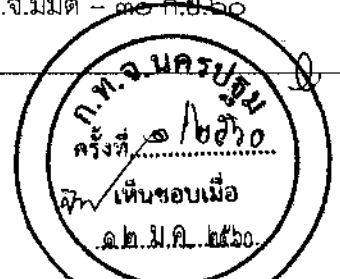
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายปรัชญา จุลโรจน์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ก.ค.รับรองคุณวุฒิสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการครู	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนวัดห้วยพลู ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง การศึกษาหรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๒	นายพันธ์ศักดิ์ สีผึ้ง วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาการคอมพิวเตอร์ -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวสิริวรรณ ทองไถ่ผา วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาสังคมศึกษา (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา ร.ร. เทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๕,๘๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง การศึกษาหรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการ สอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐



๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริพร พึ่งนุสนธิ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๓,๗๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อย กว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายณรงค์ศักดิ์ มะโนมัน วุฒิ ป.ตรี อุตสาหกรรมศาสตร บัณฑิต (สาขาวิศวกรรมเครื่องกล) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๓,๗๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑. ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล โรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายเชิดศักดิ์ คงขวัญเมือง -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลตลอดชีพ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๒๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวพัฒน์นรี สามงามเสื่อ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๓,๗๒๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ .ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้
เป็นไปดังนี้



(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ให้ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง



๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นางสาวกมลชนก เกิดมณี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๒	นางสาวกรนิการ์ ขวาชัยวี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๓	นายณัชกฤษฎ์ สุขสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๖ ธ.ค.๕๙	ไปประกอบอาชีพอื่น
๔	นางสาวดวงพร รอดผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒

กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลนครนครปฐม ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออก จากราชการ
๑	นางสาวปาริยั ทอนน้ำวน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ม.ค. ๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลานานเกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไป ตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด
- ๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๔ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวศิริ หนูนุกัถิ ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑- ๐๐๔ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๒๑๐๑- ๐๐๘ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทน.สมุทรสาคร อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๕๙



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นายอดิศักดิ์ สวัสดิ์ผล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นายประยุทธ์ แก้วน้อย ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทต.กำเนินดอนพุด อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๙ เมื่อ วันที่ ๒๖ ธ.ค.๕๙
๔	นางกมลรัตน์ อวัยวานนท์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.สมุทรสาคร อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๕๙ -ผ่านการสอบคัดเลือกของ ทน.สมุทรสาคร



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๕	นางสาวภัทรวีร์ บุญเกิด หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๔ เงินเดือน ๒๓,๓๒๐ บาท กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บ รายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๒๐ บาท กองคลัง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๖	นายเทพรส สุขศรีสวัสดิ์ นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๗๐๑- ๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๗๐๑- ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท กองช่าง อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวเนาวรัตน์ แยมนิมมวล หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางปะกง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๓ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท กองคลัง ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๔.๑๑%



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางดอกอ้อ สุขพัฒนา ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง อบต.หนองขวาง อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๑.๖๙%
๓	นางสาวกษิศา ศุภนิศกาญ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มิได้มอบให้ กสท.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน
๔	จำเริญ เสรี ใจเอื้อ หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.วังไผ่ อ.เมืองฯ จ.ชุมพร	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๖.๘๔% โดยมีมติการยุบเลิกตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยยุบเลิกตำแหน่ง ๑.ผอ.กองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) (๒)หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๓.นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก ๔.นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก เมื่อยุบเลิกตำแหน่งแล้วภาระค่าใช้จ่าย = ๓๔.๘๙%



๓. กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวพิมพ์อัสพร รัตนบุรี หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗- ๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗- ๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -การค่าใช้จ่าย = ๓๖.๘๔% โดยมีมาตรการยุบเลิกตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยยุบเลิกตำแหน่ง ๑.ผอ.กองประปา(นักบริหารงานประปา ระดับต้น) (๒)หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๓.นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก ๔.นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก เมื่อยุบเลิกตำแหน่งแล้วการ ค่าใช้จ่าย = ๓๙.๘๘%

๔. กรณีโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสุรภา ทองเมือง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางกระทุ่ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๕๙



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวกฤษณา ปิ่นทองคำ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท กองคลัง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๐.๕๖%

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙



ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีการจะใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมการจะใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒, ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบการโอน- จำนวน ๑๐ ราย (สำหรับราย จำเอกเสรี ใจเอื้อ หัวหน้าฝ่ายธุรการโอนมา ทต.ลำพญา และ นางสาวพิมพ์อัปสร รัตนบุรี หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาโอนมา ทต.ลำพญา ให้ฝ่ายเลขานุการถอนเรื่องไปก่อนเนื่องจาก ทต.ลำพญา มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมีจำนวน ๓๖.๘๔% ซึ่ง ทต.ลำพญา ขอยุบตำแหน่ง ผอ.กองประปา ให้ฝ่ายเลขานุการไปตรวจสอบว่าการยุบตำแหน่ง ผอ.กองประปาเป็นอำนาจของใคร)



๕.๕ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑

ผ.ช.เลขานุการ(๑) ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู คศ.๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับ/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย ๒๘๔๕๕-๒ (ถ)	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้าน สามพราน (นครสภาระดมวิทย)	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๕๕-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสาม พราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางสาวอุสุม่า สุนทร กิตติการ - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์ บัณฑิต (สังคมศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๙
๒	ครูผู้ช่วย ๒๘๔๖๒-๒ (ถ)	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้าน สามพราน (นครสภาระดมวิทย)	ครู อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๒-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสาม พราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางเพชรไพรินทร์ ศิริฐิติ วิทยา - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์ บัณฑิต (การวัดผลการศึกษา (การศึกษาปฐมวัย)) - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๙

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่ บรรจุ และ แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่ง ใหม่	ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๑	นางสาวอุสุม่า สุนทรกิตติการ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้าน สามพราน (นครสภาระดมวิทย)	๒๘๔๕๕- ๒(ถ)	๑ ธ.ค. ๕๙	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๒	นางเพชรไพรินทร์ ศิริรัฐวิทยา โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสาระผดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๒๘๔๖๒-๒(ก)	๑ ธ.ค. ๕๗	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๙ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาวอุสุมา สุนทรภักดาการ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสาระผดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๕.๕๔	๗๙.๐๙	๘๒.๖๓	๘๖.๙๑	๘๙.๗๓	๙๑.๕๑	๙๓.๘๒	๙๕.๐๕
๒	นางสาวเพชรไพรินทร์ ศิริรัฐวิทยา โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๗.๓๓	๘๐.๖๘	๘๙.๓๖	๙๐.๓๓	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล



๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดบควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดบควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๓๓๓

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ



๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ท. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านการเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑ และ ๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับพร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผ.เลขานุการฯ(๑) -ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้



๑. ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. รับโอน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางน้ำฝน กัมมะณี ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๒๘๘-๒ (ถ) เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท โรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสร กองการศึกษา อบจ.สมุทรสาคร อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๗-๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี

ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ

ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ด้วยเทศบาลเมืองสามพราน เทศบาลเมืองไร่ขิง เทศบาลตำบลห้วยพลู เทศบาลตำบลขุนแก้ว เทศบาลตำบลลำพญา เทศบาลตำบลบางเลน และเทศบาลตำบลสามง่าม ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาลพิจารณา ดังนี้



๑. เทศบาลเมืองสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่วนนักปลัด ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒		- แผนอัตรากำลังเดิมมี ๒๑๘ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒๑๙ อัตรา - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๒๙.๙๙ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการ ฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจาก ทม.สามพราน
มีตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา อยู่ระหว่างการหาหรือรับโอน
(ย้าย) และมีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) และการนำเสนอปริมาณงานไม่
ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ อีก ๑ อัตรา

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๒. เทศบาลเมืองไทรบุรี อำเภอสамพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -คนงาน ๔ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๓๓๒ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๓๗ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๔๔ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. สมควรให้ความเห็นชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๒. ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน ๔ อัตรา

(พนักงานจ้างทั่วไป)

เนื่องจาก การนำเสนอปริมาณงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ (๑) และข้อ ๒๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๓. เทศบาลตำบลห้วยพูล อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> <u>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</u> <u>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</u> -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เป็น ตำแหน่ง -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๐๓ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วคงเดิม -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๒๔.๕๒ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ (๒) (ฉ)

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๔. เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) งานบริหารการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ ขอยุบเลิกตำแหน่ง -คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๔๓ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๕ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๓.๘๗ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. สมควรให้ความเห็นชอบ

-สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ
ขอยุบเลิกตำแหน่ง

-คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)

๒. ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารการศึกษา
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

เนื่องจาก ทต.ขุนแก้ว ปัจจุบันมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์ มีเด็กจำนวน ๓๒ คน อัตราส่วน ๑๐:๑
และ ทต.ขุนแก้ว มีครู ๑ อัตรา และมีผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา จึงไม่อาจให้ความเห็นชอบได้

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕. เทศบาลตำบลลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครองจาก งานผลิตและจำหน่าย กองการประปา มาสังกัดงานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง ดังนี้ -พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) -พนักงานจดมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี ขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง จาก งานการเงินและบัญชี กองประปา มาสังกัด งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ดังนี้ -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๙-๔๒๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด ฝ่ายปกครอง ขอตัดโอน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง จากฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ มา สังกัดฝ่ายปกครอง ดังนี้ -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) -คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ว่าง ๑ อัตรา)	ขอยุบเลิก กองการประปา ขอยุบเลิกตำแหน่ง -ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) สำนักปลัด ขอยุบเลิก -ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ขอยุบเลิกตำแหน่ง -หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ (ตำแหน่งว่าง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอยุบเลิกตำแหน่ง -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ งานพัฒนาชุมชน ขอยุบเลิกตำแหน่ง -นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองคลัง ขอยุบเลิกตำแหน่ง -นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	- แผนอัตรากำลังเดิมมี ๖๒ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้ว ลดลง ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๗ อัตรา - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๑.๖๖ ของงบประมาณการรายจ่าย ประจำปี (ก่อนยุบกองการประปา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๓๕.๖๑)

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๒ (ง) ข้อ ๒๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -ให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานหารือเรื่องหลักเกณฑ์การยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ “กอง”



๖. เทศบาลตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> <u>งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> <u>งานผลประโยชน์</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๒๕ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๒๗ -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๖.๒๒ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารที่
นำเสนอไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เห็นควรให้แก้ไขให้ถูกต้อง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๗. เทศบาลตำบลสามง่าม อำเภอคอนตูม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> <u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	<u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> <u>งานการเงินและบัญชี</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) <u>สำนักปลัด</u> <u>ฝ่ายอำนวยการ งานประชาสัมพันธ์</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง) <u>ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</u> <u>งานพัฒนาชุมชน</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)(ตำแหน่งว่าง) <u>ฝ่ายปกครอง</u> <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ตำแหน่งว่าง) -พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ตำแหน่งว่าง) -คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ตำแหน่งว่าง)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๓๙ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วลดลง ๖ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๓๓ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๒๖.๔๙ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๘ เรื่อง ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผ.ช.เลขานุการ กว(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐกานต์ สินธุ์นิวิบูล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท ทด.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ชนบทศึกษาและการพัฒนา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับกลาง)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๔ ก.ย.๕๔ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง โครงการอบรมกลุ่มพัฒนาสตรีและ ศึกษาดูงาน
๒	นางสาวพรฤดี คงใจ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทด.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๒ มิ.ย.๕๗ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การดำเนินงานด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในเขตพื้นที่เทศบาล ตำบลบางกระพิก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
๓	นายวิริยุทธ ทองวิชานนท์ หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประเภท ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖	ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ ๑๗ เม.ย.๕๗ หัวหน้าฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ๗) - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพระบบจ่าย น้ำประปา โครงการก่อสร้างท่อเมนจ่าย น้ำประปาถนนทหารบกจากแยกบ้านไร่ถึง แยกถนนดอนตูมทั้งสองฝั่ง

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ตรวจประเมินผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาลฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโท มาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารใน
ระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปีและได้รับ
การบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
มาเทียบเท่าเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น
ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและ
ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาใน
ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งใน
สายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ.ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่
วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาใน
การดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง
ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเท่าประสบการณ์การบริหาร
ตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.จังหวัดอาจ
ยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาลฯ ดังกล่าว และคณะอนุกรรมการ
ตรวจสอบผลงานฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้ว เห็นควรให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็น
ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกรายการ

ผข.เลขานุการ (๑) -เทศบาลตำบลดอนยายหอม ขอความเห็นชอบ ก.ท.จนครปฐม ให้ลูกจ้างประจำลาออกรายการดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออกรายการ	เหตุผลที่ลาออกรายการ
๑	นายสุชาวิชัย ภูแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ประกอบอาชีพอื่น

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จนครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

หมวด ๔

การลาออกรายการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกรายการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกรายการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกรายการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรายการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกรายการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗
เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่ลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของลูกจ้างประจำดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๔๒๒, ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, และข้อ ๒๖, หนังสือสำนักงาน ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๐ เรื่อง การจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ผ.เลขานุการ (๑) -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖๙๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

จังหวัดนครปฐม

ที่	อปท.	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ขึ้นเงินเดือน
๑	ท.น.นครปฐม	เทศบาล ๒ วัดเสนหา	๓๕๐๑-๕	๙,๔๐๐
๒	ท.น.นครปฐม	เทศบาล ๓ สระกระเทียม	๓๕๐๒-๕	๙,๔๐๐
๓	ท.น.นครปฐม	เทศบาล ๔ เขาวนปรีชาอุทิศ	๓๕๐๓-๕	๙,๔๐๐



๑. ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามที่ได้รับจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาจพิจารณาตัดโอนอัตราที่ได้รับการจัดสรรไปให้ อปท. อื่นต่อไป

๒. ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มท๐๘๐๙๔/๒๖๙๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดสรรอัตรากุศลกรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยให้เทศบาลดังกล่าวประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระพี้

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระพี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑) นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๓) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๔) นางมยุรี พลายบัว ประธานชุมชนคลองเจริญพร | อนุกรรมการ |
| ๕) เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม หรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ และรายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณาต่อไป



ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระทีก ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทีก ผลการประเมินฯ ดังนี้

๑. ด้านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	เกณฑ์รายได้	๑๐๐	๑๐๐	ทด.บางกระทีก มีรายได้ซึ่งตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ = ๗๗,๒๘๐,๓๗๔.๐๘ (ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและเงินอุดหนุนทั่วไปประวัติดูประสงค์)
๒	เกณฑ์ปริมาณงาน	๑๐๐	๕๘	
๓	เกณฑ์ประสิทธิภาพ	๑๐๐	๖๑.๘๗	
รวม		๓๐๐	๒๑๙.๘๗	
คิดเป็นร้อยละ		๗๓.๒๙		

๒. ด้านการประเมินค่างาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๑๙๖	
๒	องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๓๓	
๓	องค์ประกอบด้านการระดมความคิดขอ	๔๐๐	๑๗๙	
รวม		๑,๐๐๐	๕๐๘	

ข้อระเบียบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง

แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นระดับกลางและระดับสูงแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ยื่นขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑.๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

๑.๓ การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา การประเมินค่างาน ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๘ เป็นระดับ ๙ โดยเกณฑ์ผ่านระดับ ๘ เทียบได้กับระดับกลาง และเกณฑ์ผ่านระดับ ๙ เทียบได้กับระดับสูง

๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๖ เกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐



ข้อ ๗ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้)	คะแนน
ตั้งแต่ ๒๐ - ๒๕ ล้านบาท	๖๐
เกินกว่า ๒๕ - ๓๐ ล้านบาท	๗๐
เกินกว่า ๓๐ - ๓๕ ล้านบาท	๘๐
เกินกว่า ๓๕ - ๔๐ ล้านบาท	๙๐
เกินกว่า ๔๐ ล้านบาท ขึ้นไป	๑๐๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๘ เป็นระดับ ๙ โดยเกณฑ์ผ่านระดับ ๘ เทียบได้กับระดับกลาง และเกณฑ์ผ่านระดับ ๙ เทียบได้กับระดับสูง

ข้อแนะนำในการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งบริหาร

๒.การประเมินค่างาน

๒.๒ การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพความยุ่งยากของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบด้านการระความรับผิดชอบ

- องค์ประกอบที่ ๖ อิสระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๗ ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)
- องค์ประกอบที่ ๘ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

เกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง

คะแนนรวม	ระดับ
ตั้งแต่ ๓๖๐ คะแนนขึ้นไป	๖
ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	๗
ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	๘
ตั้งแต่ ๗๘๐ คะแนนขึ้นไป	๙



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลบางกระทิก ตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๘ เป็น ระดับ ๙ (ตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับ ๘ (เทียบได้กับระดับกลาง)) ด้านมิติการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผลการประเมินฯ ตามตาราง ดังนี้

๑. ด้านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	เกณฑ์รายได้	๑๐๐	๑๐๐	ทต.บางกระทิก มีรายได้ซึ่งตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ = ๗๗,๒๘๐,๓๗๔.๐๘ (ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและเงินอุดหนุนทั่วไปประจวบฤดูประสงค์)
๒	เกณฑ์ปริมาณงาน	๑๐๐	๕๘	
๓	เกณฑ์ประสิทธิภาพ	๑๐๐	๖๑.๘๗	
รวม		๓๐๐	๒๑๙.๘๗	
คิดเป็นร้อยละ		๗๓.๒๙		

๒. ด้านการประเมินค่างาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๑๙๖	
๒	องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๓๓	
๓	องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๑๗๙	
รวม		๑,๐๐๐	๕๐๘	(เกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน)

-ทต.บางกระทิก มีผลการประเมินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๗ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระดับ ๘ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๑.ทต.บางกระทิก ผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ ๗๓.๒๙

๒.ทต.บางกระทิก ไม่ผ่านเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้นจากระดับ ๗ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระดับ ๘ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ด้านมิติการประเมินค่างาน ได้คะแนน ๕๐๘ คะแนน

ดังนั้น ทต.บางกระทิก จึงไม่ผ่านการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย

ผ.ช.เลขานุการ (๑) -ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบแก้ไขแผนอัตรากำลัง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย ดังนี้

๑.แก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ในหน่วยศึกษานิเทศก์

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๓.ย้าย จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวศศิมา มีบุญญา ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๔๔,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๓ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เงินเดือน ๔๔,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดุมควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอดังเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามัญ หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

- (๑) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
- (๒) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
- (๓) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
- (๔) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า ๑)การขอปรับแก้ไขตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ๒)การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ และ ๓)การย้าย นางสาวศศิมา มีบุญญา ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ คือ

๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง

๒) เป็นตำแหน่งว่าง

๓) เป็นการย้าย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม



ข้อเสนอ

เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) แก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษาานิเทศก์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษาานิเทศก์ ชำนาญการ

๒) ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษาานิเทศก์ ชำนาญการ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษาานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ

๓) ย้าย นางสาวศศิมา มีบุญญา ศึกษาานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ ศึกษาานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการฯ(๒)-(รายละเอียดอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิสร่า ตะพัง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

