



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๒/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๒/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบูรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นางพรณพิมล พลภักดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทศน์ขวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๙	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๑๐	นายถาวร จันทรกล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๑๑	นายจรรยา ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๒	นายบุญส่ง ไหลอนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายสถิตย์ ทวีบุษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๙	นายจิรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๒๐	นางสาวกิตติยา กมลเวช	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายขจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางอภิสร่า ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
---	------------------	--------------------------------------



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุม ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้

๑) หน้า ๔๐ ๑.ทม.สามพราน แก้ไขมติที่ประชุมจากคำว่า -เห็นชอบ-
แก้ไขเป็น -เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการฯ เสนอ-

๒) หน้า ๔๑ ๒.ทม.ไร่จึง แก้ไขมติที่ประชุมจากคำว่า -เห็นชอบ- แก้ไขเป็น
-เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการฯ เสนอ-

๓) หน้า ๔๓ ๔.ทต.ชนแก้ว แก้ไขมติที่ประชุมจากคำว่า -เห็นชอบ- แก้ไขเป็น
-เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการฯ เสนอ-

๔) หน้า ๔๕ ๖.ทต.บางเลน แก้ไขมติที่ประชุมจากคำว่า -เห็นชอบ- แก้ไขเป็น
-เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการฯ เสนอ-

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรอง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระทุ่ม หน้า ๕๔ แก้ไขมติที่ประชุมจากคำว่า -เห็นชอบ- แก้ไขเป็น -เห็นชอบตามฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผช.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๔.๑	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๕ แห่ง	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๒	๔.๒	รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย	-รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๔.๓	รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๓ ราย	-รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๔	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว



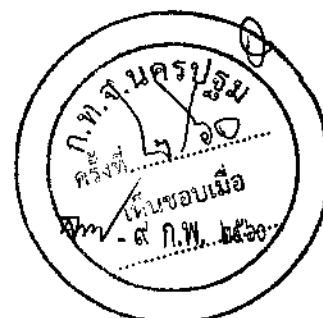
ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๕	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๔	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๘	๕.๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต.สามพราน ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๗ แห่ง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๘	ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย	- ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ดำเนินการแล้ว
๑๒	๕.๙	ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต.ดอนยายหอม ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๐	การจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน(พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๑	รายงานผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ ทต.บางกระทีก	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต.บางกระทีก ดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๖	๖	การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล	- กลุ่มงานกฎหมายฯ ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

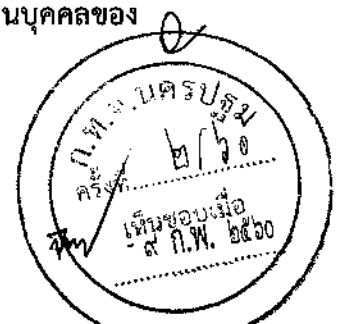
ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.ลำพญา รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนี้



เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค</u> ขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครองจาก งานผลิตและจำหน่าย กองการประปา มาสังกัดงานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง ดังนี้ -พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) -พนักงานจดมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี</u> ขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง จากงาน การเงินและบัญชี กองประปามาสังกัดงานการเงิน และบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ดังนี้ -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๒ มาเป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ <u>สำนักปลัด</u> <u>ฝ่ายปกครอง</u> ขอตัดโอน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาสังกัดฝ่ายปกครอง และขอตัดโอน ตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง จากฝ่ายป้องกัน และรักษาความสงบ มาสังกัดฝ่ายปกครอง ดังนี้ -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) -คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ว่าง ๑ อัตรา)	<u>ขอยุบเลิก</u> กองการประปา <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประจำ ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) <u>สำนักปลัด</u> <u>ขอยุบเลิก</u> -ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ (ตำแหน่งว่าง) <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ <u>สำนักปลัด</u> <u>งานพัฒนาชุมชน</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ <u>กองคลัง</u> <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> -นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	- แผนอัตรากำลังเดิมมี ๖๒ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้ว ลดลง ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๗ อัตรา - ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อ ปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับ ร้อยละ ๓๑.๖๖ ของงบประมาณการรายจ่าย ประจำปี (ก่อนยุบกองการประปา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ๓๕.๖๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่มีมีคนครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผน ที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่าน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเห็นชอบต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

ข้อชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง ของเทศบาลตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐)

เรื่อง ขั้นตอน วิธีการ	ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ	ผู้มีอำนาจ เห็นชอบ
	ฯลฯ	
๔.การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ๔.๑ ประกาศหลักเกณฑ์ การยุบเลิก ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ ก.ค.๕๔ (เรื่องการยุบเลิกตำแหน่ง)	๔.๑ การยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๔.๒ การยุบเลิกตำแหน่ง - สายงานผู้บริหารที่มีใช้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง - สายงานผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง (มติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค.๒๕๔๘) ๔.๓ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ได้แก่ - การปรับปรุงตำแหน่ง - การปรับขยายระดับตำแหน่ง - การปรับลดระดับตำแหน่ง (ตำแหน่งบริหารให้ทำได้ เฉพาะตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนดไว้ เช่น ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และหัวหน้าฝ่าย) - การตัดโอนตำแหน่ง - การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง - การปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง วิธีการ ให้เทศบาลเสนอเหตุผลความจำเป็น โดยมีรายละเอียด ครบถ้วนตามแบบ ๑-๖ แนบท้ายประกาศ หลักเกณฑ์การยุบเลิก ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พ.ย.๒๕๔๕	ก.ท.จ. ก.ท. ก.ท.จ. ก.ท. ก.ท.จ.



๒.มติคณะอนุกรรมการโครงสร้างฯ เห็นชอบให้ยุบเลิกกองประปา ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) และยุบเลิกตำแหน่ง และตัดโอนงาน และตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง ตามที่ ทต.ลำพญา เสนอขอ

ข้อเท็จจริง

มติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้ตรวจสอบการยุบเลิกกอง เป็นอำนาจของ ก.ท.จ. หรือไม่

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว สำนักงาน ก.ท. ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล กล่าวคือ

๑) การยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และสายงานผู้บริหารที่ไม่ใช่หัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งว่าง เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.

๒) การยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งว่าง เป็นอำนาจของ ก.ท.

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. เห็นควรให้ยุบเลิกกองประปา ยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) (ตำแหน่งว่าง) และรายงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่ง (๑) พนักงานผลิตน้ำประปา(ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา (๒) พนักงานจตมาตรวัดน้ำ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา พร้อมตัวคนครองจากงานผลิตและจำหน่าย กองประปา มาสังกัดงานสาธารณสุขโรค ฝ่ายการโยธา กองช่าง หาก ก.ท. เห็นชอบให้ยุบเลิกกองประปา

๓. เห็นชอบให้ตัดโอนตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๔-๔๒๐๑-๐๐๒ มาเป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ พร้อมตัวคนครอง จากงานการเงินและบัญชี กองประปา มาสังกัดงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง หาก ก.ท. เห็นชอบให้ยุบเลิกกองประปา

๔. เห็นชอบให้ยุบเลิกฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๕

๕. เห็นชอบให้ตัดโอนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาสังกัดฝ่ายปกครอง และตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครองจากฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ มาสังกัดฝ่ายปกครอง และยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๖. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒

๗. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผ.เลขานุการฯ(๑) – ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
๑	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๑๘

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

๔.๒ เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร ผ.ข.เลขานุการ (๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานการรับสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

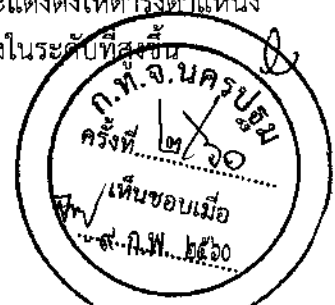
ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	กำหนดรับสมัคร คัดเลือก	กำหนดรับสมัคร สอบคัดเลือก
๑	ทต.ศาลายา	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑๘ ม.ค.๖๐ - ๘ ก.พ.๖๐	
๒	ทต.ห้วยพลู	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๘ ม.ค.๖๐ - ๘ ก.พ.๖๐	
๓	ทต.สามพราน	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน)	๑๘ ม.ค.๖๐ - ๘ ก.พ.๖๐	๓๐ ม.ค.๖๐ - ๑๐ ก.พ.๖๐
๔	ทต.โพรงมะเดื่อ	๑.หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑๘ ม.ค.๖๐ - ๘ ก.พ.๖๐	๒๗ ม.ค.๖๐ - ๙ ก.พ.๖๐
๕	ทต.บางเลน	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)		๒๗ ม.ค.๖๐ - ๑๐ ก.พ.๖๐
๖	ทต.นครชัยศรี	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑๘ ม.ค.๖๐ - ๘ ก.พ.๖๐	

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๔๕ การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

ฯลฯ



(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกันหรือแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลหรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

ข้อ ๗๕ เมื่อได้มีการดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนดนี้ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกจำนวน ๑ ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๔๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง ยกเลิกรายงานการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ซึ่งเรื่องดังกล่าวก็ผ่านการตรวจสอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในฐานะองค์กรที่ตรวจสอบกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการลดภาระด้านเอกสาร และลดขั้นตอนการทำงานให้แล้วเสร็จในระดับจังหวัด ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงมีมติเห็นชอบกำหนดให้การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การประกาศสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก สิ้นสุดที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยไม่ต้องจัดส่งรายงานประกาศดังกล่าวไปยัง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เว้นแต่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า มีปัญหาทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปที่ไม่สามารถวินิจฉัยและแก้ไขปัญหาได้ ก็ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

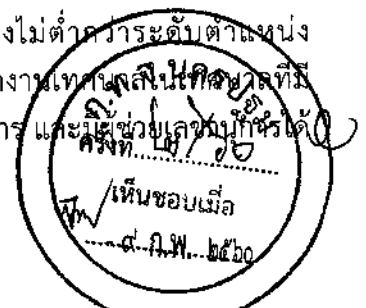
(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาลให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน



๕.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทน ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประธาน
 - (๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน
 - (๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน
 - (๔) ผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน
 - (๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ฯลฯ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้ การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร ให้กำหนดวันสอบคัดเลือกปีละไม่เกิน ๔ ครั้ง ดังนี้

- (๑) ครั้งที่ ๑ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์
- (๒) ครั้งที่ ๒ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม
- (๓) ครั้งที่ ๓ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม
- (๔) ครั้งที่ ๔ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบโดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว โดยประกาศรับสมัครฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -รับทราบ-



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลนครนครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายอนิรุจ อารีย์ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต -มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม -เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการช่าง เทศบาลนครนครปฐม เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๕๕ -มีประสบการณ์และผลงานตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๒๗ ถึง พ.ศ.๒๕๕๙	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์ สังกัด สำนักงานการช่าง ทท.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๒๔,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ -มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงาน ภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษา หรือ วงการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของเทศบาลด้านนั้นๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี -ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ(สัมภาษณ์) ๙๐.๗๕ คะแนน -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒.๑) ลักษณะงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้นๆ และ

(ข) เป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจและเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีให้ดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติ และ

(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และ

(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสมในหน่วยงานได้ และ

(จ) เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจของเทศบาลในด้านต่างๆ เช่น ด้านกฎหมาย ด้านการวางแผน ด้านการส่งเสริมการลงทุนและอาชีพ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

(๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษา หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับการกิจของเทศบาลด้านนั้นๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

หมวด ๓

การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามพรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาของเทศบาล ดังนี้

(๑) เทศบาลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) เทศบาลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้นายกเทศมนตรีและผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร กำหนดขอบข่ายงานของตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ และเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่เห็นสมควร โดยให้จัดทำเป็นประกาศรับสมัครปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

ข้อ ๒๒ เมื่อเทศบาลได้ชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษแล้วให้นายกเทศมนตรีดำเนินการจัดจ้าง โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ให้เทศบาล ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖๐ วัน



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙, ๒๑, ๒๒ และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราจ้าง (มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษตามกรอบอัตราจ้าง ๑ ตำแหน่ง ทน.นฐ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๔๒๓,๕๙๓,๓๙๖.๗๖ บาท ซึ่งมีจำนวนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกิน ๓ คน)
- ๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

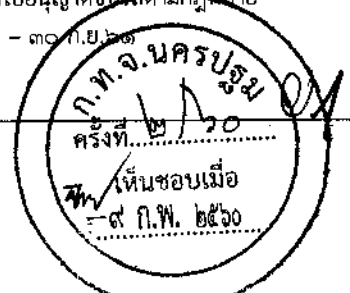
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

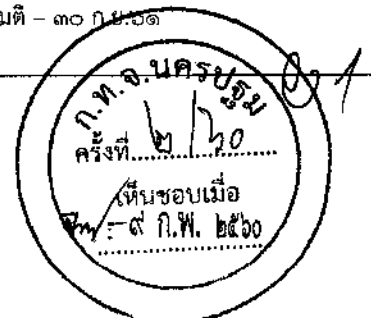
ผข.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑๕ ราย

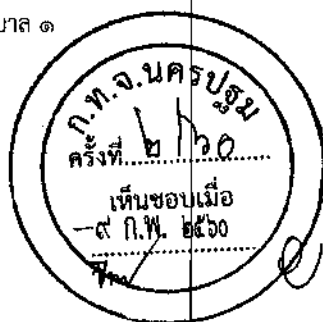
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาววันดี ทวีสุข วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นายวีรชน เสาววรรณ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายวีระศักดิ์ สุนทรสารทูล วุฒิ ม.๓ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๔	นายจิระ จีระพงษ์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต -มีทักษะ ๑๘ ปี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็น เฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑
๕	นายธนชัย ทองสัมฤทธิ์ วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิศวกรโยธา -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนดหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖	นายชนัด ไตรวัฒนวงษ์ วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๗	นางสาวอรพรรณ ตันติพรนพคุณ วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนิติกร สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๘	นางสาวเตือนใจ ยิ้มพุ่มเพื่อง วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๑๙ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลศาลายา ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑
๙	นางทิพวัลย์ พวงวงษ์ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) -มีทักษะ ๗ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลศาลายา ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑
๑๐	นายภูพวรรณ แซ่ตั้ง วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง -มีทักษะ ๕ ปี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ราชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็น เฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๑	นางสาวกิริติพร ระวีงัก วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์	ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นางสาวจิตรา ทองหลอม วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ก.ค.ศ.รับรองคุณวุฒิสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการครู	ผู้ช่วยครู สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐



4

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๓	นางสาววรรณณา คันธารณมิตร วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นางสาวกิตติมา คำขุนารณ วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายสุรศักดิ์ ดีเยาว์ วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษาและ การส่งเสริมสุขภาพ มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครู สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านสามพราน ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู -ได้รับวุฒิป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต ปฏิบัติการสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐

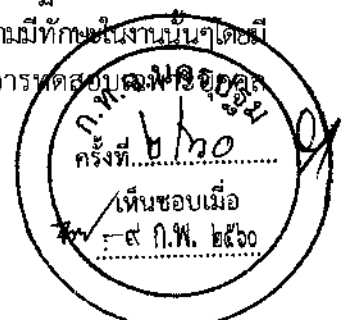
ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไป
ดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือ
ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนใน
สถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมี
หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบสมรรถภาพ
ด้วยการทดลองปฏิบัติ



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ เทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะ ได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไข การจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร ทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัด จ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

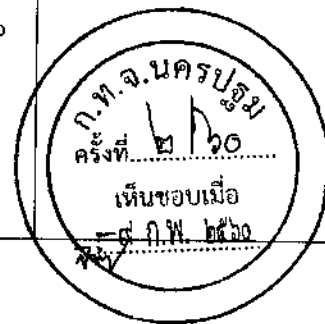
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางนันท์กศ คังวิรุฬ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙	๗ ธันวาคม ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกานอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางสาวแพรวพรรณ ระรวยริน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๕ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกานอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายธนภูมิ ประทุมพวง ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัด กองประปา ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกานอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นางสาวประทุมพร สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	ได้บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐	๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกานอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวัน
ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน
ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง
ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก
นั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน
ได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒
กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางกัญยากร ช้างบุญมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท สังกัดกองช่าง ทม.เมืองนครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท สังกัดกองช่าง

๒. นางสาวนิตยา คุณมา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.ไร่จึง อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดกองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง



๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ



๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ(๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุมัติให้นับเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๔ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๔ ปี



(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

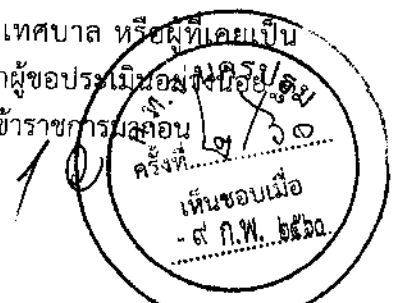
คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน



(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนใน ปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และ ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

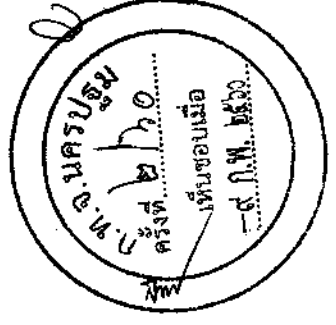
๑



๒. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำ กว่า อันดับ ๓ ขึ้น ๓	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) ๑ ต.ค.๕๙	ผลการประเมินผล งานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ รัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญตรี	ปริญญโท					
๑	นางสาวนิตยา คุณมา นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สังกัดกองคลัง ทม.ไรจิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๖ ปี	๑ เม.ย.๕๔ (๕ ปี)	๑ ปี	๑๑,๙๒๐ ๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย.๕๙)	๒๓,๓๔๐	๖๐% ๙๒.๐๐ (๑๐ ม.ค.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๑๐ ม.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กล่าวคือ มีคุณวุฒิการศึกษาระดับ ป.โท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย

ผข.เลขานุการฯ(๑) -ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๕๐-๑ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๕๐-๑ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๙-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๙-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ



๒. ย้าย จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นายศราวุธ สุขจินดา ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๔๑-๑ โรงเรียนอนุบาลสระแก้ว สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๘,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๕๐-๑ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๑	นายพนพล โตดิเทพย์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๔-๑ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขavnปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางนันทา อินเทียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๓๒,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๘๕-๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๓๒,๖๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๔-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขavnปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี

ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(Handwritten signature)

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอดังเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๒ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง
- ๓) เป็นการย้าย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผช.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอบความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้

๑.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๖๐๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๖๐๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๒	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๙๘-๒(๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๙๘-๒(๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. รับโอน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวกสิวิ ขุนเทพ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๕๕-๒ เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา ทม.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๖๐๔-๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาวสุชีรา เขาวสุ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙๖๖๗-๒ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดช่องลม (เปี่ยมวิทยาคม) กองการศึกษา ทน.สมุทรสาคร อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๙๘-๒(๓) เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙



ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้นั้น และนายกเทศมนตรีของเทศบาล เกี่ยข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล

พช.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลนครนครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวจิตาภา เทียนคำ ครู คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๙๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู คศ.๑ เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๓๒-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๒	นางพิมพ์ใจ โตหริ่ม รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ เงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๓๓,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นางสาวสาวิตรี เลี้ยงคานนท์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๕๒-๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๗๙๗-๑ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

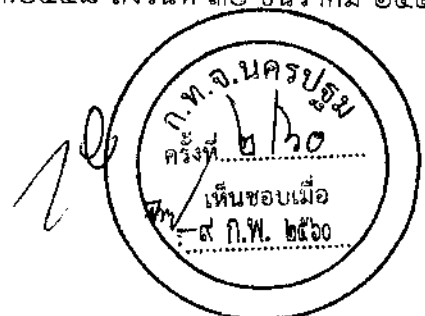
ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๘ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

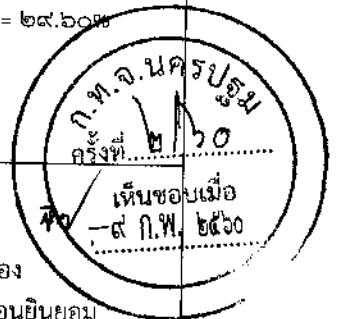
๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวปิยะนุช ศรีทองอินทร์ นักสนทนากการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๒๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๓๘๐-๒ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดสัตตนารถปริวรรต) กองการศึกษา ทม.ราชบุรี/ อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๕
๒	นายบุญส่ง เหลืองปทุม ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองช่าง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองช่าง อบต.บ้านม่วง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี/ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.อบต.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๕๕
๓	นายอภิรักษ์ บัวบาน นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท กองช่าง อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๔	นายธนพนธ์ แสงสว่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.ราชบุรี อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี/ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบจ.ราชบุรี ลำดับที่ ๑ ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๕ -มติ ก.จ.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑๒/๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค.๕๕



๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวอุไรวัลย์ คนหาญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.มหาสวัสดิ์ อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัด ท.ม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (มิได้มอบให้ ก.สท. สอบแข่งขัน)
๒	นายวิทยา วัฒนศักดิ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ท่าเสา อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สำนักปลัด ท.ม.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา มอบให้ ก.สท. สอบแข่งขัน ๑ อัตรา และรับโอนแทน ตำแหน่งที่โอน(ย้าย)ไป เมื่อ ๒๓ ก.ค.๕๙ ๑ อัตรา)
๓	นายปิยะมิตร เพชรไพศาล หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองช่าง ทต.โป่ง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองช่าง ท.ม.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๑.๙๐%
๔	นางสาวกนกพร มณีโชติ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.นครพนม อ.เมืองฯ จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท กองช่าง ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๒๙.๖๐%
๕	นายสุชัย ลีศิริวัฒน์ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.คอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๐.๕๖%



๓. กรณีให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวรุ่งทิพย์ เรืองวิจิตร หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัด ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย = ๓๓.๒๓%

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้ออนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมที่ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้โอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันพ้นจากตำแหน่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒, ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผข.เลขานุการ(๑) ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๑

ที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นางสาววิษุวัตน์ ศรีจิตติ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- ประกาศ ทต.ขุนแก้ว ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ - คัดเลือกได้ลำดับที่ ๒ - ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๔๔ (ทต.ขุนแก้วขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ เมื่อ ๒๓ ม.ค.๖๐) - ลำดับที่ ๑ โอน(ย้าย) ไป อบต.โคกพระเจดีย์ เมื่อ ๒๓ ม.ค.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือ
ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับ
กอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

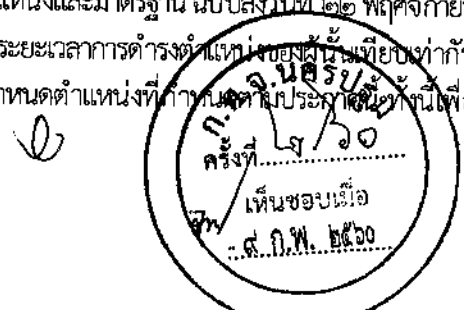
(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ง) ระดับต้น
- (จ) ระดับกลาง
- (ฉ) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ง) ระดับต้น
- (จ) ระดับกลาง
- (ฉ) ระดับสูง

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น
ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน
๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้เพื่อ
ประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้



(๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

(๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

(๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๔

การคัดเลือก

ข้อ ๙๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๔) การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๙๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ ๙๔(๔) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

(๔) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฯลฯ

ข้อ ๑๘๔ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นในเทศบาล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่ท่านกำหนดในหมวดที่ ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๘๕ การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๑๘๔ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้งโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ พิจารณาแล้วมีมติว่า การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องพิจารณาตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน โดย ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์กรณีดังกล่าวตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ดังนั้น การออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบตามบทบัญญัติกฎหมายและหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างครบถ้วน ดังนี้

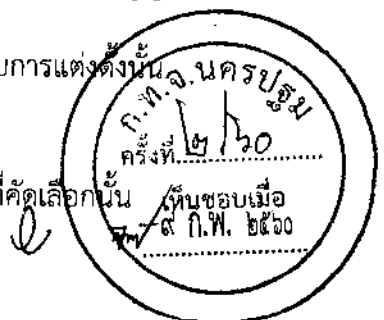
๑. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓. วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามหลักข้อเท็จจริง

๕. บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต้องไม่หมดอายุ

ดังนั้น การพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น จึงชอบที่จะต้องพิจารณาตามองค์ประกอบทั้ง ๔ ประการ ให้ครบถ้วนถูกต้อง



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙๔, ๙๘, ๑๘๔ และ ๑๘๙ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ กล่าวคือ

- ๑) เป็นการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๒) การคัดเลือก เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ก.ท.จ.
- ๓) ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไป อบต.โคกพระเจดีย์ (เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐)
- ๔) บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลฯ บัญชีคัดเลือกประกาศเมื่อ ๓๐ พ.ย.๕๙ ทด.ขุนแก้วใช้บัญชีฯ เมื่อ ๒๓ ม.ค.๖๐ ซึ่งบัญชีฯ ยังไม่ครบ ๖๐ วัน
- ๕) ให้ดำเนินการแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๐ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.เลขานุการฯ(๑) ทม.ไร่ซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๗๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองไร่ซิง แห่งที่ ๑ (วัดไร่ซิง) กองการศึกษา ทม.ไร่ซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๗๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองไร่ซิง แห่งที่ ๑ (วัดไร่ซิง) กองการศึกษา ทม.ไร่ซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางสาววิดาพร สุขแสงนิล - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธ.ค.๕๙

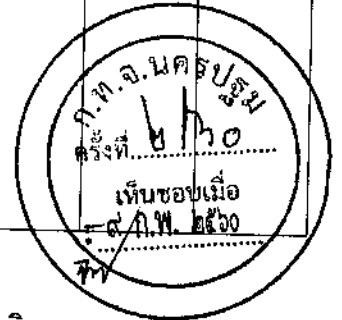


บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๑	นางสาววิดาพร สุขแสงนิล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองไร่ขิง แห่งที่ ๑ (วัดไร่ขิง) กองการศึกษา ท.ม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๗๓-๒-๐๑๗๔	๑๘ ธ.ค.๕๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๙๒๐	๑๘ ธ.ค.๕๗	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธ.ค.๕๗ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาววิดาพร สุขแสงนิล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล เมืองไร่ขิง แห่งที่ ๑ (วัดไร่ขิง) กองการศึกษา ท.ม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๗๕.๑๗	๗๘.๕๓	๗๗.๑๓๓	๗๖.๙๔	๘๙.๓๖	๘๖.๑๘	๘๗.๗๗	๙๕.๖๖



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ

ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ

ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดุมด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๑

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

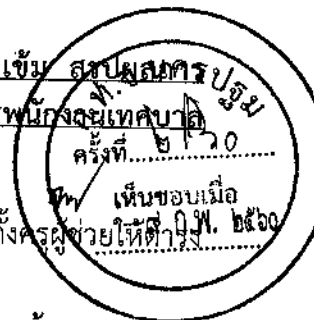
๒.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๒.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้องรวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด



กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลจำนวน ๑ ราย ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑ และ ๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายอภิสิทธิ์ กลิ่งสวน ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง
๒	นางสาวพรนภัส เชื้อเขย ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๓	นางสาวอมรรรัตน์ รุ่งเรือง ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง
๔	นายพัลลภ โพธิ์แดง ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองคลัง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง
๕	นางพัทธ์สิตา ลีรัตน์วงศ์ชัย ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง
๖	นางสาวบุญญาพร ลอยเจริญ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๗	นายประสิทธิ์ชัย อรอ่อน ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๘	นายอิทธิพล มุสิเวก ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๙	นายมนตรี พิรุณไพบ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทึก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๐	นายศักดิ์พล แก้วบุญเรือง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปศึกษาต่อ
๑๑	นายณพจินดา ทวยหาญรักษ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๔ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๒	นางสาวขวัญชนก ผิวทองดี ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๓	นางสาวชลลดา ขาวนาเป้า ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๓ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๔	นายกฤษณชัย สุตสงวน ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.นขู อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑๕	นางสาวเนตรชนก ทรัพย์ดาว ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการประปา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรีซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการและให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้วให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐานและให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
หาหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหาหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองการบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือกและการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ



(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อนถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นเดิมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้ายแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็มีข้อเท็จจริง เหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงให้ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ. ระเบียบบริหารราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๒ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผข.เลขานุการ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๒๐ ราย

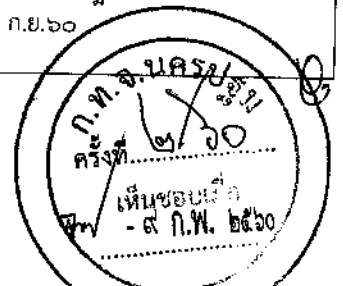
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายมนัสวี สามโคก วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๙ ม.ค.๖๐ - ๘ ม.ค.๖๑
๒	นายไพฑูรย์ คงเจ้าป่า วุฒิ ป.๔	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๗ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายญาณธิป อัครทรัพย์ วุฒิ ม.๖	คนงานประจำรณขะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรณขะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๗ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายไพฑูรย์ คงเจ้าป่า วุฒิ ป.๔	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นายมังกร ปัญญาวัน	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายธันวา สุจิตร์จุล วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายอนุชิต เอี่ยมเจริญ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายกิตติภณท์ บุญทองดี วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายธนพัฒน์ อ่อนสด วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นางสาวอังสนา แยมเดช วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นายประสิทธิ์ชัย อรอ่อน วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นายสานิต แก้วสมนึก วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๓	นายเหมือนชัย รอดประชา วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นางสาววิไลลักษณ์ จันทรัส วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดลำลูกบัว ทต.สามงาม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายสุวิทย์ สมศรี วุฒิ ปวส. ยุทธศาสตร์ - มีใบผ่านการอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมี ความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้วโดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นายวีระสรรค์ หารเวียง วุฒิ ม.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทต.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๓ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นายรุ่ง เต็นปักชี วุฒิ ม.๓	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทต.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๓ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๘	นายเก่ง อ้นคง วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๓ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๙	นายประชา ไทยยิ้ม วุฒิ ป.๖ - มีใบอนุญาตขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นายโชติวัฒน์ หงวนบุญมาก วุฒิ ป.๕ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถบรรทุก ประเภท ท.๒	พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็น อย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒๓๓ ก.ท.จน.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อนถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

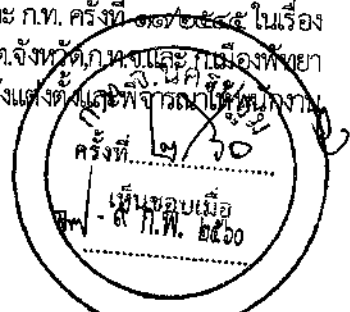
ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง

หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งว่า ก.อบต.จังหวัดก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคกรบริหารส่วนตำบลนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดก.ท.จ.ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือกและการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๓๖๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าวมาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัดก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หรือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิมและย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. พิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมายเพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. พิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. พิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้นอีกทั้งในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๓ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผลความจำเป็นและต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจนและในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริง เหตุผลและข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. พิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกได้”



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) กรณีจ้างใหม่เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง
- ๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว
- ๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงให้ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

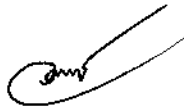
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิสร่า ตะพัง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



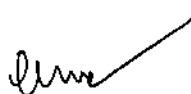
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

