



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๐๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๓/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๓/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โดโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนินทร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นางลักขณา ภูเกียรติ	(แทน) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทศนขวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๙	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๑๐	นายขจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๑๑	นายจรรณ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๒	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายพิชิต พาวิทยลาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๘	นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๙	นางสาวกัญญา อติโต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายถาวร จันทรกล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๒	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวันชัย ธรรมนิตยางกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางอภิสร่า ตะพัง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุญ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

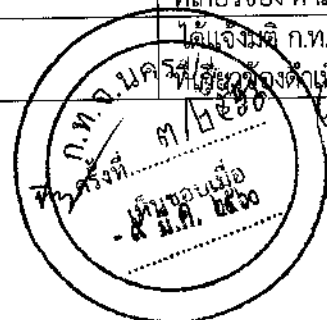
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้
๑) ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (๓.๒) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ ทต.ลำพญา หน้า ๔ กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอดัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครองจากงานผลิตและจำหน่าย กองประปา มาสังกัด งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง จาก -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา เป็น ๒ อัตรา
๒) ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน หน้า ๓๒ (๒) ลำดับที่ ๑ นางสาวภัสวี ขุนเทพ จาก เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท เป็น ๑๙,๑๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผข.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๓.๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทต.ลำพญา	-ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ดำเนินการแล้ว
๒	๔.๑	การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ แห่ง	- รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๓	๔.๒	การรับสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร จำนวน ๖ แห่ง	-รับทราบ รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๔	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๕	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๖	๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๔	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๘	๕.๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง พร้อมย้าย จำนวน ๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๙	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๗	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๘	การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๒	๕.๙	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทต.ขุนแก้วได้ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๐	การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทมไรซ์ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผช.เลขานุการฯ(๑) -สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้กับคณะกรรมการและผู้บริหารงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลในระดับจังหวัด
(รายละเอียดแนบท้าย)

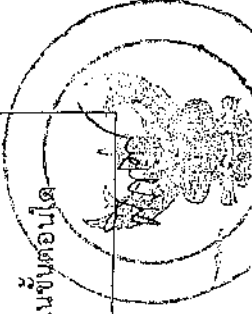
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



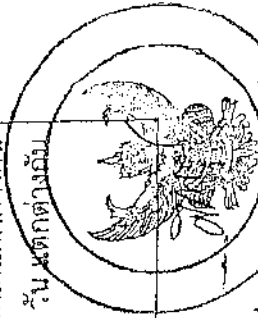
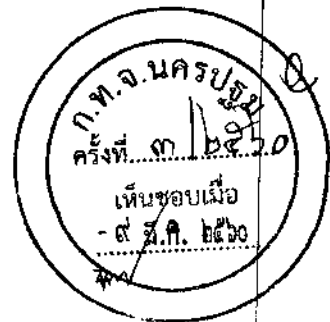
สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อบจ. (อบจ. /เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๕๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อบจ. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องส่งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในด้านแบ่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละกลุ่มนั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบุแบบเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบรม/เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แตกต่างกันไป ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน

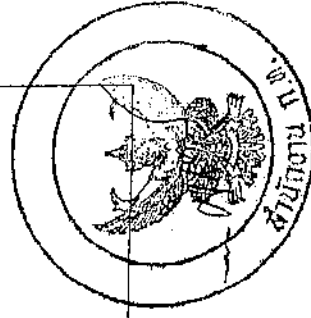


วันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๐

ผู้แทน ก.ท.จ.นครปฐม

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ไร่ หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี
๒. ชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็น ต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักชวนแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	



นายศักดิ์สิทธิ์ สุขุม



๔.๒ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ด้วยหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นมีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของคำสั่งดังกล่าวเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (รายละเอียดแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



ด่วนที่สุด



ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๗๔๑

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๗๓๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จังหวัดนครปฐม เลขาธิการ ก.ท.จังหวัดนครปฐม และเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗๔๕

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

๒.สำเนาคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป

การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.สรุปสาระสำคัญของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

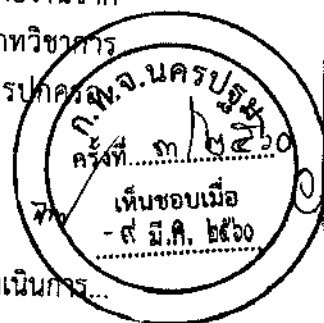
ด้วยหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

กระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นมีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของคำสั่งดังกล่าวเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังเดิม



/๔. การดำเนินการ...

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอดิศักดิ์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๐๔๗/๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. สรุปสาระสำคัญของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทยขอเรียนว่า

๑. มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ บัญญัติให้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นที่สุด.

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นมีสถานะเป็นกฎหมายจนกว่าจะมีกฎหมายแก้ไขหรือยกเลิก จึงเป็นผลให้การดำเนินการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขของคำสั่งดังกล่าวเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๓. บทบัญญัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น สำหรับกระบวนการอื่น เช่น การโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การจัดตั้งส่วนราชการและอื่นๆ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม



๕. การดำเนินการ...

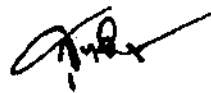
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๐

๔. การดำเนินการใดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การคัดเลือก การสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหาร สถานศึกษาที่ดำเนินการแล้วเสร็จก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เนื่องจากคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๕. ขอให้จังหวัดชี้แจงคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทราบคำสั่งและขอบเขตของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพื่อจักได้ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

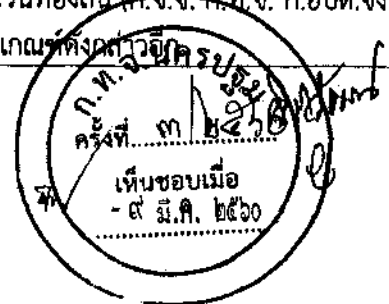
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕



สรุปสาระสำคัญ
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
(แนบท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ประเด็น	สาระสำคัญ
๑. สถานะคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ	มีสถานะเป็นกฎหมายที่มาแก้ไข เปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. วันที่มีผลใช้บังคับ	คำสั่งให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คำสั่งนี้ใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ทั้งนี้ ไม่รวมกรุงเทพมหานคร
๔. การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	เป็นการดำเนินการเฉพาะ - กระบวนการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ - กระบวนการคัดเลือก สอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา - การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง
๕. การสอบแข่งขัน	ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๖. การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา	การประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้แก่ ในสายงานปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่ว่าจะเป็นการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นการดำเนินการ โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
๗. การโอนกรณีเหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง	กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งในพื้นที่และไม่สามารถดำเนินการโอนตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) มีมติให้โอนได้ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตามมติภายในสี่สัปดาห์
๘. บทกำหนดโทษผู้บริหารท้องถิ่น	การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น หากผู้บริหารท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร
๙. การจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด	การดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด มีผลใช้บังคับโดยตรงต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีก



คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็น ต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคง เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการ ดังกล่าวนี้น่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหา การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วทั้งที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา



ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป
ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ
แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น
หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น
ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน
พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล
หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ
ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง
กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ
แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



๔.๓ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งมีหลักการสำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

๒.แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

๓. ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาญัตติตำแหน่งที่ว่าง
(รายละเอียดแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๑๗



สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
 ๒. แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
 ๓. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างของ อบท.ฯ
 ๔. แบบรายงานตำแหน่งว่างของ อบท. ที่จะเสนอ ก.จ.จ./ก.ท./ก.อบต. ยุดตำแหน่ง

ตามที่จังหวัดได้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างไปแล้ว นั้น

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ออกคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งมีหลักการสำคัญกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น หากมีความประสงค์จะให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันขอให้จัดส่งคำร้องโดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งผู้ช่วยครูหรือครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด และส่งให้ กสอ. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลจากคำร้องดังกล่าวในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้และแบบคำร้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งส่งให้สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐.

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งคำร้องตามข้อ ๑ และแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

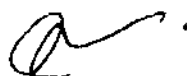


/๓. ตรวจสอบ...

๓. ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่างเกินกว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตามหนังสืออ้างถึง หรือไม่ยื่นคำร้องตามข้อ ๑ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างนั้นโดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และขอให้จังหวัดรายงานตามแบบรายงานตำแหน่งว่างของ อบท. ที่จะเสนอ ก.จ.จ./ก.ท./ก.อบต. ยุบตำแหน่งที่ส่งมาพร้อมนี้ให้สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุษฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑ -๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑



แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย (อบจ./เทศบาล/อบต.).....อำเภอ.....จังหวัด.....
มีข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการ
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- | | | |
|-----------------|------------|------------|
| ๑. ตำแหน่ง..... | จำนวน..... | อัตรา..... |
| ๒. ตำแหน่ง..... | จำนวน..... | อัตรา..... |
| ๓. ตำแหน่ง..... | จำนวน..... | อัตรา..... |
| ๔. ตำแหน่ง..... | จำนวน..... | อัตรา..... |

ฯลฯ

โดย (อบจ./เทศบาล/อบต.).....ได้รับทราบหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน
ดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



จังหวัด.....

[illegible]

(ลงชื่อ).....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....



แบบรายงานตำแหน่งว่างของ อบท. ที่จะเสนอ ก.จ.จ/ก.ท/ก.อบต. ยุดตำแหน่ง

จังหวัด.....

[illegible]

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....



๔.๔ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผข.เลขานุการฯ(๑) -- เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๒ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
๑	ทต.สามง่าม	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๕๒
๒	ทต.อ้อมใหญ่	๑.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	คัดเลือก	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๔๓

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๓๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

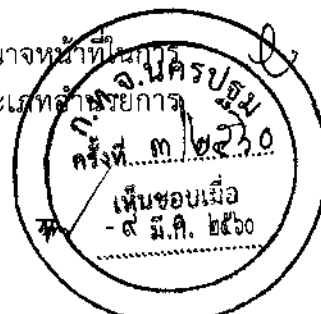
(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา



ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทด.สามง่าม ทด.อ้อมใหญ่ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๘ ราย



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายภาดา ขจรบุญ วุฒิ ม.๖	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทด.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี ต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นายธนพนธ์ ชื่นใจ วุฒิ ป.๖	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี ต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวพนิดา ปาลสุทธิ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	น.ส.เสาวลักษณ์ เนรมิตธน สมบัติ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสาวกัลยา ทองมั่ง วุฒิ ปวช.	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางสาวสมศรี แซ่ลิ้ม	ภารโรง สังกัด ร.ร.เทศบาล ๕ (วัดพระปฐมเจดีย์) สำนักการศึกษา ทน.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มี ความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ ได้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๐ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายบุญมี เหลือบำรุง	ภารโรง สังกัด ร.ร.กีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๐ ม.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางสาวดารณี ทองอยู่ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	คนงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๖ ก.พ.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้น

สิ้นสุดได้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามหัตถยาตราฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาารรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ



๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การขอการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณาขออำนาจให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

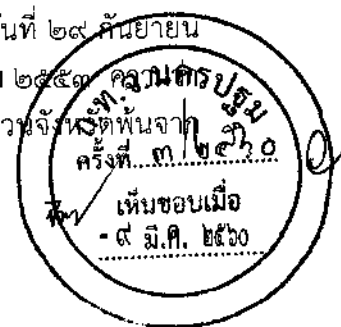
๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พินิจของศาลปกครองและองค์กรวินิจัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรง ตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่ จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง
- ๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว
- ๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๔๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอให้ ก.ท.จ.นครฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ
ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายสุพจน์ มีกุล ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทด.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑ มี.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๒	นายจิรัชย์ ศรีทองทิพย์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๓	นายวัชร จินดานิล ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ มี.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๔	นายวินัย สมภาค ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง
๕	นายประสิทธิ์ชัย อรอ่อน ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทด.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๖	นายธาดาพันธุ์ สุขพิทักษ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองการประปา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๗	นางสาวณภัทรสร มุมศิลป์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักการคลัง ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๒๓ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๘	นายพิชัย เพ็งเปลี่ยน ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักการสาธารณสุขฯ ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๙	นางสาววาสนา ทารพันธ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๒๓ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๐	นางสาวสุกัญญา หมั่นไร่ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ มี.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๑	นายวีระสรรค์ ทารเวียง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ทม.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๕ ก.พ.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น



ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑๒	นางวันเพ็ญ สุจิตจุล ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑ ม.ค.๖๐	ไปประกอบอาชีพอื่น
๑๓	นายปรัชญา จุลโรจน์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑ ก.พ.๖๐	เปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง
วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ
พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวัน
ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง
มิได้



ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ สก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๔๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา



(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ เห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอให้ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้



๑. จ้างใหม่ จำนวน ๕ ราย

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวปภาพิศา สี่มั่ง วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทด.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒	นางสาวชนิกานต์ แก่นจันทร์ วุฒิ ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.นนทบุรี อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทันตสาธารณสุข หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓	นางสาวศิริยา เสริมกิจ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัด กองการศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนคร นครปฐม ทน.นนทบุรี อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวรังสิมา นวาระหะคุณ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม ทน.นนทบุรี อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายภูวนันท์ อัครพัฒนะกุล วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทด.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ให้ความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๘, และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิสากร แซ่อื้อ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	
๒	นายวรศักดิ์ ภูมิถาวร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๐	
๓	นางสาวอนัญญา อนันต์ธนทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อไปศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐	



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนไม่เป็นเหตุแห่งการยับยั้งได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ขล

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

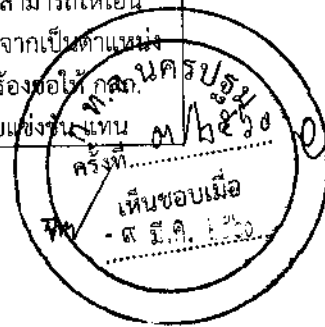


๕.๕ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางอุไรวรรณ นาคสุสุข หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท สำนักปลัด ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑๕ ส่วนฝึกอบรม ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๒ สุพรรณบุรี กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางก่องกาญจน์ ศรีโยวงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๕-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ประชาชนดี กองการศึกษา ส.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๔๙-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ประชาชนดี กองการศึกษา ท.ม.บ้านโป่ง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐
๓	นางสาวพินิจรุณ โพธิ์งาม เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองการศึกษา ท.ด.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.สนามจันทร์ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (อบต.สนามจันทร์ มีใ้รับรอง ขอให้ กสท. ดำเนินการ สอบแข่งขัน แทน)
๔	นางสาวกัญญา วงษ์นารี นักสันทนการ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๒๘-๓๘๐๖-๐๑๐ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -หมายเหตุ ไม่สามารถให้โอน (ย้าย) ได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่ อบต.ทุ่งบัว ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๕	นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง อบต.อรัญราษฎร์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี รับโอน ครั้งที่ ๒/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๐
๖	นางสาวนริศรา มณฑาศรี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สำนักปลัด ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สำนักปลัด ทต.บ้านสิงห์ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐
๗	นางสาวอัญชลี ญาติบัณฑิต เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองช่าง ทต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	- น.ส.อัญชลี ญาติ ป.ตรี (บัญชีบัณฑิต) -ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (อบต.ท่าตลาด มีได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แทน)
๘	นางสาวจิรวรรณ อินทรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.แม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.แม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ รับโอน ครั้งที่ ๒/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๐



๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางรัฐวรรณ แยมพร้อม ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๕๖๓-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย กองการศึกษา ท.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๗๙๙-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน กองการศึกษา ท.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นางสาวศุภิสรา รูปเล็ก นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองคลัง อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองคลัง ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.ห้วยพลู มีได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน แทน)
๓	นายสมเจตน์ สว่างกิจ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัด ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.ห้วยพลู มีได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน แทน)

๓. กรณีให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายพิเชษฐ์ หงษ์ทอง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๙-๒ เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๐-๒ เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดสำลุแก้ว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -หมายเหตุ ทต.สามง่าม มีหนังสือขอความเห็นชอบ ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง และรับโอน



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรง
ตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับ
เดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรง
ตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยน
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรี
ของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ
ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำ
ได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น
เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ
เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล
อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูง
กว่าเดิม



ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๔ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีการกระจายจ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมการกระจายจ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระบวน

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระบวนได้โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

ฯลฯ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระบวนในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกี่ยวเนื่องในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกกระบวน โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาล เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒, ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง

๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

สำหรับราย นางสาวกัญญา วงษ์นารี นักสันตนาการ ชำนาญการ ทน.นครปฐม โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อบต.ทุ่งบัว ไม่สามารถให้โอน(ย้าย) ได้ เนื่องจาก อบต.ทุ่งบัว ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

ผ.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้

๑.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๒	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๕๒-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๕๒-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ



๒. รับโอน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นายพิเชษฐ์ หงษ์ทอง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๙-๒ เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๐-๒ เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -หมายเหตุ ทต.อ้อมใหญ่ มีหนังสือขอความเห็นชอบ ให้โอน
๒	นายเสกสรร ศรีมงคล ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖๕๑-๒ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (เยี่ยมเกษสุวรรณ) กองการศึกษา ทน.สมุทรปราการ อ.เมืองฯ จ.สมุทรปราการ	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๕๒-๒ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายใน ระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดต่อนกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.เลขานุการฯ(๑) -ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อปรับปรุง อันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๗๒	ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๗๒ ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางสาวสมิตากัทท์ วรเลิศ - วุฒิ ป.ตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ ก.พ.๖๐
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๗๓	ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๗๓ ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางรณณีย์ เทียงธรรม - วุฒิ ป.ตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ ก.พ.๖๐



บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๑	นางสาวสมิตาภัทท์ วรเลิศ ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๗๓-๒-๐๑๗๒	๒ ก.พ.๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๙๒๐	๒ ก.พ.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๖๐ เป็นต้นไป
๒	นางรุณีย์ เทียงธรรม ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๗๓-๒-๐๑๗๓	๒ ก.พ.๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๓๑๐	๒ ก.พ.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๖๐ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาวสมิตาภัทท์ วรเลิศ ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๗๕.๕๕	๗๗.๓๑	๗๙.๐๙	๘๐.๘๖	๘๒.๖๓	๘๔.๔๐	๘๖.๑๙	๘๗.๙๖
๒	นางรุณีย์ เทียงธรรม ศูนย์พัฒนาเด็ก เทศบาลเมืองสามพราน กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๗๖.๓๗	๗๗.๓๑	๗๙.๐๙	๘๐.๘๖	๘๒.๖๕	๘๔.๔๓	๘๖.๑๙	๘๗.๙๖



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอน
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ

เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๒.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ



๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วย
ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอ
ของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒
พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงาน
บุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒
ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้
กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบ
กำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลจำนวน ๒ ราย ได้ผ่านการ
ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตาม
ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ ข้อ ๑ และ ๖
หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ
เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบขุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่าง

ผข.เลขานุการฯ(๑) -ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบขุบ
เลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้



ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	คนงาน ๑ อัตรา สำนักงานปลัด ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ตำแหน่งว่าง เนื่องจากพ้นจากราชการ ตามคำสั่ง ที่ ๓๐๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ตำแหน่งว่าง เนื่องจากพ้นจากราชการ ตามคำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑.หนังสือสำนักงาน ก.ท. , ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ฯลฯ

อนึ่ง เมื่อได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องดังกล่าวบังคับใช้แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.กรณีที่ถูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. , ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ควรยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (กรณี ก.ท. ตอบข้อหารือ)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หารือ ก.ท. ราย นางเชมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๕๐ ถึงวันที่ ๘ ม.ค.๕๗ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน นับระยะเวลาเกือบลูกได้กึ่งหนึ่ง = ๓ปี ๕ เดือน ๔ วัน และย้ายสายงานในตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๕๗ นับถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๒ เม.ย.๕๙ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน รวมระยะเวลาได้ ๕ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน การดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ จึงยังไม่ครบ ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ที่จะเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ ขณะที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เห็นควรหารือ ก.ท. ว่าความเห็นของจังหวัดนครปฐม ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร และสามารถเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการเมื่อใด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
-	นางเชมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๐ - วันที่ ๘ ม.ค.๕๗ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๙ ม.ค.๕๗ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๑.๒๓	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๕ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือของจังหวัดนครปฐมตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกือบลูกกันกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ราย นางเชมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ ดังนี้



ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้ เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือ ที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคยมีการตอบ ข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.ท. หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านประสบการณ์ไว้ว่า ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. เทียบเท่า และ ก.ท. ได้กำหนดให้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงาน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตาม คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๔๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติผู้มีสิทธิยื่นขอรับการประเมินผล งานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการในลักษณะเดียวกัน

ดังนั้น กรณีของนางเขมณัญญ์ โกศลโชติภัทร์ เดิมเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ศศ.๑ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน (๙ มกราคม ๒๕๕๗-๒๒ เมษายน ๒๕๕๙) จึงถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะด้าน ประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ทั้งนี้ จะต้องมีความสอดคล้องกับตามประกาศ ก.ท. ข้างต้นด้วย

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

ที่	วิทยฐานะ	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับวิทยฐานะ	ประสบการณ์ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	-ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	-ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือน ระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้วไม่น้อย กว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ -สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะผู้ที่ ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับ เงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสาย งานการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษานอก ระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒.ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีตาม ประกาศ ก.ท. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านประสบการณ์ไว้ว่า ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. เทียบเท่า และ ก.ท. ได้กำหนดให้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงาน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนั้น นางเชมณัฐ โกศลโชติภัทร์ เดิมเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน (๙ มกราคม ๒๕๔๗-๒๒ เมษายน ๒๕๔๙) จึงถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการได้ จึงขอความเห็นชอบการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของนางเชมณัฐ โกศลโชติภัทร์ จาก ครู คศ.๑ เป็น ครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังนี้



๑. การปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๑๓-๒(ง) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารพตวิทย์) กองการศึกษา ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๑๓-๒(ง) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารพตวิทย์) กองการศึกษา ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธ.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๒	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๘-๒(ง) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๘-๒(ง) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๓	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๔	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป



๒. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางเบญจมาภรณ์ ดันหยง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต(การประถมศึกษา) ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต(บริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ (เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๕๗) -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว (เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๕๓) -ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ๖ (เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย.๕๔) -ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖ พ.ค.๕๗ เงินเดือน ๒๖,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสวธจวิทย)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสวธจวิทย) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๖.๓๔	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายนงานการศึกษาเทศบาลสายนงาน การศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สายนงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒	นางสมใจ คำโท ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ มี.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๘-๒(๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครสวธจวิทย)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๘-๒(๓) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครสวธจวิทย) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐.๖๖	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๓	นายสุรัชย์ กกแก้ว ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๘ มี.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๓.๖๗	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๔	นางสาวเสาวภา สังขชัย ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) -ดำรงตำแหน่งสันทนการ ๖ว เมื่อ ๒ เม.ย.๕๘ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๘ (๑ ส.ค.๕๘-๒๐ ต.ค.๕๙)=๑ปี ๑เดือน ๒๐วัน เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๙.๗๕	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสาย งานการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษานอก ระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



แบบรายงานสรุปผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๑	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๒	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๓	เฉลี่ย
๑	นางเบญจมาภรณ์ ดันหยง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๖,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๔๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารคามวิทย)	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๑๖	๙๒.๑๖	๙๑.๘๓	๙๒.๓๘
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๑.๐๐	๗๖.๐๐	๗๙.๖๖
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๗.๐๐
๒	นางสมใจ คำโท ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๘-๒(๑) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร)	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๑.๘๓	๘๗.๑๗	๘๙.๐๐	๘๙.๓๓
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๑.๗๕	๙๐.๐๐	๙๒.๒๕	๙๑.๓๓
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๓๓
๓	นายสุรัชย์ กกแก้ว ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๖๑๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร)	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๑.๖๖	๘๗.๖๗	๘๖.๕๐	๘๗.๒๘
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๐.๑๗	๘๔.๕๐	๘๔.๓๐	๘๖.๓๒
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๘๖.๐๐	๗๗.๐๐	๘๓.๖๗
๔	นางสาวเสาวภา สึงชัย ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๔๑๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร)	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๙.๒๐	๙๐.๕๐	๘๙.๓๓	๘๙.๖๗
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๘.๗๕	๙๑.๒๕
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๘๘.๓๓



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบ เป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยัน ตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ



๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว
ระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี
 - ๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
- ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ย
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง
โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ใน
ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้
เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓
คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วน
ราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้

ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครู
เทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑
พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมิน
ใหม่ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือน
เมษายน ของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ไม่ก่อน
เดือนตุลาคมของปีต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ



บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

ที่	วิทยฐานะ	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับวิทยฐานะ	ประสบการณ์ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	-ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	-ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับ เงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้วไม่ น้อยกว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ หรือ -สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า อาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการศึกษาเทศบาลสายงาน การศึกษานอกระบบและส่งเสริม การศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี

๕.ประกาศ ก.ท.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒ ตำแหน่งและประเภทบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้แก่

ฯลฯ

๕.๒.๒.สายงานสนับสนุนการ ได้แก่

- (๑)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับปฏิบัติการ
- (๒)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับชำนาญการ
- (๓)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับเชี่ยวชาญ

ฯลฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง
หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและ
เกื้อกูลกันกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติ
ของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านประสบการณ์ไว้ว่า ดำรง
ตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า และ ก.ท. ได้
กำหนดให้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สาย



งานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มีที่ ๐๘๐๙.๙/๔๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้ตอบข้อหารือ คุณสมบัติผู้มีสิทธิยื่นขอรับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับ วิทยฐานะครูชำนาญการในลักษณะเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย ได้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ และเป็นไปตามบัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ วิทยฐานะ สำหรับรายนางสาวเสาวภา สังขชัย ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๘(๑ ส.ค.๕๘-๒๐ ต.ค.๕๙) = ๑ปี ๑ เดือน ๒๐วัน ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๑.๑ ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จึงไม่สามารถยื่นคำขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ-

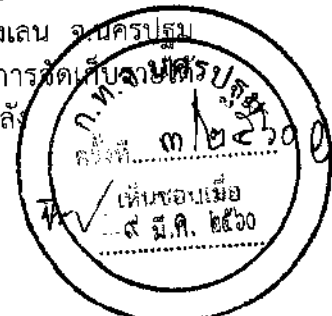
๕.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางเบญญพัฒน์ สมสุข ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัดกองคลัง

๒.นางสาวภรพรธรรม จิตตโชติธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๕๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๕๓๐ บาท สังกัดกองคลัง

๓. นางสาวสุวิสา ลีเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๕๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดกองคลัง



๔. นางกัญจน์ณิชา ธนชัยญา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดกองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และ รองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ



(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่



ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุโลมให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ



(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

สำหรับราย นางกัญจน์นิษา ธนชัยญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ คุณวุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และ ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด) ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ กำหนดว่าได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด แต่เนื่องจากคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีดังกล่าวเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ซึ่งอาจพิจารณาวิชาที่ได้ศึกษาเป็นทางด้านพาณิชยศาสตร์ ได้ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง จึงเห็นควรหารือ ก.ท. ว่า คุณวุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ที่ นางกัญจน์นิษาฯ ได้รับตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ หรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ-



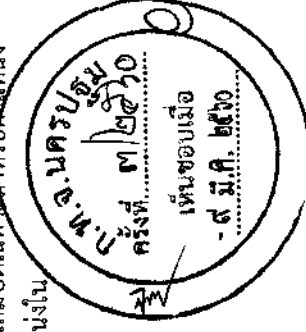
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

๑. ขอลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

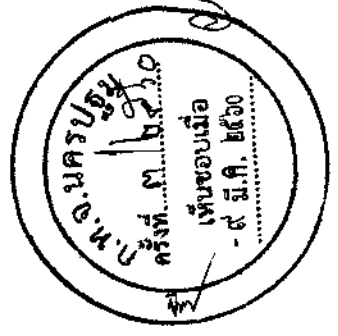
ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วก่อน กว่า อันดับ ที่ ๕ ขึ้น ๓ (บัญชี ๕)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมิน เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๑	นางเบญญพัฒน์ สมสุข นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สังกัดกองคลัง ทม. กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๓๐ ธ.ค.๕๓ (๖ ปี)	-	๓๐ ธ.ค.๕๓ (๖ ปี)	๒๑,๕๐๐	๒๒,๒๓๐	๘๗.๐๐ (๓๑ ม.ค.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การ จัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาย งานและได้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๓๑ ม.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับ ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติที่
ที่ ก.ท. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน
สายงาน (นักวิชาการคลัง) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

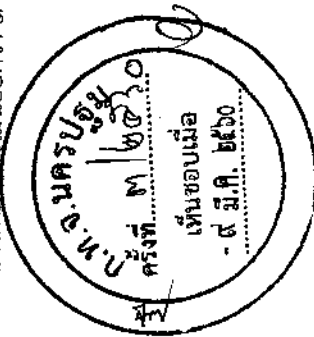


ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ผ่านประเมิน เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๒	นางสาวสุนิสา ลีเจริญ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิ ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สังกัดกองคลัง ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	-	๔ ส.ค.๕๓ ถึง ๒๔ ธ.ค.๕๕ = ๒๒ เดือน ๒๐ วัน/๒ (๑ปี ๒๓ ๑๐ว) ๒๕ ธ.ค.๕๕ ถึง ๑ ก.พ.๖๐ = ๔ปี ๑ค ๕ว รวม ๕ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน	๒๕ ธ.ค.๕๕ (๔ ปี)	๑๑,๕๒๐ ๒๒,๖๐๐	๒๓,๓๔๐	๖๐% ๘๘.๓๓ (๑ ก.พ.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ คน - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาย งานและได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะ แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๑ ก.พ.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน
สายงาน (นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



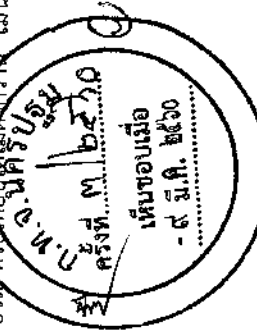
หมายเหตุ : เป็นผู้วุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) และวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ(การตลาด) ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการพัสดุ) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เห็นควรหรือ ก.ท.)



๑. ขอเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง			เงินเดือน ปัจจุบันไม่ ต่ำกว่า อันดับ พ.ศ. ๓	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านมา การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี			
๑	นางสาวพรพรรณ วัฒนศิริ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) กองคลัง พต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๔๓๐ บาท	-	๑๗ ม.ค. ๕๕ (๖ ปี)	๑๔,๒๑๐ ๑๔,๕๗๐	๑๔,๗๐๐ ๑๕,๑๔๐	๘๕ (๑๔ ก.พ. ๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนด ๒. ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๑๔ ก.พ. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. บริหารธุรกิจ (บัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๑๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -๑.ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อคัดเลือกบุคคลประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก จำนวน ๑ ราย และคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมบุคคลได้ตรวจสอบผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมดังกล่าวแล้ว รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง-สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายยอดชาย แก้วแจ้ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ประเมินบุคคล ๘๗.๓๓ -กรณีที่ได้รับเงินเพิ่ม พ.ต.ก. ครั้งแรก -ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาและเพิ่มทักษะ คณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ -นิติกร ชำนาญการ ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ -ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมายไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลัง (๑ มี.ค.๕๔) -ผลงาน ๑ โครงการ เรื่อง การโอนเป็นสาธารณประโยชน์ตาม มาตรา ๔๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติการจัดสรรที่ดิน พ.ศ.๒๕๔๓ ของหมู่บ้านสหพร -ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ก.พ.๕๖-๒ ต.ค.๕๖

๒.ทต.ศาลายา ทาหรือว่า นายยอดชาย แก้วแจ้ง ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต กองวิชาการและแผนงาน เดิมบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗ เงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ทต.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนิติกร ตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๓๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๘ และตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๑๒๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ ให้รักษาการในตำแหน่งนิติกร โดย นายยอดชายฯ ได้ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (จบ ป.ตรี นิติศาสตร์ เมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑) เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท

ข้อระเบียบ

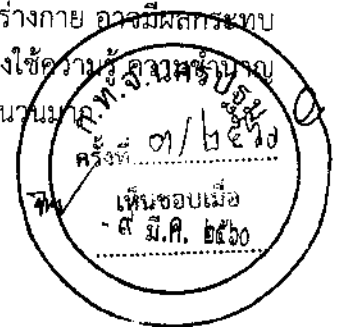
๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ตามประกาศนี้

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่อาจถือว่ายากลำบาก ตรากดร้า เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กดดันหรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิตร่างกาย อวัยวะ หรืออาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะหรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบสูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก

ฯลฯ



๕.๓ พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ (ชำนาญการ) ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวนหรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกเว้นข้อบัญญัติท้องถิ่นหรือการดำเนินการทางวินัยหรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (ระดับ ๓-๘) ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ฯลฯ

ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยากซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยแยกพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวการพิจารณา ดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๑ คน และอัยการจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

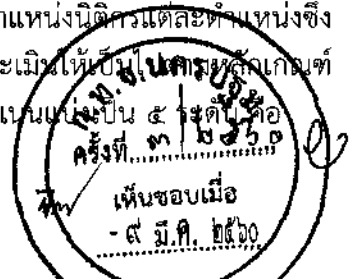
๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

ฯลฯ

๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรงและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลโดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรแต่ละตำแหน่งซึ่งได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลจะตรวจสอบการพิจารณาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้



ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐

๒.๒) ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลจะต้องคะแนนในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ มีปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ระบุไว้ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวทำหน้าที่แทนเป็นผู้ตรวจสอบผลการประเมิน โดยมีแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. จากการสังเกตพฤติกรรมการทำงานและบันทึกผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังกับการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก)

๒. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ระดับ ๓-๘

ขั้นตอนที่ ๕ ให้เทศบาลเจ้าสังกัดรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ สำนักงาน ก.ท.จ.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงิน พ.ต.ก. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ตรวจสอบต่อไป

ให้สำนักงาน ก.ท.จ. รายงานไปยังสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. แต่ละราย พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบและกำกับด้านมาตรฐาน ตามแบบรายงาน (แบบ พต.ก.กลาง)

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	
กลุ่มที่ ๑ ๑) บุคลากร ๒) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๔) เจ้าพนักงานเทศกิจ ๕) นักวิจัยงานจราจร	
กลุ่มที่ ๕ ๑) นิติกร	

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
ของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป
กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑.เจ้าพนักงานธุรการ	๑.นักจัดการงานทั่วไป
๒.เจ้าพนักงานทะเบียน	๒.นักทรัพยากรบุคคล
๓.เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔.นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑.นิติกร
	๑.นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดย
ประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

ฯลฯ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงาน
ที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้อย่างได้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้
ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการ
ปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมา
ดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ
ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว นายยอดชาย แก้วแจ้ง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต รายงานขอรับการประเมินตำแหน่งเพื่อรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พตก.) โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมบุคคลจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้วเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๕ ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๓๓

จากการตรวจสอบจากบัตรประวัติฯ ปรากฏว่า นายยอดชายฯ เดิมบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๗ เงินเดือน ๗,๒๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ทต.ท่าผา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านนิติกร ตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๓๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๘ และตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๑๒๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ ให้รักษาการในตำแหน่งนิติกร โดย นายยอดชายฯ ได้ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เป็นตำแหน่งตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ (จบ ป.ตรี นิติศาสตร์ เมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑) เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดว่า การย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง สำหรับนายยอดชายฯ ได้ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว จึงไม่สามารถกระทำได้ แต่เนื่องจาก นายยอดชายฯ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนิติกรตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๓๔/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๘ และรักษาการในตำแหน่งนิติกร ตามคำสั่ง ทต.ท่าผา ที่ ๑๒๓/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ จะถือว่าสามารถนำระยะเวลาที่ได้รับราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร มานับเป็นระยะเวลาในสายงานนิติกรเพื่อดำรงตำแหน่งนิติกร ๖ว ได้หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เห็นควรหรือ ก.ท. ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

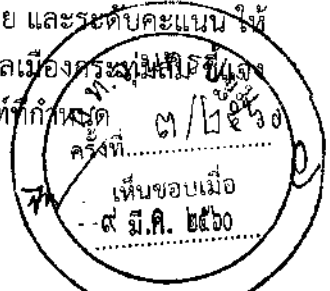
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๓ เรื่อง เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรื่องเดิม

๑ เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการกิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ ก.ท.จ. นครปฐม ร่วมกันพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒ ในการประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ และกรรมการใน ก.ท.จ. นครปฐม ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับเทศบาลที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินฯ เพื่อพิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่เทศบาล พร้อมทั้งให้เทศบาลเมืองนครปฐมเป็นผู้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่เสนอขอรับการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๐ เกินระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



ข้อเท็จจริง

๑ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นัดประชุมกรรมการใน ก.ท.จ. นครปฐม ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับเทศบาลที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินฯ เพื่อพิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรมแก่เทศบาล ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาเซียน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

๒ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอขอรับการประเมินฯ เกินระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดว่า เนื่องจากเทศบาลติดภารกิจในการจัดทำโครงการประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับใหม่ ให้แล้วเสร็จทันระยะเวลาที่กำหนด จึงส่งโครงการที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ล่าช้าไม่ทันระยะเวลาดำเนินการหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

ฯลฯ

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ เงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ให้สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านทุกตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

ฯลฯ

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุจำเป็นไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ



๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

ฯลฯ

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

ฯลฯ

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัด ที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม

๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

๕. ประเด็นการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการยื่นเสนอโครงการใหม่หรือไม่ มีมติเห็นชอบว่าเจตนารมณ์ในประกาศฯ ได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ อัตราการจ่าย และตัวชี้วัดมาบังคับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งดำเนินการยื่นเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นใหม่ทั้งหมดต่อ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด

๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) มีประเด็นยุทธศาสตร์ มีดังนี้

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัย และยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม

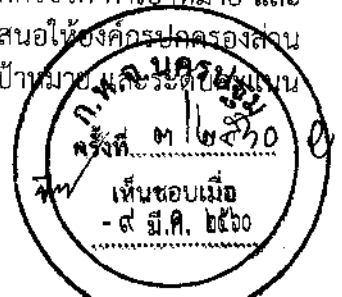
๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม ให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน

๕ ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่น พร้อมทั้ง พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการฯ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๔ แห่ง ปรับปรุงและแก้ไขโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม ตามรายละเอียด ดังนี้



๑ เทศบาลเมืองไธสง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม. ไธสง	๑๔.๘๑	๒๙.๓๔	๗๔.๑๒	๙๐.๐๐	๘๒.๐๕	๘๗.๙๓	๑๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.ไธสง	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอนุรักษ์คุณธรรม และวิถีชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ใน ระดับต้นของประเทศ	- โครงการจ้างเหมาบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของยอด จำหน่ายตั๋วรถรางมี จำนวนเพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา	ยอดจำหน่ายตั๋ว รถรางเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา น้อยกว่าร้อยละ ๕๔	ยอดจำหน่ายตั๋ว รถรางเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕๕-๖๔	ยอดจำหน่ายตั๋ว รถรางเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๖๕-๗๔	ยอดจำหน่ายตั๋ว รถรางเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๗๕-๘๔	ยอดจำหน่ายตั๋ว รถรางเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
ร้อยละของจำนวน นักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	จำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา น้อยกว่า ร้อยละ ๕๕	จำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ร้อยละ ๕๕-๖๔	จำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ร้อยละ ๖๕-๗๔	จำนวนนักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ร้อยละ ๗๕-๘๔	จำนวน นักท่องเที่ยว ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
ร้อยละความพึงพอใจ ของนักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ	ความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	ความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ ร้อยละ ๕๕-๖๔	ความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ ร้อยละ ๖๕-๗๔	ความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ ร้อยละ ๗๕-๘๔	ความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยว ต่อการให้บริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
จำนวนครั้งของการ พัฒนาความรู้แก่ สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน	มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ๓ ครั้ง/ปี	มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ๔ ครั้ง/ปี	มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ๕ ครั้ง/ปี	มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ตั้งแต่ ๖ ครั้ง/ปี ขึ้นไป
ผลงานจริง					



๒ เทศบาลเมืองนครปฐม

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม.นครปฐม	๑๐.๖๕	๒๔.๖๙	๘๒.๓๕	๘๘.๘๙	๙๑.๒๙	๙๓.๙๐	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.นครปฐม	- โครงการอนุรักษ์คลองธรรมชาติตำบลนครปฐม “คลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข” (คลองเจดีย์บูชา) - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการการแพทย์ฉุกเฉิน

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑ ร้อยละของความยาวคลองเจดีย์บูชา (ระยะทาง ๒.๕ กม.) ที่ได้รับการอนุรักษ์	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๒๕
๒ ร้อยละจำนวนครั้งในการดูแลอนุรักษ์คลองเจดีย์บูชาอย่างต่อเนื่องเดือนละ ๑ ครั้ง	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๒๕
๓ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๒๕
๔ ร้อยละของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายอนุรักษ์คลองเจดีย์บูชา	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๒๕

๓ เทศบาลตำบลลำพญา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทต.ลำพญา	๒๐.๐๘	๓๗.๖๙	๗๙.๔๑	๙๔.๔๔	๘๑.๕๐	๘๙.๔๙	๒๘ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทต. ลำพญา	- โครงการก่อสร้างหอดังประปา (คสล.) ขนาดความจุ ๓๐ ล.ม. ชุมชนคลองเหมือง (หมู่ ๖) - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บ ภาษีและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๐



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ปริมาณน้ำที่ผลิตได้ในแต่ละวันเพียงพอต่อความต้องการของชุมชนคลองเหมือง	น้ำประปาที่ผลิตได้ในแต่ละวัน มีปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๑๐ ลบ.ม.	น้ำประปาที่ผลิตได้ในแต่ละวัน มีปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๑๕ ลบ.ม.	น้ำประปาที่ผลิตได้ในแต่ละวัน มีปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๒๐ ลบ.ม.	น้ำประปาที่ผลิตได้ในแต่ละวัน มีปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๒๕ ลบ.ม.	น้ำประปาที่ผลิตได้ในแต่ละวัน มีปริมาณน้ำไม่น้อยกว่า ๓๐ ลบ.ม.
คุณภาพน้ำที่ผลิตได้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาดของกรมอนามัย จำนวน ๑๒ ข้อ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาดน้อยกว่า ๔ ข้อ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาด ๔-๕ ข้อ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาด ๖-๗ ข้อ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาด ๘-๙ ข้อ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาด ๑๐ ข้อขึ้นไป

๔ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
ทม.กระทุ่มล้ม	๑๐.๙๔	๓๓.๖๓	๗๐.๕๙	๘๕.๕๖	๗๘.๕๐	๘๑.๖๙	๑๙ ต.ค. ๕๙

หมายเหตุ เสนอโครงการขอรับการประเมินฯ เกินระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอขอรับการประเมินฯ เกินระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดว่า เนื่องจากเทศบาลติดภารกิจในการจัดทำโครงการประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับใหม่ ให้แล้วเสร็จทันระยะเวลาดังกำหนด จึงส่งโครงการที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ล่าช้าไม่ทันระยะเวลาดังที่กำหนด

- ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จังหวัดนครปฐมได้มีหนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แจ้งให้ อปท.ทุกแห่งดำเนินการ ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ด่วนที่สุด ที่ นฐ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๗๒๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น เหตุผลความจำเป็นดังกล่าวของเทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม จึงไม่สอดคล้องกับหนังสือของจังหวัดนครปฐมในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
ทม.กระทุ่มล้ม	- โครงการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเส้นทางคมนาคมทางบก สายหน้าโรงเรียนบ้านเพนเพรหมู่ที่ ๓ ต.กระทุ่มล้ม อ. สามพราน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการจัดระเบียบร้านค้าในที่สาธารณะ



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนน ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงทั้งหมดระยะทาง ๑,๑๖๑ เมตร	ถนนได้รับการปรับปรุงพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ถนนได้รับการปรับปรุงพัฒนา ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ถนนได้รับการปรับปรุงพัฒนา ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ถนนได้รับการปรับปรุงพัฒนา ร้อยละ ๙๐ - ๙๙	ถนนได้รับการปรับปรุงพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ผลงานจริง					

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองไร่ขิง เทศบาลเมืองนครปฐม และเทศบาลตำบลลำพญา สำหรับเทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม ชี้แจงเหตุผลกรณีเสนอขอรับการประเมินฯ เกินระยะเวลาที่กำหนดว่า เนื่องจากเทศบาลฯ ดิถภารกิจในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบท. พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ฉบับใหม่ ที่ประชุมมีมติไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับหนังสือของจังหวัดนครปฐม ด่วนที่สุด ที่ นฐ ๐๐๒๓๓/ว ๑๓๒๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ -

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลนครนครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางอภิญญา ตระกูลสุนทร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ งานป้องกันและควบคุมโรค ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้างานป้องกันและควบคุมโรค (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) เงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ งานป้องกันและควบคุมโรค ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี



จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) ๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุมอนุกรรมการโครงสร้างฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ของ ทต.ลำพญา กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอดัดโอนตำแหน่งพร้อม ตัวคนครองจากงานผลิตและจำหน่าย กองการประปา มาสังกัด งานสาธารณูปโภคฝ่ายการโยธา จาก -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เป็น ๒ อัตรา

๒. คณะอนุกรรมการโครงสร้างฯ ได้พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของเทศบาลนครนครปฐม เทศบาลตำบลธรรมศาลา เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ และเทศบาลตำบลบางเลน เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาเซียน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลการพิจารณาดังนี้

๑. **เทศบาลนครนครปฐม** อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองประปา ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง งานซ่อมบำรุง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๙-๔๗๐๑-๐๑๓ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองประปา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ขอยุบเลิกตำแหน่ง -เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๓๓	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑,๔๓๘ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑,๔๓๙ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๑๗.๑๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้
๑)การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๒. เทศบาลตำบลธรรมศาลา อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารการศึกษา ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา ตัดโอนงาน , ตำแหน่งพร้อมคนครอง งานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา ตำแหน่ง พร้อมคนครอง ไปสังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ -ครู ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๑๘ และเลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๒๐ -ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๑๑ -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๔ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) -คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) -พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ งานรักษาความสะอาด ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยสัตวแพทย์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	สำนักปลัด ฝ่ายบริหารการศึกษา ขอยุบเลิกตำแหน่ง -หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๑ อัตรา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (ตำแหน่งว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข ขอยุบเลิกตำแหน่ง -คนงาน ๕ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๗๖ อัตรา เมื่อ ปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๗ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๘๓ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๓๖.๗๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ดังนี้

๑.สมควรให้ความเห็นชอบ

สำนักปลัด ฝ่ายบริหารการศึกษา งานบริหารการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑
ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
ฝ่ายบริการสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-ผู้ช่วยสัตวแพทย์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

สำนักปลัด ฝ่ายบริหารการศึกษา ขอยุบเลิกตำแหน่ง
-หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑
ตัดโอนงาน ตำแหน่งพร้อมคนครองงานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา ตำแหน่งพร้อม
คนครอง ไปสังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้
-ครู จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๑๔ และเลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๒๐
-ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๑๑
-ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา
-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจาก มีภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติ
ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
เนื่องจาก จำนวนพนักงานดับเพลิงไม่สอดคล้องกับจำนวนรถดับเพลิง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข ขอยุบเลิกตำแหน่ง
-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๕ อัตรา
เนื่องจาก มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้
๑)การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประชุมใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ-



๓. เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา อำเภอมะนัง จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักปลัด</u> <u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> <u>งานนิติกรรมสัญญา</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> <u>งานพัฒนาชุมชน</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ -คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> <u>งานสถาปัตยกรรม</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา <u>ฝ่ายการโยธา</u> <u>งานสาธารณูปโภค</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา <u>กองประปา</u> <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> <u>งานจัดเก็บรายได้</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ <u>ฝ่ายผลิต</u> <u>งานติดตั้งและซ่อมบำรุง</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๓ อัตรา		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๑๗ อัตรา เมื่อ ปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๒๘ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๓๒.๑๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ดังนี้

๑.สมควรให้ความเห็นชอบ

สำนักปลัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานนิติกรรมสัญญา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑

ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาชุมชน ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒

กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา

กองประปา ฝ่ายการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

กองประปา ฝ่ายผลิต งานติดตั้งและซ่อมบำรุง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา (เสนอขอ ๓ อัตรา สมควรให้ความเห็นชอบ ๒ อัตรา)

๒.ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาชุมชน ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒ อัตรา

เนื่องจาก ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่เสนอขอ

กองช่าง ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานสถาปัตยกรรม ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา

เนื่องจาก ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่เสนอขอ

กองประปา ฝ่ายผลิต งานติดตั้งและซ่อมบำรุง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (เสนอขอ ๓ อัตรา ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ ๑ อัตรา)

เนื่องจาก ปริมาณงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่เสนอขอ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑)การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ-



๔. เทศบาลตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> <u>งานธุรการ</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> <u>งานผลประโยชน์</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองช่าง</u> <u>ฝ่ายการโยธา</u> <u>งานสาธารณูปโภค</u> <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> -คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑๒๕ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๒๙ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุง แล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทน อื่นเท่ากับร้อยละ ๓๖.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ดังนี้

๑.สมควรให้ความเห็นชอบ

กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)

๒.ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

กองคลัง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
เนื่องจาก ปริมาณงานที่เสนอขอไม่เพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่ง
กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
-คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)
เนื่องจาก ปริมาณงานที่เสนอขอไม่เพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่ง



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้
๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

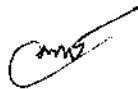
ที่ประชุม

-เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการเสนอ-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางอภิสร่า ตะพัง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

