

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๒



สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๔/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๗/๕๓๒



สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๕

เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๔/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบูรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายอุกฤษฏ์ อินทามรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทันขวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวังค์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๙	นายถาวร จันทรกล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๑๐	นายจรรยา ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๑	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายพิชิต พาวิทยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายอนันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗	นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๘	นางสาวกัญญา อติโต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลอนายาหอม
๒	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓	นายจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว



ผช.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.
นครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕	๕.๕	การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๗	๕.๗	ปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่าง จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (กรณี ก.ท. ตอบข้อหารือ)	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทนฐ ดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๑	๕.๑๑	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย เห็นชอบ จำนวน ๓ ราย กรณีนางกัญจน์ณิชาฯ หรือ ก.ท. เกี่ยวกับคุณวุฒิ	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ราย และ หรือ ก.ท. จำนวน ๑ ราย แล้ว
๑๒	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก) จำนวน ๑ ราย	- รายงานหรือ ก.ท. แล้ว
๑๓	๕.๑๓	เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๔	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ



๔.๔ เรื่อง การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๔ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๑	ทต.ดอนยายหอม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๑.๓๖	๑ ต.ค.๕๗ ๓๑ ส.ค.๕๘ ๑ ต.ค.๕๗ ๒๗ ต.ค.๕๙ ๑ ต.ค.๕๗	๑๒ ๕ ๑๒ ๒ ๑๒

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๒	ทม. นร	๑.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	 ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๑.๙๐	๑ ต.ค.๕๗ ๒๘ ม.ค.๕๙ ๑ ต.ค.๕๗ ๑ ต.ค.๕๗ ๑ ต.ค.๕๗	๙ ๔ ๙ ๙ ๙
๓	ทต.อ้อมใหญ่	๑.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๔๓	๓ ก.พ.๖๐	๑
๔	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน	 ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๑๘	๒๐ ต.ค.๕๗ ๒๕ มิ.ย.๕๘	๑๐ ๗

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรง
ตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้



(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัด และผู้ขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๓๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจ มอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการ นั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.ดอนยายหอม ทม.นครปฐม ทต.อ้อมใหญ่ และ ทต.ขุนแก้ว รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) – เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายภควัต จอกลอย วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด สำนักงานการศึกษา ทม.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางณิชารีย์ ถ้ำกลาง วุฒิ ป.๔	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวจิรภา ชนบท วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายจักรี ภิรมย์เปี้ยว วุฒิ ปวช.อุตสาหกรรม	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายอุดมทรัพย์ สุขสำราญ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๐ ก.พ.๖๐ – ๓๑ ก.พ.๖๐ ครั้งที่.....๕/๒๕๖๐



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาบรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่



สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรง ตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็มีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง
- ๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว
- ๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

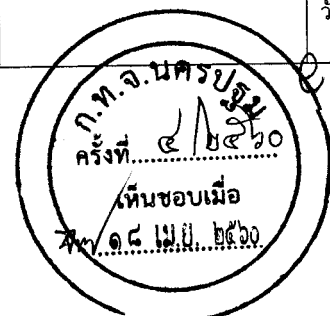
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ
ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายศิริชัย ทองหวาน ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นายธนากรฤต พชรภูวโกคิน ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๐	
๓	นายวีรชน เสวกรวรรณ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นายวีระศักดิ์ สุนทรสารพูล ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายจิระ จีระพงษ์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายธนชัย ทองสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	นายชนัด ไตรวัฒนวงษ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายวสันต์ สมบูรณ์วงศ์ ตำแหน่ง คณงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นางสาวดารัตน์ สุวรรณดี ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๐	นางสาวกิริติพร ระวีภัย ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๑	นายคมศักดิ์ สังกร ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๒	นายชาติรี เจริญกิจวิทยากุล ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๓	นายกิตติวงศ์ เจนพิพัฒน์มนตรี ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๔	นายบุญมี เหลือบำรุง ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๒๘-๔ สังกัด กองการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สุขภาพไม่แข็งแรง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๕	นายวศิน นามณี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๖	นายสมชาติ สุวรรณโรจน์รุ่ง ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองคลัง ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	สุขภาพไม่แข็งแรง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งไม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การให้ออกจากพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่



สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบ ในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจาก คำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น



กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำหรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า “ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลำข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๒ รายดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุธีรา เอี่ยมพินพันธุ์ วุฒิ ปวช. พณิชยกรรม สาขาการบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวอมรรรัตน์ พลายงาม วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร สาขาวิชาการก่อสร้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๐,๘๕๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ เทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะ ได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไข การจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร ทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัด จ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายอภิสิทธิ์ กลิ่งสวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางกัญญารัตน์ กิจประชุม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๓	นางสาวภักดี ดวงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๗ มีนาคม ๒๕๖๐	
๔	นางสาวอมรรัตน์ พลายงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐	
๕	นางสาววันดี ทวีสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นางสาวอรพรรณ ตันติพรพคุณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	นางสาวชุดินันท์ ปันรักษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐	๖ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายหิรัญ มูลทองน้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยังยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุเพื่อยับยั้งมิได้



ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก นั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๓.๖/ว๒๐๙๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๙.๒ ผู้รับผิดชอบใช้ ซึ่งมีใช้ผู้กระทำทุจริต หรือต้องโทษในคดีอาญาให้ผ่อนชำระได้เป็น รายเดือนทุกเดือน ดังนี้

-ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

-ระยะเวลาเกิน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙.๔ การผ่อนผันโดยให้ผ่อนชำระการชดใช้เงิน ต้องให้ผู้รับผิดชอบทำสัญญารับสภาพหนี้ เป็นหนังสือ ตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และให้ผู้ทำผิดหาผู้ค้ำประกัน หรือในกรณีที่เห็นสมควร จะให้วางหลักประกันต้องมีมูลค่าเท่ากับวงเงินที่ต้องชดใช้ แล้วส่งสำเนาสัญญาพร้อมกับแบบข้อมูลการขอ ผ่อนชำระให้กระทรวงมหาดไทย กับให้แจ้งผลการผ่อนใช้เงินของผู้รับผิดชอบให้กระทรวงมหาดไทยทราบทุก ๓ เดือน

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ ๑-๗ ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ ให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

สำหรับลำดับที่ ๘ นายหิรัญ มูลทองน้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางหลวง ได้ขับรถยนต์ของทางราชการเกิดอุบัติเหตุชนกับรถยนต์บุคคลภายนอก กระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้วเห็นว่า นายหิรัญ มูลทองน้อย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงต้องชดใช้ ค่าสินไหมทดแทนคิดเป็นจำนวนเงิน ๓๙,๒๐๗.๗๕ บาท (สามหมื่นเก้าพันสองร้อยเจ็ดบาทเจ็ดสิบห้าสตางค์) นายหิรัญ มูลทองน้อย ได้ทำหนังสือรับสภาพหนี้ โดยขอผ่อนชำระเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบหนังสือรับสภาพหนี้แล้ว



๑.หนังสือสัญญารับสภาพหนี้ของนายหิรัญ มุลทองน้อย ได้กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระหนี้ภายในกำหนด ๓ ปี ๔ เดือน ซึ่งการผ่อนชำระหนี้ระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุมัติ ทต.บางหลวง ไม่ได้ขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ในการอนุมัติให้ นายหิรัญ มุลทองน้อย ผ่อนชำระหนี้เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี

๒.การผ่อนผันโดยให้ผ่อนชำระการชดใช้เงิน ผู้รับผิดชอบจัดหาผู้ค้ำประกันหรือวางหลักประกันมีมูลค่าเท่ากับวงเงินที่ต้องชดใช้

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการลาออกจากราชการของนายหิรัญ มุลทองน้อย เป็นไปอย่างถูกต้องเห็นควรให้ ทต.บางหลวง ดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือ ที่ มท ๐๓๑๓.๖/ว๒๐๕๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และจัดส่งเอกสารการรับสภาพหนี้ให้ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อประกอบการพิจารณาให้นายหิรัญ มุลทองน้อย ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบลำดับที่ ๑-๗ สำหรับลำดับที่ ๘ นายหิรัญ มุลทองน้อย ไม่เห็นชอบ โดยให้แจ้ง ทต.บางหลวง ดำเนินการเกี่ยวกับการรับสภาพหนี้ให้เรียบร้อยก่อน -

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะราย

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบ กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (กำหนดใหม่)	หมายเหตุ
๑	นางธนวรรณ คงจ้อย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ตามคำสั่ง ทม.สามพราน ที่ ๒๙๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นางธนวรรณ คงจ้อย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ ทม. สามพราน ปรับระดับตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และ ทม.สามพราน มีคำสั่ง ที่ ๒๙๕/๒๕๕๔ ลง ๒๓ ก.ย. ๕๔ ให้ นางธนวรรณ คงจ้อย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการ ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) -กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับ เป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ดังกล่าวก็ให้ยุบตำแหน่งนั้น

ข้อระเบียบ

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งบริหารเป็นระดับที่สูงขึ้น

ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ จึงมีมติกำหนด
แนวทางปฏิบัติขึ้นใหม่ กรณีการปรับปรุงตำแหน่งบริหาร เป็นระดับที่สูงขึ้น ดังนี้



๑. กรณีการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ให้เทศบาลกำหนดเลขที่ตำแหน่งเดิมเป็นระดับสูงขึ้น เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวจะต้องมีเพียงตำแหน่งเดียว เช่น ตำแหน่งปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ย่อมหมายถึง ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ ได้ถูกปรับปรุงเป็นระดับที่สูงกว่าเดิมแล้ว และถือว่าเป็นตำแหน่งว่าง

๒. กรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น ตามข้อ ๑ แล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่า ดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้น นั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวก็ให้ยุบตำแหน่งนั้น

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระหว่างดำเนินการสรรหา ๑๕๐ วัน และยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงในระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมใช้คำว่า “รักษาการในตำแหน่ง” เช่น ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘) รักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาล (ระบุชื่อเทศบาล) (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๘)

๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว เห็นว่า นางสาวธนวรรณ คงจ้อย รองปลัดเทศบาล เมืองสามพราณ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕๐ วันแล้ว ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีการปรับปรุงตำแหน่งบริหารเป็นระดับที่สูงขึ้น ข้อ ๒ กรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น ตามข้อ ๑ แล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่า ดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นนั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวก็ให้ยุบตำแหน่งนั้น เห็นควรกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อรองรับ นางสาวธนวรรณ คงจ้อย รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นการเฉพาะราย

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย ดังนี้



๑. ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๗-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางเลน กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๗-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางเลน กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. ย้าย จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางคันสนีย์ วิเศษปัญญาพงศ์ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๘๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลบางเลน กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๗-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางเลน กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ 

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔๒ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง
- ๓) เป็นการย้าย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่าง (ตำแหน่งการโรง) และขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง

ผ.ล.เลขานุการฯ(๑) -ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา และขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งลูกจ้างประจำ/สังกัด ที่ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)/สังกัด ที่กำหนดตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	การโรง ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	การโรง ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๘-๔ (พ) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งการโรง) และกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๒	การโรง ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๑-๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	การโรง ๑ อัตร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๑-๔(พ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งการโรง) และกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ข้อระเบียบ

๑) หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งการโรง)

สำนักงาน ก.ท. ขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีลูกจ้างประจำ
(ตำแหน่งการโรง) ของโรงเรียนสังกัดเทศบาล เกษียณอายุ ตายหรือลาออก ให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

๑. เทศบาลที่มีลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งการโรง) เกษียณอายุ ตาย หรือลาออก ให้
ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

๒. ให้เทศบาลจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ยุบเลิก โดยเบิกจ่ายค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และค่าครองชีพ
ชั่วคราวคนละ ๑,๐๐๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๖
ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จากงบประมาณเงินอุดหนุนรายการเงินเดือนและค่าจ้างประจำงานสนับสนุน
เงินอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ให้ใช้เลขที่ตำแหน่งเดิมของอัตราลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งการโรง) ที่ยุบเลิกในการ
เบิกจ่ายเงินโดยต่อท้ายด้วย (พ) ตัวอย่างเช่น ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙-๔(พ)

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๓๗๒ ลงวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓. แจกชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘
โดยอนุโลม ดังนี้

๓.๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้อง
ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มี
ค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีก
จนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท



๓)ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๔)
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๓๒๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๒ อัตรา โดยใช้เลขที่ตำแหน่งของลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และ ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท ตามที่ ทน.นครปฐม เสนอขอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๘ เรื่อง การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ผช.เลขานุการ(๑) -ทน.นครปฐม หรือว่า นายสัญญา บุญยาศ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน คศ.๑ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จบการศึกษา ปริญญาโท ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต (การจัดการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย (เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓) จะยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งคุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ และได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ซึ่งนายสัญญา บุญยาศ ได้รับราชการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน และได้เปลี่ยนสายงานดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงหรือว่าจะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่ง ครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ อย่างไร



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามช่วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุก

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่ วิทยฐานะ

(๑) ครูชำนาญการ

(๒) ครูชำนาญการพิเศษ

(๓) ครูเชี่ยวชาญ

(๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอนและตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐



บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

ที่	วิทยฐานะ	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับวิทยฐานะ	ประสบการณ์ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	-ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	-ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือน ระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้วไม่น้อย กว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ -สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะผู้ที่ ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๓) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับ เงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายน งานการศึกษาเทศบาลสายนงานการศึกษานอก ระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้วเห็นว่า นายสัญญา บุญยาศ วิทยาลัย
อาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จบการศึกษา ปริญญาโท ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต (การจัดการศึกษา)
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จะยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งนายสัญญา บุญยาศ ได้รับ
ราชการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙
ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน และได้เปลี่ยนสายงานดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามบัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.
เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ กำหนดว่า ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า แต่เนื่องจาก นายสัญญาฯ ได้ดำรงตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐
เมษายน ๒๕๕๔ และดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ยื่นคำขอ (๓ ปี
๖ เดือน ๘ วัน) ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษาและเป็นตำแหน่งที่มี
ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่งครู ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานการสอน จึงนำ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับได้ หากพิจารณาความคล้ายคลึงจะอยู่ในระดับไม่ถึงครึ่ง
ร่วมกับตำแหน่งครู ซึ่งกรณีดังกล่าวยังไม่เคยมีแนวทางปฏิบัติมาก่อน เห็นควรหารือ ก.ท. ว่า นายสัญญาฯ
สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู คศ.๑
ได้เป็นระยะเวลาเท่าใด เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. การปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๑๕ อัตรา

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๒	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป
๓	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป





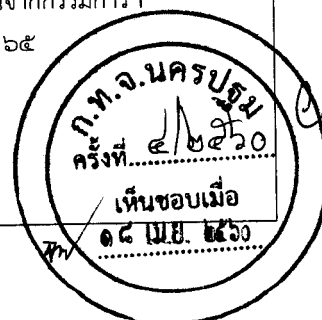
[illegible]

๒. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐยานันต์ ทองธรรมจินดา ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐.๘๙	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒	นางสาวมณฑลลี ราชัย ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๐,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๗.๓๔	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๓	นางสาวโสภณา ศรีสมบูรณ์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๗.๙๕	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๔	นายสันติ ทองน้อย ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๕	นางสาวมิ่งพรพรณ สกุลวนการ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา) ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู -ดำรงตำแหน่งสันทนการ ๖ว เมื่อ ๑๑ พ.ย.๕๖ ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๗ (๑ ก.ค.๕๗-๓๑ ต.ค.๕๙)=๒ปี ๔ เดือน เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๑.๕๘	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสาย งานการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษานอก ระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๖	นางกรรณิการ์ ประสพพรรังสี ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศึกษา) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๑๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๑๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๘.๖๗	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



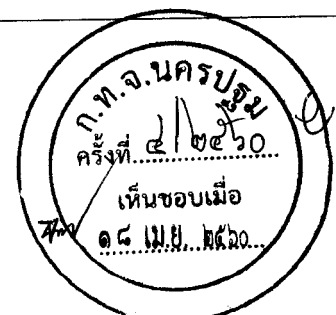
ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๗	นางสาววิวรรณ แก้วลาวเวียง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คหกรรมศาสตร์) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๓.๔๖	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๘	นางสาวณัฏฐ์สุตา แก้วกล้า ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖ ก.ค.๕๓ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๒๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๒๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๓.๕๙	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๙	นายศรีมา พาสนไกรสร ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๖.๒๒	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวกัลยา สุวรรณโชติ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๙๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๕.๙๘	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๑๑	นางสกุลกาญจน์ ภูพุกก์ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๙๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๔.๑๖	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๑๒	นางนุชจริย เปอร์ตี ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๑ มิ.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๑,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๖.๖๘	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๙ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑๓	นายธีรรัฐ สายะสนธิ ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๕๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๒.๘๘	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๑๔	นางสาวศรีสว่าง ว่องตระกูลเรือง ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑ ก.ย.๕๕ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๒,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๔-๒ โรงเรียนทวารวดี สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๗๐.๔๔	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๑๕	นางสาวขวัญเรือน เล็กยินดี ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๑๖ พ.ค.๕๓ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๐๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๐๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สํานักการศึกษา ทน.นครปฐม ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๓.๒๔	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๕๕ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



แบบรายงานสรุปผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการประเมินคนที่ ๑	กรรมการประเมินคนที่ ๒	กรรมการประเมินคนที่ ๓	เฉลี่ย
๑	นางสาวณัฐยานันต์ ทองธรรมจินดา ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๐.๖๖	๙๒.๕๐	๙๒.๖๖	๙๑.๙๔
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๘.๖๓	๗๙.๕๔	๙๒.๐๔	๘๖.๗๔
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐
๒	นางสาวมณฑล ราชัย ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๘.๘๓	๙๑.๖๗	๙๓.๓๓	๙๑.๒๘
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๗.๗๕	๙๐.๐๐	๘๗.๕๐	๘๑.๗๕
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐
๓	นางสาวโสภณา ศรีสมบูรณ์ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๐๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๙.๑๗	๘๘.๘๓	๙๑.๐๐	๘๙.๖๗
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๐.๗๕	๙๓.๗๕	๘๖.๐๐	๘๓.๕๐
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๘๙.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๖๗
๔	นายสันติ ทองน้อย ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๗๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๑๗	๙๓.๐๐	๙๓.๓๓	๙๓.๑๗
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๙๑.๗๕	๘๗.๗๕	๘๗.๘๓
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๙๓.๐๐	๘๘.๐๐	๘๙.๐๐
๕	นางสาวผ่องพรรณ สุกุลนาการ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๕๐	๙๓.๐๐	๙๓.๖๗	๙๓.๓๙
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๘.๐๐	๙๓.๒๕	๙๐.๗๕	๙๐.๖๗
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๖๗
๖	นางกรรณิการ์ ประสพพรังสี ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๐๑๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๑.๘๓	๙๓.๐๐	๙๑.๖๗	๙๒.๑๗
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๘.๐๐	๙๓.๗๕	๘๕.๗๕	๘๕.๘๓
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๙๓.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐
๗	นางสาววิวรรณ แก้วลาวเวียง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๖.๘๓	๙๖.๕๐	๙๖.๘๓	๙๖.๗๒
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๙๓.๒๕	๙๓.๒๕	๙๐.๕๐
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๐.๕๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	๙๓.๑๖



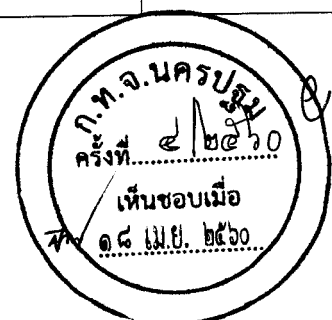
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการประเมินคนที่ ๑	กรรมการประเมินคนที่ ๒	กรรมการประเมินคนที่ ๓	เฉลี่ย
๘	นางสาวณัฐสุดา แก้วกล้า ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๒๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๙.๐๐	๘๙.๕๐	๙๐.๓๓	๘๙.๖๑
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๐.๒๕	๗๕.๒๕	๗๖.๐๐	๗๗.๑๖
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐
๙	นายศรีมา พาสนไกรสร ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๒.๓๓	๙๐.๐๐	๙๐.๑๖	๙๐.๘๓
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๑.๗๕	๘๑.๗๕	๘๑.๘๓
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐
๑๐	นางสาวกัลยา สุวรรณโชติ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๘๓	๙๔.๖๖	๙๕.๘๓	๙๔.๗๗
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๒.๒๕	๗๒.๒๕	๘๗.๗๕	๗๗.๕๐
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๙๒.๐๐	๘๕.๖๖
๑๑	นางสกุลกาญจน์ ภูพุก ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๐.๘๓	๙๐.๓๓	๘๘.๓๓	๘๙.๘๓
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๖.๗๕	๗๖.๗๕	๘๑.๕๕	๗๘.๓๓
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๓๓
๑๒	นางนุชจริย เปรอติ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐	๙๔.๕๐	๙๓.๖๖	๙๔.๐๕
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๕.๐๐	๘๓.๗๕	๘๐.๒๕	๗๙.๖๖
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๘๖.๓๓
๑๓	นายธีรรัฐ สายะสนธิ ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๐.๑๖	๙๐.๑๖	๙๐.๑๐
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๔.๒๕	๗๕.๕๐	๗๖.๐๐	๗๕.๒๕
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๓.๓๓
๑๔	นางสาวศรีสว่าง ว่องตระกูลเรือง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๙-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๒.๘๓	๖๕.๑๗	๘๓.๐๐	๗๗.๐๐
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๖๕.๙๑	๖๗.๐๕	๖๗.๐๕	๖๖.๖๗
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๖๘.๐๐	๖๗.๐๐	๖๘.๐๐	๖๗.๖๖
๑๕	นางสาวขวัญเรือน เล็กอินดี ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๐๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐	๙๓.๖๗	๙๓.๕๐	๙๓.๓๙
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๓.๗๕	๙๔.๐๐	๙๓.๒๕	๙๓.๖๗
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๒.๕๐	๙๓.๕๐	๙๒.๐๐	๙๒.๖๗



ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับ	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับ	หมายเหตุ
๗	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๗๒๘-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๗๒๘-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป

๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรนิตา กิรติวิทยากรณ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๒	นางศิริพร นุ่มสาด ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๕๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๓	นางสาวพัชรินทร์ กำธรธนาญจน์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๒๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ	ตำแหน่งอันดับ ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๔	นางสาวพรภัทร แจ่มมาลา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๕	นางสาวจุฑามาศ โชคธนสุขศิริ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๗๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๖	นางสาวสุภัทรา นุชสาย ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๔๖-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๗	นางสาวสุรัชญา อ่วมแย้ม ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๗๒๘-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดเทียนดัด) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ก.พ.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัด
โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ
ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็น
ต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้
ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ง) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒.ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว

ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ย

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินทำยหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้

ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญพิเศษ โดยให้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหาก มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์ แล้ว

ฯลฯ



๔. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

บัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

ที่	วิทยฐานะ	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะ	ประสบการณ์ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
๑	ครูชำนาญการ	-ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า	-ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ -สำหรับผู้มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗) ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนระดับ ๖ หรือ -ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษาเทศบาลสายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.ประกาศ ก.ท.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่งดังนี้

๕.๒ ตำแหน่งและประเภทบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้แก่

ฯลฯ

๕.๒.สายงานสนับสนุนการ ได้แก่

- (๑)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับปฏิบัติการ
- (๒)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับชำนาญการ
- (๓)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔)ตำแหน่งนักสนับสนุนการ ระดับเชี่ยวชาญ

ฯลฯ



๕.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๗๑ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ด้านประสบการณ์ไว้ว่า ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า และ ก.ท. ได้กำหนดให้ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ได้ตอบข้อหารือคุณสมบัติผู้มีสิทธิยื่นขอรับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการในลักษณะเดียวกัน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ (กรณีเี่ยวรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และ แจ้งให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ และข้อ ๕ และเป็นไปตามบัญชีตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ คือเป็นการแต่งตั้งจากผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๐ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผข.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวลาวัลย์ พลายงาม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดกองการศึกษา

๒. นางวิภาวัลย์ บุญศิริกุลรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๙ เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๙ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด

๓. นางสาวอุไร จินสุกร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สังกัดกองคลัง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น



(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

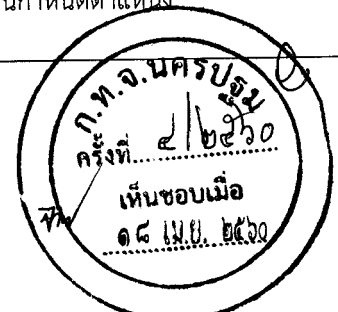


ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน



๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

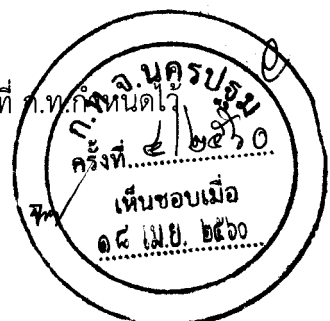
(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๓) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ



(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อ.อนุมัติให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(ง) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี



(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ฯลฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ-



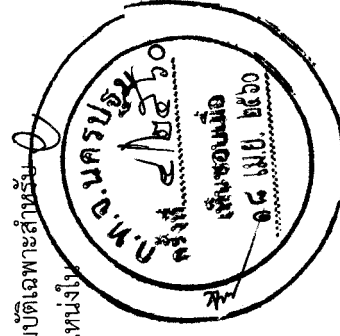
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

๑. ขอลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดรี	ปริญญโท					
๑	นางสาวลาวัลย์ พลายนาม นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ วุฒิ ปโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	๖ ปี	๔ ปี ๑ พ.ย.๕๕ (๔ ปี)	๑ ปี ๑ พ.ย.๕๕ (๔ ปี)	๑๑,๙๒๐ ๒๒,๒๓๐	๒๒,๙๘๐	๘๙.๖๗ (๒๐ ม.ค.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๐ ม.ค.๖๐)

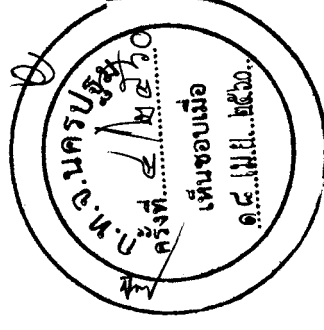
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา กล่าวคือ มีคุณลักษณะระดับ ป.โท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการศึกษา) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๑. ขอเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

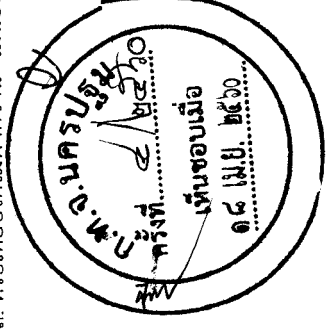
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๒	เงินเดือน ปัจจุบัน ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช. ๖ ปี	ปวท. ๕ ปี	ปวส. ๔ ปี				
			-	-	๑ ธ.ค.๕๑ (๘ ปี)	๘,๒๑๐ ๑๗,๕๗๐	๘,๗๐๐ ๑๘,๑๕๐	๖๐ % ๙๐.๘๓ (๑๘ ม.ค.๖๐)	
๑	นางวิภาวัลย์ บุญศิริกุลรัตน์ เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๙ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การ บริหารธุรกิจ) ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) สำนักปลัด ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท							๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การเงินการธนาคาร หรือในสาขา คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯประเมิน (๑๘ ม.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี (บริหารธุรกิจ) ปวส. บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประกอบไปด้วย ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี (บริหารธุรกิจ) ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานทะเบียน) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำกว่า อันดับ พ.ศ. ๒๕	เงินเดือน ปัจจุบัน ต่ำกว่า อันดับ พ.ศ. ๒๕	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี				
๒	นางสาวอุไร จินสุกร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) กองคลัง ท.ม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	-		๑ มี.ค.๕๖ (๔ ปี)	๑๔,๕๗๐	๑๕,๑๔๐	๖๐ % ๙๒.๓๓ (๑๕ มี.ค.๖๐)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการ ทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน (๑๕ มี.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี,
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๑๑ เรื่อง ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางนิรมล จินฉนวนโส รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๗ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนงานด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒	นางณัฐธิดา จันทร์มา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๓ มิ.ย.๕๕ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา ระดับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร และคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๒ ราย เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลปรากฏว่า ผู้รับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๒ รายดังกล่าวผ่านการประเมิน เห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก



ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มาเทียบเท่า เป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและ ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาใน ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งใน สายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ.ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่ วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาใน การดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่ สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเท่าประสบการณ์การบริหาร ตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.จังหวัดอาจ ยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๒.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานบริหาร (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...๖/๗)	อำนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าฝ่าย/ระดับต้น	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน... ระดับกลาง) หรือผู้อำนวยการ ส่วน...(นักบริหาร... ระดับกลาง) ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร ...ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร... ใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒-๒.๕ ให้ดำเนินการ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่น ผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณสมบัติปริญญามาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว ของผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๒ ราย คณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พนักงานเทศบาล จำนวนทั้ง ๒ ราย นำคุณสมบัติปริญญามาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร และรายงาน ก.ท. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ



๕.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการฯ(๑) - ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุง
อันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๑๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลธรรมศาลา (วัดธรรมศาลา) กองการศึกษา ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๑๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลธรรมศาลา (วัดธรรมศาลา) กองการศึกษา ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นางสมจิตต์ แก้วเทพ - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๔ ก.พ.๖๐

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง	ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
	นางสมจิตต์ แก้วเทพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลธรรมศาลา (วัดธรรมศาลา) กองการศึกษา ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๗๓-๒- ๐๑๑๑	๒๔ ก.พ.๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๓๑๐	๒๔ ก.พ.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๐ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสมจิตต์ แก้วเทพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลธรรมศาลา (วัดธรรมศาลา) กองการศึกษา ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๖๙.๗๘	๘๖.๔๙	๙๘.๒๔	๑๐๐.๐๐	๙๔.๑๑	๙๘.๐๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

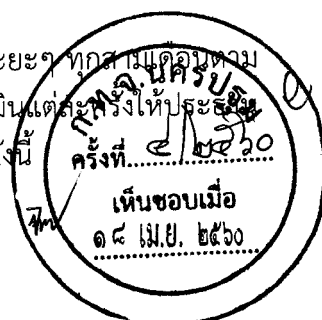
๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้



๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยนั้น ออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้องรวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑ และ ๖ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	จำเอกกฤตภาส สุริยแสง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.นนทบุรี รับโอน ครั้งที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๐
๒	นางกรณิการ์ อีสระ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๑๑-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๔๓๖-๒ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบางพลี กองการศึกษา ทต.บางพลี อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรปราการ รับโอน ครั้งที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๐

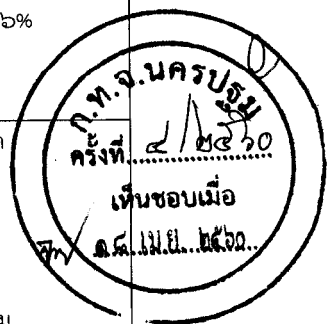


ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	นายชัยวัฒน์ อีสวานิชย์ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสามพราน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๒๔๒๑๘ ลว. ๒๙ ก.ค.๕๙ ประสานการรับโอน) -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
๔	นายเฉลิมศักดิ์ สุทธิ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม กระทรวงวัฒนธรรม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม (กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีหนังสือที่ วธ ๐๕๐๓๒/๑๖๐๑ ลว.๑๓ มี.ค.๖๐ ประสานการรับโอน) -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๕	นายศราวุฒิ ถนอมรอด นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ท.นครปฐม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ท.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร รับโอน ครั้งที่ ๓/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๐
๖	นายอนรรฆพพัฒน์ โพธิพันธ์ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท กองช่าง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท กองช่าง อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (อบต.บางปลา มีหนังสือที่ นธ ๗๕๓๐๑/๑๑๕ ลว. ๒๐ มี.ค.๖๐ ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นธ.รับโอน)



๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวชนากานต์ ทังโนธรรม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองช้างคอก อ.เมืองฯ จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.ศาลายา มีได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน)
๒	นางกมลรัตน์ ชันทองดี นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๘ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทน.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.สามพราน มีได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน)
๓	นายวัลลภ ธรรมรัตน์ชัย ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ขปร.กอ.๓๔(ป) เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนแก่นทองอุปถัมภ์ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๑๑๗-๒ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๔	นายเจษฎา เณรจิตต์ หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท ทต.บางปลา อ.เมืองฯ จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพี้ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๕๖%
๕	นายอดิสร ล้อธิธร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-คุณสมบัติปสาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) -ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ผ่านการประเมินบุคคล ๗๙.๓๓% (ทต.กำแพงแสน มีได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน)



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

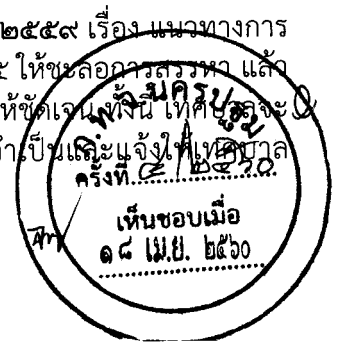
การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้โอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีการค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น



๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกกระบวน

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกกระบวนได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

ฯลฯ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระบวนในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกกระบวน โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณสมบัติ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๑ รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙, ๑๕๒ , ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง

๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาล

ผ.เลขานุการฯ(๑) -๑. ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้โอน นางกัญจน์นิชา ธนชัยญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางเลน ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี

๒. ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๕.๔ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล รายที่ ๒ นางกัญจน์นิชา ธนชัยญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางเลน ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี โดยชี้แจงเหตุผลว่า มารดามีโรคประจำตัวและต้องรับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลประจำจังหวัดกาญจนบุรีบ่อย ประกอบกับไม่มีคนคอยดูแล และ ทต.บางเลนได้ประสานไป ทต. บางใหญ่ เพื่อขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว



๓. สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอน นางกัญจน์นิชา ธนชัยญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางเลน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว นางกัญจน์นิชา ธนชัยญา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางเลน รายงานนายกเทศมนตรีตำบลบางเลนว่าไม่ประสงค์โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี โดยชี้แจงเหตุผลว่า มารดามีโรคประจำตัวและต้องรับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลประจำจังหวัดกาญจนบุรีบ่อย ประกอบกับไม่มีคนคอยดูแล ทต.บางเลนได้ประสานไป ทต. บางใหญ่ เพื่อขอยกเลิกมติการรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว และ ก.ท.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลฯ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.



(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม