



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๔

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารตามไฟล์เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๕/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๔



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๘๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๕/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศรีเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุรณ์ ศิริเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายอุกฤษฏ์ อินทภรณ์	ปฏิบัติที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทศน์ขวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรึก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายขจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๙	นายจรรย ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๐	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๕	นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๖	นางสาวกัญญา อติโต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๒	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๓	นายถาวร จันทร์กล้า	ปลัดเทศบาลนครนครปฐม
๔	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ



เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) ขอแก้ไขข้อความ ดังนี้

๑.หน้า ๑ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันอังคาร
ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๐๐ น. เป็นต้นไป แก้ไขเป็นเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒.หน้า ๕๙ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ จาก ขอความเห็นชอบย้ายพนักงาน
เทศบาล เป็น ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมิน
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผ.ช.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.
นครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้



ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ อัตรา	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม. สามพราน ดำเนินการแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมย้าย จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทด. บางเลน ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่าง(ตำแหน่งภารโรง) และขอ อนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๒ อัตรา	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว

ร.ร.	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๘	๕.๘	หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	-ฝ่ายเลขานุฯ ได้รายงานหรือ ก.ท. แล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๐	๕.๑๐	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๑๑	ขอคำแนะนำปริญญานิเทศาภิบาลเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย	- ฝ่ายเลขานุฯ ได้รายงาน ก.ท. แล้ว
๑๒	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. ขุนแก้ว ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๓	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. ธรรมศาลา ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๔	การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๕	ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการโอนพนักงานเทศบาล	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางสน ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการฯ(๑) -สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. ลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐



๑.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.ท. ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

- ประธานอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย และประธานอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ได้คัดเลือกและเสนอชื่ออนุกรรมการจำนวนคณะละไม่เกิน ๑๒ คนแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศแต่งตั้งเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. พิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ก.ท. มีหน้าที่คัดเลือกกรรมการใน กสอ. ดังนี้

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวนสองคน ได้แก่ นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต และนายอนันต์ เกษมสุข

๒) กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ นายศุภสันต์ หนูสวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี และนางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

๒.๒ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ...

ก.ท. มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ใน พ.ศ. ... และสำนักงาน ก.ท. จะได้นำร่างมาตรฐานทั่วไปฯ เสนอประธาน ก.ท. ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

สาระสำคัญของร่างมาตรฐานทั่วไปฯ

แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ. ก็ได้

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ กสอ. ในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขั้นตอนและวิธีการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.ท. สำรวจตำแหน่งว่าง เสนอ ก.ท. เห็นชอบ แล้วให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่จัดสอบแข่งขัน ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน และการบรรจุแต่งตั้ง ให้แบ่งกลุ่มภาค/เขต เป็น ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก.ท. อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยจัดทำประกาศแจ้งเป็นการล่วงหน้า

๔. หลักสูตรการสอบแข่งขันให้มีการทดสอบ

๔.๑ การสอบ

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประกอบด้วย

(๑) วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน



(๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีเงื่อนไขต้องสอบได้วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.ท. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๗. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย กรณีไม่มามีรายงานตัวหรือสละสิทธิ์

๘. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน

กรณีการสอบแข่งขันที่พบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรม ในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสท. มีอำนาจในการพิจารณา ระงับการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้น ได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจดังกล่าวเป็นของ ก.ท.

๒.๓ เรื่อง หลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ...

ก.ท. มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ อ.ก.ท.โครงสร้าง พิจารณายกร่างมาตรฐานทั่วไปภายใต้กรอบ ดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก

๒. ให้ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหา ตามที่ ก.ท.กำหนด

๓. หลักสูตรให้แบ่งเป็น ๒ ภาค

๓.๑ ภาคบังคับ โดยสอบข้อเขียน วัดผลว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน

๓.๒ ภาคการประเมิน โดยสอบข้อเขียน นำผลคะแนนมาใช้ในการจัดลำดับที่

๔. การขึ้นบัญชีให้ อ.ก.ท.โครงสร้าง นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมในประเด็นอายุบัญชี เกณฑ์การจัดลำดับที่ เกณฑ์การส่งผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร รวมทั้งให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑ และข้อ ๔ ประกอบข้อ ๒ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ไม่ให้นำประกาศดังต่อไปนี้มาใช้บังคับ ในระหว่างที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

(๑) ความในหมวด ๑ การคัดเลือก แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

/ ข้อ ๔ ในประกาศนี้



ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"การคัดเลือก" หมายความว่า การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการคัดเลือกเพื่อรับโอน

"กสอ." หมายความว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

"ก.จ." หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

"ก.ท." หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

"ก.อบต." หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

"ก.ท.จ." หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

"เทศบาล" ให้ความหมายรวมถึงเมืองพัทยา

"พนักงานเทศบาล" ให้ความหมายรวมถึงพนักงานเมืองพัทยา

"ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ" หมายความว่า ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้

(๑) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล

(๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล

(๓) การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาล หรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

(๔) การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งสายงานการสอนของพนักงานครูเทศบาล หรือตำแหน่งสายงานนิเทศการศึกษา หรือแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นของเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้น

(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๖ ให้ ก.ท. หรือร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต. แต่งตั้ง กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหกคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวนสองคน



(๓) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนหกคน ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. ที่ ก.จ. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน นายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน

(๔) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

เมื่อมีกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ครบแล้ว ให้เลขานุการ กสอ. จัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธาน

ให้เลขานุการ กสอ. เสนอรายชื่อตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นไป

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาออร์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการ กสอ. พ้นจากตำแหน่งต่อเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการ กสอ.

(๓) พ้นจากการเป็นกรรมการใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ตามประเภทที่ตนเป็นผู้แทนแล้วแต่กรณี

(๔) มีพฤติกรรมน่าเชื่อว่ามีผลกระทบที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสอบแข่งขันไม่สุจริตและเป็นธรรม ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง กสอ.

ข้อ ๘ กรณีกรรมการ กสอ. พ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการดังกล่าวภายในหกสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ ให้ กสอ. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน กำหนดหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. หรือ ก.จ. ก.จ. และ ก.อบต. กำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควร อาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา

หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ในกรณีที่ ก.ท. เห็นสมควรอาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา



หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี
การยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๒ การใดที่ได้ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อเตรียมการ
ในการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป
ที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนหรือในวันที่มีคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และยังไม่ได้ดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นดุลพินิจของ กสท.
ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๒ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๑	ทม.กระทุ่มล้ม	๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้นกลาง) ๖.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๔.๕๒	๑๖ ธ.ค.๕๙ ๑ ม.ค.๕๙ ๑ ม.ค.๕๙ ๑ ม.ค.๕๙ ๑ ม.ค.๕๙ ๑ ม.ค.๕๙ ๓ ต.ค.๕๙	๑ ๓ ๓ ๓ ๓ ๓ ๑
๒	ทม.สามพราน	๑.ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๙.๖๐	๓ เม.ย.๖๐ ๓ เม.ย.๖๐	๑ ๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย



(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทม.กระทุ่มล้ม และ ทม.สามพราน รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

๔.๓ เรื่อง ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครปฐม

ผช.เลขานุการฯ(๑) ๑ ด้วยนายสฤติย์ ทวีสุข ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครปฐม มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ จึงทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒ ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ได้ทราบการลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครปฐม ของนายสฤติย์ ทวีสุข แล้ว



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรื่องการลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. นครปฐม ของนายสถิตย์ ทวีนิช รายงานให้ที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (จ้างใหม่)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -- เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายนำโชค สีสุขสมบูรณ์ วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวดลยา ครองระวะ วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายแมน คงสิทธิ์ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวสุวิชญา เอี่ยมพิมพ์พันธ์ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายมานพ จันทรแปลง วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ค.๖๐ - ๑ มี.ค.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๖	นางสาวกษิยา วิเศษลา วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ค.๖๐ - ๑ มี.ค.๖๑
๗	นางยุพา บุญฤทธิ์ วุฒิ ม.๓	พนักงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ค.๖๐ - ๑ มี.ค.๖๑
๘	นางสาวกนกอร สิมวงษ์ วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม	พนักงาน สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ค.๖๐ - ๑ มี.ค.๖๑
๙	นายสุทัศน์ ไตมอญ วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม สาขาเครื่องกล	พนักงาน สังกัด กองคลัง ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นายสมพงศ์ สุขศรี	พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นายอนุชา จันทอง	พนักงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	น.ส. กรินทร์ธร จิรโชดพงษ์ประภา วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน)	นักการ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักการ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นายโกลล สุขสอาด วุฒิ ม.๖	พนักงาน สังกัด กองช่าง ทต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๔	นางสาวมนัสยา สังข์รักษา วุฒิ ม.๓	คนสวน สังกัด กองช่าง ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนสวน -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มี ความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นางสาวธิดินันท์ อยู่ยืนยง วุฒิ ม.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕๙/๒๕๖๐ วันที่...เห็นชอบเมื่อ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

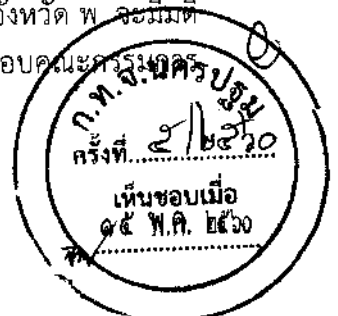
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พินิจของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรง ตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่



คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลำดับที่ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่ข้าย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔



กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลตำบลศาลายา รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายพงษ์พัฒน์ พวงวงศ์ชา วุฒิ ม.๖ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ ก.พ.๖๐ - ๑๔ ก.พ.๖๑
๒	นายนิวัฒน์ ทองยิ่ง วุฒิ ม.๓ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี	คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ ก.พ.๖๐ - ๑๔ ก.พ.๖๑

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓)การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้



๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจนายเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าว ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้

ฯลฯ

เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง
การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น



๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องทารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบนายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๖.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๗.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้ทารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่



คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในกรณีที่ข้าย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ กล่าวคือ



- ๑) มีการอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) มีแผนงานหรือโครงการซึ่งยังจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- ๓) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี
- ๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอ ลาออก	หมายเหตุ
๑	นายเกียรติยศ โชติวัชรินทร์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
๒	นางทิพย์วัลย์ พวงวงศ์ษา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกานอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๓	นายภาดา ขจรบุญ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพี้ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๔	นายสุกุม แรงจบ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายพิชิตชัย สำราญราษฎร์ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๖	นางสาวสมนึก แซ่โจ้ว ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองการประปา ทต.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	นางสาวจันทร์ทนา น้อยแสง ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายสุพชัย จงรักภักดี ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ไร่ซิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายคาอนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๙	นายธนาธิป ธรรมสุวรรณ ตำแหน่ง หน่วยงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.ไทรบุรี อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๐	นายสุวรรณ คำชู ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๑	นางสาวจิราภา ขนบพ ตำแหน่ง หน่วยงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๒	นางสาวณัฏฐ์ คำประกอบ ตำแหน่ง หน่วยงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐	๓ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๓	นายวุฒิชัย มีสวนนิล ตำแหน่ง หน่วยงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขฯ ทต.นร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๔	นายพรชัย มีสวนนิล ตำแหน่ง หน่วยงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขฯ ทต.นร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๕	นายชาญศิริ ศาสางาม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายทนายอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๖	นายมนต์ชัย สังข์กระแสน์ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุสื่อสาร สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายทนายอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๗	นายวัชรินทร์ ชุมศรี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายทนายอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง
วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบ
วัน



ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มิได้รับวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ๒ ครั้งที่ผ่านมา
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้



(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำไม่ได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๑๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลำข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่ที่ย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่)

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๖ รายดังนี้



-จ้างใหม่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายปฐมินทร์ กลีพัฒน์วงศ์ - มีทักษะ ๘ ปี - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ท.๔	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทมน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๒	นางสาวจรรุวรรณ ขุนคง วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขางานการบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด ร.ร.เทศบาล ๒ วัดเสนา สำนักการศึกษา ทมน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชา บัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายปฐมชัย เปล่งเจริญศิริชัย วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขางานคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๓ (สระกะเทียม) สำนักการศึกษา ทมน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นางสาวทิวพร ระวังนาม วุฒิ ปวช. อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว สาขางานการโรงแรม - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๔ (เขาวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทมน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษา วิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๐



ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นางเกษร สุจินดานพวงศ์ วุฒิป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต -มีใบผ่านการฝึกวิชา คอมพิวเตอร์ ๔๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ได้รับวุฒิป.ทพ. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย กิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางสาวศิริมาตุ ใจแก้ว วุฒิป.วช. คหกรรม สาขางานอาหารและโภชนาการ	ผู้ช่วยโภชนาการ สังกัด กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โภชนาการ -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง คหกรรมศาสตร์ อาหารและโภชนาการ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่ง
มิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงาน
นั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบ
เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่
เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ
เทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้



การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง
- ๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.ห้วยพลู รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสุวัฒน์ แก้วนิมชัยศรี วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง สาขางาน เครื่องกลไฟฟ้า -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๖๐ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.ห้วยพูล อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิค เครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่าง ไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๑
๒	นางสาววัชรธรรม เหล่าเจริญวงศ์ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ (การประชาสัมพันธ์) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดี -ผลการประเมินปี ๒๕๖๐ อยู่ในระดับดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ห้วยพูล อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๓๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท. หรือ ปวส. ทุกสาขาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง -ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ – ๓๐ ก.ย.๖๑

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการ
ต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ
โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หาก
เทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน
จ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”



๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่มีความจำเป็นและเป็นการกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ ๓) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) มีแผนงานหรือโครงการซึ่งยังจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๔) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายวิรุพงษ์ สันลือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง หม.ไร่ชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐	
๒	นางสาวเบญญภา จันทิสรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา หม.ไร่ชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นางสาวมณฑนา จันไร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าทีการเงินและ บัญชี สังกัด กองการศึกษา หม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐	
๔	นางสาวนิลบล ยิ้มสะอาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๕	นางสาวจิณห์ชญา อินทิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัด ร.ร.กีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สอบบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายสุริยันต์ แสงรุ่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๑ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการ(๑) -ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายวีรศักดิ์ บุญนิล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัดกองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัดกองวิชาการและแผนงาน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

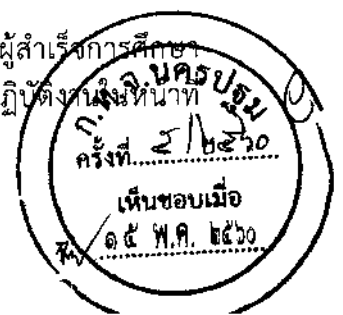
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ของตำแหน่งนั้น



(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ



(๕)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และ ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมี หลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

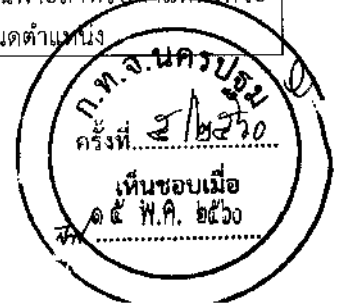
บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานใน ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่ง
ประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับ
ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การ
เลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจาก
ระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ
มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก
กระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง
ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่าง
มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อน
ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ



๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ



(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว
เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ
แท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



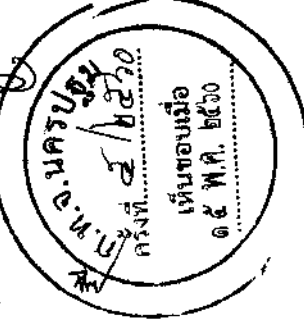
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

๑. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกับ ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนไม่ ปีงบประมาณ ที่แล้มาไม่ต่ำ กว่า อันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑.๒.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๑	นายวิรัตน์ บุญนิล นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๔-๐๐๑ วุฒิ ปตรี นิติศาสตรบัณฑิต สังกัดกองวิชาการและแผนงาน พต.บางพระที่ ๓ อ.สามพราน จ. นครปฐม	นิติกรชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๔ ม.ค.๕๔ (๖ ปี)	-	๔ ม.ค.๕๔ (๖ ปี)	๒๑,๘๘๐	๒๒,๖๐๐	๘๖.๕๕ (๒๓ มี.ค.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๓ มี.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประกอบวิชาชีพการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นิติกร)
และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๘ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๖๗	ศูนย์พัฒนาเด็กวัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กวัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นางสาวศิริพร นาคนุ่ม - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๐

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
	นางสาวศิริพร นาคนุ่ม ศูนย์พัฒนาเด็กวัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๗๓-๒- ๐๑๖๗	๑ เม.ย.๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๖๙๐	๑ เม.ย.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาวศิริพร นาคนุ่ม ศูนย์พัฒนาเด็กวัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๗๐.๑๗	๖๘.๔๒	๗๒.๘๐	๗๕.๔๓	๗๘.๙๔	๘๐.๓๐	๘๑.๕๗	๘๓.๓๓



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จน.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จน.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้



๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑ และ ๖ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการฯ(๑) ทต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสุรีย์รัตน์ คำบัวทอง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ กองการศึกษา ทต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งนั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น



(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑ และ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผช.เลขานุการฯ(๑) ทน.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๑๖ อัตรา

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๕๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๕๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครพลมตุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนหา (สมัครพลมตุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป



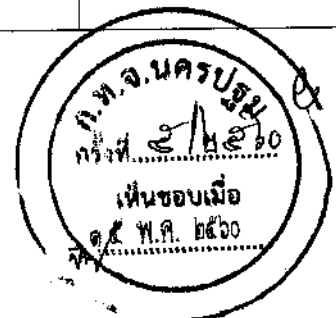
ก.ท.อ.นครปฐม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

[illegible]

ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริวรรณ พุ่มรินทร์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๕๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาวมานิตย์ มั่นสุขผล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลผดุง) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๓	นางสาวอันธิกา วงษ์จำปา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๕๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๔	นางสาวกัญญาพัชร ลักขมพิเชษฐ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๗๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๕	นางสาวมนสิชา คล้ายแดง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๖๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๖	นางสาววาสนา จินดานิล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๘๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขาวนปริชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๗	นายวิสิทธิ์ แดงประสิทธิ์พร ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๒-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๘	นางรุ่งทิวา ปรารถนวิทยา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๑ ก.ย.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๙	นางสาวพนิดา นาคทั้ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๕๙๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดพระปฐมเจดีย์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ก.พ.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๐	นายประสาน เหลืองสมานกุล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๒-๒ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๑ ก.ย.๕๕	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๑	นายชินทร์ จินตนา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๙๕-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ธ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวปานิสร่า ศิริประเสริฐ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๕๙-๒ โรงเรียนทวารวดี สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ธ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป



ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวแตนน้อย สงวนสัตย์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๙๒-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๔	นางสาวสุกัญญา พรหมมา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๒๘-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๕	นางสาวศศิภาณูจน์ เพื่องสมบูรณ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๒๙-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป
๑๖	นายเมธี กุศลทิพย์เจริญ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๕๔๔-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๑ ก.ย.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มี.ค.๕๙ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ

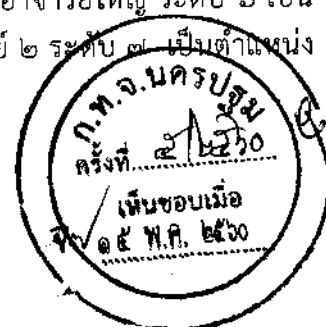
๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอน
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครอง
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๓ เป็นตำแหน่ง
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒.ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

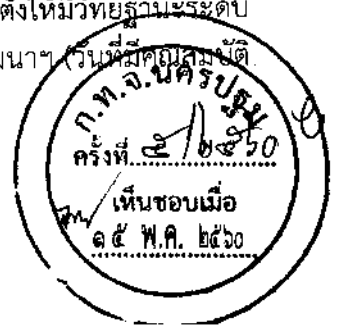
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ฯลฯ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และ แจ้งให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนาหลังวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนาแล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ คือเป็นการแต่งตั้งจาก ผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวกันธิมา ไทรทับทิม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ - (อบต.ห้วยจรเข้ม มีหนังสือ ที่ นฐ ๗๘๘๐๑/๑๗๖ ลว.๗ เม.ย.๖๐ ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นฐ. รับโอน)
๒	นางสร้อยญา เข้มศรี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองช่าง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.เนินพระปรางค์ อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี รับโอน ครั้งที่ ๓/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๐



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	สืบทำรวจเอกหญิงพัทธ์ณภัสส์ ผลวัฒนะ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม (อบต.ยายชา มีหนังสือ ที่ นฐ ๗๒๔๐๓/๔๑๐ ลว.๒๐ เม.ย.๖๐ ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นฐ. รับโอน)

๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวปิยนุช บุณศิริ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.บางรักใหญ่ อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.คลองโยง มีได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทน) -ทต.คลองโยง ชี้แจงเหตุผลในการ รับโอน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑- ๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทำให้ขาด บุคลากรที่ทำหน้าที่วิเคราะห์เกี่ยวกับ ข้อมูล สถิติ การรายงาน ช่วย วางแผนและติดตามงาน การติดต่อ นัดหมายจัดงานรับรองและงานพิธี ต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการ สำหรับการประชุม จัดบันทึก และ เรียบเรียงรายงานการประชุมทาง วิชาการ และรายงานอื่นๆ ทำเรื่อง ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ ประชุม หรือผลการปฏิบัติงาน ตาม คำสั่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม และ บริหารงานหลายด้านมา จึงจำเป็นที่จะต้อง เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน ส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิด ผลดีในภาพรวมต่อไป และขณะนี้ไม่มีบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวเป็น บัญชี และพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็น ผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งดังกล่าว



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นายประยงค์ เพชรยัง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านบางม่วง อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๐,๑๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๓%
๓	นายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๖๐% (อบต.ยายชา มีหนังสือ ที่ นฐ ๗๒๔๐๑/๔๐๒ ลว.๑๘ เม.ย.๖๐ ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นฐ. ให้โอน) -ทม.สามพราน ซึ่งแจ้งเหตุผลการ รับโอน ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ทำให้ขาดบุคลากรที่ทำ หน้าที่ในการบริหารจัดการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบและแก้ปัญหาการ บริหารงานของเทศบาล จำเป็นที่ จะต้องมีนักบริหารงานท้องถิ่นใน การปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้การ ปฏิบัติงานภายในเทศบาลเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยบังเกิดผลดีต่อ ราชการในภาพรวม และขณะนี้ไม่ มีบัญชีผู้คัดเลือกได้ และพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้นี้เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่จะรับโอน



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๔	นางสาวประภาพรณ ชูบุญ เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าเรือพระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าแพ่งแสน อ.ท่าแพ่งแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.ท่าแพ่งแสน มีได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทน)
๕	นางสาวสุนทร ศรีเจริญ ข้าราชการพลเรือนสามัญ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๕๓๐ บาท โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ เงินเดือน ๒๔,๕๓๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.นฐ. ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทน ๑ อัตรา และยังมีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ว่าง ๒ อัตรา) -ทต.นฐ. ชี้แจงเหตุผลการรับโอน นางสาวสุนทร ศรีเจริญ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งการรับโอน จะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล และ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๓๖๐๒- ๐๐๔ สำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทำให้ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ในการ วางแผน ค้นคว้า วิจัย การให้บริการ การจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการ ป้องกันและควบคุมโรค ดำเนินการ ป้องกันและควบคุมโรค รับผิดชอบ งานเกี่ยวกับการป้องกันและบำบัด ยาเสพติด จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในส่วน ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อราชการในภาพรวม ต่อไป ประกอบกับขณะนี้ยังไม่มีบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว ขึ้นบัญชีไว้ และข้าราชการพลเรือน สามัญรายนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะรับโอน



๓. กรณีให้ออนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	สิบเอกนิคม โชติชัย นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท กองช่าง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท กองช่าง ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -(ทต.มาบแค มีได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรง
ตำแหน่งอยู่เต็มว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

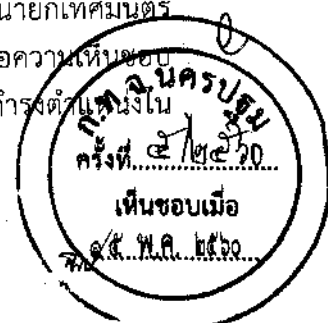
(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับ
เดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้ออนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรง
ตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยน
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรี
ของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ
ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม



การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำ ได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ.ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับ โอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับ คัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมี คำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มี ผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตาม วรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือ ข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความ ขำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และ ความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดของเทศบาลใดต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการ แต่งตั้งอยู่

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

เห็นชอบเมื่อ
๑๕ พ.ค. ๒๕๖๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้น
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอก ระดับควบ

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบได้
โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

ฯลฯ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบ
ในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลา
เกือกลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอก ระดับควบ โดยให้
แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือน
หรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติ
บุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอน
พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๙ ราย ดังกล่าว เป็นไปตาม
ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่
๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙, ๑๔๒, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔ และ
ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว
๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน
- ๓) เทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นในการขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการ

ประเภทอื่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (กรณีหารือ ก.ท.)

ผ.ช.เลขานุการ (๑) -๑.ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นางกัญจน์ณิชา ธนชัยญา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดกองคลัง

๒. ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ หารือ ก.ท. กรณีคุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏกาญจนบุรี ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ หรือไม่

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จากสถาบันราชภัฏกาญจนบุรี ที่ นางกัญจน์ณิชา ธนชัยญา ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญาทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๕) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ง) ระดับต้น

(จ) ระดับกลาง

(ฉ) ระดับสูง

(๖) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ง) ระดับต้น

(จ) ระดับกลาง

(ฉ) ระดับสูง

(๗) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(จ) ระดับปฏิบัติการ

(ฉ) ระดับชำนาญการ

(ช) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ซ) ระดับเชี่ยวชาญ

(๘) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ง) ระดับปฏิบัติงาน

(จ) ระดับชำนาญงาน

(ฉ) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ฯลฯ

(๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ



ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และ ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๕ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ



๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

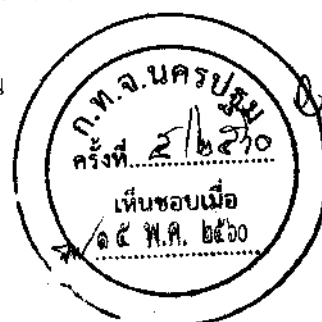
(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขาธิการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ



(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.และให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว
เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ
แท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



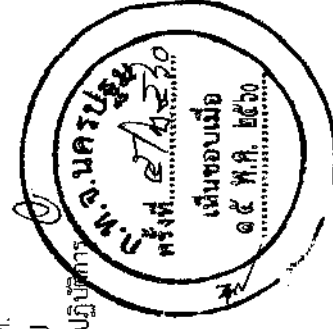
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

๑. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน ของประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ถึง กว่า อันดับ ๓ (บัญชี ๕)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมิน เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๑	นางกัญญา วิชา วิชา นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ วุฒิ ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) สังกัดกองคลัง ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท	๖ ปี - ๑๖ ก.พ.๕๒ ถึง ๑๓ มี.ค.๕๕ = ๓๗ ๒๕๖/๒ (๑๖ ๖ ค.๑๔๖) - ๑๔ มี.ค.๕๕ ถึง ๘ ธ.ค.๕๕ = ๔๖ ๘ ค.๒๕๖ รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๘ วัน	-	๑๔ มี.ค.๕๕ (๔ ปี)	๒๑,๑๔๐	๘๔,๑๑ (๘ ธ.ค.๕๕)	๖๐%	- ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๕๒ จบป.ตรี เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๕๑ เปลี่ยนตำแหน่งเป็น นวก.พัสดุ ๔ เมื่อ ๑๔ มี.ค.๕๕ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พานิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๘ ธ.ค.๕๕)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๒ ลงวันที่ ๒๘ เม.ย.๖๐ แจ้งว่าคุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป ที่นางกัญญา วิชา ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญาทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี, มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการพัสดุ) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ประธาน เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัด ได้มอบหมายให้กระผมไปปฏิบัติภารกิจเรื่องการ
กำจัดผักตบชวาที่วัดเทียนดัด อำเภอสามพราน จึงไม่สามารถร่วมประชุมต่อได้ ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุม
เลือกประธานการประชุม เพื่อดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม มีมติเลือก นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ การรายงานการดำเนินการทางวินัย (กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

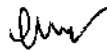


ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

