



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓๖๖

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nptdocal.go.th](http://www.nptdocal.go.th) ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๖/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม  
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๒๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nptlocal.go.th](http://www.nptlocal.go.th) ในหัวข้อเอกสารตามไฟล์เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๖/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ ไตไธไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม  
เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐  
วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง                                                                                   |
|-----|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายสมบูรณ์ ศิริเวช          | รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน<br>ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม |
| ๒   | นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์    | ปลัดจังหวัดนครปฐม                                                                         |
| ๓   | นายอุกฤษฏ์ อินทากรณ์        | ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม                                                                 |
| ๔   | นายกฤษณนันท์ กำไร           | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม                                                        |
| ๕   | นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศนวลิต | คลังจังหวัดนครปฐม                                                                         |
| ๖   | นางสาวชนิษฐา ขุนทรง         | (แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม                                                      |
| ๗   | นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์     | ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู                                                                |
| ๘   | นายจรูญ ขุนทรง              | ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง                                                                     |
| ๙   | นายพิชิต พาวิตยสาภ          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                             |
| ๑๐  | นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                             |
| ๑๑  | นายอานันท์ จันทรสุทธิ       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                             |
| ๑๒  | นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                                             |
| ๑๓  | นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย      | เลขานุการ ก.ท.จ.                                                                          |
| ๑๔  | นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์       | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)                                                                |
| ๑๕  | นางสาวกัญญา อติตโต          | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)                                                                |

ผู้ไม่มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล           | ตำแหน่ง                      |
|-----|-----------------------|------------------------------|
| ๑   | นายสมรัก มีใจดี       | นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม      |
| ๒   | นายวิทยา ศุภศิริโกศา  | นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม    |
| ๓   | นายขจรเดช นพคุณชัยกิจ | ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี |
| ๔   | นายถาวร จันทรกล้า     | ปลัดเทศบาลนครนครปฐม          |
| ๕   | นายบุญส่ง ไทธนานนท์   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                |



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม** -รับรอง- (ระเบียบวาระที่ ๒ ได้มีการรับรองแล้วตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๔/๔๔๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผช.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

| ที่ | วาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                         |
|-----|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ๑   | ๕.๑     | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ ราย                                                                                       | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |
| ๒   | ๕.๒     | ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย                                                                                | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |
| ๓   | ๕.๓     | ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๗ ราย                                                                          | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |
| ๔   | ๕.๔     | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) จำนวน ๖ ราย                                                                          | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๕   | ๕.๕     | ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย                                                                             | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |
| ๖   | ๕.๖     | ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย                                                                        | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๗   | ๕.๗     | ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย                                           | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางกระพิก ดำเนินการแล้ว     |
| ๘   | ๕.๘     | ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. สามง่าม ดำเนินการแล้ว       |
| ๙   | ๕.๙     | ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย                                                                                            | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. นครชัยศรี ดำเนินการแล้ว     |



| ที่ | วาระ<br>ที่ | เรื่อง                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                          |
|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ๑๐  | ๕.๑๐        | ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>จำนวน ๑๖ ราย | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๑๑  | ๕.๑๑        | ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย                                                                                            | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๑๒  | ๕.๑๒        | ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (กรณีหาหรือ ก.ท.) ราย นางกัญจน์ณิชา ธนชัยญา                 | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางเสน ดำเนินการแล้ว         |
| ๑๓  | ๖           | การรายงานการดำเนินการทางวินัย (กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)                                                             | - กลุ่มงานกฎหมาย ได้ดำเนินการแล้ว                       |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๒ แห่ง

| ที่ | เทศบาล | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การดำเนินการ                                                   | หมายเหตุ<br>ค่าใช้จ่ายด้านการ<br>บริหารงานบุคคลตาม<br>มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ | ตำแหน่งว่าง<br>เมื่อ                                                                      | จำนวน<br>ครั้งที่สรร<br>หา                          |
|-----|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ๑   | ทม.นฐ  | ๑.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>๔.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา<br>และวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>๕.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | รับโอน<br><br>รับโอน<br><br>รับโอน<br><br>รับโอน<br><br>รับโอน | ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย<br>=๓๑.๙๐                                                         | ๑ ต.ค.๕๗<br><br>๒๘ ม.ค.๕๙<br><br>๑ ต.ค.๕๗<br><br>๑ ต.ค.๕๗<br><br>๑ ต.ค.๕๗<br><br>๑ ต.ค.๕๗ | ๑๐<br><br>๕<br><br>๑๐<br><br>๑๐<br><br>๑๐<br><br>๑๐ |



| ที่ | เทศบาล     | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                                                                                                                         | การดำเนินการ                       | หมายเหตุ<br>ค่าใช้จ่ายด้านการ<br>บริหารงานบุคคลตาม<br>มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ | ตำแหน่งว่าง<br>เมื่อ                           | จำนวน<br>ครั้งที่<br>สรรหา |
|-----|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------|
| ๒   | ทต.ขุนแก้ว | ๑.หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | รับโอน<br><br>รับโอน<br><br>รับโอน | ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย<br>= ๓๐.๒๒                                                        | ๑ พ.ค. ๖๐<br><br>๒๐ ต.ค. ๕๗<br><br>๒๕ มิ.ย. ๕๘ | ๐<br><br>๑๑<br><br>๘       |

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ใสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๘๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ



๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙  
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการ  
ปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ  
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจ  
มอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วย  
การนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงาน  
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทม.นฐ และ ทต.ขุนแก้ว รายงานตำแหน่งผู้บริหาร  
ที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหาร  
สถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (จ้างใหม่)

ผ.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้าง  
ทั่วไปจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ ราย ดังนี้

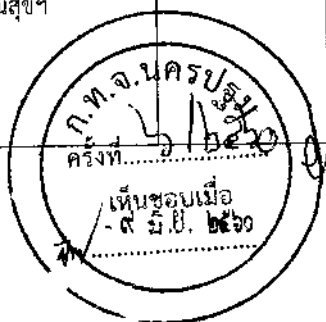


**-กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๓๖ ราย**

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                          | ตำแหน่ง / สังกัด                                                       | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                               |
|-----|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายณัฐวัตร นาคศรี                                    | พนักงานผลิตน้ำประปา<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานผลิตน้ำประปา<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                            |
| ๒   | นางสาวกัญธิกา ทองคง                                  | พนักงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทม.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๓   | นางสาวนาตยา อยู่สงค์<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต | พนักงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๘ เม.ย.๖๐ - ๑๗ เม.ย.๖๑ |
| ๔   | นายสุทัศน์ หวังพงษ์<br>วุฒิ ม.๓                      | พนักงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม         | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๕   | นายอนุรักษ์ ผิวอ่อน<br>วุฒิ ม.๖                      | พนักงาน<br>สังกัด กองประปา<br>ทต.โพรงมะเดื่อ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม   | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๖   | นายภิญโญ สุทธิ<br>วุฒิ ม.๓                           | พนักงาน<br>สังกัด กองประปา<br>ทต.โพรงมะเดื่อ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม   | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๗   | นายณพดล น้อยหงษ์<br>วุฒิ ม.๖                         | พนักงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม  | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๘   | นายศักดิ์ชัย อาศา<br>วุฒิ ป.๖                        | พนักงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม  | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |



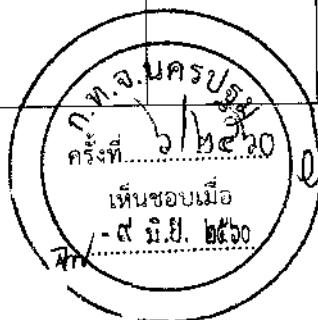
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                        | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                              | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙   | นายจิรวัฒน์ วัฒนะพันธ์ศักดิ์<br>วุฒิ ป.๖                                                                           | คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม                                 | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑๐  | นายณัฐวุฒิ จิงถาวรเจริญ<br>วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน<br>-มีใบอนุญาตชั้นเรียน<br>วุฒิ ป.๖ | พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม                | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับรถยนต์<br>-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่<br>และได้รับใบอนุญาตชั้นเรียนตามกฎหมาย<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                             |
| ๑๑  | นายสุรศักดิ์ เนตรสมสว่าง<br>วุฒิ ป.๖                                                                               | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม                 | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ<br>หรือ<br>๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย<br>หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ<br>มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๑๒  | นายพลวัต กลั่นเกิด<br>วุฒิ ป.๔                                                                                     | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม              | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                |
| ๑๓  | นางชนิดาภา สุขศรีอินทร์<br>วุฒิ ป.๖                                                                                | ภารโรง<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ร.ร.เทศบาลวัดห้วยพลู<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ภารโรง<br>-มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มี<br>ความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์<br>ได้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                       |
| ๑๔  | นายสุจินดา คำมุงคุณ<br>วุฒิ ม.๓                                                                                    | คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.บางหลวง<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม                                 | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑๕  | นางสาวภาวิณี เล็กงาม<br>วุฒิ ม.๓                                                                                   | คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                           |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                     | ตำแหน่ง / สังกัด                                                               | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๖  | นายอนุชา สุธงษ์พันธ์<br>วุฒิ ปวช.ช่างอุตสาหกรรม | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ<br>หรือ<br>๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย<br>หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ<br>มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๐ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๑๗  | นายเฉลิมชัย โอภอ่อน<br>วุฒิ ม.๖                 | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม    | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๙ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                 |
| ๑๘  | นายณัฐภัทร วรมาศพุกษา<br>วุฒิ ม.๓               | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.บางกระพิก<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม  | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ<br>หรือ<br>๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย<br>หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ<br>มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐  |
| ๑๙  | นายธรรมรงค์ จิระโคพงษ์ประภา<br>วุฒิ ม.๖         | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.สามพราน<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม    | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ<br>หรือ<br>๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย<br>หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ<br>มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๐  | นางสาวจันทร์จิรา จันทรเดียง<br>วุฒิ ม.๓         | คนงาน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.นร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                    | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒๑  | นายณัฐพล พบความชอบ<br>วุฒิ ปวช.                 | คนงาน<br>สังกัด สำนักคลัง<br>ทต.นร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                     | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒๒  | นายจิติ ศรีเขียวรัตน์<br>วุฒิ ปวช.              | คนงาน<br>สังกัด สำนักคลัง<br>ทต.นร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                     | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                          |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                           | ตำแหน่ง / สังกัด                                                           | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๓  | นายพีรวัส ภูณภาพระเสริฐ<br>วุฒิ ป.ตรี | คนงาน<br>สังกัด สำนักคลัง<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                 | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐           |
| ๒๔  | นายธวิหชัย เชียงกา                    | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๕  | นายตรุน สารคำ<br>วุฒิ ม.๖             | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๖  | นายปิ่นวัฒน์ เขียวหอม<br>วุฒิ ม.๓     | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๗  | นายสันติ เรืองวร<br>วุฒิ ม.๓          | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๘  | นายภูมิพัฒน์ ชุมมี                    | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงานประจำรถขยะ<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๒๙  | นางวารินทร์ ดันติภิมย์<br>วุฒิ ป.๖    | คนงาน<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม           | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐           |
| ๓๐  | นางลัดดา ไชยสงคราม                    | คนงาน<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม           | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐           |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                          | ตำแหน่ง / สังกัด                                                | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                               |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓๑  | นางสาวสุชาดา นราเก<br>วุฒิ ม.๓       | คนงาน<br>สังกัด สำนักสาธารณสุข<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                     |
| ๓๒  | นางเพ็ญสิริ ปรางทอง<br>วุฒิ ป.๖      | คนงาน<br>สังกัด สำนักสาธารณสุข<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                     |
| ๓๓  | นายชัยสิทธิ์า โรจนทริญ               | ภารโรง<br>สังกัด สำนักการศึกษา<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ภารโรง<br>- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มี<br>ความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์<br>ได้<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๓๔  | นางสาวพรประภา วุฒิจันทร์<br>วุฒิ ม.๖ | คนงาน<br>สังกัด กองประปา<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                     |
| ๓๕  | นายจำหรีจ โชคเจริญนอก                | คนงาน<br>สังกัด กองประปา<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                     |
| ๓๖  | นางสุกัญญา ทมมิต<br>วุฒิ ม.๖         | คนงาน<br>สังกัด กองประปา<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                     |

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

### ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป  
ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ เทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัด จ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบใน หลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

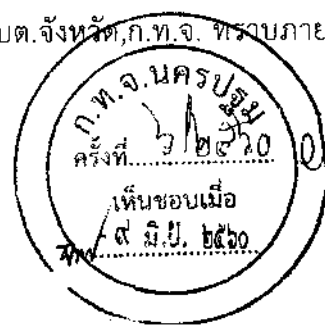
ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้ หรือไม่



สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

#### ๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พินิจของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรง ตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้ มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการ และขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่ง เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย



ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้วางหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่ข้าย่าง แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้วางหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๔๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

#### ๕.๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลตำบลศาลายา รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                    | ตำแหน่ง / สังกัด                                                    | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายบุญชัย ธิติมงคล<br>วุฒิ ม.๓<br>ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก | คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทต.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- พ้นตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑ |

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๓)การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้น ตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของบังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าว ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้

ฯลฯ

เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี



๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง  
การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อ  
สัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริง  
ปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็น  
ขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของ  
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓.หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้าง  
มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการ  
พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗  
เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการ  
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองการ  
บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ  
ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้  
หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ  
พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง  
ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้  
ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา  
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตาม  
สัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง  
ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม  
ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน  
ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ  
บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง  
ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน  
นับแต่วันออกคำสั่ง



๖.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๗.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

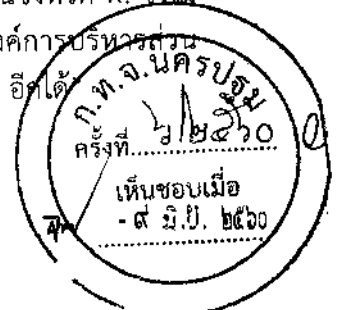
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริง เหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้



๘.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้  
ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ กล่าวคือ

๑) มีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง

๒) มีแผนงานหรือโครงการซึ่งยังจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างย้อนหลัง ๑ ปี อยู่ในระดับดี

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                        | ลาออกเนื่องจาก                                        | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางเพ็ญศิริ ปรางทอง<br>ตำแหน่ง ภารโรง<br>ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒๙-๔<br>สังกัด ร.ร.กีฬาเทศบาลนครนครปฐม<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นคร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ | ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                   | ลาออกเนื่องจาก                                         | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒   | นางสาวศิริพร เบี้ยวทุ่งน้อย<br>ตำแหน่ง คณงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.โพรงมะเดื่อ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม      | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๕ เมษายน ๒๕๖๐            | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๓   | นายภูวนาท นาคอ่วมคำ<br>ตำแหน่ง คณงานประจำรัชยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทม.ไร่ชิ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๔   | นายชลันธร มังคลา<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม    | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๕   | นายสามารถ สติญญามณี<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๖   | นายสุวิทย์ สมศรี<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม    | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๗   | นายสมพงศ์ สุขศรี<br>ตำแหน่ง คณงานประจำรัชยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทม.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |



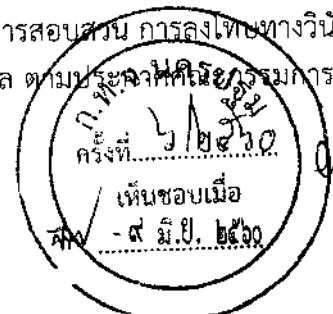
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                     | ลาออกเนื่องจาก                                          | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๘   | นางสาวสมคิด อัมไพจิตร<br>ตำแหน่ง คนครัว<br>สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว<br>กองการศึกษา<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐           |                                                                                                                                  |
| ๙   | นายอลงกรณ์ แก้วแสน<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                     | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ | ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายภาณุญาติให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๐  | นางสาวดอกกรักร ปานบุญ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                           | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ | ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายภาณุญาติให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๑  | นางสาวศุภศิริ อุดมศักดิ์<br>ตำแหน่ง นักการ<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                        | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ | ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายภาณุญาติให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๒  | นางนิตยา สวัสดิ์ชาติ<br>ตำแหน่ง ตกแต่งสวน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.ลำพญา<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม                              | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ | ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายภาณุญาติให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น  
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้  
ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศนี้หรือกรรมการพนักงาน  
เทศบาลฯ โดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.  
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้  
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ  
ลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ  
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้  
ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบ  
กำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว  
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้รับวัน  
ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ  
อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้  
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง  
ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

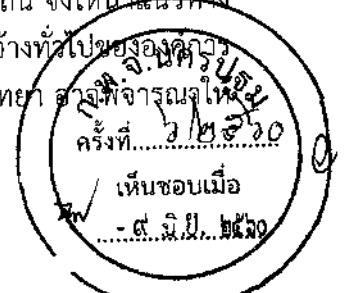
ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก  
นั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า  
สามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน  
ได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม  
๒๕๕๙ เรื่อง การร้องการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการ  
ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคํการ  
บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความ  
เห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ  
พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้คำแนะนำ  
ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กร  
บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา



ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่



คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ เห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้นี้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้นี้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

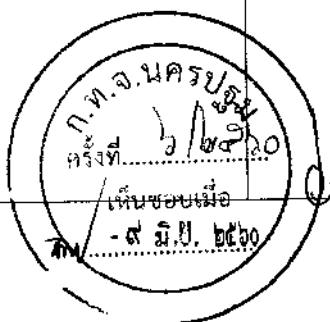


## ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่)

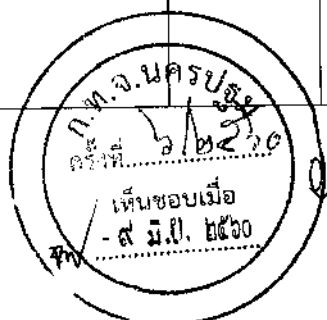
ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ รายดังนี้

-จ้างใหม่ จำนวน ๑๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                            | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวชลธิชา ประสงค์ผล<br>-วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ)                   | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม            | ๑๕,๐๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัสดุ<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์<br>การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                  |
| ๒   | นางสาวอังศุมาลิน กลั่นประชา<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการ)                                | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.ไร่ชิ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม              | ๑๕,๐๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการคลัง<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี<br>เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง<br>การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒                                                                        |
| ๓   | นายปิยชิต กุลประยงค์<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(เคมี)<br>-มีใบผ่านการฝึกวิชาคอมพิวเตอร์<br>๓๐ ชม. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทต.ไร่ชิ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๑,๕๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. หุภษาชาติ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.<br>รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย<br>กิตติ หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก<br>สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง<br>จากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลา<br>การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒                  |
| ๔   | นายศุภชัย ขาวโต<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>(สาขาวิชาการตลาด)                                             | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม      | ๑๑,๕๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>-ได้รับวุฒิ ปวท.ปวส หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน<br>สาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ<br>การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน<br>การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป<br>คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                                              | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นางสาวนิตยา ถังเงิน<br>วุฒิ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต                                                                                                                                                                                      | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม                                               | ๑๕,๐๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัสดุ<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์<br>การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑                             |
| ๖   | นางสาวณัฐชานันท์ ปริวัฒน์กรกุล<br>วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>-มีประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู<br>สาขาวิชาชีพครู<br>-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>-ก.ค.ศ.รับรองคุณวุฒิสำหรับ<br>ตำแหน่งข้าราชการครู | ผู้ช่วยครู<br>โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู<br>(โชติประชานุเคราะห์)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | ๑๕,๐๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ครู<br>-ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา<br>หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.<br>กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติ<br>การสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ<br>รับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๗   | นางสาวเสาวลักษณ์ ฉามฉิมโม<br>วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>(หลักสูตร ๕ ปี)<br>-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>-ก.ค.ศ.รับรองคุณวุฒิสำหรับ<br>ตำแหน่งข้าราชการครู                                                  | ผู้ช่วยครู<br>สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว<br>กองการศึกษา<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม                            | ๑๕,๘๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ครู<br>-ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา<br>หรือ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.<br>กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติ<br>การสอนหรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือ<br>รับรองสิทธิที่คุรุสภาออกให้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๘   | นางสาวณัฐฐา ไชสิงโต<br>วุฒิ ปวส.การบัญชี                                                                                                                                                                                           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ<br>บัญชี<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.สามพราน<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                            | ๙,๔๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>-ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ<br>เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง<br>บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชา<br>บัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐    |
| ๙   | นายธง หวานบุญมาก<br>วุฒิ ม.๖<br>-มีทักษะ ๕ ปี<br>-มีใบอนุญาตขับรถยนต์                                                                                                                                                              | พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.นคร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                                                       | ๙,๔๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับรถยนต์<br>-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ<br>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                            |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                             | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                         | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐  | นางสาววิวรรณ สอนมาลา<br>วุฒิ ปวส.ช่างเทคนิค<br>สถาปัตยกรรม              | ผู้ช่วยนายช่างโยธา<br>สังกัด สำนักคลัง<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                  | ๑๑,๕๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นายช่างโยธา<br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐ |
| ๑๑  | นายไกรรัตน์ โตโพธิ์ไทย<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต                  | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>สังกัด สำนักสาธารณสุข<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม      | ๑๕,๐๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.ท.รับรอง<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๑๒  | นายสุชาติ ใจเพื่อย<br>วุฒิ ม.๓<br>-มีทักษะ ๕ ปี<br>-มีใบอนุญาตขับรถยนต์ | พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด กองส่งเสริมวัฒนธรรมฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม         | ๙,๕๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับรถยนต์<br>-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๑๓  | นางสาวอารี กวยเจริญ<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การตลาด)       | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๕,๐๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักพัฒนาชุมชน<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ก.ท.รับรอง<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐                                                                                                                                                                                                                                 |

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ



ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาบรรจุหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะ ได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไข การจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร ทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัด จ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



## ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้

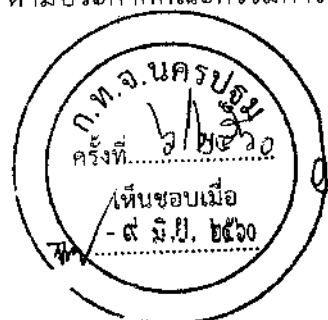
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                               | ลาออกเนื่องจาก                                          | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวพรกมล ปิยะกมลรัตน์<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.ไร่ชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐  | ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๒   | นายทม มีสวนนิล<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักสาธารณสุขฯ<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                     | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐   | ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๓   | นางสาวเพ็ญภรณ์ พรรคสมาน<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐  | ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๔   | นางสาวชิตชนก เหมันต์<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม       | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐           |                                                                                                                                   |

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯโดยอนุโลม



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘  
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้  
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ  
อนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้  
ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวัน  
ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง  
มิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว  
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน  
ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ  
อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้  
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง  
ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก  
นั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า  
สามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน  
ได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒  
กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจาก  
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ตำแหน่ง สังกัด                                                                                                                                                         | วันที่ลาออกจากราชการ | เหตุผลที่ลาออก<br>จากราชการ                                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายสุรพล สุทธิวิวัฒน์ชัย<br>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>ทต.กำแพงแสน<br>อ.กำแพงแสน<br>จ.นครปฐม | ๑ ก.ค. ๖๐            | รับราชการนาน และ<br>ไปประกอบอาชีพอื่น                      |
| ๒   | นายถาวร จันทร์กล้า<br>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)<br>เงินเดือน ๘๐,๔๕๐ บาท<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                | ๑ ก.ค. ๖๐            | มีปัญหาด้านสุขภาพ<br>(โรคหัวใจ เบาหวาน<br>ความดันโลหิตสูง) |

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘  
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

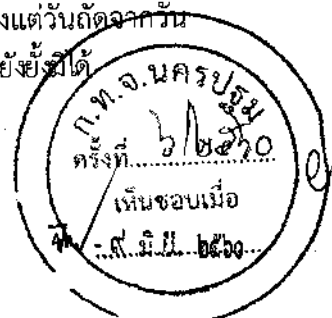
การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้  
ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ  
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้  
ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวัน  
ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งได้



ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวัน ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอ ลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้ เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน ได้รับหนังสือขอลาออก

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไป ตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด
- ๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการ(๑) -ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางอัญชลี นันทียกุล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักคลัง ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักคลัง

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

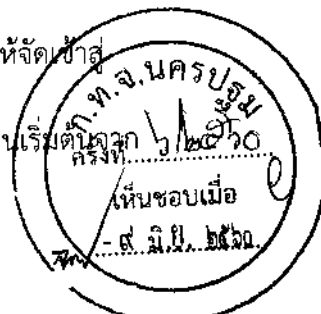
“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้น ระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ มาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศ นี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ใน การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจาก



ระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงาน  
เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และ  
ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง  
ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน  
ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการ  
จัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมี  
หลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง  
การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม

สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก

การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                                                                 |                   | ตำแหน่งใหม่ (ระบบ<br>แห่ง) |                           | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการประเมิน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สายงาน                                                                               | ตำแหน่ง/<br>ระดับ | ประเภท                     | ตำแหน่ง/<br>ระดับ         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| สายงานที่<br>เริ่มต้น<br>จากระดับ<br>๑หรือ<br>สายงานที่<br>เริ่มต้น<br>จากระดับ<br>๒ | ทุกตำแหน่ง<br>/๓๔ | วิชาการ                    | ทุกตำแหน่ง/<br>ปฏิบัติการ | <p><u>ระดับชำนาญการ</u></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ<br/>ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาร่วมกันในการ<br/>ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง<br/>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน<br/>ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน<br/>ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓.ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้<br/>ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่<br/>จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> |



**๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง**

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

**๓.๑ การเลื่อนระดับ**

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ



๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

| คุณสมบัติ                        | เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง |         |
|----------------------------------|-----------------------|---------|
|                                  | ระดับ ๖               | ระดับ ๗ |
| -คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๖ ปี                  | ๗ ปี    |
| -คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า  | ๔ ปี                  | ๕ ปี    |
| -คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ๒ ปี                  | ๓ ปี    |

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. นครปฐม ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

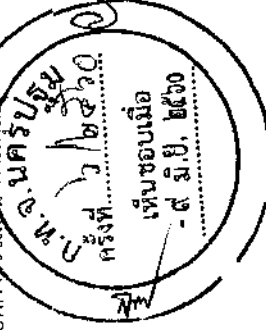
จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

\*\*\*\*\*

๑. ขอลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ สกุล<br>/<br>วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                               | ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น<br>ตำแหน่ง/ระดับ                   | ระยะเวลาขั้นต้น<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ตามคุณวุฒิ                                                                                                                                                                                      |          | ปฏิบัติงาน<br>สายงานที่<br>ขอประเมิน<br>ติดต่อกัน<br>ไม่น้อยกว่า | เงินเดือน<br>ปัจจุบัน<br>ที่เข้ามาไม่ถึง<br>กว่า อันดับ<br>ที่ ๕ ขึ้น ๓<br>(บัญชี ๔) | เงินเดือน<br>ตามบัญชี<br>อัตราเงินเดือน<br>(๑ เม.ย. ๕๕)<br>(บัญชี ๕) | ผลการประเมิน<br>ผลงานของ<br>คณะกรรมการฯ<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ<br>ผ่านประเมิน<br>เมื่อ วัน/เดือน/ปี | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                              |                                                            | ปริญญาตรี                                                                                                                                                                                                                              | ปริญญาโท |                                                                  |                                                                                      |                                                                      |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๑   | นางอัญชลี นันทียกุล<br>นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒<br>วุฒิ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)<br>สังกัดสำนักคลัง<br>ถนนนครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จนครปฐม | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๙,๖๔๐ บาท | ๖ ปี<br>-๑๓๓๓ถึง๑๐<br>ค.ศ.๖๒ = ๒๓ ปี<br>๕๖/๒<br>= ๑๑ ปี ๖ เดือน<br>๔ วัน<br>จ.อ.๑๕๕ถึง๒๐<br>มี.ค.๖๐ = ๑ปี ๒<br>เดือน ๒๐ วัน<br>รวม ๑๒ ปี<br>๔ เดือน<br>(๑๑๓๓ถึง๑๕๔๖ค.ศ.<br>๕๕ ค.ศ.๖๒<br>นักจัดการทั่วไป<br>ผู้มีตำแหน่ง<br>ไม่ถูกต้อง) | -        | ๑ ปี<br>๓๐ ธ.ค. ๕๕<br>(๑ ปี ๒ เดือน)                             | ๑๑,๘๒๐<br>๒๘,๒๕๐                                                                     | ๒๙,๑๓๐                                                               | ๘๓.๑๖<br>(๑๘ เม.ย. ๖๐)                                                                           | -จบ ป.ตรี เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๓๒ ดำรงตำแหน่ง จพง.<br>การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๓๓ ย้ายเปลี่ยน<br>ตำแหน่ง นว.การเงินและบัญชี เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๕<br>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ<br>- ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี<br>พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง<br>การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนด<br>๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้<br>ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า<br>๑ ปี<br>๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน<br>(๑๘ เม.ย. ๖๐) |

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมทั้งปฏิบัติกรวณมีคุณสมบัติครบถ้วน ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการเงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง  |                                                                                                 | อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง                                                                                                                 |                                                                                                             |                                 |
|----------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|          | อันดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง  | โรงเรียน/สังกัด                                                                                 | อันดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง สังกัด                                                                                                          | ชื่อ-สกุล                                                                                                   | หมายเหตุ                        |
| ๑        | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>๗๓-๒-๐๑๕๕ | ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมนคร<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                      | ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๕๕<br>ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมนคร<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ จ.นครปฐม                      | นางสาวสุนันทา ชมประดิษฐ์<br>- วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | - ทั้งนี้ตั้งแต่<br>๑๖ มี.ค. ๖๐ |
| ๒        | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>๗๓-๒-๐๑๕๖ | ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์<br>วัดพระปฐมเจดีย์<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๕๖<br>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์<br>วัดพระปฐมเจดีย์<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ จ.นครปฐม | นางรตรต นันทพงศ์ภักดิ์<br>- วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู   | - ทั้งนี้ตั้งแต่<br>๑๖ มี.ค. ๖๐ |

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                               | ตำแหน่งเลขที่ | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง | ตำแหน่งเดิม    | เงินเดือนเดิม | วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่ | ตำแหน่งใหม่           | เงินเดือนใหม่                                                                                 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------|----------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | นางสาวสุนันทา ชมประดิษฐ์<br>ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมนคร<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                    | ๗๓-๒-๐๑๕๕     | ๑๖ มี.ค.๕๘             | ครูผู้ดูแลเด็ก | ๑๖,๙๒๐        | ๑๖ มี.ค.๖๐                        | ครู<br>อันดับ<br>คศ.๑ | รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๗๐ บาท<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค.๖๐<br>เป็นต้นไป |
| ๒        | นางรตรต นันทพงศ์ภักดิ์<br>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์<br>วัดพระปฐมเจดีย์<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๗๓-๒-๐๑๕๖     | ๑๖ มี.ค.๕๘             | ครูผู้ดูแลเด็ก | ๑๖,๕๗๐        | ๑๖ มี.ค.๖๐                        | ครู<br>อันดับ<br>คศ.๑ | รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๗๐ บาท<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค.๖๐<br>เป็นต้นไป |



สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                               | ตำแหน่ง<br>ปัจจุบัน | ครั้งที่<br>๑ | ครั้งที่<br>๒ | ครั้งที่<br>๓ | ครั้งที่<br>๔ | ครั้งที่<br>๕ | ครั้งที่<br>๖ | ครั้งที่<br>๗ | ครั้งที่<br>๘ |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ๑            | นางสาวสุนันทา ชมประดิษฐ์<br>ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย<br>สำนักงานการศึกษา<br>ท.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                  | ครูผู้ดูแลเด็ก      | ๖๒.๒๘         | ๖๖.๖๗         | ๗๑.๙๓         | ๗๘.๙๕         | ๘๖.๘๔         | ๙๑.๒๓         | ๙๓.๘๖         | ๙๖.๙๔         |
| ๒            | นางรติรต นันทพงศ์ภัก<br>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์<br>วัดพระปฐมเจดีย์<br>สำนักงานการศึกษา<br>ท.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ครูผู้ดูแลเด็ก      | ๖๑.๗๒         | ๗๐.๑๘         | ๗๘.๐๗         | ๘๒.๔๖         | ๘๕.๐๙         | ๙๒.๑๑         | ๙๕.๖๑         | ๙๗.๑๒         |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอน  
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ  
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มี  
ผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ  
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น  
ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง  
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ  
ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕  
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายใน  
ระดับควบเป็นนอกกระดุมด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็น  
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้  
ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒  
ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดุมเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วยเช่น ปรับ  
ลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

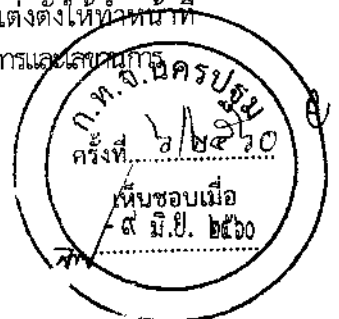
๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ



๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

#### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ผช.เลขาธิการฯ(๑) ทด.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย

#### ๑.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

| ลำดับที่ | อันดับตำแหน่งเดิม                                                                                                                           | อันดับตำแหน่งใหม่                                                                                                                       | หมายเหตุ                     |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| ๑        | ครู<br>อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๘๖<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล<br>ตำบลบางเลน<br>กองการศึกษา<br>ทต.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๘๖<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล<br>ตำบลบางเลน<br>กองการศึกษา<br>ทต.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม | -ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ |



## ๒.บรรจุและแต่งตั้ง

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                 | ตำแหน่งที่คัดเลือกได้                                               | บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง                                                                                                                                            | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางปานิสร่า เกิดจรัส<br>- วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การประถมศึกษา)<br>หลักสูตร ๕ ปี<br>- มีใบอนุญาตประกอบ<br>วิชาชีพครู | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>- ประกาศ ทด.บางเลน<br>ลว. ๒๙ ม.ค.๕๙<br>ลำดับที่ ๓ | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๘๖<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล<br>ตำบลบางเลน<br>กองการศึกษา<br>ทด.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม | คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง<br><b>ครูผู้ดูแลเด็ก</b><br>๑.มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา<br>หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขา<br>วิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษา<br>ปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนด<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>๒.มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา<br>หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้<br>ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็ก<br>ปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ติดต่อกันมาแล้วไม่<br>น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก<br>หน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและ<br>ระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน<br>๓.มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ<br>หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ<br>วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อ<br>ปฏิบัติหน้าที่สอน<br>- ตำแหน่งที่ว่าง<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br><b>หมายเหตุ</b><br>-ลำดับที่ ๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ก.พ.<br>๕๙<br>-ลำดับที่ ๒ ขอสละสิทธิ เนื่องจากได้รับ<br>การแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง<br>ครูผู้ช่วย สังกัด สพท.นฐ. เขต ๒<br>เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๙ |

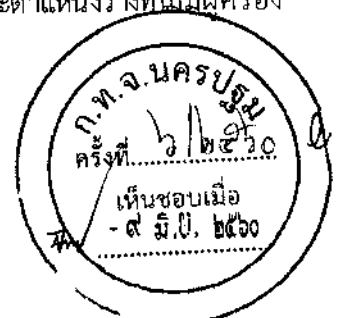
### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอน  
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ  
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครอง  
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่



(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

**๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔**

๕. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ



(๔) เป็นผู้มิได้อนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๕.๓ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๕.๓.๒ การประกาศรับสมัครในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่ง

(๒) หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีโครงสร้างส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.บางเลน ขอความเห็นชอบ ดังนี้

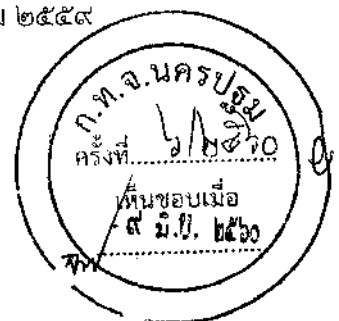
๑)ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๘๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง  
เป็น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒)บรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลำดับที่ ๓ (ลำดับที่ ๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๕๙ และลำดับที่ ๒ ขอสละสิทธิ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพท.นฐ.เขต ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๙) ตามประกาศ ทต.บางเลน เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



## ๕.๑๐ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

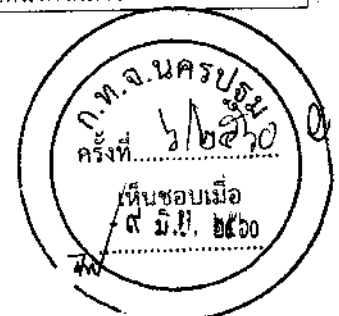
### ๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้อโอน                                                                                                                                                                      | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                      | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางอริยานี ชุ่มบุญชู<br>เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท<br>กองคลัง<br>ทต.กำแพงแสน<br>อ.กำแพงแสน<br>จ.นครปฐม                                   | เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๖๑<br>เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท<br>เรือนจำกลางนครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                                                      | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>(กรมราชทัณฑ์ มีหนังสือ<br>ที่ ยธ ๐๗๐๒.๗/๑๒๑๘๓<br>ลงวันที่ ๑๑ พ.ค.๖๐ รับโอน) |
| ๒   | นายธนภณ สุนทรพจน์<br>ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๘-๒<br>เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท<br>วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                      | ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๙๒๐-๒<br>เงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑<br>(กบินทร์ราษฎร์บำรุง)<br>กองการศึกษา<br>ทต.กบินทร์<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี ✓ | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>-มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี<br>รับโอน ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่<br>๒๖ เม.ย.๖๐     |
| ๓   | นายพรนาราย เฉลิมพันธ์<br>นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บางหลวง<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม                            | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ลาดบัวหลวง<br>อ.ลาดบัวหลวง<br>จ.พระนครศรีอยุธยา ✓        | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>มติ ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา<br>รับโอน ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่<br>๒๕ พ.ค.๖๐                              |
| ๔   | นางพิลาวรรณ บุตรมัน<br>หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท<br>กองประปา<br>ทต.กำแพงแสน<br>อ.กำแพงแสน<br>จ.นครปฐม | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท<br>กองคลัง<br>อบต.หนองปากโลง<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม          | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>(หนังสือ อบต.หนองปากโลง<br>ที่ นฐ ๗๘๖๐๑/๓๖๙ ลว. ๒๙<br>พ.ค.๖๐ ขอความเห็นชอบ<br>ก.อบต.จ.นธ. รับโอน)         |



๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                       | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิม<br>เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.หนองม่วง<br>อ.หนองม่วง<br>จ.ลพบุรี / | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒<br>เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท<br>กองช่าง<br>ทต.ลำพญา<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม           | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>(ทต.ลำพญา ร้องขอให้ กสธ.<br>สอบแข่งขันแทน ๑ อัตรา<br>สังกัดกองการศึกษา และมี<br>ตำแหน่งว่างที่จะรับโอน ๑ อัตรา<br>สังกัดกองช่าง)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๒   | นางสาวพรณิภา อินทา<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท<br>กองคลัง<br>อบต.บางเตย<br>อ.นาสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี /    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท<br>กองคลัง<br>ทต.บางเลน<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม | -คุณวุฒิ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)<br>-ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>-ผ่านการประเมินบุคคล ๙๖ %<br>-(ทต.บางเลน มีได้ร้องขอให้ กสธ.<br>สอบแข่งขันแทน)<br>เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน<br>ปัจจุบัน ทต.บางเลน ขาดบุคลากร<br>ที่ต้องปฏิบัติงานด้านการเงินและ<br>บัญชี ทำให้เกิดความล่าช้า ไม่ทัน<br>ตามกำหนดเวลา ซึ่งหากเป็นอย่าง<br>นี้ต่อไปอาจเกิดความเสียหายต่อ<br>ทางราชการได้ และเทศบาลเห็น<br>ว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้<br>ความสามารถ มีประสบการณ์ใน<br>การทำงาน และเป็นตำแหน่งว่าง<br>ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.<br>๒๕๕๘-๒๕๖๐) แต่ไม่มีผู้ดำรง<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี(ปง/ชง) โอนมาดำรง<br>ตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด<br>ประกอบกับ น.ส.พรณิภา อินทา<br>มีความประสงค์ขอโอนมาดำรง<br>ตำแหน่งดังกล่าว |



| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้อोन                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                             | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นายโกญจนาท บุญเทียม<br>นายช่างโยธา ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท<br>กองช่าง<br>อบต.บางแก้วฟ้า<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | นายช่างโยธา ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒<br>เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท<br>กองช่าง<br>ทต.โพรงมะเดื่อ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>- (ทต.โพรงมะเดื่อ มีได้ร้องขอให้<br>กสธ. สอบแข่งขันแทน)<br>-เหตุผลความจำเป็นการรับโอน<br>ทต.โพรงมะเดื่อ มีตำแหน่ง<br>นายช่างโยธา ปง/ชง ว่างในแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-<br>๒๕๖๐) ทำให้ขาดบุคลากรที่ทำ<br>หน้าที่สำรวจ เก็บรายละเอียด<br>ด้านวิศวกรรมและสภาพแวดล้อม<br>ของพื้นที่ก่อสร้างโครงการเพื่อ<br>การวางแผนและออกแบบ<br>กำหนดรายละเอียดงานก่อสร้าง<br>งานบำรุงรักษา งานปรับปรุงและ<br>ซ่อมแซมเพื่อให้เป็นไปตามความ<br>ต้องการของหน่วยงานและอยู่<br>ภายใต้งบประมาณที่กำหนด การ<br>กำหนดแผนในการดำเนินงาน<br>ก่อสร้าง งานบำรุงรักษา งาน<br>ปรับปรุงและซ่อมแซม หรือตรวจ<br>การจ้าง เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไป<br>ตามมาตรฐานที่กำหนด<br>ประเมินผลการตรวจสอบ<br>สิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตาม<br>ความต้องการของหน่วยงานและ<br>อยู่ภายใต้งบประมาณที่กำหนด<br>ศึกษาและติดตามเทคโนโลยี<br>องค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และ<br>ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน<br>โยธา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ซึ่งจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ใน<br>การปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าว |



| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                    | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                              | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔   | นายนิติพงษ์ ชุมมณทิย<br>นิติกร ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท<br>สำนักงานปลัด อบต.<br>อบต.ห้วยดำน<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม | นิติกร ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บางหลวง<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>- (ทต.บางหลวง มีได้ร้องขอให้<br>กสอ. สอบแข่งขันแทน)<br>-เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน<br>ทต.บางหลวง มีตำแหน่งนิติกร<br>ปก/ชก ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓<br>ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทำให้ขาด<br>บุคลากรที่ทำหน้าที่ในการ<br>ปฏิบัติงานในด้านเกี่ยวกับการ<br>พิจารณา วินิจฉัยปัญหากฎหมาย<br>ร่าง และพิจารณาตรวจร่าง<br>ข้อบัญญัติ กฎ ระเบียบ และ<br>ข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดทำ<br>นิติกรรม รวบรวมข้อเท็จจริง และ<br>พยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทาง<br>คดี การสอบสวน ตรวจดำเนินการ<br>เกี่ยวกับทางวินัย การร้องทุกข์<br>หรือการอุทธรณ์ จึงจำเป็นต้องมี<br>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดังกล่าว<br>และพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว<br>เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม<br>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และ<br>ขณะนี้ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ |

### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

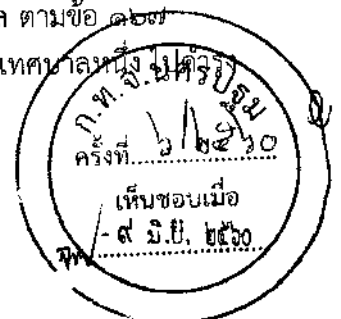
ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน  
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับ  
เดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรง  
ตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙



ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้นั้น และนายกเทศมนตรีของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีคุณสมบัติจะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

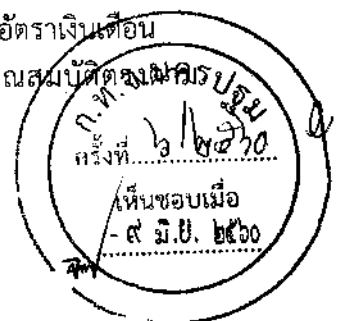
ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ



(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือ ก.ท.จ.นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ข้อ ๓ กรณีการค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการการรับลด หรือควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

#### มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

\*\*\*\*\*

ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

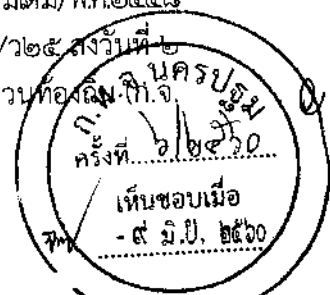
๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

ฯลฯ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ , ๑๖๗ , ๑๖๘ , ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พค.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ



- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน
- ๓) เทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นในการขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                  | วุฒิการศึกษา                                                                                                               | สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง                                                                           | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายชัยรัตน์ เสนาะพล<br>หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท<br>กองช่าง<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม                                                                | ปริญญาโท<br>ครุศาสตรอุตสาหกรรม<br>มหาบัณฑิต<br>(โยธา)<br>สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า<br>พระนครเหนือ<br>เมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง<br>ระดับกลาง)                                            | - ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๔<br>ก.ย.๕๔<br><br>- เสนอผลงาน ๑ ชิ้น<br>เรื่อง โครงการออกแบบและ<br>ก่อสร้างศูนย์พัฒนเด็กเล็กเทศบาล<br>ตำบลคลองโยง (ศูนย์ ๒) หมู่ที่ ๖<br>ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล<br>จังหวัดนครปฐม |
| ๒   | นางศรินันท์ จิริงคานนท์<br>หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท<br>กองการศึกษา<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม                                                      | ปริญญาโท<br>ครุศาสตรมหาบัณฑิต<br>(การบริหารการศึกษา)<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต<br>เมื่อ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕                  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา<br>ระดับต้น)                                     | - ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๓<br>มิ.ย.๕๕<br><br>- เสนอผลงาน ๑ ชิ้น<br>เรื่อง การประเมินคุณภาพ<br>การศึกษาภายในสถานศึกษา<br>ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                         |
| ๓   | นายรัตนกัมพลชัย อิวสวัสดิ์<br>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | ปริญญาโท<br>สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต<br>(สาธารณสุขศาสตร์)<br>มหาวิทยาลัยเกริก<br>เมื่อ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔                       | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) | - ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ ๒๔<br>พ.ย.๕๖<br><br>- เสนอผลงาน ๑ ชิ้น<br>เรื่อง โครงการป้องกันโรคพิษสุนัข<br>บ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔                                                                                |



### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร และคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๓ ราย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาเซียน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลปรากฏว่า ผู้รับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๓ รายดังกล่าว ผ่านการประเมิน เห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มาเทียบเท่าเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

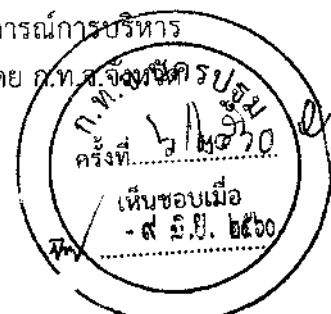
๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ.ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน กท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเท่าประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.นครปฐม อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง



๒.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)                              |                               | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) |                      | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง<br>(โดยการคัดเลือก)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สายงาน                                            | ตำแหน่ง/ระดับ                 | ประเภท                 | ตำแหน่ง/ระดับ        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| สายงานบริหาร<br>(ที่ไม่ใช่ตำแหน่งปลัดหรือรองปลัด) | หัวหน้าฝ่าย<br>(นักบริหาร๖๖๗) | อำนาจหน้าที่อื่น       | หัวหน้าฝ่าย/ระดับต้น | ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน... ระดับกลาง) หรือผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหาร... ระดับกลาง)<br>๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ<br>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.กท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง<br>๓.การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒-๒.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว ของผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวนทั้ง ๓ ราย คณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้วเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นควรให้พนักงานเทศบาล จำนวนทั้ง ๓ ราย นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผช.เลขานุการฯ(๑) ด้วยเทศบาลนครนครปฐม ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการโครงสร้าง และอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาลพิจารณาเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑. เทศบาลนครนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม  
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้



| เพิ่ม/ปรับแก้/ปรับปรุง<br>(ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ยุบเลิก<br>(ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ) | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u><br/><u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u><br/><u>กองวิชาการและแผนงาน</u><br/><u>ฝ่ายนิติการ</u><br/><u>งานนิติกรรมสัญญา</u><br/><u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u><br/>-นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ อัตรา<br/>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๔<br/><u>สำนักช่าง</u><br/><u>ส่วนการโยธา</u><br/><u>ฝ่ายสาธารณูปโภค</u><br/><u>งานสวนสาธารณะ</u><br/><u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u><br/>-คนสวน ๔ อัตรา<br/>(พนักงานจ้างทั่วไป)</p> |                                          | <p>-แผนอัตรากำลังเดิมมี ๑,๔๓๕ อัตรา<br/>เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๕ อัตรา<br/>รวมทั้งสิ้น ๑,๔๔๐ อัตรา<br/>-ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุง<br/>แล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐<br/>เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทน<br/>อื่นเท่ากับร้อยละ ๑๗.๒๕<br/>ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> |

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐      สมควรให้ความเห็นชอบ

### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความ  
จำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณ  
งานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

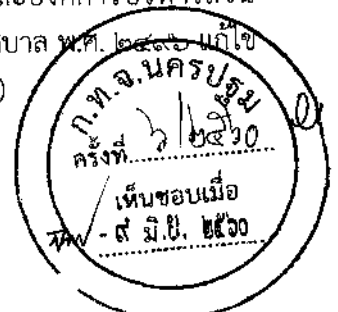
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล  
ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ผช.เลขานุการฯ(๑) ๑ จังหวัดนครปฐมได้วินิจฉัยว่า นายประพัฒน์ รีวทองสุข นายกเทศมนตรีเมือง  
นครปฐม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครปฐม เป็นผู้มีความประพฤติดี  
เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วน  
ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไข  
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ (พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐)



๒ เทศบาลเมืองนครปฐม มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลเมืองนครปฐมจึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

#### ฯลฯ

๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๗๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า “ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน และคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติบางฉบับ ตามเรื่องเสร็จที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่าประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมาคู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย ดังนั้น เมื่อประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗”



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณากรณีปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุความจำเป็น (กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

