

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบพนักงานเทศบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๑๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เป็นปีที่ ๓๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรด

เกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงทรงพระกรุณาโปรด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราช

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๐

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๙๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕

(๔) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๕) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๖

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๖) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๗) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๘) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔ พนักงานเทศบาลได้แก่พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล โดย

ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนที่ตั้งทางเทศบาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๓/ตอนที่ ๑๐๙/ฉบับพิเศษ หน้า ๗/๘ กันยายน ๒๕๑๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ้นกงานเทศบาลมี ๒ ประเภท สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) พ้นกงานเทศบาลสามัญ ได้แก่พ้นกงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับเงินเดือนในอัตราสามัญ แต่ไม่รวมถึงพ้นกงานครูเทศบาล

(๒) พ้นกงานครูเทศบาล ได้แก่ พ้นกงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของเทศบาล

มาตรา ๕^๑ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่พ้นกงานเทศบาลโดยอนุโลม โดยให้ ก.ท. กำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพ้นกงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ทั้งนี้ เว้นแต่ในพระราชกฤษฎีกานี้จะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๖^๒ ให้มีคณะกรรมการพ้นกงานเทศบาลคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “ก.ท.”

ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครองซึ่งอธิบดีกรมการปกครองมอบหมาย เลขธิการการพล และเลขธิการครูสภา

(๓) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(ก) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีของเทศบาลทุกแห่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนพ้นกงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลของเทศบาลทุกแห่งคัดเลือก

กันเองจำนวนสองคน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(ค) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๒ มาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพ้นกงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๒๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๓ มาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพ้นกงานเทศบาล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.

๒๕๓๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^๔ มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพ้นกงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐)

พ.ศ. ๒๕๔๒ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา(ง) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งจาก
บุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านการเงินและการคลัง ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่ง
มีความรู้ความสามารถหรือผลงานเป็นที่ยอมรับ จำนวนหกคน

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด
ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้รองอธิบดีกรมการปกครองซึ่งอธิบดีกรมการปกครองมอบหมายเป็น
เลขาธิการ ก.ท.

มาตรา ๖ ทวิ^๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี
และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เมื่อ
ลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้นจากตำแหน่งนายกรัฐมนตรี
ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือแต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่กรรมการว่างลง และให้
อยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มาตรา ๗ ให้ ก.ท. มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับคณะรัฐมนตรีและ ก.พ. และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกกฎ ก.ท. ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
กำหนดให้ออกกฎ ก.พ.

(๒) อนุมัติการโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปเป็นพนักงานเทศบาล
ของอีกเทศบาลหนึ่งตามมาตรา ๑๒ (๑) และอนุมัติการรับโอนข้าราชการมาเป็นพนักงานเทศบาล
ตามมาตรา ๑๔

(๓) มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปเป็นพนักงานเทศบาลของ
อีกเทศบาลหนึ่งเพื่อประโยชน์แห่งงานของทางราชการตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

๕ มาตรา ๖ ทวิ เพิ่มโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.
๒๕๔๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ท.
มอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชกฤษฎีกานี้กำหนดว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ก.ท.
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า
“อ.ก.ท. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็น
ประธานอนุกรรมการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒) อนุกรรมการผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปลัดจังหวัด
นายอำเภอ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน และผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่น
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓) อนุกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเอง จำนวนหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ข) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือก
กันเอง จำนวนหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ค) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ง) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
จังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๔) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมี
ความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงิน
และการคลัง ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีความรู้
ความสามารถหรือผลงานเป็นที่ยอมรับ จำนวนสี่คน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา การคัดเลือกอนุกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการ อ.ก.ท. จังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจ
ได้รับแต่งตั้งอีกได้และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๖ ทวิ มาใช้บังคับกับการ
พ้นจากตำแหน่งและการคัดเลือกหรือการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างด้วยโดยอนุโลม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๖ มาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐)
พ.ศ. ๒๕๔๒

ให้อ.ก.ท. จังหวัด มีหน้าที่ช่วย ก.ท. ปฏิบัติการในจังหวัดนั้น และให้อ.ก.ท. จังหวัด มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๙ ให้มีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำเทศบาลเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ท. เทศบาล” โดยออกนามเทศบาลนั้น ประกอบด้วย

- (๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) อนุกรรมการผู้แทนเทศบาล ประกอบด้วยเทศมนตรีซึ่งนายกเทศมนตรีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน ปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) อนุกรรมการผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจำนวนสี่คน

(๔) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงิน และการคลัง ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือผลงานเป็นที่ยอมรับ จำนวนสี่คน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการ อ.ก.ท. เทศบาล ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้และให้นำความในวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๖ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างด้วยโดยอนุโลม

ให้อ.ก.ท. เทศบาล มีหน้าที่ช่วย อ.ก.ท. จังหวัด และ ก.ท. ปฏิบัติการในเทศบาลนั้น และให้อ.ก.ท. เทศบาล มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. จังหวัด

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวง

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับปลัดกระทรวง และอธิบดี

ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๙ มาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑^๔ การแต่งตั้งและการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งให้
นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีการแต่งตั้งและให้ลูกจ้างของเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ให้
นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ท. จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด
เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๒ การโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งอาจทำได้โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ ทั้ง
สองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูง
กว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การโอนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมุหบัญชี หรือการโอนพนักงาน
เทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับ
โอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท.
อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๒) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ระหว่างเทศบาลใน
จังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดกัน หรือการโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓
ลงมา ระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดกัน ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้
รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๓) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ลงมา ระหว่าง
เทศบาลในจังหวัดเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ รายงาน ประธาน อ.ก.ท.
เทศบาล เมื่อ อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

การโอนพนักงานเทศบาลวิสามัญไปเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้
จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๓ การโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้
ได้รับคัดเลือก ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๔ การโอนข้าราชการอื่นซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการประจำ
ต่างประเทศพิเศษข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล อาจกระทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจโดยเทศบาลที่จะรับโอนทำความเข้าใจ
ลงกับกระทรวง ทบวง กรมหรือหน่วยงานเจ้าสังกัด แล้ว รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อ
พิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้วให้โอนและบรรจุได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่

“มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐)
พ.ศ. ๒๕๕๒

เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการนั้นเป็นเวลาทำงานของพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการประจำต่างประเทศ พิเศษ ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจกงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้าทำงานเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลที่ต้องการจะรับเข้าทำงานรายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้ ทั้งนี้จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาทำงานหรือเวลาราชการของผู้เข้าทำงานตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้นเป็นเวลาทำงานของพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้รับเงินค่าป่วยการรายเดือน และเงินค่าป่วยการประจำตำแหน่งไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ ท้าย

พระราชกฤษฎีกานี้
การจ่ายเงินค่าป่วยการรายเดือนและค่าป่วยการประจำตำแหน่งให้แก่
นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาจ่ายเป็นรายเดือน เงินค่าป่วยการรายเดือนจะต้องมีวันปฏิบัติงานไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

วันลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรี หากได้ดำเนินการขอด้วยระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีแล้ว ให้ถือเป็นวันปฏิบัติงานตามวรรคสอง

มาตรา ๑๗ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลสามัญตามพระราชกฤษฎีการะเบียบ
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๘ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญตามพระราชกฤษฎีการะเบียบ
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงาน

๕ มาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๓๗

เทศบาลวิสามันตต่อไป และให้นำมาตรา ๙๓ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาใช้บังคับแก่ผู้นั้นเว้นแต่

(๑) ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามันตชั่วคราวทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวนั้นต่อไป เมื่อได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน นายกเทศมนตรีมิได้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ ในกรณีเช่นว่านี้ให้นับวันทำงานในระหว่างเป็นพนักงานเทศบาลวิสามันตชั่วคราวนั้นเป็นเวลาทำงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

(๒) พนักงานเทศบาลวิสามันตผู้ใดดำรงตำแหน่งผดุงครรภ์อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

(๓) ให้พนักงานเทศบาลวิสามันตผู้ใดดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) มีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ข) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาหรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา และเป็นพนักงานเทศบาลวิสามันตในตำแหน่งหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามันตตาม (๓) แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตาม (ข) ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลวิสามันตไปพลางก่อน เมื่อเข้าเกณฑ์ตาม (ข) ก็ให้พนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับที่ได้รับอยู่

มาตรา ๑๙ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใด ให้ใช้พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ข้อยบังคับหรือระเบียบของ ก.ท. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับในเทศบาลนั้นไปพลางก่อน

มาตรา ๒๐ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว ถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดของขั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๔ และไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๙ แต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่อาจได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าเดิม หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๙ ก็ให้ส่งเลื่อนได้โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่เลื่อนได้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๑ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎ ก.ท. ข้อบังคับ หรือระเบียบของ ก.ท.

เพื่อปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ให้นากฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือระเบียบของ ก.พ. มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๒ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว

ถ้าพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้นผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัย หรือ กรณีที่สมควรให้ออกจากงาน
ก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐ ดำเนินการเพื่อส่งลงโทษผู้
นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ส่วนการสอบสวนพิจารณาให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไว้แต่

(๑) ในกรณีที่ประธาน ก.ท. หรือประธาน อ.ก.ท. จังหวัด หรือประธาน อ.ก.ท.

สำนักงาน

สำนักงาน

สำนักงาน

เทศบาลได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่ ก.ท.

กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลนั้น และยังไม่เสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้น
ต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ใน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้น ให้การ
สอบสวนพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๓ การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบ

พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ในวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามพระราช
กฤษฎีกานี้การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๔ การใดที่เคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงาน

เทศบาลที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ แต่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ จะ
ดำเนินการได้ประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราช

กฤษฎีกานี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

หม่อมราชวงศ์เสนีย์ ปราโมช

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ เกณฑ์การคำนวณเงินค่าป่วยการรายเดือนตามบัญชีนี้ ให้คำนวณจากรายได้จริงตาม
 คณะกรรมการควบคุมการคลัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการก
 งบประมาณทั่วไปของปีงบประมาณที่แล้วมา ทั้งนี้ ไม่รวมเงินกู้ เงินสะสม หรือเงินอุดหนุนทุก

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักวางแผนคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๑๐ บัญชีหมายเลข ๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการเทียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เทศบาลซึ่งมีรายได้จริงตามงบประมาณทั่วไป	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เงินค่าป่วยการรายเดือน (บาท)	
	นายกเทศมนตรี	เทศมนตรี
เกิน ๑๒๐ ล้านบาท	๘,๒๐๐	๖,๑๕๐
เกิน ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๒๐ ล้านบาท	๗,๘๐๐	๕,๘๕๐
เกิน ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๑๐ ล้านบาท	๗,๔๐๐	๕,๕๕๐
เกิน ๙๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท	๗,๐๐๐	๕,๒๕๐
เกิน ๘๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๙๐ ล้านบาท	๖,๖๐๐	๔,๙๕๐
เกิน ๗๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๘๐ ล้านบาท	๖,๒๐๐	๔,๖๕๐
เกิน ๖๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๗๐ ล้านบาท	๕,๘๐๐	๔,๓๕๐
เกิน ๕๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๖๐ ล้านบาท	๕,๔๐๐	๔,๐๕๐
เกิน ๔๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท	๕,๐๐๐	๓,๗๕๐
เกิน ๓๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๔๐ ล้านบาท	๔,๖๐๐	๓,๔๕๐
เกิน ๓๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๕ ล้านบาท	๔,๓๐๐	๓,๒๒๕
เกิน ๒๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท	๔,๐๐๐	๓,๐๐๐
เกิน ๒๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๕ ล้านบาท	๓,๗๐๐	๒,๗๗๕
เกิน ๑๗ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท	๓,๔๐๐	๒,๕๕๐
เกิน ๑๔ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๗ ล้านบาท	๓,๒๐๐	๒,๔๐๐
เกิน ๑๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๔ ล้านบาท	๓,๐๐๐	๒,๒๕๐
เกิน ๙ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๑ ล้านบาท	๒,๘๐๐	๒,๑๐๐
เกิน ๗ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๙ ล้านบาท	๒,๖๕๐	๑,๙๕๐
เกิน ๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๗ ล้านบาท	๒,๕๐๐	๑,๘๗๕
เกิน ๔ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕ ล้านบาท	๒,๓๕๐	๑,๗๖๕
เกิน ๓ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๔ ล้านบาท	๒,๒๕๐	๑,๖๕๐
เกิน ๒ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓ ล้านบาท	๒,๑๕๐	๑,๖๑๕
เกิน ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒ ล้านบาท	๒,๐๕๐	๑,๕๕๐
ไม่เกิน ๑ ล้านบาท	๑,๙๕๐	๑,๔๖๕

หมายเหตุ เกณฑ์คำนวณเงินค่าป่วยการประจำตำแหน่งตามบัญชีนี้ ให้คำนวณจากรายได้จริงตาม
งบประมาณทั่วไปที่เทศบาลจัดเก็บเองจากภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ภาษีป้าย อกร
ยวสัตว์ ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต ค่าปรับ และรายได้จากทรัพย์สินของเทศบาลของ
ปีงบประมาณที่แล้วมา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
บัญชีหมายเลข ๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่
๖) พ.ศ. ๒๕๓๗

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติที่ยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงเสียใหม่เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีฐานะและสิทธิต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑^๑

มาตรา ๕ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของเทศบาลตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ อยู่ในวันประกาศพระราชกฤษฎีกานี้ในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานครูเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๖ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้มาพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ มาใช้บังคับแก่พนักงานครูเทศบาลไปพลางก่อน ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗ การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ในวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้การดำเนินการต่อไปสำหรับกรณีนั้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาลขึ้น และกำหนดให้พนักงานครูเทศบาลได้รับสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการครูตามกฎหมายอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕^๒

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๙ ขณะนี้ไม่เหมาะสมกับภาวะ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๕/ตอนที่ ๗๓/ฉบับพิเศษ หน้า ๗๗/๒๑ กรกฎาคม ๒๕๒๑
^๒ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๙/ตอนที่ ๑๓๗/ฉบับพิเศษ หน้า ๖/๒๖ กันยายน ๒๕๒๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๓๖^๔
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๓๖^๔
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๖
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เป็นต้นไป
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากบัญชีอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๕ นั้น ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๓๕^๕
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๖
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เป็นต้นไป
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอัตราค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๓๗^๖
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราเงินค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้กำหนดไว้นานแล้ว ไม่เหมาะสมกับสภาพของตำแหน่งและภาวะการครองชีพในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนข้าราชการประเภทอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๖/ตอนที่ ๑๒๔/ฉบับพิเศษ หน้า ๕๐/๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๖
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
^๔ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๙/ตอนที่ ๑๒๖/หน้า ๑๕/๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๕
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
^๖ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๑/ตอนที่ ๕๐ ก/หน้า ๕๗/๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๗
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๘^{๙๗}

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานครูเทศบาลกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและการแต่งตั้งของพนักงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูแต่มีได้บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลด้วย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการครู จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๙^{๙๘}

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบางตำแหน่งไม่มีการถึง หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของเทศบาล และในปัจจุบันตำแหน่งพนักงานเทศบาลบางตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนการบริหารตามที่กำหนดให้เป็น อ.ก.ท. เทศบาลได้มีการปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่สมควรปรับปรุงองค์ประกอบของอนุกรรมการใน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขชื่อตำแหน่งของพนักงานเทศบาลซึ่งกำหนดให้เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ท. เทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๒^{๙๙}

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลที่มีอยู่ทั้งหมดเป็นเทศบาลตำบล แต่สุขาภิบาลที่เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลดังกล่าวส่วนใหญ่มีรายได้น้อยไม่สามารถจ่ายค่าป่วยการให้แก่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๒/ตอนที่ ๖ ก/หน้า ๑๕/๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘

^{๙๗} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓/ตอนที่ ๕๕ ก/หน้า ๑๑/๔ ตุลาคม ๒๕๓๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

^{๙๘} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖/ตอนที่ ๔๑ ก/หน้า ๕/๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๒

นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้ตามอัตราเงินค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกา
ระเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๗ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินค่าป่วยการ
ของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีดังกล่าวให้เหมาะสมกับรายได้ของเทศบาลนั้น จึงจำเป็นต้อง
ตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๒^{๒๐}

มาตรา ๘ บรรดาค่าสิ่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.ท. อ.ก.ท.
จังหวัด หรือ อ.ก.ท. เทศบาลตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๙ ได้
ดำเนินการไปแล้วหรือกำลังดำเนินการอยู่โดยชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวก่อนวันที่พระราช
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับให้เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา
นี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๔๔ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กำหนดให้การแต่งตั้งและการให้พนักงานและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของ
แต่ละท้องถิ่น และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน สมควรปรับปรุง
องค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาล
ประจำจังหวัด (อ.ก.ท. จังหวัด) และคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำเทศบาล (อ.ก.ท.
เทศบาล) และอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งและการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
พ้นจากตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราช
กฤษฎีกานี้

สัญญา/จัดทำ

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๐

