



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙/๓๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลดเรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๗/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ สิริเวช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖๘

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารตามโหลต เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๗/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ทอง)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุญ ศรีเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นางเคียงสร ท้วมจ้อย	(แทน) ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายอุกฤษฏ์ อินทามรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นายกฤษณนันท์ กำไร	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศนวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวชนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๘	นายวิทยา ศุภศิริโกศา	นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม
๙	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๑๐	นายจรูญ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๑๑	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	นายอรันันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๗	นายจรินทร์ อีวสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๘	นางสาวกิตติยา กมลเวช	(แทน) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุรณ์ ศิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผข.เลขานุการฯ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.
นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (จ้างใหม่) จำนวน ๓๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทต. ศาลายา ดำเนินการแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) จำนวน ๑๓ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีมี เหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางเลน ดำเนินการแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย	-ฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการรายงาน ก.ท. แล้ว
๑๒	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ แห่ง	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๓	ขอความเห็นขอให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๔	๖	การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุความจำเป็น (กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)	-กลุ่มงานกฎหมาย ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๕ แห่ง

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่สรรหา
๑	ทต.นครชัยศรี	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๕๖	๓ ก.ย.๕๕ ๒๒ พ.ค.๖๐ ๑๖ มี.ย.๕๗	๒๖ ๑ ๘



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่สรร หา
๒	ทต.ศาลายา	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๔๐	๓ ต.ค.๕๕ ๑๖ ก.พ.๖๐ ๓๑ ธ.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕ ๓๑ ธ.ค.๕๕	๒ ๑ ๑ ๓ ๓ ๑
๓	ทต.คลองโยง	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๔.๑๑	๑ ม.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕ ๑ ม.ค.๕๕	๓ ๓ ๓ ๓ ๓
๔	ทต.สามพราน	๑.รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓.ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับโอน รับโอน รับโอน	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๖๐	๒๓ ก.ย.๕๕ ๑ มิ.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๕๕	๒ ๑ ๒
๕	ทต.สามง่าม	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการ คัดเลือก สอบคัดเลือก	ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๒๘.๐๘	๑ ต.ค.๕๕	๖



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๓๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจ มอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.นครชัยศรี ทต.ศาลายา ทต.คลองโยง ทต.สามพราน และ ทต.สามง่าม รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผข.เลขานุการ(๑) — เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๘ ราย

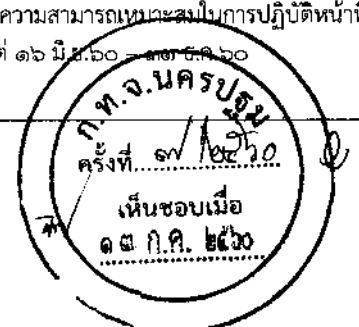
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายมนเทียร ตรีวิฑูรย์ วุฒิ ม.๖ -มีใบผ่านการฝึกอบรมทวน อาสามัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายธนสัณญ์ จันทร์สุทธิ วุฒิ ม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการ ดับเพลิงและกู้ภัย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๖ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายภูทธิรัช โคตะบุตรดา วุฒิ ม.๖ -มีใบผ่านการฝึกอบรมทพทวน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๖ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวศศิธร แอบทองใส วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสมจิตร ศักดิ์สุภาพ วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายชยกร จินตนิม วุฒิ ม.๓	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายณัฐพงษ์ พานทอง วุฒิ ม.๓	พนักงานวิทยุสื่อสาร สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานวิทยุสื่อสาร -ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางสาวสุธารทิพย์ หมอฮาดิ วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม สาขาวิชาพาณิชยกรรม (กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์)	คนสวน สังกัด กองช่าง ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนสวน -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายชำนาญ ชื่นพันธุ์ วุฒิ ป.๖ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ท.๒	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๐	นางสาวศิริวรรณ มาตตะโก วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นายทองศักดิ์ ทองละมุล วุฒิ ม.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นายวิจิตร ชุ่มศรี วุฒิ ม.๖ -มีใบอนุญาตขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นางสาววรรณภา พริ้งรักษา วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด	นักการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักการ -มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นายณัท น้อยกาญจนะ วุฒิ ม.๖	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๘ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายบุญรัตน์ จุมจันทา วุฒิ ม.๓ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๘ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นางสาวเอวรินทร์ ห่วงนาค วุฒิ ปวช.ศิลปกรรม สาขาวิชาคอมพิวเตอร์กราฟิก	คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ ธ.ค.๖๐
๑๗	นายเฉลิมพล อยู่คำ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ ธ.ค.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๑๘	นางสาวปริศนา พูลโคกหวาย	คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - พ้นนี้ตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญารวบรวมหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๕๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ



๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การร้องการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณา ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

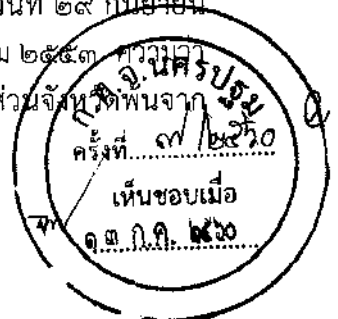
๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พินิจของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรง ตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติ เห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในกรณีที่ที่ย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้"

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๘ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๔๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอให้ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

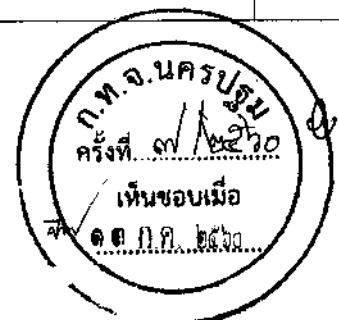
-เห็นชอบ-



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายวันเผด็จ ชัยมาลา ตำแหน่ง ภารโรง ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓๖-๔ สังกัด ร.ร.อนุบาลเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๒	นายธีระพงศ์ แผนสมบูรณ์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขฯ ทน.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -นายกฤษฎาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายธง หงวนบุญมาก ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทน.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -นายกฤษฎาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นายอัศวิน บุตรคามา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการประปา ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -นายกฤษฎาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายศิริพงษ์ พิษพงษ์ทอง ตำแหน่ง คนสวน สังกัด กองช่าง ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -นายกฤษฎาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นางสาวอารี กวยเจริญ ตำแหน่ง นักการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	พลา ภิเดช กลิ่นประยงค์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายปิยิตต กลประยงค์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นายภัทร เมธีฤทธิดำรง ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๐	นางเกสร สุจินดานพวงศ์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๑	นางสาวจันจิรา รื่นนุสาร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.

๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยังยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยังยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก



๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การร้องการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องร้องการจ้างจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้ หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พท.พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบ ในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตั้งข้อไม่ เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์



(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖. ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจฉัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หาหรือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

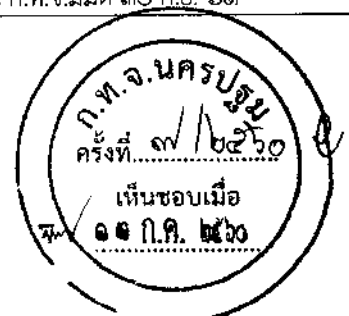
มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๖ รายดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายไฉยหลี่ รักรัตน์ วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๕ ปี -มีใบผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑
๒	นายสุรพงษ์ กุลคำธ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต -มีทักษะ ๗ ปี -มีใบผ่านการฝึกอบรมการกู้ชีพกู้ภัยตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑



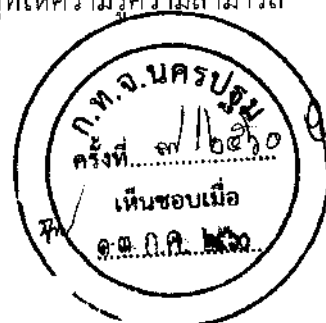
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายบุญโชติ ปานเจริญ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต -มีทักษะ ๗ ปี	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับการศึกษาใดเป็น เฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด - ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๑
๔	นางสาววรรณิสา ชัยแก้ว วุฒิ ปวช. พาณิชยกรรม (สาขาวิชาการบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๕	นายสหรัตน์ คิมนาลักษณ์ วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา เกษตรกรรม (สาขาวิชาสัตวรักษ์)	ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สัตวแพทย์ -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาสัตวแพทย์หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖	นายมานัส สระสมทรัพย์ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา - มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้ เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๗ ต.ค.๖๑

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑)พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
เทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่ง
มิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี



ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

มติที่ประชุม

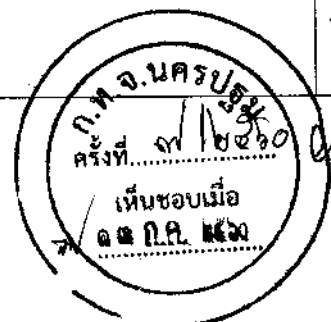
-เห็นชอบ-



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายฤทธิญา เงินลาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	บรรพชา-อุปสมบท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางสาวศิริมาตุ ใจแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยโภชนาการ สังกัด กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นางสาวนิตยา ถึงเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.ศาลายา อ.สามพราน จ.นครปฐม	สอบได้ตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นางสาวพรชนก นนเืองทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นางสาวอังศุมาลิน กลั่นประชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๖	นางสาวสุรีย์รักษ์ ขาวสวน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๗	นางปานิสร่า เกิดจรัส ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางเลน กองการศึกษา ทต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานครู ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณี ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ(เทศบาลตำบลบางหลวง)

ผช.เลขานุการ(๑) - ๑. เทศบาลตำบลบางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายหิรัญ มูลทองน้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐	ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

๒. เนื่องจาก นายหิรัญ มูลทองน้อย ได้ขับรถยนต์ของทางราชการเกิดอุบัติเหตุชนกับรถยนต์บุคคลภายนอก ต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน ๓๙,๒๐๗.๗๕ บาท โดยขอผ่อนชำระเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ซึ่ง ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบางหลวง ดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐมในการให้ นายหิรัญ มูลทองน้อย ผ่อนชำระหนี้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน ๓๙,๒๐๗.๗๕ บาท เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี และจัดหาผู้ค้ำประกันด้วย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน รายงานว่า

๑. กรณีผ่อนชำระหนี้เป็นเวลา ๑ ปี ได้รายงานขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม แล้วตามหนังสือเทศบาลตำบลบางหลวง ที่ นฐ ๕๒๑๐๑/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. ขณะนี้เทศบาลตำบลบางหลวง อยู่ระหว่างดำเนินการเรียกให้นายหิรัญ มูลทองน้อย จัดหาผู้ค้ำประกัน ผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบโดยด่วน

รายละเอียดตามหนังสือเทศบาลตำบลบางหลวง ที่ นฐ ๕๒๑๐๑/๓๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว

๑. กรณีขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐมในการให้นายทิริญ มูลทองน้อย ผ่อนชำระหนี้เป็นเวลาเกินกว่า ๑ ปี นั้น ปรากฏว่า ยังขาดเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ๑) หนังสือขอผ่อนชำระ ของนายทิริญ มูลทองน้อย
- ๒) ข้อมูลรายได้ - รายจ่าย ของนายทิริญ มูลทองน้อย
- ๓) ข้อมูลของคู่สมรส (ถ้ามี)
- ๔) สัญญาค้ำประกันการชำระหนี้
- ๕) สำเนาทะเบียนประวัติ

ซึ่งจังหวัดนครปฐมได้แจ้งให้อำเภอบางเลนแจ้งเทศบาล ตำบลบางหลวง ดำเนินการส่งเอกสารข้างต้นให้จังหวัดนครปฐมแล้ว ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๔/๑๐๗๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. นายทิริญ มูลทองน้อย ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -ให้ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมข้อมูลต่างๆ จาก ทต.บางหลวง ให้ครบถ้วนและนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาค้างต่อไป

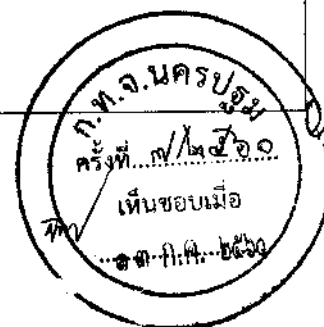
ประธาน เนื่องจากมีการกิจ ร่วมตรวจพื้นที่ฯ กับเลขานุการคณะกรรมการฝ่ายรักษาความปลอดภัยและการจราจร เพื่อเตรียมการรองรับงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพฯ ณ ตำรวจภูธรภาค ๗ ,วัดเสนาหา , วัดพระงาม และสถานีรถไฟนครปฐม จึงไม่สามารถร่วมประชุมต่อได้ ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมเลือกประธานการประชุม เพื่อดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม มีมติเลือก นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานการประชุม

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลนครนครปฐม ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออกจากราชการ
๑	นายสุทธิพงษ์ ทรัพย์โชคนาธร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๕ ท.น.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	สุขภาพไม่แข็งแรง นายท.อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๐



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด

๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางสาวศิริรัตน์ แซ่ปึง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๓ ก.พ.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๒	นางวไลพร พูลสุขโข ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๕๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (สระกระเทียม) สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๘ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๓	นางสาวปณิตดา รุจิรธนินิ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๘๗-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๔	นายไพโรจน์ แสนคำ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๔๕-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๕	นายเจตต์ ปลื้มสุใจ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๑๖-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๖	นายวัชรพล นกคารา ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๓๓-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๗	นางสาววารุณี พุ่มชูแสง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๓๖-๒ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๙ พ.ค.๕๗	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอน
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครอง
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ
ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายใน
ระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ
๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้
ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒
ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย
เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และ
โรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ง) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับ
ข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

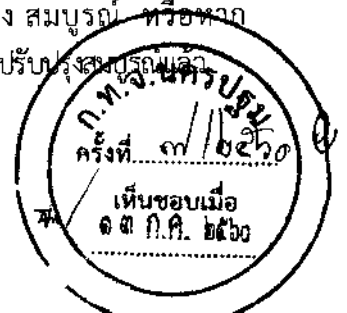
๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน
ตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้
มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหาก
มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงจนครบถ้วน

ฯลฯ



๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตาม มติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯหลังวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ คือเป็นการแต่งตั้งจากผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

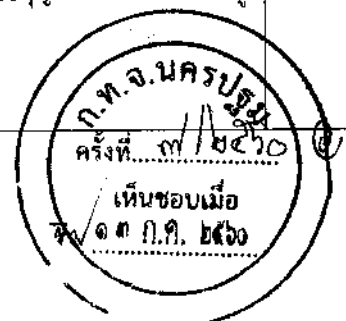
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๑) ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่งเลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย ๓๐๘๐๓-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลาลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลาลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นางสาวศรดา บำรุง - วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒ มี.ย. ๖๐



บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๑	นางสาวศรดา ป่านวัง โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๓๐๘๐๓-๒	๒ มิ.ย.๕๘	ครูผู้ช่วย	๑๖,๙๒๐	๒ มิ.ย.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย.๖๐ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาวศรดา ป่านวัง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๐๓-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๖๖.๖๗	๖๕.๗๙	๖๗.๕๕	๗๐.๘๘	๗๑.๐๕	๗๑.๙๓	๖๘.๕๒	๗๙.๘๒

ข้อระเบียบ

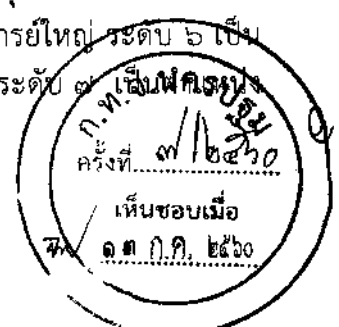
๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกกระดัดควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว เป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้



๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑ และ ๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (เทศบาลเมืองสามพราน)

ผ.เลขานุการ(๑) ๑.ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

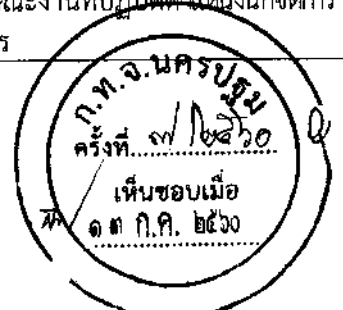
ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางวรรัชชา จันทร์กลั่น นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๐,๙๗๐ บาท กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ - วุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียน และบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ

๒. ก.ท.จ. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้
หรือ ก.ท. ในการรับโอน นางวรรัชชา จันทร์กลั่น ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ชำนาญการ มาดำรง
ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ ทม.สามพราน

๒.ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๔๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า กท.
ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง ที่ขอโอน/สังกัด	มติที่ประชุม
๑.นางวรรัชชา จันทร์กลั่น	นักวิชาการพาณิชย์ ชำนาญการ สังกัดกรมการค้าภายใน	นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร ชำนาญการ สังกัด ทม.สามพราน จ.นครปฐม	เนื่องจากได้ตรวจสอบลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ของตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ไม่เหมือนกับ ลักษณะงาน ของตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียน และบัตร ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบ ให้นำระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ตั้งแต่ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนัก จัดการงานทะเบียนและบัตร เนื่องจากไม่มีลักษณะงานที่เหมือนหรือ คล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่งนักจัดการ งานทะเบียนและบัตร



๓. ข้อระเบียบและกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙)

ตามหลักเกณฑ์ย้ายได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน (โดยไม่ต้องประเมินผลงาน)

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

แต่ในกรณีการโอนและรับโอนมิได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับการย้าย ทำให้เกิดข้อหารือและการปฏิบัติที่แตกต่างกัน

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้เลยโดยไม่ต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นนอกระดับควบ ในกรณีที่มิได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับเป็นระยะเวลาถือวุฒได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หาหรือต่อสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานลักษณะดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

๔.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว กรณี ทม.สามพราน มีความประสงค์รับโอน (ย้าย) นางวรัชชา จันทร์กลั่น ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ชำนาญการ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต และ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สังกัดกองส่งเสริมการค้าสินค้าเกษตร ๒ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ นั้น ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักจัดการงานทะเบียนและบัตร จึงไม่สามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับชำนาญการ ได้

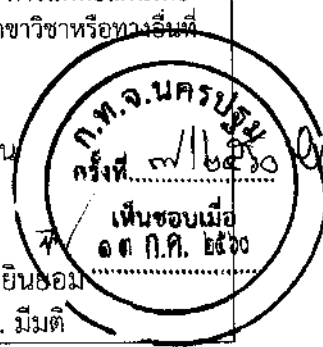
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -ไม่เห็นชอบให้รับโอน นางวรัชชา จันทร์กลั่น มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ-

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (เทศบาลเมืองไผ่เชิง)

ผ.เลขานุการ(๑) ๑.ทม.ไผ่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อโอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน วุฒิป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๑,๓๑๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านท่าพุด กองสาธารณสุขส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ไผ่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ



ตารางเทียบตำแหน่ง

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา	ข้าราชการพลเรือนสามัญ			ตำแหน่ง/ระดับที่รับโอน		หมายเหตุ
	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง	ระดับ/ยศ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/ ระดับ เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ชำนาญงาน	เงินเดือน	
นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ	๑๐ พ.ศ.๔๗	๓	๗,๔๓๐			
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๓ เม.ย.๔๘	๔	๘,๐๒๐	-	-	
ชำนาญงาน	๑ ต.ค.๕๐	๕	๙,๗๙๐	-	-	
วุฒิ ป.ตรี	๑๑ จ.ค.๕๑	ชำนาญงาน	๑๑,๖๕๐	-	-	
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑ ต.ค.๕๘	ชำนาญงาน	๒๑,๓๑๐	ชำนาญงาน	๒๑,๑๙๐	

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/๔๙๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หรือการรับโอนข้าราชการ กรณี หม.ไร้ซึ่ง มีความประสงค์รับโอน (ย้าย) นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าพูด กองสาธารณสุขส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หม.ไร้ซึ่ง

๒.ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๔๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง ที่ขอโอน/สังกัด	มติที่ประชุม
๒.นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัด สสอ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัด หม.ไร้ซึ่ง จ.นครปฐม	เห็นชอบให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มาคำนวณเป็นระยะเวลาดำเนินการ ดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ได้ร้อยละ ๕๐ เนื่องจากมีลักษณะงานที่เหมือน หรือ คล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลดังกล่าว จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย



ข้อระเบียบและกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙)

ตามหลักเกณฑ์ย้ายได้กำหนดว่า

๑. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๒. การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน (โดยไม่ต้องประเมินผลงาน)

๒.๒ กรณีนอกกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงาน

แต่ในกรณีการโอนและรับโอนมิได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับการย้าย ทำให้เกิดข้อหารือและการปฏิบัติที่แตกต่างกัน

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลในกรณีที่มิได้ปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นนอกระดับควบ ในกรณีที่มิอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลในกรณีที่มิได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับเป็นระยะเวลาเกือกลได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา



ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หาหรือต่อสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานลักษณะดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

๔.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว กรณี ทม.ไร่ชิง มีความประสงค์รับโอน (ย้าย) นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าพูด กองสาธารณสุข ส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ไร่ชิง สำนักงาน ก.ท. มีมติ เห็นชอบให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ได้ร้อยละ ๕๐ ดังนั้น ทม.ไร่ชิง จึงสามารถรับโอน (ย้าย) นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายสุขสันต์ กิตติวรรณโชติ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ชำนาญงาน วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านท่าพูด กองสาธารณสุขส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ไร่ชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกัญญา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ - ก.ท. เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ค.๕๗ ถึง ๑๑ พ.ย.๕๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๔๗ ลว. ๒ มิ.ย.๖๐ - ระยะเวลาเกือกลตั้งแต่วันที่ ๑๑ พ.ค.๕๗-๑๑ พ.ย.๕๙ = ๑๒ ปี ๖ เดือน/๒ = ๖ ปี ๓ เดือน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน

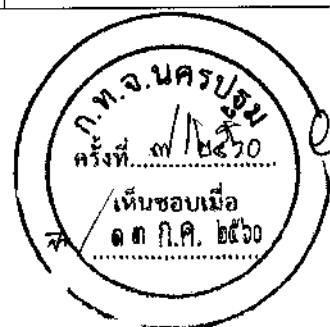
ผ.เลขานุการฯ(๑) --ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ
ตำแหน่ง พร้อมรับโอน ดังนี้

๑.ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๗๙-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๗๙-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ
๒	ครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๗-๒ โรงเรียนอนุบาลสุพรรณบุรี สำนักงานการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๗-๒ โรงเรียนอนุบาลสุพรรณบุรี สำนักงานการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ

๒. รับโอน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวศิริเพ็ญ มั่นคง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๔๗๐-๒ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร) โรงเรียน อ.บ.ร.๑ (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.ราชบุรี อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๔๗๙-๒ เงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานการศึกษา ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวพัฒนชา ภักธนาชัยอนันต์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๙๒๘-๒(ถ) เงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การประถมศึกษา) โรงเรียนวัดแดง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.นนทบุรี อ.เมืองฯ จ.นนทบุรี	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๑๗-๒ เงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนอนุบาลสุขสวัสดิ์ สำนักงานการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ทน.นครปฐม ซึ่งแจ้งเหตุผลในการรับโอน ดังนี้

๑.โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม ได้เปิดทำการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ทางโรงเรียนยังขาดแคลนบุคลากรครูในสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ เพื่อจัดการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ สำหรับนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔

๒.โรงเรียนอนุบาลสุขสวัสดิ์ ได้ขยายชั้นเรียนเปิดสอนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑ ห้องเรียน จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรครูวิชาเอกประถมศึกษา มาปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นดังกล่าว

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๒-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๒ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่ มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง
- ๓) ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ผ.เลขานุการฯ(๑) ๑.จังหวัดนครปฐมได้วินิจฉัยว่า นายประพัฒน์ ริ้วทองชุ่ม นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครปฐม เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐)

๒.เทศบาลเมืองนครปฐม มีความประสงค์จะอนุญาตและออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายเก่ง อันคง ตำแหน่งคนงาน และนายณัฐวัตร นาคศรี ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา เทศบาลเมืองนครปฐม จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ให้ปลดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ในการดำเนินการอนุญาตและออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

๓.เทศบาลเมืองนครปฐม มีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เทศบาลเมืองนครปฐมจึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ให้ปลดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ให้มีผลบังคับใช้ได้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ฯลฯ

๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่น และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๗๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่น สรุปได้ว่า

“ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน และคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติบางฉบับ ตามเรื่องเสร็จที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่าประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมาคู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย ดังนั้น เมื่อประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณากรณีปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดังนี้

๑. การดำเนินการอนุญาตและออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ รายได้แก่ นายเก่ง อ้นคง ตำแหน่งคนงาน และนายณัฐวัตร นาคศรี ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา เทศบาลเมืองนครปฐม

๒. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๓ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลตำบลขุนแก้วรายงานว่า นายอดิศักดิ์ เทศเนตรแจ่ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลขุนแก้วหลายประการ เนื่องจากมีความขัดแย้งกับนายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้วมานานแล้ว และยังขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในองค์กร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้และยังมีปัญหาอีกมาก แต่ก็ไม่สามารถปรับความเข้าใจเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันได้ และเป็นปัญหาในการบริหารงานโครงการหรือการจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นไม่ได้รับการแก้ไขได้ตามความต้องการ จึงมีความประสงค์ขอส่งตัวนายอดิศักดิ์ เทศเนตรแจ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อให้ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาและมีมติให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ให้คณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

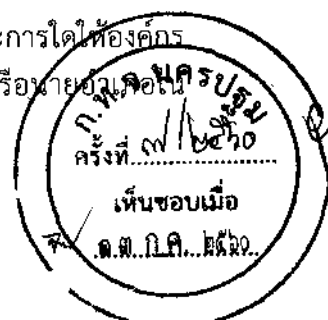
ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่สมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑ กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไปตามมตินั้น หากไม่ดำเนินการก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายก อบจ.นครปฐมในฐานะผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณีดำเนินการสอบสวน ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดต่อไป



ทั้งนี้ แม้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นอำนาจของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ก็ตาม แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอยังคงมีอำนาจในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกส่วนหนึ่ง ฉะนั้น หากเกิดกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจหรือกำกับให้นายอำเภอใช้อำนาจในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้อำนาจไว้โดยเคร่งครัด

๒ กรณีปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ อันเนื่องจากหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานทั่วไปไม่ครอบคลุม ให้ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด รายงานพร้อมเสนอความเห็นให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาแก้ไขปัญหา

ฯลฯ

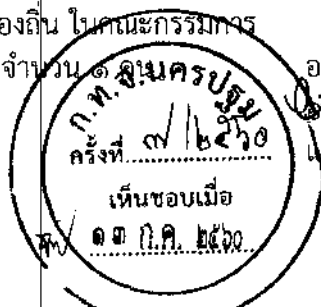
๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สรุปได้ว่า “ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาและมิตินำข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แจ้งแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนปรับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| -รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ | |
| ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| -ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ | |
| หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการ |
| -ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ | |
| ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| -ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ | |
| ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| -ท้องถิ่นจังหวัด | และเลขานุการ |



ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึง มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางการแก้ปัญหาตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธานการประชุมไม่อยู่ในที่ประชุม จึงมีมติมอบให้ฝ่ายเลขฯ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายผู้เป็นประธานอนุกรรมการ สำหรับอนุกรรมการ และเลขานุการ ที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งผู้มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|------------------------|
| ๑. นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ๒. นายอานันท์ จันทรสุทธิ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิทยา ศุภศิริโกศา | นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจรรยา ขุนทรง | ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม | | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผข.เลขานุการฯ(๑) เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายวิชญ์ เอกสินธุ์ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนิติกร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. นางอิสริยา แก้วกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดคลัง

๓. นายพีระพันธ์ วุฒินานุกิจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม



๔. นางสาวสุริยพัชญ์ พวงพานิชสกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๕. นางสาวสุรางค์ อิ่มเอิบปฐม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๔ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดสำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๔ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดสำนักการศึกษา

๖. นายนิวัฒน์ จัวยศรีแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดกองช่าง

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และ รองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ขึ้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

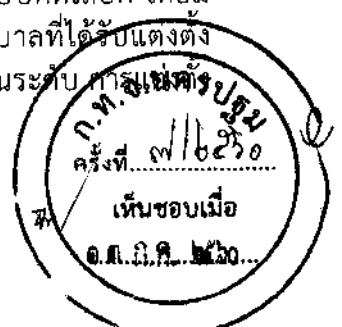
(๔)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕)ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

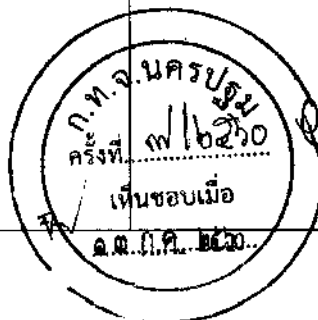
ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)	ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน



๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่ง
ประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียง
ที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับ
ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การ
เลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจาก
ระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ
มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก
กระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตาม
หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง
ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่าง
มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อน
ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑
เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ



๕. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๗) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุโลมให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ



(๔) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๔-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ว ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว ได้ สำหรับ ระดับ ๗ ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
-คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
-คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
-คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

(ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ฯลฯ

(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การขอการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

ฯลฯ

สำนักงาน ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พิจารณาข้อหารือกรณีนางดวงใจ พรหมชัย มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งครูรับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ได้ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ รายดังกล่าว (กรณี นางสาวสุรางค์ อัมเธิบปทุม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ (ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครู คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธ.ค.๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค.๕๗) สามารถนับรวมเป็นระยะเวลาที่เกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ได้ร้อยละ ๕๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การขอการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ และ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



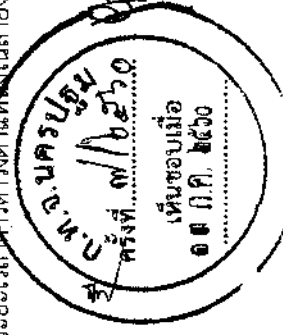
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย

๑. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

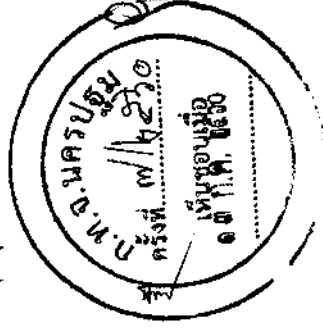
ที่	ชื่อ สกุล / ภูมิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ สอดคล้องกับ ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ขึ้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินมา เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี					
๑	นายวิชาญ เอกสินธุ์ นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๔๐ บาท	๑ ต.ค.๕๓ (๖ ปี)	-	๑ ต.ค.๕๓ (๖ ปี)	๑๑,๕๒๐	๒๒,๕๘๐	๘๔.๐๐ (๒๘ เม.ย.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๘ เม.ย.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นิติกร)
และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



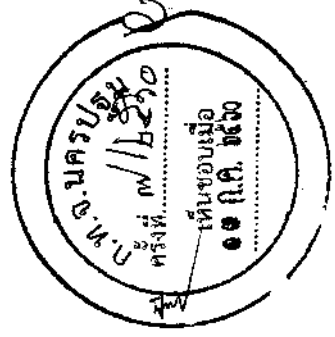
ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเสนอและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่ง		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน สอดคล้อง ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้มาไม่ต่ำ กว่า อันดับ พ ๕ ขึ้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ผ่านประเมินมา เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			๖ ปี	๔ ปี					
๒	นางอัสสรียา แก้วกิจ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สังกัดกองคลัง ทม.กระทรวงมหาด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	- ๑ พค.๕๒ ถึง ๗ พค.๕๖ = ๔ ปี - เดือน ๗ วัน ๒ = ๒ ปี - เดือน ๓ วัน ๖ ๔ พค.๕๖ ถึง ๔ พค.๖๐ = ๔ ปี รวม ๖ ปี	-	๘ พ.ค.๕๖ (๔ ปี)	๒๐,๗๗๐	๒๑,๘๘๐	๘๑.๖๗ (๒๓ พ.ค.๖๐)	-จบ ป.ตรี เมื่อ ๒๐ มี.ค.๕๔ ดำรงตำแหน่ง จพ.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑ พ.ค.๕๒ ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง นวท.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๘ พ.ค.๕๖ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒีย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๒๓ พ.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษา ระดับ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การทำงาน ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



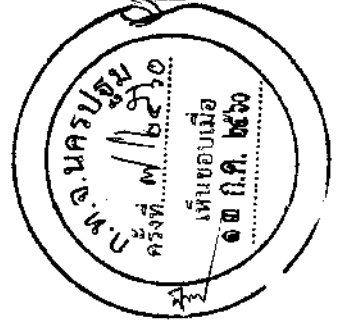
ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้มาไม่ต่ำ กว่า อันดับ	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๙) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานต่อ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมิน เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี ๖ ปี	ปริญญาโท ๔ ปี					
๓	นายพีระพันธ์ วิถีบานกิจ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทต.นครชัยศรี นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	-๑๘ พ.ค.๕๔ (๖ ปี)	-	๑๘ พ.ค.๕๔ (๖ ปี)	๒๑,๘๘๐	๒๒,๘๘๐	๙๒.๕๕ (๖ มิ.ย.๖๐)	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. รับรอง ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๖ มิ.ย.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถระดับ ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี, มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักพัฒนาชุมชน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



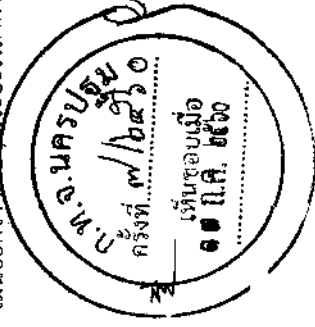
ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเสนอและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่ง		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า	เงินเดือนไม่ ถึงประมาณ ที่แล้งมาไม่ต่ำ กว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (บัญชี ๔)	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ แดง.๕๔) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ได้ทำร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดุษฎี ๖ ปี	ปริญญาดุษฎี ๔ ปี					
๔	นางสุริยพัชญ์ พงษ์พิชิตกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒๐-๐๐๑ วุฒิ ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อพลับ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	-	-๑๑ ม.ค.๕๓ถึง ๑๖ ต.ค.๕๔ =๑ปี๕เดือน ๖ วัน/๒ =๑๐เดือน๑๙ วัน -๑๗ ต.ค.๕๔ถึง ๓๑ ม.ค.๖๐ =๕ ปี๓เดือน ๑๕วัน	๑๗ ต.ค.๕๔ (๕ ปี)	๒๒,๕๘๐	๒๓,๙๑๐	๙๓,๕๔ (๑ ก.พ.๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพฐ.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑๑ ม.ค.๕๓ จบปตรี เมื่อ ๑๑ ก.ค.๕๑ ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งเป็น บุคลากร ๔ เมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๔ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ - ได้รับวุฒิ ปตรี หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การ บริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือที่ ก.ท. กำหนด ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่เพียงพอและได้ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๑ ก.พ.๖๐)
	อ.เมื่อง จ.นครปฐม			(รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๔ วัน)					

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
(นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่งระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน	เงินเดือนใน ปีงบประมาณ ที่แล้วมาไม่ต่ำ กว่า อันดับ	เงินเดือน ตามบัญชี อัตราเงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) (บัญชี ๕)	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๕	นางสาวสุรางค์ อิมเอบปฐุม นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๔ วุฒิ ปโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สังกัดสำนักงานการศึกษา ทบ.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	-	-๕๕ ถึง ๕๕ ถึง ๑๑ กค.๕๗ = ๒ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน/๒ = ๑๓ เดือน ๒๑ วัน ๑ สค.๕๗ ถึง ๑๕ เม.ย.๖๐ = ๒ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน รวม ๔ ปี ๑๐ วัน	๑ ปี	๑๑,๕๒๐ ๒๐,๔๔๐	๒๑,๑๔๐	๘๓.๘๓ (๕ พ.ค.๖๐)	- ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๕๔ ย้ายได้ฝ่ายงานงนนาศึกษา ๔ เมื่อ ๑๕ สค.๕๗ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้ ๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๕ พ.ค.๖๐) - หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๕๐๙.๔/๓๖๕ สว.๒๘ มี.ก.๖๐ เรื่อง ทาหรือการเทียบระยะเวลา การดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับสูงขึ้น

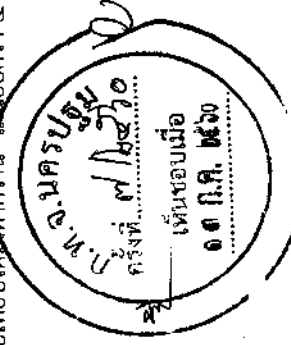
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษา ระดับ ป.โท ศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการศึกษา) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. ขอเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง			เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า อันดับ ท๔ อันดับ ท๔ อันดับ ๒	เงินเดือน ปัจจุบันไม่ ต่ำกว่า อันดับ ท๔ อันดับ ๓	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ รับ/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช. ๖ ปี	ปวท. ๕ ปี	ปวส. ๔ ปี				
			-	-	๒ ม.ค.๕๑ (๕ ปี)				
๑	นายนิวัฒน์ จัยศรีแก้ว เจ้าพนักงานประจำ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๕๗๐๗-๐๐๒	เจ้าพนักงานประจำ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท				๙,๒๑๐	๙,๒๐๐	๖๐ %	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำ ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน (๑๙ เม.ย.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ประจำ ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ อนุปริญญา (ไฟฟ้า) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานประจำ) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) -ด้วยเทศบาลนครนครปฐม เทศบาลเมืองไร่ขิง เทศบาลตำบลดอนยายหอม และเทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาลพิจารณาเรื่องดังกล่าว

๑. เทศบาลนครนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		-แผนอัตรากำลังเดิม ๑๔๔๕ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑,๔๔๖ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุง แล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทน อื่นเท่ากับร้อยละ ๑๗.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๒. เทศบาลเมืองไผ่ซาง อำเภอสว่างพรวน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองคลัง ขอกำหนดโครงสร้างใหม่ -ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง -นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เป็นตำแหน่ง -หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๑ ขอตัดโอนตำแหน่ง ๑.เจ้าพนักงานธุรการ ปก/ชง ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (พร้อมคนครอง) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง		-แผนอัตรากำลังเดิม ๓๒๗ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๒๘ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๓๓.๐๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี  ก.ท.อ. นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เห็นชอบเมื่อ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๐

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ

ขอกำหนดโครงสร้างใหม่

-ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-งานธุรการ

-งานการเงินและบัญชี

(๑) ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง

-นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๑

(๒) ขอตัดโอนตำแหน่ง

๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง

๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (พร้อมคนครอง) งานแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ไปสังกัดงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง

เนื่องจาก ๑) การปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๒) การตั้งฝ่ายปริมาณงานไม่ถูกต้อง

๒. สมควรให้ความเห็นชอบ

กองช่าง ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค

ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (รถเอนกประสงค์)



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งหมายถึงการเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ อีกรายงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามคณะอนุกรรมการ-

๓. เทศบาลตำบลดอนยายหอม อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับ/ยกเลิก/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยกเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		-แผนอัตราค่าจ้างเดิม ๘๓ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๘๔ อัตรา -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๒๗.๙๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๔. เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับลด/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม -ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี ขอยุบเลิกตำแหน่ง -ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-แผนอัตรากำลังเดิม ๙๕ อัตรา เมื่อปรับปรุงแล้วคงเดิม -ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อปรับปรุงแล้ว ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เงินเดือน/ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเท่ากับร้อยละ ๓๓.๔๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สมควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างว่าง หากไม่ดำเนินการสรรหาภายใน ๑ ปี ให้ ก.จังหวัด พิจารณายุบตำแหน่ง นั้น

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล

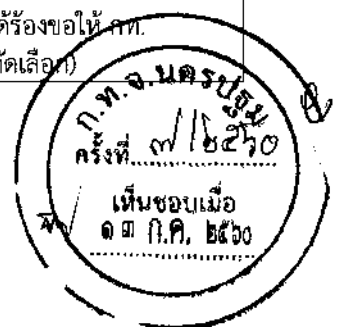
ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวนัชชา บุญประมวล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านไธสง อ.บ้านไธสง จ.ลำพูน	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.ท.จ.ลำพูน รับโอน ครั้งที่ ๖/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ย.๖๐

๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวชีวกัทร ธรรมเกษร นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๑๑๐ บาท สำนักมาตรฐานและประเมินผล อุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กทม.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐-๐๘๓๘๐๓๐๑๘ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักการศึกษา ทท.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทท.นครฯ ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐-๐๘๓๘๐๓๐๑๑ และ ๑๘- ๒-๐๘๓๘๐๓๐๑๑๐ สังกัดสำนักการศึกษา และมี ตำแหน่งว่าง ที่จะรับโอน ๑ อัตรา) -ทท.นครปฐม ซึ่งแจ้งเหตุผลในการรับโอน ดังนี้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปก/ชก เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐-๐๘๓๘๐๓๐๑๑๘ งานพัฒนาศูนย์เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา ฝ่ายวิชาการ ส่วน บริหารการศึกษา สำนักศึกษา เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ทำให้ ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่ในงานพัฒนาศูนย์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา จำเป็นต้อง มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้ เกิดผลดีต่อทางราชการในภาพรวมต่อไป
๒	นายคุณากร ศิลาประเสริฐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท กองการศึกษา ทต.แพรกษา อ.เมืองฯ จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐-๐๘๒๑๐๗๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท กองการศึกษา ทท.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๖๐ % (ทท.สามพราน มิได้ร้องขอให้ กท. คัดเลือกหรือสอบคัดเลือก)



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	นางสาวบุษกร นุ่มพญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.ห้วยพลู มีใ้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแทน) -ทต.ห้วยพลู ซึ่งแจ้งเหตุผลการรับโอน ทต.ห้วยพลู มีภารกิจที่ต้องดำเนินการ และขาดบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงาน จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งานจัดทำ แผนดำเนินงานประจำปี งาน เทศบัญญัติและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งานลงระบบสารสนเทศ งานติดตามและประเมินผลแผน ประจำปี และเทศบาลเห็นว่า นางสาวบุษกร ฯ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีประสบการณ์ ในการทำงานดังกล่าว และตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ทต.ห้วยพลู จึงขอรับโอนบุคคล ดังกล่าว

๓. กรณีให้โอนและรับโอน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางศิรินันท์ จิริงคานนท์ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๕๖% (ทต.บางกระพิก มีใ้ร้องขอให้ กท. คัดเลือกหรือสอบคัดเลือก)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้คัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.



ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๑ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๑ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่ มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ , ๑๔๒ , ๑๖๗ , ๑๖๘ , ๑๗๐ , ๑๗๒ , ๑๗๓ และ ๑๗๔ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เทศบาลตำบลบางหลวง)

ผช.เลขานุการฯ(๑) ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลบางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ “เนื่องจากเป็นการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ทำให้ฝ่ายเลขาฯ ต้องตรวจสอบเหตุผลความล่าช้าจนทำให้ฝ่ายเลขาฯ เสนอเรื่องการต่อสัญญาดังกล่าวข้ามปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความถูกต้องว่าการต่อสัญญาเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือ ก.ท.” เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีเทศบาลตำบลบางหลวง ส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙ ส่งให้ ก.ท.จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๕๙ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ได้หรือไม่

กรณีตามข้อหาหรือการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจย้อนหลัง นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้มีแนวทางปฏิบัติไว้ว่า หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ.หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการโดยให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่า ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี และเทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง ซึ่งจะต้องมีเอกสารหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้นยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๒ และข้อ ๔๔ ทั้งนี้ จะต้องมียกเอกสารหลักฐานที่สามารถยืนยันได้ว่า พนักงานจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด ซึ่งอาจใช้การสอบพยานบุคคลหรือเอกสารราชการมาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างดังกล่าวได้ โดยหากพบว่า การจัดการเอกสารสำหรับประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพื่อให้ความช่วยเหลือพนักงานจ้างดังกล่าวอันเป็นเท็จ ก็ให้พิจารณาโทษผู้เกี่ยวข้องตามสมควรแก่กรณีต่อไป

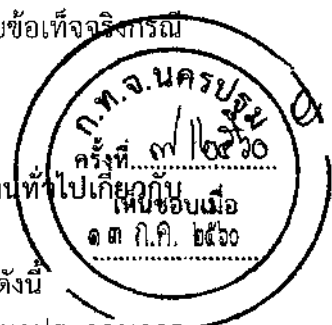
อนึ่ง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้นเป็นการดำเนินการจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งควรดำเนินการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่เทศบาลตำบลบางหลวง ส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นระยะเวลาปลายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แล้วจึงขอให้ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวและพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีด้วย

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ



ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่มีความจำเป็นและเป็น
ภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณา
พนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔
ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้
พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏ
ว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทาง
ธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวล
กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้วเห็นควรให้เทศบาลตำบลบางหลวง
ดำเนินการในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ในปี ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๓๒ และข้อ ๔๔ ดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า
ระดับดี

๒. เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง

๓. ต้องมีเอกสารหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่
ดำเนินการอยู่ยังคังมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

๔. ต้องมีเอกสารหลักฐานที่สามารถยืนยันได้ว่า พนักงานจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่มาโดย
ตลอด

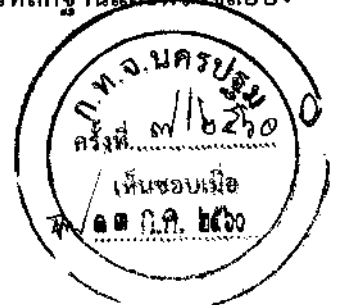
สำหรับการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีการส่ง เรื่อง ต่อสัญญาจ้างล่าช้า อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ประสาน ทต.บางหลวง ส่งเอกสารหลักฐานและตรวจสอบ-

นำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป-



๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิกมติโอนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย)

พช.เลขานุการฯ(๑) - ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้โอน นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.บ่อพลับ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.องครักษ์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี

ข้อเท็จจริง

๑. ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอบความเห็นชอบยกเลิก มติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ๕.๕ เรื่อง การโอนย้าย พนักงานเทศบาล รายที่ ๕ นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.บ่อพลับ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.องครักษ์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี เนื่องจาก อบต.องครักษ์ ได้ร้องขอให้ กสท. เปิดสอบแข่งขัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน

๒. ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติ เห็นชอบให้ระงับการรับโอน นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ทต.บ่อพลับ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อบต.องครักษ์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี เนื่องจาก อบต.องครักษ์ ได้รายงานร้องขอให้ กสท. เปิดสอบแข่งขัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว ทต.บ่อพลับ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอบความเห็นชอบยกเลิก มติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ๕.๕ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล รายที่ ๕ นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.บ่อพลับ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.องครักษ์ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี เนื่องจาก อบต.องครักษ์ ได้ร้องขอให้ กสท. เปิดสอบแข่งขัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน และ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ได้มีมติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ระงับการรับโอนบุคคลดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ๕.๕ เรื่อง การโอนย้ายพนักงานเทศบาล รายที่ ๕ นางสาวนุชนาฏ ชื่นชมชิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑



๕.๑๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง

ผข.เลขานุการฯ(๑) - ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้รับโอน นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม

ข้อเท็จจริง

ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม รายงานว่า ทต.หนองม่วง ได้ระบุเลขที่ตำแหน่ง นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิม คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่งจาก ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว ทต.ลำพญา รายงานขอความเห็นชอบแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิม จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ โดยขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่งใน มติ ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล ๒.กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) รายที่ ๑ นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิม เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี แก้ไขเลขที่ตำแหน่งจาก ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม -เห็นชอบให้แก้ไขเลขที่ตำแหน่งของ นางสาวณัฐกฤตา โพธิ์ทิมตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี จากเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ -

๕.๒๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)
(รอบเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๐) ของ อบท.

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เนื่องจากขณะนี้ใกล้ครบกำหนดการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ดังนั้น จึงไม่ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ในช่วงเดือนสิงหาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๐ หากกรณี อบท. มีความประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุงระดับตำแหน่ง หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เช่น การจัดตั้งกองหรือฝ่ายเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อมูลเอกสารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดตั้งกอง/ฝ่าย หรือหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับตำแหน่ง หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้ อบท. เสนอเรื่องแยกต่างหากจากการขอความเห็นชอบ



การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เนื่องจากต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงาน
คุณภาพงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะ ซึ่งหากทำพร้อมไปในคราวเดียวอาจ
ส่งผลให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ไม่แล้วเสร็จ
ภายใน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม -เห็นชอบไม่ให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-
๒๕๖๐) ช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ และเดือนกันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัย
(กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

