



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๘๘๙

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารตามไฟล์เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๘/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุรณ์ สิริเวช)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๘/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุญ ศรีเวช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายอุกฤษฏ์ อินทาวรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๔	นางกชพร ไกยสุทธิ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม
๕	นายกิตติศักดิ์ เมธาทิศนวลิต	คลังจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวนิษฐา ขุนทรง	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม
๗	นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวงศ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู
๘	นายจรูญ ขุนทรง	ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง
๙	นายพิชิต พาวิตยลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.ท.จ.
๑๔	นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)
๑๕	นางสาวกัญญา อติโต	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมรัก มีใจดี	นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม
๒	นายจรเดช นพคุณชัยกิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี
๓	นายบุญส่ง ไหลธนานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ



เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมบุญ คิริเวช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

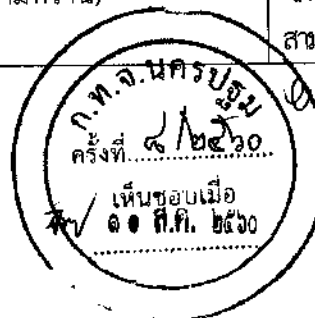
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผช.เลขานุการฯ (๑) ๓.๑ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	วาระ ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ (เทศบาลตำบลบางหลวง) จำนวน ๑ ราย	-ฝ่ายเลขฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทน.ฐ. ดำเนินการแล้ว
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทด.สามง่าม ดำเนินการแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (เทศบาลเมืองสามพราน) จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม.สามพราน ดำเนินการแล้ว



ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล (เทศบาลเมืองไผ่เชิง) จำนวน ๑ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม.ไผ่เชิง ดำเนินการแล้ว
๑๑	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมรับโอน จำนวน ๒ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๒	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม จำนวน ๒ เรื่อง	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทม.นฐ. ดำเนินการแล้ว
๑๓	๕.๑๓	การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย	-ฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการแล้ว
๑๔	๕.๑๔	ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๕	๕.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๖	๕.๑๖	ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย	-ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๑๗	๕.๑๗	ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เทศบาลตำบลบางหลวง)	-ฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการประสานขอเอกสารแล้ว
๑๘	๕.๑๘	ขอความเห็นชอบยกเลิกมติโอนพนักงานเทศบาล (เฉพาะราย)	-ได้แจ้งมติให้ ทต.บ่อพลับ ดำเนินการแล้ว
๑๙	๕.๑๙	ขอความเห็นชอบแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง	-ได้แจ้งมติให้ ทต.ลำพญา ดำเนินการแล้ว
๒๐	๕.๒๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) (รอบเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๐) ของ อบท.	-ได้แจ้งมติให้เทศบาลทราบแล้ว
๒๑	๖	การพิจารณาดำเนินการทางวินัย (กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)	-กลุ่มงานกฎหมาย ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-

-๓.๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ เทศบาลตำบลขุนแก้วรายงาน ว่า นายอดิศักดิ์ เทศมนตรีแจ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลขุนแก้วหลายประการ เนื่องจากมีความขัดแย้งกับนายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้วมานานแล้ว และยังขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในองค์กร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้และยังมีปัญหาอีกมาก แต่ก็ไม่สามารถรับรู้ความเข้าใจเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันได้ และเป็นปัญหาในการบริหารงานโครงการหรือการจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นไม่ได้รับการแก้ปัญหาได้ตามความต้องการ จึงมีความประสงค์ขอส่งตัวนายอดิศักดิ์ เทศมนตรีแจ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อให้ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาและมีมติให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ต่อไป



๑.๒ ก.ท.จ. นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อพิจารณาเหตุขัดแย้งกรณีดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ | ประธานอนุกรรมการ |
| ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอหมาย | |
| ๒) นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. นครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๓) นายอานันท์ จันทร์สุทธิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. นครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๔) นายวิทยา ศุภศิริโกศา นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม | อนุกรรมการ |
| ๕) นายจรรยา ขุนทรง ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง | อนุกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการและเลขานุการ |

เนื่องจากรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธานการประชุมไม่อยู่ในที่ประชุม จึงมีมติมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดมอหมายผู้เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. ข้อเท็จจริง

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔

ฯลฯ

โดยให้ ผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ระวังการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอยู่เป็นการชั่วคราวโดยไม่ได้รับคำตอบแทนสำหรับจังหวัดนครปฐมมีผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ๑) นายวิทยา ศุภศิริโกศา | นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม |
| ๒) นายสมพงษ์ ธรรมเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลลำพญา |
| ๓) นายสุรเชษฐ จำปาศรี | รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม |

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว ตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้แต่งตั้งนายวิทยา ศุภศิริโกศา นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม เป็นอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นของเทศบาลตำบลขุนแก้วนั้น เนื่องจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ให้นายวิทยาฯ ระวังการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งอนุคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท.จ. นครปฐม เป็นอนุกรรมการฯ แทนต่อไป

มติที่ประชุม -เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายสมรัก มีใจดี นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม เป็นคณะกรรมการฯ แทน นายวิทยา ศุภศิริโกศา นายกเทศมนตรีตำบลดอนยายหอม-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ดังนี้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -รับทราบ-



สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือก และคัดเลือก (ตามคำสั่ง คสช.)

ก.ท. รับทราบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ตามมติ ก.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) คำว่าสายงานบริหาร หมายถึง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

๒) การสรรหา หมายถึง การสอบคัดเลือก เช่น การสอบคัดเลือกต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และการคัดเลือก คือ การคัดเลือกตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓) การดำเนินการสรรหาให้ ก.ท. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหา จำนวน ๕ คน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

๔) เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากจะดำเนินการโดยวิธีการย้าย โอน หรือรับโอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากพ้นกำหนดไม่ว่ากรณีใดๆจะอยู่ภายใต้บังคับคำสั่ง ทน.คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ หรือเทศบาลประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท.จ. รวบรวมรายงาน ก.ท. และให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท.”

๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา มี ๒ ภาค

(๑) ภาคข้อเขียน ทดสอบความรู้ความสามารถในทางปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ภาคสัมภาษณ์ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ วิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	{ ระดับต้น ระดับกลาง }	ข้อเขียน + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น		

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	{ ระดับสูง }	ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น		

(เกณฑ์คะแนนคณะกรรมการการสรรหากำหนด)

๖) เกณฑ์ผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และขึ้นบัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

๗) การแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ในตำแหน่งว่างตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการการสรรหากำหนด

๘) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด (อาจกำหนดหลักสูตรเทียบเท่า เช่น นบสท.) หากยังไม่ผ่านการอบรมให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ให้ยุบตำแหน่งใหม่ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอบรม)



๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เทศบาลเมืองกระบี่ ขอจัดตั้ง “กองการท่องเที่ยว กีฬา และประชาสัมพันธ์”

เทศบาลเมืองกระบี่ ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจาก “งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล และงานศูนย์การเรียนรู้และวัตถุโบราณ กองวิชาการและแผนงาน” เป็น “กองการท่องเที่ยว กีฬา และประชาสัมพันธ์” โดยได้แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย ๘ งาน โดยขอกำหนดตำแหน่งจำนวน ๑๐ อัตรา โดยแบ่งเป็นสายงานผู้บริหาร ๓ อัตรา สายงานผู้ปฏิบัติ ๗ อัตรา เป็นอัตราว่าง ๙ อัตรา

ก.ท. มีมติให้เทศบาลเมืองกระบี่ จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ได้ แต่เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ปรับชื่อและส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑) ชื่อ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา”

๒) ฝ่ายให้แก่ไขจาก ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป (โดยงานกีฬาและนันทนาการ อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

๒.๒ หากการรับโอนข้าราชการทหารในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามตำแหน่งที่รับโอน แต่มีคุณวุฒิที่ไม่ได้ลงทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติ

กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี ขอรับโอน พันจ่าเอก ข. ข้าราชการทหารเรือ ตำแหน่งพลขับ คุณวุฒิประกาศนียบัตรนักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหารขนส่ง รับเงิน ระดับ ป.๒ ชั้น ๓๒ ชั้น ๒๓,๔๐๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๕๙) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยคุณวุฒิตามตำแหน่งของผู้นั้นไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่ได้ศึกษาเพิ่มเติมในคุณวุฒิอื่นจนสำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล สาขางานเทคนิคยานยนต์ จากวิทยาลัยเทคนิคยะลา แต่คุณวุฒิดังกล่าวไม่ได้รับการบันทึกในสมุดทะเบียนประวัติการรับราชการทหาร เนื่องจากบุคคลดังกล่าวไม่ได้เสนอรายงานขออนุญาตเข้ารับการศึกษ หน่วยงานทหารจึงไม่สามารถบันทึกคุณวุฒิการศึกษาในสมุดทะเบียนประวัติการรับราชการทหารได้ จึงหาว่ากรณีคุณวุฒิที่ไม่ได้บันทึกในสมุดทะเบียนประวัติการรับราชการทหาร จะสามารถนำมาใช้ประกอบการขอโอนเป็นพนักงานเทศบาลได้หรือไม่ หากสามารถนำมาใช้ได้คุณวุฒิดังกล่าวตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรือไม่ และเทศบาลจะสามารถรับโอนได้ในระดับใด

ก.ท. เห็นว่า ตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการรับโอน มิได้ระบุชัดเจนว่าการมีคุณวุฒิการศึกษา นั้นให้พิจารณาจากคุณวุฒิตามตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ในปัจจุบัน และต้องเป็นคุณวุฒิในทะเบียนประวัติด้วยหรือไม่ พิจารณาได้ว่า ในกรณีที่หลักเกณฑ์ในเรื่องใดไม่ได้กำหนดเงื่อนไขหรือกำหนดไม่ชัดเจนก็ย่อมต้องพิจารณาตามหลักการตีความซึ่งให้เทียบเคียงในเรื่องที่ใกล้เคียงอย่างยิ่ง กรณีนี้ก็อาจเทียบเคียงกับการใช้คุณวุฒิการศึกษาเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้อ ๑๘๗ ซึ่งกำหนดให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นสำคัญ การรับโอนมาเพื่อแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งใดซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้งในทำนองเดียวกับการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงต้องพิจารณาในทำนองเดียวกัน ประกอบกับตำแหน่งพลขับเป็นตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ย่อมแสดงให้เห็นว่า ประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งเดิมตำแหน่งพลขับ ไม่ตรงกับลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาที่มีได้ลงในทะเบียนประวัติ ถือเป็นการดำเนินการที่ไม่ได้รับรองจากต้นสังกัด จึงไม่อาจนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการรับโอนมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลได้

๒.๓ เมืองพัทยาขอปรับปรุงตำแหน่งนายสัตวแพทย์ จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

ก.ท. มีมติให้เมืองพัทยา การปรับปรุงตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๔-๐๐๑ เป็นระดับเชี่ยวชาญได้

ทั้งนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอกรรมการคุณวุฒิประเมินในการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งนายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เสนอต่อไป

๒.๔ หากหรือแนวทางการลงโทษวินัยพนักงานเทศบาลถูกศาลพิพากษาจำคุกเรื่องที่เคยถูกวินัยมาก่อน

กรณี ก.ท.จ. ได้รับรายงานจากเทศบาลต้นสังกัด เพื่อขอความเห็นชอบในการสั่งให้นาง ป. รองปลัด ทต. ล. และ นาย ก. จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน ทต. ห. ออกจากราชการ กรณีศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาลงโทษจำคุกพนักงานเทศบาล ทั้งสองราย ๕ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ฐานกระทำความผิดอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗ และตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๗ และมาตรา ๑๒ ในเรื่อง ที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดพนักงานเทศบาลทั้งสองราย ตามโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนห้าอ้นวาคม ของ ทต. ห. ในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่ง ก.ท.จ. พิจารณาแล้วมีมติเสียงข้างมากเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรงที่เป็นความผิดปรากฏชัดแจ้งและเป็นการกระทำความผิดคนละฐานกับความผิดที่พนักงานเทศบาล ทั้งสองรายได้ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงไปก่อนที่จะกลับเข้ารับราชการ จึงมีมติให้แจ้งเทศบาลต้นสังกัดให้ดำเนินการ ทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลทั้งสองราย ส่วนเสียงข้างน้อยได้สงวนความเห็นตามที่เทศบาลต้นสังกัดเสนอขอ เห็นชอบในการสั่งให้พนักงานเทศบาลทั้งสองรายออกจากราชการ จึงหรือว่ากรณีดังกล่าวมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างไร

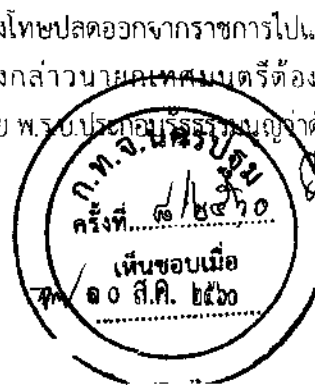
ก.ท. เห็นว่า

๑) กรณีที่ ทต. ล. และ ทต. ห. ได้รายงานขอความเห็นชอบเพื่อสั่งให้นาง ป. และนาย ก. ออกจากราชการแล้ว นั้น ก.ท.จ. มีหน้าที่ต้องพิจารณาว่าจะให้ความเห็นชอบ ในการสั่งให้นาง ป. และนาย ก. ออกจากราชการ เมื่อมีมติเป็น ประการใดให้แจ้ง ทต. ล. และ ทต. ต่อไป และ

๒) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติว่าพฤติกรรมของนาง ป. และนาย ก. ที่ต้องคำพิพากษาศาลฎีกาให้ลงโทษจำคุก คนละ ๕ ปี นั้น เป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ก.ท.จ. ย่อมมีอำนาจแจ้งให้นายกเทศมนตรี ล. และนายกเทศมนตรี ห. ดำเนินการทางวินัยกับนาง ป. และนาย ก. ในมูลกรณี ดังกล่าวได้

๒.๕ หากหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลถูกปลดออกจากราชการต่อมา ป.ป.ช. ชี้มูล ความผิดเพิ่มเติม

ก.ท.จ. หากหรือการดำเนินการทางวินัยนาง ร. กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่มีมติชี้มูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ทม. ม. ได้ปิดกั้นและไม่เผยแพร่ประกาศประกวดราคาจ้างเหมา ก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภค บึงบประมาณ ๒๕๔๔ จำนวน ๙ โครงการ ซึ่ง ทม. ม. พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่อาจ ดำเนินการทางวินัยกับนาง ร. ได้ เนื่องจากนาง ร. ได้ถูกลงโทษปลดออกจากราชการไปแล้วตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ซึ่ง ก.ท.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวนายกเทศมนตรีต้องพิจารณาโทษทางวินัยนาง ร. ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ตามนัย พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม



การทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๙๒ และไม่สามารถนำความตามนัยประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๘ วรรคสอง มาใช้บังคับได้โดยสามารถลงโทษทางวินัยนาง ร. ย้อนหลังได้ เพราะ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญฯ ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการลงโทษทางวินัยที่ออกจากราชการไปแล้วว่าจะต้องดำเนินการภายในกี่วัน เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย

ก.ท. เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้แต่งตั้งอนุกรรมการไต่สวนหรือองค์คณะพนักงานไต่สวน แล้วแต่กรณี และได้พิจารณาว่ามีมติว่านาง ร. กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายกเทศมนตรีต้องพิจารณาโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยให้ถือเอารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย ตามนัย พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง ซึ่งตามนัย บทบัญญัติดังกล่าวการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงมีผลอย่างเดียวกันกับการสอบสวนของนายกเทศมนตรี

แต่อย่างไรก็ตาม การที่จะพิจารณาโทษทางวินัยนาง ร. ซึ่งได้ออกจากราชการเพราะเหตุถูกลงโทษปลดออกจากราชการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ จะสามารถกระทำได้เพียงใดและอย่างไร ย่อมต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๘ ซึ่งได้กำหนดเงื่อนไขไว้เป็นสองประการ คือ ประการที่หนึ่ง ต้องมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการหรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ และประการที่สอง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๑/๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๗/ล ๑๐๓๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งองค์คณะพนักงานไต่สวนขึ้นทำการไต่สวน กรณีที่นาง ร. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ก่อนออกจากราชการ เมื่อล่วงพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่นาง ร. ได้ออกจากราชการ นายกเทศมนตรีจึงไม่อาจพิจารณาโทษทางวินัยนาง ร. ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้

๒.๖ หากหรือแนวทางปฏิบัติกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

ทม. ผ. ขอให้ ก.ท. ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. ที่ให้ ทม.ผ. ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาย ว. ปลัด ทม. ผ. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๔/๒๕๕๗ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนาย ว. ใหม่ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๓ วรรคห้า ก่อน

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้ ทม. ผ. ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาย ว. ปลัด ทม. ผ. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ คำสั่งดังกล่าวลงนามโดย ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. เป็นการลงนามโดยผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หากแต่คำสั่งนั้นจะสมบูรณ์ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๔/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ซึ่งต่อมาประกาศ ก.ท.จ. ขอให้พิจารณาโทษทางวินัย ก.ท.



ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ เนื่องจากเห็นว่าคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ว. ลงนามโดยผู้ที่ไม่ใช้อำนาจ ทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยเหตุดังนี้

๑) เมื่อนายกเทศมนตรีเมือง ผ. ทดทวารลง การดำรงตำแหน่งของนายกเทศมนตรีเมือง ผ. ต้องเป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ กรณีที่ปลัด ทม. ผ. หรือรองปลัด ทม. ผ. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้ นายกเทศมนตรีเมือง ผ. ต้องแต่งตั้งพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัด ทม. ผ. แล้วจึงให้ผู้รักษาราชการแทนปลัด ทม. ผ. ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. เมื่อได้ทำการตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนายวิชัยฯ แล้วปรากฏว่า เป็นคำสั่งลงนามโดยนาง ว. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. โดยที่นาง ว. ไม่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัด ทม. ผ. คำสั่งดังกล่าวจึงเป็นการลงนามโดยผู้ที่ไม่ใช้อำนาจ ไม่ชอบด้วย พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๔

๒) กรณี ทม. ผ. มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนายวิชัยฯ แล้ว จึงเสนอเรื่องต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายหลัง ไม่เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

๓) กรณีปลัด ทม. ผ. ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ถือว่าเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามในการพิจารณาทางปกครอง จึงต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ วรรคห้า โดยต้องส่งเรื่องให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบและทำการคัดเลือกกรรมการสอบสวน แล้วให้นายกเทศมนตรีเมือง ผ. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมติของ ก.ท.จ. ซึ่งเทียบเคียงการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดกรณีหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ต้องรายงานเสนอเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑) กรณีสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๑๒ (จ.เพชรบุรี) ซึ่มูลความผิดนายวิชัยฯ ปลัด ทม. ผ. ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. และพนักงานเทศบาลรายอื่น ไม่ใช่เป็นกรณีนายกเทศมนตรีเมือง ผ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานเทศบาล จึงไม่จำต้องส่งเรื่องให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบและคัดเลือกกรรมการสอบสวนตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๓ วรรคห้าแต่อย่างใด

๒) เมื่อคำสั่ง ทม. ผ. มอบอำนาจให้นาง ว. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนนายกเทศมนตรีเมือง ผ. ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ย่อมมีผลทำให้คำสั่ง ทม. ผ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง ที่ลงนามโดยนาง ว. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนนายกเทศมนตรีเมือง ผ. จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๓) กรณี ทม. ผ. แต่งตั้งบุคคลที่ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ว. และพนักงานเทศบาลรายอื่นที่เกี่ยวข้อง ต่อมาได้มีคำสั่งที่เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการสอบสวนตามมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ซึ่งลงนามโดยนาย ว. ปลัด ทม. ผ. ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง ผ. จึงเป็นการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่ไม่ชอบ ดังนั้น ทม. ผ. ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยวินัยอย่างร้ายแรงนาย ว. และพนักงานเทศบาลรายอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใหม่



๒.๗ หากการได้รับค่าจ้างของพนักงานจ้างที่ถูกออกจากราชการต่อมาภายหลังได้รับการยกโทษ ภายหลังสัญญาจ้างสิ้นสุด

กรณี ทต. ม. มีคำสั่งลงโทษไล่อ น.ส. ร. พนักงานจ้าง ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเป็นต้นไป ตามทูลฎีกาต่อหน้าที่ราชการ ต่อมา ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติเห็นชอบให้ยกโทษให้กับ น.ส. ร. แต่ให้ไป ดำเนินการทางวินัย น.ส. ร. ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนฯ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว แต่เนื่องจากสัญญาจ้าง น.ส. ร. กับ ทต. ม. ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ มีประเด็นพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ทต. ม. จะสั่งให้ น.ส. ร. เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามระยะเวลาสัญญาจ้าง ที่เหลืออยู่ขณะนั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ได้หรือไม่อย่างไร โดยปัจจุบัน สัญญาจ้างพนักงานจ้างราย น.ส. ร. ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และ ทต. ม. ไม่มีกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ก่อนวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันที่ กทจ. มีมติให้ยกโทษ จึงไม่สามารถสั่งให้ น.ส. ร. กลับเข้าปฏิบัติงานได้

ประเด็นที่ ๒ ทต. ม. จะสามารถดำเนินการทางวินัยกับ น.ส. ร. กรณีไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษา เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วได้หรือไม่ เนื่องจาก น.ส. ร. ได้ออกจากราชการเกินระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ตามข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔

เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือไม่ปรากฏว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง จึงไม่ สามารถพิจารณาในประเด็นนี้ได้ แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อ น.ส. ร. ได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง เนื่องจากสิ้นสุด สัญญาจ้างเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวเกิน ๑๘๐ วัน ตามข้อ ๒๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ในอันที่จะดำเนินการทางวินัยต่อไปได้ จึงไม่มี ประโยชน์ที่จะพิจารณาในประเด็นนี้

ประเด็นที่ ๓ ในระหว่างที่ น.ส. ร. ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการนับถึงปัจจุบัน ทต. ม. จะต้องแก้ไข เยี่ยวยาความเสียหายจากคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ เช่น ค่าตอบแทน หรือเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นใด หรือสิทธิใด ๆ ให้กับ น.ส. ร. หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า ทต. ม. ต้องมีการตรวจสอบ แล้วดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือน พนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข้อคำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์ คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ประกอบแนวทางตามมติ ก.ท. ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ สรุปได้ว่า ประเด็นการจ่ายเงินเดือนผู้ออกจากราชการ นั้น การที่ จะพิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนในระหว่างที่ถูกลงโทษปลดออกจากราชการได้หรือไม่ เทศบาลจะต้องดำเนินการ ตรวจสอบก่อนว่า หากได้แสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหาจนเป็นที่ยุติแล้ว ผลการสอบสวนจะเป็นอย่างไร แม้จะไม่สามารถออกคำสั่งลงโทษทางวินัยได้ก็ตาม แต่เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการจ่ายเงินเดือนในระหว่างที่ถูกลงโทษ ปลดออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนฯ ดังกล่าว

๒.๘ เรื่อง การยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม ก.ท. จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้



๑) ยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุสถานะของบุคคลตามมาตรา ๒๗ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) กรณีเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และครูผู้ดูแลเด็ก อีก ก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกันกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่นๆ ตามประกาศกำหนดการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้ เช่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ หรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้ เป็นต้น



๔.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการฯ(๑) - ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๑	ทต.ขุนแก้ว	๑.หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน รับโอน รับโอน	 ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย =๓๐.๒๒	๑ พ.ค.๖๐ ๒๐ ต.ค.๕๗ ๒๕ มี.ย.๕๘	๑ ๑๒ ๙

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลง หรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่งให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตาม ข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑

ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่สายงาน นักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่



๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง
แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการ
ปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจ
มอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วย
การนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.ขุนแก้ว รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไป
ตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความ
สงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ
ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสุทิน แซ่ไคว ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางสาวณัฐชานันท์ ปรีพัฒน์กรกุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๓	นางสาวศศิธร กลิ่นพยอม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ไปบรรจุตำแหน่ง ครูจ้างสอน โรงเรียนอนุบาลนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นางสาวประทุม ชะภา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายอำนาจ ฉายทองคำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกาอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายเวก ทองขึ้น ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๗	นายสนาน มาน้อย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.รางกระทุ่ม อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายนิวัฒน์ ทองยิ่ง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นายกิตติพงษ์ งามชัยภูมิ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออก ล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๐	นายอำนาจ สิงโตทอง ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๑	นายเต็มศักดิ์ การะเกตุ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๒	นายประเมธ ศรีปันเป้า ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๓	นายไฉยหิรี รักรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๔	นายบุญโชติ ปานเจริญ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๕	นายสุรพงษ์ กุลคำธร ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๖	นายมานัส สระสมทรัพย์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	สอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง
วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้
ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลฯ โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก ก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวัน ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวัน ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออก นั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วัน ได้รับหนังสือขอลาออก

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องทารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้ หรือไม่



สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่ง ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบ ในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒.การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๕.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำ พินิจของศาลปกครองและองค์การวินิจฉัยอื่น



กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้อหรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้อหรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้อหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริงเหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

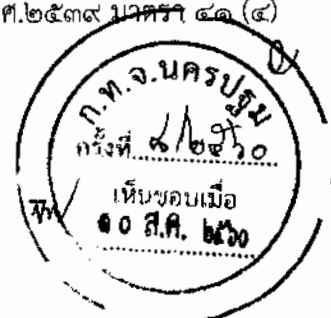
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๔ รายดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสวรรค์ แข็งแรง วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ การบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง หม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒
๒	นายอดิศักดิ์ รัชฌณรงค์ วุฒิ ปวช.อุตสาหกรรม สถาปัตยกรรม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง หม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒
๓	นายพงษ์พันธ์ พิทักษ์ไทร ทอง วุฒิ ม.๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองประปา ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ -ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔	นางสาวอภิสร ขวัญสด วุฒิ ป.ตรี สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต (ทันตสาธารณสุข)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขฯ ทม.นคร อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทันตสาธารณสุข หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๓

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม

ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้



(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ฯลฯ

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางฐิติรัชต์ ภาณุวัชรกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางสาวอรอุมา รัตนตั้งเจริญกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	สุขภาพไม่ค่อยแข็งแรง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายชัยวัฒน์ แดงดี ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางกระทีก อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๔	นางสาวรวีวรรณ พิศุทธิ์ศุภผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.นฐ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๕	นางสาวสุดใจ เอี่ยมสำอางค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	



ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายกรสรณ์ แก้วกลั่น ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปอยู่กับครอบครัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลาโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนไม่เป็นเหตุแห่งการยับยั้งได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย



ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าด้วยยื่นหนังสือขอลาออก
- ๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออก จากราชการ
๑	นางสุพิพรรณ รุจิไชยวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เงินเดือน ๓๖,๖๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ มกราคม ๒๕๖๑	รับราชการนานและ ประกอบอาชีพอื่น
๒	นางสาวสุดใจ คำห้วย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๖-๒ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดเทียนดัด(นครผลพิทยาคาร) ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ติดตามสามีไปต่างประเทศ 

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ลาออกจากราชการ	เหตุผลที่ลาออก จากราชการ
๓	นางสาวนิภาพร สร้อยพวง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๒-๒ สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดเทียนดัด(นครผลพิทยาคาร) ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	ติดตามสามีไปต่างประเทศ
๔	นายสัญญา นิษณะรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เงินเดือน ๓๖,๖๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ปัญหาสุขภาพและ ประกอบอาชีพอื่น

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔

การลาออกจากราชการ

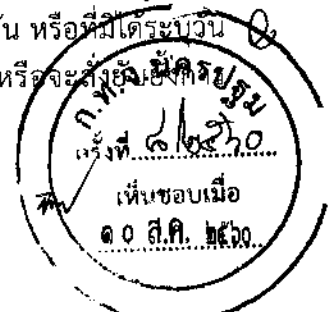
ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้



(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.นครปฐม กำหนด

๒) นายกเทศมนตรีมีความเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กและครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผช.เลขานุการ(๑) -ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ๗๓-๒-๐๑๘๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้วยพลู กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๘๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้วยพลู กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นางธัญพร พุ่มเรืองศรี - วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๒๒ ธ.ค.๕๙



ลำดับที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๒	ครูผู้ช่วย ๓๓๘๑๕-๒	โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นางสาวนิษฐนิศา ชื่นเดชาวงศ์ - วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๐
๓	ครูผู้ช่วย ๓๓๘๑๖-๒	โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นางสาวอนมล คงเปี่ยม - วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๐

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๑	นางธัญพร พุ่มเรืองศรี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้วยพลู กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๓๓-๒- ๐๑๘๓	๒๒ ธ.ค. ๕๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๕๗๐	๒๒ ธ.ค. ๕๙	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๕๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาวนิษฐนิศา ชื่นเดชาวงศ์ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๓๓๘๑๕-๒	๑ พ.ค. ๖๐	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๑ พ.ค. ๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๐ เป็นต้นไป



ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือนเดิม	วันที่บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งใหม่	เงินเดือนใหม่
๓	นางสาวธนมล คงเปี่ยม โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนครราชสีมา) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๓๓๘๑๖-๒	๑ พ.ค.๕๘	ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๓๐	๑ พ.ค.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ เป็นต้นไป

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางอัญพร พุ่มเรืองศรี เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๘๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลห้วยพลู กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๖๒.๒๒	๖๔.๘๕	๖๘.๑๓	๖๙.๕๘	๗๐.๔๙	๗๒.๔๖	๗๕.๙๐	๗๘.๑๗
๒	นางกานทิษฐ์นิษา ชื่นนาควงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนครราชสีมา) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๒.๘๘	๗๙.๖๕	๘๓.๑๙	๘๔.๙๖	๘๖.๗๓	๙๒.๐๔	๙๕.๕๘	๙๘.๒๓
๓	นางสาวธนมล คงเปี่ยม เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๑๖-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนครราชสีมา) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย	๗๖.๙๙	๗๙.๖๕	๘๐.๕๓	๘๔.๐๗	๘๗.๖๑	๙๒.๙๒	๙๕.๕๘	๙๘.๒๓



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่งตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

ฯลฯ

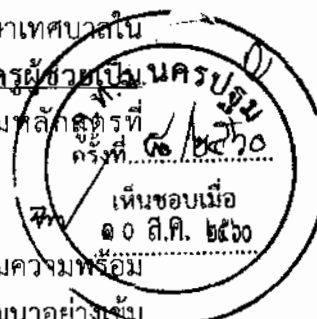
(๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้



๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

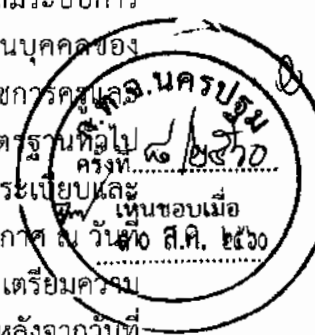
(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่เห็นว่า เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๐ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ดังนั้น ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ ข้อ ๑ และ ๖ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕/๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กและครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูเทศบาล

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปรับปรุง อันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๕-๒(ณ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารมดุงวิทย) กองการศึกษา ท.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๕-๒(ณ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารมดุงวิทย) กองการศึกษา ท.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ เป็นต้นไป 

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๒	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนคราห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนคราห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ เป็นต้นไป

๒. การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับ ตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นางอนันตญา จำปาศรี ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (นาฏศิลป์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๓ พ.ย.๕๓ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๕-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสราษะมดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๓,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๕-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสราษะมดุงวิทย์) กองการศึกษา ทม.สามพราน ผ่านการประเมินร้อยละ ๘๖.๖๒	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
๒	นางสุพัตรา ล้อมสุชา ครู อันดับ คศ.๑ วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารศึกษา) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ ๘ ธ.ค.๕๕ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนคราห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๒๔,๘๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๖๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (เขตประชาชนนคราห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู ผ่านการประเมินร้อยละ ๙๒.๔๘	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ เป็นต้นไป - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู คศ.๒ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า - ผ่านการประเมินจากกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕



แบบรายงานสรุปผลการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด	รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๑	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๒	กรรมการ ประเมิน คนที่ ๓	เฉลี่ย
๑	นางอนันตญา จำปาศรี ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๔๖๕-๒(ณ) โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (นครสารพัดวิทย) กองการศึกษา หม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๖.๓๓	๘๕.๕๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๐.๙๐	๘๗.๕๐	๘๕.๒๒	๘๗.๘๗
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐
๒	นางสาวสุพัตรา ล้อมสุชา ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๖๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู (โชติประชานุเคราะห์) กองการศึกษา ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๑.๕๐	๙๓.๐๐	๙๔.๑๗	๙๒.๘๙
		๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๓.๕๐	๙๒.๒๕	๙๓.๐๐	๙๒.๙๑
		๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๔.๐๐	๙๑.๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัด
โอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ
ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็น
ต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้
ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ
ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายเป็น
ระดับควบ เป็นนอกกระดัดควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น



(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยัน ตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒.ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามท่วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี
 ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

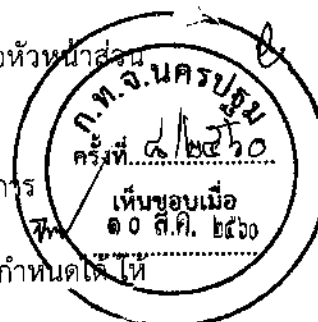
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้

ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม



๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.การปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขวอนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป 

ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิมที่ขอปรับ	อันดับตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับ	หมายเหตุ
๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๔๑๔-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชภัฏวิทยาการ) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๔๑๔-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชภัฏวิทยาการ) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป

๒.การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล อันดับ ตำแหน่ง	อันดับตำแหน่ง ที่เลื่อนวิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม	หมายเหตุ
๑	นายพรณนกร ลูกรัก ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๖๐๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (เขานวนปรีชาอุทิศ) สำนักการศึกษา ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๒๗ ส.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป
๒	นายอานวย ชื่นชม ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๔๑๔-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชภัฏวิทยาการ) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ ผ่านการพัฒนาเมื่อ ๓๐ ม.ค.๕๘	-ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ม.ค.๖๐ เป็นต้นไป



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอน
พนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อ
เทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครอง
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของ
ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายใน
ระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็น
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้
ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒
ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย
เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และ
โรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ง) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่า
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับ
ข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐

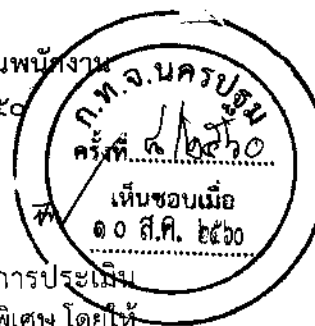
๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน
ตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญพิเศษ โดยให้
มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหาก
มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ฯลฯ



๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเฝ้าระวังรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการตรวจสอบว่า ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ (กรณีปรับปรุง)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัดดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท. จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท. จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ คือเป็นการแต่งตั้งจากผู้ได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท. จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล
ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ผช.เลขานุการฯ(๑) -๑. จังหวัดนครปฐมได้วินิจฉัยว่า นายประพัฒน์ รั้วทองขุ่น นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครปฐม เป็นผู้มีพฤติกรรมในทางทุจริต เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. เทศบาลเมืองนครปฐม มีความประสงค์ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดังนี้

(๑) ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนางกันยากร ช้างบุญมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(๓) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ ราย

(๔) การรับโอน รายงานศิริรัตน์ รอดถนอม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

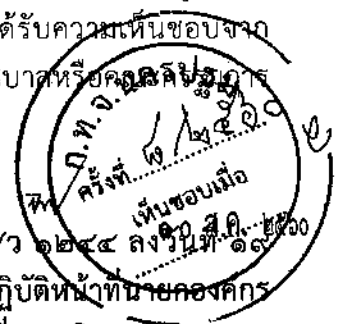
ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ฯลฯ

๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่น และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๗๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่นสรุปได้ว่า

“ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดว่าในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



ส่วนในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน และคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะที่ ๑ ได้ให้ความเห็นสถานะของประกาศและคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติบางฉบับ ตามเรื่องเสร็จที่ ๙๕๓/๒๕๕๗ สรุปว่าประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายที่มีผลเป็นการยกเว้นเปลี่ยนแปลง หรือระงับใช้กฎหมายหรือเป็นการสร้างกลไกขึ้นมาคู่ขนานกับกลไกที่มีอยู่แล้วตามกฎหมาย ดังนั้น เมื่อประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ มีฐานะเป็นกฎหมายเทียบเท่ากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากหนังสือสั่งการฉบับใดที่ออกเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ จึงไม่มีผลใช้บังคับโดยปริยายกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครบวาระหรือว่างลงตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณากรณีปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

(๑) ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนางกันยกร ช้างบุญมี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

(๓) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๓ ราย

(๔) การรับโอน รายงานศิริรัตน์ รอดถนอม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล

ผข.เลขานุการฯ(๑) -ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวเสาวคนธ์ นาคนาเกร็ด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ กองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๒	นายเจษฎา เณรจิตต์ หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ กองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ กองวิชาการและแผนงาน ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔๐, ๑๔๑ และ ๑๔๒ คือ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายปิยะวัชร พุทธปฏิโมกษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. สิบโทอนุชา ตะโกเนียม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (ยกเว้นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่ง ที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๒/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

“ข้อ ๑๒/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ข้อ ๑๒/๕ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๑๒/๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้



บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง / ๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑-๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้อง มีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

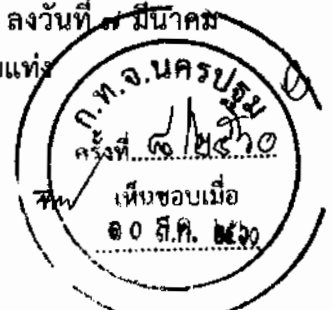
ฯลฯ

๔. ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙, ๓๐, ๓๑ และ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่ง
ประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง



ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ฯลฯ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่ส่งผลให้ขยับให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่ง มีผลใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับตำแหน่งระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวตามบัญชีจำแนกกลุ่มงานฯ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ



(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น ในกรณีที่ระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงแล้วครบ ๒ ปี ก.ท.อนุโลมให้นับเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒		
-ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี	๙ ปี
-ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้ขึ้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒

๒.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้ขึ้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓



๖.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบ กำหนดกลุ่มตำแหน่งในกรณีการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่น ที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด แต่ลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนหรือคล้ายคลึงกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน รับโอน และการเลื่อนระดับ เพื่อให้ ก.ท.จ. ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

ตารางเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)

๒.กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ

สายงานที่ ก.ท. กำหนด	สายงานที่ ก.ท. หรือ ส่วนราชการอื่นกำหนด	เทียบได้
๑.เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	๑.เจ้าหน้าที่ปกครอง ๒.ทหาร ตำแหน่งเสมียนหรือ เสมียนธุรการ หรือ ๓.ผู้ที่ได้รับผิดชอบงานด้าน ธุรการ	๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจำนวน ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๒ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

เห็นชอบ

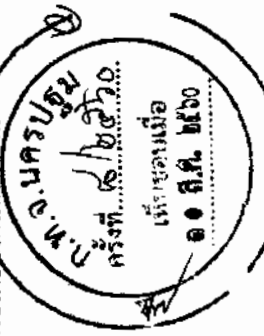


บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

๑. ขอเลื่อนระดับจากปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

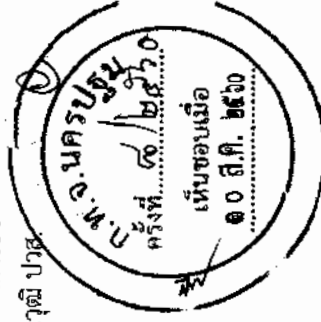
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ		เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ อันดับ ท.๔ ขั้น ๒	เงินเดือน ปัจจุบันไม่ ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓	แผนการประเมิน ของ ไม่ได้ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช. ๖ ปี	ปวท. ๕ ปี	ปวส. ๔ ปี			
๑	นายปิยะวัชร พุทธิปฏิเมักษ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๒ วุฒิ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	-	๑ เม.ย.๕๖ (๔ ปี)	๔,๒๑๐ ๑๖,๐๓๐	๔,๗๐๐ ๑๖,๕๖๐	๖๐ % ๘๑.๓๓ (๒๗ มี.ย.๖๐)	๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่าง โยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็บและปรับอากาศ เทคนิค อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่ กำหนด - ไม่ก่อนวันปิดคณะกรรมการประเมิน (๒๗ มี.ย.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) ซึ่งตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานประจำ) และได้ปฏิบัติงานที่สายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒-ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่เข้ามา ไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓	เงินเดือน ปัจจุบัน ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี				
๒	สืบทอดคุณา ตะโกเนียม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ผ่านกรอบสมศค.พ.ม. ๑๐๐ ชั่วโมง สำนึกกับสัตยาธิปไตย ท.น.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท	-		๓ พ.ค.๕๔ (๖ ปี) ๓ พ.ค.๕๔-๓ มิ.ย.๕๗ =๓ปี ๑ ค. ๒๗ วัน ๑ ก.ค.๕๗-๒๓ มิ.ย.๖๐ =๒ปี ๑ ค. ๒๓ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน	๙,๒๑๐ ๑๑,๕๑๐	๙,๗๐๐ ๑๒,๒๒๐	๖๐ % ๙๐.๐๐ (๑๑ ก.ค.๖๐)	-ดำรงตำแหน่งนายสิบคลัง ปฏิบัติงานในหน้าที่ธุรการด้าน กำลังพล และสวัสดิการของหน่วย ตามคำสั่งกองเรือนจำ มณฑลทหารบกที่ ๑๑ ที่ ๔๔๒/๖๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๕๕ และดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๗ ๑.มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒีย่างอื่นที่ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาชีพ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒.ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมินฯ (๑๑ ก.ค.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์
๑๐๐ ชั่วโมง ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมกัน ตามคุณวุฒิ ปวส.
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผ.ช.เลขานุการ (๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา ในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวนทั้งสิ้น ๙ รายดังนี้

๑.กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายเมฆา เชิงปรอด วุฒิ ม.๓	ภารโรง สังกัด ร.ร.เทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยฯ) สำนักการศึกษา ท.น.ร. อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวบุญชม สามบุญเที่ยง	ภารโรง สังกัด ร.ร.เทศบาล ๒ วัดเสนาหา (สมัครพลมตุง) สำนักการศึกษา ท.น.ร. อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวจิระนันท์ อังสนาวสิน วุฒิ ปวช.คหกรรม	ภารโรง สังกัด ร.ร.กีฬาเทศบาลนคร นครปฐม สำนักการศึกษา ท.น.ร. อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางธิรชา โรจนศิริ	ภารโรง สังกัด ร.ร.กีฬาเทศบาลนคร นครปฐม สำนักการศึกษา ท.น.ร. อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ -ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายคุณานนท์ นอนพรม วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัด กองการประปา ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางสาวรัตพร โตมอญ	คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ท.น.ร.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน - มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	นายสุพจน์ ศรีสุขสวัสดิ์ วุฒิ ม.๓ -มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.กระทรวงมหาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓๐ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายกุลฤตพล อ่ำสำอางค์ วุฒิ ม.๓ -มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดฯ ทม.กระทรวงมหาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๓๐ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นางสาวจารุวรรณ คงข้า วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัด ทต.มาบแค อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑.ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ หรือ ๒.ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓.ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔.มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป
ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการเริ่มต้นที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ
เทศบาลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้



การทำสัญญาพรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหา หรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัด จ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบใน หลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๔.การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาล รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๔๑ คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ไม่เป็นเหตุให้คำสั่งทางปกครองนั้นไม่สมบูรณ์

ฯลฯ

(๔) คำสั่งทางปกครองที่ต้องให้เจ้าหน้าที่อื่นให้ความเห็นชอบก่อน ถ้าเจ้าหน้าที่นั้นได้ให้ ความเห็นชอบในภายหลัง

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบภายหลังได้ หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต.และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ.และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ ความเห็นชอบเป็นการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านการเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หรือเมืองพัทยา รายงานการดำเนินการคัดเลือก และคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. หรือ ก.พัทยา พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินิจัยอื่น

กรณีมีมติให้ความเห็นชอบการย้ายเป็นการล่วงหน้ากระทำได้หรือไม่

จังหวัด พ. ได้หารือว่า การย้ายข้าราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในสายงานเดิม และย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ก่อนทุกครั้งได้หรือไม่

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อ.ก.จ.ด้านกฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เสนอ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ ความว่า

“ประเด็นที่ ๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่กฎหมายกำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อนนั้น ก็เพื่อให้มีการตรวจสอบการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามกระบวนการและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตลอดจนความชอบด้วยกฎหมาย เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบในหลักการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกได้หรือไม่



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จะมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้า เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบเห็นชอบ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. อีกนั้น จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจแต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการเช่นนั้น อีกทั้ง ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้อ ๑๕๓-๑๕๕ ก็ได้กำหนดการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีเหตุผล ความจำเป็น และต้องเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนไว้อย่างชัดเจน และในแต่กรณีที่จะย้าย แต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งก็จะมีข้อเท็จจริง เหตุผล และข้อกฎหมายที่แตกต่างกัน ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. จึงไม่อาจมีมติเห็นชอบไว้ล่วงหน้าเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อีกได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๔๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ., ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอให้ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา-

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้



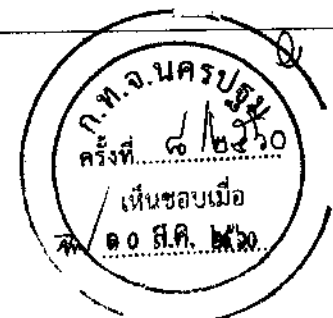
กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	สิบเอกอภิชัย เณนา เจ้าพนักงานเทคนิค ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบจ. อบจ.ราชบุรี อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -มติ ก.จ.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๐
๒	นางอำพร โสภารัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๓	นายสุพัฒน์ กานต์สิทธิโชค หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองช่าง อบต.วังน้ำเขียว ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองช่าง อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ
๔	นางดอกอ้อ สุขพัฒนา หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท กองคลัง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท กองคลัง ทต.บางแพ อ.บางแพ จ.ราชบุรี	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๖๐



๒. กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้อโอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	ว่าที่ ร.ท.อภิชาติ วงษ์บุญส่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ทม.ทับทิม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองการศึกษา ทต.บางกระพิก อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๑๗ % (ทต.บางกระพิก มีได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือก)
๒	นางศรีนทร์ ทองเยี่ยม เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองช่าง ทม.ไร่ขิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทม.ไร่ขิง มีได้ร้องขอให้ กสธ. เปิดสอบแข่งขันแทน ในเลขที่ ตำแหน่ง ที่รับโอน)
๓	นายฤๅชา อภิวัฒนนันท์ นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.หลักห้า อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๔ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ (ทต.นครปฐม มีได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน ในเลขที่ตำแหน่ง ที่รับโอน)
๔	นางสาวสุกัญญา ทรัพย์อนัน หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๒-๐๐๕ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองประปา ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท กองคลัง ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๖ % (ทต.กำแพงแสน มีได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือก)



๓. กรณีให้ออนและรับโอน จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายร่มกล้า ชีชีญ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ไร่ชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๑ % (ทม.ไร่ชิ่ง มีได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก)
๒	นางนฤมล โพธิ์ทองนาค หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนแก้ว อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๒๒ % (ทต.ขุนแก้ว มีได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก)
๓	นางพรศิริ ไชยพรศิริ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	-ตำแหน่งว่าง -เจ้าตัวสมัครใจ -ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง -หน่วยงานที่รับโอนยินยอม -ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๑๑ % (ทต.คลองโยง มีได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔



(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตาม ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาล เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

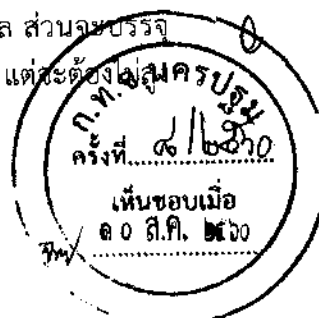
ข้อ ๑๖๘ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๗ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญ เป็นประโยชน์ต่อราชการของเทศบาลโดยส่วนรวม เมื่อได้รับการร้องขอจากเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจประสานการโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานเทศบาลตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๓ หรือตำแหน่งที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๕๙ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และข้อ ๑๖๙ ให้นายกเทศมนตรีของเทศบาลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งการโอนพนักงานเทศบาล และการสั่งให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่น เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน



ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวนทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ , ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา-

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เทศบาลตำบลบางหลวง)

ผช.เลขานุการ (๑) -ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลบางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๖ ราย ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. นางสาวฉวีณัฐ จันคำ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดกองการศึกษา
๒. นางสาวจิราภรณ์ มะโนมัน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง
๓. นายเอนก ปิ่นสุวรรณ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
๔. นางสาวพัชรภรณ์ มูลทองสงค์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง
๕. นางสาวฉวีรัตน์ พุ่มกumar ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา
๖. นางสาวธิดา ธีรนาพงศ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล



๒. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ “เนื่องจากเป็นการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ทำให้ฝ่ายเลขาฯ ต้องตรวจสอบเหตุผลความล่าช้าจนทำให้ฝ่ายเลขาฯ เสนอเรื่องการต่อสัญญาดังกล่าวข้ามปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความถูกต้องว่าการต่อสัญญาเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือ ก.ท.”

๓. สำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจข้างต้นเป็นการดำเนินการจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งควรดำเนินการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่เทศบาลตำบลบางหลวงส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นระยะเวลาปลายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวและพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีด้วย

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม มอบให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานเทศบาลตำบลบางหลวง ส่งเอกสารหลักฐานและตรวจสอบนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางหลวง ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม แล้ว ดังนี้

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. เทศบาลมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง ทั้ง ๖ ราย
๓. เอกสารหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้นยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
๔. เอกสารหลักฐานที่สามารถยืนยันได้ว่า พนักงานจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด (สมุดลงชื่อมาปฏิบัติงาน)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นการกิจการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ



๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้วการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ในปี ๒๕๕๔ ของเทศบาลตำบลบางหลวง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๒ และข้อ ๔๔ ดังนี้

๑. เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. เทศบาลมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
๓. มีเอกสารหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ยังมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
๔. มีเอกสารหลักฐานที่สามารถยืนยันได้ว่า พนักงานจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด (สมุดลงชื่อมาปฏิบัติงาน)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๙๙-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๗๙๙-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสส. ดำเนินการสอบฯ)



ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๒	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๘๐๑-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๘๐๑-๒ (ถ) โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)
๓	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๖๑๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)
๔	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)
๕	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๘๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)



ลำดับ ที่	อันดับตำแหน่งเดิม	อันดับตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๖	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๒๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๒๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด (นครผลพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)
๗	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๐๙-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชบุรีพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๐๙-๒(ถ) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชบุรีพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)
๘	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชบุรีพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๐๓๘-๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดอ้อมใหญ่ (นครราชบุรีพิทยาคาร) กองการศึกษา ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	-ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ. มีมติ (เพื่อให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่



(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้ช่วย ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ข) การปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับควบของตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๕ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับขยายในระดับควบเป็นนอกระดับควบด้วย เช่น ปรับขยายระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนระดับ ๖-๗ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

(ค) การปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับควบของตำแหน่งให้ต่ำลงในสายงานเดิม โรงเรียนเดิม เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๒ ระดับ ๖ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น รวมทั้งการปรับลดนอกระดับควบเป็นตำแหน่งในระดับควบด้วย เช่น ปรับลดระดับตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓-๕ ตำแหน่งเลขที่และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๔) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ คือ

- ๑) เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม -เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผช.เลขานุการ(๑) -ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางนฤมล โพธิ์ทองนาค หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐	ผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๓ มี.ค. ๕๗ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร และคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ผลปรากฏว่า ผู้รับการประเมินฯ ดังกล่าว ผ่านการประเมิน เห็นควรให้นaik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้

๓. ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การ naik คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มาเทียบเท่าเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน



๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ.ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเท่าประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ.จังหวัดอาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๒.ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานบริหาร (ที่ใช้ตำแหน่งปลัดรองปลัด)	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร...๖/๗)	อำนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าฝ่ายระดับต้น (นักบริหารระดับต้น)	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน... ระดับต้น) ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)

๔.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าว ของผู้ขอรับการประเมินฯ รายดังกล่าว คณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้วเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นควรให้พนักงานเทศบาลดังกล่าว นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (เทศบาลตำบลบางหลวง)

ผช.เลขานุการ (๑) -ทต.บางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จนครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

๑.กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวมณีนุช จันคำ วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๒,๙๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ๑. ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวจิราภรณ์ มะโนมัน วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๒,๙๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การ จัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทาง อื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นายเอนก ปินสุวรรณ วุฒิ ประถมศึกษา -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก ประเภท ท.๒ -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดฯ ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๐,๕๙๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ -มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวพัชรภรณ์ มูลทองสงค์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีเด่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๒,๙๔๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๑. ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาดการธนาคาร และธุรกิจการเงินเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิค เขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่า ตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นางสาวมณีนรี พุ่มกุมาร วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู -ผลการประเมินปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก - ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ - ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการ
ต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ
โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หาก
เทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน
จ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม

๒๕๕๓

ฯลฯ

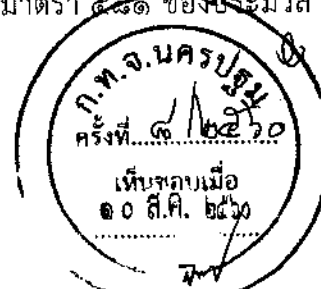
เพื่อให้เกิดความชัดเจนเป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็น
ภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณา
พนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔
ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้
พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ฯลฯ

หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏ
ว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทาง
ธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวล
กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

- ๑) มีการมอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) มีแผนงานหรือโครงการซึ่งยังจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- ๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๔) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙
- ๖) เอกสารหลักฐานที่สามารถยืนยันได้ว่า พนักงานจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด (สมุดลงชื่อมาปฏิบัติงาน)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ(เทศบาลตำบลบางหลวง)

ผ.เลขานุการ (๑) -๑. เทศบาลตำบลบางหลวง รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายหิรัญ มูลทองน้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ 	-ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายการอนุญาตให้ ยื่นหนังสือขอ ลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

๒. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบางหลวง ดำเนินการขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐมในการให้นายหิรัญ มูลทองน้อย ผ่อนชำระหนี้ค่าสินไหมทดแทน จำนวน ๓๙,๒๐๗.๗๕ บาท เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี และจัดหาผู้ค้ำประกันด้วย

๓. เทศบาลตำบลบางหลวง ขอรายงานว่า

๑. กรณีผ่อนชำระหนี้เป็นเวลาเกิน ๑ ปี ได้รายงานขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม แล้วตามหนังสือเทศบาลตำบลบางหลวง ที่ นฐ ๕๒๑๐๑/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. ขณะนี้เทศบาลตำบลบางหลวง อยู่ระหว่างดำเนินการเรียกให้นายหิรัญ มูลทองน้อย จัดหาผู้ค้ำประกัน ผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบโดยด่วน รายละเอียดตามหนังสือเทศบาลตำบลบางหลวง ที่ นฐ ๕๒๑๐๑/๓๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม รวบรวมข้อมูลต่างๆ จากเทศบาลตำบลบางหลวง ให้ครบถ้วนและนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณารั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางหลวง ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม แล้ว ดังนี้

๑. หนังสือขอผ่อนชำระค่าสินไหมทดแทน ของนายหิรัญ มูลทองน้อย ผ่อนชำระเป็นเวลา

๑ ปี เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลบางหลวง

๒. ข้อมูลรายได้ - รายจ่าย ทรัพย์สินและหนี้สินของนายหิรัญ มูลทองน้อย

๓. ข้อมูลของคู่สมรส

๔. สำเนาทะเบียนประวัติ

๕. สัญญาค้ำประกันการผ่อนชำระหนี้ (นางสาวณัฐชุตา ม่วงพรม ผู้ค้ำประกัน)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม

