

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๑



สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล เพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nptlocal.go.th](http://www.nptlocal.go.th) ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๐/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประมูล อุ่นเรือน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขาธิการ ก.ท.จ. นครปฐม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๒๔๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม (ก.ท.จ.นครปฐม) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาลเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nptdocal.go.th](http://www.nptdocal.go.th) ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลดเรื่อง มติ ก.ท.จ. (ครั้งที่ ๑๐/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ ประกอบผล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม  
ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๔๗ ต่อ ๑๓, ๑๕

รายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐  
วันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่ง                                               |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑   | นายชาญนะ เอี่ยมแสง           | ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม         |
| ๒   | นายธนินทร์ วงศ์ปิยะสถิตย์    | ปลัดจังหวัดนครปฐม                                     |
| ๓   | นายอุกฤษฏ์ อินทากรณ์         | ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม                             |
| ๔   | นางกชพร ไกลสุทธิ             | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครปฐม                    |
| ๕   | นายกิตติศักดิ์ เมธาทศน์ขวลิต | คลังจังหวัดนครปฐม                                     |
| ๖   | นายวิรัชชัย พลอยเพชร         | เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม                        |
| ๗   | นายสุรวุฒิ ลิ้มวุฒิวังค์     | ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยพลู                            |
| ๘   | นายจรูญ ชุนทรง               | ปลัดเทศบาลตำบลคลองโยง                                 |
| ๙   | นายจรงค์เดช นพคุณชัยกิจ      | ประธานสภาเทศบาลตำบลนครชัยศรี                          |
| ๑๐  | นายพิชิต พาวิทยาลภ           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                         |
| ๑๑  | นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                         |
| ๑๒  | นายอานันท์ จันทรสุทธิ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                         |
| ๑๓  | นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                         |
| ๑๔  | นายประมุล อุ่นเรือน          | เลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม<br>(รก.) ห้องถิ่นจังหวัดนครปฐม |
| ๑๕  | นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์       | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๑)                            |
| ๑๖  | นางสาวกัญญา อติโต            | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.(๒)                            |

ผู้ไม่มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง                 |
|-----|----------------------|-------------------------|
| ๑   | นายสมรภัค มีใจดี     | นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม |
| ๒   | นายบุญส่ง ไหลธนนานท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ           |



เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายชาญนะ เอี่ยมแสง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ประธาน ก.ท.จ.นครปฐม ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

-การประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ในครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ย้ายมา ดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ในคราวการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งต่อไป จะมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการ(๑) เป็นประธานการประชุมต่อไป-

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐**

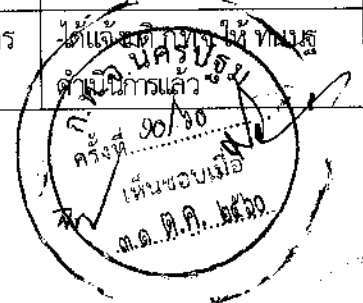
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม -รับรอง-

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

ผช.เลขานุการฯ (๑) -๓.๑ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

| ที่ | วาระ<br>ที่ | เรื่อง                                                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                          |
|-----|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ๑   | ๕.๑         | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๘๐ ราย                                                                                 | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว   |
| ๒   | ๕.๒         | ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๗ ราย                                                                     | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว   |
| ๓   | ๕.๓         | ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย                                                                   | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว   |
| ๔   | ๕.๔         | ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย                                                                          | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว               |
| ๕   | ๕.๕         | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์                                                                 | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว               |
| ๖   | ๕.๖         | ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม  | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว               |
| ๗   | ๕.๗         | ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย         | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๘   | ๕.๘         | ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย                                                                                         | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. บางกระทุ่มดำเนินการแล้ว      |
| ๙   | ๕.๙         | ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ.ให้ ทน.นฐ ดำเนินการแล้ว               |



| ที่ | วาระ<br>ที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                          |
|-----|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ๑๐  | ๕.๑๐        | การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น                                                                                                                                                | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๑๑  | ๕.๑๑        | ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย                                                                                                                                                                        | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๑๒  | ๕.๑๒        | หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษามานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งครู คศ.๑ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ                                                                    | ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทนธ. ดำเนินการแล้ว                |
| ๑๓  | ๕.๑๓        | ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร                                                                                                                                   | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ทต. คลองโยง ดำเนินการแล้ว        |
| ๑๔  | ๕.๑๔        | ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล                                                                                                                                                       | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |
| ๑๕  | ๕.๑๕        | ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙๕ ราย                                                                                                                                                                  | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว |
| ๑๖  | ๕.๑๖        | ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล | -ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว  |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม -ทราบ-



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ผข.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวนทั้งสิ้น ๒ แห่ง

| ที่ | เทศบาล       | ตำแหน่งที่ว่าง                                                                                    | การดำเนินการ | หมายเหตุ<br>ค่าใช้จ่ายด้านการ<br>บริหารงานบุคคลตาม<br>มาตรา ๓๕ เฉลี่ยปี<br>๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ | ตำแหน่งว่าง<br>เมื่อ | จำนวน<br>ครั้งที่<br>สรรหา |
|-----|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| ๑   | ทต.ขุนแก้ว   | ๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)             | รับโอน       | ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย<br><br>=๓๐.๒๒                                                     | ๒๕ มิ.ย.๕๘           | ๑๐                         |
| ๒   | ทต.ดอนยายหอม | ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและ<br>สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | รับโอน       | ภาระค่าใช้จ่ายเฉลี่ย<br><br>=๓๑.๓๖                                                     | ๑ ก.ค.๖๐             | ๑                          |

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๒ และ ๔

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ได้ตรวจสอบแล้ว ทต.ขุนแก้ว และ ทต.ดอนยายหอม รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท.มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-ทราบ-



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผ.ช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณาในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวนทั้งสิ้น ๘ รายดังนี้

#### ๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๘ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                        | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                  | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายประพันธ์ บุญมา                                  | คณงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงานประจำรถขยะ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐                                        |
| ๒   | นายบุญจันทร์ พงพินา                                | คณงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงานประจำรถขยะ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐                                        |
| ๓   | นายพิพัฒน์ ภิรมย์เพิ่ม                             | คณงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงานประจำรถขยะ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐                                        |
| ๔   | นายศักดิ์ดา เจริญผล                                | คนสวน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.ลำพญา<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม                    | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนสวน<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>มีความรู้จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
| ๕   | นายสุจินดา เกื้อนชำนาญ                             | คณงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.ลำพญา<br>อ.บางเลน<br>จ.นครปฐม                       | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐                                               |
| ๖   | นางสาววลี พ่วงจีน<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต | คณงาน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม                | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑                                                |



| ที่ | ชื่อ - สกุล         | ตำแหน่ง / สังกัด                                                           | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                           |
|-----|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗   | นายรินทร์ จันทรชุม  | คณงานประจำรชยยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงานประจำรชยยะ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
| ๘   | นายชินดิษฐ์ พินเือก | คณงานประจำรชยยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คณงานประจำรชยยะ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐ |

### ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และ ๒๐

๒.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๔

๓.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจฉัยอื่น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑, ๙ และข้อ ๒๐ กล่าวคือ

๑) กรณีจ้างใหม่ เป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

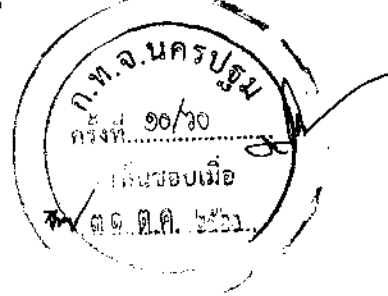
๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) เทศบาลได้ทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว

๕) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอให้ ก.ท.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)



# จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

## ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ มาเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

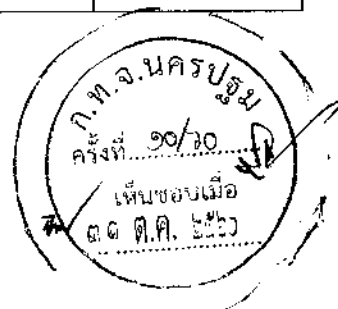
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                        | ลาออกเนื่องจาก                                         | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                             |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายณรงค์ชัย มุนินทร<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>สังกัด สำนักงานสาธารณสุขฯ<br>ทต.นร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                          | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ | ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๒   | นางสาวกนิษฐา พร้อมมงคล<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก<br>ศูนย์พัฒนาเด็กสุขสวัสดิ์<br>สังกัด สำนักงานศึกษา<br>ทต.นร<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๔ กันยายน ๒๕๖๐           |                                                                                                                                      |
| ๓   | นายสมคิด สุขพัฒน์<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                              | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐ | ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๔   | นางสาววราณี เหล่างาม<br>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์<br>สังกัด สำนักงานปลัดฯ<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                           | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐  | ๔ กันยายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                            | ลาออกเนื่องจาก                                           | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕   | นายวรินทร์ จันทรชุม<br>ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.มาบแค<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม           | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ | ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐            |                                                                                                                             |
| ๖   | นายสัมพันธ์ ชลวงค์<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                      | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐  | ๘ กันยายน ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๗   | นายธานีพร สติมิลินทาภาศ<br>ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐   | ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๘   | นายจรัญ อำลาอาง<br>ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม         | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐    | ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๙   | นายอนุรักษ์ ชังเก<br>ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทต.ไร่ขิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม           | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐   | ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๐  | นายสุธิพันธ์ เจริญสุข<br>ตำแหน่ง พนักงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.ไร่ขิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                       | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐    | ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                    | ลาออกเนื่องจาก                                        | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๑  | นางสาวรุจนา เจ๊ะสะนิ<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.สามง่าม<br>อ.คอนตูม<br>จ.นครปฐม     | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐          |                                                                                                                                      |
| ๑๒  | นายคำรณม์ เกตุแก้ว<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.ป่อปลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                    | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๓  | นายอนุชิต เอี่ยมเจริญ<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.ป่อปลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                 | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๔  | นายเสกสรร หงษ์ลอย<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม                   | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐          |                                                                                                                                      |
| ๑๕  | นายศุภวิชญ์ อชมหาตม์<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.บางกระพิก<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม  | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๑ กันยายน ๒๕๖๐           |                                                                                                                                      |
| ๑๖  | นายวันสบัติ แก้วมณี<br>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.นครชัยศรี<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ | ๑ กันยายน ๒๕๖๐           |                                                                                                                                      |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                         | ลาออกเนื่องจาก                                          | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๗  | นายมานพ จันทรแปลง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม         | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ | ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๘  | นายภุชดา แทนไทยสงค์<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขา<br>ทต.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐   | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |
| ๑๙  | นางสาวกัญฐิกา ทองคง<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขา<br>ทต.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐  | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐           | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายคาอนุญาตให้<br>ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออก<br>ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐<br>วันได้ |

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕
๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ หมวด ๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๔. มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง
๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑
๖. ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
จาก คำพิพากษาของศาลปกครองและองค์กรวินัยอื่น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๔



กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.ท.จ.นครฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

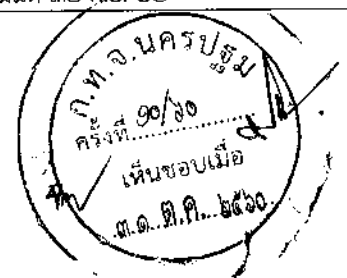
มติที่ประชุม -เห็นชอบ ทั้งนี้ กรณีการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ในคราวต่อไป หากการชี้แจงเหตุผลในการขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ไม่มีเหตุผลอันสมควร ขอให้เทศบาลระงับการลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และขอให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นต่อไป-

### ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๘ รายดังนี้

#### ๑. จ้างใหม่ จำนวน ๘ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                     | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                    | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวผ่องเพ็ญ ยุธสวัสดิ์<br>วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>สาขารัฐประศาสนศาสตร์ | ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๕,๐๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒ |
| ๒   | นายชลิษฐ์ ตั้งเศรษฐพงศ์<br>วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม<br>สาขาไฟฟ้ากำลัง                | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                        | ๑๑,๕๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นายช่างไฟฟ้า<br>๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒                             |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                  | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                          | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางสาวไอรดา กลั่นประชา<br>วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม<br>สาขาการบัญชี<br>-ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม     | ๙,๔๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับวุฒิ .ปวช.หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา<br>คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ<br>ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษา<br>ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการ<br>หรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>๑๒ ชั่วโมง<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ-๓๐ ก.ย. ๖๒   |
| ๔   | นางสาวราตรี เจริญเล็ก<br>วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม<br>สาขาพาณิชยการ<br>-ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม      | ๙,๔๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับวุฒิ .ปวช..หรือ ทุกสาขาที่ ก.ท รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา<br>คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ<br>ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษา<br>ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการ<br>หรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>๑๒ ชั่วโมง<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๕   | นางสาวอมรรรัตน์ วัฒนสืบแสง<br>วุฒิ ป.ตรี เทคโนโลยีบัณฑิต<br>เทคโนโลยีการจัดการ               | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม         | ๑๕,๐๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักพัฒนาชุมชน<br>ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน<br>ระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท.<br>รับรอง<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                           |
| ๖   | นางพิมพ์นลิน พึ่งนุสนธิ์<br>วุฒิ ปวช.พาณิชยกรรม<br>สาขาการบัญชี                              | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>สังกัด กองคลัง<br>ทต.สามง่าม<br>อ.ดอนตูม<br>จ.นครปฐม | ๙,๔๐๐         | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>-ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ<br>เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทาง<br>บริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี<br>มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓                      |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                       | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                                           | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗   | นางประภาภรณ์ ศรีวิชัย<br>วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>สาขาการศึกษาปฐมวัย<br>-มีใบประกอบวิชาชีพครู | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก<br>สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล<br>ตำบลขุนแก้ว สำนักปลัด<br>ทต.ขุนแก้ว<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | ๑๕,๐๐๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>ครูผู้ดูแลเด็ก</b><br>๑. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน<br>ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอก<br>อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ.<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้<br>๒. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน<br>ทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์และได้ปฏิบัติงาน<br>เกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือ<br>รับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลา<br>ที่ได้ปฏิบัติงาน<br>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดง<br>ในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติ<br>หน้าที่สอน<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑ |
| ๘   | นางสาวชนกร วงษ์เสือ<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ                            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม                                        | ๑๑,๕๐๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>เจ้าพนักงานธุรการ</b><br>- ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.<br>รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต<br>หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จาก<br>สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก<br>ทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการ<br>ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง<br>- ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตาม  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลง  
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.
- ๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง



๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                     | ลาออกเนื่องจาก                                                          | วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก | หมายเหตุ                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายพิรพงศ์ ตันยาลักษณ์<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู<br>สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒<br>สำนักการศึกษา<br>ทพ.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม       | ได้รับการแต่งตั้งบรรจุเป็นข้าราชการครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ | ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐          | -ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกอนุญาต<br>ให้ยื่นหนังสือขอ<br>ลาออกล่วงหน้า<br>น้อยกว่า ๓๐ วัน<br>ได้ |
| ๒   | นายชัยรัตน์ ชื่นชมน้อย<br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทต.ขุนแก้ว<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น<br>ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐                 | ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐          |                                                                                                                                  |

#### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวด ๔

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒  
กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจาก  
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕ และ ๒๖ กล่าวคือ

๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก

๒) นายกเทศมนตรีไม่ขัดข้อง



## จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

### ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ ราย ดังนี้

#### ๑. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                   | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวศิริพร เรืองไพศาลเศรษฐ์<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                                      | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ราชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม  | ๑๘,๖๔๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                        |
| ๒   | ว่าที่ ร.ต.หญิงจันทกานต์ กลั่นประชา<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การตลาด)<br>-มีใบผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์<br>๑๒ ชม.<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ราชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๓,๕๒๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>- ได้รับวุฒิ ปวท. ปวส. ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการ ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๓   | นายวุฒิชัย ปัตวิ<br>-มีทักษะ ๑๓ ปี<br>-มีใบอนุญาตขับรถยนต์<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                                 | พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ราชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม         | ๑๑,๔๕๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับรถยนต์<br>-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                               |



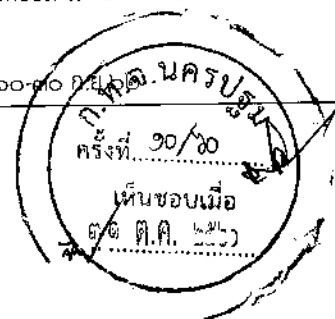
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                          | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔   | นายสามารถ มีประเสริฐ<br>-มีทักษะ ๑๒ ปี<br>-มีใบอนุญาตขับรถยนต์<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น           | พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                                 | ๑๑,๔๕๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับรถยนต์<br>-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ<br>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                             |
| ๕   | นางสาววรินทร์ สายน้ำผึ้ง<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การบัญชี)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน<br>และบัญชี<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม            | ๑๔,๑๙๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>- ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี<br>พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป<br>สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการ<br>ศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น<br>ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๖   | นายวิรุณ จันทรไทย<br>-มีทักษะ ๑๓ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                          | พนักงานผลิตน้ำประปา<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                              | ๑๑,๓๔๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานผลิตน้ำประปา<br>- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๗   | นายสมชาย สาสตร์เวช<br>-ทักษะ ๑๔ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                        | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>เบา (รถบรรทุกน้ำ)<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๑,๔๕๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>-มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้<br>เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                  |
| ๘   | นายถาวร แจ่มจันทร์<br>-มีทักษะ ๑๑ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                                     | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                                  | ๑๑,๖๕๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>- มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล<br>ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ<br>(ไม่มีวุฒิ)<br>- มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ<br>ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน<br>หรือส่วนราชการ<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                             |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                           | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๙   | นายอดิชาติ มีสาวงค์<br>-มีทักษะ ๙ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                                                               | พนักงานดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                | ๑๑,๐๗๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>พนักงานดับเพลิง<br>- มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคล<br>ที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบันการศึกษาใดเป็นพิเศษ<br>(ไม่มีวุฒิ)<br>- มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ<br>ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน<br>หรือส่วนราชการ<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                            |
| ๑๐  | นายเทิดศักดิ์ รุ่งเรืองศรี<br>วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม<br>(เครื่องกล)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม       | ๑๑,๔๕๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานเทคนิค<br>- ได้รับวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                |
| ๑๑  | นางสาวชลธิชา รุ่งเรือง<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                            | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน<br>สังกัด สำนักปลัดฯ<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม      | ๑๓,๔๙๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานทะเบียน<br>ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ<br>ได้ในระดับเดียวกันในทางสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย<br>พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การ<br>จัดการ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๑๒  | นางสาวสุธาทิพย์ ทรงสวัสดิ์<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>-ศึกษาวิชาบัญชี ๔ นก.<br>-อมรมวิชาบัญชี ๖ นก.<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๔,๑๓๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>- ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี<br>พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป<br>สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการ<br>ศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่น<br>ที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒              |



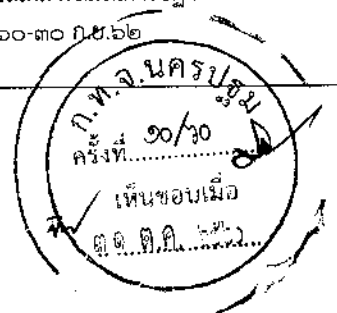
| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                      | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                      | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๓  | นางสาวอุษกร เผ่ากลิ่น<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>(การบัญชี)<br>-ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม         | ๑๔,๐๕๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>เจ้าพนักงานพัสดุ</b><br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค<br>การตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน<br>เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ<br>วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการ<br>ทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๑๔  | นางสาวธนาภา พิทักษ์สุริโย<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(คอมพิวเตอร์)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก              | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๒,๔๕๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</b><br>๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี<br>พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด<br>การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน<br>การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่<br>ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                             |
| ๑๕  | นายศุภกิจ กิจสมัย<br>วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร<br>บัณฑิต<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                                | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม             | ๑๔,๒๐๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>นายช่างไฟฟ้า</b><br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ<br>ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค<br>วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิค<br>เครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์<br>เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า<br>ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทาง<br>อื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒   |
| ๑๖  | นายสานิตย์ เจริญสุข<br>-มีทักษะ ๑๐ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                   | ช่างปูน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                         | ๑๑,๘๕๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>ช่างปูน</b><br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑๗  | นายสมบัติ ปานกลิ่นพุ่ม<br>-มีทักษะ ๑๕ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                 | คนสวน<br>สังกัด กองช่าง<br>ทม.ไธสง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                           | ๑๑,๔๐๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>คนสวน</b><br>-มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มี<br>ความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ<br>ไม้ตัด<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                                                     | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๘  | นายณัฐพันธ์ ชิวปรีชา<br>วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร<br>บัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น | ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาภิบาล<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                             | ๑๘,๑๗๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>นักวิชาการสาขาภิบาล</b><br>-ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน<br>ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์<br>อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความ<br>ปลอดภัย สาขาภิบาล สาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์<br>สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทาง<br>วิศวกรรมสาขาภิบาลวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมหรือในสาขาวิชา<br>หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๑๙  | นายสุชาติ พุ่มสงวน<br>-มีทักษะ ๑๒ ปี<br>-มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก<br>ประเภท ท.๒<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก   | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>เบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๑,๔๕๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</b><br>-มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้<br>เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๒๐  | นายศติวัฒน์ ภูทอง<br>-มีทักษะ ๙ ปี<br>-มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุก<br>ประเภท ท.๒<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก     | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>เบา (รถบรรทุกขยะมูลฝอย)<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๑,๐๗๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</b><br>-มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้<br>เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๒๑  | นายพุทธชาติ พงษ์นาถ<br>-มีทักษะ ๑๔ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                                 | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                                        | ๑๑,๑๘๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง<br/>คนงานประจำรถขยะ</b><br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๒๒  | นายเกื้อกุล โกมลสิงห์<br>-มีทักษะ ๑๔ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดี                                                  | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>ทม.ไร้ซึ่ง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                                        | ๑๑,๑๘๐        | <b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br/>คนงานประจำรถขยะ</b><br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                             | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๓  | นางสาววารุณี ลี้ประสิทธิ์<br>วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>(เทคโนโลยีสารสนเทศ)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                                          | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์<br>สังกัด กองวิชาการและแผนงาน<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๗,๖๕๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักประชาสัมพันธ์<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน<br>วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การ<br>บริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษร<br>ศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา<br>คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม<br>ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒ |
| ๒๔  | นายรัฐนันท์ ขนประชา<br>วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                                                                       | ผู้ช่วยนิติกร<br>สังกัด กองวิชาการและแผนงาน<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม           | ๑๗,๘๒๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นิติกร<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                                            |
| ๒๕  | นายสามารถ รุ่งกิตติวงศ์<br>วุฒิ ป.ตรี ศาสนศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐศาสตรการปกครอง)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                                            | ผู้ช่วยสันทนการ<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                 | ๑๘,๐๗๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักสันทนการ<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา<br>โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                                                  |
| ๒๖  | นางสาวหนึ่งนุช แจ่มจันทร์<br>วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>-มีทักษะ ๑๔ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น                              | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม              | ๑๑,๑๘๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>- ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ<br>- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ<br>เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ<br>-ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                   |
| ๒๗  | นางมนัสนันท์ เพื่องบางหลวง<br>วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>-มีใบประกอบวิชาชีพครู<br>-มีทักษะ ๑๐ ปี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทม.ไร่เชิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม              | ๑๐,๙๗๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>- ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้<br>ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ<br>- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพหรือ<br>เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ<br>-ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ<br>-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                   |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                              | ค่า<br>ตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒๘  | นางสาวสุพิชฌาย์<br>สิทธิ์ธัญเรเดช<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีเด่น<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีเด่น | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.โรซิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม         | ๑๘,๙๐๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักพัฒนาชุมชน<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.ท. รับรอง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                            |
| ๒๙  | นางสาวเซอร์รี่ ชิวคำ<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.โรซิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๓,๕๒๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                      |
| ๓๐  | นางสาวพิมพ์พิชฌา เกตุบำรุง<br>วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ<br>(การเลขานุการ)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก                    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.โรซิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๒,๔๔๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                      |
| ๓๑  | นางสาวสุรรัตน์ พาลโธสง<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดีมาก<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดีมาก              | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.โรซิง<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม | ๑๒,๔๔๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒                                                                                                                                      |
| ๓๒  | นางสาวชนกนาล ถ้ำเพชร<br>วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การจัดการทั่วไป)<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๕๙<br>อยู่ในระดับดี<br>-ผลการประเมินปี ๒๕๖๐<br>อยู่ในระดับดี                      | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>สังกัด กองคลัง<br>ทม.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม            | ๑๑,๙๑๐        | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>๑.ได้รับวุฒิ ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี<br>พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด<br>การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน<br>การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์หรือทางอื่นที่<br>ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๓ |



ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ กล่าวคือ

๑) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง

๒) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

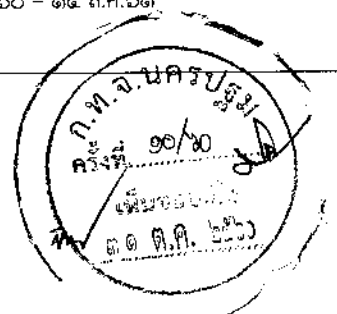
มติที่ประชุม - เห็นชอบ-

## ๕.๖ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผช.เลขานุการฯ(๑) - เทศบาลตำบลศาลายา รายงาน ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

### ๑. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                     | ตำแหน่ง / สังกัด                                                               | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายแสงสว่าง มุมนัส<br>วุฒิ ป.๖<br>ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี     | คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทด.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม           | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค.๖๐ - ๑๕ ส.ค.๖๑ |
| ๒   | นางสาวสุชาดา สุขอนันต์<br>วุฒิ ป.๖<br>ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี | คนงานประจำรถขยะ<br>สังกัด กองสาธารณสุขฯ<br>ทด.ศาลายา<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม | ๙,๐๐๐     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>คนงาน<br>- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่<br>- ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค.๖๐ - ๑๕ ส.ค.๖๑ |



ข้อระเบียบ

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๓๔

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ข้อ ๔๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๖.มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อนทุกครั้ง

๗.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

๘.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลได้ดำเนินการออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างตามมติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๘ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ กล่าวคือ

๑) มีการอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง

๒) มีแผนงานหรือโครงการซึ่งยังจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างย้อนหลัง ๑ ปี อยู่ในระดับดี

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงให้ ก.ท.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



## ๕.๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผช.เลขานุการฯ(๑) - หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างดังนี้

### ๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

### ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑,๒,๓ และชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้



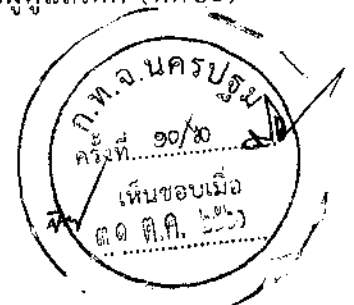
| ประเภทพนักงาน<br>จ้าง                             | ชื่อตำแหน่ง<br>พนักงานจ้าง           | คุณสมบัติสำหรับการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ปฏิบัติหน้าที่<br>ณ สถานศึกษา |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจสำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ | ผู้ช่วยครู                           | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้<br>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขา<br>ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้<br>แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อ<br>ปฏิบัติหน้าที่สอน<br>สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความ<br>ต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                        | โรงเรียน                      |
| ๒. พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจสำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ | ผู้ช่วยหัวหน้า<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์<br>พัฒนาเด็กเล็กดังนี้<br>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขา<br>ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือ<br>การศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้<br>และ<br>๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า<br>๓ ปี และ<br>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้<br>แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อ<br>ปฏิบัติหน้าที่สอน | ศูนย์พัฒนาเด็ก<br>เล็ก        |



| ประเภทพนักงาน<br>จ้าง                             | ชื่อตำแหน่ง<br>พนักงานจ้าง | คุณสมบัติสำหรับการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ปฏิบัติหน้าที่<br>ณ สถานศึกษา |
|---------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๓. พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจสำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก      | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก<br>ดังนี้<br>๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะ<br>สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือ<br>คุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ<br>๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้<br>ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี<br>โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะ<br>งานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ<br>๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้<br>แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามคุรุสภาออกให้เพื่อ<br>ปฏิบัติหน้าที่สอน | ศูนย์พัฒนาเด็ก<br>เล็ก        |
| ๔. พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจสำหรับ<br>ผู้มีทักษะ   | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)        | กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่<br>มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่<br>ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง<br>สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมี<br>หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่ง<br>ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ<br>เฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ศูนย์พัฒนาเด็ก<br>เล็ก        |
| ๕. พนักงานจ้างทั่วไป                              | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)       | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ศูนย์พัฒนาเด็ก<br>เล็ก        |

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นว่าตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการกำหนดชื่อ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและต่อมาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือดังกล่าวโดยกำหนดชื่อตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เป็นผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)



ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลที่มีตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แก้อักษรตำแหน่งเป็นผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

### ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ผช.เลขานุการ(๑) - ๑. จังหวัดนครปฐมได้วินิจฉัยว่า นายประพัฒน์ ริ้วทองชุม นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครปฐม เป็นผู้มีความประพฤติดีในทางทุจริต เป็นเหตุให้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. เทศบาลเมืองนครปฐม มีความประสงค์ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดังนี้

๑. มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายผจงศักดิ์ เอกเผ่าพันธุ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแขม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา

๒. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

#### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่น และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๗๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองท้องถิ่น ข้อ ๑๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณากรณีปลัดเทศบาลเมืองนครปฐมปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล กรณีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายนายผจงศักดิ์ เอกเผ่าพันธุ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล บางแคม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองนครปฐม และการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

### ๕.๙ เรื่อง เปลี่ยนแปลงอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) - คำสั่ง ก.ท.จ.นครปฐม ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง นางอภิสร ตะพัง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นอนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการของเทศบาล

#### ข้อเท็จจริง

นางอภิสร ตะพัง ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม และคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครปฐม ที่ ๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มอบหมายภารกิจให้ข้าราชการของ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ให้นางสาวสุดี กันภัย ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

#### ข้อระเบียบ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑, ๑๓ และ ๒๔

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม แต่งตั้งนางสาวสุดี กันภัย ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการใน คณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล แทน นางอภิสร ตะพัง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



๕.๑๐ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและ  
พัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผข.เลขานุการฯ(๑) -ทต.บ่อพลับ อ.เมืองฯ จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อ  
ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง     |                                                                                        | อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง                                                                                                           |                                                                                                           |                                |
|--------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|              | อันดับตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง | โรงเรียน/สังกัด                                                                        | อันดับตำแหน่ง เลขที่<br>ตำแหน่ง สังกัด                                                                                               | ชื่อ-สกุล                                                                                                 | หมายเหตุ                       |
| ๑            | ครูผู้ดูแลเด็ก<br>๗๓-๒-๐๑๔๓    | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>บ้านสระหลวง<br>กองการศึกษา<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๔๓<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>บ้านสระหลวง<br>กองการศึกษา<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | นางสาวพัทธนันท์ มาอ่อง<br>- วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | - ทั้งนี้ตั้งแต่<br>๒๗ ก.พ. ๖๐ |

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                      | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | วันที่บรรจุ<br>และ<br>แต่งตั้ง | ตำแหน่ง<br>เดิม | เงิน<br>เดือน<br>เดิม | วันที่บรรจุ<br>และแต่งตั้ง<br>ตำแหน่งใหม่ | ตำแหน่ง<br>ใหม่       | เงินเดือน<br>ใหม่                                                                                                                                                |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | นางสาวพัทธนันท์ มาอ่อง<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>บ้านสระหลวง<br>กองการศึกษา<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๗๓-๒-<br>๐๑๔๓     | ๒๗ ก.พ.๕๘                      | ครูผู้ดูแลเด็ก  | ๑๖,๑๔๐                | ๒๗ ก.พ.๖๐                                 | ครู<br>อันดับ<br>คศ.๑ | รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๓๐ บาท<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.พ.๖๐<br>เป็นต้นไป<br><br>หมายเหตุ<br>ลาคลอดบุตร ระหว่างวันที่<br>๒๕ มิ.ย.๕๘-๒๒ ก.ย.๕๘ |



## สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                 | ตำแหน่งปัจจุบัน | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | ครั้งที่ ๓ | ครั้งที่ ๔ | ครั้งที่ ๕ | ครั้งที่ ๖ | ครั้งที่ ๗ | ครั้งที่ ๘ |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ๑        | นางสาวพัทธนันท์ มาอ่อง<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๔๓<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>บ้านสระหลวง<br>กองการศึกษา<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ครูผู้ดูแลเด็ก  | ๓๖.๓๑      | ๘๑.๕๗      | ๘๕.๐๐      | ๘๙.๔๗      | ๗๔.๕๖      | ๘๔.๒๑      | ๘๘.๕๙      | ๙๔.๓๓      |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

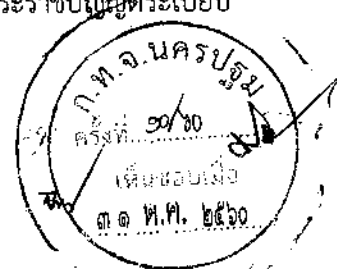
๓. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง ทาหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ข้อ ๑ และ ๖ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕/๑ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบ



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงตำแหน่งอันดับ พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครูเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม -เห็นชอบ-

### ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) - ทน.นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

#### ๑. ย้าย จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                                                         | ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย                                                                                                                                            | หลักเกณฑ์                                                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายสุชาติ เหลาโชติ<br>ครู อันดับ คศ.๓<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๖๖-๒<br>เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท<br>ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต<br>(การวิจัยและสถิติทางการศึกษา)<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม<br>(สามัคคีพิทยา)<br>สำนักงานการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | ครู อันดับ คศ.๓<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๕๘๕-๒<br>เงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท<br>วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม<br>สำนักงานการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ |

#### ข้อระเบียบ

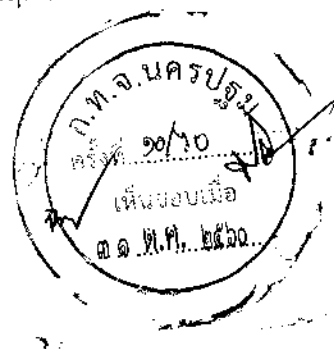
๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓, ๑๗๒, ๑๗๓ และ ๑๗๔

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓, ๑๕๒, ๑๖๗ และ ๑๖๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา-

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



## ๕.๑๒ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผ.เลขานุการฯ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายกฤตกร แสงเพลิง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัดกองวิชาการและแผนงาน ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท สังกัดกองวิชาการและแผนงาน

๒. นางฉวีวรรณ เขียวทอง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัดสำนักการคลัง ทน.นครปฐม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัดสำนักการคลัง

๓. นายชาญเดช แก้วร้องคำ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลกำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลกำแพงแสน

### ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓, ๔, ๘ และ ๑๒

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔

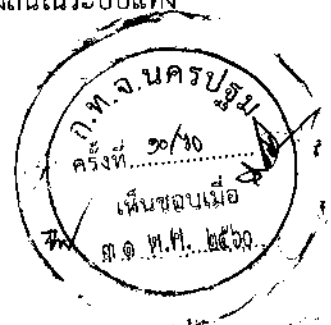
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ข้อ ๓

๔. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๓

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ , หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง



และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๓ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา-

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



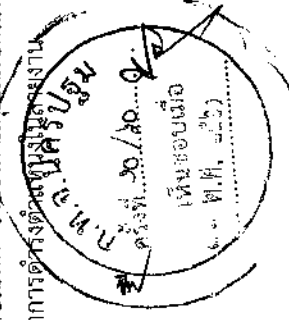
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย

\*\*\*\*\*

๑. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ สกุล<br>/ วุฒิกศศึกษา                                                                                                                                                                                                                                   | ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น<br>ตำแหน่ง/ระดับ                     | ระยะเวลาขั้นต่ำ<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ตามคุณวุฒิ |                     | ปฏิบัติงาน<br>สายงานที่<br>ขอประเมิน<br>ติดต่อกัน<br>ไม่น้อยกว่า | เงินเดือนใน<br>ปีงบประมาณ<br>ที่แล้วไม่ต่ำ<br>กว่า อันดับ<br>๓ ขั้น ๓<br>(บัญชี ๕) | เงินเดือน<br>ตามบัญชี<br>อัตราเงินเดือน<br>(๑ เม.ย.๕๙)<br>(บัญชี ๕) | ผลการประเมิน<br>ผลงานของ<br>คณะกรรมการฯ<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ<br>ผ่านประเมินฯ<br>เมื่อ วัน/เดือน/ปี | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                              | ปริญญาตรี                                         | ปริญญาโท            |                                                                  |                                                                                    |                                                                     |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๑   | นายยุทธ แสงเพลิง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๑๘-๒๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒<br>วุฒิ ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>ปโท รัฐประศาสนศาสตร<br>มหาบัณฑิต<br>สังกัดกองวิชาการและ<br>แผนงาน<br>ทพ.นฐ<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | นักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผนชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท | ๒ ปี                                              | ๑๖ ม.ค.๕๒<br>(๘ ปี) | ๑๖ ม.ค.๕๒<br>(๘ ปี)                                              | ๑๑,๕๒๐                                                                             | ๒๔,๔๘๐                                                              | ๘๔.๔๘<br>(๗ ก.ย.๖๐)                                                                               | ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้าราชการ<br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง<br>สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์<br>รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคม<br>วิทยา ประชาการศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ<br>สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ<br>ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่<br>น้อยกว่า ๑ ปี<br>๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน<br>(๗ ก.ย.๖๐) |

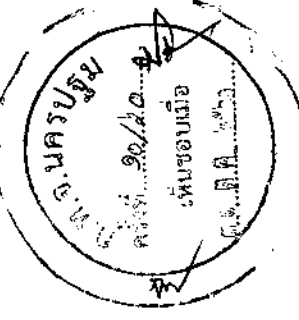
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้าราชการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



## ๒. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

| ที่ | ชื่อ สกุล<br>/<br>วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                               | ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น<br>ตำแหน่ง/ระดับ                    | ระยะเวลาขั้นต้น<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ตามคุณวุฒิ                                                                                                   |          | ปฏิบัติงาน<br>สายงานที่<br>ขอประเมิน<br>ติดต่อกัน<br>ไม่น้อยกว่า | เงินเดือนใน<br>ปีงบประมาณ<br>ที่ประเมินไม่ต่ำ<br>กว่า อันดับ<br>ที่ ๕ ขึ้น ๓<br>(บัญชี ๔) | เงินเดือน<br>ตามบัญชี<br>อัตราเงินเดือน<br>(๑ เม.ย.๕๕)<br>(บัญชี ๕) | ผลการประเมิน<br>ผลงานของ<br>คณะกรรมการฯ<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ<br>ผ่านประเมินฯ<br>เมื่อ วัน/เดือน/ปี | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                              |                                                             | ปริญญาตรี                                                                                                                                           | ปริญญาโท |                                                                  |                                                                                           |                                                                     |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๒   | นางฉวีวรรณ เทียวทอง<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๑๘๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑<br>วุฒิ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>(การบัญชี)<br>สังกัดสำนักการคลัง<br>หน.นฐ<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>ชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท | ๖ ปี<br>๒๐พ.ย.๕๒ - ๒๐มี.ค.๕๕<br>= ๒ปี ๓เดือน ๒๔วัน/๒<br>= ๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน<br>๒๑มี.ค.๕๕ - ๗ก.ย.๕๖<br>= ๕ปี ๕เดือน ๑๖วัน<br>รวม ๖ปี ๗ เดือน ๑๓วัน | ๔ ปี     | ๑ ปี<br>๒๑ มี.ค.๕๕<br>(๖ ปี)                                     | ๑๑,๕๒๐<br>๒๐,๕๔๐                                                                          | -<br>๒๑,๕๐๐                                                         | ๖๐%<br>๘๘.๘๑<br>(๗ ก.ย.๖๐)                                                                        | -จบ ป.ตรี เมื่อ ๒๖ พ.ย.๕๒ ดำรงตำแหน่ง จพพ.<br>การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๓ มี.ค.๕๑ ย้ายเปลี่ยน<br>ตำแหน่ง นวก.เงินและบัญชี เมื่อ ๒๑ มี.ค.๕๕<br>และ นวก.จัดเก็บรายได้ เมื่อ ๒๔ ต.ค.๕๗<br>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวนการ<br>-ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี<br>พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการ<br>คลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ค.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ<br>ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน<br>(๗ ก.ย.๖๐) |

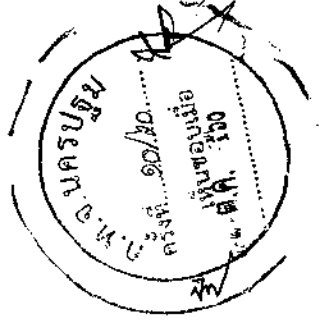
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



## ๓. ขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

| ที่ | ชื่อ สกุล<br>/<br>วุฒิการศึกษา                                                                                                                                | ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น<br>ตำแหน่ง/ระดับ | ระยะเวลาขั้นต่ำ<br>ในการดำรงตำแหน่ง<br>ตามคุณวุฒิ |          | ปฏิบัติงาน<br>สายงานที่<br>ขอประเมิน<br>ติดต่อกัน<br>ไม่น้อยกว่า | เงินเดือนใน<br>ปีงบประมาณ<br>ที่ประเมินค่า<br>กว่า อันดับ<br>ท ๕ ขึ้น ๓<br>(บัญชี ๕) | เงินเดือน<br>ตามบัญชี<br>(๑ เม.ย.๕๕)<br>(บัญชี ๕) | ผลการประเมิน<br>ผลงานของ<br>คณะกรรมการฯ<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ<br>ผ่านประเมินฯ<br>เมื่อ วัน/เดือน/ปี | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                               |                                          | ปริญญาตรี                                         | ปริญญาโท |                                                                  |                                                                                      |                                                   |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๓   | นายชยเดช แก้ววงศ์<br>นิติกร ปฏิบัติกร<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๑๘-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑<br>วุฒิ ปตรี นิติศาสตร์<br>สังกัดสำนักปลัด<br>ทต.กำแพงแสน<br>อ.กำแพงแสน<br>จ.นครปฐม | นิติกรชำนาญการ<br>เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท   | ๑ ก.พ.๕๔<br>(๖ ปี)                                | -        | ๑ ก.พ.๕๔<br>(๖ ปี)                                               | ๒๒,๒๓๐                                                                               | ๒๓,๓๔๐                                            | ๘๕.๑๑<br>(๘ ก.ย.๖๐)                                                                               | ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นิติกร ชำนาญการ<br>- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์<br>กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,<br>ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ<br>ได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว<br>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี<br>๓. ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมิน<br>(๘ ก.ย.๖๐) |

หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปตรี นิติศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นิติกร) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงาน ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



## ๕.๑๓ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม  
เพื่อรับโอน ข้าราชการทหาร จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อโอน                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน                                                                                                                                   | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | จำสืบทองนภดล นิลบดี<br>นายสิบประจำหมวดเสนารักษ์<br>วุฒิ ป.ตรี<br>ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>วุฒิ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม<br>(ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)<br>(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๐ ชม.)<br>เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท<br>กองพันระวังป้องกัน<br>สำนักกองบัญชาการ<br>กองบัญชาการกองทัพบกไทย<br>กรุงเทพมหานคร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓๓<br>เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.คลองโยง<br>อ.พุทธมณฑล<br>จ.นครปฐม | <p>- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p><b>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</b></p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>- ตำแหน่งว่าง</p> <p>- มีคุณสมบัติครบถ้วน</p> <p>- ดันสังกัดไม่ขัดข้อง</p> <p>- เจ้าตัวยินยอม</p> <p>- หน่วยงานที่รับโอนยินยอม</p> <p>- ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ</p> |

### หมายเหตุ

(ทต.คลองโยง ร้องขอให้ ก.สท.เปิด  
สอบแข่งขันตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ  
๑ อัตรา สังกัดกองคลัง)

### ดำรงตำแหน่ง เสมียนและปฏิบัติงาน

#### ตำแหน่ง เสมียน

๒๕ เม.ย. ๔๖-๔ ก.ย. ๕๗ =  
๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน



## ตารางเทียบตำแหน่ง

| ชื่อ-สกุล<br>ตำแหน่ง<br>วุฒิการศึกษา | ข้าราชการทหาร           |          |           | ตำแหน่ง/ระดับที่รับโอน                         |           | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|-------------------------|----------|-----------|------------------------------------------------|-----------|----------|
|                                      | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง | ระดับ/ยศ | เงินเดือน | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>ชำนาญงาน | เงินเดือน |          |
| จำสืบเอกนพตล นิลบดี                  | ๓ พ.ค.๒๕๔๕              | สิบตรี   | ๔,๑๐๐     | -                                              | -         |          |
| ตำแหน่ง นายสิบประจำหมวด              |                         |          |           |                                                |           |          |
| เสนารักษ์                            | ๑ ม.ค.๒๕๔๗              | สิบโท    | ๔,๘๐๐     | -                                              | -         |          |
| ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต                |                         |          |           |                                                |           |          |
| (รัฐประศาสนศาสตร์)                   | ๑ ม.ค.๒๕๕๐              | สิบเอก   | ๗,๑๓๐     | -                                              | -         |          |
| -๓ พ.ค.๔๕ เป็นพลขับรถ                |                         |          |           |                                                |           |          |
| (คำสั่งที่ ๒๖๗/๔๕ ลว.๓พ.ค.๔๕)        | ๑ ต.ค.๒๕๕๘              | สิบเอก   | ๑๕,๐๖๐    | -                                              | -         |          |
| และปฏิบัติหน้าที่เสมียน ตั้งแต่      |                         |          |           |                                                |           |          |
| ๒๕ เม.ย.๔๖(คำสั่งที่ ๑๒๔/๔๖          | ๑ ต.ค.๒๕๕๙              | สิบเอก   | ๑๖,๖๕๐    | ชำนาญงาน                                       | ๑๖,๕๗๐    |          |
| ลว.๒๕ เม.ย.๔๖)                       |                         |          |           |                                                |           |          |
| -๒ พ.ย.๔๘ เป็นเสมียน                 | ๑ เม.ย.๒๕๖๐             | สิบเอก   | ๑๘,๑๙๐    | ชำนาญงาน                                       | ๑๘,๐๖๐    |          |
| (คำสั่งที่ ๖๑๔/๕๘ ลว.๒ พ.ย.๔๘)       |                         |          |           |                                                |           |          |
| -๓๐ พ.ย.๕๔ เป็นเสมียน                |                         |          |           |                                                |           |          |
| (คำสั่งที่ ๘๓๗/๕๔ ลว.๓๐ พ.ย.๕๔)      |                         |          |           |                                                |           |          |
| -๕ ก.ย.๕๗ เป็นนายสิบส่งกำลัง         |                         |          |           |                                                |           |          |
| ปฏิบัติงานตำแหน่งเสมียนตั้งแต่วันที่ |                         |          |           |                                                |           |          |
| ๒๕ เม.ย.๔๖ - ๕ก.ย.๕๗                 |                         |          |           |                                                |           |          |
| (คำสั่งที่ ๘๕/๕๗ ลว. ๕ ก.ย.๕๗)       |                         |          |           |                                                |           |          |
| = ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน               |                         |          |           |                                                |           |          |

๒. เทศบาลตำบลคลองโยง ซึ่งแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการรับโอน จำสืบเอกนพตล นิลบดี ว่า ทต.คลองโยง มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทำให้ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการร่าง โตตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิในทรัพย์สินของ ทางราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสาร สำคัญของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อราชการในภาพรวมต่อไป ประกอบกับขณะนี้ยังไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าวขึ้นบัญชี และข้าราชการทหารรายจำสืบเอก นพตล นิลบดี ตำแหน่งนายสิบประจำหมวดเสนารักษ์ กองร้อยกองบังคับการ กองพันระวังป้องกัน สำนัก กองบัญชาการ กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะรับโอน

๓. จังหวัดนครปฐม รายงาน ก.ท.เพื่อหารับโอนข้าราชการทหาร กรณีดังกล่าว



## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งตอบข้อหาหรือ ดังนี้

๑. คุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่จำสืบกอนพดล นิลบดี ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญา ทางรัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร ซึ่งถือว่าเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวส. ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ประกอบกับ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ ๒๐ ชั่วโมง คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๒. จำสืบกอนพดล นิลบดี เดิมดำรงตำแหน่งเสมียนกองร้อย ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท. ได้มีมติกำหนดให้ทหารเสมียนหรือเสมียนธุรการ หรือผู้ที่ได้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านธุรการ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานได้ ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. การรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยปกติกำหนดว่าตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ต้องเป็นตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น ดังนั้น จำสืบกอนพดล นิลบดี จึงอาจโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ กรณีจะขอโอนมา ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกือุล ในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

## ๓. ข้อระเบียบ

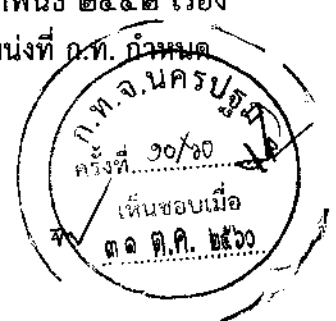
๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗๒, ๑๗๓, ๑๗๔ และ ๑๗๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทาง การพิจารณาการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด



#### ๔.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนจำสืบทอดผล นิติบัญญัติ นายสืบ ประจําหมวดเสนาณรงค์ กองร้อย กองบังคับการ กองพันระวังป้องกัน สำนักกองบัญชาการ กองบัญชาการกองทัพบกไทย เงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐประศาสนศาสตร์) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๐ ชั่วโมง) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.คลองโยง ที่ว่าง ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เทียบตำแหน่งสายงานที่ ก.ท. กำหนด ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กับสายงานที่ ก.ท. หรือส่วนราชการอื่น กำหนด ข้อ ๒.ทหาร ตำแหน่งเสมียนเทียบระยะเวลาได้ ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙) สำหรับ จำสืบทอดผลฯ ได้ ดำรงตำแหน่งเสมียนตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๕๖- ๔ ก.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน ซึ่งสามารถนับเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่ใกล้เคียงกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการได้ ๑๐๐% ดังนั้น จึงสามารถรับโอน (ย้าย) บุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ได้

#### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา-

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

#### ๕.๑๔ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล

ผ.ช.เลขานุการ(๑) -เทศบาลต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อให้โอนและรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

กรณีโอนออกนอกจังหวัดและหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                         | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวนันทมน ชุนจรัส<br>ครู คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๑๓<br>เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสุขสวัสดิ์<br>สำนักการศึกษา<br>ท.นครปฐม<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | ครู คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๔๑๓-๒<br>เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๓<br>(เทศบาลสงเคราะห์)<br>สำนักการศึกษา<br>ท.ราชบุรี<br>อ.เมืองราชบุรี<br>จ.ราชบุรี | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>-มติ ก.ท.จ.ราชบุรี รับโอน<br>ครั้งที่ ๘/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๖๐    |
| ๒   | นายอาทิตย์ คำทับทิม<br>นายช่างโยธา ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท<br>กองช่าง<br>ท.กระทุ่มล้ม<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม                     | นายช่างโยธา ชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑<br>เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท<br>กองช่าง<br>ท.อ้อมน้อย<br>อ.กระทุ่มแบน<br>จ.สมุทรสาคร                          | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ<br>-มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร รับโอน<br>ครั้งที่ ๑๐/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย.๖๐ |

เห็นชอบเมื่อ  
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                     | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                         | หลักเกณฑ์                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางกัญญากร ช้างบุญมี<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท<br>กองช่าง<br>ทม.นครปฐม<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท<br>สำนักงานปลัด<br>อบต.ทัพหลวง<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ |

๒. กรณีรับโอน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                 | หลักเกณฑ์                                                                                                         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวกฤษณา เรืองยุบล<br>ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๘๕๕-๒<br>เงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย<br>กองการศึกษา<br>ทน.อ้อมน้อย<br>อ.กระทุ่มแบน<br>จ.สมุทรสาคร ✓ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๘๘๖-๒(๓)<br>เงินเดือน ๒๗,๕๘๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาลวัดห้วยพลู<br>(เขตประชาชนเคราะห)<br>กองการศึกษา<br>ทต.ห้วยพลู<br>อ.นครชัยศรี<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ |
| ๒   | นางสาวอุติพร มนะโส<br>ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๔๔๗-๒<br>เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ (สังขวิทย์)<br>สำนักการศึกษา<br>ทน.ตรัง<br>อ.เมืองฯ<br>จ.ตรัง ✓                   | ครู อันดับ คศ.๑<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๒๒๖-๒<br>เงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท<br>โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด<br>(นครผลพิทยาคาร)<br>กองการศึกษา<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน<br>จ.นครปฐม              | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-หน่วยงานที่รับโอนยินยอม<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ |

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒, ๑๖๗, ๑๖๘, ๑๗๐, ๑๗๒ และ ๑๗๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานเทศบาลและการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวนทั้ง ๑๐ ราย เป็นไปตามประกาศ



ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ , ๑๖๗ และ ๑๖๘ และประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ท. และ ก.อบต.) กล่าวคือ

- ๑) เป็นความประสงค์ของผู้โอน และเป็นตำแหน่งว่าง
- ๒) นายกเทศมนตรี และต้นสังกัดทั้งสองแห่งให้ความยินยอมในการโอน

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

#### ๕.๑๕ เรื่อง ขอยกเลิกการรับโอน

ผช.เลขานุการฯ(๑) - มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้นายโกญจนนาท บุญเทียม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม โอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ฝ่ายการโยธา งานสาธารณูปโภค กองช่าง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมือง จ.นครปฐม นั้น

#### ข้อเท็จจริง

ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม ได้รับรายงานจาก อบต.บางแก้วฟ้า ว่า นายโกญจนนาท บุญเทียม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ซึ่งมีมติเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว ในเวลาต่อมาทาง อบต.บางแก้วฟ้า ได้แจ้งว่านายโกญจนนาท บุญเทียม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ไม่สามารถโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจาก ผู้อำนวยการกองช่าง มีสุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง (เป็นโรคไตวายเรื้อรัง) และไม่มีข้าราชการอื่นในสังกัดกองช่าง หากมีการโอนจะทำให้ อบต.บางแก้วฟ้า ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตำบลบางแก้วฟ้า จึงขอยกเลิกการรับโอนบุคคลดังกล่าว

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เห็นควรขอความเห็นชอบต่อที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ พิจารณายกเลิก มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง การโอนพนักงานเทศบาล หน้าที่ ๔๖ ลำดับที่ ๓ รายงานนายโกญจนนาท บุญเทียม ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-



ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอน  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ฝ่ายเลขานุการฯ -เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลขุนแก้วรายงาน ว่า นายอดิศักดิ์ เทศเนตร์แจ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง  
คลัง (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับกลาง เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของ  
เทศบาลตำบลขุนแก้วหลายประการ เนื่องจากมีความขัดแย้งกับนายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว มานานแล้ว และยัง  
ขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในองค์กร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้  
ได้และยังมีปัญหาอีกมาก แต่ก็ไม่สามารถปรับความเข้าใจเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันได้ และเป็นปัญหาใน  
การบริหารงานโครงการหรือการจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นไม่ได้รับการแก้ปัญหาได้ตามความ  
ต้องการ จึงมีความประสงค์ขอส่งตัวนายอดิศักดิ์ เทศเนตร์แจ่ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ไปประจำสำนักงาน  
เลขานุการ ก.ท.จ. นครปฐม เพื่อให้ ก.ท.จ. นครปฐม พิจารณาและมีมติให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว  
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ต่อไป

๒. ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติ  
เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มี  
เหตุผลความจำเป็น

### ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้สอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม  
๒๕๖๐ จำนวน ๘ ราย ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้วและ  
ผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีความขัดแย้งกันจริงในเรื่องของการปฏิบัติงานแต่มิใช่เป็นเรื่อง  
ส่วนตัว ซึ่งเกิดจากผู้ผู้อำนวยการกองคลังไม่ได้ให้คำปรึกษาเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและไม่หา  
แนวทางแก้ไขปัญหาระหว่างทางออกร่วมกัน เมื่อมีความคิดเห็นต่างมักทำเป็นหนังสือโต้แย้ง จึงทำให้งานเกิดความ  
ล่าช้า ทำให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขุนแก้วไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายกับ  
เทศบาลตำบลขุนแก้ว รวมทั้ง ประชาชนในพื้นที่อาจไม่ได้รับประโยชน์ในการบริการสาธารณะและได้รับความ  
เดือดร้อนจากเหตุขัดแย้งดังกล่าว

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ  
ก.ท.จ.นครปฐม ได้สำรวจข้อมูลตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับกลาง ในพื้นที่จังหวัด  
นครปฐม พบว่ามีตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา คือ ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับกลาง เทศบาล  
ตำบลศาลายา

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐  
ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความ  
จำเป็น



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้ว ตามที่คณะอนุกรรมการ ฯ มีความเห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้วและผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีความขัดแย้งกันจริงในเรื่องของการปฏิบัติงาน แต่ไม่ใช่เป็นเรื่องส่วนตัว ซึ่งเกิดจากผู้อำนวยการกองคลังไม่ได้ให้คำปรึกษาเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และไม่หาแนวทางแก้ไขปัญหารื้อหรือหาทางออกร่วมกัน เมื่อมีความคิดเห็นต่าง มักทำเป็นหนังสือโต้แย้ง จึงทำให้งานเกิดความล่าช้า ทำให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขุนแก้วไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายกับเทศบาลตำบลขุนแก้ว รวมทั้ง ประชาชนในพื้นที่อาจไม่ได้รับประโยชน์ในการบริการสาธารณะและได้รับความเดือดร้อนจากเหตุขัดแย้งดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการ และรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐานให้ ก.ท. ดำเนินการต่อไป

### จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ-

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการ ฯ - เรื่องเดิม

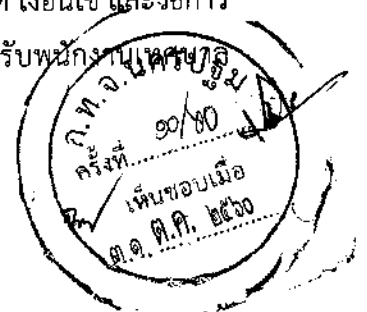
การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ เรื่อง เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่นของเทศบาล ทั้ง ๓ แห่ง ได้แก่ ๑)เทศบาลเมืองนครปฐม ๒)เทศบาลเมืองไรซ์ชิ่ง และ ๓)เทศบาลตำบลลำพญา

### ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครปฐม ขอความอนุเคราะห์ขอตัวข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน ๑ ท่าน เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ในการดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ ดร.มนูญ จันทร์สมบูรณ์

### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

- |                                                |                            |
|------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑) นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล ผู้ทรงคุณวุฒิ         | เป็นประธานฯ                |
| ๒) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม                   | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓) นายจรูญ ชุนทรง ปลัด ทต.คลองโยง              | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔) ดร.มนูญ จันทร์สมบุญ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม                       | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

๕.๑๘ เรื่อง เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ผช.เลขานุการฯ(๑) - ๑. เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการกิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑.๑ เทศบาลเมืองไรซิง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

| อปท.     | งบพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๑๐ | งบบุคลากร<br>ไม่เกิน<br>ร้อยละ ๔๐ | คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |        |        |        |        | ต้องเสนอโครงการ<br>ภายใน<br>วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------------|
|          |                                     |                                   | ด้าน ๑                                    | ด้าน ๒ | ด้าน ๓ | ด้าน ๔ | ด้าน ๕ |                                               |
| ทม.ไรซิง | ๑๖.๐๗                               | ๓๒.๔๔                             | ๘๓.๑๗                                     | ๘๑.๖๘  | ๘๑.๔๑  | ๘๖.๖๓  | ๘๘.๔๐  | ๒๐ ก.ย. ๖๐                                    |

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

| อปท.     | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวัด                                                                                                      | โครงการดีเด่น                                                          |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| ทม.ไรซิง | - โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน<br>- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคมยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | - โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอนุรักษ์<br>คุณธรรมและวิถีชุมชน |



[illegible]

ขอแจ้งให้ทราบ  
ว่าเอกสารแนบ  
นี้ได้รับการพิจารณา  
แล้ว และเห็นว่า  
ถูกต้องตามหลัก  
วิชาการ

ก. พ. จ. นครปฐม  
ครั้งที่ ๑๐/๖๐  
เห็นชอบเมื่อ  
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐

## ๑.๒ เทศบาลเมืองนครปฐม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

| อปท.       | งบพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๑๐ | งบบุคลากร<br>ไม่เกิน<br>ร้อยละ ๔๐ | คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |        |        |        |        | ต้องเสนอโครงการ<br>ภายใน<br>วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------------|
|            |                                     |                                   | ด้าน ๑                                    | ด้าน ๒ | ด้าน ๓ | ด้าน ๔ | ด้าน ๕ |                                               |
| ทม. นครปฐม | ๑๐.๔๐                               | ๓๓.๐๙                             | ๙๑.๑๗                                     | ๘๘.๗๙  | ๗๒.๗๐  | ๙๖.๙๓  | ๙๑.๒๐  | ๒๘ ก.ย. ๖๐                                    |

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

| อปท.       | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                                                                                          | โครงการดีเด่น                        |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ทม. นครปฐม | - โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยสิ่งแวดล้อมด้าน<br>สุขาภิบาลอาหาร<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคง<br>ทางสังคมยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการ<br>สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | - โครงการเยาวชนจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น |

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย |    |    |    |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----|----|----|
|                                                                                                                                                         | ๑           | ๒  | ๓  | ๔  | ๕  |
| ๑ ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการสุขาภิบาลสำหรับผู้ประกอบการ/ผู้สัมผัสอาหารของกรมอนามัยเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม | ๗๐          | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ |
| ๒ ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการอบรม ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตและใบรับรองการแจ้งตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕                          | ๕๐          | ๕๕ | ๖๐ | ๖๕ | ๗๐ |
| ๓ ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่เข้ารับการอบรม (ร้านค้าจำหน่ายอาหาร) ซึ่งผ่านเกณฑ์ CFGT                                                                  | ๗๐          | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ |

## ๑.๓ เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

| อปท.           | งบพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๑๐ | งบบุคลากร<br>ไม่เกิน<br>ร้อยละ ๔๐ | คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |        |        |        |        | ต้องเสนอโครงการ<br>ภายใน<br>วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
|----------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------------|
|                |                                     |                                   | ด้าน ๑                                    | ด้าน ๒ | ด้าน ๓ | ด้าน ๔ | ด้าน ๕ |                                               |
| ทม. กระทุ่มล้ม | ๑๓.๒๖                               | ๒๘.๘๙                             | ๗๘.๐๙                                     | ๙๐.๔๘  | ๗๓.๗๕  | ๘๓.๓๓  | ๗๕.๗๑  | ๒๐ ก.ย. ๖๐                                    |

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

| อปท.           | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                                                                            | โครงการดีเด่น                                          |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ทม. กระทุ่มล้ม | - โครงการกระทุ่มล้มเมืองอาหารปลอดภัย ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑<br>- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการจัดการห่วงโซ่คุณค่าสินค้า<br>เกษตร อาหารปลอดภัย และส่งเสริมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | - โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา(กิจกรรม<br>บรรพชาสามเณร) |



## - ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

| ตัวชี้วัด                                                                                          | ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                    | ๑                                                                                                                                                                    | ๒                                                                                                                                                                    | ๓                                                                                                                                                                     | ๔                                                                                                                                                                     | ๕                                                                                                                                                                      |
| ๑.จำนวนร้อยละของร้านอาหารที่ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste                                    | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ หรือคิดเป็นจำนวนร้านไม่ต่ำกว่า ๘๔ ร้าน                                   | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ หรือคิดเป็นจำนวนร้านไม่ต่ำกว่า ๙๐ ร้าน                                   | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ หรือคิดเป็นจำนวนร้านไม่ต่ำกว่า ๙๖ ร้าน                                    | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ หรือคิดเป็นจำนวนร้านไม่ต่ำกว่า ๑๐๒ ร้าน                                   | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ หรือคิดเป็นจำนวนร้านไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ร้าน                                    |
| ๒.จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของร้านค้าที่ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖ หรือคิดเป็นจำนวนร้านที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๘ ร้าน | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗ หรือคิดเป็นจำนวนร้านที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๙ ร้าน | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘ หรือคิดเป็นจำนวนร้านที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๑๐ ร้าน | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙ หรือคิดเป็นจำนวนร้านที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๑๑ ร้าน | จำนวนร้านค้าที่ตรวจประเมิน ๑๒๐ ร้าน ผ่านการรับรอง Clean Food Good Taste เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ หรือคิดเป็นจำนวนร้านที่เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๑๒ ร้าน |

## ๑.๔ เทศบาลตำบลบางระทิก

## - เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

| อปท.        | งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ | งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ | คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |        |        |        |        | ต้องเสนอโครงการภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
|-------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------------------------|
|             |                               |                             | ด้าน ๑                                 | ด้าน ๒ | ด้าน ๓ | ด้าน ๔ | ด้าน ๕ |                                        |
| ทต.บางระทิก | ๑๖.๘๖                         | ๓๐.๖๙                       | ๗๐.๔๘                                  | ๘๓.๙   | ๗๔.๑๗  | ๘๗.๙๒  | ๘๐     | ๒๙ ก.ย. ๖๐                             |

## - โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

| อปท.        | โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                                                      | โครงการดีเด่น         |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ทต.บางระทิก | - โครงการรณรงค์ลดขยะในโรงเรียน<br>- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | - โครงการลดขยะในชุมชน |



## - ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

| ตัวชี้วัด                                                        | ค่าเป้าหมาย                                                               |                                                                           |                                                                           |                                                                           |                                                                             |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                  | ๑                                                                         | ๒                                                                         | ๓                                                                         | ๔                                                                         | ๕                                                                           |
| ผลสำเร็จของนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ             | นักเรียนมีความรู้ร้อยละ ๗๐                                                | นักเรียนมีความรู้ร้อยละ ๗๕                                                | นักเรียนมีความรู้ร้อยละ ๘๐                                                | นักเรียนมีความรู้ร้อยละ ๘๕                                                | นักเรียนมีความรู้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป                                           |
| การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินกิจกรรม | ผลการสรุปการประเมินความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐ - ๗๔ | ผลการสรุปการประเมินความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๕ - ๗๙ | ผลการสรุปการประเมินความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ - ๘๔ | ผลการสรุปการประเมินความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๕ - ๘๙ | ผลการสรุปการประเมินความพึงพอใจของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป |

## ๑.๕ เทศบาลตำบลคลองโยง

## - เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

| อปท.       | งบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ | งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ | คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |        |        |        |        | ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ |
|------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|---------------------------------------|
|            |                              |                           | ด้าน ๑                                    | ด้าน ๒ | ด้าน ๓ | ด้าน ๔ | ด้าน ๕ |                                       |
| ทต.คลองโยง | ๑๑.๗๐                        | ๓๑.๖๕                     | ๘๐.๙๖                                     | ๘๘.๒๙  | ๖๑.๒๕  | ๘๓.๓๙  | ๗๒.๘๖  | ๒๙ ก.ย. ๖๐                            |

## - โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

| อปท.       | โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                                                                           | โครงการดีเด่น                          |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| ทต.คลองโยง | - โครงการรัฐ ราษฎร์ร่วมใจ พัฒนาคลองสวยน้ำใสไร้มลพิษ<br>- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | - โครงการจัดทำแผนที่เดินดินแบบบูรณาการ |

## - ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย         |                     |                     |                     |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑                   | ๒                   | ๓                   | ๔                   | ๕                      |
| ดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังนี้<br>๑.กำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำในแม่น้ำคูคลอง<br>๒.ปรับปรุงภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม ถนน เกาะกลางถนน ตรอก ซอยต่างๆ<br>๓.ปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ<br>๔.กำจัดขยะมูลฝอยและทำความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ<br>๕.ปลูกต้นไม้ลดภาวะโลกร้อน | ดำเนินการ ๑ กิจกรรม | ดำเนินการ ๒ กิจกรรม | ดำเนินการ ๓ กิจกรรม | ดำเนินการ ๔ กิจกรรม | ดำเนินการครบทุกกิจกรรม |



## - ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน(ต่อ)

| ตัวชี้วัด                                                                                         | ค่าเป้าหมาย |          |           |            |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|-----------|------------|--------------|
|                                                                                                   | ๑           | ๒        | ๓         | ๔          | ๕            |
| มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ                                                      | ๑-๕๐ คน     | ๕๑-๘๐ คน | ๘๑-๑๒๐ คน | ๑๒๑-๑๖๐ คน | ๑๖๐ คนขึ้นไป |
| มีระยะเวลาและการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงาน | ๑ เดือน     | ๓ เดือน  | ๖ เดือน   | ๙ เดือน    | ทั้งปี       |

## ๒. เทศบาลที่ไม่เสนอโครงการ ฯ จำนวน ๑๘ แห่ง ได้แก่

- |                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| ๑) เทศบาลนครนครปฐม     | ๒) เทศบาลเมืองสามพราน    |
| ๓) เทศบาลตำบลดอนยายหอม | ๔) เทศบาลตำบลมาบแค       |
| ๕) เทศบาลตำบลบ่อพลับ   | ๖) เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ |
| ๗) เทศบาลตำบลธรรมศาลา  | ๘) เทศบาลตำบลบางเลน      |
| ๙) เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่  | ๑๐) เทศบาลตำบลขุนแก้ว    |
| ๑๑) เทศบาลตำบลห้วยพลู  | ๑๒) เทศบาลตำบลนครชัยศรี  |
| ๑๓) เทศบาลตำบลกำแพงแสน | ๑๔) เทศบาลตำบลบางหลวง    |
| ๑๕) เทศบาลตำบลลำพญา    | ๑๖) เทศบาลตำบลรางกระทุ่ม |
| ๑๗) เทศบาลตำบลสามง่าม  | ๑๘) เทศบาลตำบลศาลายา     |

ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ

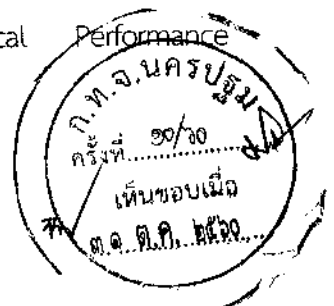
๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕.หนังสือจังหวัดนครปฐม ด่วนที่สุด ที่ นฐ ๐๐๒๓.๓/๑๗๐๐๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สท. - อปท) ประจำปี ๒๕๖๐ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๐



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.นครปฐม พิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่น พร้อมทั้ง พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่า เป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการฯ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ มา เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม

**จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา**

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-

**๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนผู้อำนวยการสถานศึกษา**

ผช.เลขานุการฯ(๑) -ทน.นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม รายงานขอความเห็นชอบรับโอนผู้อำนวยการ สถานศึกษา ดังนี้

**๑. รับโอน จำนวน ๑ ราย**

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน                                                                                                                                                                                          | หลักเกณฑ์                                                                             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางชามาพัชร วราธิติโรจน์<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ<br>ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ อันดับ ศศ.๓<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๘๓๒-๑<br>เงินเดือน ๓๐,๖๒๐ บาท<br>ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต<br>(การบริหารการศึกษา)<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ่อพลับ<br>กองการศึกษา<br>ทต.บ่อพลับ<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ<br>ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ<br>อันดับ ศศ.๓<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๘๙๑-๑<br>เงินเดือน ๓๐,๖๒๐ บาท<br>โรงเรียนอนุบาลสระแก้ว<br>สำนักงานการศึกษา<br>ทน.นครปฐม<br>อ.เมืองนครปฐม<br>จ.นครปฐม | -ตำแหน่งว่าง<br>-เจ้าตัวสมัครใจ<br>-ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง<br>-ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓, ๑๗๒, ๑๗๓ และ ๑๗๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ ,๑๕๒ ,๑๖๗ และ ๑๖๘

**จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา**

มติที่ประชุม

-เห็นชอบ-



## ๕.๒๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์

ผช.เลขานุการฯ(๑) -๑. เทศบาลนครนครปฐม รายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครปฐม จ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

### ๑. จ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                              | ตำแหน่ง / สังกัด                                                                           | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายอนิรุจ อารีย์<br>วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต<br>-มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม<br>-เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง<br>เทศบาลนครนครปฐม เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๕๕<br>-มีประสบการณ์และผลงานตั้งแต่ พ.ศ.<br>๒๕๒๗ ถึง พ.ศ.๒๕๕๙ | ผู้เชี่ยวชาญด้าน<br>วิศวกรรมศาสตร์<br>สังกัด สำนักการช่าง<br>ทน.นฐ<br>อ.เมืองฯ<br>จ.นครปฐม | ๒๕,๕๐๐    | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านวิศวกรรมศาสตร์<br>-มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญา<br>ตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ<br>๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานใน<br>การบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับ<br>ในวงวิชาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับ<br>ภารกิจของเทศบาลด้านนั้นๆ<br>มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี<br>-ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ<br>(สัมภาษณ์) ๙๐.๗๕ คะแนน<br>-ไม่ก่อน ก.ท.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑ |

๒.ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ มีมติที่ประชุมให้เทศบาลนครนครปฐมชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ประกอบในการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ด่วน ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๙๔๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

### ข้อเท็จจริง

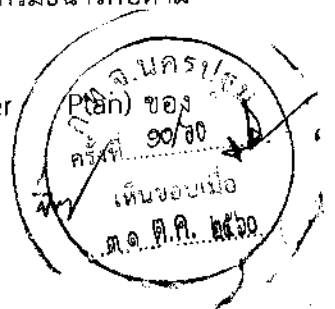
เทศบาลนครนครปฐม รายงานว่า มีโครงการที่จะต้องดำเนินการโดยการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑.โครงการปรับปรุงสวนสาธารณะบริเวณพื้นที่เรือนจำกลางนครปฐม (เดิม) โดยมอบหมายภารกิจ ดังนี้

๑.๑ เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ประสานงานการประชุมร่วม ๓ ฝ่าย เพื่อให้ได้ข้อสรุปพื้นที่ใช้สอยตามที่คณะกรรมการพิจารณาการใช้ที่ราชพัสดุฯ เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และเตรียมจัดทำแผนที่การขอใช้พื้นที่

๑.๒ เดือนมกราคม - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จัดทำแผนที่การขออนุญาตต่อกรมธนารักษ์ตามแบบขอใช้ที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.๔) และประสานงานการขออนุญาตฯ

๑.๓ เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดผังหลัก (Master สวนสาธารณะพร้อมองค์ประกอบที่จำเป็นต่างๆเพื่อกำหนดพื้นที่ใช้สอยและค่าก่อสร้างเบื้องต้น



๑.๕ เดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จัดทำข้อกำหนด (TOR) ความต้องการต่างๆ และประมาณค่าก่อสร้างเบื้องต้นพร้อมราคาจ้างผู้ออกแบบโครงการฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. โครงการก่อสร้างศูนย์นันทนาการชุมชน ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) งบประมาณ ๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมอบภารกิจ ดังนี้

๒.๑ เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ตรวจสอบแบบร่างทางสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมเบื้องต้น ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการหรือเป็นไปตามเป้าหมายของผู้บริหาร เพื่อนำเสนอแนวทางการดำเนินการตามโครงการฯ

๒.๒ เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการออกแบบ คำนวณโครงสร้างด้านวิศวกรรมโยธา ประสานงานสถาปนิกเพื่อให้แบบแปลน แบบขยายต่างๆ เป็นไป ตาม พรบ.วิชาชีพ สถาปัตยกรรม วิศวกรรม และ พรบ.ควบคุมอาคารฯ

๒.๓ เดือนเมษายน – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ มอบหมายการเขียนแบบขยายสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง และมอบหมายการประมาณราคาตามแบบสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม

๒.๔ เดือนสิงหาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จัดทำร่างข้อกำหนด (TOR) ความต้องการงานระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศ ระบบประปาและบำบัดน้ำเสีย พร้อมระบบอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อประมาณค่าก่อสร้างเบื้องต้นของงานระบบพร้อมราคาจ้างผู้ออกแบบงานระบบฯ ของโครงการ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. งานปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองนครปฐม ได้จัดการประชุมองค์การปกครองท้องถิ่นในเขตผังเมืองรวมทั้ง ๒๒ แห่ง เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ และมีมติมอบหมายภารกิจให้กรมโยธาธิการและผังเมืองตามหนังสือเทศบาลนครนครปฐม ที่ นฐ ๕๒๐๐๔/๓๗๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองนครปฐมโดยมอบให้เป็นผู้ประสานงานติดตามความคืบหน้าแล้วรายงานผู้บริหารทราบเป็นระยะ

#### ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖, ๘, ๑๓, ๑๔, ๒๑ และ ๒๒

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าวเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๘, ๑๔, ๒๑, ๒๒ และ ๒๐ กล่าวคือ

๑) เป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาจากเทศบาลตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๒) มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง



๓) เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง (มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษตามกรอบอัตรากำลัง ๑ ตำแหน่ง ทน.นฐ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๔๒๓,๕๙๓,๓๙๖.๗๖ บาท ซึ่งมีจำนวนพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกิน ๓ คน)

๔) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัตต์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.นครปฐม (๑)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประมุข อุ่นเรือน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม