

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๗/๓



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏ ตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสาร ดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๑/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ประธาน)
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ช้างแพ่ง	(แทน)นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายปฐมพงษ์ ปานสุวรรณ	(แทน)นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นางลักขณา ชูเกียรติ	(แทน)ปฎิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๖	นายบุญเลิศ จันทพงษ์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม
๗	นายวันชัย กล่อมเกลี้ยง	(แทน)เกษตรจังหวัดนครปฐม
๘	นายเลิศล้ำ นาคะเทศ	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม
๙	นางศิริ กำปั่นทอง	พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๑๐	นายปัญญา สุวณิชย์	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี
๑๑	นายพัฒนเกษม ช้างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๒	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก
๑๓	นายอวยพร โภชากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว
๑๔	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเหลือม
๑๕	นายเทพกาญจน์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๖	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายสถิต ทวีนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนานุรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	นายพินิจ ศิริรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นายอเนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
๒๓	นายจรินทร์ อีวสวัสดิ์	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๑)
๒๔	นางสาวกิตติยา กมลเวช	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๒)



ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม	ติดราชการ
๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง	ติดราชการ
๓	นายอเนก ตะโกฟุ้ง	นายก อบต.ศิระชะทอง	ติดราชการ
๔	นายสำเร็จ เกิดปั่น	นายก อบต.สระกะเทียม	ติดราชการ
๕	นายณนารณ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุดร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นายวันชัย ธรรมนิตยางกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เนื่องจากท่านสุพจน์ ยศสิงห์คำ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ติดภารกิจสำคัญ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ที่ประชุมจึงได้คัดเลือกประธานการประชุมฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติคัดเลือกนายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานการประชุมฯ แทน และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผ.ช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

- หน้าที่ ๑๑ ลำดับที่ ๔ ราย นางสาวธิดารัตน์ หลีล้วน ขอแก้ไข วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด เป็น สาขาการบัญชี

- หน้าที่ ๑๒ ลำดับที่ ๘ ราย นายสมชาย เชิดชู ขอแก้ไข วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาช่างยนต์ เป็น วุฒิปวช. ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาช่างยนต์

- หน้าที่ ๑๕ ลำดับที่ ๒๐ ราย นางสาวพนิดา ดอนไพรรักษ์ ขอแก้ไข สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เป็น สังกัดสำนักงานปลัด

- หน้าที่ ๑๘ ลำดับที่ ๑๑ รายนายเทพประสิทธิ์ เอี่ยมประชา ขอแก้ไข สังกัด สำนักงานปลัด เป็น สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไข และรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผ.ช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้



วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๔.๑	รายงานการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๔.๒	รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๔ ราย	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๒	พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ท่าตลาด ดำเนินการแล้ว
๕.๓	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๔	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๖	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๗	แต่งตั้งอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งประธานอนุกรรมการและกรรมการในคณะอนุกรรมการโครงสร้างฯเรียบร้อยแล้ว
๕.๘	แต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอ naik คุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งประธานอนุกรรมการและกรรมการในคณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอ naik คุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบฯเรียบร้อยแล้ว
๕.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(ระดับ ๖ สายงานวิชาชีพ) จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ห้วยพระ ดำเนินการแล้ว
๕.๑๑	ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ตาก้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๒	ขอความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๖	การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการ(๑)

จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

อบต.ต่างๆ รายงานการสรรหาคำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ทราบ

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
๒	อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	
๓	อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	รับโอน	
๔	อบต.หนองงูเหลือม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- คัดเลือก รับโอน	
๕	อบต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	อบต.โพรงมะเดื่อ(ต่อ)	๔.หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	
๖	อบต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	คัดเลือก	
๗	อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สอบคัดเลือก	
๘	อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	
๙	อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	
๑๐	อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	
๑๑	อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	
๑๒	อบต.คลองนกกระทุง อ.บางเลน จ.นครปฐม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	คัดเลือก	
๑๓	อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- คัดเลือก รับโอน	



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	อบต.ท่าข้าม(ต่อ)	๕.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	
๑๔	อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	
๑๕	อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	
๑๖	อบต.คลองใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	- คัดเลือก รับโอน	



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ต่างๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายนาวา จันทรแก้ว คนงาน อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒	นางสาวอติมา แก้วเกล็ด นักการ อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙
๓	นายอรรถพล ปัดวิ คนงาน อบต.ทรงคนอง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
๔	นางสาวรัชชนก ศรีพูนพันธ์ ผู้ดูแลเด็ก อบต.ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	ลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นางสาวเรณูภา เสงสุวรรณ คนสวน อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ มกราคม ๒๕๖๐
๖	นางสาวจิระประภา ข้าเบญจา คนงาน อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๗	นายธีรภัทร คิมหันต์อำไพ คนงานประจำรถขยะ อบต.หินมูล อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๖๐
๘	นายสมคิด อินแป้น พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๖๐
๙	นายวรพจน์ อินทร์แขก คนงานประจำรถขยะ อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙
๑๐	นายเนือง อารมณชีน คนงานประจำรถขยะ อบต.ศิระทอง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เนื่องจากมีปัญหาเรื่องสุขภาพ	๑ มกราคม ๒๕๖๐



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘ และ ๒๙

๓. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘ และ ๒๙ และหนังสือจังหวัดนครปฐมที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวโสภภาพรณ บุญประคอง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
๒	นางสาวภัทวลัญญ์ ดันติสกุลเลิศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อบต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐	๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายไตรรัตน์ จินดาวงษ์ พนักงานขับรถยนต์ อบต.ไททรงาม อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘ และ ๒๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘ และ ๒๙ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายศุภวิท ขาโชติ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑๑,๑๘๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๖๐ - ๑ ม.ค.๖๔



๒. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายบุญยืน เดชดอนไพร วุฒิ ม.๖ -มีทักษะ ๑๑ ปี -มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับชั้นการศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง -ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - (ไม่เกิน ๔ ปี)
๒	นางสาวจรรุวรรณ เก็กจวน วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -ทักษะ ๘ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ ,ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นางสาวศิริพร ภูณพรม วุฒิป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -ทักษะ ๑๑ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ ,ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔	นายพนพล ยืนยงค์ วุฒิป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อบต.สระสี่มุม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ได้รับวุฒิปวช.,ปวท.,ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การ จัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ก.ย.๖๐
๕	นางสมคิด สอนกระต่าย วุฒิป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -ทักษะ ๑๑ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ ,ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการ ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๖	นางสาวชุตินันต์ อินทร์คำ วุฒิป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์	ผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร -ได้รับวุฒิป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๒



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม การโอนพนักงาน-
ส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายศุภชัย วงษ์เสถียร ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.สระสัภูมิ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรม ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๒	นายณัฐพล ทองอำภา ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรม ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวจุฑารีย์ ไชว์พันธุ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรมทาง การศึกษา) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ -ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.คลองจินดา ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ ทดสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา ปก/ชก. แต่อย่างใด

๒. กรณีโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น (รับโอน) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวภัทรวีร์ บุญเกิด หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๒ ม.ค ๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น -ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือกุล - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางภัทรวรรณ ตรีสุคนธ์ ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๗-๒-๐๐๓๘ วุฒิการศึกษา ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาเมือง สังกัดกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.หนองตาแต้ม อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	ครู อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๙๒ เงินเดือน ๑๙,๙๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองปลาไหล สังกัดสำนักปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ - มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๓	นายเพชร สุขศรีสวัสดิ์ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่๑/๖๐ วันที่ ๑๒ ม.ค ๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.โคกพระเจดีย์ ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. แต่อย่างใด
๔	นายอดิศักดิ์ สวัสดิ์ผล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด ทต.ขุนแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่๑/๖๐ วันที่ ๑๒ ม.ค ๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น -ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นายกิตติกรณ์ คุ่มครอง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๔ วุฒิการศึกษา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทน.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ห้วยจรเข้ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ ไม่สามารถรับโอนย้ายตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ของ อบต.ห้วยจรเข้ เนื่องจากได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.
๖	นายหรรษชัย แยมประยูร เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๖๙๒) วุฒิการศึกษา ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดสุวรรณ ตำบลศาลายา สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ถนนขาด ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. แต่อย่างใด



๓. กรณีโอนออกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น (ให้โอน) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายทิวา เทียงธรรม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม – เทคโนโลยี ก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.คลองนกกระทุง อ.บางเลน จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.สองพี่น้อง อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	มติ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ครั้งที่๑๗/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค.๕๙ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๒	นางลักขณา ยะนิล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ว.ส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.เบิกไพร อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	มติ ก.ท.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑๒/๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๙ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๓	นางสาวทัศนีย์ ธีรรักษา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ว.ส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ได้ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองโพ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	มติ ก.อบต.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑๒/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๕๙ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๗๐ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อोन	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๔	นายเสริมเกียรติ ศรีพะเนิน ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)) เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.หนองปรือ อ.รัชฎา จ.ตรัง	มติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๐ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงาน วิศวกรรม หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๕	นางสาวปิยนุช บุณศิริ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบาย สาธารณะ)) เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บางรักใหญ่ อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	วาระการประชุม ก.อบต.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๑/๖๐ วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๐ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๗๑ และ ๑๗๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๗๑ และ ๑๗๕ ดังนี้

(๑)เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒)เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓)ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีโอนเข้าเขตจังหวัดหรือจากหน่วยงานอื่น รายที่ ๕ นายกิตติศักดิ์ คุ่มครอง ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ สังกัด ทน.อ้อมน้อย ไม่สามารถรับโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ เนื่องจาก อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และยกเว้น ราย นายกิตติศักดิ์ คุ่มครอง ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ

๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภททั่วไป

ผช.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย ได้แก่



บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน
จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

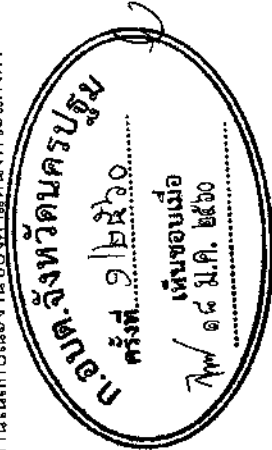
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง		เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าขึ้น	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๓ ปี ๔ ขึ้น ๓ (๕,๗๐๐)	๖๐ %	
๑	นางสาวมณฑนา ขวัญศรีวงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ วุฒิป.ตรี บัญชีบัณฑิต กองคลัง อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท	-	-	๑ ส.ค. ๕๕ (๕ ปี)	๑๒,๙๗๐	๘๕,๘๗ (๒๕ ต.ค. ๕๕)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ กอบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ ต.ค. ๕๕)



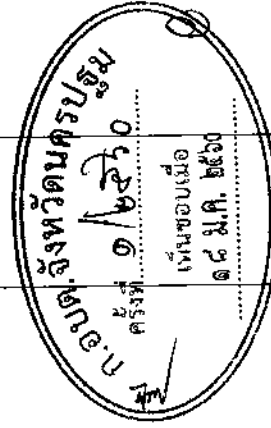
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี ทางบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประมาณทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาการร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขึ้น	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๗ ๔ ขึ้น ๒ (๙,๒๑๐)	๗ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๗๐๐)	๖๐ %	
๒	นางสาวอุษา สร้อยสุมาลี เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด) กองคลัง อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๑๓๐ บาท	-	-	๒๔ ม.ค. ๕๐ (๙ ปี)	๑๖,๓๔๐	๑๖,๕๖๐	๙๓.๙๘ (๓๐ ก.ย. ๕๙)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือหาปัญหา พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การ ธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ หรือใน เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือหาอื่นที่ กอชด. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๓๐ ก.ย.๕๙)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ทางบริหารธุรกิจ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
(เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) สำหรับผู้มีความประพฤติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขึ้น	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๓ ขั้น ๒ (๔,๒๑๐)	๓ ขั้น ๓ (๔,๗๐๐)	๖๐ %	
๓	สิงเอกอภิชาติ สุวรรณประเทศ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า จำนวน ๖ หน่วยกิต) สำนักงานปลัด อบต.บัวปากท่า อ.บางเลน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท	-	-	๑๘ ก.ย. ๕๕ (๕ ปี)	๒๐,๓๖๐	๒๑,๐๒๐	๘๖.๓๗ (๔ จ.ค. ๕๕)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๔ จ.ค.๕๕)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งเทียบเท่าวุฒิปวส. ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานธุรการ) สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และได้ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ รับ/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.					
๔	นางสาวสุพัตรา จันทบุตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า จำนวน ๖ หน่วยกิต) กองคลัง อบต.บางเตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๓,๘๗๐ บาท	๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๓,๔๕๐ (๔.๒๑๐)	๓,๔๕๐ (๔.๒๑๐)	๓,๔๕๐ (๔.๒๑๐)	๖๐ %	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ คุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๑ พ.ย. ๕๕)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาการรวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ตั้ง (เจ้าพนักงานธุรการ) สำหรับผู้มีความรู้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิต่างๆอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และได้ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและปฏิบัติงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภทวิชาการ

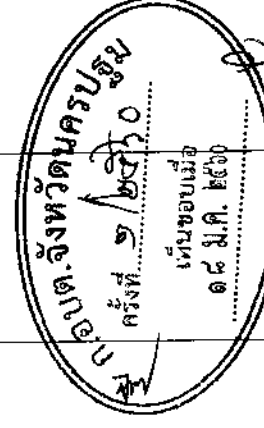
ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย ได้แก่



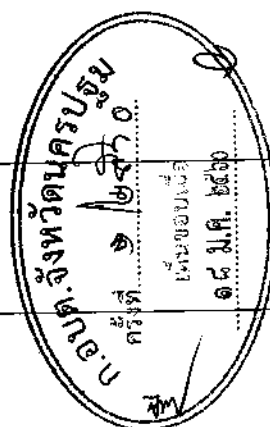
**บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ
จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำ กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คน กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี		๓ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๖๐%		
๑	นายสิริพิสุทธิ์โสโรชา หงศานนรักษ์ โชติวัชรินทร์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ วุฒิกการศึกษา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	-	๑ ต.ค. ๕๓ (๕ ปี)	๑ ต.ค. ๕๓ (๕ ปี)	๒๐,๐๔๐	๒๑,๑๔๐	๘๘.๕๕ (๒๙ ก.ย. ๕๙)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในทศลาษาวิชาหรือ ทุกทาง ที่ ก.อบต. รับรอง - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๙ ก.ย. ๕๙)



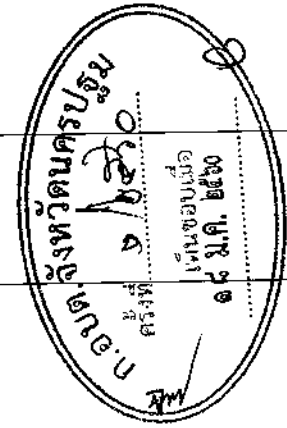
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ,
ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติงานไม่เกินกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักพัฒนาชุมชน) และได้ปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ที่ได้นำมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๒	นายปริญญา คักคึกคัก นิตกรปฏิบัติ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี นิติศาสตรบัณฑิต สำนักงานจัด อบต.บัวปากท่า อ.บางเลน จ.นครปฐม	นิตกรชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑ ต.ค.๕๓ (๖ ปี)	-	๑ ต.ค. ๕๓ (๖ ปี)	๒๒,๒๓๐	๕๖.๐๐ (๒๒ ธ.ค. ๕๕)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๒ ธ.ค. ๕๕)	



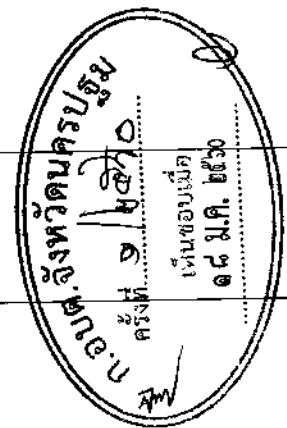
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิกศศึกษาระดับปริญญาตรี ทางนิติศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี, มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นิตกร)
และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่เข้ามา ไม่ต่ำกว่า ขั้น	เงินเดือน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดำเนินการ	ปริญญาดำเนินการ					
๓	นางสาวจินตนิย กิจสังสรรค์กุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๐๑๐๒-๐๐๑ วุฒิศึกษา ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.รางพิบูล อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	-	๑ ต.ค. ๕๕ (๔ ปี)	๑ ต.ค. ๕๕ (๔ ปี)	๒๓,๗๑๐ (๑๑,๙๒๐)	๒๓,๗๑๐ (๑๑,๙๒๐)	๖๐% ๕๒.๘๓ (๑๘ พ.ย. ๕๕)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการการประเมิน ผลงานฯ (๑๘ พ.ย. ๕๕)



หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประมาณวิทยากร ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
(นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน ของประธาน ที่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท						
			๖ ปี	๔ ปี						
๔	นางสาวสวิตตา ตุ่นอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิศึกษา ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สำนักงานปลัด อบต.บางเตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	- ๑ มิ.ย. ๕๓ - ๒๗ มิ.ย. ๕๔ = ๑ป๒๖ว./๒ = ๒๗. ๑๓ว. - ๒๘ มิ.ย. ๕๔ - ๒๐ ธ.ค. ๕๔ = ๕ป. ๕๗.๒๓ว. รวม ๒ป. ๖๒.	-	๒๘ มิ.ย. ๕๔ (๔ปี)	๒๓,๓๔๐	๒๒,๖๐๐ (๑๑,๙๒๐)	๒๓,๓๔๐ (๒๐ ธ.ค. ๕๔)	๖๐%	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๕๓ และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น จงท.วิเคราะห์ฯ ๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๕๔ (จบ ป.ตรี วันที่ ๗ ธ.ค. ๕๓) - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลลงนาม (๒๐ ธ.ค. ๕๔)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทางบริหาร ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการศึกษา ระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ)		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	ผลการประเมิน ของคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ผ่านประเมินมา เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท				
			๖ ปี	๔ ปี				
๕	ว่าที่ร้อยตรีพลรัตน์ สุนารัตน์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓๐-๔-๓๒๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต กองคลัง อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิชาการคลังชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	-	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	๒๒,๒๓๐	๘๕.๕๐ (๒๕ พ.ย. ๕๔)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ พ.ย. ๕๔)

หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางเศรษฐศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการคลัง)
กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการคลัง)
และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและปฏิบัติงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล
ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผข.เลขานุการ (๑)เรื่องเดิม

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี ได้ถูกระงับการปฏิบัติราชการตามมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว



๒. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากคำพิพากษาศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ และปลัด อบต.บางระกำ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.บางระกำ ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวดารารัตน์ อัครทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ขอย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑

๒. อบต.บางระกำ อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

(๑) ขอความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวศรีณัฏฐ์ แก้วคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดมหาสารคาม

(๒) ขอความเห็นชอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ขอความเห็นชอบยุบเลิกและกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

- ยุบเลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

- กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๔) ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับชำนาญการ) ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

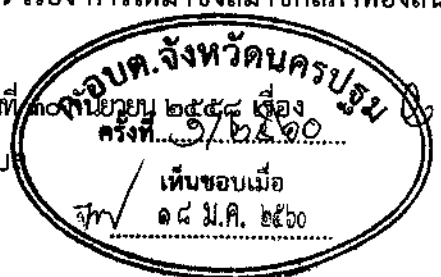
ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๔. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ข้อพิจารณา

เห็นควรรายงานต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณากรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ขอความเห็นชอบให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวดารารัตน์ อัครทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ขอย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ขอความเห็นชอบ ให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

(๑) ขอความเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายงานสาวศรีณัฏฐ์ แก้วคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง อำเภอมัญพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

(๒) ขอความเห็นชอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ขอความเห็นชอบยุบเลิกและกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

- ยุบเลิก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

- กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๔) ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับชำนาญการ) ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง

ผ.ช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับ ลด/ขยาย เดิม	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับ ลด/ขยาย ใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๓๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหุบรัก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่งที่ ๗๓-๒-๐๐๓๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหุบรัก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ 

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับลดระดับตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ กล่าวคือ

๑. เป็นตำแหน่งว่าง

๒. เป็นการปรับลดระดับตำแหน่ง ให้ต่ำลงในสายงานเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอรับการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่
ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

- อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน มีความประสงค์ขอรับการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ด เป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ งานและหน่วยงานราชการเดิม

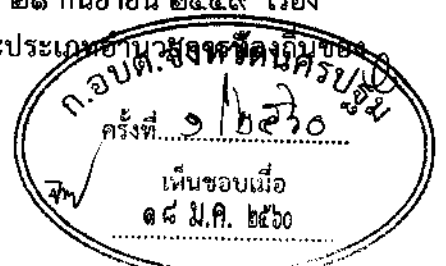
- อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน นำส่งรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร คือ นางศิริลักษณ์ พันธุ์ทอง กำนันตำบลหอมเกร็ด

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)

- อบต.หอมเกร็ด รายงานภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๐๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๐.๑๔ คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๒๖.๕๙

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

- อบต.หอมเกร็ด เสนอการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (งบประมาณในปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๔

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

- อบต.หอมเกร็ด รายงานเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๔๘,๐๙๗,๖๘๗.๒๘ บาท

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

อบต.หอมเกร็ด มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ๒ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ดจึงผ่านเกณฑ์พื้นฐานดังกล่าวแล้ว ในการปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด
คัดเลือก ๒ คน กรรมการ

(๓) นางศิริลักษณ์ พันธุ์ทอง กำนันตำบลหอมเกร็ด กรรมการ
ผู้นำชุมชนในเขต อบต.

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้แทน
ทำหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

๑. ตรวจสอบรายได้ ประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายณณารด น้อยพิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เป็นประธานกรรมการ เกษตรจังหวัดนครปฐม และพัฒนาการจังหวัดนครปฐม ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อกำหนด ปรโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน-จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔๓ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อบต. หนองดินแดง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หนองดินแดง	- โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๖ ต. หนองดินแดง อ. เมือง จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน อบต. หนองดินแดง อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม

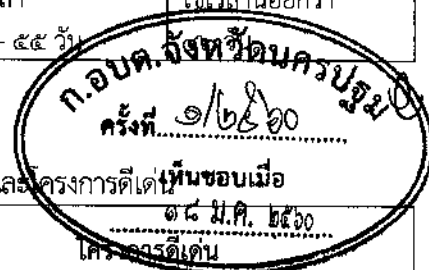
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่า ของการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ไม่มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๑	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๒	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๓	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๔
ระยะเวลา ในการก่อสร้าง	ใช้เวลาเกินกว่า ๖๐ วัน	ใช้เวลาเกินกว่า ๖๐ วัน	ใช้เวลา ๕๖ - ๖๐ วัน	ใช้เวลา ๕๑ - ๕๕ วัน	ใช้น้อยกว่า

๒. อบต. ถนนขาด

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่นเห็นชอบเมื่อ

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ถนนขาด	- โครงการคลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข ต. ถนนขาด - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสวนมนต์ เสริมบารมี ทำความดี ถวายพ่อหลวง องค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองให้ดีขึ้นจำนวน ๕ เส้น	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓. อบต. สระกระเทียม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระกระเทียม	- โครงการจัดเก็บขยะมูลฝอย - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- โครงการปรับปรุงขั้นตอนลดระยะเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ผู้นำชุมชนและประชาชนในแต่ละหมู่บ้านวางแผนและดำเนินโครงการ	ประชาชนไม่มีส่วนร่วมวางแผนและดำเนินการ	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๑ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๒ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๓ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๔ ขั้นตอน
มีการคัดแยกขยะ	ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน องค์ความรู้ต่อสาธารณะ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือขยายผลภายในกลุ่ม และนำไปปรับใช้	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือขยายผลสู่กลุ่มอื่น และนำไปปรับใช้	มีการขยายผล และมีวิทยากรมาให้ความรู้
ประโยชน์ของโครงการต่อประชาชนและสังคม	ประชาชนได้รับประโยชน์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ประชาชนได้รับประโยชน์มากกว่าร้อยละ ๙๐
ความคุ้มค่าของการคัดแยกขยะจากต้นทางหรือในครัวเรือน	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้และมีการขยายผลต่อเนื่อง	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้และมีการขยายผลต่อเนื่อง
ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑ ขยะรีไซเคิล ๒ ขยะอินทรีย์ ๓ ขยะอันตราย ๔ ขยะทั่วไป	ไม่มีการดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง ๑ ข้อ	ดำเนินการต่อเนื่อง ๒ ข้อ	ดำเนินการต่อเนื่อง ๓ ข้อ	ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ข้อ



๔. อบต. สามควายเผือก

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.สามควายเผือก	- โครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดิน หมู่ที่ ๓ ต. สามควายเผือก - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และ รักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการจ้างเหมาจัดเก็บ ขน ขยะมูลฝอยในเขต พื้นที่ตำบลสามควายเผือก อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ มีขั้นตอน ดังนี้ ๑ เสนอโครงการ ๒ จัดทำแผนพัฒนา ๓ จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	ประชาชนไม่มีส่วน ร่วมในโครงการ	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๑ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๒ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๓ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๔ ขั้นตอน
ประโยชน์ของ โครงการต่อประชาชน และสังคม	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์มากกว่า ร้อยละ ๙๐

๕. อบต. พระประโทน

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พระประโทน	- โครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดบริเวณจุดเสี่ยงภายในหมู่บ้าน ต.พระประโทน อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	โครงการ บ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เกิดให้องค์ ราชินี องค์การบริหารส่วนตำบลพระประโทน อ. เมือง จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๐	๑	๓	๕
ความคุ้มค่าของการติดตั้งกล้อง วงจรปิด	ไม่มีผู้มาขอข้อมูลจาก กล้องวงจรปิด	มีผู้มาขอข้อมูลจาก กล้องวงจรปิด ๑ - ๓ ครั้ง	มีผู้มาขอข้อมูลจาก กล้องวงจรปิด ๔ - ๖ ครั้ง	มีผู้มาขอข้อมูลจาก กล้องวงจรปิดมากกว่า ๗ ครั้ง
จำนวนครั้งที่เกิดเหตุเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	เกิดปัญหามากกว่า ๗ เรื่อง	เกิดปัญหามากกว่า ๔ - ๖ เรื่อง	เกิดปัญหามากกว่า ๑ - ๓ เรื่อง	ไม่เกิดปัญหา
จำนวนคดีปัญหาที่สามารถนำข้อมูล ไปใช้เป็นพยานหลักฐาน	ไม่สามารถนำไปใช้ ให้เกิดประโยชน์	สามารถนำไปใช้ ให้เกิดประโยชน์ จำนวน ๑ คดี	ไม่สามารถนำไปใช้ ให้เกิดประโยชน์ จำนวน ๒ คดี	ไม่สามารถนำไปใช้ ให้เกิดประโยชน์



๖. อบต. สนามจันทร์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สนามจันทร์	- โครงการก่อสร้างถนน คสล. เลียบคลองท่าผา-บางแก้ว หมู่ที่ ๕ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชนตำบลสนามจันทร์ องค์การบริหารส่วนตำบล สนามจันทร์ อ. เมือง จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๑	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๒	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๓	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๔	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๕
ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๗๕ วัน ขึ้นไป	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๗๐ - ๗๕ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๖๖ - ๗๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๖๐ - ๖๕ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลาน้อยกว่า ๖๐ วัน

๗. อบต. ไพรงมะเดื่อ

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไพรงมะเดื่อ	- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต. ไพรงมะเดื่อ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน อย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาการจัดเก็บภาษี องค์การบริหารส่วนตำบลไพรงมะเดื่อ อ. เมือง จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	๐	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ	ไม่ได้จัดกิจกรรม	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๕ - ๗๔	ร้อยละ ๗๕ - ๘๔	ร้อยละ ๘๕ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐

๘. อบต. บางช้าง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางช้าง	- โครงการรณรงค์การจัดเก็บขยะมูลฝอยในชุมชนตำบลบางช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และรักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ตำบลบางช้าง ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๙. อบต. ยายชา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ยายชา	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต พร้อมวางท่อระบายน้ำ บริเวณซอยโพลา หมู่ที่ ๔ ต. ยายชา อ. สามพราน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการโรงเรียนเสริม สร้าง สุข ผู้สูงวัย ตำบลยายชา ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ระยะทางทั้งหมดของถนนที่ได้รับการพัฒนา (๔๔๘ เมตร)	มีการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๒๕	มีการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๕	มีการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕๐	มีการพัฒนามากกว่าร้อยละ ๗๕	มีการพัฒนาได้ครบถ้วน
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๒,๙๘๖,๐๐๐ บาท)	ไม่มีเงินงบประมาณเหลือ	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๐.๑	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๐.๒	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๐.๓	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๐.๕
ระยะเวลาการก่อสร้างแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ใช้เวลาเกินกว่า ๙๐ วัน	ใช้เวลา ๘๑ - ๙๐ วัน	ใช้เวลา ๗๑ - ๘๐ วัน	ใช้เวลา ๖๑ - ๗๐ วัน	ใช้เวลาน้อยกว่า ๖๐ วัน

๑๐. อบต. คลองใหม่

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. คลองใหม่	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมฝังท่อระบายน้ำ สายร้านแอมมอดอร์ไฮด์ หมู่ที่ ๖ ต. คลองใหม่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศิลป ๕ สร้างความสามัคคีในตำบล



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ถนนได้รับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๖๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๗๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๘๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๙๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐
มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๖๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๗๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๘๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๙๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. อบต. หอมเกร็ด

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หอมเกร็ด	- โครงการจัดตั้งธนาคารขยะหมู่บ้าน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอยมณิจำรงพัฒนา หมู่ที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

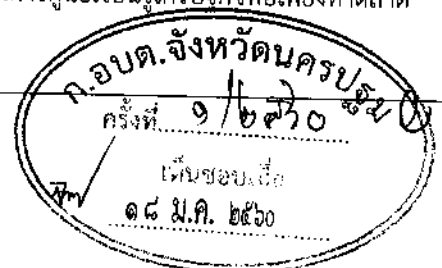
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง	อย่างน้อยร้อยละ ๑	อย่างน้อยร้อยละ ๒	อย่างน้อยร้อยละ ๓	อย่างน้อยร้อยละ ๔	อย่างน้อยร้อยละ ๕
จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งธนาคารขยะหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้าน
จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งจุดรวมขยะอันตราย	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ - ๓๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน

๑๒. อบต. ท่าตลาด

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าตลาด	- โครงการฟุตซอลท่าตลาด - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงท่าตลาด



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง เทียบกับ ปี ๒๕๕๙	สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๕	สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๐	สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๕	สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๐	สัดส่วนของคดี ยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๕

๑๓. อบต. ตลาดจินดา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ตลาดจินดา	- โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรแอสฟัลท์คอนกรีต สายประชา ร่วมใจ ๒ หมู่ที่ ๕ ต. ตลาดจินดา อ. สามพราน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคง และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี สร้างแหล่ง เรียนรู้ชุมชน เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การ บริหารส่วนตำบลตลาดจินดา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๓๕๙,๐๐๐ บาท)	งบประมาณเหลือ จากการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ ๑	งบประมาณเหลือ จากการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ ๒	งบประมาณเหลือ จากการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ ๓	งบประมาณเหลือ จากการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ ๔	งบประมาณเหลือ จากการดำเนินการ มากกว่าร้อยละ ๕
ระยะเวลาการก่อสร้าง ตามสัญญา	แล้วเสร็จใช้เวลา ๙๐ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๗๕ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๖๐ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๔๕ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๓๐ วัน ขึ้นไป
ระยะเวลาในการ ก่อสร้างถนน	ระยะเวลาในการ ก่อสร้าง ๑๒๐ เมตร	ระยะเวลาในการ ก่อสร้าง ๑๔๐ เมตร	ระยะเวลาในการ ก่อสร้าง ๑๖๐ เมตร	ระยะเวลาในการ ก่อสร้าง ๑๘๐ เมตร	ระยะเวลาในการ ก่อสร้าง ๒๐๐ เมตร
ผู้ได้รับประโยชน์จาก โครงการนี้	๕๐ - ๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ - ๑๕๐ ครัวเรือน	๑๕๐ - ๒๐๐ ครัวเรือน	๒๐๐ - ๒๕๐ ครัวเรือน	๒๕๐ - ๓๐๐ ครัวเรือน
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๔. อบต. บางเตย

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางเตย	- โครงการคลองสวยน้ำใสใส่ใจคุณภาพชีวิต ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการแยกขยะต้นทาง ในบ้าน โรงเรียน ชุมชน เพื่อตำบลน่าอยู่ ประจำปี ๒๕๖๐ ตำบลบางเตย อ. สามพราน จ. นครปฐม



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมในลำคลองสาธารณะ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
มีการขุดลอกหรือกำจัดวัชพืชและสิ่งกีดขวางทางน้ำและฝายระวัง	มีการดำเนินการแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๑ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๒ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๓ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๔ ครั้ง

๑๕. อบต. บ้านใหม่

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บ้านใหม่	- โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพเพื่อเสริมรายได้ของประชาชนตำบลบ้านใหม่ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัยและยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม	- โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปี ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ ๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ ๘๐
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐



๑๖. อบต. ทรงคนอง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	โครงการดีเด่น
อบต. ทรงคนอง	- โครงการรณรงค์ ลด คัดแยกขยะมูลฝอย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนอง อ. สามพราน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๘๐,๐๐๐ บาท)	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๔	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๕
จำนวนกิจกรรม ที่บรรลุตาม วัตถุประสงค์	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๑ กิจกรรม	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๒ กิจกรรม	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๓ กิจกรรม	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๔ กิจกรรม	บรรลุตาม วัตถุประสงค์ ๕ กิจกรรม
ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อโครงการ	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๗๐ - ๗๕	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๗๕ - ๘๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๘๐ - ๘๕	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๘๕ - ๙๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

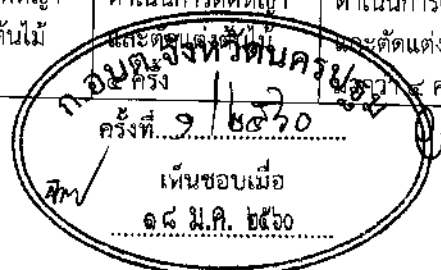
๑๗. อบต. ท่าตำหนัก

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าตำหนัก	- โครงการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการจ้างเหมาติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนพื้นที่ที่ได้ ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ (๗๓๒๐ ตารางเมตร)	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ พื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ พื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ พื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ พื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ พื้นที่มากกว่า ร้อยละ ๙๐
ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ โครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
จำนวนครั้งที่ ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ ๑ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ ๒ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ ๓ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ ๔ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้า และตัดแต่งต้นไม้ ๕ ครั้ง



๑๘. อบต. บางพระ

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางพระ	- โครงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานในเชิงรุกเพื่อ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในเขตพื้นที่ ต. บางพระ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการ อบต.บางพระ เคลื่อนที่ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพให้บริการประชาชนขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางพระ อ.นครชัยศรี จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนได้รับ การป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ (๗๒๑ ครัวเรือน)	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๔๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๕๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๖๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๗๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๙. อบต. ท่าพระยา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าพระยา	- โครงการก่อสร้างสะพานคอนกรีตเสริมเหล็กข้ามคลองบางแก้ว ตำบลท่าพระยาเชื่อมต่อถนนในตำบลพะเนียด ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสีย อันตรายตำบลท่าพระยา ปี ๒๕๖๐

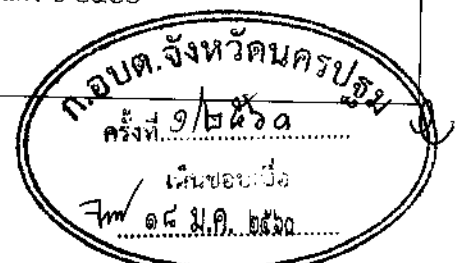
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๔.๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๕.๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๒ เมตร

๒๐. อบต. บางแก้ว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางแก้ว	- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณให้ถนนตำบลบางแก้ว ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน ตำบลบางแก้ว ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนไหลถนนทุก- เส้นได้รับการพัฒนา (๑๒,๖๑๕ เมตร)	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทางมากกว่า ร้อยละ ๙๐ - ๙๐
ลดการใช้สารเคมีใน การกำจัดวัชพืช	ไม่มีการลดใช้ สารเคมีในการกำจัด วัชพืช	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๑	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๒	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๓	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๔ ขึ้นไป
ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ โครงการ	ระดับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒๑. อบต. ไทยาวาส

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไทยาวาส	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลไทยาวาส ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้น ของประเทศ	- โครงการคุณธรรมสร้างคน คนสร้างชาติ ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของรายได้ที่ เพิ่มขึ้นจากการ ท่องเที่ยว	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ - ๑๙	ร้อยละ ๒๐ - ๒๙	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙	ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

๒๒. อบต. ศิริษะทอง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศิริษะทอง	- โครงการหมู่บ้านพอเพียง - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้พิการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลศิริษะทอง อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง	ครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๖๐	ครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๖๕	ครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๗๐	ครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๗๕	ครัวเรือนของ หมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการ พัฒนาเป็นครัวเรือน เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๐



๒๓. อบต. แหยมบัว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. แหยมบัว	- โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ (รีไซเคิล) เพื่อลดปริมาณขยะและปัญหาสิ่งแวดล้อม	- โครงการ BIG CLEANING DAY (เมืองสะอาด คนในชาติมีสุข/เมืองสวยงามใส) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหยมบัว อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ (๒๐,๖๐๐บาท)	ไม่มีงบประมาณคงเหลือ	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๑๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๒๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๓๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๔๐
ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ	ไม่เกินร้อยละ ๘๐	ไม่เกินร้อยละ ๘๕	ไม่เกินร้อยละ ๙๐	ไม่เกินร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๒๔. อบต. หุ่งลูกนก

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ่งลูกนก	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ ต. หุ่งลูกนก สายบ้านนายแดง สบตา ต่อจากลาดยางเดิม บริเวณที่ดินนายทิว จำเล - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งลูกนก อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนนที่ได้รับการพัฒนา	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๒๐ - ๒๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๓๐ - ๓๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๔๐ - ๔๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ประชาชนประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่งน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๒๕. อบต. รางพิกุล

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. รางพิกุล	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต สายเสา โทรศัพท์เอไอเอส - บ้านนางพริยา โสคา หมู่ที่ ๘ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน อย่างยั่งยืน	- โครงการธนาคารขยะ ตำบลรางพิกุล อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนนที่ ได้รับการก่อสร้าง	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้างน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของประชาชน ที่ได้รับประโยชน์จาก โครงการ	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ต่อโครงการ	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒๖. อบต. ดอนข่อย

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนข่อย	- โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยทรงดำ ตำบลดอนข่อย ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
อัตราการป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก	๔๑ - ๕๐ คน	๓๑ - ๔๐ คน	๒๑ - ๓๐ คน	๑๑ - ๒๐ คน	๐ - ๑๐ คน



๒๗. อบต. หุ่งกระพังโหม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ่งกระพังโหม	- โครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดการขยะอย่างถูก สุขลักษณะโดยชุมชน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการบ้านนาอยู่ นาดูนามอง ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูลฝอย ที่ถูกหลักวิชาการ	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
จำนวนครัวเรือนที่เข้า ร่วมโครงการคัดแยก ขยะ ตั้งแต่ต้นทาง	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทางน้อยกว่า ร้อยละ ๕๕	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๕๕ - ๕๙	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๖๐ - ๖๔	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๖๕ - ๖๙	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลงเมื่อเทียบ ปี ๒๕๕๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๑.๒๕	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๒๕-๑.๔๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๕๐-๑.๗๔	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๗๕-๑.๙๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๒ ขึ้นไป

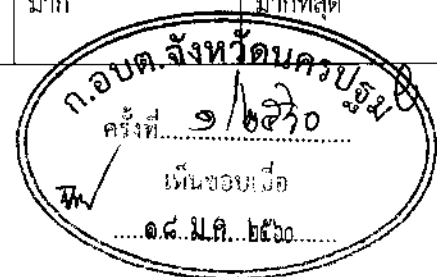
๒๘. อบต. สระพัฒนา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระพัฒนา	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีตสายเลียบลอง ชลประทานฝั่งซ้าย หมู่ที่ ๑๔ บ้านดอนกระต่าย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล สระพัฒนา อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	มากกว่าร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๘๐
ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด



๒๙. อบต. สระสี่มุม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระสี่มุม	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ ต. สระสี่มุม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมอาชีพ(การผลิตสินค้าเกษตร ปลอดภัยและได้มาตรฐาน) องค์การบริหารส่วน ตำบลสระสี่มุม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๕๐๓,๐๐๐ บาท)	ไม่มีเงินงบประมาณ เหลือ	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๔
ระยะเวลาการก่อสร้าง แล้วเสร็จ	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาเกิน ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๖ - ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๑ - ๕๕ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๔๖ - ๕๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาน้อยกว่า ๔๖ วัน

๓๐. อบต. หุ้งบัว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ้งบัว	-โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๑๑ ต. หุ้งบัว อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๙

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ในโครงการ	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๒๙. อบต. สระสีมูม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระสีมูม	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ ต. สระสีมูม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมอาชีพ(การผลิตสินค้าเกษตร ปลอดภัยและได้มาตรฐาน) องค์การบริหารส่วน ตำบลสระสีมูม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๕๐๓,๐๐๐ บาท)	ไม่มีเงินงบประมาณ เหลือ	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๔
ระยะเวลาการก่อสร้าง แล้วเสร็จ	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาเกิน ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๖ - ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๑ - ๕๕ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๔๖ - ๕๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาน้อยกว่า ๔๖ วัน

๓๐. อบต. หุ้งบัว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ้งบัว	-โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๑๑ ต. หุ้งบัว อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๙

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ในโครงการ	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	มีส่วนร่วมน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๓๑. อบต. ห้วยขวาง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ห้วยขวาง	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และรักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภค ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของการดำเนินการตามแผน บริหารกิจการประปา	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๑๐ - ๒๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จใน การจัดให้มีน้ำประปา ให้เพียงพอกับ ประชาชน	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐ - ๒๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด
ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชน	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๑๐ - ๒๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐

๓๒. อบต. กำแพงแสน

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. กำแพงแสน	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนสาย รางไม้ตาย ๓ หมู่ที่ ๒ บ้านรางไม้ตาย ตำบลกำแพงแสน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการค่ายเยาวชนสร้างภูมิคุ้มกันต้านยาเสพติด ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๓๓. อบต. ดอนตูม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนตูม	- โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และวันสงกรานต์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม มหาราชินี ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ใช้ บริการ ณ จุดบริการ ประชาชน	มีความพึงพอใจน้อย กว่าร้อยละ ๖๐	มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
อัตราการเกิดอุบัติเหตุ เฉลี่ยลดลง	อัตราการเกิด อุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง ร้อยละ ๖๐ - ๖๕	อัตราการเกิด อุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง ร้อยละ ๖๖ - ๗๐	อัตราการเกิด อุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง ร้อยละ ๗๑ - ๗๕	อัตราการเกิด อุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง ร้อยละ ๗๖ - ๘๐	อัตราการเกิด อุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป
ผลสำเร็จของโครงการ มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	ผลสำเร็จของ โครงการมีการ ดำเนินการ ๑ ข้อ	ผลสำเร็จของ โครงการมีการ ดำเนินการ ๒ ข้อ	ผลสำเร็จของ โครงการมีการ ดำเนินการ ๓ ข้อ	ผลสำเร็จของ โครงการมีการ ดำเนินการ ๔ ข้อ	ผลสำเร็จของ โครงการมีการ ดำเนินการ ๕ ข้อ

๓๔. อบต. ลำพญา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ลำพญา	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเลียบบคลอง เหมือง หมู่ที่ ๖ ต. ลำพญา เชื่อมต่อ หมู่ที่ ๔ ต. คลองนกกระทุง - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการการบริหารจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๙๓๐,๐๐๐ บาท)	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๔	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๕
ระยะเวลาการก่อสร้าง ถนนแล้วเสร็จตาม สัญญาจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๖๑ วัน ขึ้นไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๑ - ๖๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๔๑ - ๕๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๓๑ - ๔๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๒๑ - ๓๐ วัน
ขั้นตอนการดำเนินงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน	เกิดความผิดพลาด ตั้งแต่ ๔ ครั้ง ขึ้นไป	เกิดความผิดพลาด ตั้งแต่ ๓ ครั้ง	เกิดความผิดพลาด ตั้งแต่ ๒ ครั้ง	เกิดความผิดพลาด ตั้งแต่ ๑ ครั้ง	เกิดความผิดพลาด ตั้งแต่ ๐ ครั้ง


 ๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๐

๓๕. อบต. ไทรงาม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไทรงาม	- โครงการแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุเสียดัด ปี ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความ มั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งเสริมเศรษฐกิจพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบล ไทรงาม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของคดี ยาเสพติดลดลงเทียบ จากปี ๒๕๕๙	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๐	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๕	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๐	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๕	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๓๐

๓๖. อบต. นราภิรมย์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. นราภิรมย์	- โครงการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ เกิดจากสาธารณภัยต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลนราภิรมย์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน อย่างยั่งยืน	- โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ อบต. นราภิรมย์ อ. บางเลน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวน อปพร. ตั้งจุด ให้บริการประชาชน (๕๕ คน)	ตั้งจุดให้บริการ ประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วม น้อยกว่า ๒๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการ ประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วม มากกว่า ๒๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการ ประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วม มากกว่า ๓๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการ ประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วม มากกว่า ๔๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการ ประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วม มากกว่า ๕๐ คน/ครั้ง
จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมหนึ่งตำบล หนึ่งทีมกู้ภัย (จำนวน ๑๐)	ผู้เข้ารับการอบรม น้อยกว่า ๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า ๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า ๖ คน	ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า ๗ คน	ผู้เข้ารับการอบรม มากกว่า ๘ คน
จำนวนการให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ๑๒ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ ฉุกเฉินน้อยกว่า ๘ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ ฉุกเฉินมากกว่า ๘ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ ฉุกเฉินมากกว่า ๙ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ ฉุกเฉินมากกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ ฉุกเฉินมากกว่า ๑๑ ครั้ง/ปี
ระยะเวลาการให้ความ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย พิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๕ วัน)	ให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ จากธรรมชาติ (ภายใน ๑๕ วัน)	ให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ จากธรรมชาติ (ภายใน ๑๓ วัน)	ให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ จากธรรมชาติ (ภายใน ๑๒ วัน)	ให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ จากธรรมชาติ (ภายใน ๑๑ วัน)	ให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติ จากธรรมชาติ (ภายใน ๑๐ วัน)



๓๗. อบต. บางหลวง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ	โครงการดีเด่น
อบต. บางหลวง	- โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเคลื่อนที่พบ ประชาชน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการป้องกันควบคุมยุงลาย ยับยั้งการระบาดของ ไข้เลือดออก ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๕๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๒๕๐ คน
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓๘. อบต. นิลเพชร

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ	โครงการดีเด่น
อบต. นิลเพชร	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๔ เชื่อมหมู่ ๑๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการค้ายาเสพติดและ ยุติความรุนแรงต่อสตรีในตำบลนิลเพชร

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ระยะเวลาดำเนินการ หลังจากทำสัญญา	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญามากกว่า ๑๒ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๑๐ - ๑๒ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๗ - ๙ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๔ - ๖ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๓ วัน
ระยะเวลาก่อสร้าง แล้วเสร็จตามสัญญา	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญาเกินกว่า ๔ - ๗ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญาเกินกว่า ๑ - ๓ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญา	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ก่อนสัญญาภายใน ๔ - ๗ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ก่อนสัญญาภายใน ๑ - ๓ วัน

๓๙. อบต. ไม้หุช้าง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ	โครงการดีเด่น
อบต. ไม้หุช้าง	- โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาถนนสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลไม้หุช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้หุช้าง ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนสาธารณูปโภคที่ได้รับการพัฒนา	มากกว่าร้อยละ ๕	มากกว่าร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๕

๔๐. อบต. บางปลา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.บางปลา	- โครงการอบรมให้ความรู้แก่นักเรียนในพื้นที่ตำบลบางปลา ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรบางเลน โรงเรียนตลาดเกาะแรด ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการดูแลผู้สูงอายุและพัฒนาคุณภาพชีวิต ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปลา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงโทษและพิษภัยยาเสพติด	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๔๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๕๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๖๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๗๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐
ร้อยละของนักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

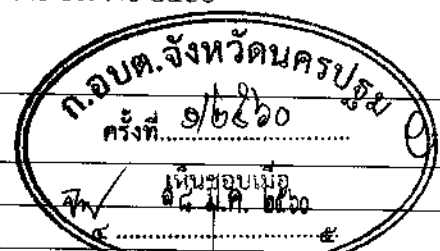
๔๑. อบต. ลำเหย

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ลำเหย	- โครงการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลลำเหย ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๖๐ คน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น ร้อยละ ๐ - ๒๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น ร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้น ร้อยละ ๗๑ - ๘๐



๔๒. อบต. มหาสวัสดิ์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. มหาสวัสดิ์	- โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในครัวเรือน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนที่ร่วม โครงการ	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีความ พึงพอใจน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๔๓. อบต. ศาลายา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศาลายา	- โครงการเมืองน่าอยู่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันด้านการ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม	- โครงการอบรมให้ความรู้การชำระภาษี ตามที่กฎหมายกำหนด

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ - ๔๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ - ๙๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ใช้งบประมาณให้เกิด ความคุ้มค่ากับ โครงการ	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๔๐ - ๔๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐

๑.๒ อบต. ที่ไม่เสนอโครงการ ฯ จำนวน ๕๐ แห่ง ได้แก่

อำเภอเมืองนครปฐม

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ๑) อบต. ธรรมศาลา | ๒) อบต. ห้วยจรเข้ม |
| ๓) อบต. ดอนยายหอม | ๔) อบต. หุ้มน้อย |
| ๕) อบต. หนองงูเห่ล้อม | ๖) อบต. ลำพญา |
| ๗) อบต. หนองปากโลง | ๘) อบต. บางแถม |
| ๙) อบต. วังตะกู่ | ๑๐) อบต. วังเย็น |
| ๑๑) อบต. ตาก้อง | ๑๒) อบต. ทัพพลา |
| ๑๓) อบต. บ้านยาง | ๑๔) อบต. สวนป่า |



อำเภอสามพราน

- | | |
|-------------------|-----------------|
| ๑) อบต. คลองจินดา | ๒) อบต. สามพราน |
| ๓) อบต. ท่าข้าม | |

อำเภอนครชัยศรี

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| ๑) อบต. นครชัยศรี | ๒) อบต. ดอนแฝก |
| ๓) อบต. วัดสำโรง | ๔) อบต. วัดละมุด |
| ๕) อบต. สัมปทวน | ๖) อบต. จั้วราย |
| ๗) อบต. ท่ากระชับ | ๘) อบต. พระเนียด |
| ๙) อบต. ลานตากฟ้า | ๑๐) อบต. โคกพระเจดีย์ |
| ๑๑) อบต. ศรีมหาโพธิ์ | ๑๒) อบต. บางแก้วฟ้า |
| ๑๓) อบต. บางระกำ | ๑๔) อบต. ห้วยพลู |
| ๑๕) อบต. วัดแค | |

อำเภอกำแพงแสน

- | | |
|---------------------|---------------------|
| ๑) อบต. กระต๊อบ | ๒) อบต. หุ้งขวาง |
| ๓) อบต. ห้วยม่วง | ๔) อบต. วังน้ำเขียว |
| ๕) อบต. ห้วยหมอนทอง | ๖) อบต. หนองกระทุ่ม |

อำเภอบางเลน

- | | |
|----------------------|-------------------|
| ๑) อบต. หินมูล | ๒) อบต. บางไทรป่า |
| ๓) อบต. บางภาษี | ๔) อบต. บางระกำ |
| ๕) อบต. คลองนกกระทุง | ๖) อบต. บางเลน |
| ๗) อบต. บัวปากทำ | |

อำเภอดอนตูม

- | | |
|------------------|------------------|
| ๑) อบต. ดอนพุทรา | ๒) อบต. ห้วยพระ |
| ๓) อบต. ดอนรวก | ๔) อบต. ห้วยด้วน |
| ๕) อบต. บ้านหลวง | |

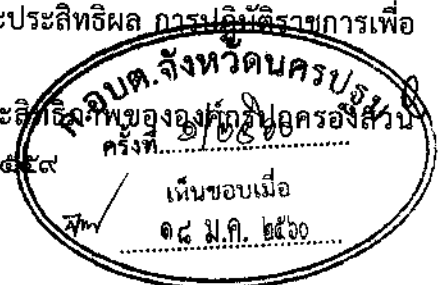
ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักข้อแนะทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาโครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่น พร้อมทั้ง พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และ ระดับคะแนน ของโครงการฯ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอมา เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิด ประโยชน์อย่างเป็นธรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. อบต. หนองดินแดง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. หนองดินแดง	๙.๒๒	๓๐.๕๕	๘๘.๒๔	๘๕.๐๐	๗๐.๗๗	๖๙.๘๒	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หนองดินแดง	- โครงการก่อสร้างถนน คสล. หมู่ที่ ๖ ต. หนองดินแดง อ. เมือง จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน อบต. หนองดินแดง อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่า ของการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ไม่มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๑	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๒	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๓	มีเงินเหลือจ่าย จากงบประมาณ มากกว่าร้อยละ ๐.๔
ระยะเวลา ในการก่อสร้าง	ใช้เวลาเกินกว่า ๖๐ วัน	ใช้เวลาเกินกว่า ๖๐ วัน	ใช้เวลา ๕๖ - ๖๐ วัน	ใช้เวลา ๕๑ - ๕๕ วัน	ใช้เวลาน้อยกว่า ๔๖ วัน

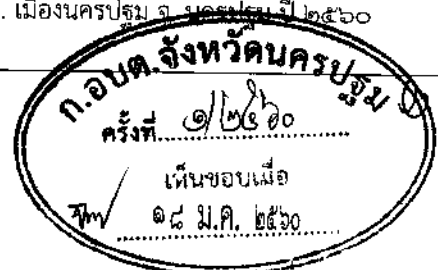
๒. อบต. ถนนขาด

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ถนนขาด	๑๑.๖๑	๓๑.๘๘	๘๘.๘๒	๘๒.๗๘	๗๖.๔๑	๘๕.๗๑	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ถนนขาด	- โครงการคลองสวย น้ำใส คนไทยมีความสุข ต. ถนนขาด - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสวดมนต์ เสริมบารมี ทำความดี ถวายพ่อหลวง องค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองให้ดีขึ้นจำนวน ๕ เส้น	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงถนนเลียบริมคลองมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓. อบต. สระกะเทียม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. สระกะเทียม	๙.๓๐	๒๗.๘๐	๘๓.๕๓	๗๖.๖๗	๖๐.๐๐	๖๙.๘๒	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระกะเทียม	- โครงการจัดเก็บขยะมูลฝอย - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์ พื้นฟูและควบคุมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- โครงการปรับปรุงขั้นตอนลดระยะเวลาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปี ๒๕๖๐

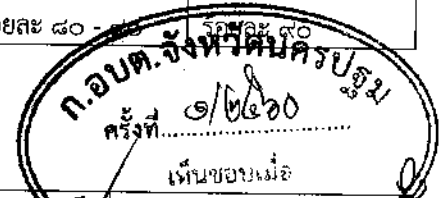
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ผู้นำชุมชนและประชาชนในแต่ละหมู่บ้านวางแผนและดำเนินโครงการ	ประชาชนไม่มีส่วนร่วมวางแผนและดำเนินการ	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๑ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๒ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๓ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ ๔ ขั้นตอน
มีการคัดแยกขยะ	ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน องค์ความรู้ต่อสาธารณะ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือขยายผลภายในกลุ่ม และนำไปปรับใช้	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือขยายผลสู่กลุ่มอื่น และนำไปปรับใช้	มีการขยายผล และมีวิทยากรมาให้ความรู้
ประโยชน์ของโครงการต่อประชาชนและสังคม	ประชาชนได้รับประโยชน์ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ประชาชนได้รับประโยชน์ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ประชาชนได้รับประโยชน์มากกว่าร้อยละ ๙๐

๔. อบต. สามควายเผือก

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. สามควายเผือก	๑๘.๔๖	๒๓.๖๗	๘๖.๔๗	๙๕.๕๖	๗๕.๙๐	๘๗.๑๔	๒๙ ก.ย. ๕๙



- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.สามควายเผือก	- โครงการก่อสร้างระบบประปาผิวดิน หมู่ที่ ๓ ต. สามควายเผือก - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และรักษาวิถีชีวิตกลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการจ้างเหมาจัดเก็บ ขน ขยะมูลฝอยในเขต พื้นที่ตำบลสามควายเผือก อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ มีขั้นตอน ดังนี้ ๑ เสนอโครงการ ๒ จัดทำแผนพัฒนา ๓ จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔ ตรวจสอบ/ตรวจรับ	ประชาชนไม่มีส่วน ร่วมในโครงการ	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๑ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๒ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๓ ขั้นตอน	ประชาชนมีส่วนร่วม ในโครงการ ๔ ขั้นตอน
ประโยชน์ของ โครงการต่อประชาชน และสังคม	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ - ๙๐	ประชาชนได้รับ ประโยชน์มากกว่า ร้อยละ ๙๐

๕. อบต. พระประโทน

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. พระประโทน	๑๕.๘๓	๓๐.๖๓	๘๖.๔๗	๘๖.๖๗	๗๒.๓๑	๗๙.๒๗	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พระประโทน	- โครงการติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดบริเวณจุดเสี่ยงภายในหมู่บ้าน ต.พระประโทน อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	โครงการ บ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เทิดไท้องค์ ราชินี องค์การบริหารส่วนตำบลพระประโทน อ. เมือง จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๐	๑	๓	๕
ความคุ้มค่าของการติดตั้งกล้องวงจรปิด	ไม่มีผู้มาขอข้อมูลจากกล้องวงจรปิด	มีผู้มาขอข้อมูลจากกล้องวงจรปิด ๑ - ๓ ครั้ง	มีผู้มาขอข้อมูลจากกล้องวงจรปิด ๔ - ๖ ครั้ง	มีผู้มาขอข้อมูลจากกล้องวงจรปิดมากกว่า ๗ ครั้ง
จำนวนครั้งที่เกิดเหตุเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	เกิดปัญหามากกว่า ๗ เรื่อง	เกิดปัญหามากกว่า ๔ - ๖ เรื่อง	เกิดปัญหามากกว่า ๑ - ๓ เรื่อง	ไม่เกิดปัญหา
จำนวนคดีปัญหาที่สามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นพยานหลักฐาน	ไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์	สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ จำนวน ๑ คดี	ไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ จำนวน ๒ คดี	ไม่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ จำนวน ๓ คดี

๖. อบต. สนามจันทร์

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. สนามจันทร์	๒๕.๘๕	๓๐.๕๓	๘๑.๑๘	๘๑.๖๗	๗๔.๕๐	๗๖.๔๙	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สนามจันทร์	- โครงการก่อสร้างถนน คสล. เลียบคลองท่าผา-บางแก้ว หมู่ที่ ๕ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชนตำบลสนามจันทร์ องค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ อ. เมือง จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๑	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๒	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๓	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๔	มีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่า ร้อยละ ๕
ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๗๕ วัน ขึ้นไป	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๗๐ - ๗๕ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๖๖ - ๗๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๖๐ - ๖๕ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลาน้อยกว่า ๖๐ วัน

๗. อบต. โพรงมะเตือ

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. โพรงมะเตือ	๑๒.๘๕	๓๐.๐๔	๗๗.๐๖	๗๑.๖๗	๖๙.๒๓	๘๗.๐๖	๓๐ ก.ย. ๕๙



- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. โพรงมะเตือ	- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย อบต. โพรงมะเตือ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน อย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาการจัดเก็บภาษี องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเตือ อ. เมือง จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
	๐	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ	ไม่ได้จัดกิจกรรม	ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๕ - ๗๔	ร้อยละ ๗๕ - ๘๔	ร้อยละ ๘๕ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐

๘. อบต. บางช้าง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางช้าง	๑๐.๗๕	๒๓.๗๙	๘๐.๐๐	๗๓.๓๓	๗๑.๗๙	๗๗.๘๙	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางช้าง	- โครงการรณรงค์การจัดเก็บขยะมูลฝอยในชุมชนตำบล บางช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และ รักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ตำบลบางช้าง ปี ๒๕๖๐

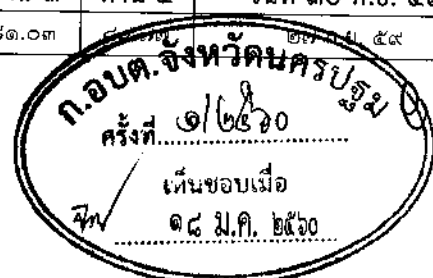
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

๙. อบต. ยายชา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ยายชา	๑๒.๔๖	๓๗.๑๒	๙๐.๕๙	๘๕.๕๖	๘๑.๐๓	๘๗.๘๙	๓๐ ก.ย. ๕๙



- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ยายชา	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต พร้อมวาง ท่อระบายน้ำ บริเวณซอยโปลา หมู่ที่ ๔ ต. ยายชา อ. สามพราน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการโรงเรียนเสริม สร้าง สุข ผู้สูงวัย ตำบลยายชา ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ระยะทางทั้งหมดของ ถนนที่ได้รับการพัฒนา (๔๔๘ เมตร)	มีการพัฒนาไม่ถึง ร้อยละ ๒๕	มีการพัฒนามากกว่า ร้อยละ ๒๕	มีการพัฒนามากกว่า ร้อยละ ๕๐	มีการพัฒนามากกว่า ร้อยละ ๗๕	มีการพัฒนาได้ ครบถ้วน
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๒,๙๘๖,๐๐๐ บาท)	ไม่มีเงินงบประมาณ เหลือ	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๕
ระยะเวลาการก่อสร้าง แล้วเสร็จ ตามสัญญา จ้าง	ใช้เวลาเกินกว่า ๙๐ วัน	ใช้เวลา ๘๑ - ๙๐ วัน	ใช้เวลา ๗๑ - ๘๐ วัน	ใช้เวลา ๖๑ - ๗๐ วัน	ใช้เวลาน้อยกว่า ๖๐ วัน

๑๐. อบต. คลองใหม่

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. คลองใหม่	๑๗.๒๖	๒๘.๐๐	๘๔.๗๑	๗๘.๘๙	๗๒.๓๑	๘๔.๒๑	๒๑ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. คลองใหม่	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมฝังท่อ ระบายน้ำ สายร้านเอกมอเดอร์ไซด์ หมู่ที่ ๖ ต. คลองใหม่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศิลป ๕ สร้างความสามัคคีในตำบล



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ถนนได้รับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๖๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๗๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๘๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๙๐	ถนนได้รับการปรับปรุงร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ประชาชนมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐
มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๖๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๗๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๘๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๙๐	มีการระบายน้ำที่ดีและลดปัญหาน้ำท่วมขัง ร้อยละ ๑๐๐

๑๑. อบต. หอมเกร็ด

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

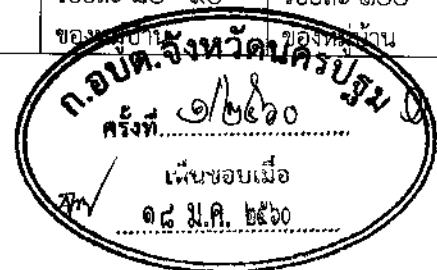
อปท.	งบพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. หอมเกร็ด	๔๔.๖๓	๑๖.๙๘	๙๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๓.๐๘	๙๓.๓๓	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หอมเกร็ด	- โครงการจัดตั้งธนาคารขยะหมู่บ้าน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอยืมเงินจ้างพัฒนา หมู่ที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง	อย่างน้อยร้อยละ ๑	อย่างน้อยร้อยละ ๒	อย่างน้อยร้อยละ ๓	อย่างน้อยร้อยละ ๔	อย่างน้อยร้อยละ ๕
จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งธนาคารขยะหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้าน
จำนวนหมู่บ้านที่มีการจัดตั้งจุดรวมขยะอันตราย	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ - ๓๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๔๐ - ๕๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ของหมู่บ้าน	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน



๑๒. อบต. ท่าตลาด

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ท่าตลาด	๑๔.๘๐	๓๗.๔๒	๖๐.๕๙	๖๓.๘๙	๖๙.๗๔	๗๘.๒๕	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าตลาด	- โครงการฟุตซอลท่าตลาด - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงท่าตลาด

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงเทียบกับ ปี ๒๕๕๔	สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๕	สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๑๐	สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๑๕	สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๒๐	สัดส่วนของคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๒๕

๑๓. อบต. ตลาดจินดา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

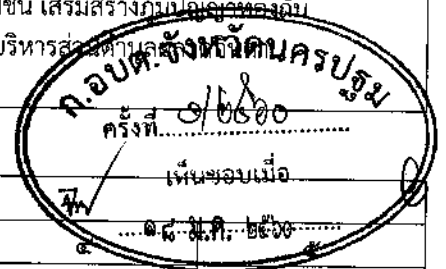
อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ตลาดจินดา	๓๐.๖๙	๒๖.๑๓	๘๕.๘๘	๗๒.๒๒	๖๕.๑๓	๗๐.๕๓	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ตลาดจินดา	- โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรแอสฟัลท์คอนกรีต สายประชา ร่วมใจ ๒ หมู่ที่ ๕ ต. ตลาดจินดา อ. สามพราน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคง และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี สร้างแหล่ง เรียนรู้ชุมชน เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๓๕๙,๐๐๐ บาท)	งบประมาณเหลือจากการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๑	งบประมาณเหลือจากการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๒	งบประมาณเหลือจากการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๓	งบประมาณเหลือจากการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๔	งบประมาณเหลือจากการดำเนินการมากกว่าร้อยละ ๕
ระยะเวลาการก่อสร้างตามสัญญา	แล้วเสร็จใช้เวลา ๔๐ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๓๕ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๖๐ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๔๕ วัน ขึ้นไป	แล้วเสร็จใช้เวลา ๓๐ วัน ขึ้นไป
ระยะทางในการ	ระยะเวลาในการ	ระยะเวลาในการ	ระยะเวลาในการ	ระยะเวลาในการ	ระยะเวลาในการ



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ก่อสร้างถนน	ก่อสร้าง ๑๒๐ เมตร	ก่อสร้าง ๑๔๐ เมตร	ก่อสร้าง ๑๖๐ เมตร	ก่อสร้าง ๑๘๐ เมตร	ก่อสร้าง ๒๐๐ เมตร
ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการนี้	๕๐ - ๑๐๐ ครัวเรือน	๑๐๐ - ๑๕๐ ครัวเรือน	๑๕๐ - ๒๐๐ ครัวเรือน	๒๐๐ - ๒๕๐ ครัวเรือน	๒๕๐ - ๓๐๐ ครัวเรือน
ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๕๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๔. อบต. บางเตย

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๕๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางเตย	๑๗.๕๑	๓๓.๕๘	๕๑.๑๘	๕๐.๕๖	๘๔.๖๒	๘๘.๗๗	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางเตย	- โครงการคลองสวยน้ำใสใจคุณภาพชีวิต ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการแยกขยะต้นทาง ในบ้าน โรงเรียน ชุมชน เพื่อตำบลน่าอยู่ ประจำปี ๒๕๖๐ ตำบลบางเตย อ. สามพราน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมในลำคลองสาธารณะ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
มีการขุดลอกหรือกำจัดวัชพืชและสิ่งกีดขวางทางน้ำและฝายระวัง	มีการดำเนินการแต่ไม่เสร็จสมบูรณ์	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๑ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๒ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์ ๓ ครั้ง	ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์



๑๕. อบต. บ้านใหม่

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บ้านใหม่	๑๐.๐๕	๓๗.๕๑	๘๕.๘๘	๘๐.๐๐	๗๗.๙๕	๘๘.๐๗	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บ้านใหม่	- โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพเพื่อเสริมรายได้ของ ประชาชนตำบลบ้านใหม่ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัย และยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้า เกษตรและอุตสาหกรรม	- โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยประจำปี ๒๕๖๐ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ ๘๐
จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมมีความพึงพอใจ	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐
จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมมีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม มีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความสนใจ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๖. อบต. ทรงคนอง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ทรงคนอง	๑๗.๐๙	๓๐.๗๓	๖๖.๔๗	๘๐.๐๐	๘๔.๖๒	๗๓.๓๓	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ทรงคนอง	- โครงการรณรงค์ ลด คัดแยกขยะมูลฝอย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมศักยภาพเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบล ทรงคนอง อ. สามพราน จ. นครปฐม ๑/๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๘๐,๐๐๐ บาท)	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๑	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๒	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๓	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๔	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๕
จำนวนกิจกรรมที่บรรลุตามวัตถุประสงค์	บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๑ กิจกรรม	บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๒ กิจกรรม	บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๓ กิจกรรม	บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๔ กิจกรรม	บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๕ กิจกรรม
ความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการ	ความพึงพอใจของประชาชน ร้อยละ ๗๐ - ๗๕	ความพึงพอใจของประชาชน ร้อยละ ๗๕ - ๘๐	ความพึงพอใจของประชาชน ร้อยละ ๘๐ - ๘๕	ความพึงพอใจของประชาชน ร้อยละ ๘๕ - ๙๐	ความพึงพอใจของประชาชน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๑๗. อบต. ท่าตำหนัก

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ท่าตำหนัก	๑๖.๔๕	๒๒.๔๔	๗๔.๗๑	๗๖.๑๑	๖๗.๑๘	๘๖.๖๗	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าตำหนัก	- โครงการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการจ้างเหมาติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนพื้นที่ที่ได้ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ (๗,๓๒๐ ตารางเมตร)	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้พื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้พื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้พื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้พื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้พื้นที่มากกว่าร้อยละ ๙๑
ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
จำนวนครั้งที่ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ ๑ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ ๒ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ ๓ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ ๔ ครั้ง	ดำเนินการตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้มากกว่า ๔ ครั้ง



๑๘. อบต. บางพระ

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางพระ	๑๓.๙๔	๒๗.๘๗	๙๐.๕๙	๙๒.๗๘	๖๙.๒๓	๘๔.๙๑	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางพระ	- โครงการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานในเชิงรุกเพื่อ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในเขตพื้นที่ ต. บางพระ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อ.นครชัยศรี จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนได้รับ การป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ (๗๒๑ ครัวเรือน)	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๔๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๕๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๖๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๗๐	ครัวเรือนได้รับการ ป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๙. อบต. ท่าพระยา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ท่าพระยา	๑๖.๗๓	๓๐.๓๑	๗๓.๕๓	๘๔.๔๔	๖๕.๖๔	๘๕.๙๖	๒๑ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าพระยา	- โครงการก่อสร้างสะพานคอนกรีตเสริมเหล็กข้ามคลองบางแก้ว ตำบลท่าพระยาเชื่อมต่อถนนในตำบลพะเนียด ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสีย อันตรายตำบลท่าพระยา ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๔.๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๕.๕ เมตร ยาว ๑๒ เมตร	ก่อสร้างสะพาน คอนกรีตเสริมเหล็ก ตามมาตรฐาน กว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๒ เมตร



๒๐. อบต. บางแก้ว

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางแก้ว	๑๙.๘๑	๓๔.๑๙	๘๗.๖๕	๘๑.๖๗	๘๐.๐๐	๗๙.๖๔	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางแก้ว	- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณไหล่ถนนตำบลบางแก้ว ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน ตำบลบางแก้ว ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนไหล่ถนนทุก เส้นได้รับการพัฒนา (๑๒,๖๑๕ เมตร)	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ตัดหญ้าสองข้างทาง ระยะทางมากกว่า ร้อยละ ๙๑
ลดการใช้สารเคมีใน การกำจัดวัชพืช	ไม่มีการลดใช้ สารเคมีในการกำจัด วัชพืช	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๑	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๒	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๓	ลดการใช้สารเคมี ในการกำจัดวัชพืช ร้อยละ ๔ ขึ้นไป
ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ โครงการ	ระดับความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ ๕๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ระดับความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

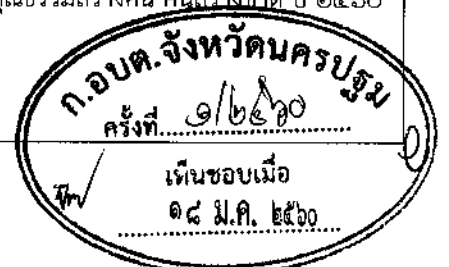
๒๑. อบต. ไทยาวาส

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ไทยาวาส	๒๕.๑๙	๓๙.๙๖	๘๕.๘๘	๗๘.๘๘	๗๒.๓๑	๗๕.๗๔	๒๘ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไทยาวาส	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวตำบลไทยาวาส ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ	- โครงการคุณธรรมสร้างคน คนสร้างชาติ ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการท่องเที่ยว	น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ - ๑๙	ร้อยละ ๒๐ - ๒๙	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙	ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

๒๒. อบต. ศิริชะทอง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ศิริชะทอง	๒๒.๕๕	๒๓.๓๒	๘๗.๐๖	๘๓.๘๙	๖๙.๒๓	๘๐.๓๕	๒๖ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศิริชะทอง	- โครงการหมู่บ้านพอเพียง - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้พิการ องค์การบริหารส่วนตำบลศิริชะทอง อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง	ครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๖๐	ครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๖๕	ครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๗๐	ครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๗๕	ครัวเรือนของหมู่บ้านต้นแบบ หมู่ที่ ๕ ได้รับการพัฒนาเป็นครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๐

๒๓. อบต. แหยมบัว

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. แหยมบัว	๑๗.๔๒	๒๔.๓๐	๗๖.๔๗	๘๒.๗๘	๗๒.๓๑	๘๐.๑๗	๑ ธ.ค. ๕๙

หมายเหตุ

ที่เสนอโครงการล่าช้า

เนื่องจากมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. แหลมบัว	- โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ (รีไซเคิล) เพื่อลดปริมาณขยะและปัญหาสิ่งแวดล้อม	- โครงการ BIG CLEANING DAY (เมืองสะอาด คนในชาติมีสุข/เมืองสวยงามใส) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมบัว อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ (๒๐,๖๐๐บาท)	ไม่มีงบประมาณคงเหลือ	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๑๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๒๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๓๐	มีงบประมาณคงเหลือ ร้อยละ ๔๐
ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ	ไม่เกินร้อยละ ๘๐	ไม่เกินร้อยละ ๘๕	ไม่เกินร้อยละ ๙๐	ไม่เกินร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๒๔. อบต. พุ่งลูกนก

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

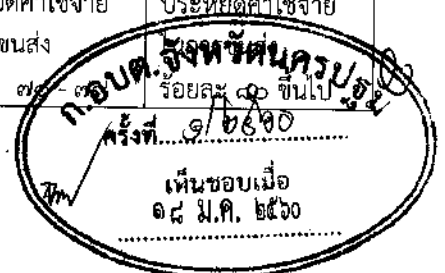
อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. พุ่งลูกนก	๑๙.๖๖	๒๘.๖๕	๔๕.๒๙	๘๕.๕๖	๘๗.๘๙	๘๙.๒๙	๒๒ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พุ่งลูกนก	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ ต. พุ่งลูกนก สายบ้านนายแดง สมลา ต่อจากลาดยางเดิม บริเวณที่ดินนายทิว จำเล - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่งลูกนก อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนนที่ได้รับการพัฒนา	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาย้อยละ ๒๐ - ๒๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาย้อยละ ๓๐ - ๓๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาย้อยละ ๔๐ - ๔๙	ถนนในหมู่ที่ ๒ ได้รับการพัฒนาย้อยละ ๕๐ ขึ้นไป
ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ได้รับประโยชน์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ประชาชนประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่งน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๒๕. อบต. รางพิกุล

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. รางพิกุล	๑๑.๓๖	๓๐.๐๔	๗๙.๔๑	๘๕.๐๐	๖๙.๗๔	๗๔.๐๔	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. รางพิกุล	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต สายเสา โทรศัพท์เอไอเอส - บ้านนางพิริยา โสดา หมู่ที่ ๘ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน อย่างยั่งยืน	- โครงการธนาคารขยะ ตำบลรางพิกุล อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนนที่ ได้รับการก่อสร้าง	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้างน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ถนนที่ได้รับการ ก่อสร้าง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของประชาชน หมู่ที่ ๘ ที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ได้รับ ประโยชน์จาก โครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ต่อโครงการ	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการน้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อ โครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒๖. อบต. ดอนข่อย

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ดอนข่อย	๑๐.๒๗	๒๒.๖๒	๖๔.๗๑	๘๒.๗๘	๖๕.๖๔	๘๐.๗๐	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนข่อย	- โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลดอนข่อย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยทรงดำ ตำบลดอนข่อย ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	๔๑ - ๕๐ คน	๓๑ - ๔๐ คน	๒๑ - ๓๐ คน	๑๑ - ๒๐ คน	๐ - ๑๐ คน

๒๗. อบต. หุ่งกระพังโหม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

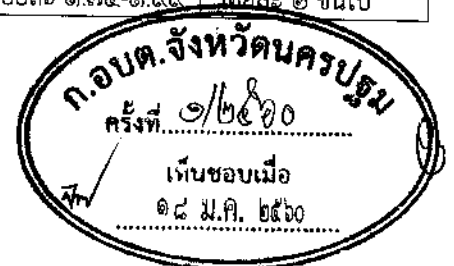
อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. หุ่งกระพังโหม	๒๔.๖๘	๒๗.๔๐	๘๗.๖๕	๙๑.๖๗	๗๕.๓๘	๘๐.๗๐	๒๘ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ่งกระพังโหม	- โครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดการขยะอย่างถูก สุขลักษณะโดยชุมชน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการบ้านนาอยู่ นาคูนามอง ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูลฝอย ที่ถูกหลักวิชาการ	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการน้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	จำนวนครัวเรือนที่มี การจัดขยะมูล ฝอยที่ถูกหลัก วิชาการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
จำนวนครัวเรือนที่เข้า ร่วมโครงการคัดแยก ขยะ ตั้งแต่ต้นทาง	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทางน้อยกว่า ร้อยละ ๕๕	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๕๕ - ๕๙	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๖๕ - ๖๙	จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการคัด แยกขยะตั้งแต่ ต้นทาง ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลงเมื่อเทียบ ปี ๒๕๕๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๑.๒๕	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๒๕-๑.๔๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๕๐-๑.๗๔	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๑.๗๕-๑.๙๙	ปริมาณขยะที่นำไป กำจัดลดลง ร้อยละ ๒ ขึ้นไป



๒๘. อบต. สระพัฒนา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. สระพัฒนา	๑๐.๘๔	๑๘.๔๓	๘๒.๓๕	๗๙.๔๔	๖๙.๗๔	๘๒.๔๖	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระพัฒนา	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต สายเลียบคลอง ชลประทานฝั่งซ้าย หมู่ที่ ๑๔ บ้านดอนกระต่าย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล สระพัฒนา อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	มากกว่าร้อยละ ๖๐	มากกว่าร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๗๐	มากกว่าร้อยละ ๗๕	มากกว่าร้อยละ ๘๐
ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด

๒๙. อบต. สระลุ่ม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. สระลุ่ม	๑๗.๕๓	๒๕.๘๔	๙๐.๕๙	๘๘.๓๓	๘๐.๐๐	๙๑.๙๓	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระลุ่ม	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๒ ต. สระลุ่ม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมอาชีพ(การผลิตสินค้าเกษตร ปลอดภัยและได้มาตรฐาน) องค์การบริหารส่วน ตำบลสระลุ่ม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ (๕๐๓,๐๐๐ บาท)	ไม่มีเงินงบประมาณ เหลือ	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๑	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๒	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๓	มีเงินงบประมาณ เหลือมากกว่า ร้อยละ ๐.๔
ระยะเวลาการก่อสร้าง แล้วเสร็จ	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาเกิน ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๖ - ๖๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๕๑ - ๕๕ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลา ๔๖ - ๕๐ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๔๖ วัน

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐

๓๐. อบต. หุ่งบัว

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. หุ่งบัว	๑๔.๗๖	๒๔.๖๗	๗๗.๐๖	๘๔.๔๔	๖๐.๐๐	๘๙.๔๗	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ่งบัว	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๑๑ ต. หุ่งบัว อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๙

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ในโครงการ	มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
ร้อยละของความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓๑. อบต. ห้วยขวาง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ห้วยขวาง	๑๘.๑๒	๒๓.๑๔	๘๕.๘๘	๙๒.๗๘	๗๗.๔๔	๘๔.๕๖	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ห้วยขวาง	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการจัดเก็บขยะมูล ฝอยและสิ่งปฏิกูล ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และ รักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการ น้ำประปาเพื่อการอุปโภค ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของการดำเนินการตามแผน บริหารกิจการประปา	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๑๐ - ๒๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	ดำเนินการได้ตาม แผนงาน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จใน การจัดให้มีน้ำประปา ให้เพียงพอกับ ประชาชน	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐ - ๒๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๑ - ๔๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๔๑ - ๖๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๑ - ๘๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐ ของครัวเรือน ทั้งหมด
ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชน	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๑๐ - ๒๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	ความพึงพอใจของ ประชาชน ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐

๓๒. อบต. กำแพงแสน

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. กำแพงแสน	๑๒.๘๘	๒๔.๔๓	๗๖.๔๗	๗๐.๐๐	๗๘.๔๖	๗๔.๐๔	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. กำแพงแสน	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนสาย รางไม้ตาย ๓ หมู่ที่ ๒ บ้านรางไม้ตาย ตำบลกำแพงแสน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการค่ายเยาวชนสร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐	มีการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓๓. อบต. ดอนตูม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ดอนตูม	๑๐.๐๘	๓๔.๓๗	๗๙.๔๑	๘๒.๒๒	๖๐.๐๐	๘๕.๖๑	๓๐ ก.ย. ๕๙



- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนตูม	- โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และวันสงกรานต์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม มหาราชินี ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ใช้บริการ ณ จุดบริการประชาชน	มีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มีความพึงพอใจร้อยละ ๖๐ - ๗๐	มีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ - ๘๐	มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ - ๙๐	มีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลง	อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลงร้อยละ ๖๐ - ๖๕	อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลงร้อยละ ๖๖ - ๗๐	อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลงร้อยละ ๗๑ - ๗๕	อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลงร้อยละ ๗๖ - ๘๐	อัตราการเกิดอุบัติเหตุเฉลี่ยลดลงร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป
ผลสำเร็จของโครงการที่มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการมีการดำเนินการ ๑ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการมีการดำเนินการ ๒ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการมีการดำเนินการ ๓ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการมีการดำเนินการ ๔ ข้อ	ผลสำเร็จของโครงการมีการดำเนินการ ๕ ข้อ

๓๔. อบต. ลำพญา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ลำพญา	๑๔.๕๕	๒๙.๒๖	๘๑.๑๗	๙๒.๔๔	๘๑.๕๐	๙๒.๖๓	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ลำพญา	- โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายเสียบคลองเหมือง หมู่ที่ ๖ ต. ลำพญา เชื่อมต่อ หมู่ที่ ๔ ต. คลองนกกระทุง - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำพญา ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (๙๓๐,๐๐๐ บาท)	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๑	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๒	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๓	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๔	มีเงินงบประมาณเหลือมากกว่าร้อยละ ๕
ระยะเวลาการก่อสร้างถนนแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๖๑ วันขึ้นไป	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๕๑ - ๖๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๔๑ - ๕๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลา ๓๑ - ๔๐ วัน	ดำเนินการแล้วเสร็จใช้เวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นตอนการดำเนินงานมีความถูกต้องครบถ้วน	เกิดความผิดพลาดตั้งแต่ ๔ ครั้ง ขึ้นไป	เกิดความผิดพลาดตั้งแต่ ๓ ครั้ง	เกิดความผิดพลาดตั้งแต่ ๒ ครั้ง	เกิดความผิดพลาดตั้งแต่ ๑ ครั้ง	ไม่มีความผิดพลาดเลย

๓๕. อบต. ไทรงาม

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ไทรงาม	๑๐.๑๑	๓๒.๖๕	๗๒.๓๕	๖๙.๔๔	๖๒.๐๕	๗๑.๕๘	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไทรงาม	- โครงการแก้ไขปัญหาผู้เสพยาเสพติด ปี ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งเสริมเศรษฐกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของคดียาเสพติดลดลงเทียบกับ ปี ๒๕๕๙	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๐	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๑๕	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๐	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๒๕	คดียาเสพติดลดลง ร้อยละ ๓๐

๓๖. อบต. นราภิรมย์

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. นราภิรมย์	๑๓.๘๑	๒๒.๕๕	๕๕.๒๙	๕๒.๗๘	๘๖.๑๕	๘๘.๗๗	๒๒ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. นราภิรมย์	- โครงการป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากสาธารณภัยต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลนราภิรมย์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ อบต. นราภิรมย์ อ. บางเลน จ. นครปฐม



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวน อปพร. ตั้งจุดให้บริการประชาชน (๕๕ คน)	ตั้งจุดให้บริการประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วมน้อยกว่า ๒๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วมมากกว่า ๒๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วมมากกว่า ๓๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วมมากกว่า ๔๐ คน/ครั้ง	ตั้งจุดให้บริการประชาชน ๒ ครั้ง/ปี มี อปพร. เข้าร่วมมากกว่า ๕๐ คน/ครั้ง
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย (จำนวน ๑๐)	ผู้เข้ารับการอบรมน้อยกว่า ๔ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ๖ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ๗ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ๘ คน
จำนวนการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๒ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินน้อยกว่า ๘ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินมากกว่า ๘ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินมากกว่า ๙ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินมากกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี	ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินมากกว่า ๑๑ ครั้ง/ปี
ระยะเวลาการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๕ วัน)	ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๕ วัน)	ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๓ วัน)	ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๒ วัน)	ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๑๐ วัน)	ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ (ภายใน ๗ วัน)

๓๗. อบต. บางหลวง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบทพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางหลวง	๑๔.๘๗	๒๖.๔๒	๘๗.๐๖	๖๘.๘๙	๘๐.๐๐	๘๓.๑๖	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางหลวง	- โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเคลื่อนที่พบประชาชน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการป้องกันควบคุมยุงลาย ยับยั้งการระบาดของไข้เลือดออก ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๕๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	เห็นชอบเมื่อ ๒๕๐ คน ๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๐
ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อโครงการ	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	ความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๓๘. อบต. นิลเพชร

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. นิลเพชร	๑๙.๔๘	๓๑.๕๒	๘๘.๒๔	๙๐.๕๖	๖๙.๒๓	๗๙.๓๐	๑๖ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. นิลเพชร	- โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๔ เชื่อมหมู่ ๑๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการค้ามนุษย์และ ยุติความรุนแรงต่อสตรีในตำบลนิลเพชร

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ระยะเวลาดำเนินการ หลังจากทำสัญญา	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญามากกว่า ๑๒ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๑๐ - ๑๒ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๗ - ๙ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๔ - ๖ วัน	ดำเนินการหลังจาก ทำสัญญาภายใน ๓ วัน
ระยะเวลาก่อสร้าง แล้วเสร็จตามสัญญา	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญาเกินกว่า ๔ - ๗ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญาเกินกว่า ๑ - ๓ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ตามสัญญา	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ก่อนสัญญาภายใน ๔ - ๗ วัน	ก่อสร้างแล้วเสร็จ ก่อนสัญญาภายใน ๑ - ๓ วัน

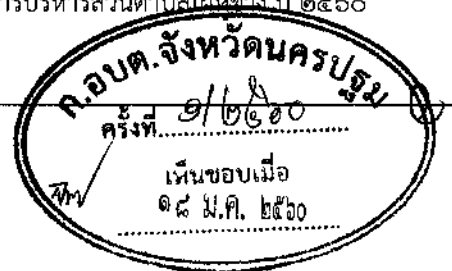
๓๙. อบต. ไม้พู่ช้าง

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ไม้พู่ช้าง	๑๓.๐๘	๒๗.๗๗	๙๒.๓๕	๘๖.๑๑	๖๖.๖๗	๘๓.๑๖	๒๒ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไม้พู่ช้าง	- โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาถนนสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้พู่ช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้พู่ช้าง ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนสาธารณูปโภคที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น/ปี	มากกว่าร้อยละ ๕	มากกว่าร้อยละ ๑๐	มากกว่าร้อยละ ๑๕	มากกว่าร้อยละ ๒๐	มากกว่าร้อยละ ๒๕

๔๐. อบต. บางปลา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. บางปลา	๑๙.๔๔	๓๐.๔๗	๘๒.๙๔	๘๖.๖๗	๖๙.๒๓	๗๔.๗๔	๓๐ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.บางปลา	- โครงการอบรมให้ความรู้แก่นักเรียนในพื้นที่ตำบลบางปลา ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรบางเลน โรงเรียนตลาดเกาะแรด ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการดูแลผู้สูงอายุและพัฒนาคุณภาพชีวิต ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปลา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงโทษและพิษภัยยาเสพติด	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๔๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๕๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๖๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๗๐	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐
ร้อยละของนักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๔๐ - ๕๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐	นักเรียนมีความพึงพอใจต่อโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๐

๔๑. อบต. ลำเหย

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ลำเหย	๑๗.๑๑	๒๕.๔๖	๗๗.๖๕	๙๐.๐๐	๗๔.๘๗	๘๘.๗๗	๓๐ ก.ย. ๕๙



- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ลำเหย	- โครงการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบลลำเหย ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจำนวน ๖๐ คน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีสุขภาพชีวิตดีขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ ๐ - ๒๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ ๒๑ - ๔๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ ๔๑ - ๖๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพชีวิตดีขึ้นร้อยละ ๗๑ - ๘๐

๔๒. อบต. มหาสวัสดิ์

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	งบบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. มหาสวัสดิ์	๑๙.๔๒	๓๒.๐๑	๘๘.๑๘	๙๐.๕๖	๘๘.๕๐	๙๒.๙๘	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. มหาสวัสดิ์	- โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในครัวเรือน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ร่วมโครงการ	ประชาชนที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ประชาชนที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ประชาชนที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ประชาชนที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ - ๗๙	ประชาชนที่ร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป



๔๓. อบต. ศาลายา

- เกณฑ์การขอรับการประเมินฯ

อปท.	งบพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	งบบุคลากร ไม่เกิน ร้อยละ ๕๐	คะแนน LPA ปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				ต้องเสนอโครงการ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อบต. ศาลายา	๑๙.๖๓	๓๐.๖๗	๘๗.๐๖	๙๑.๖๗	๙๒.๐๐	๘๔.๕๖	๒๙ ก.ย. ๕๙

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศาลายา	- โครงการเมืองน่าอยู่ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันด้านการ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม	- โครงการอบรมให้ความรู้การชำระภาษี ตามที่กฎหมายกำหนด

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
ดำเนินการตาม เป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๔๐ - ๕๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ - ๗๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ - ๙๙	ดำเนินการ ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ใช้งบประมาณให้เกิด ความคุ้มค่ากับ โครงการ	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๔๐ - ๔๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ ร้อยละ ๗๐ - ๘๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

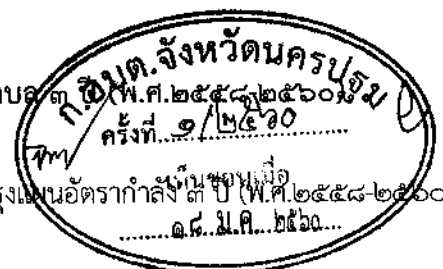
มติที่ประชุม

๑. ให้ความเห็นชอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการฯ จำนวน ๔๐ แห่ง
และไม่เห็นชอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการฯ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่
อบต. หนองดินแดง อบต. สระกระเทียม และ อบต. แหลมบัว เนื่องจากขาดคุณสมบัติ
และเงื่อนไขขององค์กรและไม่เสนอขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ พัฒนาการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๒.๒ ปลัด อบต. ลำเหย เป็นอนุกรรมการ
 - ๒.๓ ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐมหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๓. ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอโครงการฯ ทุกแห่ง
มาทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ก่อนเสนอ
คณะกรรมการกลั่นกรองโครงการฯ เพื่อพิจารณาร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ แห่ง ดังนี้



๑. **อบต.ลำพญา** อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> งานบัญชี <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	<u>กองคลัง</u> งานบัญชี <u>ขอยุบเลิก</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง) <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอยุบเลิก</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๒๓ อัตรา มี ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๕๒ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๒๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๖.๓๙

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

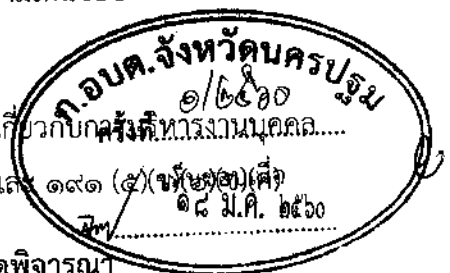
ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างงานบุคคล.....
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕) (พ.ย.๒๕๖๐) ตั้ง
๑๘ มี.ค. ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๒. อบต.วัดละมุด อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานการเงิน <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๘/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๘ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ งบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๔.๓๒ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๕๙ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๔.๙๘

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๓. อบต.ตลาดจินดา อำเภอสสามพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๒๖ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๕๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา เป็น ๒๗ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๒.๘๕ - มติ ก.อบต.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๘/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๙ เห็นชอบให้ปลัด อบต.ตลาดจินดา ปฏิบัติหน้าที่ด้านการ บริหารบุคคลฯ กรณีขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เรียบร้อยแล้ว

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่ถูกต้อง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๔. อบต.ท่าตำหนัก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๗๙ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ งบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๕.๓๘ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา เป็น ๘๑ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๕.๘๔ - มติ ก.อบต.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค.๕๙ เห็นชอบให้ปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้านการ บริหารบุคคลฯ กรณีขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ในงานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด **ยกเว้น** ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ในงานส่งเสริมสุขภาพและ
สาธารณสุข ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากลักษณะงานไม่สอดคล้อง
กับตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๕. อบต.ท่ากระชัย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> กองช่าง งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๕-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๖.๓๑ เมื่อปรับปรุงแล้วเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา เป็น ๓๔ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๗.๗๖

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๖. อบต.ดอนพุทรา อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> กองคลัง งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองช่าง งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๕-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๕.๐๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา เป็น ๓๕ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๖.๑๑



มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ในงาน
ประสานสาธารณูปโภค กองช่าง ยกเว้น ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก. ในงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
กองคลัง เนื่องจากปริมาณงานไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

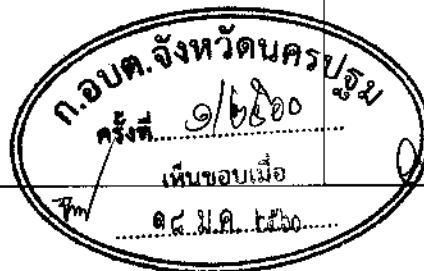
ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๗. อบต.กระต๊อ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> <u>ข้อกำหนดส่วนราชการเพิ่ม</u> - ฝ่ายอำนวยการ <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ งานนโยบายและแผน <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ งานบริหารทั่วไป <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๑.๖๓ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๗ อัตรา เป็น ๔๐อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๕.๘๘



๗. อบต.กระต๊อบ (ต่อ)

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ข้อกำหนดส่วนราชการเพิ่ม ดังนี้</u> - กองสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>และขอตัดโอนงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน และ ตำแหน่งพร้อมตัวคนครองจาก สำนักงานปลัด มาสังกัดกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</u> - นักพัฒนาชุมชน ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองคลัง</u> ฝ่ายการเงิน งานการเงิน <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		



มติคณะอนุกรรมการเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ - ควรให้ความเห็นชอบในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน ปก./ชก. งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด ยกเว้น ตำแหน่งที่ปริมาณงานไม่ถูกต้อง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด
- (๒) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงิน ฝ่ายการเงิน กองคลัง

(๓) ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ฝ่ายการเงิน กองคลัง

- กรณีกำหนดฝ่ายอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กำหนดกองสวัสดิการสังคม และผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ไม่ได้จัดทำเอกสารตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๘. อบต.ทรงคนอง อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานรักษาความสะอาด <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ทักษะ)		<u>ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๗/๕๕-๖๐)</u> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๔ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๕๖ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมเป็น ๕๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๑.๑๘

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๙. **อบต.ท่าตลาด** อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเก็ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> <u>ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่ม</u> - ฝ่ายกฎหมายและคดี <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี ๑ อัตรา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ <u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> งานบริหารการศึกษา <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ขอตัดโอนส่วนราชการ และตำแหน่ง พร้อมตัวคนครอง จาก งานกฎหมายและคดี ฝ่าย <u>นโยบายและแผน สำนักงานปลัด</u> <u>มาสังกัด งานกฎหมายและคดี</u> <u>ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด</u> จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ - นิติกร ปก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ - ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๔ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๗.๔๙ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมเป็น ๕๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๐.๘๐



มติคณะอนุกรรมการเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ - ไม่สมควรให้ความเห็นชอบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ในงานบริหาร-การศึกษา กองการศึกษา เนื่องจากปริมาณงานไม่ถูกต้อง

- กรณีกำหนดฝ่ายกฎหมายและคดี และหัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ไม่ได้จัดทำเอกสารตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการ

๑๐. อบต.ห้วยพลู อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <u>สำนักงานปลัด</u> งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้างและควบคุมอาคาร <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๒๙ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๖.๐๒ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมเป็น ๓๒ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๘.๑๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก งานการศึกษาฯ สำนักงานปลัด **ยกเว้น** ตำแหน่ง คนงาน ในงานก่อสร้างและควบคุมอาคาร และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ในงานประสานสาธารณูปโภค กองช่าง ลักษณะงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๑๑. อบต.นราภิรมย์ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักงานปลัด งานนโยบายและแผน ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานบริหารทั่วไป ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - คนงาน ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองช่าง งานก่อสร้าง ขอยุบเลิกตำแหน่ง - ผู้ช่วยวิศวกร ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง) งานผังเมือง ขอยุบเลิกตำแหน่ง - ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๕-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๖ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๗๔ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑๐ อัตรา รวมเป็น ๖๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๔.๓๖



๑๑. อบต.นราภิรมย์ (ต่อ)

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		
<u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> งานบริหารการศึกษา <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบในตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่งที่เสนอลักษณะงาน และปริมาณงานไม่ชัดเจน ดังนี้

- ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา ในงานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด
- ตำแหน่ง คนงาน ๓ อัตรา ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด
- ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา ในงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
 มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๑๒. อบต.ถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> <u>ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่ม</u> - ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง - งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ๑ อัตรา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานรักษาความสะอาด <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานรักษาความสะอาด <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๖๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๗๕ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมเป็น ๖๖ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๖.๑๓

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ - ควรให้ความเห็นชอบตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ในงานประสานสาธารณูปโภค กองช่าง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ในงานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม และยุบเลิกตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ยกเว้นกรณีการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยกำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดย อบต.ถนนขาด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๐๓



(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) โดย อบต.ถนนขาด มีงบประมาณการลงทุนตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๕.๔๑

ดังนั้น จึงไม่อาจกำหนดฝ่ายก่อสร้าง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างตามที่เสนอขอได้

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ ในตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ในงานประสาน สาธารณูปโภค กองช่าง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ในงานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม และยุบตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ

๒. เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ทบทวนการกำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลว. ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ในเรื่องการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) รวมถึงปริมาณงานและคุณภาพงาน กรณีการขอกำหนดฝ่ายก่อสร้างเพิ่มและ ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาดให้ชัดเจน

๑๓. อบต.ทุ่งบัว อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	<u>กองคลัง</u> งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง)	<u>ครั้งนี้ (ณปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐)</u> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๘ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๕.๑๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมเป็น ๓๙ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๖.๙๐

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เห็นชอบ
๑๘.๑๑.๒๕๖๐

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ การให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๑๔. **อบต.สระสี่มุม** อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักงานปลัด ฝ่ายบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๗/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๗ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๖.๑๗ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมเป็น ๕๘ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๖.๔๓

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๑๕. อบต.สระพัฒนา อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักงานปลัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (งบท้องถิ่น) - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ - ทักษะ) (งบเงินอุดหนุน)	สำนักงานปลัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม ขอยุบเลิกตำแหน่ง - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ - คุณวุฒิ) (งบเงินอุดหนุน) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๗ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๔.๒๓ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมเป็น ๕๘ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๕.๕๗

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๑๖. อบต.ดอนรวก อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) - การโรง ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) - ยาม ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๑ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๖.๙๙ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑๔ อัตรา รวมเป็น ๔๕ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๔๙.๐๙



๑๖. อบต.ดอนรวก (ต่อ)

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงานประจำรถขยะ ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) ขอตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวคนครอง จาก <u>งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด</u> <u>มาสังกัด งานประสานสาธารณูปโภค</u> <u>กองช่าง</u> จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		



มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๑๗. **อบต.ท่าข้าม** อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กองช่าง ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค งานประสานสาธารณูปโภค ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองช่าง งานประสานสาธารณูปโภค ขอยุบเลิกตำแหน่ง - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ) (เกษียณอายุราชการ ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙) (ยุบตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๑๒ ลงวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง)	ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๘๐ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๐๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมเป็น ๘๓ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๒.๐๗

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ และพนักงานขับรถยนต์ ในงานประสานสาธารณูปโภค ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค กองช่างและยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ **ยกเว้น** ตำแหน่ง คนงาน ในงานรักษาความสะอาด **ออกนอกแผนและสิ่งแวดล้อม** เนื่องจากเสนอปริมาณงานไม่ถูกต้อง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๑๘. อบต.สนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)	<u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๘/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๔๒ อัตรา เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว คงเดิม มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คงเดิม คือ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๔๓

มติคณะอนุกรรมการฯเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๘๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๕.๑๑ เรื่อง ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งบริหาร

(ขอถอนเรื่อง เนื่องจากประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ยังไม่ได้ลงนามเห็นชอบนำเรื่องเข้าวาระการประชุมฯ)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

(เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวอังคณา สุภาพ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชันทันธน์ บัวจอม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อีวสวัสดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม