

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๐๑



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๓๓๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๒/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายเลิศล้ำ นาคะเทศ	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม (ประธานฯ)
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ชังแพ่ง	(แทน)นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายปฐมพงษ์ ป้านสุวรรณ	(แทน)นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นายโชคศักดิ์ วงษ์วัฒนะ	(แทน)ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวธัญญรัตน์ ธนันศักดิ์วรชิต	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม
๗	นายวันชัย กล่อมเกลี้ยง	(แทน)เกษตรจังหวัดนครปฐม
๘	นางวรารวรรณ ศรีเสมาเมือง	(แทน)พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๙	นายปัญญา สุวนิชย์	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี
๑๐	นายพัฒน์เกษม ช้างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๑	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก
๑๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง
๑๓	นายอนก ตะโกพวง	นายก อบต.ศิระชะทอง
๑๔	นายอวยพร โภชากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว
๑๕	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเหลือม
๑๖	นายเทพกาญจน์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๗	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายสถิตย์ ทวีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒	นายณฤนารถ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุดร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔	นายอนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
๒๖	นายจิรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๑)
๒๗	นางสาวกิตติยา กมลเวช	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๒)



ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม	ติดราชการ
๒	นายสำเริง เกิดปั้น	นายก อบต.สระกระเทียม	
๓	นายพินิจ ศิริรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นายวันชัย ธรรมนิตยางกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เนื่องจากท่านสุพจน์ ยศสิงห์คำ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ติดภารกิจสำคัญ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ที่ประชุมจึงได้คัดเลือกประธานการประชุมฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติคัดเลือกนายเลิศหล้า นาคะเกศ พานิชย์จังหวัดนครปฐม เป็นประธานการประชุมฯ แทน และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

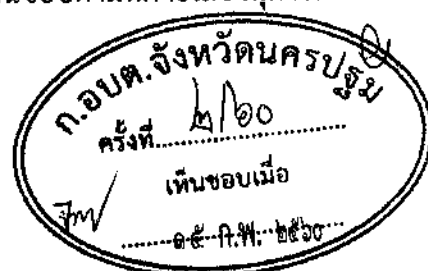
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

เลขานุการฯ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป หน้าที่ ๒๒ ลำดับที่ ๒ รายงานนางอุษา สร้อยสุมาลี ขอแก้ไข เงินเดือนจาก ๑๗,๑๓๐ บาท เป็น ๑๗,๓๑๐ บาท และขอลอนระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร และวาระการประชุมที่ ๖ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ เนื่องจากประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐมไม่เห็นชอบนำเรื่องเข้าวาระการประชุมฯ ทำให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยมิชอบ ตามมติการประชุมคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ “งานธุรการในการประชุมเป็นการบริหาร การประชุมที่ฝ่ายเลขานุการ ร่วมกับประธานคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดวัน เวลาและระเบียบวาระการประชุมฯ กรณีเช่นนี้จึงมิใช่เป็นกรณีที่ฝ่ายเลขานุการฯ ตัดสินใจดำเนินการอย่างใด อย่างหนึ่งโดยพลการ” ดังนั้น จึงขอลอนระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๑ และระเบียบวาระที่ ๖ ดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม และเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐
ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ
ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑	รายงานการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๖ แห่ง	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๕.๒	รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย	- รับทราบ - รวมเรื่องไว้เป็นหลักฐาน
๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๒	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๓	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๔	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๖	ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ทำตำแหน่ง และ อบต.บางระกำ อ.บางเลน ดำเนินการแล้ว
๕.๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๑ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ไพรหมเตี้ย ดำเนินการแล้ว
๕.๘	ขอรับการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. หอมเกร็ด ดำเนินการแล้ว
๕.๙	ขอความเห็นชอบโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดและโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔๓ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑๘ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ผช.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ รายงานการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ทราบ
จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	อบต.รางพิบูล อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	
๒	อบต.สัมปทวน อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน	
๓	อบต.ไทรยาวาส อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	
๔	อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	สอบคัดเลือก	
๕	อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- คัดเลือก รับโอน	
๖	อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	
๘	อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	
๙	อบต.ไม้หุช้าง อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ต่างๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายไพศาล สุวรรณ คนงาน อบต.จัวราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙	
๒	นายเอกชัย ทองสง่า คนงาน อบต.ไทรยาวาส อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	
๓	นายยงยุทธ ชิวปรีชา คนงาน อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
๔	นายฉัตร สิทธิพันธ์ คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เนื่องจากไปอุปสมบท ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙	๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายปิตุชัย สมประสงค์ คนงานประจำรถขยะ อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๖	นางสาวนันทนา ธณีบุญ คนงาน อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
๗	นายวิภู เอี่ยมน้อย คนงาน อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เนื่องจากย้ายภูมิลำเนา ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙	



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	ลาออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๘	นายมนตรี กุ่ยรักษา คนงานประจำรถขยะ อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	มีปัญหาเรื่องสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	
๙	นายสุรชัย เชียงอึ้ง คนงาน อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	๔ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๐	นายสมคิด สอนกระต่าย ผู้ดูแลเด็ก อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๓. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
- ๖.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- ๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ
- ๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง



ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว ตามมติ ก.อบต. ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ผข.เลขานุการ (๑) อบต.ยายชา อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสุรพันธ์ ภมริน คนงาน อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
๒	นายบรรเทิง เอี่ยมสอาด คนงานประจำรถขยะ อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เนื่องจากลาไปอุปสมบท ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙	๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๒๘ และ ๒๙

๓. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

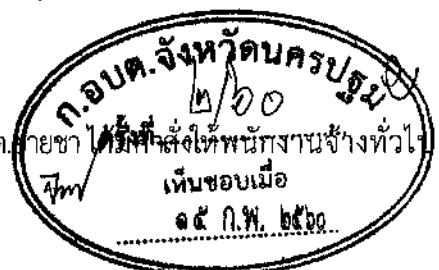
๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การขอการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๖. ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้ว อบต.ยายชา ได้ยื่นคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป
ทั้ง ๒ ราย ลาออกจากราชการแล้วโดยมีข้อสังเกต ดังนี้



๑. นายสุรพันธ์ ภมริน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และขอลาออกวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ผอ.กองช่าง (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) ได้เสนอความเห็นให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ปลัด อบต.ยายชา มีความเห็นอนุญาตให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ แต่ นายก อบต. ยายชา ลงนามแต่มีได้ระบุวันอนุญาตให้ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่เท่าใด

๒. นายบรรเท็ง เอี่ยมสอาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ และขอลาออกวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) ได้เสนอความเห็นให้ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากหยุดงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ปลัด อบต.ยายชา มีความเห็นควรให้ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ นายก อบต. ยายชา มีได้ลงวันที่อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่เมื่อใด และมีได้อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน แต่อย่างไร

ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์ฯ เงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่นายก อบต. พิจารณาเห็นว่า ควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายก อบต. ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก. ๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ และข้อ ๒๕ วรรคท้าย ระบุว่า ถ้านายกอบต. ไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือ วรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนี้มีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

กรณีนายสุรพันธ์ ภมริน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และนายกอบต.ยายชา ไม่ได้แจ้งยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกตามประกาศข้อ ๒๕ วรรคท้ายให้การลาออกนี้มีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก สำหรับนายบรรเท็ง เอี่ยมสอาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.ยายชาไม่ได้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้แล้วหรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งการดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือ วันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันที่ครบกำหนดสามสิบวัน นับตั้งแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้แจ้ง อบต.ยายชา ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอ ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาววนิดา ทัทภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๓ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอ ลาออก	หมายเหตุ
๒	นางสาวผิงพร เทียงพูนวงศ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบต.จั่วราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๒๐ มกราคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.นครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ
๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, และ๒๘ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ดอนแฝก อ.นครชัยศรี ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้พนักงาน
ส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายฤทธิ ภูมิพล เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนแฝก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๗ มกราคม ๒๕๖๐	

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
ให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒, ๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ๒๘ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นาย ก.อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา ม่วงมั่งมี วุฒิปวส.ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี -ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง อบต.ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นายปรเมศวร์ เย็นอก วุฒิป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง อบต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้รับวุฒิปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธาก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้างช่างสำรวจช่างโยธาหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นายกานต์วี ดั่งพูล วุฒิป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์	ผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร -ได้รับวุฒิป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมายหรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	นางสาววิไล อิมไพบูลย์ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง อบต.ไทรงาม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ กอบต. รับรอง ซึ่งศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๑ ม.ค.๖๔
๕	นางสาวพรทิพย์ เคาวสุต วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ สังกัดกองคลัง อบต.ไทรงาม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๑ ม.ค.๖๔
๖	นายไพศาล สุวรรณะ วุฒิ ป.๖ -มีทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรงาม อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง -ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายวรการ รุ่งใส วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาการก่อสร้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๒/๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๓๑/๕ ก.พ. ๒๕๖๐

๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสำราญ แยมเกษร ทักษะ ๗ ปี	ภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๔๗๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง - มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับชั้น การศึกษา ใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	จำอากาศเอกหญิง ภูษิตาณัฐ ตั้งทวีวัฒนา หล้าริ้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.กระต๊อบ ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนป/ชก แต่อย่างใด
๒	นายวินัย ไม้จิตร นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนพุทรา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นิติกรปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ดอนรวก ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นิติกร ปก/ชก แต่อย่างใด



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวสริน หยงทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิ ปโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.โคกพระเจดีย์ ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก แต่อย่างใด

๒. กรณีโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น (รับโอน) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายอภิรักษ์ บัวบาน นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท สังกัดกองช่าง ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ยายชา ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก/ชก แต่อย่างใด



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาวผิณพิณ โพธิ์งาม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.บ่อพลับ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สนามจันทร์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิตหรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.สนามจันทร์ ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปจ./ชง. แต่อย่างใด
๓	นางพัชรา มีแถม ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ยางหัก อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๔	นายธวัชชัย พรหมเปี้ย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองขาม อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ท่าตลาด ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ป.ก./ชก. แต่อย่างใด

๓. กรณีโอนออกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น (ให้โอน) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายสำกรรณ์ โพธิ์กระจุก นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์) เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยม่วง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดกองวิชาการและ แผนงาน ทต.ธัญบุรี อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	มติ ก.ท.จ.ปทุมธานี ครั้งที่๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๙ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อโอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางนันท์ณภัส เอมทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (ศึกษาวิชาบัญชีมา ๑๕ หน่วยกิต) เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ลาดบัวขาว อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	มติ ก.อบต.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๕๙ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่ น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๓	นายอำนาจ ภัทรฤทัย หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.ท่าเรือพระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค.๕๙ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผัง เมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือ ในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	นางสาวสุภารัตน์ เหลืองโสภาร ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา) เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ทต.เกษตรพัฒนา อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	มติ ก.ท.จ.สมุทรสาคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๐ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาสาสตร์ หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นางสาวอุไรวัลย์ คนหาญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง) เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.มหาสวัสดิ์ อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ท.ม.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ ท.ม.กระทุ่มล้ม ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก แต่อย่างใด
๖	นางสาวธนภัค นวมเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หินมูล อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดาวเรือง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	มติ ก.อบต.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๗๑ และ ๑๗๕ ดังนี้

(๑) เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภททั่วไป

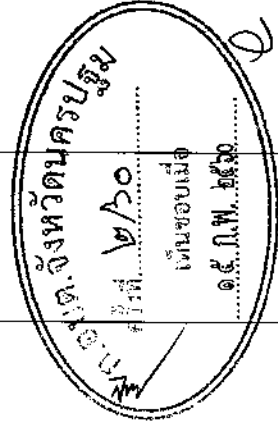
ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.หนองปากโลง รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่



บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน
จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า	เงินเดือน ในปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ที่แล้มา แล้วมา ไม่ต่ำ กว่าขั้น กว่าขั้น	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.				
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๗ ๔ ขั้น ๒ (๔,๒๑๐)	๖๐ %		
๑	นายธรรมรัตน์ เรืองระวีวานิชกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างเทคนิคโลหะ) สำนักงานปลัด อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท	-	-	๑๙ ต.ค. ๕๕ (๔ ปี)	๗ ๔ ขั้น ๒ (๔,๒๑๐)	๑๗,๕๗๐	๘๖.๐๐ (๒๕ ม.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ คุณวุฒีย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ ม.ค. ๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ทางอุตสาหกรรม ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประมาณทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานป้องกัน) สำหรับผู้มีความรู้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒีย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภทวิชาการ

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๕ ราย ได้แก่

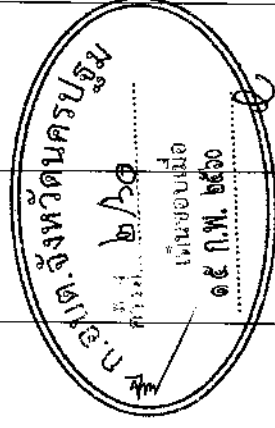


บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

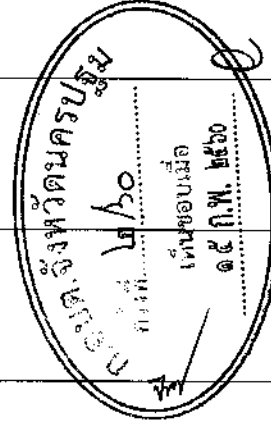
จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี					
๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ ขาประดิษฐ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ วุฒิกการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	-	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	๒๑,๘๘๐	๒๒,๖๐๐	๙๐.๐๐ (๗ ก.ย. ๕๗)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ได้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๗ ก.ย. ๕๗)



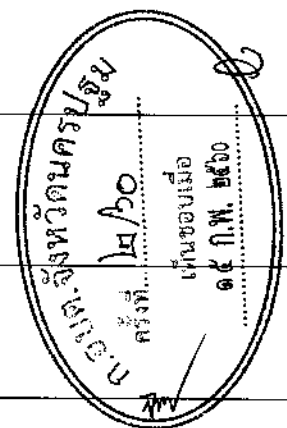
หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการ
ตรวจสอบภายใน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท						
			๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	-	๓๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๖๐%		
๒	นางสาวจินตนา ชัยวงษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท	-	๑๔ ม.ค. ๕๖ (๔ ปี)	๑๔ ม.ค. ๕๖ (๔ ปี)	๒๔,๔๕๐	๓๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๘๗.๙๙ (๑๘ ม.ค. ๖๐)		- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน ผลงาน (๑๘ ม.ค.๖๐)



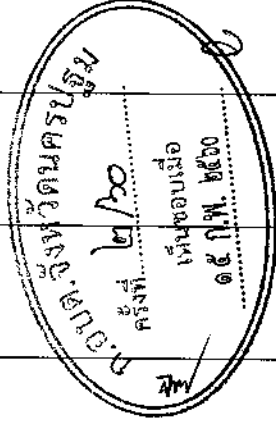
หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชา ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่แต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๓	นางสาววิจิตา สวัสดิ์นำ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๑๖๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.คลองใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	-	- ๑๗ ส.ค. ๕๕-๓๐ มิ.ย.๕๕ = ๑๐ ค. ๑๓๗/๒ = ๕๓. ๖๖. - ๑๖ ม.ค.๕๖-๑๗ ม.ค.๖๐ = ๔๗. ๑๖. รวม ๙๗.๕๓.๗๖.	๑๖ ม.ค. ๕๖ (๓ ปี)	๒๑,๕๐๐ (๑๑,๙๖๐)	๒๒,๒๓๐	๙๐.๑๗ (๑๗ ม.ค. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ส.ค. ๕๕-๓๐ มิ.ย.๕๕ และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๖ (จบ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๕๕) - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ได้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการการประเมินผลงานฯ (๑๗ ม.ค.๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถระดับปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์เริ่มตั้งแต่ตั้งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี					
๔	นางสาวอุมาภรณ์ มงคลลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	-	- ๑ ต.ค. ๕๕-๒๑ เม.ย.๕๖ = ๖ ต.ค. ๕๖-๒ = ๓ ต.ค. ๕๖-๑ - ๒๒ เม.ย. ๕๖-๑๘ ม.ค. ๖๐ = ๓๑. ๕๖. ๒๗. รวม ๔๑. ๗๖.	๒๒ เม.ย. ๕๖ (๓ ปี)	๒๐,๑๒๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๐,๗๕๐	๘๓.๘๗ (๑๘ ม.ค. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๖ (จบ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๕๓) - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานแล้ว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานมา (๑๘ ม.ค. ๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากกระดบ ๓ และประกอบวิชาชีพวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกศศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำ กว่าชั้น กว่าชั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดรี	ปริญญาโท					
๕	นางจริกรณ ดอนเป็นไพร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๐๒-๐๐๑ วุฒิกศศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สำนักงานปลัด อบต.ห้วยม่วง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	-	๑ ต.ค. ๕๕ (๔ ปี)	๑ ต.ค. ๕๕ (๔ ปี)	๒๒,๖๒๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๒,๖๐๐	๘๗.๙๙ (๒๕ ม.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ ม.ค.๖๐)

จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๒/๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ทางรัฐศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชากร ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล)
และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๙ เรื่อง การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานของพนักงานส่วนตำบล กรณีสอบคัดเลือก
ผช.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

อบต.ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ย้ายเปลี่ยน-
ตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล กรณีสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

กรณีสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวปางปทุม หัสชู เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๕๐ บาท	- สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อบต. ท่ากระชับ ลว. ๑๓ ม.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนา ชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสน- ศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งไม่เกื้อกูล - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม
๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่ากรย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว
ข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔(๓) ข้อ ๑๕๘ ตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่
๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีหาหรือคุณวุฒิการศึกษา

ผช.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หาหรือกรณี นางสุภาพร วิเชียรตนนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการพัสดุนาญการ โดยมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แขนงวิชาการบัญชี และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๕/๓๐๐๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หรือคุณวุฒิการศึกษา ถือได้ว่าเป็นปริญญาทางพาณิชยศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ท. โดยมีการศึกษาวิชาทางด้านพาณิชยศาสตร์ในระดับ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แต่ ก.อบต. ไม่เคยมีการตอบข้อหารือในกรณีดังกล่าวไว้ ดังนั้น จังหวัดนครปฐม จึงเห็นว่า นางสุภาพร วิเชียรตนนท์ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางพาณิชยศาสตร์ และวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี) และเพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติให้หาหรือ ก.อบต.

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือดังกล่าวข้างต้น ว่า กรณีตามข้อหาหรือคุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป แขนงวิชาการบัญชี จากสถาบันราชภัฏกาญจนบุรี ที่นางสุภาพร วิเชียรตนนท์ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญาทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ข้อระเบียบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนาญการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



*
*
*
*
*
*
*
*
*
*
*
*

[illegible]

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถพิเศษตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาทั่วไป แผนกวิชาการศึกษา ซึ่ง ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวข้างต้น จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐ ถว. ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๐) และได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการพัสดุ) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานตั้งแต่ตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสุภาพร วิเชียรตนนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๐๐๔-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนายการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๐๐๔-๐๐๑

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

ผข.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ แต่งตั้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือก และรับโอน ราย นายประมูล อุ่นเรือน ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นายประมูล อุ่นเรือน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๓๘ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) เงินเดือน ๔๖,๗๑๐ บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- ประกาศ อบต.คลองจินดา ลว. ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ - <u>คัดเลือก</u> ได้ลำดับที่ ๑ - ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๑๐

ข้อเท็จจริง

อบต.คลองจินดา รายงานว่า เนื่องจากสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ได้ยื่นหนังสือต่อประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน กรณีการเทียบเคียงตำแหน่งระหว่างข้าราชการพลเรือนสามัญ กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนั้น นายประมูล อุ่นเรือน จึงได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งแตกแยก ระหว่างข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงขอสละสิทธิไม่โอนไปรับราชการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.คลองจินดา และ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ดังกล่าวข้างต้น



ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ในระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และบริหารต่างสายงาน และแต่งตั้งบริหารที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น กรณี แต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอน ลำดับที่ ๑ ราย นายประมูล อุ่นเรือน ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

อบต.ต่างๆ รายงานขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้อเท็จจริง

มติคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ที่ยื่นเรื่องขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบ เป็นประสบการณ์การบริหารฯ ผ่านการประเมิน และเห็นควรให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวหทัยทิพย์ น้อมนำทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๗ - ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การบริหารการจัดทำแผนพัฒนา สามปี (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑)
๒	นางสาวกัลยากร สารทองกล้า หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑	ผู้อำนวยการ- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๒๕ มี.ค.๕๗ - ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง โครงการเยี่ยมชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ (นิเทศการเรียนการสอน)



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓	นางสาวกษมา ชูใจ หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท อบต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- บ้านสมเด็จเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๒ ม.ค.๕๗ - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารงาน การเงิน (การตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมกำหนด และคณะกรรมการตรวจสอบผลงานได้ตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบล ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีมติเห็นชอบให้ผ่านการประเมินผลงาน เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง จาก ๕ ปี เป็น ๓ ปี และรายงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง การประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.หอมเกร็ด
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อขอรับการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ตามกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหอมเกร็ด เป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ งานและหน่วยงานราชการเดิม

๒. ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้พิจารณาแล้วในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.หอมเกร็ด ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินตัวชี้วัดฯ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ผลการประเมินปรากฏว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้



ผลการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร

ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เป็นระดับกลาง

ตำแหน่ง/สังกัด	เกณฑ์ตัวชี้วัด						หมายเหตุ
	การค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ ที่ผ่านมาและ ปีงบประมาณ ปัจจุบันไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	งบลงทุนใน ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐	มีหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกองหรือ เทียบเท่าซึ่งดำรง ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป	คำสั่งมอบหมายให้ รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล รับผิดชอบกลั่นกรอง งานส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป	เกณฑ์รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา (๔๐ ล้านบาทขึ้นไป)	เกณฑ์ ปริมาณงาน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐)	เกณฑ์ ประสิทธิภาพ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)
รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระดับกลาง สังกัด อบต.หนองปรือ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ร้อยละ ๒๖.๕๙	ร้อยละ ๓๑.๕๔	มีหัวหน้าส่วนราชการ ประมาณ ๓ นาย ท้องถิ่นระดับกลาง จำนวน ๒ กอง ได้แก่ ๑. กองช่าง ๒. กองคลัง	มีคำสั่งมอบหมายงาน รับผิดชอบกลั่นกรอง งานส่วนราชการ ได้แก่ ๑. กองช่าง ๒. กองสาธารณสุข	รายได้ไม่รวมประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่รวมเงินอุดหนุน ๔๘,๐๐๐ (๔๘,๐๐๐ บาท)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐.๖๕

กองคลังจังหวัดนครปฐม
วันที่ ๒๒/๖/๖๐
ได้มอบหมายให้
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๐

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบผลการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งคณะกรรมการตรวจประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารได้ออกตรวจประเมิน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดฯ ดังนี้

๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม(ถ้ามี)

- อบต.หอมเกร็ด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๐๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๐.๑๔ คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๒๖.๕๙

ผลการประเมินเกณฑ์ภาระค่าใช้จ่าย ผ่าน

๑.๒ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)

- อบต.หอมเกร็ด มีรายจ่ายเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (งบประมาณในปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๔

ผลการประเมินเกณฑ์การลงทุน ผ่าน

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

- อบต.หอมเกร็ด มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ๒ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

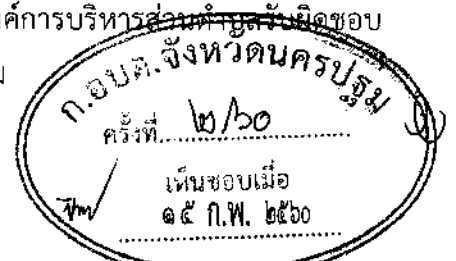
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

ผลการประเมินเกณฑ์โครงสร้างหน่วยงาน ผ่าน

๑.๔ มีคำสั่งมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

- อบต.หอมเกร็ด มีคำสั่งมอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการ ได้แก่ ๑. กองช่าง ๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผลการประเมินเกณฑ์การบริหารงาน ผ่าน



๒. เกณฑ์ด้านรายได้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

- อบต.หอมเกร็ด มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ในปีงบประมาณที่ผ่านมา) จำนวน ๔๘,๐๙๗,๖๘๗.๒๘ บาท

ผลการประเมินเกณฑ์รายได้ ผ่าน

๓. เกณฑ์ปริมาณงาน

ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต. คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- อบต.หอมเกร็ด มีประชากร ๘,๒๕๓ คน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ (คิดเป็นช่วงคะแนนของ อบต.ที่มีประชากรระหว่าง ๕,๐๐๑-๑๐,๐๐๐ คน) คิดเป็นคะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

๓.๒ จำนวนพื้นที่ อบต. คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- อบต.หอมเกร็ด มีพื้นที่ ๑๓.๘๕ ตร.กม. (คิดเป็นช่วงคะแนนของ อบต.มีพื้นที่ระหว่าง ๑๐.๑-๒๐.๐ ตร.กม.) คิดเป็นคะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

๓.๓ สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต. มีคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- อบต.หอมเกร็ด มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ร้อยละ ๒๔.๐๘ (คิดเป็นช่วงคะแนนของสัดส่วนค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐ ลงมา) คิดเป็นคะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ (ผ่านเกณฑ์ปริมาณงาน ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๔. เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- อบต.หอมเกร็ด ได้คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๕

สรุปผลการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๕ (อบต.หอมเกร็ดผ่านเกณฑ์ ประสิทธิภาพซึ่งต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ของ อบต.หอมเกร็ด

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆของความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้



๑. อบต.บางภาษี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <u>สำนักงานปลัด</u> งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ <u>กองคลัง</u> ฝ่ายการเงิน งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> งานบริหารการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ วัดบึงลาดสวาย <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ดูแลเด็ก ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (งบท้องถิ่น) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ วัดรางกำหยาด <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (งบท้องถิ่น)	<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> งานบริหารการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ วัดบึงลาดสวาย <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ) (งบท้องถิ่น) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๗ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๕.๙๑ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๕ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖๒ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๗.๗๐



มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้น ตำแหน่ง คนงาน (พนักงาน-
จ้างทั่วไป) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายการเงิน กองคลัง เนื่องจากลักษณะงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่ง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๒. อบต.ท่าตำหนัก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข <u>ขอเพิ่มส่วนราชการ</u> งานบริหารงานทั่วไป <u>และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๗๙ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๕.๖๑ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๘๐ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๖.๐๖ - มติ ก.อบต.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค.๕๙ เห็นชอบให้ปลด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้าน การบริหารบุคคลฯ กรณีขอกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๓. อบต.กระต๊อบ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> ฝ่ายการเงิน งานการเงิน <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๕๘ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๕.๘๙ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๖๒ อัตรา มี ค่า ใ ช้ จ ่าย ด ้าน บุ ค ล า กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้วเท่ากับร้อยละ ๒๗.๐๐

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ

เงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) งานการเงิน ฝ่ายการเงิน กองคลัง เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม



ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๔. อบต.จ้าวราย อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> งานบริหารทั่วไป <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๖ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับ ร้อยละ ๓๕.๘๗ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๘ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุง แล้วเท่ากับร้อยละ ๓๗.๐๓

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารไม่ถูกต้อง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๕. **อบต.บางแก้ว** อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - พนักงานผลิตน้ำประปา ๒ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	<u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง) <u>งานก่อสร้าง</u> - คนงาน ๒ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๗/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๔๑ อัตราค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๓๗ เมื่อปรับปรุง ครั้งนี้แล้วคงเดิม และมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕ ๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้วเท่ากับร้อยละ ๓๒.๔๖

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้น การขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ อบต.ศรีมหาโพธิ์ ดำเนินการตามแนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๒/๖๐
หน้าชอบเมื่อ
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติคณะอนุกรรมการฯ ✓

๗. **อบต.ห้วยพลู** อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) - พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๐ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับ ร้อยละ ๓๗.๔๕ เมื่อ ปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้วเท่ากับร้อยละ ๓๘.๔๐

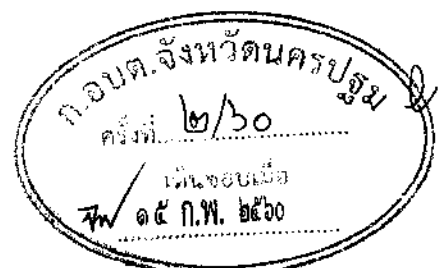
มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๘. อบต.สัมปทวน อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานการเงิน <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๔๐ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๗.๗๓ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้วเพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๓ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้วเท่ากับร้อยละ ๒๘.๖๗

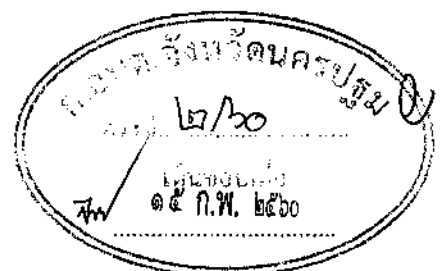
มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่เหมาะสม

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๙. อบต.ดอนพุดรา อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วน ราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๔ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับ ร้อยละ ๓๕.๗๗ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้ แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๕ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุง แล้วเท่ากับร้อยละ ๓๗.๓๔

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๑๐. อบต.ถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> <u>ขอกำหนดส่วนราชการเพิ่ม</u> - ฝ่ายก่อสร้าง - งานก่อสร้าง - งานประสานสาธารณูปโภค		ครั้งนี้ (ฉ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๕/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๖๕ อัตรา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๗๕เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมเป็น ๖๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้วเท่ากับร้อยละ ๓๖.๑๑



เพิ่ม/ปรับเปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ๑ อัตรา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒		- กรณีการกำหนดตำแหน่งสายบริหารตาม แนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปี ปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดย อบต.ถนนขาด มีภาระค่าใช้จ่ายฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๓๔.๐๓ (๒) تراข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่าน มาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) โดย อบต.ถนนขาด มีงบประมาณการลงทุนตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.๒๕๕๙ เท่ากับร้อยละ ๓๓.๔๗

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ และควรขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด
 แกะไขชื่อส่วนราชการให้ถูกต้องตามแนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔
 ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จาก “งานออกแบบ
 ควบคุมอาคารและผังเมือง” เป็น “งานออกแบบและควบคุมอาคาร”

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.
 ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ (๑) และ ๑๙๑ (๕)(ข)(๖)(ข)(ค)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ งานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

๖.๑ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์
ผช.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

๑. สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด มีหนังสือสหกรณ์ออมทรัพย์ สก.ที่ สอ.สก. ๐๑๐๗/ว ๑๕๕ ลว. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงาน ส่วนท้องถิ่นไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพันให้แก่สหกรณ์ แจ้งว่าได้ประสบปัญหาพนักงานส่วนท้องถิ่นจำนวนหนึ่ง มีพฤติกรรมเพิกเฉยการชำระหนี้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ สก.จก. รวมถึงภาระผูกพันอื่น และกรณีดังกล่าว มีแนวโน้มจำนวนที่มากขึ้น และถือได้ว่าส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนกระทบต่อการบริหารจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์ สก.จก.

สหกรณ์ออมทรัพย์ สก.จก. จึงได้หารือแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าว ไปยังฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่งได้ตอบข้อหารือสรุปความได้ว่า พฤติการณ์ดังกล่าวถือเป็นกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เมื่อความปรากฏย่อมเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาต้องสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้น หากมีมูลความผิดทางวินัยต้องมีการดำเนินการและพิจารณาโทษทางวินัยตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๒. จังหวัดนครปฐม มีหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ นฐ ๐๐๒๓.๕/ว๒๑๑๙๔ ลว. ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอความร่วมมือแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นให้แก่สหกรณ์ แจ้งให้บรรจุเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้ทราบเรื่องดังกล่าว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕, ๒๓ และ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
ผช.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลในระดับจังหวัด ดังนี้

สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕



11/23/71

12-7-71 11:16

୧୯୯୩.୩.୧୯୯୦

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑.ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น (ต่อ)	๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบบเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือ ระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน-๑๕ วัน-๕ วัน แตกต่างกัน ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน ๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือน พฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป
๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



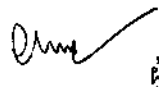
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง การดำเนินงานทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล
(เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอังคณา สุภาพ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)
ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม