



ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๓๖

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๕/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ในวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (ประธาน)
๒	พ.อ.อ.ทวี บุญช่วย	(แทน) ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ชังแพ่ง	(แทน) นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายปฐมพงศ์ ป้านสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นายอุกฤษฏ์ อินทาภรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาววสุภาภรณ์ ปานขริบ	(แทน) เกษตรจังหวัดนครปฐม
๗	นายเลิศหล้า นาคะเกศ	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม
๘	นางศิริ กำปันทอง	พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๙	นายปัญญา สุวณิชัย	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี
๑๐	นายพัฒน์เกษม ช้างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๑	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก
๑๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง
๑๓	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเหลือม
๑๔	นายเทพภาภรณ์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๕	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนานุรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	นายณนารถ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นายเอนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒	นายประมุข อุ่นเรือน	(แทน) เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด
๒๓	นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผช.เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด (๑)



ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจริยาพร จิตต์ใจมั่น	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม	-ติดราชการ
๒	นายเอนก ตะโกพ่วง	นายก อบต.ศิระชะทอง	-ติดราชการ
๓	นายสำเร็จ เกิดปิ่น	นายก อบต.สระกะเทียม	-ติดราชการ
๔	นายอวยพร โภชากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว	-ติดราชการ
๕	นายพินิจ ศิริรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖	นางสาวกัญญา อติโต	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๒)	-ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นายวันชัย ธรรมนิตยารุ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ หน้าที่ ๑๒ ลำดับที่ ๔ รายงานสภาผู้ทรง ก้าวขึ้นช่วยขอแก้ไขจาก สังกัดสำนักงานปลัด เป็น สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หน้าที่ ๑๗ ลำดับที่ ๑ รายงานสภามณฑล สร้อยทองขอแก้ไขสังกัดเดิมที่ให้โอน จาก สังกัดกองคลัง เป็น สังกัดกองสวัสดิการสังคม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๘ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ อัตรา	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๓	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๔	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว



วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๕	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๖	การประเมินกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ศรีมหาโพธิ์	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ศรีมหาโพธิ์ ดำเนินการแล้ว
๕.๗	ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๗ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๘	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๖ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๙	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑๑ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๖	การดำเนินงานทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล (เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐
ผ.เลขานุการ(๑) ขอเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. ลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการใน ก.อบต. ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

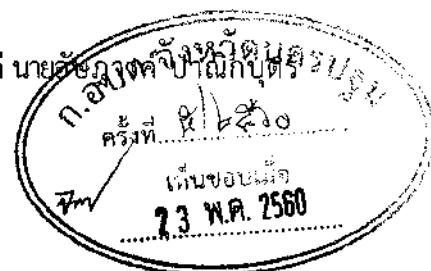
- ประธานอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย และประธานอนุกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง ได้คัดเลือกและเสนอชื่ออนุกรรมการจำนวนคณะละไม่เกิน ๑๒ คนแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศแต่งตั้งเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. พิจารณาลงนามในประกาศต่อไป

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ก.อบต. มีหน้าที่คัดเลือกกรรมการใน กสอ. ดังนี้

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือกจำนวนสองคน ได้แก่ นายอรรถจักร์ จงกูฎกุล และนายสมดี คชายั่งยืน



๒) กรรมการผู้แทนนายก อบต. และปลัด อบต. ใน ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือก ฝ่ายละหนึ่งคน ได้แก่ นายภานุรุช บูรณพรหม นายก อบต.ผาสิงห์ และนายเชื้อ อันจินดา ปลัด อบต.เขาพระ

๒.๒ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ...

ก.อบต. มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ใน พ.ศ. ... และสำนักงาน ก.อบต. จะได้นำร่างมาตรฐานทั่วไปฯ เสนอประธาน ก.อบต. ลงนามและประกาศใช้บังคับต่อไป

สาระสำคัญของร่างมาตรฐานทั่วไป

แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ก็ได้

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ กสธ. ในการดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขั้นตอนและวิธีการสอบแข่งขัน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.อบต. ดำรงตำแหน่ง เสนอ ก.อบต. เห็นชอบ แล้วให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่จัดสอบแข่งขัน ส่วนการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน และการบรรจุแต่งตั้ง ให้แบ่งกลุ่มภาค /เขต เป็น ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการจัดการสอบแข่งขันและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก.อบต. อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ได้ตามความเหมาะสม โดยให้จัดทำประกาศแจ้งเป็นการล่วงหน้า

๔. หลักสูตรการสอบแข่งขันให้มีการทดสอบ

๔.๑ การสอบ

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
- (๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
- (๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- (๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์ผู้สอบแข่งขันได้ต้องได้คะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีเงื่อนไขต้องสอบได้วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๕. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะเลขานุการ ก.อบต. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๗. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย กรณีไม่มารายงานตัวหรือสละสิทธิ์

๘. กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน

กรณีการสอบแข่งขันที่พบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรม ในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสธ. มีอำนาจในการพิจารณาระงับการสอบแข่งขัน ยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ สำหรับกรณีการสอบแข่งขันครั้งนั้น ได้ประกาศผลขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจดังกล่าวเป็นของ ก.อบต.



๒.๓ เรื่อง หลักการร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ...

ก.อบต. มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นของการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณายกร่างมาตรฐานทั่วไปภายใต้กรอบ ดังนี้

๑. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก

๒. ให้ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหา ตามที่ ก.อบต.กำหนด

๓. หลักสูตรให้แบ่งเป็น ๒ ภาค

๓.๑ ภาคบังคับ โดยสอบข้อเขียน วัดผลว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน

๓.๒ ภาคการประเมิน โดยสอบข้อเขียน นำผลคะแนนมาใช้ในการจัดลำดับที่

๔. การขึ้นบัญชีให้ อ.ก.อบต.โครงสร้าง นำข้อคิดเห็นของที่ประชุมในประเด็นอายุบัญชี เกณฑ์การจัดลำดับที่ เกณฑ์การส่งผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

ผช.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

ด้วยนางสาวพนิดา เกิดภู่ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ได้พิจารณาอนุญาตแล้ว

ข้อระเบียบ

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑๗

๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการลาของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๓๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

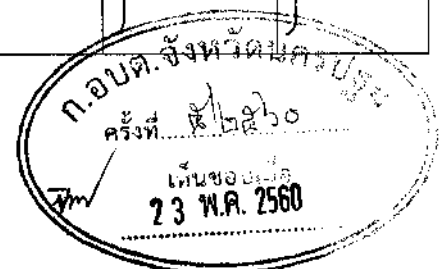
มติที่ประชุม รับทราบ



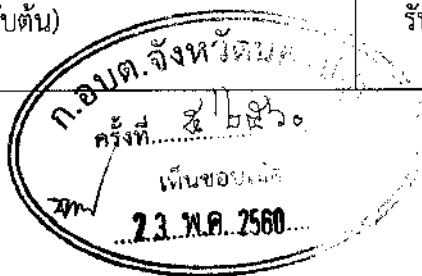
๔.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผ.ช.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	ตำแหน่งว่างเมื่อ	จำนวนครั้งที่สรรหา
๑	อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๔ พ.ย. ๕๘	๗
๒	อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑ มี.ค. ๖๐	๑
๓	อบต.สนามจันทร์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค. ๕๙	๒
๔	อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๒๔ พ.ย. ๕๗ ๑ พ.ค. ๕๕	๘ ๘
๕	อบต.บัวปากท่า อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๒ ต.ค. ๕๖	๗
๖	อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑. หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๓๐ ธ.ค. ๕๘	๕ ๒ ๓ ๕
๗	อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑๕ ธ.ค. ๕๔	๕
๘	อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑. หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑ มี.ค. ๖๐	๑



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	ตำแหน่งว่างเมื่อ	จำนวนครั้งที่สรรหา
๙	อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑ ก.พ. ๖๐ ๗ มิ.ย. ๕๙ ๑๒ มิ.ย. ๕๙ ๒ มิ.ย. ๕๗ ๑ ธ.ค. ๕๘ ๑ ม.ค. ๕๕ ๑ ก.พ. ๕๖ ๑ ม.ค. ๕๕	๓ ๖ ๖ ๘ ๘ ๘ ๘ ๘
๑๐	อบต.ถนนชาติ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑๐ ม.ค. ๖๐ ๑ ต.ค. ๕๙ ๖ มี.ค. ๖๐ ๑ ต.ค. ๕๙	๑ ๒ ๑ ๒
๑๑	อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	คัดเลือก	๑๓ มี.ค. ๖๐	๑
๑๒	อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๑๙ ต.ค. ๕๙	๒
๑๓	อบต.บางพระ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๒๔ ธ.ค. ๕๘	๙
๑๔	อบต.ไทยवास อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ มิ.ย. ๕๙	๔



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	ตำแหน่งว่างเมื่อ	จำนวนครั้งที่สรรหา
๑๕	อบต.หนองสูงเหนือ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๙	๑ ๒ ๒ ๒

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาดำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ต่างๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางนวรรตน์ แสงอำไพ คนงาน อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๒	นายวีระวุฒิ ช่อฉาย พนักงานซ่อมประปา อบต.วังตะกู่ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายรัตนสิทธิ์ บุ่งอ้อม พนักงานดับเพลิง อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นายซัชชาย คักดีทอง คนงาน อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เนื่องจากกลับภูมิลำเนา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๑ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายปฏิภาณ เปลี่ยนเปรม คนงาน อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปเป็นทหารกองประจำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	
๖	นายเอกรินทร์ รัตนเกษตรกุล ยาม อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๗	นายอภิชัย มั่นป้อม พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๑ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๘	นายโจเพชร ทองดอนน้อย คนงาน อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ไม่มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐	๗ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นางสาวกัญญาวิรุ์ ชินะประภา ผู้ดูแลเด็ก อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวชนิตาภา อ่อนน้อย ผู้ดูแลเด็ก อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปดูแลบุตร ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๐	
๑๑	นายวันชัย แก้ววงวาล คนงานประจำรถขยะ อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๒	นายฤทธดา ประชาชนานุกิจ คนงาน อบต.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐	๒๖ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๓	นายบุญมา จ้อยร่อย คนงานประจำรถขยะ อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๗ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๔	นายมนัสชัย เสือกงลาด คนงาน อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๕	นายอมรเทพ อนันตพรต คนงานประจำรถขยะ อบต.ทรงคนอง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๖	นายนิรันดร์ ตันศิริ คนงาน อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๔ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๗	นายสุชัย ยางสง่า คนงาน อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๔ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ , ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
- ๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น
๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- ๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ
- ๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง



ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายกฤติรัฐ เหลืองปฐมชัย ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐	
๒	นายชูชีพ รอดจินดา พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐	๓ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายสมบัติ ทองเหมือน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๔ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๔	นางสาวอุไรวรรณ งามจริง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐	
๕	นางสาวสุพรรณิ สัมผัสสวัสดิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อบต.บางพระ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายขวัญชัย กุลสีบ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เนื่องจากย้ายภูมิลำเนา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	
๗	นางสาวจรรวรรณ มาสุข ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุญาติให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นางสาวกนกพร สอนแก้ว ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ห้วยหมอนทอง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เนื่องจากสอบบรรจุเป็น ข้าราชการครูได้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุญาติให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นางสาวสมัญญา อุ่นศิริ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๖ เมษายน ๒๕๖๐	
๑๐	นางสาวสุภาณี สาริบุตร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.สระสีมูม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุญาติให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๑	นายวิหวัธ มุลสาร ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแท่ง)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, และ ๒๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง) ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นาย ก. อบต.ไม่ขัดข้อง

สำหรับ รายงานสมบัติ ทองเหมือน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.บางหลวง อ.บางเลน เมื่อตำแหน่งว่างให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางณัฐวรวัช จิตรมณี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๙ เมษายน ๒๕๖๐	
๒	นางสาวอุมาภรณ์ มงคลลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๖ เมษายน ๒๕๖๐	



ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผ.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๓๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ จูวรรณ วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายชัชวาลย์ นาคอ่วมคำ วุฒิ ป.ตรี นิเทศศาสตร์บัณฑิต สาขาสื่อสารสิ่งพิมพ์	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๒ เม.ย.๖๑
๓	นายมงคล จอนเพลิง วุฒิ ปวช.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๒ เม.ย.๖๑
๔	นายณกมล โอียนาสวน วุฒิ ปวช.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขายานยนต์	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ทรงคนอง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นายนิกร ปุ่มาก วุฒิ ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทรงคนอง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	นายอนุชา มังกรแก้ว วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ทรงคนอง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายอภิเชษฐ์ โพธิ์สอน วุฒิ ม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมดับเพลิง เบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บางเตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑.มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่และมีความรู้เรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ น้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒.ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสา ธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานที่ฝึกให้ - ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายสรวิทย์ ยะโยย่อง วุฒิ ปวช.ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นายสมชาติ จำลองโณม วุฒิ ม.๖ -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม กฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นางสาวสุมาลี เขาว์ประดิษฐ์ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๑	นายขจร มหาสังข์ วุฒิ ม.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๒	นายปฐมพร จริยา วุฒิ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตรการปกครอง	คนสวน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนสวน มีความความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ มีความรู้ ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๓	นายสถาพร ถาวรนิติกุล วุฒิ ปวส.ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาเทคนิคอุตสาหกรรม	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๔	นางสาวจิราภรณ์ หนูนันท์ วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๒ เม.ย.๖๑
๑๕	นายสุชาติ สร้อยคำ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นายรุ่งศักดิ์ ชำภักดิ์ วุฒิ ม.๓	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นางสาวกาลดา สุวรรณเนตร วุฒิ ปวช.ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๘	นางสาวณปภา ศรีวงษ์อยู่ วุฒิ ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๙	นางสาววาราดา คณกรเกียร วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นางสาวน้ำผึ้ง ฉายาจิตต์ วุฒิ ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๑	นางสาวศุภลักษณ์ สายอุดม วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสาย อาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๒	นายสันติรัฐ แซ่เอี้ยว วุฒิ ป.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒๓	นายสันติชัย แซ่เฮ้ง วุฒิ ปวช.ประเภทวิชาช่าง อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัดกองช่าง อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒๔	นายโชตา แก่นพิทักษ์ วุฒิ ป.๖	คนงานประจํารถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๕	นายเอนก กันดา วุฒิ ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๖	นางสาวศรีสุดา เปี้ยวทุ่งน้อย วุฒิ ป.๔	ภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๗	นางสาววราพร ห้วยหงษ์ทอง วุฒิ ม.๖	ภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๘	นายอาจ บุญประสพ วุฒิ ป.๖	ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ยาม -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกาย แข็งแรง - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๙	นางสาวจุไรรัตน์ เงินยอตรัก วุฒิ ม.๓	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ สังกัดกองคลัง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๐	นายวินัย มูลพรมสอน วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๑	นายจกกล เป่าพงษา วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๒	นายธิชากรณ์ ปิรมณี วุฒิ ม.๓	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓๓	นายบุญยัง โพธิ์ทองนาควุฒิ ป.๔	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๔	นายฉัตรชัย ศรีอ่อนดี วุฒิ ม.๓	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสำราญ แก้วสังข์ วุฒิ ป.๗	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑
๒	นายวันชัย กันหา วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นายสุชิน ใจเด็ด วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นายฤกษ์ บัญยงค์ วุฒิ ม.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๕	นางสาวเฉลิมรัตน์ อินทร์ทิพย์ วุฒิ ป.ตรี บัณฑิตบัณฑิต สาขาการบัญชี	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	นางอรสา อินทราภรณ์ วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
๖. ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษา
ของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น
๗. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นไปตาม
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙
ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔
มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว



กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง
 - ๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี
 - ๓) อบต. มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- ทั้งนี้ อบต. ได้บรรจุพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อไปเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาววีราณัฐ โพธิ์พรม วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาการธุรกิจ สาขาการบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.สัมปทวน อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๒	นางสาวณัฐกมล ทองวิเศษ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป -ทักษะ ๕ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.บางแถม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นางสาวสมัญญา อุ่นศิริ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๔	นางสาวจิรนนท์ เมืองรามัญ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท.,ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง - พนักงานจ้างเดิม ลาออกจากราชการวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ - ไม่ก่อน วันที่ ๑ มี.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๓

๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาววนิดา ชื่นใจ วุฒิ ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑๑,๑๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของ รัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๔
๒	นายสมเกียรติ มีชำนาญ วุฒิ ป.๔ -ทักษะ ๑๒ ปี - มีใบอนุญาตวิชาชีพชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักและ น้ำหนักบรรทุกรวมกันเกินกว่าสาม พันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ใช้ขนส่ง ผู้โดยสาร หรือสำหรับรถขนส่ง ผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน) -ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง อบต.พะเยียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๒,๔๔๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบัน การศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับรถชนิดตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถชนิดดังกล่าวจริง - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นางสนิ แก้วพันธ์ วุฒิ ม.๖ -ทักษะ ๑๕ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.พะเนินด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๒,๕๘๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวนภาพร กรพิพัฒน์ วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี -ทักษะ ๙ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.พะเนินด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๒,๐๙๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙- ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางอุบลวรรณ ศักดิ์ทวีแก้ว วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.พะเนินด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๗๕๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่าง โยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐



๓. กรณีพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสิริภาส คชพันธ์ -ทักษะ ๖ ปี	คนสวน (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนสวน มีความความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ มีความรู้ ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด -ประเมินบุคคลได้ ๗๒.๖๖ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๒	นางสาวบังอร ชูราศรี วุฒิ ปวส.ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ทักษะ ๖ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ศรีมหาโพธิ์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ หน่วยงาน -ประเมินบุคคลได้ ๘๙.๓๓ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายกิตติรงค์ กิจประเสริฐ วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาช่าง อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง -ทักษะ ๗ ปี	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ) สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ -ประเมินบุคคลได้ ๙๐.๐๐ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๔	นายวิชรภรณ์ แก้วสะอาด วุฒิ ม.๓ -ทักษะ ๗ ปี	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ประเมินบุคคลได้ ๘๘.๐๐ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๕	นายณรงค์ จันทร์รัตน์ วุฒิ ป.๔ -ทักษะ ๕ ปี	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) สังกัดกองช่าง อบต.บางแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ประเมินบุคคลได้ ๘๘.๐๐ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓



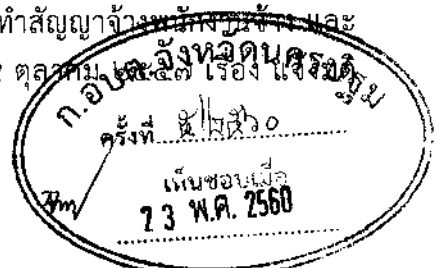
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	นายเชิดชัย เจริญสุข วุฒิ ป.๗ -ทักษะ ๘ ปี -มีใบอนุญาตวิชาชีพครู บุคคล ตลอดชีพ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับ การศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตวิชาชีพครูตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง -ประเมินบุคคลได้ ๘๒ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๗	นายมนูญ เกาต์วง วุฒิ ม.๖ -ทักษะ ๘ ปี	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) สังกัดกองช่าง อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ประเมินบุคคลได้ ๘๔ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง
การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓
เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)
พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง , หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และ
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติ



คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว กล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๓) อบต.มีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงนโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนิน

อยู่นั้นยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

กรณีพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย

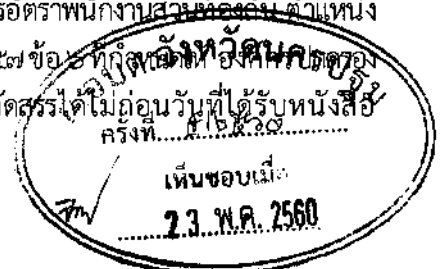
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก จำนวน ๓ ราย

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๘ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ท่าตำหนัก ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กล่าวคือ

๑.๑ อบต.ท่าตำหนัก มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยฯ โดยแต่งตั้ง นักวิชาการศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งไม่สอดคล้องตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ พนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๒ อบต.ท่าตำหนัก มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากอบต.ท่าตำหนัก รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัดนครปฐม ที่เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ จึงไม่สอดคล้องตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒ ที่กำหนดให้ อบต.ท่าตำหนัก ดำเนินการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ได้รับหนังสือแจ้งมติ ก.จังหวัด ที่ให้ความเห็นชอบ



**๒. การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูองค์การบริหารส่วนตำบลตาก้อง จำนวน ๑ ราย**

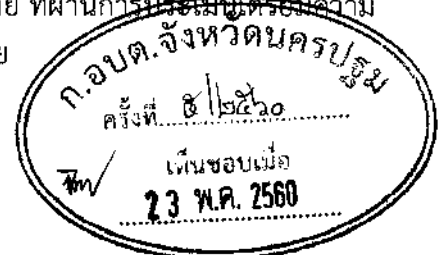
ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ระเบียบวาระ
ที่ ๕.๑๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ตาก้อง ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙, หนังสือสำนักงาน
ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน
ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๔๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ กล่าวคือ

๒.๑ อบต.ตาก้อง มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มของครูผู้ช่วยฯ โดยแต่งตั้ง นักวิชาการศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งไม่สอดคล้องตามประกาศ
ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่
๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้พนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่
ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒ นางสาวสุนิสา คมขำ ได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๔
มกราคม ๒๕๕๕ และอบต.ตาก้องได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ เมื่อ
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ แต่คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมิน นางสาวสุนิสา คมขำ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม
๒๕๕๗ และสิ้นสุดวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการดำเนินการล่าช้า ไม่สอดคล้องตาม ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน
๒๕๕๙ ที่กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครู
ผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้า
ปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดย อบต.ตาก้องได้ชี้แจงการดำเนินการล่าช้าว่า สาเหตุที่เข้ารับ
การประเมินฯ ล่าช้า ด้วยเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียม
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ซึ่งตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๔๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การขอการประเมินการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ สรุปว่า ก.ท. มีมติเห็นชอบในการแก้ปัญหา
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็กที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยอนุโลมให้การแต่งตั้ง
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่มีการบรรจุ
แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กครั้งแรก โดยพิจารณาสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะใน
ด้านการบริหารงานบุคคล มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น อบต.ตาก้อง จึงสามารถแต่งตั้งกรรมการ
ประเมินฯ และดำเนินการประเมินฯ ให้มีผลย้อนหลังนับแต่วันบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก รายดังกล่าวข้างต้นได้

ข้อเท็จจริง

๑.อบต.ท่าตำหนัก ได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง
เข้มของครูผู้ช่วยฯ โดยแต่งตั้งให้ ครูชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
และแก้ไขคำสั่งบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมดังกล่าวข้างต้นจากบรรจุแต่งตั้งวันที่
๗ มกราคม ๒๕๕๘ เป็น วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานขอความ
เห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย



๒. อบต.ตาก้อง ได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยฯ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ดำเนินการประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว จึงรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๘๖	ศพด.บางกระเบา อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสายหยุด สัตย์เชื้อ -ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๙ ม.ค.๖๐
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๘๕	ศพด.ท่าตำหนัก อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสาวสุนีย์ คำสี -ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๙ ม.ค.๖๐
๓	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๘๔	ศพด.บางกระเบา อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสุชนาภัก วาหิน -ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๙ ม.ค.๖๐
๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๐๒๒	ศพด.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสาวสุนิสา คมขำ -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๔ ม.ค.๕๗

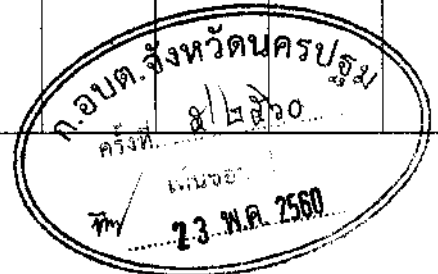


บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	อันดับ ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่ง ใหม่	อันดับ ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๑	นางสายหยุด สัตย์เชื้อ ศพด.บางกระบือ อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	๗๓-๒-๐๑๘๖	๙ ม.ค. ๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๙ ม.ค. ๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๙๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๐
๒	นางสาวสุนีย์ คำสี ศพด.ท่าตำหนัก อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	๗๓-๒-๐๑๘๕	๙ ม.ค. ๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๙ ม.ค. ๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๙๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๐
๓	นางสุชนาภักดิ์ วาหิน ศพด.บางกระบือ อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	๗๓-๒-๐๑๘๔	๙ ม.ค. ๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๙ ม.ค. ๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๙๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค. ๖๐
๔	นางสาวสุนิสา คมขำ ศพด.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	๗๓-๒-๐๐๒๒	๔ ม.ค. ๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐	๔ ม.ค. ๕๗	ครู อันดับ คศ.๑	๑๖,๒๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๕๗

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	อันดับ ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสายหยุด สัตย์เชื้อ ศพด.บางกระบือ อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๗๒.๗๙	๗๓.๗๗	๗๖.๓๓	๘๐.๔๙	๘๔.๘๓	๘๖.๖๐	๘๙.๓๖	๙๑.๑๓
๒	นางสาวสุนีย์ คำสี ศพด.ท่าตำหนัก อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๗๑.๘๑	๗๓.๕๘	๗๖.๑๕	๘๐.๓๐	๘๔.๘๓	๘๖.๖๐	๙๐.๑๕	๙๑.๙๓
๓	นางสุชนาภักดิ์ วาหิน ศพด.บางกระบือ อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๗๒.๗๙	๗๔.๕๖	๗๖.๓๓	๘๐.๔๙	๘๗.๕๘	๘๘.๓๘	๙๐.๙๕	๙๑.๙๓
๔	นางสาวสุนิสา คมขำ ศพด.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๙๕.๑๓	๙๗.๖๖	๙๗.๖๖	๙๙.๐๐	๙๘.๔๑	๙๘.๔๑	๙๘.๖๖	๙๙.๐๐



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๙

๒. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓

๓. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙

๔. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕/๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วว่า

๑. การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก

๑.๑ อบต.ท่าตำหนักได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยฯ โดยแต่งตั้งให้ ครูชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และได้ดำเนินการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาของ อบต.ท่าตำหนัก เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖-๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบล



๑.๒. อบต.ท่าตำหนัก ได้แก้ไขคำสั่งบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก จากบรรจุแต่งตั้งวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เป็น วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ ถูกต้องตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลง วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การหรือ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ กล่าวว่า “คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบการแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านมา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยอนุโลมให้การแต่งตั้ง คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มี การบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กครั้งแรกและหากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่บรรจุแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว ก็ให้ถือว่าถูกต้อง ชอบด้วยหลักเกณฑ์มาตั้งแต่ต้น

ดังนั้น จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๙ ม.ค.๖๐ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ดังกล่าวข้างต้น

๒. การปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบลตาก้อง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วว่า อบต.ตาก้อง ได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยฯ โดยแต่งตั้งให้ ครูชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และได้ดำเนินการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาของ อบต.ตา ก้อง เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖-๘ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบล



ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ทาหรือการ
ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ กล่าวว่า
“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
ได้มีมติเห็นชอบการแก้ไขปัญหาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ที่ผ่านมา ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยอนุโลมให้การแต่งตั้ง
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มิ
การบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กครั้งแรกและหากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่บรรจุแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
เป็นไปตามองค์ประกอบของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว ก็ให้ถือว่าถูกต้อง
ชอบด้วยหลักเกณฑ์มาตั้งแต่ต้น

ดังนั้น จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมแต่งตั้ง
นางสาวสุนิสา คมขำ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๒๒ สังกัด
ศพด.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท
โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล ผ.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวดารารัตน์ อัครทรัพย์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๘๘ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ ** อบต.ท่าตำหนัก ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปก./ชก. แต่อย่างใด



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
	(ต่อ)		**มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้ปลด อบต. ทำตำแหน่งนักปฏิบัติหน้าที่แทนนายก อบต. เรื่องการขอ ย้ายเปลี่ยนสายงานฯ เรียบร้อยแล้ว ** อบต. ทำตำแหน่งให้เหตุผลความจำเป็นในการย้าย เปลี่ยนสายงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการว่า นางสาว ดารารัตน์ อ่ำทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานการจัดทำ บัญชีคอมพิวเตอร์ฯ การจัดทำแผนใช้เงินฯ รวบรวมข้อมูลตัวเลขประกอบการจัดตั้งงบประมาณ รายรับ รายจ่ายประจำปี ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ และ ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ ประจำปี จึงเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นต่อไป
๒	นางสาวสุภัค คมพิมาย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บัญชีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท กองคลัง อบต.ดอนพุทรา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท กองคลัง อบต.ดอนพุทรา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการ คลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือกล - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ ** อบต.ดอนพุทรา ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. เป็นผู้ดำเนินการแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บฯ ปก./ชก. แต่อย่างใด **อบต.ดอนพุทรา ให้เหตุผลความจำเป็นในการ ย้ายเปลี่ยนสายงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ว่า นางสาวสุภัค คมพิมาย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการจัดเก็บรายได้ ซึ่งจะเป็น ประโยชน์กับการปฏิบัติราชการในงานจัดเก็บ รายได้ของ อบต.ดอนพุทรา ต่อไป



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๓	นางโชติกา ไสจันทิก เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท กองคลัง อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งไม่เกื้อกูล - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๗ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มิดิต ** อบต.สระกะเทียม ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. แต่อย่างใด ** อบต.สระกะเทียม ให้เหตุผลความจำเป็นใน การย้ายเปลี่ยนสายงาน เพื่อประโยชน์ของทาง ราชการว่านางโชติกา ไสจันทิก เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ธุรการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสม

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗ และ ๑๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕,
๑๕๖, ๑๕๗ และ ๑๕๙ คือ เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผ่านการ
ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภททั่วไป

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

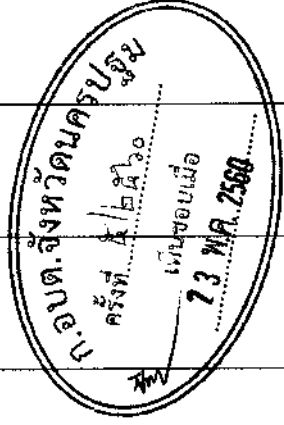
อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป จำนวน ๕ ราย ได้แก่

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

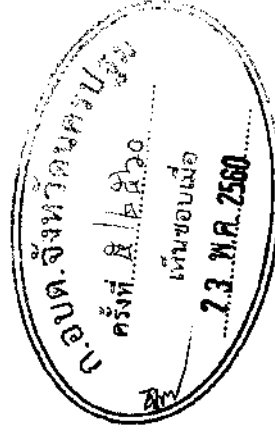
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ		เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่ต่ำกว่า กว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน มากกว่าขั้น	ส่วนการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่านมา การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.					
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๓ ปี	๒ ปี	๑ ปี	
๑	นายรัฐวุฒิ ไรรอด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓-๐๑-๔๔๐๔-๐๐๑ วุฒิ ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม) สำนักงานปลัด อบต. หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกัน- และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท	-	-	๑ เม.ย. ๕๖ (๔ ปี)	๑๓,๒๓๐ (๔,๒๓๐)	๑๓,๒๓๐ (๔,๒๓๐)	๕๓.๖๗ (๒๗ เม.ย. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล โรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๗ เม.ย. ๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิ ปตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งเทียบเท่าวุฒิ ปส. ซึ่งตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยระยะเวลาการปฏิบัติงานในลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานป้องกันฯ) สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

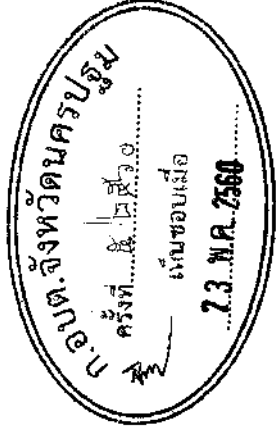
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.					
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๗ ๔ ขึ้น ๒ (๔,๒๑๐)	๗ ๔ ขึ้น ๓ (๔,๗๐๐)	๖๐ %		
๒	นายปัญญา อ่อนสอาด นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิ ป.ตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) กองช่าง อบต.บางเลน อ.บางเลน จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	-	-	๒๓ มี.ค. ๕๔ (๖ ปี)	๑๖,๖๕๐ (๔,๒๑๐)	๑๗,๘๘๐ (๔,๗๐๐)	๙๐.๘๙ (๒๕ เม.ย.๖๐)	-	-
										- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นายช่างโยธานาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ - คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน - สาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ - เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ - งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา - สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง - ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทาง - อื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่ - เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ เม.ย.๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธานาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับ ป.ตรี วิศวกรรมโยธา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภทระดับ ๑/๒ และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (นายช่างโยธา) สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และได้ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ไม่ต่ำกว่าขึ้น	ผ่านการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.					
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี	๗ ๔ ขึ้น ๒ (๔,๒๑๐)	๗ ๔ ขึ้น ๓ (๔,๓๐๐)	๖๐ %		
๓	จำสลิเบอกศิริชัย ริมธีระกุล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. พาณิชยการ (การตลาด) กองคลัง อบต.สระสีม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท	-	-	๓ ต.ค. ๕๕ (๕ ปี)	๒๓,๑๔๐	๒๓,๕๒๐	๘๘.๕๐ (๒๑ เม.ย. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม โยธาเทคนิคเชื่อมแบบวิศวกรรม เครื่องกลพณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๑ เม.ย. ๖๐)	

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กล่าวคือ มีพฤติการณ์ดี มีคุณธรรมดี ปฏิบัติงานดี ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีการปฏิบัติงานร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
(เจ้าพนักงานพัสดุ) สำหรับผู้มีความประพฤติดีหรือมีคุณวุฒิ (ปวส.) หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถพิเศษเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ ซึ่งเทียบเท่าคุณวุฒิ ปวส. ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมิระยะเวลาของงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานพัสดุ) สำหรับผู้มีความรู้วิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓, ๔, ๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ , ๑๙๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

ยกเว้นในรายจำเอกพิเชฐ ตราพระสำโรง ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เอกสารการรับรองการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ของจำเอกพิเชฐ ตราพระสำโรง ได้แก่ หนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ และหนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับรองรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน นั้น ไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดให้ ร้อยละ ๒๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยพิจารณาจากคำสั่งเพิ่มเติมให้ปฏิบัติงานด้านการกู้ภัย การดับเพลิง การช่วยเหลือผู้ประสบภัย นอกเหนือจากงานประจำ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน จึงเห็นควรหาหรือ ก.อบต. ว่า บุคคลดังกล่าวสามารถใช้หนังสือรับรองการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแทนคำสั่งให้ปฏิบัติงานฯ เพื่อนำมาเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งได้หรือไม่ อย่างไร



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ยกเว้นรายจ่ายเอกพิเศษ トラพระสำโรง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-
สาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บางหลวง เห็นควรหารือ ก.อบต.ต่อไป

๕.๙ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภท
วิชาการ

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

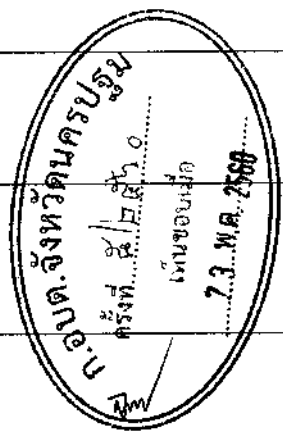


บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท				
๑	นางสาวจิราภรณ์ อินทร์สร นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิมัธยมศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารธุรกิจ (การบัญชี) กองคลัง อบต.ห้วยม่วง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	- ๔ ต.ค.๕๓ - ๑๙ จ.ค. ๕๓ = ๒๑. ๑๙๖/๒ = ๑๑. ๘.๕๖. - ๒๐ จ.ค. ๕๓ - ๒๔ มี.ค. ๖๐ = ๖ป. ๓๓. ๕๖. รวม ๖ป. ๕๒. ๑๓.๕๖.	- <				



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นหรือปริญญาตรี ทางบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชา การ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการเงิน-
และบัญชี) และได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / ผู้การศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดังกล่าว	ปริญญาดังกล่าว					
			๖ ปี	๔ ปี					
๒	นางพรเพ็ญ ลาอานวยทรัพย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) กองคลัง อบต.ห้วยพลู นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	- ๕ ต.ค. ๕๒ - ๒๗ ก.พ. ๕๕ = ๒๒.๔๓.๒๕๖/๒ = ๑๒.๒๓.๑๒๖. - ๒๘ ก.พ. ๕๕ - ๔ เม.ย. ๖๐ = ๔๒.๑๓.๕๖. รวม ๒๒.๓๓.๑๒๖.	-	๒๖ มี.ค. ๕๕ (๕ ปี)	๒๐,๑๒๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๐,๗๕๐	๘๕.๓๓ (๑๐ เม.ย. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จ.พ.จัดเก็บ ๓ เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๕๒ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นายพัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๕ และเป็น นายจัดเก็บ ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๕๕ (จบ ป.ตรี ๒๘ เม.ย. ๕๖) - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือ ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๑๐ เม.ย. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชา การ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
(นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓, ๔ และ ๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด

๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง

ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก ได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา อ.สามพราน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากต้องคำพิพากษาจากศาลจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดาจึงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

ข้อเท็จจริง

๑. อบต. ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘-๒๕๖๐ กรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา

๒. อบต. ตลาดจินดา อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๒.๑ การขอโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวหฤทัย อุดมมณีรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.ปลายโพธิ์พาง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม

๒.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) กรณีขอยุบตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ (ตำแหน่งว่าง)

ทั้งนี้ อบต.ตลาดจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. เปิดสอบแข่งขันในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. แต่อย่างใด

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๐

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕

๓. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑

๕. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

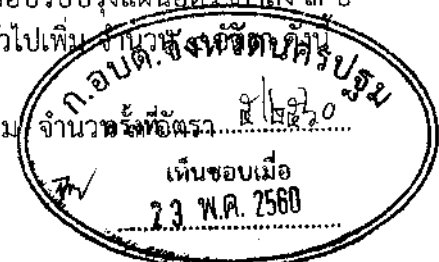
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงเสนอต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ดังนี้

๑. กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก เกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘-๒๕๖๐ กรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



๒.กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา อ.สามพราน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา อ.สามพราน เกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ การขอโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวหทัย อุดมณีนรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.ปลายโพรงพาง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม

๒.๒ การขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) กรณี ขอยุบตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ (ตำแหน่งว่าง)

ทั้งนี้ อบต.ตลาดจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. เปิดสอบแข่งขันในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๑ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑๖ ราย ได้แก่

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางภาภิกษา พร้อมมงคล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.สัมปทวน อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.สัมปทวน ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปค./ชก. แต่อย่างใด



๒. กรณีโอนออกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น (ให้โอน) จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายสิทธิชัย สุขเพ็ญ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. ไฟฟ้ากำลัง เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองโพ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	มติ ก.อบต.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็น และปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๒	นายชิตพล ชมภูบุตร ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วัดสำโรง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ห้วยเขย่ง อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๗/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้างไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการ งานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือ ในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวชุตานา ไพรัช นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. ช่างอุตสาหกรรม เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่าชิง อ.จะนะ จ.สงขลา	มติ ก.อบต.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	นางสาวชุตินา ปันหยด เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ตลาดเขต อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นางสาวอุบลรัตน์ ศรีเชื้อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังเย็น อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เกาะสาโรง อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๖	นายวีร์วิทย์ ฉัตรวรารุณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองไร่ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	มติ ก.อบต.จ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อโอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๗	นายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทม.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๘	นายอดิศร ล้อถิธร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผ่านการประเมินบุคคลร้อยละ ๗๙.๓๓ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกื้อกูล - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๙	นางสาวพัชรินทร์ อยู่บำรุง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทม.กาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๑๐	นางอารีย์นันท์ ตั้งอยู่ดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท อบต.สนามแย้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การ ปกครอง การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร หรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



๓. กรณีโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น (รับโอน) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายอานนท์ ลิขิตวัฒนกิจ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.คลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๒	นางสาวกันธิมา ไทรหับหิม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์(ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีว อนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	สืบตำรวจเอกหญิงพันธ์ณภัสส์ ผลวัฒน์นะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	นางสาววาสนา ใจดี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๔ วุฒิการศึกษา ปวช. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) เงินเดือน ๑๑,๐๔๐ บาท กองคลัง อบจ.ระยอง อ.เมือง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๐๔๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - ผลการประเมินบุคคลร้อยละ ๘๕.๒ - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - อบต.ตาก้อง ให้เหตุผลความจำเป็นในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นว่า มีภาระงานด้านการพัสดุมาก ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่เพียงพอ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นให้มาปฏิบัติงานด้านพัสดุ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ **ทั้งนี้ อบต.ตาก้อง ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นางสาววรารพร ทรงไธรย์ นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.สาละ อ.บางปลาม้า จ.สุพรรณบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ไทรงาม อ.บางเลน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและ การธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - ผลการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานร้อยละ ๙๙ - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ไทรงาม ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘
ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖ และ ๑๕๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑
๑๗๕, ๑๘๐ และ ๑๘๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๙
เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๖๔, ๑๗๑,
๑๗๕, ๑๘๐ และ ๑๘๒ ดังนี้

(๑) เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการเป็นดังกล่าวแล้ว.....

เห็นชอบเมื่อ

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๐



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอรื้อคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการสอบคัดเลือก
กรณีนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกันต่างสายงาน

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.คลองใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม รายงานว่า นางนิภาพร นาเลียง ตำแหน่ง หัวหน้า
ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต การ
จัดการทั่วไป และปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาบัญชีบริหาร มีความประสงค์สอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย
งานเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ซึ่งตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้าย
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ กำหนดว่าการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ผู้ขึ้นต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของตำแหน่งนั้นและจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่คุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่ง หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

อบต.คลองใหม่ จึงหาหรือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติถูกต้องในการสอบคัดเลือก
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือไม่ เนื่องจากตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนด ให้ผู้สอบคัดเลือกบริหาร
ต่างสายงาน จะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อระเบียบ

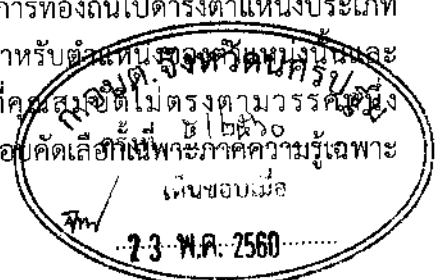
๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (การย้าย)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐
เรื่อง ขอรื้อคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานผู้บริหาร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมพิจารณาแล้ว กรณีนางนิภาพร นาเลียง ตำแหน่ง หัวหน้า-
ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต
วิชาเอกการจัดการทั่วไป และปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาบัญชีบริหาร มีความประสงค์สอบคัดเลือก
เปลี่ยนสายงานเพื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหาร
ต่างสายงาน ตามประกาศ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ (การย้าย)
ข้อ ๑๖๐ กำหนดว่า การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้ขึ้นต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและ
จะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้ที่คุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่ง
หากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะ



สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ซึ่งสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. กท. และ กอบต. ที่ มท.๐๘๐๘๒/ว.๕๕ ได้ตอบข้อหารือกรณีการเปลี่ยนสายงานผู้บริหารต่างสายงาน หากผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารนั้นมาก่อน จะต้องดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารในระดับเดียวกัน สำหรับนางนิภาพรมีคุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาก่อน จึงต้องดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่อย่างไรก็ดี เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน เห็นควรหารือ ก.อบต. ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๓ การหรือการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการไม่ถูกต้อง

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.สระสั้ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม หรือกรณี ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้นางสาวชนกรณ(ดวงสมร) ตัวงอุ้นอดีตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕) คุณวุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (บัญชี) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ซึ่ง อบต.สระสั้ม ได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ จากการตรวจสอบพบว่าการกลับเข้ารับราชการไม่ถูกต้องกล่าวคือ ก่อนออกจากราชการดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ซึ่งเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ แต่บรรจุแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการใน สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อันเป็นตำแหน่งในสายงานที่สูงกว่า จึงไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๒ แต่เนื่องจากนางสาวชนกรณฯ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒๙ ,๑๓๐, และข้อ ๑๓๑ ดังนั้น จึงหาถือว่า อบต.สระสั้ม จะขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง จากตำแหน่งปัจจุบัน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.สระสั้ม ซึ่งมีกรอบอัตราว่างอยู่ ๑ อัตรา เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าก่อนออกจากราชการได้หรือไม่ หากไม่สามารถทำได้ จะต้องดำเนินการอย่างไร

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒๙, ๑๓๑, ๑๓๒
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๔,๑๖๑



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมพิจารณาแล้ว อบต.สระสั้ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม หรือกรณี นางสาวชนกรรณ(ดวงสมร) ดั่งอุ๋น อดีตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕) สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ คุณวุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (บัญชี) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ อันเป็นตำแหน่งในสายงานที่สูงกว่า ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๒ กำหนดว่าการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ ข้อ ๑๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย กรณี อบต.สระสั้ม บรรจุแต่งตั้งนางสาวชนกรรณ(ดวงสมร) ดั่งอุ๋น กลับเข้ารับราชการไม่ถูกต้อง อบต.สระสั้ม จะต้องเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติเห็นชอบให้นางสาวชนกรรณ(ดวงสมร) ดั่งอุ๋น อดีตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕) คุณวุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (บัญชี) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ และขอมติเห็นชอบให้นางสาวชนกรรณ(ดวงสมร) ดั่งอุ๋น อดีตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ นับตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้เกิด ความถูกต้องชัดเจน เห็นควรหรือ ก.อบต.ว่า ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอรื้อการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล

ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

อำเภอกำแพงแสนได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลว่า ขอรื้อการ ต่อสัญญาจ้างนางศรีประภา พันยุโธด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง

อำเภอกำแพงแสน จึงขอรื้อในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. หากองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จะไม่ต่อสัญญาจ้างกับนางศรีประภา พันยุโธด พนักงานจ้าง- ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลรางพิกุล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างฯ ซึ่งออกตามแนวทางของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม



เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ (ไม่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา) ประกอบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง และมีผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง จะสามารถกระทำหรือไม่ และมีแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอย่างไร

๒. กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลจะมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างไรบ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของนางศรีประภา พันธุ์โตด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายอื่นในการประเมินว่าเป็นการปฏิบัติงานที่ชอบหรือไม่ หากไม่ชอบจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๔๐, ๔๑, ๔๒ และ ๔๓

๒. ประกาศ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๘ และ ๓๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมพิจารณาแล้ว เห็นควรหรือกรณีดังกล่าวไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จะไม่ต่อสัญญาจ้างกับนางศรีประภา พันธุ์โตด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากนางศรีประภา พันธุ์โตด มิได้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓๙ ของประกาศ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ส่วนกรณีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ นางศรีประภา พันธุ์โตด มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง และมีผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลจะไม่ต่อสัญญาจ้างได้ ก็ต่อเมื่อ ก.อบต. จังหวัด ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงเป็นไปตามข้อ ๔๓ ประกอบกับข้อ ๓๕ และข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ตามข้อ ๑ แล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลต้องปฏิบัติตาม ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ ของประกาศ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗



๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของนางศรีประภา พันธุ์โตด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน จะต้องใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๙ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เนื่องจากกรณีดังกล่าวมีข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องหลายเรื่อง พร้อมทั้งยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงเห็นควรหาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่า ความเห็นของจังหวัดนครปฐมถูกต้องหรือไม่อย่างไร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาประเด็นข้อหาหรือให้ชัดเจนว่าจะหาหรือประเด็นใด

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ผ.ช.เลขานุการ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.คีรีชะทอง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <u>กองคลัง</u> ฝ่ายการเงิน งานบัญชี ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๔๗ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๖.๙๓ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๔๘ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๗.๓๗

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๒. อบต.วัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๐ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๗.๗๘ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๓ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๓ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๘.๘๘

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ ยกเว้น ตำแหน่ง คนงาน
สังกัด งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง เนื่องจากปริมาณงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๓. อบต.สามควายเผือก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี้ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานรักษาความสะอาด <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) <u>สำนักงานปลัด</u> ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ตำแหน่งว่าง) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> งานรักษาความสะอาด <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๗๕ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๘.๑๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว ลดลง ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๗๓ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๗.๖๒ - อบต.สามควายเผือก ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปก./ชก.

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากโครงสร้างไม่เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ และปริมาณงานไม่ชัดเจน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๔. อบต.ห้วยด้วน อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>ขอตัดโอนตำแหน่ง พร้อมตัวคนครอง</u> <u>จาก กองช่าง งานก่อสร้าง</u> <u>มาสังกัด สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป</u> จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๕ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๒๘ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๐.๙๒

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารไม่ครบถ้วน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติคณะอนุกรรมการฯ

๕. อบต.ลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	<u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง) ๑ อัตรา	ครั้งนี้ (ณ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๔/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๒๖ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๔.๕๕ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้วคงเดิม และมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๖.๖๔



มติคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๖ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ผช.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สิบตำรวจโท สวอง แก้วรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
มีความประสงค์จะขอโอนย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นหรือเทศบาลแห่งอื่นในตำแหน่งและ
ระดับเดียวกัน เนื่องจากมีความขัดแย้งอย่างรุนแรงในการปฏิบัติหน้าที่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงใน
ขณะนี้ จนไม่เกิดความปลอดภัยในชีวิตและร่างกาย ตลอดจนไม่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิด
ความเครียดและหวาดระแวงเป็นอย่างมากในการทำงานในขณะนี้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วย
ความถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๒. จังหวัดได้แจ้งให้อำเภอบางเลนในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง
ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานที่
เกี่ยวข้องให้จังหวัดนครปฐมทราบ

ข้อเท็จจริง

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗
กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหา
ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่
สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักสมัครใจได้
ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต. จังหวัด แจ้งแนวทางการดำเนินการ ดังนี้



๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึง มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางการแก้ปัญหาตามที่เห็นสมควร แล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๓, ๔

๒ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นให้ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดนครปฐม
๒. นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล
๓. นายเอนก แสงจันทร์
๔. นายเอนก ตะโกฟาง

ประธานอนุกรรมการ

อนุกรรมการ

อนุกรรมการ

อนุกรรมการ



๕. จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ

อนุกรรมการ

๖. ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

อนุกรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ
-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)

ประมุข อุ่นเรือน ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประมุข อุ่นเรือน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

