

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๔๗



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๖/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

ในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (ประธาน)
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ช้างแพ่ง	(แทน)นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายปฐมพงศ์ ป้านสุวรรณ	(แทน)นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นายอุกฤษฏ์ อินทาภรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวณัฐชานันท์ ชลอเอกนิษฐ์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม
๗	นางสาวลำดวน สระทองอินทร์	(แทน)เกษตรจังหวัดนครปฐม
๘	นายเลิศหล้า นาคะเทศ	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม
๙	นางสาวจิตติมา คงแจ่ม	(แทน)พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๑๐	นายพัฒนเกษม ช้างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๑	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก
๑๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง
๑๓	นายอวยพร โกษากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว
๑๔	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเห่า
๑๕	นายเทพกาญจน์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๖	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนานุรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุดร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นายเอนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒	นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
๒๓	นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๑)
๒๔	นางสาวกัญญา อติตโต	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายปัญญา สุวณิชย์	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี	-ติดราชการ
๒	นายเอนก ตะโกพ่วง	นายก อบต.ศิริชะทอง	-ติดราชการ
๓	นายสำเริง เกิดปั้น	นายก อบต.สระกระเทียม	-ติดราชการ
๔	นายพินิจ ศิริรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕	นายณนารณ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	



ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นายวันชัย ธรรมนิตยางกูร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มี
เหตุผลความจำเป็น หน้า ๖๕ มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ประกอบด้วย ขอแก้ไขจาก

- | | |
|-------------------------------|------------|
| ๒. นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเอนก แสงจันทร์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเอนก ตะโกพ่วง | อนุกรรมการ |
| ๕. จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ | อนุกรรมการ |

เป็น

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|------------|
| ๒. นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล | ผู้ทรงคุณวุฒิในก.อบต.จังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเอนก แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิในก.อบต.จังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเอนก ตะโกพ่วง | นายก อบต.ศิระชะทอง | อนุกรรมการ |
| ๕. จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ | ปลัด อบต.หนองสูงเหลี่ยม | อนุกรรมการ |

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ผข.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๗ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ อัตรา	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๔	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ คน	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว



วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๕	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๖	ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๗	ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๘	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๙	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๑	การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๒	ขอหารือคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการสอบคัดเลือก กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันต่างสายงาน	ได้ส่งเรื่องหารือไปยัง ก.อบต.เรียบร้อยแล้ว
๕.๑๓	หารือการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการไม่ถูกต้อง	ได้ส่งเรื่องหารือไปยัง ก.อบต.เรียบร้อยแล้ว
๕.๑๔	ขอหารือการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิบูล	ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕.๑๕	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๕ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๖	การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น กรณี อบต.บางหลวง อ.บางเลน	ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

ผ.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

ด้วยนายพิสิฐ คำหาวย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวปากท่า อำเภอบางเลน มีความประสงค์ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อติดต่อธุรกิจส่วนตัว โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวปากท่า ได้พิจารณาอนุญาตแล้ว



ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.บัวปากท่า ได้รายงานการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาพักผ่อน ตามข้อ ๓๑๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

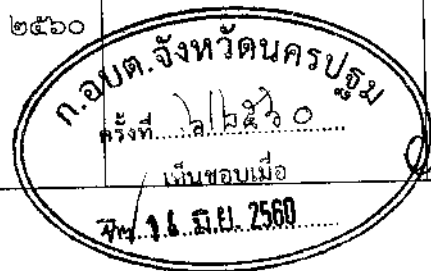
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสันติชัย แซ่เฮ้ง คนงาน อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๒	นายพนตล ช้างหน่าย คนงาน อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๖ เมษายน ๒๕๖๐	
๓	นางสาววรรณวิ นานพูน ภารโรง อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๐	
๔	นายวิฑล อินทร์บำรุง พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๐	
๕	นายฐิติพัฒน์ สุขเข คนงาน อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๖	นายเจษฎพงษ์ บุตรวงษ์ คนงานประจำรถขยะ อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	นายมารุต ปาปะนัง คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๗ เมษายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นายพิรุณ แก้วสะอาด คนงาน อบต.บางแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๙	นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี คนงาน อบต.จันทราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๑๐	นายวิชา ผานาค คนงาน อบต.จันทราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๑๑	นายทัศน์ ธรรมรักษ์ คนงาน อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตามพรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอ ลาออก	หมายเหตุ
๑	นายสรายุทธ คุณวณิช พนักงานขับรถยนต์ อบต.จ้าวราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๒	นางสาวทิพวรรณ จันทน์น้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	- ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๓	นางสาวอุทัยชนก บุญยงค์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เนื่องจากเลี้ยงดูบุตร ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๔	นายประภัตร อ่อนวิมล ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๗ เมษายน ๒๕๖๐	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, และ ๒๘ ดังนี้

- ๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ
- ๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล
ผ.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

อบต.บางเดย อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน	หมายเหตุ
๑	นางธวัชรรัตน์ ชาวานา หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ป.โท ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.บางเตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.บางเตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การ บริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๖๐ และ ๑๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕
และ ๑๕๖

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง

พช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง ดังนี้
กรณีปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับ ลด/ขยาย เดิม	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับ ลด/ขยาย ใหม่	หมายเหตุ
๑	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๗๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลานแหลม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๗๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลานแหลม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ. นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การปรับลดระดับตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เป็น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ และ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ กล่าวคือ

๑. เป็นตำแหน่งว่าง

๒. เป็นการปรับลดระดับตำแหน่ง ให้ต่ำลงในสายงานเดิม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่งครู

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ตาก้อง อ.เมืองฯ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับ ตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๕๗	ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางเชมณัญญ์ แสงทอง -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๖ ม.ค.๖๐
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๕๘	ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสาวไพรินทร์ แสงทอง -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๖ ม.ค.๖๐



บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	อันดับ ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่ง ใหม่	อันดับ ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๑	นางเชมณัฐ แสงทอง ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	๗๓-๒-๐๑๕๗	๖ ม.ค.๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖ ม.ค.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๔๙๐ ตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค.๖๐
๑	นางสาวไพรินทร์ แสงทอง ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	๗๓-๒-๐๑๕๘	๖ ม.ค.๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๗,๓๑๐	๖ ม.ค.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๗,๔๙๐ ตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค.๖๐

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	อันดับ ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางเชมณัฐ แสงทอง ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๙๗.๐๔	๙๘.๔๙	๙๘.๔๙	๙๘.๔๙	๙๙.๐๖	๙๙.๐๘	๙๙.๐๘	๙๙.๐๘
๒	นางสาวไพรินทร์ แสงทอง ศพด.อบต.ตาก้อง อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๙๘.๕๕	๙๘.๕๕	๙๘.๕๕	๙๘.๕๕	๙๙.๑๔	๙๙.๑๔	๙๙.๑๔	๙๙.๑๔

ข้อระเบียบ

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙
- ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓
- ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
- ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๕/๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕



๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วพบว่า การดำเนินการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาของ อบต.ตาก้อง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖-๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งครูองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวเขมิกา ประภาชีวนนท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผลการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **ทั้งนี้ อบต.ท่ากระชับ ไม่ได้ยื่นคำร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ปก/ชก. แต่อย่างใด

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาวศศมณู โสภิน หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ วุฒิการศึกษา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การจัดการการคลัง) เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการ ธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๓	นางสาวชุน การพูล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	นายประพนธ์ เฟื่องฟู ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรม โยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงาน ก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงาน วิศวกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



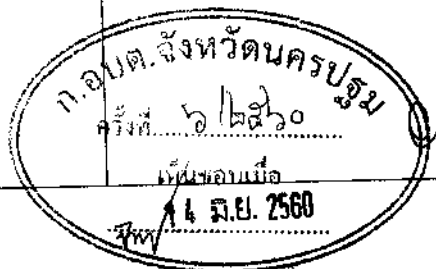
ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นางวาสนา แทนทอง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ดอนตูม อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๑๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ห้วยพระ ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง นวช.จัดเก็บรายได้ ปก./ชก.

๒. กรณีให้ออนนอกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายนิติพงษ์ ชุมมณเฑียร นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยดั่น อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาววิลาวัลย์ ศรีสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	มติ ก.อบต.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นักบริหารงานคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **นางสาววิลาวัลย์ฯ มีการดำเนินการทางวินัย ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงฯ โดยมี ส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในการเบิกจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ก่อนที่ ก.อบต.จ.นฐ. เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย.๒๕๕๔ ซึ่งไม่สามารถจ่ายได้ และมีพฤติกรรมการเรียกรับ เงิน๑๕% ตามคำสั่ง อบต.วัดแค ที่ ๑๐๐๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งขั้นตอนอยู่ ระหว่างดำเนินการสอบสวน
๓	นางสาวสาวิตรี คำสร้อย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองงูเหลือม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปากแรต อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	มติ ก.อบต.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๔/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผลการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน - ร้อยละ ๘๔ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๔	นางสาวภคพร กำภูพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยด้วน อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บางรักใหญ่ อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	มติ ก.อบต.จ.นนทบุรี ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๕	นายโกญจนาท บุญเทียม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.โพรงมะเดื่อ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	มติ ก.ท.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๖/๖๐ ในวันที่ ๙ มิ.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๖	นางสาวอานิตา เจียมพุก ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ครูผู้ช่วย โรงเรียนดอนคาวิทยา อ.อุททอง จ.สุพรรณบุรี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๙	- หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๙ ที่ ศธ ๐๔๒๓๙/๒๖๗๕ ลงวันที่ ๑๑ พ.ค.๖๐ เรื่อง ขออนุมัติบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

๓. กรณีรับโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายวันชัย สุขเกษม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๒	นายไพฑูรย์ สงวนทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. คอมพิวเตอร์ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.แสนตอ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ทุ่งลูกนก ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน ใน ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง./ชง.



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อโอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางพิลาวรรณ บุตรมัน หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองประปา ทด.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	นางนิสากร นานรัมย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ตงพยุง อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘
ข้อ ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗ และ ๑๕๙

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑, ๑๗๕ และ
๑๗๘ ทวิ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๔๙
เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗, ๑๖๔, ๑๗๑, ๑๗๕ และ ๑๗๖ พ.วิ ดังนี้

(๑) เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ยกเว้นกรณีนางสาววิลาวัลย์ ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด อบต.วัดแค ให้ อบต.วัดแค เร่งดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นางสาววิลาวัลย์ ศรีสวัสดิ์ ให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวต่อไป

๕.๗ เรื่อง การหรือคุณสมบัติการศึกษา

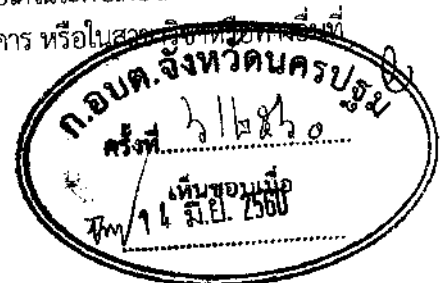
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. อบต. บางช้าง อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายงานนางสาวจิตาภา เหลียงบำรุง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โดยนำคุณสมบัติปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มาใช้ลดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติจาก ๖ ปี เป็น ๔ ปี

๒.มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ หรือ ก.อบต. กรณีการเลื่อนระดับของนางสาวจิตาภา เหลียงบำรุง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด อบต.บางช้าง อ.สามพราน โดยนำคุณสมบัติปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มาใช้ลดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติจาก ๖ ปี เป็น ๔ ปี ในการเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ดังนั้น คุณสมบัติปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ที่นางสาวจิตาภา เหลียงบำรุง ได้รับจึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ แต่เนื่องจากนางสาวจิตาภา เหลียงบำรุง ได้ศึกษาวิชาที่เกี่ยวกับการบัญชี จำนวน ๑๕ หน่วยกิต (ตามที่มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี รับรอง) จึงอาจพิจารณาให้สามารถใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหาหรือดังกล่าวข้างต้น ว่า ก.อบต.ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไว้ดังนี้ ได้รับปริญญาโท หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ กรณีตามข้อหาหรือคุณสมบัติบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่นางสาวจิตาภา เหล็งบำรุง ได้รับนั้น กพร.รับรองเป็นปริญญาสาขาบริหารธุรกิจ ดังนั้น คุณสมบัติการศึกษาดังกล่าวจึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และการเรียนรายวิชาทางบัญชีเพิ่มเติมจำนวน ๓ หน่วยกิต นั้น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขให้สามารถเรียนเพิ่มเติมและนำมาประกอบการรับรองคุณสมบัติได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว ตามที่สำนักงาน ก.อบต.ตอบข้อหาหรือกรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของนางสาวจิตาภา เหล็งบำรุง จากนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการโดยนำคุณสมบัติปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มาใช้ลดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติจาก ๖ ปี เป็น ๔ ปี ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากคุณสมบัติการศึกษาดังกล่าวไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ดังนั้น นางสาวจิตาภา เหล็งบำรุง จึงไม่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯเสนอ

๕.๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานประเภทวิชาการ

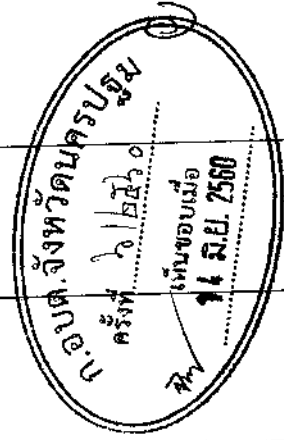
ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย ได้แก่



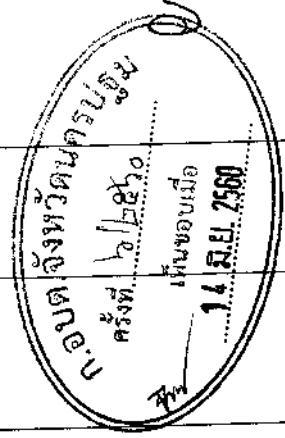
บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี					
๑	นายเสกสรร เดชป้อง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี เกษตรศาสตร์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร) อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	- ๑๖ ต.ค. ๕๐- ๑๕ ส.ค. ๕๓ = ๒๒. ๑๐๑. - ๑๖ ม.ค. ๕๗- ๑๗ มี.ค. ๖๐ = ๓๒. ๒๑. ๒๖. รวม ๒๒. ๒๒.		๑๖ ม.ค. ๕๗ (๓ ปี)	๒๒,๒๓๐	๔๐,๕๐๐ (๑๑,๕๒๐)	๖๐%	ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๕๐- ๑๕ ส.ค. ๕๓ และ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นวช.การเกษตร ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๕๓-๑๕ ม.ค. ๕๗ และ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๕๗ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่าอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๘ เม.ย. ๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถ กว้างขวาง มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทางส่งเสริมการเกษตร ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การทำงาน ระดับปฏิบัติการรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
(นักพัฒนาชุมชน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน ขอประเมิน ที่ต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปีปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดำ	ปริญญาดำ				
			๒ ปี	๔ ปี				
๒	นางสาวอรุณ สระทอง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต อบต.สระพัฒนา อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๓๑๐ บาท	-	๑๔ พ.ค. ๕๖ (๔ ปี)	๑๕ พ.ค. ๕๖ (๔ ปี)	๒๑,๕๐๐	๙๑.๒๑ (๑๙ พ.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การ ปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบ.ต. กำหนดไว้ว่าเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๑๙ พ.ค. ๖๐)

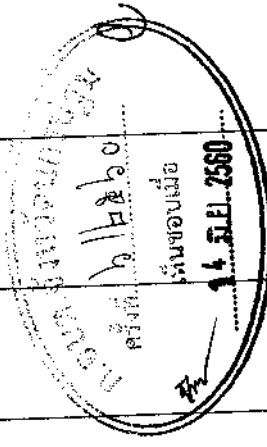


หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การทำงาน ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักพัฒนาชุมชน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ปีปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการฯ ไม่ได้ทำ ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท						
๓	นางสาวสุภา ชื่นธรรักษ์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ วุฒิกการศึกษา ป.โท สาธารณสุขศาสตร์- มหาดบัณฑิต (การบริหารงานสาธารณสุข) อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	๖ ปี	๔ ปี	๒๑ ก.พ. ๕๖ (๔ ปี)	๒๑,๔๔๐	๑๘,๔๘๐ (๑๑,๘๒๐)	๒๐,๔๔๐	๙๑.๐๐ (๒๖ พ.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุข ศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนันย์ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ เน้นทางหรือทางวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม พยาบาลชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญญาวิทยา เทคโนโลยีการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ กอปรกำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๖ พ.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ กล่าวคือ มีความรู้ความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประกอบด้วยการระดับปฏิบัติงานปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการสาธารณสุข) และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ดีต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่ต่ำกว่า กว่าขั้น กว่าขั้น	เงินเดือน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			๖ ปี	๔ ปี					
			๖ ปี	๔ ปี					
๔	นางฤทัยรัตน์ นิลสุวรรณ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บัณฑิตบัณฑิต อบต.คลองนกระทุ่ง อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	- ๑๖ ม.ค.๕๓-๓๐ มิ.ย.๕๕ =๒๒.๕๓.๑๗๐/๒ =๑๒.๒๒.๒๐๗. - ๑ ก.ค.๕๕- ๑๔ เม.ย.๖๐ =๔๒.๕๓.๑๗๐. รวม ๒๒.๕๓.	-	๑ ก.ค.๕๕ (๔ปี)	๒๐,๗๗๐ (๑๓,๕๒๐)	๒๑,๕๘๐	๘๘.๓๔ (๑ พ.ค. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จ.นท.พัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๕๓ (จบ ป.ตรี เมื่อ ๓ พ.ค.๕๓) และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นวช.พัสดุ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๕๕ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติงานนี้ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน (๑ พ.ค. ๖๐)



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓, ๔, ๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘, ๑๙๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ)
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผข.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวนทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

๑. จ้างใหม่ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายธีระนิตย์ ทองขาว วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง อบต.ดอนพุทรา อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ได้รับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๒	นายนิยม ยิ่งงาม วุฒิ ป.๔ -ทักษะ ๕ ปี - มีใบอนุญาตวิชาชีพชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักและน้ำหนักบรรทุก รวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ ใช้ขนส่งผู้โดยสาร หรือสำหรับรถขนส่ง ผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน) -ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ตาก้อง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะเฉพาะ บุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบัน การศึกษา ใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิด ที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
๓	นายกิตติพงษ์ คงกะพันธ์ วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง อบต.ทุ่งบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	นายสุชาติ ปิ่นเพชร วุฒิ ป.๗ -ทักษะ ๖ ปี -มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แหลมบัว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบัน การศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๕	นางสาวกุลธิดา ไทรารอด วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาเลขานุการทางการแพทย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๑
๖	นายธนิต สุวรรณลาภา วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์	ผู้ช่วยนิติกร สังกัดสำนักงานปลัด อบต.มหาสวัสดิ์ อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - (ไม่เกิน๔ปี)
๗	นางพยุข ยอดมิ่งขวัญ วุฒิ ป.๖ -ทักษะ ๕ ปี	ตกแต่งสวน(ทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตกแต่งสวน -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๘	นางสาวศรดา ปานจำลอง วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล -ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การ บริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - (ไม่เกิน ๕ปี)



๒. พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสมพงศ์ ไสภาวงษ์ วุฒิ ม.๖ -ทักษะ ๑๐ ปี	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) สังกัดกองช่าง อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ -ประเมินบุคคลได้ ๙๖.๐๐ % -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๓

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวกล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

กรณีพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) เป็นผู้มีความคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ผ.เลขานุการ(๑) อบต.ห้วยดำน อ.ดอนตูม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ในการไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘)			การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙)			เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	หมายเหตุ
		รอบ ๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘	รอบ ๑ เม.ย.๕๘ - ๓๐ ก.ย.๕๘	สรุปผล การประเมิน เฉลี่ย ๒ ครั้ง	รอบ ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙	รอบ ๑ เม.ย.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	สรุปผล การประเมิน เฉลี่ย ๒ ครั้ง		
๑	นายปรัชญา บุตรพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.ห้วยดำน อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๗๒.๘๐% (พอใช้)	๗๙.๒๐% (ดี)	๗๖.๐๐% (ดี)	๗๒.๘๐% (พอใช้) -ไม่ยินยอม รับทราบผล การประเมิน	๗๐.๐๐% (พอใช้) -ไม่ยินยอม รับทราบผล การประเมิน	๗๑.๔๐% (พอใช้)	๗๓.๗๐ % (พอใช้)	-นายกฯ เห็นด้วยกับ การประเมินของ คณะกรรมการการ กลั่นกรอง ทุกครั้ง

รายละเอียดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๑. การประเมินรอบ ๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙

- ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (๗๒.๘๐%)

- วันที่ ๓๐ มี.ค.๕๙ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. นายชาติรี เจนวรังกูร (ปลัด อบต.) เป็นประธานกรรมการ ๒.นางสาวเอี่ยมเดือน อรกุล (ผู้อำนวยการกองคลัง) เป็นกรรมการ ๓.นางกุสุมา แก้วไวยุทธ (ผู้อำนวยการกองช่าง) เป็นกรรมการ และ ๔. นางสาวภคพร กำภูพงษ์ (หัวหน้าสำนักปลัด) เป็นกรรมการและเลขานุการ ได้พิจารณาผลการประเมินมีความเห็นเช่นเดียวกับ ผอ.กองคลัง (ผู้ประเมิน) และนายก อบต.ห้วยดำน เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

- วันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๙ ผอ.กองคลัง ได้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพร้อมจะให้คำแนะนำในการทำงานให้แก่ นายปรัชญา บุตรพันธ์ ทราบ แต่เจ้าตัวไม่ยินยอมลงนามรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ประเมิน(ผอ.กองคลัง)จึงได้ทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานท้ายแบบประเมินโดยมีพยานลงนาม ๒ คน

๒. การประเมินรอบ ๑ เม.ย.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙

- ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (๗๐.๐๐%)

- วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๙ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. นายชาติรี เจนวรังกูร (ปลัด อบต.) เป็นประธานกรรมการ ๒.นางสาวเอี่ยมเดือน อรกุล (ผู้อำนวยการกองคลัง) เป็นกรรมการ ๓.นางกุสุมา แก้วไวยุทธ (ผู้อำนวยการกองช่าง) เป็นกรรมการ และ ๔. นางสาวภคพร



กำภูพงษ์ (หัวหน้าสำนักปลัด) เป็นกรรมการและเลขานุการได้พิจารณาผลการประเมินมีความเห็นเช่นเดียวกับ ผอ.กองคลัง (ผู้ประเมิน) และนายก อบต.ห้วยด้วน เห็นด้วยกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

-วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๙ ผอ.กองคลัง ได้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพร้อมจะให้คำแนะนำในการทำงานให้แก่ นายปรัชญา บุตรพันธ์ ทราบ แต่เจ้าตัวไม่ยินยอมลงนามรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ประเมิน(ผอ.กองคลัง)จึงได้ทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานท้ายแบบประเมินโดยมีพยานลงนาม ๒ คน

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๔๒, ๔๓, ๔๔ และ ๕๔

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี และ

๑) คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เห็นด้วยกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมิน ทั้ง ๒ ครั้ง และนายก อบต.ห้วยด้วน เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง

๒) ผู้บังคับบัญชา (ผอ.กองคลัง) ได้แจ้งผลการประเมินให้นายปรัชญา บุตรพันธ์ ทราบแล้ว แต่นายปรัชญา บุตรพันธ์ ไม่ยอมเซ็นรับทราบผลการประเมิน ผอ.กองคลัง จึงได้ทำบันทึกไว้เป็นหลักฐานท้ายแบบประเมินโดยมีพยาน ลงนาม ๒ คน

๓) ผอ.กองคลัง ได้บันทึกเสนอความเห็นต่อนายก อบต.ห้วยด้วน เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยนายกฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรเลิกจ้าง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วสัญญาจ้างของนายปรัชญา บุตรพันธ์ สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และอบต. ห้วยด้วนได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ของนายปรัชญา บุตรพันธ์ แล้วปรากฏว่าต่ำกว่าระดับดี จึงไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าว ซึ่งการให้ความเห็นชอบในการไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่อยู่ในอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ที่จะพิจารณา เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ผข.เลขานุการ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ท่าตำหนัก อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>กองช่าง</u> งานประสานสาธารณูปโภค <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๓ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๗/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๘๑ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๖.๐๕ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๔ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๖.๘๓ - มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค.๖๐ ได้เห็นชอบ ให้ปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ นายกฯ เรื่อง การขอปรับปรุงแผน อัตรากำลังฯ ในกรณีนี้ เรียบร้อยแล้ว

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๒. อบต.วัดแค อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับ/เปลี่ยน/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> <u>สำนักงานปลัด</u> งานส่งเสริมการศึกษา <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) <u>กองคลัง</u> งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - พนักงานจตมาตรวัดน้ำ ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป)		ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๗/๕๔-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๒ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๒๘.๓๖ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๒๘.๗๖

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๓. อบต.วัดสำโรง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> กองคลัง งานการเงิน <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กองคลัง งานการเงิน <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - พนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๒๒ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๙๘ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้วคงเดิม และมี ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๑.๕๙

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ (๑) กรณี ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงานไม่เพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้

(๒) กรณี ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจาก ตำแหน่งมีนครองอยู่ และจะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ จึงเห็นควรพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปีพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ มาในคราวเดียวกัน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๔. อบต.ตลาดจินดา อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลีย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี <u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	<u>กองช่าง</u> งานก่อสร้าง <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓ (ตำแหน่งว่าง)	ครั้งนี้ (อ.ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๖๘ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๕๐ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้วคงเดิม มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๒.๑๕ - มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๘/๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๕๙ และครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๐ ได้เห็นชอบให้ปลัด อบต.ตลาดจินดา ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ เรื่อง การขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ในกรณีนี้ เรียบร้อยแล้ว - อบต.ตลาดจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. เปิดสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง./ชง.

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ ควรให้ความเห็นชอบ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕. **อบต.ห้วยด้วน** อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม
ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

เพิ่ม/ปรับเกลี่ย/ปรับปรุง (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	ลด/ตัดโอน (ตำแหน่ง/โครงสร้างส่วนราชการ)	หมายเหตุ
<u>ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</u> <u>และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u> กองคลัง งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) <u>ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</u> จาก กองช่าง งานก่อสร้าง มาสังกัด สำนักงานปลัด งานบริหารทั่วไป ดังนี้ - คนงาน ๑ อัตรา (พนักงานจ้างทั่วไป) (มีคณกรอง)		ครั้งนี้ (ขอปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๕๘-๖๐) - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมมี ๓๕ อัตรา ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เท่ากับร้อยละ ๓๐.๒๘ เมื่อปรับปรุงครั้งนี้แล้ว เพิ่มขึ้น ๑ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อปรับปรุงแล้ว เท่ากับร้อยละ ๓๐.๙๒

มติคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ (๑) กรณีตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองคลัง ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากลักษณะงานไม่สอดคล้องกับตำแหน่ง

(๒) กรณีการขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา จากสังกัด กองช่าง ไปสังกัด สำนักงานปลัด ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากไม่มีระเบียบ
ให้ปฏิบัติได้

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของ อบต. ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๑, ๒๖, ๒๗, ๓๑, ๓๔, ๓๕ และ ๓๗

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติคณะอนุกรรมการฯ



๕.๑๒ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ เพื่อกัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๒๑๑ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่ (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก

ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวนุสรรา กิจจานุรักษ์ ครูโรงเรียนวัดหนองเสือ

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา

ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย

กรรมการ

(๓) นางสาวสาธิตา หมวกแก้ว

ครูโรงเรียนวัดหนองดินแดง

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา

ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย

กรรมการ

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม หรือผู้แทน

กรรมการ

(๕) นายวัชรชัย หน่อทอง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง กรรมการ

(๖) นางสาวบุญญารัตน์ อุพุทิศ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง

กรรมการ

(๗) นายนิคม อ่อนพันธ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดเสน่หา)

กรรมการ

(๘) นางสาวจารุณี กริหมินไวย

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เลขานุการ

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๘

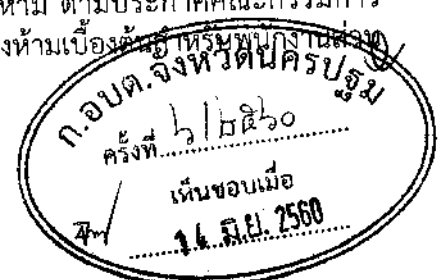
ฯลฯ

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล และหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีความประพฤติต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นของพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ



(๓) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และ

(๔) เป็นผู้มีความรู้ประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

ฯลฯ

๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่งและภาคการสัมภาษณ์โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๘ ข้อ ๔.๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ) จึงขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม คัดเลือกผู้แทนใน ก.อบต. จังหวัด เป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ของ อบต.หนองดินแดง เพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๒๑๑ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่ (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก

ประธานกรรมการ

(๒) นางสาวนุสรา กิจจานุรักษ์ ครูโรงเรียนวัดหนองเสือ

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา

ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย

กรรมการ



- (๓) นางสาวสาธิตา หมวกแก้ว ครูโรงเรียนวัดหนองดินแดง
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา
ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย กรรมการ
- (๔) ห้องถิ่นจังหวัดนครปฐม หรือผู้แทน กรรมการ
- (๕) นายวัชรชัย หน่อทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง กรรมการ
- (๖) นางสาวบุญญารัตน์ อุฬุทิศ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการฯ แทน
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง กรรมการ
- (๗) นายนิคม อ่อนพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดเสนาหา)
เทศบาลนครนครปฐม กรรมการ
- (๘) นางสาวจารุณี กริหมื่นไวย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายเอนก แสงจันทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครปฐม เป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ และเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองดินแดง

๕.๑๓ เรื่อง ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา การดำรงตำแหน่งบริหาร

ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

- ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ
ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ที่ ๘/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

- อบต.ต่างๆ รายงานขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลา
เวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสุณีย์ บุญสิริชูโต ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ
ต้น) สังกัด อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม

(๒) นางสาวชุน การพล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ
ต้น) สังกัด อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐
เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ที่ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารฯ ผ่าน
การประเมิน และเห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งบริหารได้ ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุนีย์ บุญศิริโชติ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยทองสุข เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๗ - ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การบริหารการจัดทำแผนพัฒนา สามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล สระกะเทียม พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑
๒	นางสาวชุน การพล หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๑๙ มิ.ย.๕๗ - ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การบริหารการจัดทำแผนพัฒนา สามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งขวาง พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม
๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๖ และ ๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมกำหนด และคณะกรรมการตรวจสอบผลงานได้ตรวจสอบผลงานของพนักงาน
ส่วนตำบล ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีมติเห็นชอบให้ผ่านการประเมินผลงาน เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบล
รายดังกล่าวนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
ในตำแหน่ง จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และรายงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล
ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากคำพิพากษาศาล
ฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ และปลัด อบต.บางระกำ
ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.บางระกำ ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น
หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเท็จจริง

๑. อบต. บางระกำ อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(เมื่อตำแหน่งว่าง)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(ตำแหน่งว่าง)

(๒) การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุจิตรา อรุณมาก ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง
อบต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
โดย อบต.บางระกำ ชี้แจงว่า การโอนของนางสาวสุจิตรา อรุณมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ดังกล่าวข้างต้น
ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานการคลัง ของ อบต.บางระกำ เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการ
คลังปฏิบัติการ สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวแทนได้

(๓) ขอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ดังนี้

๑) ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน
๑ อัตรา และสังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา โดย อบต.บางระกำ ชี้แจงเหตุผลในการกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ว่า อบต.บางระกำ มีรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ คัน รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน
และรถกระเช้า จำนวน ๑ คัน แต่ยังไม่มียานพาหนะเพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดเก็บขยะ การให้บริการน้ำใช้
เพื่อการอุปโภค และการซ่อมแซมไฟฟ้าภายในหมู่บ้าน

- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตรา โดย อบต.บางระกำ ชี้แจง
เหตุผลในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มว่า ได้จัดซื้อรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ คัน แต่ยังไม่มียานพาหนะประจำรถขยะ

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา โดย อบต.บางระกำ ชี้แจง
เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ว่า อบต.บางระกำ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์
มีผู้ปฏิบัติงานอยู่ ทั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา มีอัตราว่างจำนวน ๑ อัตรา
และมีจำนวนเด็กเล็กทั้งสิ้น ๕๑ คน ซึ่งไม่เพียงพอในการดูแลเด็กตามอัตราส่วน ๑๐:๑



๒) ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)
- ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรฐานวัดน้ำ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

๒. ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.บางระกำ อ.บางเลน ปัจจุบัน มีตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นอัตราว่าง ๑ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา และมีตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งมีคนครองทั้ง ๒ อัตรา ดังนั้น การขอสรรหาฯ พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ตามที่ อบต.บางระกำ ขอความเห็นชอบดังกล่าวข้างต้น จึงไม่อาจดำเนินการได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เห็นควรรายงานต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณา กรณี อบต. บางระกำ อ.บางเลน ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา (เมื่อตำแหน่งว่าง)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุจิตรา อรุณมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต. บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

๓. ขอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ ดังนี้

(๑) ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และสังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๒ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง)



- ตำแหน่ง พนักงานจตมกตรวัดน้ำพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

(ตำแหน่งว่าง)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.บางระกำ ปัจจุบัน มีตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นอัตราว่าง ๑ อัตรา มีคนครอง ๑ อัตรา และมีตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งมีคนครองทั้ง ๒ อัตรา ดังนั้น การขอสรรหา พนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งผู้ดูแลเด็กจำนวน ๑ อัตรา ตามที่ อบต.บางระกำ ขอความเห็นชอบ ดังกล่าวข้างต้น (ตามข้อ ๑) จึงไม่อาจดำเนินการได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

(เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



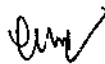
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อ้าวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

