

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว๑๓๗๒๒



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๗/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๒, ๒๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

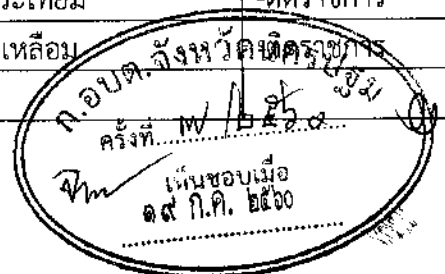
ในวันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (ประธาน)
๒	พ.อ.อ.ทวี บุญช่วย	(แทน) ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ชังแฟง	(แทน) นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายปฐมพงศ์ ป้านสุวรรณ	(แทน) นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นายอุกฤษฏ์ อินทาภรณ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม
๖	นางสาวณัฐชานันท์ ชลอเอกนิษฐ์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม
๗	นายวันชัย กล่อมเกลี้ยง	(แทน) เกษตรจังหวัดนครปฐม
๘	นางสาวนภักดิ์ รัตน์อารีกุล	(แทน) พาณิชยจังหวัดนครปฐม
๙	นางศิริ กำปั่นทอง	พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๑๐	นายปัญญา สุวนิชย์	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี
๑๑	นายพัฒนเกษม ช่างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๒	นายอวยพร โกษากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว
๑๓	นายเทพกาญจน์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๔	นายเจริญศักดิ์ กุหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕	นายศักดิ์ชัย สวัสดิ์ผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนานุรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายณนารณ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุดร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	นายเอนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นางสาวอนงค์ ไตโพนีไทย	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
๒๒	นายจรินทร์ อี้วสวัสดิ์	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๑)
๒๓	นางสาวกัญญา อติโต	ผช.เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก	-ติดราชการ
๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง	-ติดราชการ
๓	นายเอนก ตะโกพวง	นายก อบต.ศีรษะทอง	-ติดราชการ
๔	นายสำเร็จ เกิดปิ่น	นายก อบต.สระกระเทียม	-ติดราชการ
๕	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเหลือม	
๖	นายพินิจ ศิริรังษี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	



ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวชลันธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางสาวสุวดี กันภัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

ผช.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๒	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ อัตรา	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๓	ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.บางเตย ดำเนินการแล้ว
๕.๔	ขอความเห็นชอบปรับปรุงอันดับตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.วัดละมุด ดำเนินการแล้ว
๕.๕	ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๖	การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๗	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ กรณีหรือคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.บางช้าง ทราบแล้ว
๕.๘	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๙	ขอความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ห้วยด้วน ดำเนินการแล้ว
๕.๑๑	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๕ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๐

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑๒	การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.หนองดินแดง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๓	ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย	ได้รายงานไปยัง ก.อบต. เรียบร้อยแล้ว
๕.๑๔	ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.บางระกำ ดำเนินการแล้ว
๖	การดำเนินงานทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล (เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผช.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวนครั้ง ที่สรรหา
๑	อบต.บาง เตย อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค. ๕๙	๒
๒	อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๗ มี.ย. ๕๙ ๑๒ มี.ย. ๕๙ ๒ มี.ย. ๕๗ ๑ ธ.ค. ๕๘ ๑ ม.ค. ๕๕ ๑ ก.พ. ๕๖	๘ ๘ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๓	อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๒๔ ก.พ.๕๘	๗
				๑ ม.ค.๖๐	๒
				๑ ก.ย.๕๙	๑๘
				๑ มิ.ย.๕๙	๒
				๑ ม.ค.๖๐	๒
๔	อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๑๙ ก.ค.๕๙	๔
๕	อบต.สามควาย เมือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๘. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน		
				๑ ต.ค. ๕๙	๒



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่ง ว่างเมื่อ	จำนวนครั้ง ที่สรรหา
๖	อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค. ๕๗ ๑ พ.ย. ๕๙ ๑๖ ก.พ. ๖๐ ๑๖ พ.ค. ๖๐	๒ ๑
๗	อบต.ท่าพระ ยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๖ มิ.ย. ๕๙	๑
๘	อบต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	รับโอน	๒ พ.ย. ๖๐	๑
๙	อบต.จันทรา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค. ๕๙	๑
๑๐	อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๔ พ.ย. ๕๘	๘
๑๑	อบต.ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑ มิ.ย. ๕๗ ๑ ส.ค. ๕๙ ๑ พ.ค. ๖๐	๘ ๔ ๑



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๑๒	อบต.รางพิบูล อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	รับโอน	๒๘ เม.ย.๖๐	๒
๑๓	อบต.ดอนรวก อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑ มิ.ย.๖๐ ๑๕ ธ.ค.๕๔	๑ ๖
๑๔	อบต.บางปลา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	รับโอน	๑ พ.ค.๕๕ ๒๔ พ.ย.๕๗	๙ ๙
๑๕	อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๑ พ.ค.๕๓ ๑ ต.ค.๕๖ ๖ ก.พ.๖๐	๑๒ ๖ ๑
๑๖	อบต.บ้านใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑๑ พ.ค.๖๐	๑
๑๗	อบต.ไทยवास อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ มิ.ย.๕๙	๖
๑๘	อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ เม.ย.๕๖ ๑ เม.ย.๖๐	๔ ๑
๑๙	อบต.นิลเพชร อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑๐ เม.ย.๕๕	๑๑



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	จำนวน ครั้งที่ สรรหา
๒๐	อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๗	๖
๒๑	อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	รับโอน	๙ พ.ค.๖๐	๑
๒๒	อบต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๙ ๑ เม.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๕๘	๕ ๑ ๕
๒๓	อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ธ.ค.๕๔ ๓๐ ธ.ค.๕๘	๖ ๒
๒๔	อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑ เม.ย.๖๐	๑



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การดำเนินการ	ตำแหน่งว่างเมื่อ	จำนวนครั้งที่สรรหา
๒๕	อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๕	๓๔
๒๖	อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๓๑ พ.ค.๖๐	๔

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ต่างๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
ผ.เลขานุการ(๑) รายละเอียดตามเอกสารแนบ





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

๓ ก.ค. ๒๕๖๐



สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.๑ เรื่อง ร่างมาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือก และคัดเลือก (ตามคำสั่ง คสช)

ก.อบต. เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ตามมติ ก.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) คำว่าสายงานบริหาร หมายถึง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

๒) การสรรหา หมายถึง การสอบคัดเลือก เช่น การสอบคัดเลือกต่างสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และการคัดเลือก คือ การคัดเลือกตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓) การดำเนินการสรรหาให้ ก.อบต. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหา จำนวน ๕ คน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานคณะกรรมการ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหา

๔) อบต. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากจะดำเนินการโดยวิธีการย้าย โอน หรือรับโอน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากพ้นกำหนดไม่ว่ากรณีใดจะอยู่ภายใต้บังคับคำสั่ง ทน.คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ หรือ อบต. ประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมรายงาน ก.อบต. และให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.”

๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา มี ๒ ภาค

(๑) ภาคข้อเขียน ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ภาคสัมภาษณ์ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ วิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	{ ระดับต้น ระดับกลาง }	ข้อเขียน + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น		

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	{ ระดับสูง }	ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร + สัมภาษณ์
ประเภทบริหารท้องถิ่น		

(เกณฑ์คะแนนคณะกรรมการการสรรหากำหนด)

๖) เกณฑ์ผู้ผ่านการสรรหา ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และขึ้นบัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี

๗) การแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ในตำแหน่งว่างตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการการสรรหากำหนด

๘) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด (อาจกำหนดหลักสูตรเทียบเท่า เช่น นบสท.) หากยังไม่ผ่านการอบรมให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ขอเสนอหนังสือขออนุมัติให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งก่อนการอบรม)



๑.๒ เรื่อง การยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม ก.อบต. จึงมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑) ยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุสถานะของบุคคลตามมาตรา ๒๗ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) กรณี อบต. มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และครูผู้ดูแลเด็ก อีก ก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นๆ ตามประกาศกำหนดการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้ เช่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ หรือกรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้ เป็นต้น

๑.๓ ทหหรือการการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

จังหวัดร้อยเอ็ด พิชญโลก สกลนคร นครศรีธรรมราช อุดรธานี อุบลราชธานี และนครราชสีมา ทหหรือกรณีพนักงานส่วนตำบลขนานระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย

ก.อบต. ได้มีการพิจารณาข้อหาหรือของจังหวัดต่างๆ จำนวน ๗ ราย แล้วมีมติ ดังนี้

๑) เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖ ราย

๒) ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย เนื่องจากตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติกับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลมีลักษณะงานไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

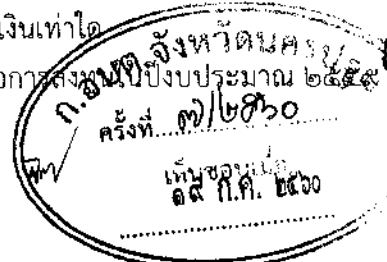
๑.๔ อบต.น้ำหมัน จ.อุดรดิตถ์ / อบต.ท่าคล้อ จ.สระบุรี ขอทำความตกลงรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึง ๒๐% ในการกำหนดตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้น

๑.๔.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ทหหรือเป็นประเด็นเกี่ยวกับการขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) จากระดับต้นเป็นระดับกลาง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลตราข้อยัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยขอทำความตกลงแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนเป็นการเฉพาะราย เพื่อยกเว้นเงื่อนไขดังกล่าว โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นที่มีอาจตราข้อยัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในสัดส่วนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ได้ เนื่องจากข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไปที่เปลี่ยนแปลงไปในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นั้น

ก.อบต. มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมันแสดงรายการข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ดังนี้

๑) ข้อมูลเงินอุดหนุนทั่วไปที่เปลี่ยนแปลงไปในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงในรายการใด เป็นจำนวนเงินเท่าใด

๒) แสดงรายการรายจ่ายเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๐



๑.๖ การร้องขอความเป็นธรรมถูกลดออก กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

น.ส. อ. อติตปัลลิต อบต. ว. ร้องขอความเป็นธรรมต่อประธาน ก.อบต. ขอให้พิจารณา กรณี อบต. ว. มีคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป ตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่มีมติว่า ผู้ร้องกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้ร้องได้อุทธรณ์คำสั่ง อบต. ว. ดังกล่าว ต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้ว มีมติให้ยกอุทธรณ์ ผู้ร้องจึงยื่นฟ้องเป็นคดีต่อศาลปกครองพิษณุโลก เพื่อให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการดังกล่าว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล ประกอบกับเห็นว่าศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ ได้วินิจฉัยว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่เฉพาะความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่เท่านั้น ผู้ร้องเห็นว่า การลงโทษของ อบต.ว. และการวินิจฉัยข้อเท็จจริงของ ป.ป.ช. ในเรื่องดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่เนื่องจากยังไม่มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้ผู้ถูกลงโทษทางวินัยต้องใช้สิทธิฟ้องเป็นคดีต่อศาลปกครองเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมเท่านั้น ซึ่งระยะเวลาการพิจารณาของศาลปกครองใช้เวลานาน ดังนั้น จึงขอให้ ก.อบต. ได้กำหนดวิธีบรรเทาโทษทางวินัยเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกลงโทษให้ได้รับความเป็นธรรมต่อไป

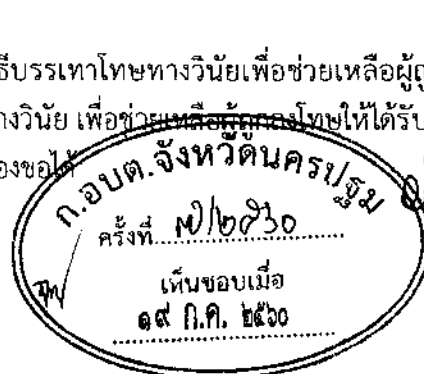
ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑) ประเด็น อบต. ว. มีคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป ตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่มีมติว่าผู้ร้องกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง แล้วต่อมาผู้ร้องได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว และ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้ยกอุทธรณ์ จึงเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ๒/๒๕๔๖ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๓ และมาตรา ๙๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒) ประเด็นที่ผู้ร้องเห็นว่าศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๐๓๗/๒๕๕๘ ได้วินิจฉัยว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่เฉพาะความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ การลงโทษของ อบต. ว. และการวินิจฉัยข้อเท็จจริงของ ป.ป.ช. ในเรื่องดังกล่าวของผู้ร้องจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น

เห็นว่า คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณี ประกอบกับผู้ร้องได้ยื่นฟ้องเป็นคดีต่อศาลปกครองพิษณุโลก เพื่อให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการดังกล่าวแล้ว เมื่อศาลปกครองมีคำพิพากษาเป็นประการใด ย่อมผูกพันคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตามคำบังคับ นับแต่วันที่กำหนดในคำพิพากษา จนถึงวันที่คำพิพากษานั้นถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขกลับหรือด้อย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) กรณีขอให้ ก.อบต. ได้กำหนดวิธีบรรเทาโทษทางวินัยเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกลงโทษให้ได้รับความเป็นธรรมต่อไป นั้น ยังไม่มีหลักเกณฑ์วิธีบรรเทาโทษทางวินัย เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกลงโทษให้ได้รับความเป็นธรรมของหน่วยงานส่วนตำบลใช้บังคับ จึงไม่สามารถดำเนินการตามที่ร้องขอได้



๒. เรื่องเพื่อทราบโดยเอกสาร

๒.๑ อดีตพนักงานส่วนตำบล น. ร้องขอความเป็นธรรม กรณี ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการไม่ชอบ

นาง ก. อดีตเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต. น. ร้องขอความเป็นธรรม กรณี อบต. น. มีคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนผู้ร้อง ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป แล้วต่อมา ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วมีมติเพิ่มโทษเป็นไล่ออกจากราชการ อบต. น. ได้มีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ ผู้ร้องได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เนื่องจากเห็นว่าผู้ร้องได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยถูกลงโทษก่อน หรือในวันที่ พ.ร.บ.ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ อบต. น. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จึงไม่สามารถเพิ่มโทษเป็นไล่ออกจากราชการได้ ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณาแล้ว มีมติไม่รับพิจารณาคำอุทธรณ์ และให้ อบต. น. ถือปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ผู้ร้องจึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัด ที่มีมติไม่รับพิจารณาคำอุทธรณ์ผู้ร้อง ก.อบต.จังหวัด

ผู้ร้องได้ฟ้องต่อศาลปกครองสงขลาขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ และมีคำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม และได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดง ที่ ๖๑/๒๕๕๓ ดังนี้

๑) ประเด็นขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ สรุปได้ว่า การล้างมลทินโทษวินัยตามกฎหมายย่อมมีผลต่อตัวบุคคลผู้ที่รับโทษวินัยไปแล้วในขณะเวลาที่กฎหมายล้างมลทินมีผลบังคับ โดยถือว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษวินัย แต่ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อโทษวินัยที่ถือว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษ หรือโทษวินัยโทษใด ยังไม่ถึงที่สุด โดยอยู่ในเงื่อนไขตามกฎหมายอาจถูกแก้ไขเปลี่ยนแปลงภายหลังในทางใดๆ โดยผู้มีอำนาจตามกฎหมาย แม้ว่าจะมีการบังคับใช้ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ในขณะนั้น โทษวินัยดังกล่าวยังคงมีอยู่และย่อมอาจถูกเปลี่ยนแปลง ในภายหลังได้ กรณีดังกล่าวไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายหรือกฎฉบับใดกำหนดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาความถูกต้องเหมาะสมของคำสั่งลงโทษวินัยต้องดำเนินการตามที่ผู้ฟ้องคดีกล่าวอ้าง ดังนั้น เมื่อผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ พิจารณาเห็นว่าผู้ฟ้องคดียังมีโทษอยู่แต่เป็นโทษที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมก็ต้องมีมติให้ลงโทษตามที่เห็นว่าถูกต้องและเหมาะสม ข้ออ้างของผู้ฟ้องคดีไม่อาจรับฟังได้

๒) ประเด็นขอให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม สรุปได้ว่า เมื่อผู้ฟ้องคดีได้รับการล้างมลทินแล้ว ถือว่าผู้ฟ้องคดีไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยไปด้วย แต่การที่ผู้ฟ้องคดีได้รับการล้างมลทินกรณีดังกล่าวหาได้เกิดสิทธิใดๆ ขึ้นใหม่แก่ผู้ฟ้องคดีไม่ ผู้ฟ้องคดีจึงไม่มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยตรง ดังนั้น คำขอของผู้ฟ้องคดีในกรณีดังกล่าวศาลไม่อาจกำหนดค่าบังคับให้ได้ แต่อย่างไรก็ตามกรณีดังกล่าวหาได้เป็นการตัดสินสิทธิผู้ฟ้องคดีที่มีอยู่ตามกฎหมายและระเบียบที่ใช้อยู่แต่เดิมในการที่จะขอสมัครเข้ารับราชการโดยยกเหตุแห่งการได้รับการล้างมลทินประกอบคำขอแต่อย่างใด ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ชักซ้อมกรณีพนักงานส่วนตำบลมีความประสงค์จะขอสมัครกลับเข้ารับราชการหลัง พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ มีผลใช้บังคับไว้แล้ว หากผู้ฟ้องคดีประสงค์จะกลับเข้ารับราชการก็ขอที่จะไปดำเนินการตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องและหนังสือข้างต้นต่อไป



ก.อบต. เห็นว่า ประเด็นที่ผู้ร้องได้ร้องขอความเป็นธรรมเนื่องจากเห็นว่าคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น ผู้ร้องได้ฟ้องต่อศาลปกครองสงขลาขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ดังกล่าว และขอให้ศาลมีคำสั่งให้ผู้ร้องกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเดิม ศาลปกครองสงขลา มีคำพิพากษาคดี หมายเลขแดง ที่ ๖๑/๒๕๕๓ พิพากษายกฟ้อง คดีถึงที่สุด เนื่องจากผู้ฟ้องคดีไม่อุทธรณ์ คำพิพากษาดังกล่าว ย่อมผูกพันคู่กรณี ทั้งนี้ มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงไม่อาจพิจารณาในประเด็นดังกล่าวได้ แต่โดยคำพิพากษาดังกล่าว ศาลปกครองได้พิพากษาว่าผู้ร้องได้รับการล้างมลทิน ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีสิทธิในการขอสมัครกลับเข้ารับราชการโดยยกเหตุแห่งการได้รับการล้างมลทิน ประกอบ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ชักซ้อมกรณีพนักงานส่วนตำบลมีความประสงค์จะขอสมัครกลับเข้ารับราชการหลัง พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ มีผลใช้บังคับ

๒.๒ การคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนในการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น รวมถึงการโอนเพิ่มหรือไม่

เห็นว่า ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ กำหนดให้การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น และข้อ ๕ แห่งระเบียบฉบับเดียวกัน ได้นิยามคำว่า “งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ อนุมัติ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ รวมทั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและการโอนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณด้วย ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาจึงให้การคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนให้นับรวมงบประมาณจากการโอนเพิ่มโอนลดด้วย หากการดำเนินการนั้นถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

๓. วาระอื่นๆ

๓.๑ การติดตามความคืบหน้าของร่างหลักเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินเพื่อระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส/ประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

ขณะนี้ผ่านการพิจารณาของ อ.ก.อบต.โครงสร้าง แล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๓.๒ การติดตามความคืบหน้าเรื่องหรือการปฏิบัติหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามกรณีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙

ขณะนี้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว อยู่ระหว่างรับรองรายงานการประชุม และจะส่งผลการพิจารณาให้ ก.อบต. ทราบ เพื่อแจ้งให้จังหวัดมหาสารคามถือปฏิบัติต่อไป

๓.๓ การติดตามความคืบหน้าเรื่องกฎกระทรวงมหาดไทยว่าเครื่องแบบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...

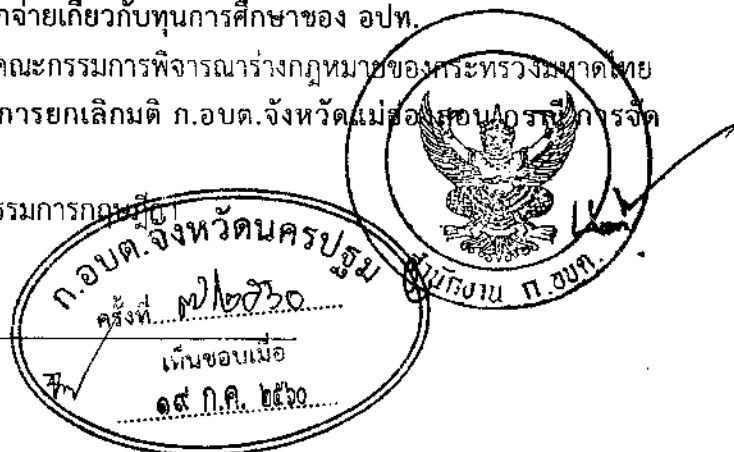
ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๓.๔ การติดตามความคืบหน้าเรื่องระเบียบเบิกจ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาของ อปท.

ขณะนี้ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย

๓.๕ การติดตามความคืบหน้าเรื่องหรือการยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนกรณีการจัดสอบแข่งขันของ อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

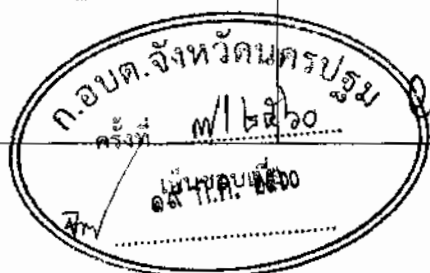
๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมทราบ

จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๓๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายตง ทองเครือ วุฒิ ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักบรรทุกและน้ำหนักบรรทุก รวมเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ ใช้ขนส่งผู้โดยสาร หรือสำหรับรถขนส่ง ผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน) -ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกล ขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาต ขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นางสาวนภาพร สระทองเดียว วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สระพัฒนา อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓	นางสาวชนิดา หนูบ้านเกาะ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมทางอาหาร	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นางสาวนิชดา ปานแสง วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นางสาวอารีวรรณ โพธิ์วงศ์ วุฒิ ป.๖	คณงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ลำเหย อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นางนวลรัตน์ แสงอำไพ วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาโภชนวิทยา	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายณัฐพล อุ่นศิริ วุฒิ ม.๖	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นายวิรัช ธีรธรรม วุฒิ ม.๖	คณงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๙	นางสาวสโรชินี หลวงศักดิ์ดา วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	คณงาน สังกัดกองคลัง อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๐	นายมนชล ขาวนาหุบ วุฒิ ป.๖	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๑๑	นายภาณุเดช ทรายแดง	พนักงานซ่อมประปา สังกัดกองช่าง อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานซ่อมประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๒	นายสุรวุฒิ โคกอินทร์	คณงานประจำรณชย สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.วังตะก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณชย มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๑๓	นางสาวสุภาวดี จันทรน วุฒิ ปวช.ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาการบัญชี	คณงาน สังกัดกองคลัง อบต.วังตะก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๖ มี.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๑๔	นายเทิดทูน บุญสม	ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังตะก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ยาม มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมี ร่างกายแข็งแรง - ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายอภิชัย รูปทอง วุฒิ ป.๔ -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักบรรทุกและน้ำหนักบรรทุก รวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อยกิโลกรัมที่มีได้ ใช้ขนส่งผู้โดยสาร หรือสำหรับรถขนส่ง ผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบคน) -ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม กฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๖	นางสาวนารภัทร เชี่ยวพามา วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๗	นายณัฐวุฒิ มีชำนาญ วุฒิ ม.๓	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๘	นายศิริชัย พวงพิพัฒน์ วุฒิ ม.๖ -มีใบผ่านการฝึกอบรมดับเพลิง เบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑.มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่และมีความรู้เรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ น้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒.ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสา ธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานที่ฝึกให้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๙	นายชมพู อุนศิริ วุฒิปวช.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นายเฉลิมพัชร กระแสกลิน วุฒิม.๓	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ สังกัดกองช่าง อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๑	นางสาวสุณิดา สังข์ทุ่งขวาง วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปัสต อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๒	นายสุนทร อยู่วัง วุฒิม.๓ -มีใบผ่านการฝึกอบรมดับเพลิง เบื้องต้น	พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักงานปัสต อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑.มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่และมีความรู้เรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ ๒.ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสา ธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยงานที่ฝึกให้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๓	นายประกิจ ร่มกลาง วุฒิป.๖	ยาม สังกัดสำนักงานปัสต อบต.รางพิบูล อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ยาม -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมี ร่างกายแข็งแรง - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๔	นางสาวปิตตา อยู่เย็น วุฒิปวช.ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาพาณิชยกรรม	ภารโรง สังกัดสำนักงานปัสต อบต.วังตะก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ภารโรง -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะ ซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๕	นายนิทัศน์ อินทร์บำรุง วุฒิ ม.๓	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒๖	นางสาวสายพิน พบศักดิ์ศรี วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษธุรกิจ	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑
๒๗	นางสาวเสาวลักษณ์ ฉ่ำชื่นวงศ์ วุฒิ ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๓. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ ๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๘	นายอนุวัฒน์ เปี่ยมวารี วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๙	นางสาวพัชรี ลิขิตไพบูลย์กิจ วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์	คนงาน สังกัดกองคลัง อบต.ถนนขาด อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	-คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๓๐	นายสมชาย จิตรรักมัน	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง อบต.สระสั้ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑

๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายอร่าม ดีทุม วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บัวปากท่า อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นายชนะ แก้วพันเดิม วุฒิ ม.ศ.๕	คณงานประจำรณทยะ สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณทยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๓	นายกิจจา อินกานา วุฒิ ป.๔	คณงานประจำรณทยะ สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณทยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๔	นายสมเด็จ พลขันธ วุฒิ ป.๔	คณงานประจำรณทยะ สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณทยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๕	นายอุบล แก้วศรีพิน วุฒิ ป.๕	คณงานประจำรณทยะ สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณทยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๖	นายเกษม อาราม วุฒิ ป.๖	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๗	นายจารุเดช สุวรรณรัตน์ วุฒิ ม.๓	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๘	นางทองพูล สงาวิโลสวัสดิ์ วุฒิ ป.๔	นักการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักการ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ -ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นายวิสันต์ ตามะกุล วุฒิปวส.ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑
๑๐	นายคมเอก กรประเสริฐ วุฒิปวส.ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาเทคนิคการผลิต	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑
๑๑	นางสาวสรินทิพย์ งามศรีมณีทรัพย์ วุฒิป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๒	นางสาวจงลักษณ์ เกติมณี วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง
หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๗. ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษา
ของศาลปกครองและองค์การวินิจฉัยอื่น



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
- ๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๓) อบต. มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ อบต. ได้บรรจุพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าว มีความสมบูรณ์ จึงให้ ก.อบต.จ.นฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล

ผข.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

๑. อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

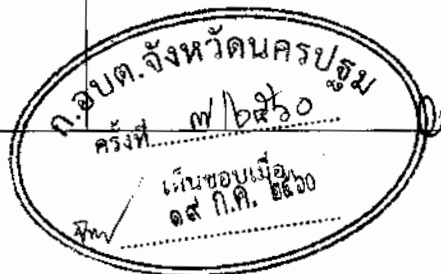


๑. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิตาภา เหล็งบำรุง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท กองคลัง อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือกุล - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ ** อบต.บางช้าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.

หมายเหตุ : อบต.บางช้าง ให้เหตุผลความจำเป็นในการย้ายเปลี่ยนสายงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ว่า
นางสาวจิตาภา เหล็งบำรุง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง และการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้
ประสบการณ์ในด้านต่างๆ จึงเห็นควรย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๒	นางชญาภา จันทาทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทาง สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือกุล - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๔๔ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ ** อบต.ทุ่งกระพังโหม ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.



หมายเหตุ : อบต.ทุ่งกระพังโหม ให้เหตุผลความจำเป็นในการย้ายเปลี่ยนสายงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ว่า นางชญาภา จันทาพิพย์ ต้องการหาประสบการณ์ในการทำงาน เป็นการพัฒนาศักยภาพ และหมุนเวียนการทำงาน ทำให้มีทักษะ ความรู้ที่กว้างขึ้น เป็นโอกาสอันดีที่จะได้เรียนรู้งาน และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่ง

๒. กรณีสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุพัตรา จันทบุตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๗๐ บาท กองคลัง อบต. บางเตย อ. สามพราน จ. นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๙๘๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. บางเตย อ. สามพราน จ. นครปฐม	- สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๕๓ ตามประกาศ อบต. คลีกลิ้ง อ. ศีลาลาด จ. ศรีสะเกษ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกลิ้ง ลว ๓ ต.ค. ๕๙ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งไม่เกื้อกูล - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มีมติ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสาวสุพัตรา - จันทบุตร เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ลำดับที่ ๕๓ จริง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลีกลิ้ง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ และบัญชีการสอบแข่งขันดังกล่าวได้ ตรวจสอบยืนยันความถูกต้องของการสอบแข่งขันฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔, ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๗๕ และ ๑๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ข้อ ๖

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง แนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖ และ ๑๕๗ คือ เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผ่านการประเมินบุคคลแล้ว

๒. การย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวสุพัตรา จันทบุตร เป็นไปตามข้อ ๑.๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง แนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕๔ (๑) และ ข้อ ๑๕๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

อบต.ยายหา อ.สามพราน ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่ (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก

ประธานกรรมการ

(๒) นางดารารัตน์ สมบูรณ์สิน

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดเทียนดัด

สังกัด เทศบาลตำบลอัมใหญ่

ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษา

ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัย



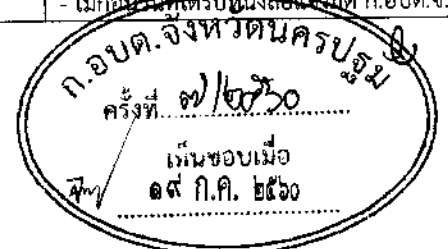
(๓) นางสาวสุรี หลงสมบุญ	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน สังกัด เทศบาลเมืองสามพราน ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา ในการพัฒนาเด็กก่อนอนุบาลปฐมวัย	กรรมการ
(๔) นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย	ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม	กรรมการ
(๕) นายอำพล ยุติโกมินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยายชา	กรรมการ
(๖) นายกฤษณะ สุมาลัยโรจน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่	กรรมการ
(๗) นางนพรัตน์ ไข่เจริญ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพราน (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ)	
	สังกัด เทศบาลเมืองสามพราน	กรรมการ
(๘) นางกุลนาถ ภูศรีทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

และ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้แทน
ใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานกรรมการได้แก่ นายณณารด น้อยพิทักษ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด) และเห็นชอบ
ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ของ อบต.ยายชา ดังกล่าวข้างต้น

ข้อเท็จจริง

อบต.ยายชา อ.สามพราน ได้รายงานผลการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	นางสาวสุนิสา ชื่นคำ - วุฒิการศึกษา ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู (หมดอายุ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔)	ครูผู้ดูแลเด็ก - ประกาศ อบต.ยายชา ลว. ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ลำดับที่ ๑	ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ยายชา อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการการ ดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมี หนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะ งานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุ สภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน - ตำแหน่งที่ว่าง - ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแต่งตั้ง ก.อบต.จ.



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การขอบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.ยายชา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๒) เป็นการบรรจุจากผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๓) เป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภททั่วไป

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.บางแรม รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- นางสาวนันทก แก้วบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒



ปัญหาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย

* * * * *

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ผ่านการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ วัน/เดือน/ปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
๖ ปี	-	๕ ปี	๔ ปี	๓๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)	๓๕ ขั้น ๓ (๙,๓๐๐)	๘๙.๓๒ (๒๙ พ.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ - ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงานฯ (๒๙ พ.ค. ๖๐)	

บ.อ.บ.ด. จ.ก.ก.ด.บ

หมายเหตุ : เป็นผู้ควบคุมบริหารจัดการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิ ป.โท ทางสาธารณสุข ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ข้อ ๓

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

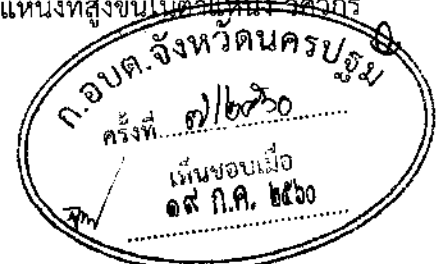
๕.๕ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภทวิชาการ

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑. นางสาวรุจิรา ผ่านชมภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ตาก้อง อ.เมืองฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

๒. นายเสกสรร เล้าอรุณ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัด อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง วิศวกรโยธามานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑



๓. นางสาววิยะดา เสาร์ธงชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.ศิระชะทอง อ.นครชัยศรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๔. นางสาวปิ่นสุข บุญวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด อบต.ดอนพุทรา อ.ดอนตูม เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๕. นางสาวณัฏฐา ประเสริฐกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัด อบต.ดอนตูม อ.บางเลน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑

๖. นางสาวสุภาพร สุขวิจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองปากโลง อ.เมืองฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

๗. นางสาวขวัญตา จำปาอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด อบต.บางระกำ อ.บางเลน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑

๘. นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการเงินบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑



บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย

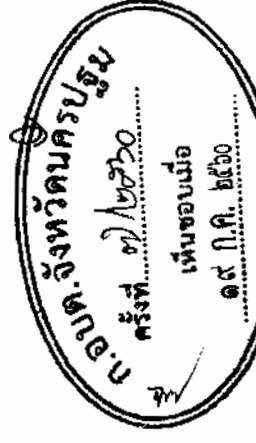
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญตรี	๔ ปี					
			๒ ปี	๔ ปี					
๑	นางสาวรุจิรา ผ่านชมภู นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต อบต.ต.ก้อง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	-	- ๑ ก.ย. ๕๕ - ๒๕ จ.ค. ๕๕ = ๓๓. ๒๕๖/๒ = ๑๓. ๒๕๖. - ๑๘ ก.ค.๕๖ - ๒๒ พ.ค.๖๐ = ๓ป. ๑๐๓.๕๖. <u>รวม ๔ป. ๒๖.</u>	๑๘ ก.ค. ๕๖ (๓ ปี)	๒๐,๗๗๐ (๑๕๕๒๐)	๒๒,๒๓๐	๘๐.๐๐ (๒๕ พ.ค. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๕๕ (จบ ป.ตรี วันที่ ๒๕ ต.ค.๕๑) และย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็น จพท.วิเคราะห์ฯ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค. ๕๖ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๕ พ.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางสังคมศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาย
สำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
งาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จังหวัดนครปฐม
เห็นชอบเมื่อ
๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ผู้การศึกษา	ขอเสนอและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่ต่ำกว่า หรือไม่ กว่าขึ้น	เงินเดือน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๒	นายเสกสรรค์ เล้าอรุณ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	วิศวกรโยธาชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑๘ เม.ย. ๕๕ (๖ ปี)	-	๑๘ เม.ย. ๕๕ (๖ ปี)	๒๑,๕๐๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๒,๖๐๐	๙๓.๖๖ (๒๖ พ.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมการชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และ ได้รับใบอนุญาตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๖ พ.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ กล่าวคือ มีผลการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางวิศวกรรมโยธา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (วิศวกรรม
โยธา) และได้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



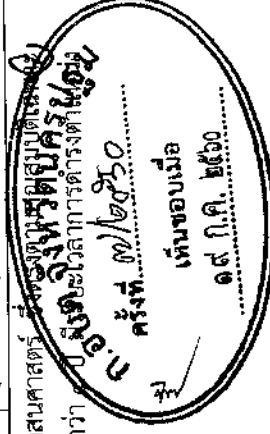
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเสนอและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบ ประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ	
			๒ ปี	ปริญญาตรี						ปริญญาโท
๓	นางสาววิยะดา เสาร์รัชชัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต อปร. ศิริระยอง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท	-	- ๓ ต.ค. ๕๕- ๑๕ มิ.ย. ๕๕ = ๘๑.๑๘๖/๒ = ๔๑.๙๖. ๒๐ มิ.ย. ๕๕-๑ มิ.ย. ๖๐ = ๔๑.๑๑๑. ๑๒๖. รวม ๔๑.๓๑๒.๑๒	๑๔ ม.ค. ๕๖ (๔ ปี)	๒๑,๑๔๐ (๑๑,๙๒๐)	-	๙๐.๔๓ (๘ มิ.ย. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๕๕ (จบ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๕) และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๕ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๘ มิ.ย. ๖๐)	

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีความรู้ การศึกษา การปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติราชการ ระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการร่วมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

นาย **พิเชษฐ คุ้มศิริสุข**
 ครั้งที่ **๐๖/๒๕๖๐**
 เห็นชอบเมื่อ
 ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

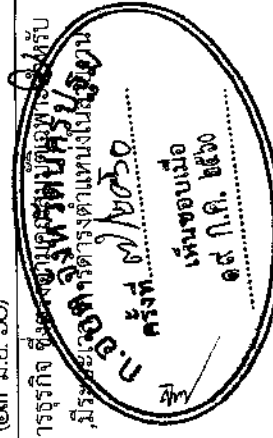
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกศศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน คิดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีปัจจุบัน	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า กว่าขึ้น	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			๒ ปี	๔ ปี					
			ปริญญาดริ	ปริญญโท					
๔	นางสาวปิ่นสุข บุญวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิกศศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต อบต.ดอนพุทรา อ.คอนตูม จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	-	- ๔ ม.ค. ๕๖- ๒๘ ส.ค. ๕๖ = ๓๑.๒๖/๒ = ๓๑.๒๖. ๒๘ ส.ค. ๕๖-๓ พ.ค. ๖๐ = ๓๑.๒๖. รวม ๔๖.๔๖	๑๘ ธ.ค. ๕๗ (๒ ปี)	๒๑,๑๔๐	๘๓,๘๗ (๘ พ.ค. ๖๐)	๖๐%	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๕๖ (จบ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๕๑) และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น จมท.วิเคราะห์ฯ ๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๕๖ และเป็นบุคลากร ๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๕๗ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตรกฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๘ พ.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ดีต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า กี่บาท	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี					
๖	นางสาวสุภาพร สุขวิจิตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	- ๑๔ ก.ค.๕๑ - ๑๕ ก.พ.๕๖ = ๕ป.๗๖.๖๖/๒ = ๒ป.๓๓.๑๕๖. - ๒๐ ก.พ.๕๖ - ๑๓ มิ.ย.๖๐ = ๔ป. ๓๓. ๒๕๖. รวม ๒ป. ๗๓. ๑๒๖.	-	๒๐ ก.พ. ๕๖ (๔ ปี)	๑๕,๑๖๐ (๑๕,๕๒๐)	๒๐,๑๒๐	๘๗.๐๐ (๒๓ มิ.ย. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๕๑ ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๒ (จบ ป.ตรี วันที่ ๑๘ พ.ย.๕๘) และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๕๖ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๓ มิ.ย. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาาระดับปริญญาตรี ทางบริหารธุรกิจ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ)		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่เข้ามา ไม่ต่ำ กว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปัจจุบัน	ผลการประเมิน ของคณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ/ ผ่านประเมินฯ เมื่อ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ		
			๖ ปี	๔ ปี							
										ปริญญาตรี	ปริญญาโท
๗	นางสาวขวัญตา จำปาอินทร์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต อบต. บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม	นักวิชาการคลังชำนาญการ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท	- ๑ ต.ค.๕๒ - ๓๑ พ.ค. ๕๕ = ๒ป.๘๓/๒ = ๑ป. ๔๓. - ๑ ต.ค.๕๕ - ๑ มิ.ย.๖๐ = ๔ป.๘๓.๑.๖. รวม ๒ป.๑๒.	-	๑ ต.ค. ๕๕ (๔ปี)	๒๑,๕๐๐	๙๒.๐๐ (๕ มิ.ย. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพพ.จัดเก็บฯ ๓ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๕๒ (จบ ป.ตรี ๓ ส.ค.๕๒) ย้ายเปลี่ยน สายงานเป็น บุคลากร ๔ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๕๕ และเป็น นวช.คลัง ๔ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๕ มิ.ย. ๖๐)			

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางบริหารธุรกิจ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงาน
ที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี, มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการคลัง) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ มี ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๐ ได้ให้เหตุผลประกอบเรื่อง.....
(๑.บางเลน) ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เรียบร้อยแล้ว

เห็นชอบเมื่อ
๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ สอดคล้องกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ที่ต่ำกว่า กว่าขั้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาดำเนินการ	ปริญญาก่อน					
๘	นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๓๙๐ บาท	๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	๗,๕๓๓ (๑๓,๙๒๐)	๒๒,๖๐๐	๙๐.๐๐ (๒๐ ก.พ. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จนท.การเงินมา ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๕๓ (จบ ป.ตรี ๑๘ พ.ย.๕๒) ย้ายเปลี่ยนสาย งานเป็น นวช.การเงินมา ๔ เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๕๗ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางบัญชีหรือเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและ การธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๐ ก.พ. ๖๐)

หมายเหตุ : กรณี นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขอนำคุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มาใช้ลด
ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิจาก ๖ ปี เป็น ๔ ปี ในการเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ต้องได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุศาสตร เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทาง
อื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ดังนั้น คุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ที่นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง ได้รับ
สำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ แต่เนื่องจากนางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง ได้ศึกษาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี จำนวน ๑๕ หน่วยกิต (ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
รับรอง) จึงอาจพิจารณาให้สามารถใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ จึงเห็นควรหรือ ก.อบต.

๖๐
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓ และ ๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

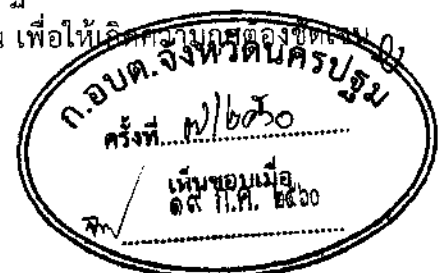
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

ยกเว้น กรณี นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขอนำคุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มาใช้ลดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิจาก ๖ ปี เป็น ๔ ปี ในการเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ดังนั้น คุณวุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(บริหารธุรกิจ)ที่นางสาวจันทิมา ห้วยหงษ์ทองได้รับจึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ แต่เนื่องจากนางสาวจันทิมา ได้ศึกษาวิชาที่เกี่ยวกับการบัญชี จำนวน ๑๕ หน่วยกิต (ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา รับรอง) จึงอาจพิจารณาให้สามารถใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องชัดเจน จึงเห็นควรหารือ ก.อบต. ต่อไป



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๕.๖ เรื่อง เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ผช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางนภาพร เล็งสาย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดอนแฝก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.นครชัยศรี ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.
๒	นางสาวนลินทิพย์ นิยมแย้ม นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์และเทคโนโลยี) เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ห้วยพลู ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นายปฏิวัติ ไสดารัตน์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วัดสำโรง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรม สำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือใน สาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** อบต.วัดสำโรง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบคัดเลือก/ คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น
๔	นางสาวอรรพรรณ บัวเมืองบล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.สนามจันทร์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ หันตแพทยศาสตร์ สัตวศาสตร์ เกษตร ศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีว อนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.สนามจันทร์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบ คัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นางสาวสุจิตรา อรุณมาก ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและ การธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** อบต.ท่าพระยา ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบคัดเลือก/ คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ** มติ ก.อบต.จ.นฐ. ครั้งที่ ๖/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย.๖๐ เห็นชอบให้ปลด อบต. บางระกำ (อ.บางเลน) ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลฯ กรณีโอนพนักงาน- ส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้น เรียบร้อยแล้ว

๒. กรณีรับโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางอำพร โสธารัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัด กองวิชาการแผนงาน ทม.ไร่เชิง อ.สามพราน จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** อบต.คลองจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบคัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นายมนตรี แก้วจรรย์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยเขย่ง อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** อบต.ทุ่งขวาง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบคัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น
๓	นางสาวพิเรืองรอง ศรีวิบูลย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.เจ้าพระยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนา ชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสน ศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ท่าตลาด ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๔	นายวีรวัฒน์ ดิษฐแสง นายช่างสำรวจชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส.อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองบ่อ อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการ จัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่าง โยธา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบลูก - ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๖๖ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** อบต.ทุ่งบัว ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันใน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง.

๓. กรณีให้โอนออกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุษกร นุ่มพญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางศรีนทร์ ทองเอี่ยม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) (ศึกษาวិชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.ไรชิ่ง อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ ** ทม.ไรชิ่ง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕
๓	นายกฤษณะ ทาน้ำตัน นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง) เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นายช่างชลประทานปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๕๓ ฝ่ายก่อสร้างที่ ๑ โครงการก่อสร้าง สำนักงานชลประทานที่ ๑๓ กรมชลประทาน	หนังสือกรมชลประทาน ที่ กษ ๐๓๒๔/๖๕๒๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับโอนพนักงาน ส่วนตำบล นายกฤษณะ ทาน้ำตัน ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างชลประทานปฏิบัติงาน
๔	นายพิทักษ์ วงศ์สวัสดิ์เวช นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.พุดก อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	มติ ก.อบต.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	จำเอนมีชัย แผงด้านกลาง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๖	นางสาวรณัญญา สุขพร้อม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วัดละมุด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองพลับ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	มติ ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - มีคุณสมบัติครบถ้วน - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - เจ้าตัวยินยอม - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๔, ๑๗๑ และ ๑๗๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๙, ๑๖๐, ๑๖๑, ๑๖๔, ๑๗๑, ๑๗๕ ดังนี้

(๑) เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผ.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวรุ่งทิพย์ พันการรุ่ง วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ -อบรมคอมพิวเตอร์ ๔๒ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - (ไม่เกิน ๑ ปี)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นางสาวกนกอร แจ่มแสงงาม วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การศึกษา) -ทักษะ ๑๔ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.สระสีมูม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ที่จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๓	นางสาวเอมอร เอี้ยงอารี วุฒิป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาสารสนเทศศาสตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.จั่วราย อนครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก. อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของ รัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายตัน มูลชื่นพันธ์ -ทักษะ ๖ ปี - มีใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.จั่วราย อนครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาศึกษาในสถาบัน การศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยรถยนต์ตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นายกฤษณ พรหมสมบัติ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขานิเทศศาสตร์ -อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง อบต.จัวราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก. อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของ รัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายสรายุทธ คุณวนิช วุฒิ ปวส.ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้ากำลัง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง อบต.จัวราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทางช่างวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับ อากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี คมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่าง เครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือทางอื่นที่ ก. อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๗	นายวิชา ผานาค วุฒิ ม.๓ -ทักษะ ๕ ปี - มีใบอนุญาตขับขี่ชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักบรรทุกและน้ำหนัก บรรทุกรวมกันเกินกว่าสามพันห้าร้อย กิโลกรัมที่มีได้ใช้ขนส่งผู้โดยสาร หรือ สำหรับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบ คน) -ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.จัวราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในสถาบัน การศึกษาใดเป็นพิเศษ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๘	นายการณ แก้วพูลผล วุฒิ ป.๔ -มีทักษะ ๘ ปี	พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง อบต.ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๙	นางสาวรัชดาพร นัทธิศรี วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการประถมศึกษา -ทักษะ ๓ ปี -มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปดต อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๑๐	นางสาวณัฐวดี เสนียวงศ์ ณ อยุธยา วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจและ ภาษาอังกฤษ -อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑



๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายสมาน คนใหญ่ วุฒิ ม.๖ -ทักษะ ๙ ปี - มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคล ตลอดชีพ	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๑๐,๖๓๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑. มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะ เฉพาะบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาระดับ การศึกษาใดเป็นเฉพาะ (ไม่มีวุฒิ) ๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วน ราชการ ๓. มีใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามประเภท และชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตาม กฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ ดังกล่าวจริง - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่ ๑ มี.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๔

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง
การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓
ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว



กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีการมอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง
- ๒) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๓) ออบต.มีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงนโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนิน

อยู่นั้นยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ชักซ้อมทำความเข้าใจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน

๕.๘ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ฝ่ายเลขานุการ เรื่องเดิม

๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สิบตำรวจโท สวอง แก้วรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะขอโอนย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นหรือเทศบาลแห่งอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เนื่องจากมีความขัดแย้งอย่างรุนแรงในการปฏิบัติหน้าที่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงในขณะนี้ จนไม่เกิดความปลอดภัยในชีวิตและร่างกาย ตลอดจนไม่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความเครียดและหวาดระแวงเป็นอย่างมากในการทำงานในขณะนี้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงส่งเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๒ จังหวัดได้แจ้งให้อำเภอบางเลนในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดนครปฐมทราบ

๓ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อพิจารณาเหตุขัดแย้งกรณีดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้สอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๖ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวง มีความขัดแย้งกันจริงในเรื่องของการปฏิบัติงาน แต่มิใช่เป็นเรื่องส่วนตัว จึงทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงเอง พร้อมทั้ง ประชาชนในพื้นที่อาจได้รับความเดือดร้อนจากเหตุขัดแย้งดังกล่าวได้ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาการโอนย้ายของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางหลวงต่อไป



ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๓ และ ๔

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาความเห็นตามแนวทางการแก้ไขปัญหาของคณะอนุกรรมการฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ และรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

๕.๙ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผช.เลขานุการ(๑) - อบต.ต่างๆ ได้รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางเบญจมาศ ป้อมน้อย คนงาน อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๐	
๒	นายรุ่งศักดิ์ ขำภักดิ์ คนงานประจำรถขยะ อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายไพรัช สระทองแก่น คนงานประจำรถขยะ อบต.สระสีมูม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๔	นายพิษณุ สุวรรณเนตร คนงานประจำรถขยะ อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายจารุเดช สุวรรณรัตน์ คนงาน อบต.พะเนียด อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๖	นางสุมาลี เกตุมอญ พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ อบต.บางแพม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๗	นางสาวมะลิ สมบุญเก่า คนงาน อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑ เมษายน ๒๕๖๐	
๘	นายสายชน แก้วคุณ คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นายจิตรภณ เปลื้องปลัด ทุกข์ คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๐	นางสาววัลภา ผูกมณีคง ภารโรง อบต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๑๑	นางสาวอัจฉราพรรณ พันธุ์ปา คนงาน อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๒	นางสาวศรดา ปานจำลอง คนงาน อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๓	นายปราโมท เงินนัม พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๔	นายคมศักดิ์ เต็มอิม พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.สระพัฒนา อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๕	นางสาวไอลดา อำนาจเจริญพร คนงาน อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ทารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.,ก.ท.จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อน ทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จ.นฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตามพรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.ช.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายพีระ ดันจินดา คนงานประจำรถขยะ อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นางสาวปัทมพร ลากอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นายวิเชษ โบวิเชียร ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา อบต.บางภาษี อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐ เมษายน ๒๕๖๐	
๔	นางสาวนิภา ภิรมย์ศรี ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.นราภิรมย์ อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๕	นายนเรศ อิวเจริญ พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เนื่องจากได้งานใหม่ ที่ตรงสาขาที่เรียนจบมา ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕



๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.นครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, และ๒๘ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นาย ก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผข.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนักได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเท็จจริง

อบต. ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย จนจบขั้นตอนการต่อสัญญาจ้าง และ**จนกว่าจะมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก**

๒. การขอแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก จากเดิม ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป

๓. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จนจบขั้นตอนการดำเนินการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ข้อพิจารณา

เห็นควรรายงานต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณา กรณี อบต. ท่าตำหนัก ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย จนจบขั้นตอนการต่อสัญญาจ้าง และจนกว่าจะมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก

๒. การขอแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก จากเดิม ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป

๓. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จนจบขั้นตอนการดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

ผข.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. อบต.มหาสวัสดิ์ อ.พุทธมณฑล หารือกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นายจาตุรงค์ บุญยวรรธน์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มภารกิจด้านการบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ คุณวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะขอโอนมารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด อบต.มหาสวัสดิ์ จึงหารือว่า คุณวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก เป็นคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือไม่ และสามารถเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้หรือไม่ และจะสามารถรับโอนมาในระดับใด

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หารือกรณีการรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นายจาตุรงค์ บุญยวรรธน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน กลุ่มภารกิจด้านการบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ คุณวุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม) จากวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ดังกล่าวข้างต้น มารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด อบต.มหาสวัสดิ์ ซึ่งเป็นกรณีการรับโอนนอกระดับควบและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด ในการพิจารณานับระยะเวลาถือวุฒิต่างตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะรับโอน



ข้อเท็จจริง

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรณี รายนายจาตุรงค์ บุญยะรัตน์ ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอโอน	มติที่ประชุม ก.อบต.
นายจาตุรงค์ บุญยะรัตน์ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร สาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ชำนาญงาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน- เภสัชกรรมชำนาญงาน สังกัด รพ.ราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ กทม.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน สังกัด อบต.มหาสวัสดิ์ จ.นครปฐม	๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒. เมื่อพิจารณาการปฏิบัติงานจริงจากคำสั่งและ หนังสือรับรองประกอบข้อพิจารณาของ อ.ก.อบต. เทียบตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติ ดังนี้ ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงาน ด้านให้บริการทางสาธารณสุข ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จึงสามารถนำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ มานับรวมเป็นระยะเวลาถือฤกษ์การดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขได้ร้อยละ ๒๕ ทั้งนี้ ในการรับโอนบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็น ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท.และ
ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ทราบต่อไป



๕.๑๓ เรื่อง ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู
ผ.เลขานุการ (๑) ดันเรื่อง

อบต.ทัพหลวง อ.เมืองฯ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อันดับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง		อันดับตำแหน่งใหม่/แต่งตั้ง		
	อันดับตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัด	อันดับตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่ง สังกัด	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ๗๓-๒-๐๑๔๐	ศพด.โรงเรียนวัดทุ่งรี อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่และตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	นางสาวชิราภรณ์ แซ่ลิ้ม -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - มีใบประกอบวิชาชีพครู	- ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๖ ม.ค.๖๐

บัญชีขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	วันที่บรรจุ และ แต่งตั้ง	อันดับ ตำแหน่ง เดิม	เงิน เดือน เดิม	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่ง ใหม่	อันดับ ตำแหน่ง ใหม่	เงินเดือน ใหม่
๑	นางสาวชิราภรณ์ แซ่ลิ้ม ศพด.โรงเรียนวัดทุ่งรี อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม	๗๓-๒-๐๑๔๐	๖ ม.ค.๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๙,๕๑๐	๖ ม.ค.๖๐	ครู อันดับ คศ.๑	๑๙,๕๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค.๖๐

สรุปผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ที่	ชื่อ - สกุล	อันดับ ตำแหน่ง ปัจจุบัน	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘
๑	นางสาวชิราภรณ์ แซ่ลิ้ม ศพด.โรงเรียนวัดทุ่งรี อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	๗๐.๔๓	๗๒.๑๗	๗๔.๗๘	๘๐.๒๘	๘๐.๘๘	๗๗.๙๘	๘๔.๓๘	๘๘.๑๘

ข้อระเบียบ

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๔
- ประกาศ ก.ท.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓



๓. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔. ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วพบว่า การดำเนินการปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาของ อบต.ทัพหลวง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓ ประกาศ ก.ท.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ เป็นการปรับปรุงอันดับตำแหน่งพร้อมแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยครั้งที่ ๑-๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖-๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ ให้ดำรงตำแหน่งครูองค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.โพธารณะ อ.เมืองฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ เพื่อดำเนินการจ้างตามภารกิจ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๓๑ ดังนี้



(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ที่ (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก

ประธานกรรมการ

- (๒) นางเบญจมาศ ชุมเพ็ญ ครู อันดับ คศ. ๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์
ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัยฯ
สังกัด โรงเรียนวัดหุบรัก (ไพรประชาอุปถัมภ์)

กรรมการ

- (๓) นางสาวลักษณ์ ดอกกล้วย ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์
ในการพัฒนาเด็กอนุบาลปฐมวัยฯ
สังกัด โรงเรียนวัดศรีวิสารวาจา

กรรมการ

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

กรรมการ

- (๕) นายพิชัย พันชมภู
นางสาวกัลยากร สารทองกล้า

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ กรรมการ(๖)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา-
ศาสนาและวัฒนธรรม

- องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ กรรมการ

- (๗) นางสาวพุทธชาติ สุขามุรณ

- ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ่อพลับ

- สังกัด เทศบาลตำบลบ่อพลับ กรรมการ

- (๘) นายสุทธิพล นันทผาสุข

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ เลขาธิการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน
๒๕๖๐ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

เห็นควรนำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งนายเอนก แสงจันทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เป็นประธาน
กรรมการ และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษของ อบต.โพรงมะเดื่อ เนื่องจาก
ยังไม่ได้มีการยกเลิก ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘



ระเบียบวาระที่ ๖ การดำเนินงานทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล
(เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่นๆ

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

(รอบเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๐) ของ อปท.

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

เนื่องจากขณะนี้ใกล้ครบกำหนดการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ดังนั้น จึงเสนอขอ
ความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ว่าในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๐ ไม่ควรมีการขอปรับปรุง
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปด้วย
ความถูกต้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



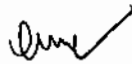
ผู้จัดรายการประชุม

(นายจรินทร์ อีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอนงค์ โตโพธิ์ไทย)

ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

