

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓/๒๕๖๑



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑. กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม (ก.อบต.จังหวัดนครปฐม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nptlocal.go.th ในหัวข้อเอกสารดาวน์โหลด เรื่อง มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๘/๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗ ต่อ ๑๓, ๑๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (ประธาน)
๒	นายธนิศร์ วงศ์ปิยะสถิตย์	ปลัดจังหวัดนครปฐม
๓	นายประจักษ์ ชังแพ่ง	(แทน)นายอำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายชาญวิทย์ ศุภกิจจานุสรณ์	นายอำเภอนครชัยศรี
๕	นางลักขณา ภู่เกียรติ	(แทน)ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครปฐม /
๖	นายประหยัด ตะคอนรัมย์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม
๗	นายวันชัย กล่อมเกลี้ยง	(แทน)เกษตรจังหวัดนครปฐม
๘	นายวีร์ เศรษฐพรรค	(แทน)พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๙	นายปัญญา สุวณิชย์	ประธานสภา อบต.นครชัยศรี
๑๐	นายพัฒนเกษม ช้างใหญ่	ประธานสภา อบต.บางหลวง
๑๑	นายเอกทัศน์ วัฒนกิจรุ่งโรจน์	ประธานสภา อบต.ทุ่งลูกนก
๑๒	นายวัชร ไม้ชัยมงคล	นายก อบต.ห้วยหมอนทอง
๑๓	นายอวยพร โภชากรณ์	ปลัด อบต.บางแก้ว
๑๔	จ.อ.เทอดศักดิ์ เกิดสมเชื้อ	ปลัด อบต.หนองงูเหลือม
๑๕	นายเทพกาญจน์ เกียรติศิริ	ปลัด อบต.ลำเหย
๑๖	นายเจริญศักดิ์ ภูหลาบทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗	นายศักดิ์ชัย สวัสดิผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘	นายอานันท์ จันทรสุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙	นายสหพันธ์ ปฐมวัฒนานุรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐	นายพินิจ ศิริรังสี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑	นายณนารณ น้อยพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒	จ.ส.อ.ประดับ แก้วอุดร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓	นายเอนก แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔	นายประมุข อุ่นเรือน	(แทน)เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด
๒๕	นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์	ผช.เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด (๑)
๒๖	นางสาวกัญญา อติโต	ผช.เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเลิศล้ำ นาคะเกศ	พาณิชย์จังหวัดนครปฐม	-ติดราชการ
๒	นายเอนก ตะโกพ่วง	นายก อบต.ศิริชะทอง	-ติดราชการ
๓	นายสำเริง เกิดปั้น	นายก อบต.สระกระเทียม	-ติดราชการ



ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสาวล้นธรณ์ บัวจอม	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒	นางสาวสุวดี กันภัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๓	นางสาวกิตติยา กมลเวช	นิติกรชำนาญการ
๔	นางสาวอังคณา สุภาพ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอแก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบล กรณีสอบแข่งขัน หน้าที่ ๑๘ รายงานสารสุพัตรา จันทบุตร ขอแก้ไขเงินเดือนที่ขอย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน จาก ๑๓,๙๘๐ บาท เป็น ๑๕,๐๖๐ บาท

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ หน้าที่ ๓๒ ลำดับที่ ๘ รายงานสารจันทิมก ห้วยหงษ์ทอง ขอแก้ไขเงินเดือนที่ขอเลื่อนจาก ๒๐,๗๙๐ บาท เป็น ๒๒,๖๒๐ บาท

- ในระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หน้าที่ ๕๗ ขอแก้ไขชื่อสกุลคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อกำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ (๗) จาก นางสาวพุทธชาติ สุขามุขณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ่อพลับ สังกัด เทศบาลตำบลบ่อพลับ เป็น นางชามาพัชร วราวุฒิโรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ่อพลับ สังกัด เทศบาลตำบลบ่อพลับ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

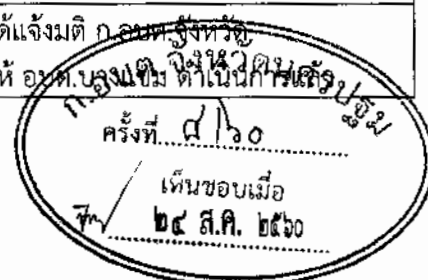
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ผ.เลขานุการ (๑) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ขอรายงานผลการดำเนินการตามมติ

ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๑	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๒ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๒	ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๓	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ยายชา ดำเนินการแล้ว
๕.๔	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.บึงมะลิ ดำเนินการแล้ว



วาระที่	รายการ	ผลการดำเนินการ
๕.๕	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๘ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๖	การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๗	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๘	การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุความจำเป็น กรณี อบต.บางหลวง	ได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการแล้ว
๕.๙	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๐	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๑	ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ท่าตำหนัก ดำเนินการแล้ว
๕.๑๒	หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการรับโอน	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.มหาสวัสดิ์ ทราบแล้ว
๕.๑๓	ปรับปรุงอันดับตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ทัพหลวง ดำเนินการแล้ว
๕.๑๔	การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ แห่ง	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.โพรงมะเดื่อ ดำเนินการแล้ว
๖	การดำเนินงานทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล (เอกสารอยู่ที่กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแล้ว
๗	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) รอบเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๐ ของ อบท.	ได้แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

ผช.เลขานุการ(๑) ข้อเท็จจริง

๑. ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา ได้รายงานการอนุญาตให้ นายมิน ทองใบ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา เดินทางไปต่างประเทศ ณ เขตบริหาร พิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ในช่วงลาพักผ่อนเพื่อเดินทางไปทัศนศึกษาและใช้ทุนส่วนตัวในการเดินทาง

๒. ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดา ได้รายงานการอนุญาตให้นางสาวธิดารินทร์ แก้วเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหาร



ส่วนตำบลคลองจินดา เดินทางไปต่างประเทศ ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งอยู่ในช่วงวันหยุดราชการ และวันลาพักผ่อน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑๗

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการการลาของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลา
ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๓๑๗ วรรคสองของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นควรเสนอเรื่องการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่าง
การลา นายมิน ทองใบ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา
และนางสาวจิรดารินทร์ แก้วเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองจินดาต่อที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เพื่อทราบต่อไป

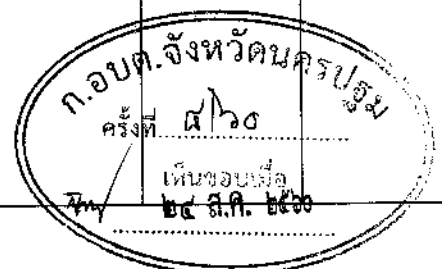
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

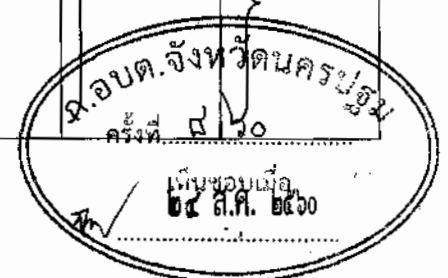
๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผ.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานการสรรหาดำเนินการที่ว่าง จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่ง ว่างเมื่อ	จำนวนครั้ง ที่สรรหา
๑	อบต.ห้วยด้วน อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รับโอน	๑ ก.ค.๖๐	๑
๒	อบต.คลอง ใหม่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๙ ก.ย.๕๙ ๑ ต.ค.๕๙	๑ ๔



ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	การ ดำเนินการ	ตำแหน่ง ว่างเมื่อ	จำนวนครั้ง ที่สรรหา
		๖.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๙ ก.ย.๕๙ ๑๗ พ.ค.๕๙	๑ ๒
๓	อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗.หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๘.หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน	๑๕ มิ.ย. ๖๐ ๓ มิ.ย. ๕๙ ๑๒ มิ.ย. ๕๙ ๒ มิ.ย. ๕๗ ๑ จ.ค. ๕๘ ๑ ม.ค. ๕๕ ๑ ก.พ. ๕๖ ๑ ม.ค. ๕๕	๑ ๙ ๙ ๑๑ ๑๑ ๑๑ ๑๑ ๑๑
๔	อบต. ท่ากระชับ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ส.ค.๕๙ ๑ มิ.ย.๕๙ ๑ พ.ค.๖๐	๙ ๕ ๒
๕	อบต.จิ้วราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๙	๒
๖	อบต. หนองูเหลือม อ.เมือง นครปฐม จ.นครปฐม	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.หัวหน้าฝ่ายประสานสาธาณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน	๑ ต.ค.๕๙	๑ ๒



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๓. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ต่างๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของ อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ และตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายคำพันธ์ หงษ์วงศ์ คนงานประจำรถขยะ อบต.บางช้าง อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นายสถาพร พันเพ็ง คนงาน อบต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๓	นายพรณรงค์ พิมพ์สุวรรณ คนงานประจำรถขยะ อบต.ศิระทอง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพค้าขาย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๔	นายศราวุธ พะโยธา คนงานประจำรถขยะ อบต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๕	นายอนุสรณ์ เฉลิมกลิ่น คนงาน อบต.หนองปากโลง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปอุปสมบท ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๖	นายชัยยุทธ ม่วงระกา คนงานประจำรถขยะ อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๗	นางสาวรัชดาพร นัทธิศรี คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๘	นางสาวชุดิภาญจน์ แซ่เจียม คนงาน อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๙	นายพิตรพิบูลย์ เปี่ยมคล้า คนงาน อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	
๑๐	นายสมบุรณ์ บู่สามสาย คนงานประจำรถขยะ อบต.วังตะกู อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑๑	นายเดชภพ สุตทรวง คนงาน อบต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๑๒	นายเพิ่มพร อินทร์แพรง คนงาน อบต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๓	นายประเทือง แก้วไทรหาญ คนงาน อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๔	นายสัตยา บุญรัตน์ คนงาน อบต.บางหลวง อ.บางเลน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๑๕	นางสาวรุ่งทิพย์ พันการรุ่ง คนงาน อบต.บ้านหลวง อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้

ข้อระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ , ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘
- หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
- หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
- ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษาของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘ และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

ทั้งนี้ อบต.ดังกล่าวได้ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.จ.น.ฯ แจ้งให้ ก.อบต.จ.น.ฯ อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งให้พ้นตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงเสนอ ก.อบต.จ.น.ฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผ.เลขานุการ(๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นายพิสิษฐ์ วัฒนพานิชย์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นายประวิทย์ ห้วยหงษ์ทอง ภารโรง อบต.ห้วยขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๓	นางสาวสุณิสา ชื่นคำ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	
๔	นายอานันท์ สันทะวัง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ได้งานใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น หนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วันได้



ที่	ชื่อ/ ตำแหน่ง /สังกัด	ลาออกเนื่องจาก	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	หมายเหตุ
๕	นายอดิสร ตาลบำรุง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗ และ ๒๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จ.นครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๔, ๒๕, ๒๖, ๒๗, และ ๒๘ ดังนี้

๑) เจ้าตัวยื่นใบลาออก และ

๒) นายก อบต.ไม่ขัดข้อง

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ให้ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายจิระศักดิ์ ชื่นชม วุฒิ ป.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ลำพญา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒	นายวิชาญ ช้างงาม วุฒิ ป.๖	ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๔,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ยาม -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นายเสน่ห์ ทิมหอม วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๔	นายสัญญา ทรัพย์มัน วุฒิ ป.๖	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๕	นางสาวนสริน นิมิตรโก คานันท์ วุฒิ ม.๖	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๖	นายชลินทร์ สุมณฑา วุฒิ ป.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ มิ.ย.๖๑
๗	นายป้องพล พลชัย วุฒิ ปวส.ประเภทวิชา เกษตรกรรม สาขาเทคโนโลยีภูมิทัศน์	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.จี่วราย อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๘	นางสาวสิตาภา แก้วเพชรพลาย วุฒิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๑ ก.ค.๖๑
๙	นายภาคิน เจียรธรรม วุฒิ ป.๖	ยาม สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ยาม -มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมี ร่างกายแข็งแรง - ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๑ พ.ค.๖๑
๑๐	นายบรรเท็ง เอี่ยมสอาด วุฒิ ป.๖	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๑	นายณัฐพัชร์ ทองคงอ่วม วุฒิ ป.๖	คณงานประจำรณชยะ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ทุ่งบัว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงานประจำรณชยะ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๑๒	นางสาวกรณณ์แก้ว แสงมณี วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตร บัณฑิต สาขาพลศึกษา	คณงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โพรงาม อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๑๓	นายชาญณรงค์ เข้มแดง วุฒิ ม.๓	คณงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บางแก้ว อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๖๐ - ๒ ก.ค.๖๑
๑๔	นางนิตยา สวัสดิ์ชาติ วุฒิ ป.๔	การโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การโรง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซม ดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ - ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๑๕	นายภัชระ ชาวผ่องอำไพ วุฒิ ม.๖	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๑ ก.ค.๖๑
๑๖	นายณรินทร์ แพนไฮ วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ	คณงาน สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คณงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๑ ก.ค.๖๑
๑๗	นายประพันธ์ ทรัพย์ สมบูรณ์ วุฒิ ม.๖	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัดกองคลัง อบต.บางแวม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๘	นายชัยวัฒน์ วรแสงศรีจำเริญ วุฒิ ม.๓ - มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ (สำหรับรถที่มีน้ำหนักไม่เกินสามพันห้าร้อย กิโลกรัมที่มีได้ใช้ขนส่งผู้โดยสาร หรือ สำหรับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่ายี่สิบ คน) - ใบอนุญาตขับรถ หมดอายุวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยจรเข้ม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย - ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ค.๖๐ - ๑๙ ม.ค.๖๑
๑๙	นายปิยณัฐ ยอดมิ่งขวัญ	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๐	นายพรณรงค์ พิมพ์สุวรรณ วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐
๒๑	นายวิโรจน์ ชิตชอบ	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐

๒. กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายณฤช สุขประเสริฐ วุฒิ ม.๓	คนงาน สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทยวา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐
๒	นายศรีณย์เมศ เพ็ชรต่อสิทธิ์	คนงาน สังกัดกองช่าง อบต.ห้วยพระ อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๐ - ๑๕ มิ.ย. ๖๑



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	นางสาวณัฐยา ปลื้มถนอม	คนงาน สังกัดกองคลัง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี - ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ มิ.ย.๖๑
๔	นางสาวจิราภรณ์ ทองบ้านกวย	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ มิ.ย.๖๑
๕	นางสาวณัฏฐ์นรี อ่อนสิงห์	คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คนงาน มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก - ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๐ - ๓๐ มิ.ย.๖๑

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙, ๑๙ และ ๒๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔. หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง ทาหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๖.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๗.ประมวลหลักการปฏิบัติราชการสำหรับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากคำพิพากษา
ของศาลปกครองและองค์การวินิจัยอื่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับ
ที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มท ๐๘๓๒.๒/ว ๘๗๙ ลงวันที่
๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กล่าวคือ



กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

กรณีต่อสัญญาจ้าง

- ๑) มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
 - ๒) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี
 - ๓) อบต. มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป
- ทั้งนี้ อบต. ได้บรรจุพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว

กรณีสำนักงาน ก.อบต.ภ.ท. แจ้งให้ ก.อบต.จ.ภ.ท. จ. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง จะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีกฎหมายให้อำนาจ แต่กรณีนี้ไม่มีกฎหมายใดให้อำนาจในการดำเนินการแต่อย่างใด ดังนั้นเพื่อให้การออกคำสั่งจ้างดังกล่าวมีความสมบูรณ์ จึงให้ ก.อบต.จ.นฐ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้เป็นไปตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๔๑ (๔)

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

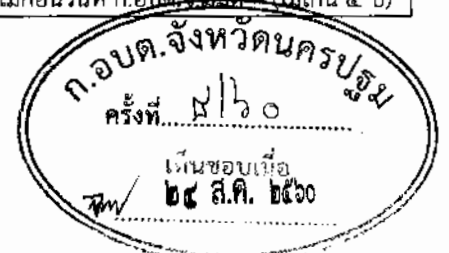
ผช.เลขานุการ (๑) อบต.ต่างๆ ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

- กรณีจ้างใหม่ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอัญญาพรรณ พันธุ์ปาวุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อบต.ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจ การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - (ไม่เกิน ๔ ปี)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	นางสาวอิสนันท์ คงสวรรค์ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -ทักษะ ๓ ปี -มีใบประกอบวิชาชีพครู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปัสด อบต.บางระกำ อ.บางเลน จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาล ศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อ.บ.ท. หรือ ก.อ.บ.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน - ไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ท.จ.มีมติ - (ไม่เกิน ๔ ปี)
๓	นางสาวอภิญญา สีนอก วุฒิ ปวช.ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๙,๔๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ช่างวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับ อากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือทางอื่นที่ ก.อ.บ.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ท.จ.มีมติ - (ไม่เกิน ๔ ปี)
๔	นางสาวพรกมล ปิยะกมลรัตน์ วุฒิ ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง อบต.ท่าตลาด อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ได้รับวุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค สถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงาน ก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้างช่าง โยธาช่างเขียนแบบ สถาปัตยกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อ.บ.ท. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ท.จ.มีมติ - (ไม่เกิน ๔ ปี)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	นายทรงพล เมฆทอง วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาตลอดชีวิต	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๕,๐๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ได้รับวุฒิ ป.ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.อบต. รับรองให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูได้ -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๖	นางสาวติ่มพร ประทุมทอง วุฒิ ปวส.ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ -ได้รับวุฒิ ปวช.,ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่าง เครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๗	นางสาวเบญจมาศ ไทยแก้ว วุฒิ ปวส.ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัดกองคลัง อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก. อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๘	นางกัญญารัตน์ กิจประชุม วุฒิ ปวส. ประเภทวิชาพาณิชยกรรม สาขาวิชาการบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัดกองคลัง อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)หรือทางอื่นที่ ก. อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๒



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นางสาวอุไรรัตน์ นิยมขาว วุฒิปวส.สายวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.ยายชา อ.สามพราน จ.นครปฐม	๑๑,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - ได้รับวุฒิปวช.,ปวท., ปวส.หรือเทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป ช่างโยธาก่อสร้างช่าง เครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.มีมติ - ๓๐ ก.ย. ๖๒
๑๐	นางสาวกรรณกิริมย์ โชคดำรง สุข วุฒิป.ตรีศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการปฐมวัยศึกษา -ทักษะ ๘ ปี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปัส สบต.ระพฒนา อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	๙,๕๐๐	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ , ม.๓ , ม.๖ ,ปวช. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ซึ่งกำหนดลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ ทักษะเฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่ จะต้องเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน - ไม่ก่อน ก.อบต.จ. มีมติ - ๓๐ ก.ย.๖๓

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๙, ๑๙ และ ๒๐

ข้อพิจารณา

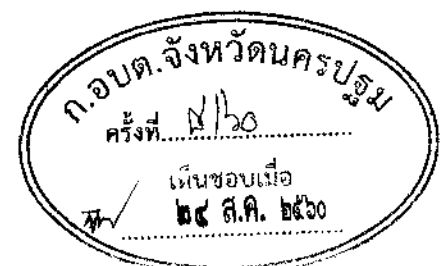
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖,๙, ๑๙ และ ๒๐ กล่าวคือ

กรณีจ้างใหม่

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะจ้าง
- ๒) เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และ
- ๓) อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๙ แล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า อ.บางเลน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากคำสั่งจังหวัดนครปฐม ที่ ๒๐๓๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ และปลัด อบต.บางไทรป่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อ.บางเลน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากคำพิพากษาศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ และปลัด อบต.บางระกำ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.บางระกำ ตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา อ.สามพราน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากต้องคำพิพากษาจากศาลจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดาจึงปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ แต่ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๔. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี ได้ถูกระงับการปฏิบัติราชการตามมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปลัด อบต.ท่าตำหนัก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.บางไทรป่า อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. อบต.บางระกำ อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๒.๑ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



สำนักงานปลัด (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑. นายชัชวาล	ศรีปิ่นแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒. นส.สุพัตรา	คำพาสุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นส.นัชปภา	ปิ่นแจ้งอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔. นส.พรพิมล	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นส.เพ็ญภา	ประทุมพวง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน
๖. นางมณีนววรรณ	แม่นย่า	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๗. นายกิตติ	จันทะนา	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์

สำนักงานปลัด (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. นส.รัตติกาล	เมฆพันธุ์	ตำแหน่ง	ภารโรง
๒. นส.ขวัญใจ	ทองสายใหญ่	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๓. นส.อิสรนนท์	คงสวรรค์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๔. นส.เนตรทราย	ขจรบุญ	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป

กองคลัง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑. นส.สุกัญญา	ศรีศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๒. นส.สาวิตรี	สำรวลหันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๓. นส.ธานีรัตน์	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

กองช่าง (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. นายจิติ	สุญสินภัย	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒. นายบุญธรรม	สินทรัพย์เจริญ	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓. นายศักชัย	รอดนิกร	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๔. นายประณต	ขำนิล	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๕. นายจิโรจน์	ศรีบุญรอด	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๖. นส.นิภาพรรณ	แก้วกล้า	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป

๒.๒ ขอความเห็นชอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๒ ราย ที่ผ่านการประเมินเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นายชัชวาล	ศรีปิ่นแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒. นส.สุพัตรา	คำพาสุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นส.ศิริรัตน์	มีถาวร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๔. นส.นัชปภา	ปิ่นแจ้งอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นส.พรพิมล	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖. นส.เพ็ญภา	ประทุมพวง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน
๗. นางมณีนววรรณ	แม่นย่า	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๘. นายกิตติ	จันทะนา	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๙. นส.สุกัญญา	ศรีศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๑๐. นส.สาวิตรี	สำรวลหันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๑๑. นส.ธานีรัตน์	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๒. นส.สกุลทิพย์	สุวณิชย์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้



๒.๓ ขอความเห็นชอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด

๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยะ)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด

๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด

๔. คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง

๕. ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด

๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๒.๓

๒.๕ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามข้อ ๒.๓

๒.๖ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๓. อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก-องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๔. อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก-องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. นายวิโรจน์ ชิดชอบ ตำแหน่ง คนงาน

๒. นายปิยนัฐ ยอดมิ่งขวัญ ตำแหน่ง คนงาน

๓. นายพรณรงค์ พิมพ์สุวรรณ ตำแหน่ง คนงาน

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอความเห็นชอบต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณากรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินงานบุคคล จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

๑. อบต.บางไทรป่า อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. อบต.บางระกำ อ.บางเลน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๒.๑ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สำนักงานปลัด (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.	นายชัชวาล	ศรีปิ่นแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒.	นส.สุพัตรา	คำพาสุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓.	นส.นัชปภา	ปิ่นแจ้งอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.	นส.พรพิมล	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.	นส.เพ็ญญา	ประทุมพวง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๖.	นางมณีนวรัตน์	แม่นย้า	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๗.	นายกิตติ	จันตะนา	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์

สำนักงานปลัด (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑.	นส.รัตติกาล	เมฆพันธ์	ตำแหน่ง	ภารโรง
๒.	นส.ขวัญใจ	ทองสายใหญ่	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๓.	นส.อิสริณห์	คงสวรรค์	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๔.	นส.เนตรทราย	ชจรบุญ	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป

กองคลัง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

๑.	นส.สุภัฏฐรา	ศรีศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๒.	นส.สาวตรี	สำรวลหันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๓.	นส.ธานีรัตน์	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

กองช่าง (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑.	นายฐิติ	สุณัฐณัย	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒.	นายบุญธรรม	สินทรัพย์เจริญ	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๓.	นายศักดิ์ชัย	รอดนิกร	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๔.	นายประณต	ชำนาญ	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๕.	นายจิโรจน์	ศรีบุญรอด	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
๖.	นส.นิภาพรรณ	แก้วกัลยา	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป



๒.๒ ขอความเห็นชอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย ที่ผ่านการประเมินเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นายชัชวาล	ศรีปิ่นแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒. นส.สุพัตรา	คำพาสุข	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นส.ศิริรัตน์	มีถาวร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๔. นส.นัชปภา	ปั้นแจ้งอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นส.พรพิมล	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖. นส.เพ็ญภา	ประทุมพวง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๗. นางมณีนววรรณ	แม่นย้า	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๘. นายกิตติ	จินตะนา	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๙. นส.สุภัฏฐรา	ศรีศรี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๑๐. นส.สาวิตรี	สำรวลหันธ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๑๑. นส.ธานีรัตน์	พงษ์สวาท	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๒. นส.สกุลทิพย์	สุวนิชย์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒.๓ ขอความเห็นชอบในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด
๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยะ)
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด
๔. คนงานประจำรถขยะ
จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง
๕. ผู้ดูแลเด็ก
จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด

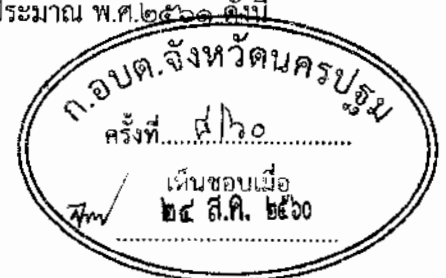
๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามข้อ ๒.๓

๒.๕ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามข้อ ๒.๓

๒.๖ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๓. อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๔. อบต.ท่าตำหนัก อ.นครชัยศรี รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้



กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (พนักงานจ้างทั่วไป)

๑. นายวิโรจน์	ชิดชอบ	ตำแหน่ง	คนงาน
๒. นายปิยณัฐ	ยอดมิ่งขวัญ	ตำแหน่ง	คนงาน
๓. นายพรณรงค์	พิมพ์สุวรรณ์	ตำแหน่ง	คนงาน

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการ

ผ.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม อำเภอบางเลน รายงานว่า นางสาวแก้วตา แสงโสฬส อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสามควายเผือก มีความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม อำเภอบางเลน จึงขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖, ๗, ๑๒๙, ๑๓๐, ๑๓๑ และ ๑๓๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอกลับเข้ารับราชการของนางสาวแก้วตา แสงโสฬส ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตูม อยู่ในหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด ดังนี้

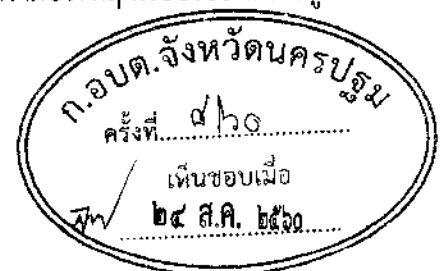
๑) เป็นกรณีขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัวและดูแลครอบครัว

๒) อบต.ดอนตูม ได้ตรวจสอบประวัติการรับราชการและการทำงานของผู้อยากกลับเข้ารับราชการ ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๕๐ บาท สังกัดอบต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน และอบต.กำแพงแสน รับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร และยังเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา

๒.๒ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๘๐ บาท สังกัดอบต.ดอนมะนาว อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี และอบต.วังมะนาวรับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร และยังเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา

๒.๓ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลกำแพงแสน อ. กำแพงแสน และเทศบาลตำบลกำแพงแสนรับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร และยังเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา



๒.๔ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัดเทศบาลตำบลกำแพงแสน อ.กำแพงแสน

๒.๕ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัด อบต.ห้วยด้วน อ.ดอนตูม และอบต.ห้วยด้วนรับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร และยังเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา

๒.๖ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท สังกัด อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม

๒.๗ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ลาออกจากราชการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด อบต.สามควายเผือก อ.เมืองนครปฐม และอบต.สามควายเผือกรับรองว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน หมั่นเพียร และมีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่เคยต้องโทษคดีอาญา

๓) อบต.ดอนตูม มีตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าว

๔) นางสาวแก้วตา แสงโสฬส ได้รับวุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕) อบต.ดอนตูม ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ขอลับเข้ารับราชการพบว่า ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมืองในปัจจุบันถึงไตรมาส ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๖) อบต. ดอนตูม รับรองว่า ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานดังกล่าวขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๗ เรื่อง ขอร้องการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย

ผข.เลขานุการ (๑)ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ขอร้องการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานจ้างถึงแก่ความตายกรณีนางสาวอญิตญา แสงรี ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยถึงแก่ความตาย เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๕๑ น. ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย ไม่สามารถจ่ายเงินช่วยเหลือดังกล่าวได้ เนื่องจากผู้ตายได้เสียชีวิตนอกเวลาทำงานของทางราชการ จึงขอหารือว่าความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อ ถูกต้องหรือไม่ และหรือ มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๗๒ และ ๗๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานจ้างถึงแก่ความตายนางสาวอญิตญา แสงรี ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งถึงแก่ความตาย เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๙.๕๑ น. ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตายและให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตายดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงมะเดื่อจึงสามารถจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้แก่พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีระเบียบกฎเกณฑ์ชัดเจนแล้ว จึงไม่ต้องนำเรื่องเสนอให้ที่ประชุม ก.อบต.จ.นครปฐมเพื่อให้ความเห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการฯเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตอบข้อหารือดังกล่าว



๕.๘ เรื่อง การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

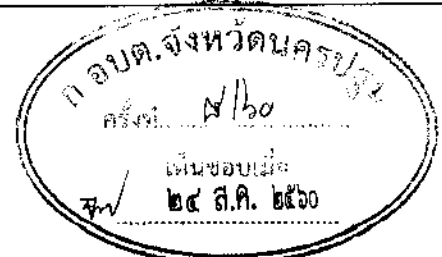
ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม การโอน(ย้าย)

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

๑. กรณีโอนภายในจังหวัด (รับโอนและให้โอน) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นางสรุษา สุนทรสุข หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บัญชีบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทาง อื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.คลองจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สอบคัดเลือก/คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย การเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒	นายพรสุวรรณ สุนทรสารทูล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท อบต.นครชัยศรี อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.คลองจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สอบคัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางสาวธนันท์ชนก ม่วงโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วัดแค อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ - ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง - การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ - กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ - การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ - ทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - **อบต.ดอนยายหอม ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สส. - สอบแข่งขัน ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ปก./ชก.
๔	นายปิยะ ประสพแสง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คลองนกกระทุง อ.บางเลน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ - ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรม - โยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล - วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม - สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม - ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงาน - ก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงาน - วิศวกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. - และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ - สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ - **อบต.คลองนกกระทุง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. - สอบคัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหาร- - งานช่าง ระดับต้น



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นายทวี ศรีียง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โคกพระเจดีย์ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรม โยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงาน ก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงาน วิศวกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.โคกพระเจดีย์ ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สอบคัดเลือก/คัดเลือก ในตำแหน่ง นักบริหาร- งานช่าง ระดับต้น

๒. กรณีรับโอนเข้าเขตจังหวัด หรือจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๑	นายมาโนช สังเกตการณ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.เนินพระปรางค์ อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	นายมาโนช สังเกตการณ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ทัพหลวง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ทัพหลวง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สอบคัดเลือก/ คัดเลือกในตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๒	นางสาวปริดาพรรณ รังษี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.พังตรุ อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองกระทุ่ม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.หนองกระทุ่ม ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.
๓	นายเสกสรร ดันตวินิช นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หลักสอง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยด้วน อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ห้วยด้วน ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก.
๔	นางสาวอรพินท์ สุรยาวัฒน์สกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ทุ่งวัง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ลำพญา อ.บางเลน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๗๐ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ลำพญา ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้ออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๕	นายสุพัฒน์ กานต์สิทธิโชค หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ วุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและ ควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.วังน้ำเขียว อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรม สำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือใน สาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.วังน้ำเขียว ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบคัดเลือก/ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุม อาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๖	นางชลรัตน์ วรรณจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.คลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ห้วยดำน อ.ดอนตูม จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผนการบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **อบต.ห้วยดำน ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบคัดเลือก/ คัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น)



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๗	นายวิชัย เสาวนียากร นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง) เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองกลางนา อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คลองจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค การจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบลูก - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มิมติ ** อบต.คลองจินดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ขง.
๘	นางสาวขวัญเดือน สร้อยแสง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.พิบูลทอง อ.เมืองฯ จ.ราชบุรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ศีรชะทอง อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบลูก - เจ้าตัวสมัครใจ - ผลการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ไม่ก่อน ก.อบต.จ.มิมติ ** อบต.ศีรชะทอง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ขก.

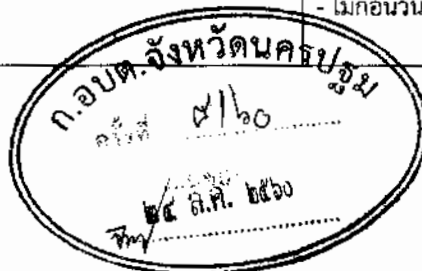


๓. กรณีให้อีออนออกนอกจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้อีออน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับอีออน	หมายเหตุ
๑	นายนคร เขียงของ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปวส.ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.สามพราน อ.สามพราน จ.นครปฐม	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	หนังสือสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ที่ รก ๐๐๐๑/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอรับอีออนข้าราชการ
๒	นางสาวหฤทัย อุดมมณีรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตลาดจินดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปลายโพรงพง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	มติ ก.อบต.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับอีออนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ **มติ ก.อบต.จ.นครปฐม ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค.๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปลัด อบต.ตลาดจินดา ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล การโอน(ย้าย) กรณีรายนี้เรียบร้อยแล้ว



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๓	นางวันเพ็ญ ศรีสำราญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท บริหารธุรกิจบัณฑิต เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านยาง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านม่วง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี	มติ กอบต.ราชบุรี ครั้งที่ ๕/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ
๔	จำสับเอกสมเกียรติ แสงทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งขวาง อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ ดาบตำรวจ ผู้บังคับหมู่ งานฝึกอบรมม้า เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๑๓ ๑๒๓๒๐ ๑๓๖๘ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท กองกำกับการสุนัขและม้าตำรวจ กองบังคับการสายตรวจและ ปฏิบัติการพิเศษ	หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ตช ๐๐๐๔.๒๔๒/๒๒๗๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๕	นางธำปณี ตันเจริญสกุลชัย ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.ดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.เจ็ดเสมียน อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	มติ ก.ท.จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๗/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค.๖๐ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งเกือบล - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิมที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่รับโอน	หมายเหตุ
๖	นางสาวสรินยา สุวรรณพินิจ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๐๖๒ วุฒิการศึกษา ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัด ศพด. อบต.หอมเกร็ด อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑๓๔ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สังกัด ศพด. ทต.อ้อมใหญ่ ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครู - มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือ สาขาวิทยาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ - ตำแหน่งว่าง - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - เจ้าตัวสมัครใจ - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ. มีมติ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕
ข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๕๗, ๑๕๙ และ ๑๖๐

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑
๑๗๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง ประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๖, ๑๕๗,
๑๕๙, ๑๖๔, ๑๗๑, ๑๗๕ และ ๑๗๘ ทวิ ดังนี้

(๑) เป็นการโอน (ย้าย) ตำแหน่งในระดับเดียวกันและมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

(๒) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๙ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป

ผข.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย

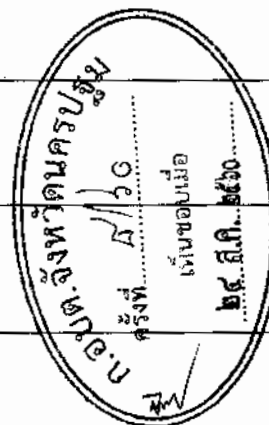


บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย

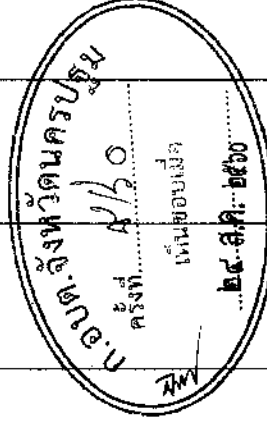
- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ			เงินเดือน ในปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น	ผ่านการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ร้อยละ / ครั้ง/เดือน/ปี ที่ผ่าน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี			
๑	นายวิเชียร บุตรสะอาด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ วุฒิ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (ช่างโยธา) อบต.ตลาดจิมดา อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานป้องกัน- และบรรเทาสาธารณภัย- ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท	-	-	๑๗ เม.ย. ๕๕ (๕ ปี)	๓,๕๕๐ (๕,๒๐๐)	๒๐ % ๘๗.๒๑ (๘ มิ.ย.๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อวินาศกรรมคณะกรรมการประเมินผลงาน (๘ มิ.ย.๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด, ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๖ และระยะเวลาปฏิบัติงาน โดยระยะเวลาการรวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานป้องกันฯ) สำหรับผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติ (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ ยติ ก.อบต. จึงพร้อมครบถ้วน ครึ่งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๕ ได้เห็นชอบให้ ปลัด อบต. ตลาดจิมดา ปฏิบัติหน้าที่นายกองเอกการบริหารส่วนตำบล กรณีเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิกศศึกษา/สังกัด	ขอเลื่อน และแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสาย งาน			เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ได้ กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขึ้น	ผลการประเมินผล งาน ของ คณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ / วันเดือนปี ที่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
			ปวช.	ปวท.	ปรส.				
๒	นางสาวอุไรวรรณ พิทักษ์สัตยาพรต เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ วุฒิกศศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต กองคลัง อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท	๖ ปี	๕ ปี	๕ ปี	๗,๔๕๑ (๕,๒๑๐)	๗,๔๕๓ (๕,๓๐๐)	๖๐ % ๘๓.๗๗ (๒๑ ก.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาดเศรษฐกิจ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนด - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน (๒๑ ก.ค. ๖๐)



หมายเหตุ : เป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กล่าวคือ มีวุฒิกศศึกษาในระดับ ป.ตรี ทางบริหารธุรกิจ ซึ่งเทียบตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภทที่ ๑/๒ โดยระยะเวลาการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เจ้าพนักงานพัสดุ) สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘, ๑๙๐

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สายงานประเภทวิชาการ

ผช.เลขานุการ (๑) ข้อเท็จจริง

อบต.ต่างๆ รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ราย ได้แก่

๑. นางสาวณภัทร สุวรรณวงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

๒. นางสาวอินทร์นิชา เมธีโรจนศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑



๓. นางสาวยุมรี ศรีสุรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

๔. นางพนิดา ศักดิ์สุริยผดุง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

๕. นายธัชยวัฒน์ ฤทธิไกรวรกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

๖. นางเบญจวรรณ เนียมกลั่น ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑

๗. นายอาวุฒิ ชินตานนท์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑



บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ดีต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีปัจจุบัน	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ปีปัจจุบัน	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปีปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท						
			๒ ปี	๔ ปี	๑ ปี	๑ พ.ย. ๕๕ (๔ ปี)	๒๐,๔๔๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๑,๘๘๐	๕๑.๐๐ (๒๓ มิ.ย. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๕๒ (จบ ป.ตรี เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๕๖) และย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น บุคลากร ๔ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๓ มิ.ย. ๖๐)

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

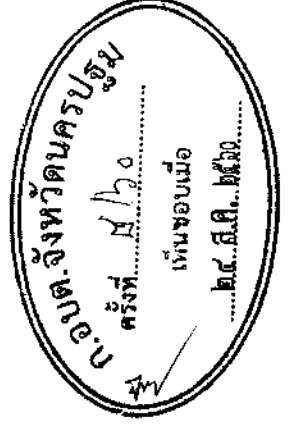
๕



หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทางบริหารธุรกิจ ตำแหน่งที่ ก.อบต. , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักทรัพยากรบุคคล) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี		๗ ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๕๒๐)	-	๖๐%	
๓	นางสาวยุเมรี ศรีสุรัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	-	๑ ก.ย. ๕๓ (๖ ปี)	๒๒,๖๐๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๓,๗๑๐	๙๒.๕๕ (๒๖ มิ.ย. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือหรือทางบัญชี พาณิชย์ศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๒๖ มิ.ย. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี พ่วงบัญชี ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการ
เงินและบัญชี) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

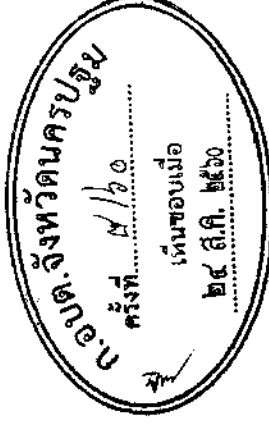


ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบ ประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำ กว่าขึ้น	เงินเดือน ปีงบ ประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๔	นางพนิดา ศักดิ์สุริยเดช นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ วุฒิกการศึกษา ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต อบต.หอมเกร็ด อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	๓ ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๕๒๐)	๒๐,๑๒๐	๕๒.๓๓ (๗ กค. ๖๐)	ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บฯ ๓ เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๕๒ (จบ ป.ตรี วันที่ ๒๒ ส.ค.๕๑) ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็น นวช.จัดเก็บฯ ๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค.๕๖ - คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๗ กค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางบริหารธุรกิจ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์การ ระดับปฏิบัติงานวิชาการ รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักวิชาการจัดเก็บรายได้) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ได้ กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	๓ ขั้น (๑๑,๘๐๐)	-	๖๐%	
๕	นายชัยวัฒน์ ฤทธิ์ไกรวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและ- แผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ปตรี รัฐประศาสนศาสตร- บัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.บางพระ อมครชัยศรี นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผนชำนาญการ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑ ก.ค. ๕๕ (๖ ปี)	-	๑ ก.ค. ๕๕ (๖ ปี)	๒๒,๕๐๐	๒๒,๖๐๐	๕๑.๐๐ (๑๔ ก.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทาง สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๑๔ ก.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านวิชาการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางสังคมศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี, มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



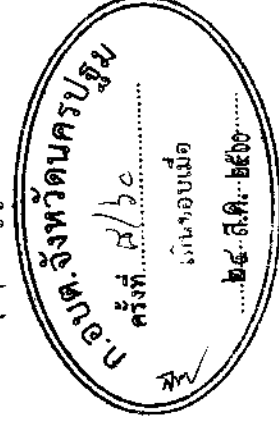
ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปัจจุบัน ประมาณ ที่แล้วมา ไม่ได้ กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปัจจุบัน ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
			๖ ปี	๔ ปี	๑ ปี	๓ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	-	๖๐%	
๖	นางเบญจวรรณ เนียมกลิ่น นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ วุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ - มหาบัณฑิต อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	-	๒๐ มิ.ย. ๕๖ (๔ ปี)	๒๐ มิ.ย. ๕๖ (๔ ปี)	๒๒,๒๓๐	๒๓,๕๔๐	๕๓.๑๐ (๑๕ ก.ค. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ - ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ การบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาอังกฤษต่างประเทศ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือกอบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน และได้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๑๕ ก.ค. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์วิชาการ ระดับปฏิบัติการ รวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักประชาสัมพันธ์) และได้ปฏิบัติงานด้านนักประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	ชื่อ – สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่งตามคุณวุฒิ		ปฏิบัติงาน สายงานที่ ขอประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ที่แล้วมา ที่แล้วนมา ไม่ต่ำกว่า กว่าขึ้น	เงินเดือน ในปีงบประมาณ ปัจจุบัน	การประเมิน ผลงานของ คณะ กรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท					
๗	นายอวุฒิ ชินตานนท์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑ วุฒิการศึกษา ปโท รัฐศาสตรศาสตร- มหาบัณฑิต อบต.หนองดินแดง อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท	-	๒๕ มิ.ย. ๕๖ (๔ ปี)	๒๕ มิ.ย. ๕๖ (๔ ปี)	๑๘,๔๘๐ (๑๑,๕๒๐)	๒๐,๔๔๐	๘๘.๓๓ (๒๗ มิ.ย. ๖๐)	- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐศาสตรศาสตร์ พัฒนาลังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชา หรือทฤษฎีที่ กจ, กท หรือ กออบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ - มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานและได้ปฏิบัติงานที่ในสายงาน ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี - ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการการประเมิน ผลงานฯ (๒๗ มิ.ย. ๖๐)

หมายเหตุ : เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กล่าวคือ มีผลการศึกษาระดับปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด , ได้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประสบการณ์วิชาการ ระดับปฏิบัติการรวมกัน ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี , มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (นักพัฒนาชุมชน) และได้ปฏิบัติงานที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘๘ และ ๑๙๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ)

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้ตรวจสอบแล้วการเลื่อนระดับดังกล่าว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (นอกกระดับควบ) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาอัตราเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด
- ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๑ เรื่อง เสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ และโครงการดีเด่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๔๓ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้ว ให้ความเห็นชอบ ๔๐ แห่ง และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองโครงการ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐและการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๐

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลฯ จัดทำโครงการการบริหารจัดการขยะ เพื่อเป็นโครงการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ในเรื่องของการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

๑.๓ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำโครงการ และตัวชี้วัดให้แก่ผู้แทนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลฯ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๓๖ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น พร้อมทั้ง ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ในเรื่องของการบริหารจัดการขยะมูลฝอย มีรายละเอียดดังนี้

๑) อบต. ถนนขาด

-โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ	โครงการดีเด่น
อบต. ถนนขาด	- โครงการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลถนนขาด ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสวนมนต์ เสริมบารมี ทำความดี ถวายพ่อหลวง องค์การบริหารส่วนตำบลถนนขาด อ. เมืองนครปฐม จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ส่วน น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถ เป็นต้นแบบการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับ การจัดตั้งถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูล ฝอยติดเชื้อ ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการการจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูล ฝอยติดเชื้อได้รับการ การจัดตั้งถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูล ฝอยติดเชื้อได้รับการ การจัดตั้งถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับ การจัดตั้งถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ การจัดตั้งถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐



๒) อบต. สามควายเผือก

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.สามควายเผือก	- โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะในชุมชนของ องค์การบริหารส่วนตำบลสามควายเผือก ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และ รักษาวีถีชีวิตกลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาระบบน้ำประปา (ระบบประปาผิวดิน) เพื่อประชาชน ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอย ลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอย ลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอย ลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอย ลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตรายได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตรายได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตรายได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตรายได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตรายได้รับการ กำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐



ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐
---	---	--	--	--	---	----

๓) อบต. พระประโทน

-โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พระประโทน	-โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบล พระประโทน ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	โครงการ บ้านห้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เทิดไท้องค์ ราชินี องค์การบริหารส่วนตำบลพระประโทน อ. เมือง จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อ เทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและคัด แยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและคัด แยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐



ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๔ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๔ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐

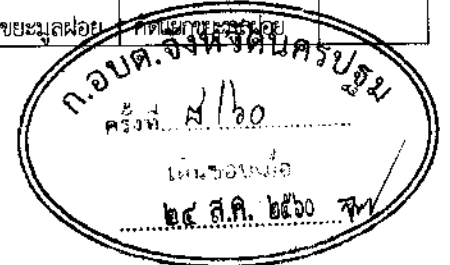
๔) อบต. สนามจันทร์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการที่เด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สนามจันทร์	- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะที่ ต้นทางขององค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	โครงการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน ตำบลสนามจันทร์ องค์การบริหารส่วนตำบลสนาม จันทร์ อ. เมือง จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัด แยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๕ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๕) อบต. บางช้าง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางช้าง	- โครงการรณรงค์การจัดเก็บขยะมูลฝอยในชุมชนตำบลบางช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และรักษาวินัยชีวิต กลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ตำบลบางช้าง ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

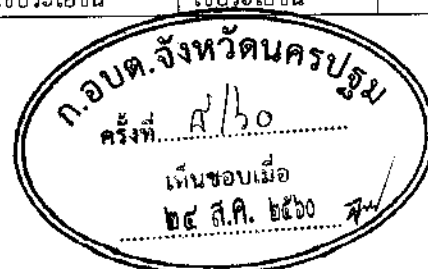
๖) อบต. ยายชา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ยายชา	- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทางของค์การบริหารส่วนตำบลยายชา ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการโรงเรียนเสริม สร้าง สุข ผู้สูงอายุ ตำบลยายชา ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการสถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตรายได้รับการ กำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐

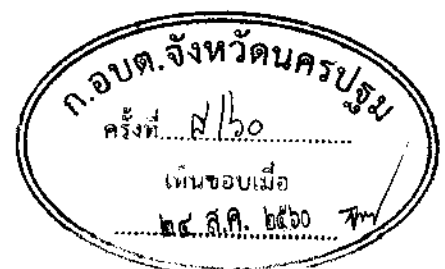
๗) อบต. คลองใหม่

-โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. คลองใหม่	- โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ(รีไซเคิล) เพื่อลดปริมาณขยะ ปัญหาสิ่งแวดล้อม (ต่อยอด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ใหม่ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศิลปะ ๕ สร้างความสามัคคีในตำบล

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการ ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถ เป็นต้นแบบการ ลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถ เป็นต้นแบบการ ลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้ง จุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้ง จุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ มีการจัดตั้ง จุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุด รวบรวมขยะ อันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๖๐- ๖๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๗๐- ๗๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐- ๘๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกาก อุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๘) อบต. หอมเกร็ด

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. หอมเกร็ด	- โครงการจัดตั้งธนาคารขยะหมู่บ้าน ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส คนไร้ที่พึ่ง คนยากไร้ ประจำปี ๒๕๖๐



ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๘/๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๐

๙) อบต. ท่าตลาด

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อบต.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าตลาด	- โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าตลาด” ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงท่าตลาด

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้ง จุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุด รวบรวมขยะ อันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐- ๖๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐- ๗๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐- ๘๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐



ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
---	---	--	--	--	---	----

๑๐) อบต. ตลาดจินดา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ตลาดจินดา	- โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดในชุมชน "Big Cleaning Day" องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคง และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี สร้างแหล่งเรียนรู้ ชุมชน เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดจินดา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและคัด แยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐



ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

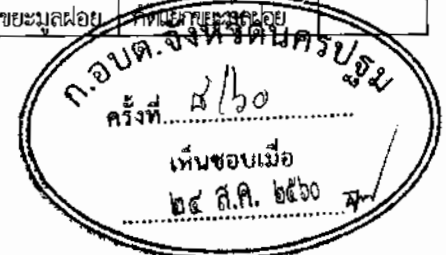
๑๑) อบต. บางเตย

-โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการที่เด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการที่เด่น
อบต. บางเตย	- โครงการแยกขยะต้นทางในบ้าน โรงเรียน ชุมชน เพื่อตำบลน่าอยู่ ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการคลองสวยน้ำใสใส่ใจคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบ กำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐-๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการสถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๑๒) อบต.บ้านใหม่

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บ้านใหม่	- โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการทิ้งขยะให้ถูก สุลักษณะและคัดแยกขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพ การเสริมสร้างความปลอดภัยและ ยกระดับมาตรฐานในการผลิต การตลาด และการส่งออกสินค้าเกษตรและ อุตสาหกรรม	- โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยประจำปี ๒๕๖๐ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านใหม่

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๑๓) อบต. ทรงคนอง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ทรงคนอง	- โครงการรณรงค์ ลด คัดแยกขยะมูลฝอย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความเป็นอยู่และสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมเด็กและเยาวชนประจำปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อ. สามพราน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ กากอุตสาหกรรมที่ เป็นอันตราย ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๑๔) อบต. บางพระ

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางพระ	- โครงการบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ เคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อ.นครชัยศรี จ. นครปฐม ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๑๕) อบต.ท่าพระยา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปาง และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปาง	โครงการดีเด่น
อบต. ท่าพระยา	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายตำบลท่าพระยา ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการจัดตั้งศูนย์คนพิการทั่วไปตำบลท่าพระยา ประจำปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๑๖) อบต. บางแก้ว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. บางแก้ว	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน ตำบลบางแก้ว ปี ๒๕๖๐



ก.อบต.จังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๘/๖๐
เห็นชอบเมื่อ
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๐ พ.

๑๗) อบต. ไทยาวาส

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	โครงการดีเด่น
อบต. ไทยาวาส	- โครงการลดขยะ ลดภาระของชุมชนตำบลไทยาวาส ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับต้นของประเทศ	- โครงการคุณธรรมสร้างคน คนสร้างชาติ ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐



ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
---	---	--	--	--	--	----

๑๘) อบต. ศีระษะทอง

-โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศีระษะทอง	- โครงการการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนตำบลศีระษะทอง ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้พิการ องค์การบริหารส่วนตำบลศีระษะทอง อ. นครชัยศรี จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐



ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติด เชื้อได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐

๑๙) อบต. หุ่งลูกนก

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำหนด	โครงการดีเด่น
อบต. หุ่งลูกนก	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งลูกนก ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ปี ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งลูกนก อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๒๐) อบต.รางพิกุล

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. รางพิกุล	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืนในเขตชุมชนตำบลรางพิกุล อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ส่วนน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้น ไป ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๒๑) อบต. ดอนข่อย

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อบท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ดอนข่อย	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ข่อย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยทรงดำ ตำบลดอนข่อย ปี ๒๕๖๐



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐



๒๒) อบต. พุ่งกระพังโหม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พุ่งกระพังโหม	- โครงการส่งเสริมการจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะโดยชุมชน ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการบ้านนาอยู่ นาคู นามอง ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐



ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
---	--	--	--	--	--	----

๒๓) อบต. สระพัฒนา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระพัฒนา	- โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัฒนา ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการศึกษาแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลสระพัฒนา อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐



ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐
---	--	--	--	--	---	----

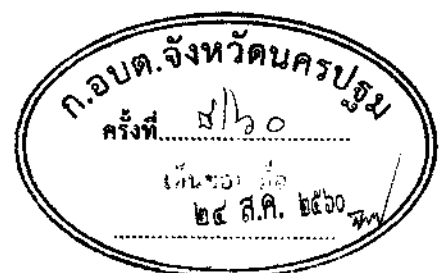
๒๔) อบต. สระสี่มุม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. สระสี่มุม	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วน ตำบลสระสี่มุม ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมอาชีพ(การผลิตสินค้าเกษตร ปลอดภัยและได้มาตรฐาน) องค์การบริหารส่วนตำบล สระสี่มุม อ. กำแพงแสน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ กับปี พ.ศ.๒๕๕๕	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนา สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนา สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนา สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนา สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนา สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านใน พื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐



ร้อยละ ๗๐ ของภาค อุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๖๐-๖๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๗๐-๗๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๙ ของ ภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็น อันตราย ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูล ฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐-๘๔ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕-๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐-๙๔ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐

๑.๒๕ อบต. พุงบัว

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. พุงบัว	- โครงการรณรงค์การจัดเก็บขยะมูลฝอยในชุมชนตำบลพุงบัว ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่าง ยั่งยืน	- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๙

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและคัด แยกขยะมูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของ หมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของ หมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของ หมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๒๖ อบต. ห้วยขวาง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ห้วยขวาง	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นจังหวัดที่ประชากรมีคุณภาพชีวิต และรักษาวิถีชีวิตลุ่มน้ำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภค ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

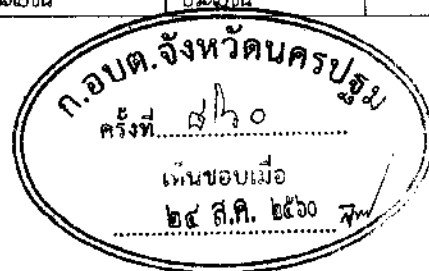
๒๗) อบต. กำแพงแสน

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. กำแพงแสน	- โครงการชุมชนต้นแบบการคัดแยกขยะที่ต้นทางขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการค่ายเยาวชนสร้างภูมิคุ้มกันต้านยาเสพติด ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ส่วนน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

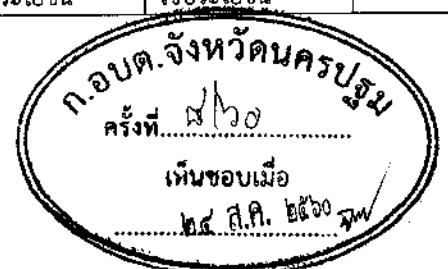
๒๘) อบต. ไทรงาม

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไทรงาม	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ประจำปี ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งเสริมเศรษฐกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนตำบลไทรงาม ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐

๒๙) อบต. นราภิรมย์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อบท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. นราภิรมย์	- โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะภายในชุมชนตำบลนราภิรมย์และกิจกรรมต่อเนื่อง ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน อย่างยั่งยืน	- โครงการเมืองสวย น้ำใส ชวนนราภิรมย์ร่วมใจ รักษา ความสะอาด องค์การบริหารส่วนตำบลนราภิรมย์ อ.บางเลน จ. นครปฐม

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ เข้าสู่ระบบกำจัดที่ ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบ กับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

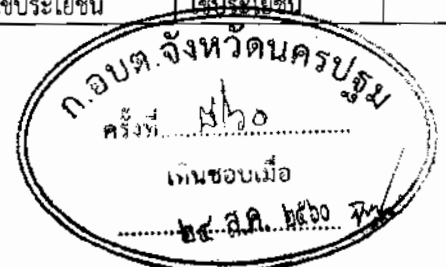
๓๐) อบต. บางหลวง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปาง และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำปาง	โครงการดีเด่น
อบต. บางหลวง	- โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะและการคัด แยกขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการป้องกันควบคุมยุงลาย ยับยั้งการระบาดของ ไข้เลือดออก ปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ เข้าสู่ระบบกำจัดที่ ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ กับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มี การจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๓๑) อบต. นิลเพชร

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. นิลเพชร	- โครงการอบรมให้ความรู้การจัดการขยะโดยใช้หลัก ๓ Rs ประจำปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการค้ามนุษย์และ ยุติความรุนแรงต่อสตรีในตำบลนิลเพชร

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ เข้าสู่ระบบกำจัดที่ ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

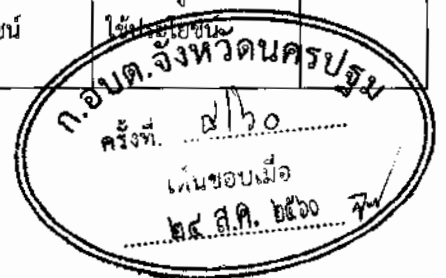
๓๒) อบต. ไม้หูช้าง

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ไม้หูช้าง	- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้หูช้าง ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไททรงดำตำบลไม้หูช้าง ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	๑๐

๓๓) อบต. บางปลา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อบต.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต.บางปลา	- โครงการคัดแยกขยะ ลดมลพิษ เพื่อคุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน การ เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการดูแลผู้สูงอายุและพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปลา

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ เข้าสู่ระบบกำจัดที่ ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอย ลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัด กิจกรรม การลดและคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและคัด แยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและคัด แยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวม ขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของ มูลฝอยติดเชื้อ ได้รับ การกำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	๑๐

๓๔) อบต. ลำเหย

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ลำเหย	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย ปี ๒๕๖๐ - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ยกระดับ คุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตำบล ลำเหย ประจำปี ๒๕๖๐

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วง น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง น้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูล ฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถานภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการนำ ขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัด กิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วน ราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยหรือการนำขยะ มูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	๒๐



ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของกากอุตสาหกรรมที่เป็นอันตรายได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของมูลฝอยติดเชื้อได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๓๕) อบต. มหาสวัสดิ์

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. มหาสวัสดิ์	- โครงการรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะในครัวเรือน - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การเสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพอย่างยั่งยืน	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรม การลดและคัดแยก ขยะมูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไปใช้ ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และ สถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูล ฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสน สถาน ภาคเอกชน และสถาน ประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอยหรือการ นำขยะมูลฝอยไป ใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการ ลดและคัดแยกขยะมูล ฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านใน พื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ใน พื้นที่ มีการจัดตั้ง จุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของ หมู่บ้านในพื้นที่ มีการ จัดตั้งจุดรวบรวมขยะ อันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุด รวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูล ฝอยติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตามหลัก วิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติด เชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัด ถูกต้องตามหลัก วิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้อง ตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอย ติดเชื้อ ได้รับการ กำจัดถูกต้องตาม หลักวิชาการ	๑๐

๓๖) อบต. ศาลายา

- โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด และโครงการดีเด่น

อปท.	โครงการที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	โครงการดีเด่น
อบต. ศาลายา	- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วน ตำบลศาลายา - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันด้านการ ท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม	- โครงการอบรมให้ความรู้การชำระภาษี ตามที่กฎหมายกำหนด



- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทาง ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง น้อยกว่าร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้านในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้านในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไปของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง ได้ยกเลิกการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้



๒.๑ อบต. ดอนตูม

๒.๒ อบต. ท่าตำหนัก

๒.๓ อบต. ไพรมะเดื่อ

๒.๔ อบต. ลำพญา อำเภอบางเลน

๓. คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดและการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๐ ประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ถ่วงน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เข้าสู่ระบบกำจัด ที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๔	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๔ - ๔.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๕ - ๕.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ร้อยละ ๖ - ๖.๙	ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง ตั้งแต่ ร้อยละ ๗ ขึ้นไป	๒๐
ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยหรือ การนำขยะมูลฝอย ไปใช้ประโยชน์	๒๐
ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็น ต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๓๐ - ๓๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๔๐ - ๔๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ สามารถเป็นต้นแบบ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๒๐



ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ในพื้นที่ มีการจัดตั้งจุดรวบรวมขยะอันตราย	๒๐
ร้อยละ ๗๐ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๖๐- ๖๙ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๗๐- ๗๙ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐- ๘๙ ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของกากอุตสาหกรรม ที่เป็นอันตราย ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐
ร้อยละ ๘๕ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของมูลฝอยติดเชื้อ ได้รับการกำจัดถูกต้องตามหลักวิชาการ	๑๐

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่ ให้คิดค่าระดับคะแนนเต็ม เท่ากับ ๙๐ คะแนน

๓.๓ โครงการดีเด่นให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ของโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดนครปฐม และโครงการดีเด่น ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองฯ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งบริหาร

ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

- ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ตามคำสั่ง ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

- อบต.สระกะเทียม รายงานขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางอิทธยา ล้อมมรเวช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานของผู้ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางอิทธยา ล้อมมรเวช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม ดังกล่าวข้างต้น ที่ยื่นเรื่องขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารฯ ผ่านการประเมิน และเห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารได้ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางอิทธยา ล้อมมรเวช หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.สระกะเทียม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ- บ้านสมเด็จเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๗ - ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - เสนอผลงาน ๑ ชิ้น เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบริหารงาน การเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบล สระกะเทียม (เดือนตุลาคม ๒๕๕๘-๒๕๕๙)



ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๖ และ ๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ตรวจสอบแล้วการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมกำหนด และคณะกรรมการตรวจสอบผลงานได้ตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีมติเห็นชอบให้ผ่านการประเมินผลงาน เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และรายงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองต่อไป

จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงาน ก.อบต. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ผ.เลขานุการ (๑) เรื่องเดิม

๑. จำเอกพิเชฐ トラพระสำโรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บางหลวง อ.บางเลน ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน โดยนำเอกสารการรับรองการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ หนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ และหนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับรองรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วท๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดให้ร้อยละ ๒๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต. กรณีการเลื่อนระดับของจำเอกพิเชฐ トラพระสำโรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บางหลวง อ.บางเลน โดยนำเอกสารการรับรองการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้แก่ หนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ และหนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับรองรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน



ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหาหรือดังกล่าวข้างต้นว่า เนื่องจากได้มีประเด็นข้อหาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการทหารเป็นจำนวนมาก จึงได้มีหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีข้าราชการทหารที่มีคำสั่งเพิ่มเติมให้ปฏิบัติงานด้านการกักขัง การดับเพลิง การช่วยเหลือผู้ประสบภัย นอกเหนือจากงานประจำ ให้เทียบระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๒๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นั้น

ข้อระเบียบ

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔
เรื่อง แนวทางการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว กรณีการเลื่อนระดับของจำเอกพิเชฐ ตราพระสำโรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน โดยนำเอกสารการรับรองการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ เพื่อนำมานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล และรวมกับระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ซึ่งตามที่สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหาหรือการเทียบระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ กรณีข้าราชการทหารที่มีคำสั่งเพิ่มเติมให้ปฏิบัติงานด้านการกักขัง การดับเพลิงฯ ซึ่งจำเอกพิเชฐฯ ไม่สามารถนำเอกสารคำสั่งดังกล่าวมาเป็นหลักฐานได้ เนื่องจากผู้บังคับบัญชาไม่ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่งขณะนั้น แต่มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานดังกล่าวรายละเอียดตามหนังสือกองรถยนต์ กรมการขนส่งทหารเรือ ที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ทำให้ไม่เป็นไปตามหนังสือตอบข้อหาหรือของสำนักงาน ก.อบต.ฯ

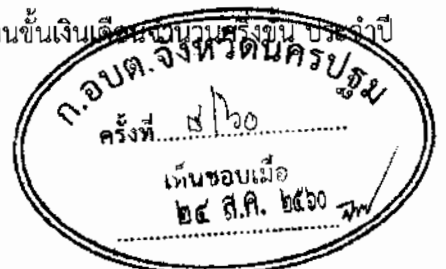
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐(เฉพาะราย) เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการลา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผช.เลขานุการ (๑) ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม รายงานกรณีนางสุมาลี ผ่องอำไพ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง มีวันลาป่วยเกินกว่าที่ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาป่วยและลากิจ การมาสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สังกัดอบต.ลำเหย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงทำให้ขาดหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑๖ แห่งประกาศก.อบต.จนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จนครปฐมให้นางสุมาลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามจำนวนครั้งขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐



ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ลำเหย มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งวันลาป่วย และลากิจ การมาสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สังกัดอบต.ลำเหย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดดังนี้

๑.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๑๘ วันทำการ

๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสาย เกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

๒. นางสาวลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง แจ้งลาป่วยตามแบบใบลาป่วย ของ อบต.ลำเหย จำนวน ๒๘ วัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๒๕- ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	จำนวน ๑ วัน
๒.๒ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๑๖- ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐	จำนวน ๑ วัน
๒.๓ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๖ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	จำนวน ๑๔ วัน
๒.๔ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๕ วัน
๒.๔ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๓ วัน
๒.๕ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๑๓- ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๑ วัน
๒.๖ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๑๗- ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๑ วัน
๒.๗ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๒๑- ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๑ วัน
๒.๗ ลาป่วยระหว่างวันที่ ๓๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	จำนวน ๑ วัน

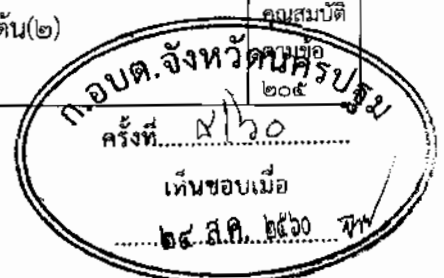
อบต.ลำเหย แจ้งวันลาป่วยในระหว่างครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ของนางสาวลี ผ่องอำไพ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๘ วัน

๓. อบต.ลำเหย มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีการ ประเมิน ผลงานการปฏิบัติงานของนางสาวลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มีรายละเอียดดังนี้

	ชื่อ-สกุล (ผู้รับการประเมิน)	ตำแหน่ง	ผู้ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ผลคะแนน (คะแนน ๑๐๐)	หมายเหตุ (ช่วงคะแนน)
๓	นางสาวลี ผ่องอำไพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปลัด อบต.ลำเหย	๙๐.๗๕	ระดับดีเด่น

๔. อบต.ลำเหย มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.โดยมีการ ประเมินผลงานการปฏิบัติงานของนางสาวลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล(ผู้รับประเมิน)	หัวหน้าส่วน ประเมิน	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น(ปลัด)	ความเห็นผู้บังคับบัญชา ชั้นถัดไป(นายก)	หมายเหตุ
		(๑)	(๒)	(๓)	
๑๑.	นางสาวลี ผ่องอำไพ (คะแนน ๑๐๐)	-	ได้ ๙๐.๗๕% ๐.๕ ขึ้น	เห็นด้วยกับการประเมิน ข้างต้น(๒)	-ขาด คุณสมบัติ ๒๐๕



โดยนางสุมาลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งมีวันลาป่วยรวมกัน ๒๘ วัน ซึ่งเกินกว่าที่ประกาศ อบต.ลำเหย เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ สังกัด อบต.ลำเหย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งกำหนดเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจ เกินจำนวน ๑๘ วันทำการ

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสาย เกินจำนวน ๑๘ ครั้ง

จึงทำให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขาดองค์ประกอบและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนั้นจึงเห็นควรงดการเลื่อนขั้นไว้ก่อน แต่เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับพนักงานรายดังกล่าว ซึ่งตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๑๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๐๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัดพร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ จึงเห็นควรเสนอนายกเพื่อพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ สำหรับรายอื่นให้รายงานนายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป

๕. นางสุมาลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มีบันทึกข้อความ ที่ นฐ ๗๗๑๐๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลชี้แจง (กรณีลาป่วย)เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการลา เนื่องด้วยป่วยเป็นเนื้องอกส่วนกลางของเต้านม ซึ่งต้องรับการรักษาโดยการผ่าตัดและให้เคมีบำบัดและฉายแสง ประกอบกับข้าพเจ้าได้มาปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมาและผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับดีเด่น คือ ๙๐.๗๕ คะแนน โดยมีความเห็นของปลัด อบต.ลำเหย และนายก อบต.ลำเหย เห็นว่าเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เกิดประโยชน์แก่ทางราชการเป็นอย่างยิ่ง เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมพิจารณาต่อไป

ความเห็นของนายก อบต. ว่าควรดำเนินการตามเสนอ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ และ ๒๑๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสุมาลี ผ่องอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งมีวันลาป่วยรวมกัน ๒๘ วันทำการ ซึ่งเกินกว่าที่ อบต.ลำเหย ประกาศกำหนดไว้ เนื่องจากนางสุมาลีป่วยเป็นเนื้องอกส่วนกลางของเต้านม ซึ่งต้องรับการรักษาโดยการผ่าตัดและให้เคมีบำบัดและฉายแสง และนายกอบต.ลำเหย เห็นว่าเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเกิดประโยชน์แก่ทางราชการเป็นอย่างยิ่ง

เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณากรณีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ รายงานสุมาลี ผ่องอำไพ มีระยะเวลาการลาป่วยและลากิจเกินกว่า ที่ อบต.ลำเหย กำหนด



จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๕ เรื่อง ขอรื้อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล

ผช.เลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อำเภอกำแพงแสนได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลว่า ขอรื้อการต่อสัญญาจ้างนางศรีประภา พันยุโธต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง

อำเภอกำแพงแสน จึงขอรื้อในประเด็นดังต่อไปนี้

๑) หากองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จะไม่ต่อสัญญาจ้างกับนางศรีประภา พันยุโธต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างฯ ซึ่งออกตามแนวทางของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ (ไม่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา) ประกอบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง จะสามารถกระทำหรือไม่ และมีแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอย่างไร

๒) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ตามข้อ ๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลจะมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างไรเพื่อให้ได้มาซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของนางศรีประภา พันยุโธต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายอื่นในการประเมิน ว่าเป็นการปฏิบัติงานที่ชอบหรือไม่ หากไม่ชอบจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ เรื่อง ขอรื้อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาประเด็น ขอรื้อให้ชัดเจนว่าจะรื้อประเด็นใด



๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบพิจารณาบทวนข้อหาหรือขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลแล้ว สรุปตามประเด็น ดังนี้

๒.๑ ประเด็นที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล จะไม่ต่อสัญญาจ้างกับนางศรีประภา พันยุโธด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ได้ดำเนินการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ได้หรือไม่

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๙ (๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้างแต่ละคน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

จากการตรวจสอบเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของนางศรีประภาฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ ไม่พบเอกสารที่แสดงว่า ในช่วงเริ่มรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลได้กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ที่จะมอบหมายให้นางศรีประภาฯ ปฏิบัติ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าวข้างต้นให้จังหวัดพิจารณาต่อไป

๒.๒ ประเด็นที่ ๒ พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไม่ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลจะมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างไรบ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้ว หากองค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลได้กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติงาน (นางศรีประภาฯ) แล้ว จากนั้นผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้างแต่ละคน (นางศรีประภาฯ) ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย/ความสำเร็จของงานที่พนักงานจ้างผู้นั้น (นางศรีประภาฯ) ต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินและในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติที่กำหนดไว้ รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้นางศรีประภาฯ พันยุโธด สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

เห็นควรขอทราบผลตามข้อ ๒.๑ และการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุลในการดำเนินการตามกำหนด ตัวชี้วัด รวมทั้งพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังของนางศรีประภาฯ

๒.๓ ประเด็นที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของนางศรีประภาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ของผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างรายอื่น ในการประเมินว่าเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชอบหรือไม่ หากไม่ชอบจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร



ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ใช้แบบประเมินผล การปฏิบัติงานของนางสาวจุฑารัตน์ โพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กมาเป็นแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของนางศรีประภาฯ

จึงเห็นควรขอทราบผลการประเมินผลฯ องค์การบริหารส่วนตำบลรางพิกุล ได้กำหนด เป้าหมาย ผลสำเร็จของงานในภาพรวมที่มอบหมายให้นางศรีประภาฯ เป็นเป้าหมายผลสำเร็จเดียวกันกับที่ มอบหมายให้นางสาวจุฑารัตน์ โพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก หรือไม่

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลง วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๔๐, ๔๑, ๔๒ และ ๔๓

๓.๒ ประกาศ ก. อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๓๘ และ ๓๙

๔. ข้อพิจารณา

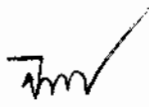
ฝ่ายเลขานุการฯ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลรางพิกุล เพื่อให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๑ – ๒.๓ เพื่อประกอบการพิจารณารื้อต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ แจ้ง อบต.รางพิกุล หากดำเนินการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาในข้อ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓ ให้จัดส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายจรินทร์ อิวสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประมูล อุ่นเรือน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม

