



ที่ บร ๘๔๗๐๑/๗๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
อำเภอกระสัง จังหวัด บุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขอยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (แบบ ๑-๓)	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบขอกำหนดตำแหน่งใหม่ (แบบ ๑-๕)	จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕	จำนวน ๑ ชุด
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ได้ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑ อัตรา

ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งเดิม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จึงขอส่งเอกสารเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จ.บุรีรัมย์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖๖๖ ๘๒

ณบุรีรัมย์ ครอบครัวเดียวกัน สายเลือดเดียวกัน ลูกหลานธัชกุลที่ ๑

๒๗๓ ๒ ๔ - ๑๕ - ๖๓

รับ...
แจ้ง...
รับ...
รับ...

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด (๑๓)
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)		
(๒)	(๓)	ตำแหน่ง (๔)	(๕)	(๖)							
๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล ๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๑	เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่ม	๓๐/๑๑	๒/๑	-/-	-/-		ไม่มี	
๒	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักวิชาการศึกษา ๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่ม	๓๐/๑๑	๓/๕	-/-	-/๕		ไม่มี	
๓	สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเล็กเบา	๑	เพื่อรองรับปริมาณงาน และภารกิจที่เพิ่ม	๓๐/๑๑	๓/๒	-/-	-/๒		ไม่มี	

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ)

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

(ลงชื่อ)

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

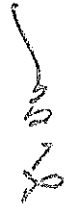
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

แบบขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด (๑๓)
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง) (๗)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว) (๑๑)		
(๒)	(๓)	ตำแหน่ง (๔)	(๕)	(๖)							
๑	สำนักงานปลัด อบต.			ความจำเป็น							
		๑) เจ้าพนักงานธุรการ	๑	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๐/๑๑	๒/๑	-/-	-/-	-/-	ไม่มี	
		๒๗-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔		ด้านบุคคล							
		พนักงานจ้างตามภารกิจ		เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย							
		๒) พนักงานจับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	ด้านบุคคล							
๒	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	เพื่อรองรับปริมาณงาน	๓๐/๑๑	๓/๕	-/-	-/๙	-/-	ไม่มี	
				และภารกิจที่เพิ่ม							

(ลงชื่อ)



(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

(ลงชื่อ)



(นายรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกะรัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๒๗- ๓- ๐๐- ๑๑๐๑- ๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง			
๒	๒๗- ๓- ๐๐- ๑๑๐๑- ๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง			
๓	๒๗- ๓- ๐๑- ๒๑๐๑- ๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ว่าง			
๔	๒๗- ๓- ๐๑- ๓๑๐๑- ๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๕	๒๗- ๓- ๐๑- ๓๑๐๒- ๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๖	๒๗- ๓- ๐๑- ๓๑๐๓- ๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๗	๒๗- ๓- ๐๑- ๓๑๑๐- ๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๘	๒๗- ๓- ๐๑- ๔๑๐๑- ๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
๙	๒๗- ๓- ๐๑- ๔๑๐๑- ๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ว่าง	ยุบเลิก		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๐	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ไม่ว่าง			
๑๑	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ไม่ว่าง			
๑๒	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง			
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ไม่ว่าง			
๑๔	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง			
๑๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง			
๑๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง	ยุบเลิก		
๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง	กำหนดใหม่		

๒. กองคลัง

๑๘	๒๗- ๓- ๐๔- ๒๑๐๒- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ไม่ว่าง			
๑๙	๒๗- ๓- ๐๔- ๓๑๐๑- ๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๒๐	๒๗- ๓- ๐๔- ๔๑๐๑- ๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ไม่ว่าง			
๒๑	๒๗- ๓- ๐๔- ๔๑๐๓- ๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	ว่าง			
๒๒	๒๗- ๓- ๐๔- ๔๑๐๔- ๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ไม่ว่าง			

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๒๓	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง			
๒๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง			
๒๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง			
๒๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง			

๓. กองช่าง

๒๗	๒๗- ๓- ๐๕- ๒๑๐๓- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ว่าง			
๒๘	๒๗- ๓- ๐๕- ๔๗๐๑- ๐๐๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ไม่ว่าง			
๒๙	๒๗- ๓- ๐๕- ๔๑๐๑- ๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง			
๓๐	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง			
๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง			

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓๒	๒๗- ๓- ๐๖- ๒๑๐๔- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ว่าง			
	๒๗- ๓- ๐๖- ๓๖๐๖- ๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ว่าง	กำหนดใหม่		
๓๓	๒๗- ๓- ๐๖- ๔๑๐๑- ๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			

๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๓๔	๒๗- ๓- ๐๘- ๒๑๐๗- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ไม่ว่าง			
๓๕	๒๗- ๓- ๐๘- ๓๘๐๓- ๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ว่าง	กำหนดใหม่		
๓๖	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกทลิวาราม						
๓๗	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง			
๓๘	๒๗-๐๘๒๒๑๐๖๒๖	ครู	ว่าง			
๓๙	๒๗-๐๘๒๒๑๐๖๒๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ว่าง			
๔๐	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
๔๑	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไผ่ถาวร						
๔๒	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
๔๓	๒๗-๐๘๒๒๑๐๖๒๕	ครู	ไม่ว่าง			
๔๔	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
๔๕	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
๔๖	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ว่าง	ยุบเลิก		

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคันไร่				
๔๗	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง			
๔๘		ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
๔๙	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			
๕๐	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ไม่ว่าง			

๖ กองสวัสดิการสังคม

๕๑	๒๗- ๓- ๑๑- ๒๑๐๕- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ว่าง			
๕๒	๒๗- ๓- ๑๑- ๒๑๐๑- ๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๕๓	๒๗- ๓- ๑๑- ๒๑๐๑- ๐๐๒	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง			
๕๔	-	นักพัฒนาชุมชน(ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง			
๕๕	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			
๕๖	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง			

๗. กองส่งเสริมการเกษตร

๕๗	๒๗- ๓- ๑๔- ๒๑๐๙- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ไม่ว่าง			
๕๘	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ไม่ว่าง			

ลงชื่อ



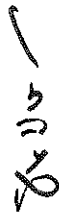
(นายธนกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง							รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท) (๑๒)		คิดเป็น ร้อยละ (๑๓)	หมายเหตุ	
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (๑)	ปัจจุบัน (บาท) (๒)	จำนวนเงินที่เพิ่ม(บาท) (๓)	คิดเป็นร้อยละ (๔)	รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท) (๕)	คิดเป็น ร้อยละ (๖)	รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท) (๗)	คิดเป็น ร้อยละ (๘)	รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (๙)	คิดเป็น ร้อยละ (๑๐)	รายจ่าย ประโยชน์ตอบแทนอื่น(บาท) (๑๑)			
๔๔,๙๒๖,๐๐๐	๔๕,๒๗๐,๐๐๐	๓๔๔,๐๐๐	๐.๗๖	๘,๕๑๗,๕๒๗	๑๘.๘๑	๒๘๐,๐๐๐	๐.๖๒	๓,๘๐๖,๘๐๐	๘.๔๑	๑,๙๘๒,๙๖๐	๑๔,๕๘๗,๒๘๗	๓๒.๒๒	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
(หลังปรับกรอบ)

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง					คิดเป็นร้อยละ (๑๐)	คิดเป็นร้อยละ (๑๑)	คิดเป็นร้อยละ (๑๒)	คิดเป็นร้อยละ (๑๓)	หมายเหตุ
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (๑)	ปัจจุบัน (บาท) (๒)	จำนวนเงินที่ เพิ่ม (บาท) (๓)	คิดเป็นร้อยละ ละ (๔)	รายจ่ายหมวด พนักงานส่วน ตำบล (บาท) (๕)	คิดเป็นร้อยละ (๖)	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท) (๗)	คิดเป็นร้อยละ (๘)	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (๙)					
๔๔,๙๒๖,๐๐๐	๔๕,๒๗๐,๐๐๐	๓๔๔,๐๐๐	๐.๗๖	๘,๙๓๐,๒๖๗	๑๙.๗๓	๒๘๐,๐๐๐	๐.๖๒	๓,๖๘๙,๒๐๐	๘.๑๕	๑,๙๘๒,๙๖๐	๑๔,๘๘๒,๔๒๗	๓๒.๘๗	

ผู้กรอกข้อมูล



(ลงชื่อ)

(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

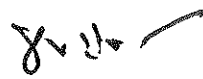
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงาน ดังนี้				
๑	การศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	กำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการ สุขาภิบาลตามแผน	๒๔๐	๕๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	การ จัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบเบ็ดเสร็จ	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๔	กำหนดระบบและวิธีการด้าน นิเทศ ควบคุมติดตามผลและ ประเมินผลงานสุขาภิบาล	๒๐	๑๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕	ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และ งาน วิชาการสุขาภิบาล	๒๔๐	๕	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	ศึกษาค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอนและอบรม ด้านการสุขาภิบาล	๔๒๐	๔๕	๑๘,๙๐๐	๐.๒๓
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม					๑.๑๕

(ลงชื่อ)



กรอกข้อมูล

(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงาน... ดังนี้				
๑	การศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
๒	กำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการ				
	สุขาภิบาลตามแผน	๓๐	๔๐	๕๐	
๓	การ จัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบเบ็ดเสร็จ	๓๐	๔๐	๕๐	
๔	กำหนดระบบและวิธีการด้าน นิเทศ ควบคุมติดตามผลและ				
	ประเมินผลงานสุขาภิบาล	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
๕	ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และ งาน				
	วิชาการสุขาภิบาล	๓	๔	๕	
๖	ศึกษาค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอนและอบรม				
	ด้านการสุขาภิบาล	๓๐	๔๐	๕๕	
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕๐	๕๐	๕๐	

(ลงชื่อ)  กรอกข้อมูล

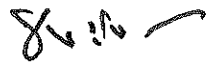
(นายชนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗- ๓-๐๘- -๓๘๐๓- ๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการศึกษา ดังนี้				
๑	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนางานด้านการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบ	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้นเพื่อประกอบการจัดหาข้อเสนอ				
	นโยบายแผนมาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน	๒๔๐	๕๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งการยุบรวมสถานศึกษา				
	เพื่อประกอบการพิจารณาจัดตั้ง หรือยุบสถานศึกษา	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๔	จัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๒๐	๑๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕	ร่วมวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา				
	ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ	๒๔๐	๕	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบ				
	การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การจัดการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐาน	๔๒๐	๔๕	๑๘,๙๐๐	๐.๒๓
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม					๑.๑๕

(ลงชื่อ)  กรอกข้อมูล

(นายธนกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการศึกษา ดังนี้				
๑	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนางานด้านการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบ	๒๐	๓๐	๔๕	
๒	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้นเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอ				
	นโยบายแผนมาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน	๒๐	๓๐	๔๕	
๓	ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งการยุบรวมสถานศึกษา				
	เพื่อประกอบการพิจารณาจัดตั้ง หรือยุบสถานศึกษา	๒๐	๓๐	๔๕	
๔	จัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการ				
	ศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๕๐	๗๕	๑๐๐	
๕	ร่วมวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา				
	ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้	๕๐	๑๐๐	๒๐๐	
	ความสามารถ				
๖	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบ				
	การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การจัดการศึกษา	๕๐	๗๕	๑๐๐	
	มีคุณภาพและมาตรฐาน				
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕๐	๗๕	๑๐๐	

(ลงชื่อ) ๘๖๖ กรอกข้อมูล

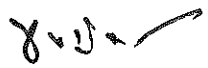
(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ ดังนี้				
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	ตรวจเช็คสภาพรถ แกะไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
	บำรุงดูแลรักษาความสะอาดของรถก่อนและหลังออกปฏิบัติงาน	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๓	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
รวม					๑.๓๔

(ลงชื่อ)  กรอกข้อมูล

(นายธนกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๓)	ก่อน ๒ ปี (๔)	ก่อน ๑ ปี (๕)	
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ ดังนี้				
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	
๒	ตรวจเช็คสภาพรถ แกะไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำ				
	บำรุงดูแลรักษาความสะอาดของรถก่อนและหลังออกปฏิบัติงาน	๓๐	๔๐	๕๐	
๓	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๔๐	๕๐	

(ลงชื่อ) ๘๖๖๐ / กรอกข้อมูล

(นายธนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ (หลังปรับปรุง)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
สำนักปลัด อบต. (๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๑	๑	๑	-๑	๐	๐	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๑	๑	๑	-๑	๐	๐	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๐	๑	๑	๑	+๑	๐	๐	กำหนดใหม่
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่างระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	กำหนดใหม่
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	๐	๐	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	กำหนดใหม่
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกทลิวรรวม								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ครู	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	ยุบเลิก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไผ่ฉาว								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
ครู	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓	๒	๒	๒	-๑	๐	๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคันไร่								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	๐	๐	๐	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	-๓/+๓	๐	๐	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ที่ ๖๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕, ข้อ ๒๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

๑. นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายธนกิจ สังข์น้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๓. นางธนพร กิตติเวชสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๔. นายสุรชัย ขวัญศิริไธย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นางฐิตาภา จารัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายยุทธพร เดชโคบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นายธนภัทร เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๘. นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางหทัยทิพย์ บุญปก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นายธนกร สดรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงอำนาจ หน้าที่ ตามกฎหมายกำหนด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ให้เหมาะสมในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ให้บรรลุตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

พินิจ
นาย
นาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ที่ นร ๘๔๗๐๑/..... วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ด้วยได้รับคำสั่งด้วยวาจาจาก นายธนะกิจ สังข์น้อย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งให้ดำเนินการพิจารณาเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ในส่วนของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานพัสดุ และส่วนราชการอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามอำนาจหน้าที่อื่นที่กฎหมายกำหนด

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ บัญญัติว่าในระหว่างการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธนะกิจ สังข์น้อย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ | กรรมการ |

๓. นางฉณพร กิตติเวชสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๔. นายสุรชัย ขวัญศิริไธย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นางฐิตาภา จารัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายยุทธพร เดชโคบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นายธนภัทร เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๘. นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางหทัยทิพย์ บุญปก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นายธนกร สัจจรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนกร สัจจรัมย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายสุรชัย ขวัญศิริไธย์)
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....*สมชาย*

สมชาย
(นายธนกิจ สังข์น้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

(☒) อนุมัติดำเนินการ () ไม่อนุมัติ.....*สมชาย*
(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย

ที่ บร ๘๔๗๐๑ / วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งและเชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย ที่ ๖๐๓ / ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย)

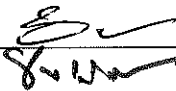
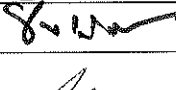
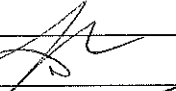
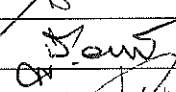
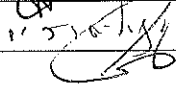
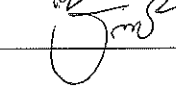
จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

ประธานคณะกรรมการฯ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	ประธานกรรมการ		
๒	นายธนะกิจ สังข์น้อย	กรรมการ		
๓	นางธนทร กิตติเวชสกุล	กรรมการ		
๔	นายสุรัชย์ ขวัญศิริไธย์	กรรมการ		
๕	นางฐิตาภา จารัตน์	กรรมการ		
๖	นายยุทธพร เดชโคบุตร	กรรมการ		
๗	นายธนภัทร เย็นประโคน	กรรมการ		
๘	นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	กรรมการ		
๙	นางหทัยทิพย์ บุญปก	กรรมการ		
๑๐	นายธนกร สัจธรรมย์	เลขานุการ		

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

รายงานการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ผู้เข้าประชุม

๑. นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายชนะกิจ สังข์น้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๓. นายสุรชัย ขวัญศิริไธย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางจิตตภา จารัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายยุทธพร เดชโคบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายธนภัทร เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๗. นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางหทัยทิพย์ บุญปก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายธนกร สัตถ์รัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
ไม่มาประชุม (ลาป่วย)		
๑๐. นางธณพร กิตติเวชสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ประธานในที่ประชุมจึงกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ เพื่อบริหารกิจการและเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายชนะกิจ สังข์น้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๓. นางธณพร กิตติเวชสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๔. นายสุรชัย ขวัญศิริไธย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการรักษาราชการ แทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นางจิตตภา จารัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายยุทธพร เดชโคบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นายธนภัทร เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๘. นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. นางหทัยทิพย์ บุญปก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นายธนกร สัตถ์รัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เสนอเพื่อพิจารณา

นายรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) เชิญเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียด กรอบอัตรากำลังขององค์การ

บริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ในปัจจุบัน

นายธนกร สัตถ์รัมย์ เลขานุการ ชี้แจง ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โครงสร้างส่วนราชการมีทั้งหมด ๗ กอง รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๖ อัตรา ดังนี้

(๑) สำนักปลัด อบต.

- ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
- รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	จำนวน	๒	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)จำนวน		๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักจัดการงานทั่วไป)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักทรัพยากรบุคคล)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักประชาสัมพันธ์)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.จพง.ป้องกันฯ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(พนักงานขับรถยนต์)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา)	จำนวน	๒	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๑๗ อัตราว่าง ๒ อัตรา

(๒) กองคลัง

- ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา *
- นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.จพง.จัดเก็บรายได้)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักวิชาการเงินฯ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.จพง.พัสดุ)	จำนวน	๒	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๘ อัตรา (อัตราว่าง* ๑ อัตรา)

(๓) กองช่าง

- ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา*
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นายช่างโยธา)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๕ อัตรา (อัตราว่าง* ๑ อัตรา)

(๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา*
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	จำนวน	๑	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา (อัตราว่าง* ๑ อัตรา)

(๕) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา*
- พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกทลวนาราม

- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา*
- ครู	จำนวน	๒	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้ดูแลเด็ก)(ทักษะ)	จำนวน	๒	อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไผ่ถาวร

- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา*
- ครู	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้ดูแลเด็ก)(ทักษะ)	จำนวน	๓	อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านคันไร่

- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา*
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้ดูแลเด็ก)(ทักษะ)	จำนวน	๓	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๑๖ อัตรา (อัตราว่าง ๓)*

(๖) กองสวัสดิการสังคม

- ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา*
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	จำนวน	๒	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ (นักพัฒนาชุมชน)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักพัฒนาชุมชน)	จำนวน	๒	อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๖ อัตรา

(๗) กองส่งเสริมการเกษตร

- ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผช.นักวิชาการเกษตร)

จำนวน ๑ อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่ จำนวน ๒ อัตรา

นายธนกิจ สังข์น้อย ปลัด อบต.เมืองไผ่ เสนอและให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ คณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้ร่วมกันพิจารณาภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ โดย พิจารณาตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๔))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน(มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๓))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))

- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
 - (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
 - (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
 - (๖) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
 - (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
 - (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))
 - ๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
 - (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
 - (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))
 - (๔) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง(มาตรา ๑๖(๑))
 - ๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
 - (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
 - (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
 - (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))
 - ๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
 - (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
 - (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
 - (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
 - (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))
- ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
นายธนะกิจ สังข์น้อย (ปลัด อบต.เมืองไผ่) ชี้แจงว่าจากภารกิจและอำนาจหน้าที่ข้างต้น องค์การบริหารส่วน
ตำบลเมืองไผ่ มีภารกิจที่ต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย
ให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงแผน
อัตรากำลังสามปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนและเพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์การ
บริหารส่วนตำบลเมืองไผ่เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีผู้รับผิดชอบงานในหน้าที่โดยตรง

จึงเสนอให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ดังนี้

สำนักปลัด อบต.

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

นางฐานรัตน์ นันทพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรมเป็นส่วนราชการที่
มีหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(มาตรา ๖๗(๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

โดยกองการศึกษายังขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษา ดังนั้นจึงขอเสนอให้มีการกำหนด
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) พิจารณาแล้วจึงมีมติ ให้สำนักปลัด อบต.
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ไปดำเนินการดังนี้

(๑) พิจารณาลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจาก
เดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๒) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น เพื่อประกอบการ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

และมีมติให้ นายธนกร สัจธรรมย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ชี้แจง เกี่ยวกับภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ต่อไป

นายธนะกิจ สังข์น้อย (ปลัด อบต.เมืองไผ่) เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ กระผมจึงเสนอให้มีการยุบหรือปรับลดตำแหน่งที่มีความจำเป็นน้อยลง ดังนี้

สำนักปลัด อบต.

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

นางฐานรัตน์ นันทพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจึงเสนอให้ยุบตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

มติที่ประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากมีการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวเพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุมในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ การนัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งต่อไปกำหนดเป็นวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ

ผู้บันทึก

(นายธนกร สงัตรมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจ

(นายชนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

รายงานการประชุม

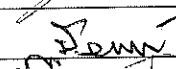
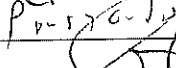
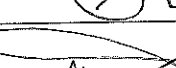
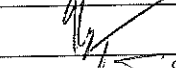
คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เมื่อที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	ประธานกรรมการ		
๒	นายธนะกิจ สังข์น้อย	กรรมการ		
๓	นางธนพร กิตติเวชสกุล	กรรมการ		
๔	นายสุรัชย์ ขวัญศิริไธย์	กรรมการ		
๕	นางฐิตาภา จารัตน์	กรรมการ		
๖	นายยุทธ เดชโคบุตร	กรรมการ		
๗	นายธนภัทร เย็นประโคน	กรรมการ		
๘	นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	กรรมการ		
๙	นางหทัยทิพย์ บุญปก	กรรมการ		
๑๐	นายธนกร สัจรัมย์	เลขานุการ		

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ที่ บร. ๘๔๓๐๑ / วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่องเชิญประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามมติคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้กำหนดวันประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายณรินทร์ วาชะศิริบริต)

ประธานคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔)

- พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่ม
- พิจารณายุบเลิกตำแหน่งเดิม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

รายงานการประชุม

คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ผู้เข้าประชุม

๑. นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	ประธานกรรมการ
๒. นายชนะกิจ สังข์น้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ
๓. นายสุรัชย์ ขวัญศิริไธย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางฐิตาภา จารัตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายยุทธพร เดชโคบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงานรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายธนภัทร เย็นประโคน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๗. นางฐานรัตน์ นันทพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นางหทัยทิพย์ บุญปก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายธนกร สัตถ์รัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
ผู้ไม่มาประชุม (ลาป่วย)		
๑๐. นางธนพร กิตติเวชสกุล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ประธานในที่ประชุมจึงกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) สำหรับวันนี้เป็นการประชุมคณะ กรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ สืบเนื่องจากครั้งที่แล้วโดยจะเป็นการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งจึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) การพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ มติที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เสนอเพื่อพิจารณา

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) การพิจารณาหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามที่ นายชนะกิจ สังข์น้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่เสนอให้มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยเสนอให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเพิ่มรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ดังนี้
สำนักปลัด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
กองสาธารณสุข ๒. ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา นางฐานรัตน์ นันทพันธ์ เสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ
ที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน ๑ อัตรา

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) จึงเสนอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่เพิ่ม
รวมถึงค่างานในตำแหน่งกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณากำหนด ตำแหน่งใหม่
ซึ่งคณะกรรมการได้มอบให้สำนักปลัด อบต. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและกองการศึกษาศาสนา
และวัฒนธรรม ได้ไปพิจารณาจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณาลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจาก
เดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๒) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๔) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น เพื่อประกอบการพิจารณา นั้น

เลขานุการได้รับแจ้งผลการวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานแล้ว ดังนี้

สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานโดยทั่วไป ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ ตรวจสอบเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้อง
เล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำ บำรุงดูแลรักษาความสะอาดของรถก่อนและหลังออกปฏิบัติงานและ
ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัด อบต.

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อ ราย (นาท) (๓)	ปริมาณ งาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท) (๕)	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ ดังนี้				
๑	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำ	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	ตรวจสอบเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗๒
๓	บำรุงดูแลรักษาความสะอาดของรถก่อนและหลังออกปฏิบัติงาน	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๔	ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
	รวม				๑.๓๔

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งประเภท วิชาการ สายงาน วิชาการสุขาภิบาล

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๐๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑

ลักษณะงานโดยทั่วไป สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล และ

อนามัยสิ่งแวดลอมกำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผน วัดและประเมินผลการดำเนินงานสุขาภิบาล การจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบเบ็ดเสร็จ ในด้านการรวบรวม การขนส่ง การแปรรูปวัสดุเหลือใช้ และการกำจัด กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และ งานวิชาการสุขาภิบาล ศึกษาค้นคว้าวิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอนและอบรมด้านการสุขาภิบาล จัดการประชุมและดำเนินการด้านเผยแพร่กิจการทางวิชาการสุขาภิบาล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนะ แนวทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนด จรรยาบรรณ และสร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล อาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานวิชาการควบคุมโรคเพื่อประโยชน์ในการยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขของชุมชนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ./ชำนาญการ. เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท) (๕)	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสุขาภิบาล ดังนี้				
๑	การศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	กำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผน	๒๔๐	๕๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	การ จัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบเบ็ดเสร็จ	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๔	กำหนดระบบและวิธีการด้าน นิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล	๒๐	๑๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕	ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานสุขาภิบาล และ งานวิชาการสุขาภิบาล	๒๔๐	๕	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	ศึกษาค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอนและอบรมด้านการสุขาภิบาล	๔๒๐	๔๕	๑๘,๙๐๐	๐.๒๓
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม					๑.๑๕

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่งประเภท วิชาการ สายงาน วิชาการศึกษา

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗- ๓-๐๘-๓๘๐๓- ๐๐๑

ลักษณะงาน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ

ตามที่ ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนว การศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการศึกษา

วิเคราะห์ วิจัย หลักสูตร การสร้างและพัฒนาหลักสูตรของวิชาการต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของทางราชการ การวิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาหนังสือและแบบเรียน การวางแผนการศึกษา การจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษา จัดทำ มาตรฐาน สถานศึกษา ตลอดจนการให้หรือจัดบริการส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยี ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ทำความเห็นสรุปรายงาน และเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาและส่งเสริมการวิจัยการศึกษา การวางแผนโครงการสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติทางการศึกษา ติดตาม ประเมินผล ดำเนินการและแก้ไขปัญหา ขัดข้องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัย และเสนอแนะการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหลักการ ระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ผูกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด นอกจากนั้น ยังทำหน้าที่จัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและ การศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบริหารโรงเรียน งานบริหารวิชาการ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย งานฝึกและ ส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณ งาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท) (๕)	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการศึกษา ดังนี้				
๑	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบประกอบการพัฒนางานด้านการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบ	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๒	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเบื้องต้นเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอ				
	นโยบายแผนมาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน	๒๔๐	๕๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งการยุบรวมสถานศึกษา				
	เพื่อประกอบการพิจารณาจัดตั้ง หรือยุบสถานศึกษา	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๔	จัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	๒๐	๑๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๕	ร่วมวางแผนอัตราากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา				
	ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ	๒๔๐	๕	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๖	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบ นอกระบบ				
	การศึกษาพิเศษ การศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้การจัดการศึกษา	๔๒๐	๔๕	๑๘,๙๐๐	๐.๒๓
	มีคุณภาพและมาตรฐาน				
๗	ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม					๑.๑๕

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) เชิญเลขานุการชี้แจงเกี่ยวกับการระคำใช้จ่ายด้านเงินเดือน และค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

นายธนกร สัจธรรมย์ เลขานุการชี้แจงการประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น การคำนวณการค่าใช้จ่ายด้วยการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้นเพื่อให้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือการควบคุมการค่าใช้จ่ายได้อย่างสอดคล้องกับข้อเท็จจริง จึงให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประมาณค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ดังนั้นองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นและคณะกรรมการจัดทำแผนจึงต้องใช้แผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือควบคุมการค่าใช้จ่ายมิ ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๒. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วิเคราะห์การค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิสวัสดิการต่างๆ และกรอกข้อมูลลงในแบบการคำนวณการค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นและต้องแสดงบัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งใน แต่ละส่วนราชการด้วย

๓. การประมาณการเงินเดือน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่กำหนดให้เป็นตำแหน่งระดับ ขยาย ให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่ง สำหรับกรณีตำแหน่งว่าง ที่ขอกำหนด ตำแหน่งขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ให้คำนวณโดยประมาณการในอัตราขั้นต่ำของ ตำแหน่งแรกบรรจุกับอัตราขั้นสูงของตำแหน่งที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับรวมกันหารสองและคูณ ๑๒ เดือนตามอัตราบัญชีเงินเดือนในระบบแห่ง(บัญชี ๕) ตามประกาศ ก.จ. ก.ท.และก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเดือนและวิธีการจ่าย เงินเดือนและประโยชน์ตอบ แทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นเป็นตำแหน่ง ว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้น ต่ำกับอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้นรวมกันหารสอง เมื่อได้อัตราเงินเดือนที่เป็นค่ากลางนั้นแล้ว ให้รวมกับเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มหรือเงินค่าตอบแทนอื่น(ถ้ามี) คูณด้วย ๑๒ เดือน ตามอัตรา บัญชีเงินเดือนในระบบแห่ง(บัญชี ๕) ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และอัตราเงินประจำตำแหน่งในระบบแห่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่เป็นตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่ หรือที่ว่างในรอบ ปีงบประมาณใหม่ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ. ๑ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามอัตราบัญชีเงินเดือน แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๔. การประมาณการค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่ง โดยใช้ข้อมูลอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท.๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.เรื่องกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งว่างและได้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้คำนวณอัตราค่าตอบแทนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยการคำนวณอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๖. ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดเงินเดือนค่าจ้างในแต่ละปี

๗. ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ๕% เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จากหลักเกณฑ์และแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สามารถคำนวณภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	เงินเดือนทั้งสิ้น	ประโยชน์ตอบ แทนอื่น	รวม	คิดเป็น%
ก่อนกำหนดตำแหน่งใหม่					
ปัจจุบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔๕,๒๗๐,๐๐๐	๑๒,๖๐๔,๓๒๗	๑,๙๘๒,๙๖๐	๑๔,๕๘๗,๒๘๗	๓๒.๒๒

รายละเอียดการคำนวณแนบท้ายรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

นายรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) แจ้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

มติที่ประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

สำนักปลัด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
กองสาธารณสุขฯ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
กองการศึกษาฯ ๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามอำนาจหน้าที่ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

สำนักปลัด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
กองสาธารณสุขฯ ๒. ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
กองการศึกษาฯ ๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามอำนาจหน้าที่ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เห็นชอบให้ยุบตำแหน่งในสำนักปลัด อบต. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยไม่มีผลกระทบเสียหายต่อราชการ และการ

ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ (ประธานฯ) แจ้งให้เลขานุการไปดำเนินการจัดทำรายละเอียดประกอบแผน

อัตรากำลังให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

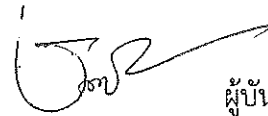
ให้ถูกต้องเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ

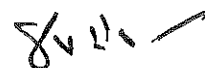


ผู้บันทึก

(นายชนกร สังข์รัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

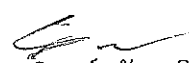


ผู้ตรวจ

(นายชนะกิจ สังข์น้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นายณรินทร์ วัชรศิริบรรลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

คำนวณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่ ได้นำผลการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า					การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๓,๔๐๐	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๒๐,๗๖๐	๒๑,๔๘๐	๖๔๙,๘๐๐	๖๗๐,๕๖๐	๖๙๑,๐๔๐	๖๔๙,๘๐๐	๖๗๐,๕๖๐	๖๙๑,๐๔๐	๖๙๑,๐๔๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๔,๒๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๘๐๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๘๐๐	๕๑๗,๘๐๐	
๓	สำนักปลัด อบต. (๐๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๗๒,๘๐๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๗๒,๘๐๐	๔๗๒,๘๐๐	ว่างเต็ม
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๒๔,๗๖๐		-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๖,๑๖๐	๓๔๖,๑๖๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๔๖,๑๖๐	๓๔๖,๑๖๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๕๒,๖๐๐		-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๘๘๐	๒๖๓,๘๘๐	๒๖๓,๘๘๐	๒๗๗,๕๒๐	๒๖๓,๘๘๐	๒๖๓,๘๘๐	๒๗๗,๕๒๐	๒๗๗,๕๒๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๔๓,๘๔๐		-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๘๘๐	๒๕๔,๘๘๐	๒๕๔,๘๘๐	๒๖๘,๖๐๐	๒๕๔,๘๘๐	๒๕๔,๘๘๐	๒๖๘,๖๐๐	๒๖๘,๖๐๐	
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐		-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๕๙,๖๘๐	๓๕๙,๖๘๐	๓๗๓,๐๐๐	๓๕๙,๖๘๐	๓๕๙,๖๘๐	๓๗๓,๐๐๐	๓๗๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๕๗,๙๐๐		-	-	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๓,๖๒๐	๓๐๓,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๐๓,๖๒๐	๓๐๓,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๑๗,๓๔๐	ว่างเต็ม
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐		-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๑๓,๕๒๐	๒๑๓,๕๒๐	๒๒๗,๒๔๐	๒๑๓,๕๒๐	๒๑๓,๕๒๐	๒๒๗,๒๔๐	๒๒๗,๒๔๐	
	พนักงานสังคมวิทย																			
๑๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๘,๔๘๐	๑๙๔,๗๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๘,๔๘๐	๒๐๘,๔๘๐	
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๑๑,๔๘๐		-	-	-	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๑๖๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๓๓,๗๒๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๓๓,๗๒๐	๒๓๓,๗๒๐	
๑๒	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐		-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๖๔,๙๒๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๖๔,๙๒๐	๒๖๔,๙๒๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๖๑,๔๐๐		-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๒๒๐	๑๖๘,๒๒๐	๑๗๙,๖๐๐	๑๖๘,๒๒๐	๑๖๘,๒๒๐	๑๗๙,๖๐๐	๑๗๙,๖๐๐	
๑๔	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐		-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๒๘๐	๕,๖๔๐	๑๓๗,๒๘๐	๑๓๗,๒๘๐	๑๔๘,๖๐๐	๑๓๗,๒๘๐	๑๓๗,๒๘๐	๑๔๘,๖๐๐	๑๔๘,๖๐๐	ว่างเต็ม
๑๕	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐		-	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๓,๖๐๐	
๑๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	-	๑	๑	๑๖๓,๒๐๐		-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๗,๐๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๘๑,๖๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๘๑,๖๐๐	๑๘๑,๖๐๐	

[illegible]

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)													
๓๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑		๕๒,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๑,๔๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑		๓๕๖,๑๖๐	-	-	-				๔๒๔,๕๖๐
๓๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา												
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอโศกพหลโยธิน												
๓๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑		๒๔๙,๓๒๐	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๙,๘๐๐
๓๖	ครู	-	๑	๑									
๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑									
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		-	-	-	-				
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		๑๓๒,๑๒๐	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๑๔๘,๘๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไม่ถาวร												
๔๐	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑		-	-	-	-				
๔๑	ครู	คศ.๒	๑	๑									
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		-	-	-	-				
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑									
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		๑๑๒,๘๐๐	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๖๘๐	๑๒๓,๑๒๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคันช้าง												
๔๕	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑		-	-	-	-				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		-	-	-	-				
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑									
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑		๑๓๑,๒๘๐	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๑๔๗,๘๔๐

คำนวณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เพื่อความคุ้มค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๓๔,๔๐๐	-	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๒๐,๗๖๐	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๘๐	๖๔๙,๙๐๐	๖๗๐,๕๖๐	๖๙๒,๐๔๐	๖๙๒,๐๔๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๒๔๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๓๒,๘๐๐	
๓	สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)																		
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐		-	-	-	-	๑๒,๘๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๖๙,๔๘๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐		-	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๑๗,๕๒๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๔๓,๘๔๐		-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๓๒๐	๑๑,๓๒๐	๒๕๔,๘๘๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๗๗,๙๖๐	๒๗๗,๙๖๐	
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐		-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐		-	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๑๘,๒๘๐	
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐		-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๓๒๐	๒๑๐,๓๒๐	
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๒๑๐,๔๘๐		-	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐	๘,๙๒๐	๘,๙๒๐	๒๑๙,๐๐๐	๒๒๗,๗๖๐	๒๓๖,๔๘๐	๒๓๖,๔๘๐	
๑๓	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐		-	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๕๐,๒๐๐	๒๖๐,๒๘๐	๒๗๐,๓๒๐	๒๗๐,๓๒๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๖๑,๔๐๐		-	-	-	-	๖,๘๔๐	๖,๙๒๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๖๘,๒๔๐	๑๗๕,๙๖๐	๑๘๔,๐๔๐	๑๘๔,๐๔๐	
๑๕	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๑๓๖,๐๐๐		-	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๒๘๐	๑๔๒,๘๐๐	๑๔๘,๕๖๐	๑๔๘,๕๖๐	
๑๖	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	-	๑	๑	๑๖๓,๒๐๐		-	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๘๐๐	๑๗๖,๔๐๐	๑๘๓,๓๒๐	๑๘๓,๓๒๐	
๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

กองคลัง (๐๔)												ว่างเต็ม	
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	คัม	๑	-	-	-	๔๒,๐๐๐	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	-	-	๓๖๖,๖๔๐	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๓๔๙,๓๖๐	๓๔๙,๓๖๐
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	-	-	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๒๔,๖๔๐	๓๒๔,๖๔๐
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	-	-	๓๐๒,๒๘๐	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๓๐๓,๓๖๐	๓๐๓,๓๖๐
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	-	-	๒๔๗,๘๐๐	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๒๗,๐๒๐	๓๒๗,๐๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	-	-	๒๔๔,๙๒๐	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๒๓๔,๖๔๐	๒๓๔,๖๔๐
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	-	-	๑๙๓,๔๔๐	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๒๐๑,๔๘๐	๒๐๑,๔๘๐
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	-	-	๑๖๑,๔๐๐	-	-	๖,๗๒๐	๖,๗๒๐	๑๕๔,๖๘๐	๑๕๔,๖๘๐
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	-	-	๑๙๙,๐๘๐	-	-	๘,๐๔๐	๘,๐๔๐	๒๐๗,๑๒๐	๒๐๗,๑๒๐
กองช่าง (๐๕)													
๒๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คัม	๑	-	-	-	๔๒,๐๐๐	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๔๖๐	๔๗๖,๔๖๐
๒๖	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	-	-	๓๖๙,๒๔๐	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๒,๓๖๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๐๖,๔๔๐
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	-	-	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๑๕,๗๒๐	๒๑๕,๗๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	-	-	๑๖๑,๔๒๐	-	-	๖,๗๒๐	๖,๗๒๐	๑๕๔,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)													
๓๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	คัม	๑	-	-	-	๓๙๓,๖๐๐	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๔๔๐	๔๓๖,๔๖๐
๓๑	นักวิชาการสุขาภิบาล						๓๔๕,๓๒๐	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๑๒๐	๓๓๓,๔๔๐	๓๓๓,๔๔๐
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	-	-	๒๖๔,๖๐๐	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๗๓,๗๒๐	๒๗๓,๗๒๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)													
ที่	ผู้ช่วยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ตำแหน่ง	ด	ด	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	ผู้ช่วยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ตำแหน่ง	ด	ด	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
๓๔	นักวิชาการศึกษา	ตำแหน่ง	ด	ด	๓๕๕,๓๒๐		-	-	-	-	-	-	-
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง	ด	ด	๒๔๔,๓๒๐		-	-	-	-	-	-	-
๓๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๓๗	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๓๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด	๑๓๒,๑๒๐		-	-	-	-	-	-	-
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านเมืองไผ่ถาวร	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๒	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๓	ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นรุ้ง	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๖	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๔๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ตำแหน่ง	ด	ด			-	-	-	-	-	-	-

กองสวัสดิการสังคม (๑๑)													
๔๙	ผู้อำนวยความสะดวกการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๔๒,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๒๒,๔๔๐
๕๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๖๙,๔๔๐
๕๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๒,๑๖๐
๕๒	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๗๕,๔๐๐
๕๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๔๓,๘๐๐	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๔,๖๐๐	๒๖๔,๖๐๐
๕๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๖,๘๐๐	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๕๕,๖๐๐	๒๕๕,๖๐๐
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)													
๕๕	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร(นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	-	-	-	๑๓,๔๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๑,๔๔๐	๔๒๕,๕๒๐
๕๖	พนักงานส่งเสริมการเกษตร	-	๑	๑	๒๔๘,๕๒๐	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๘,๙๒๐	๒๗๙,๗๒๐
รวม													
๕๖	รวม		๕๔	๔๓	๑๒,๒๘๖,๑๐๐	๔๒๐,๔๐๐	-	-	๔๓๘,๒๖๐	๔๕๔,๙๘๐	๔๖๕,๙๘๐	๑๓,๑๘๘,๙๖๐	๑๓,๑๘๘,๙๖๐
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งสิ้น													
คิดเป็นร้อยละ													

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับไว้เป็นข้อบัญญัติ
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๔๗,๑๗๒,๓๐๐
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ๔๙,๕๓๐,๙๑๕
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๕๒,๐๐๗,๔๖๐
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = (๓๔,๕๑๘,๑๘๐)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = (๓๖,๘๗๖,๗๙๕)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = (๓๙,๓๕๓,๓๔๐)

มาจากร้อยละ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ จากข้อบัญญัติ
 [(๔๗,๑๗๒,๓๐๐x๕%) + ๔๗,๑๗๒,๓๐๐]
 [(๔๙,๕๓๐,๙๑๕x๕%) + ๔๙,๕๓๐,๙๑๕]
 [(๕๒,๐๐๗,๔๖๐x๕%) + ๕๒,๐๐๗,๔๖๐]

เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา
 - ๑๒๖,๕๔๑๒๐)
 - ๑๒๖,๕๔๑๒๐)
 - ๑๒๖,๕๔๑๒๐)

-ฉบับ อบต.-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

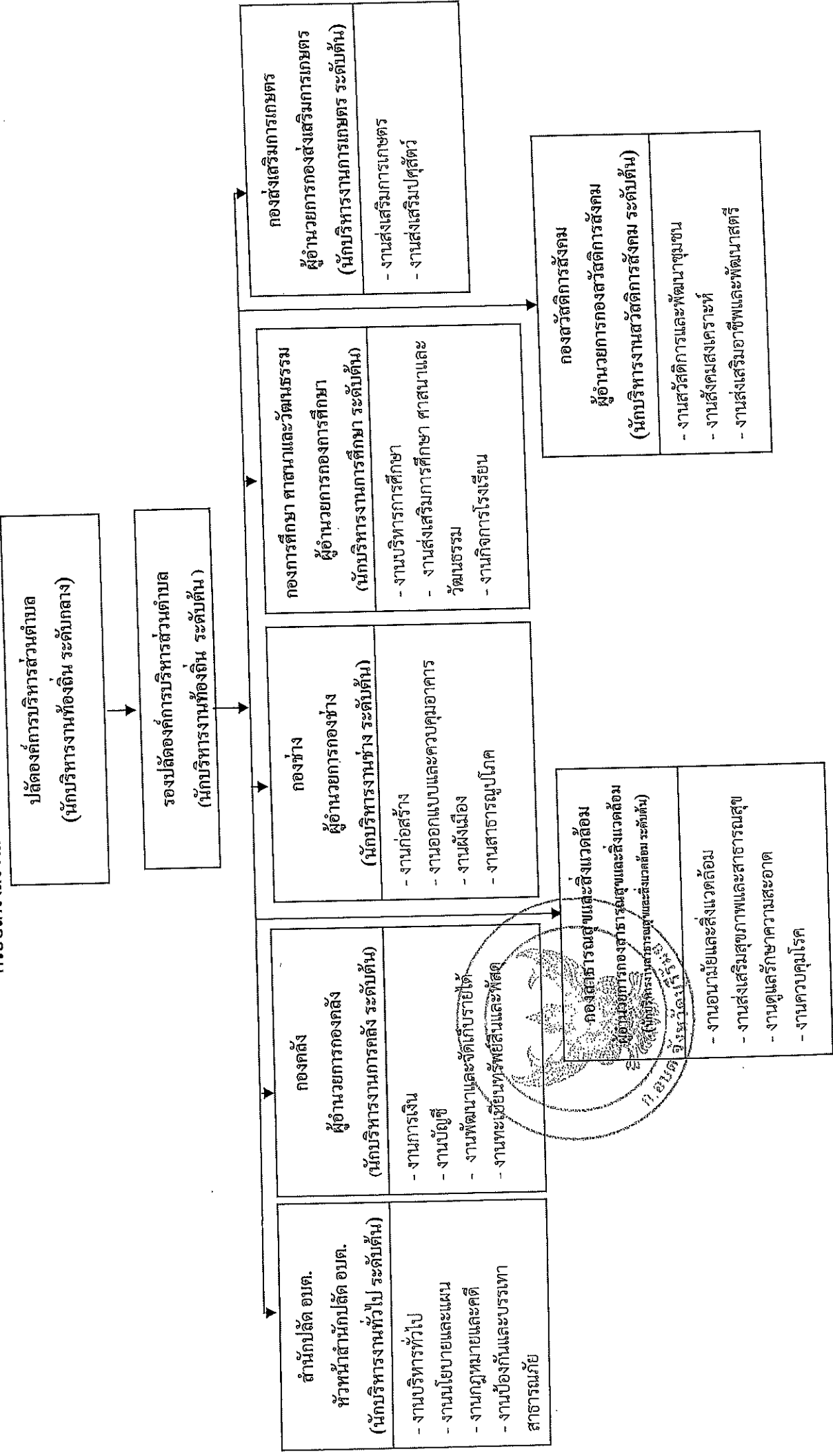
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่างระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกทิวาราม								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรจากกรมฯ
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบ อปท.+งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไผ่ถาวร								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรจากกรมฯ
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบ อปท.+งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคันไร่								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรจากกรมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบ อปท.+งบอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	-	-	-	



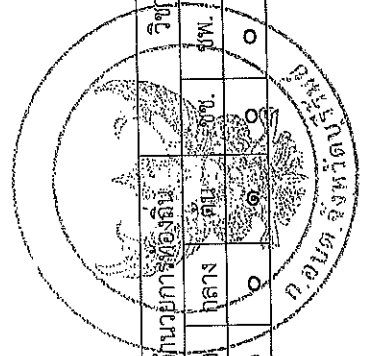
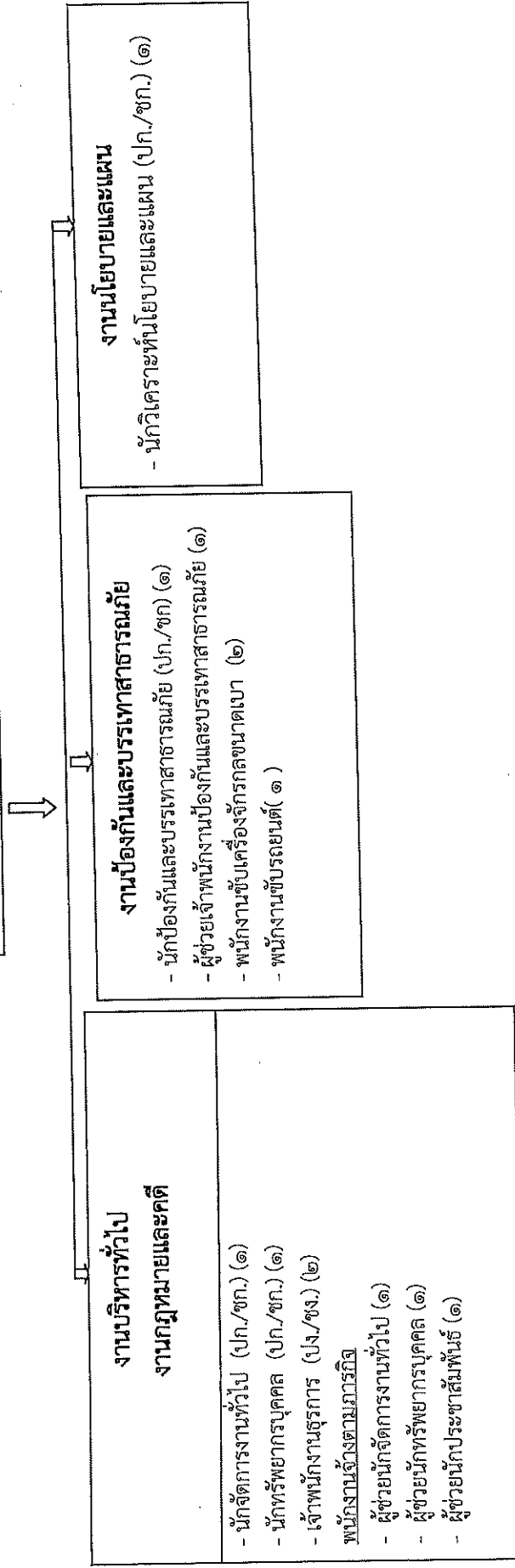
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองใหม่



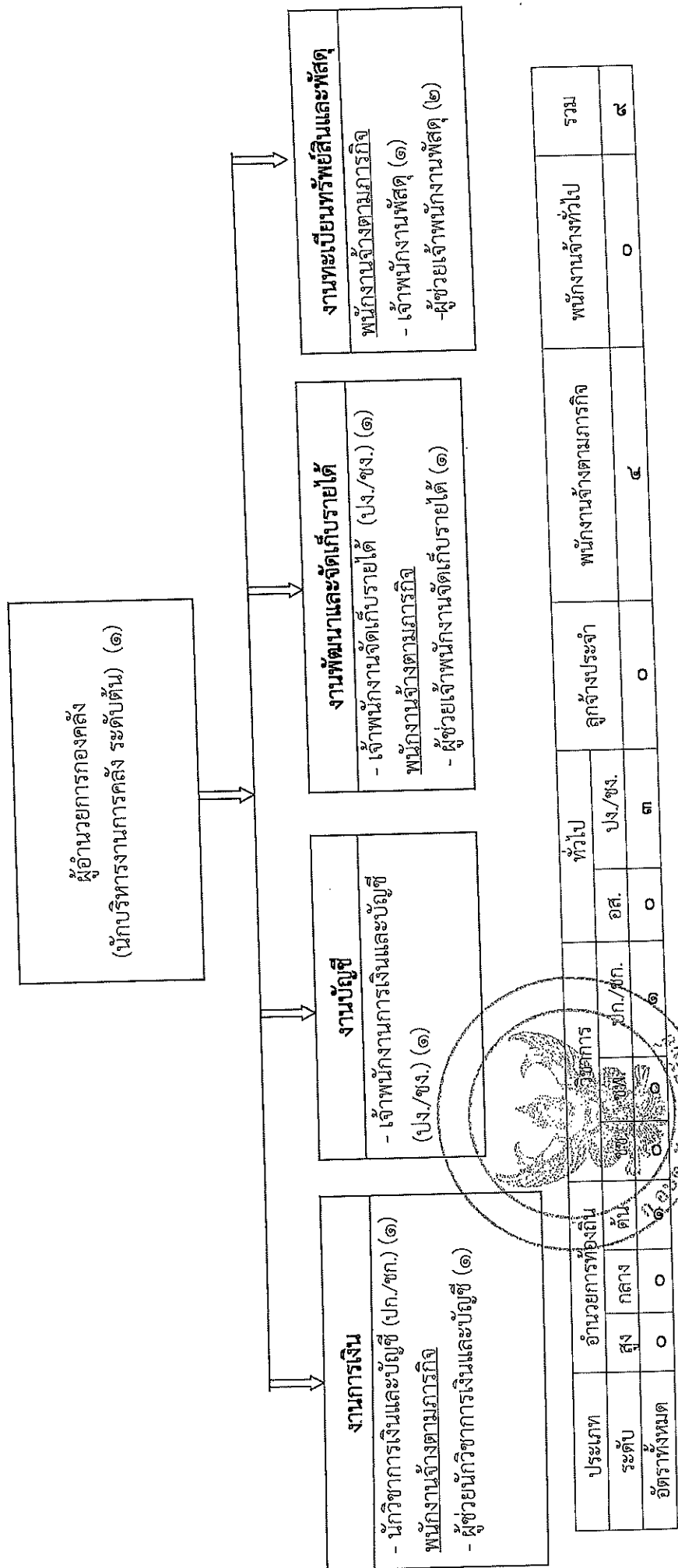
โครงสร้างสำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ต้น) (๑)

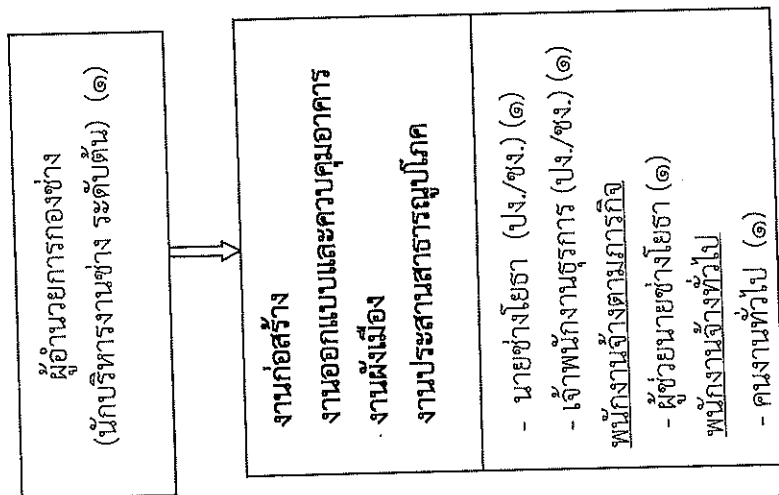


ประเภท	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต.บ.	ต.บ.	ต.บ.	ต.บ.	๑๔
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๗	๐	๑๔

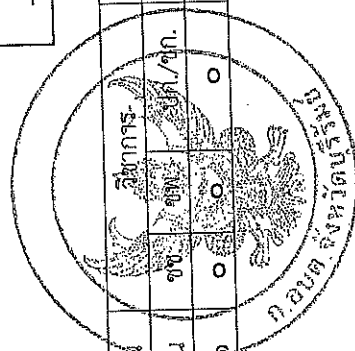
โครงสร้างกองคลัง



โครงสร้างกองช่าง



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			สัปดาห์การ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	อป.	อป.ก.	อป.ค.	อป.	อป.ค.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๑	๑	๕



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

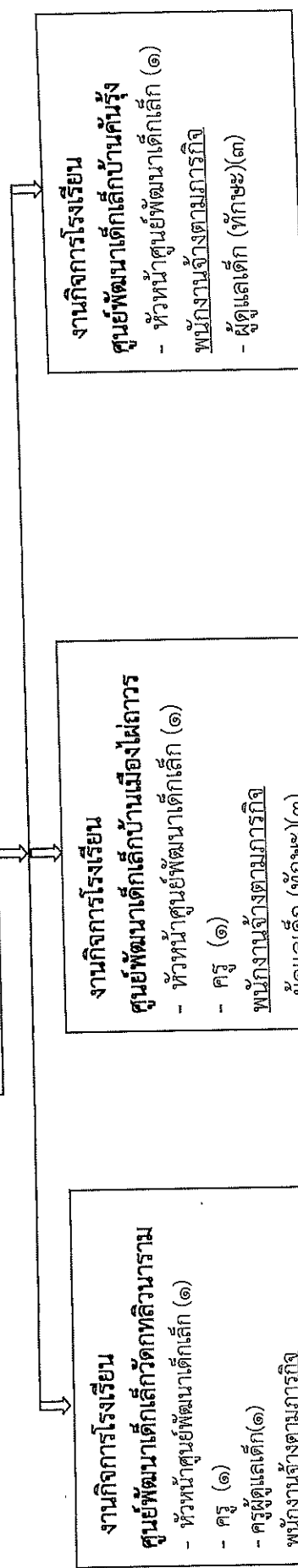
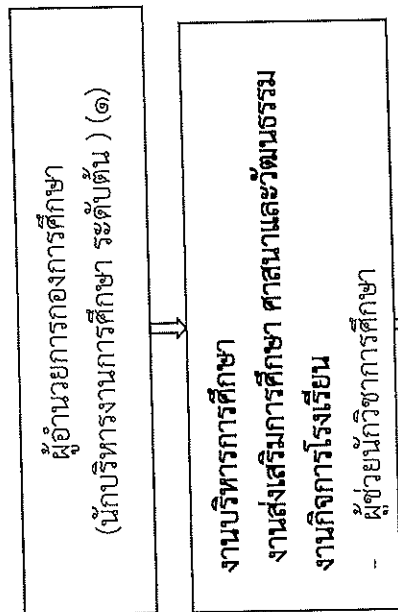
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)



งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
งานรักษาความสะอาด
งานควบคุมโรค
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ	ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ตื้น	ชพ.	อศ.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๒

จังหวัดบุรีรัมย์

[illegible]

ระดับ	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน	๓	๓	๐
อัตราว่าง	๓	๒	๐

ตามแห่งหัวหว้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งสรรหาได้เมื่อได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

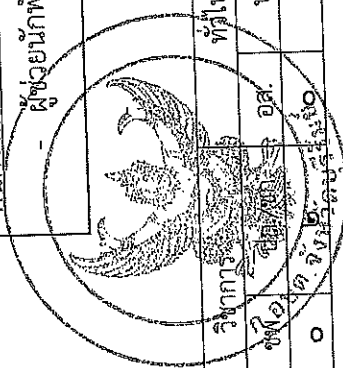


งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
งานสังคมสงเคราะห์

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๒)
- นักพัฒนาชุมชน(ลูกจ้างประจำ) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๒)



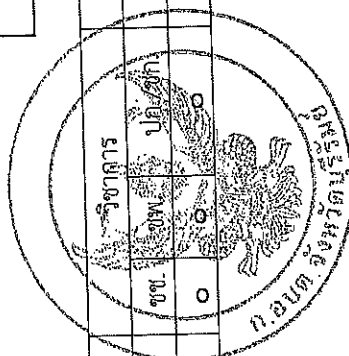
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ขั้น	ชป.	ชป.อ.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๒	๐	๒

โครงสร้างกองส่งเสริมการเกษตร

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร
(นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) (๑)

งานส่งเสริมการเกษตร
งานส่งเสริมปศุสัตว์
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	อ.ส.	ป.ด./ก.	ป.ง./ช.ง.	อ.ส.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๒



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ			ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายธนกิจ สังข์น้อย	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง		๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๐๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๕๖๐
๒	นางชนพร กิตติเวตสกุล	ป.โท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น		๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๔๔๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐		๔๔๐,๙๖๐
สำนักปลัด อบต.(๐๑)															
๓	ว่าง		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๘๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๒๕,๖๐๐
๔	นางสุจิตดา นุกอรัมย์	ป.ตรี คอมพิวเตอร์	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐			
๕	นายธนกร สังข์รัมย์	ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๒๘๒,๖๐๐			
๖	นางสุพรรณษา ขาวกล้า	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๒๘๓,๘๔๐			
๗	นายสุรัชชัย ขวัญศิวิไลย์	ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ชก.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	วิชาการ	ชก.	๓๓๖,๓๖๐			
๘	น.ส. สุภาวดี ทะเลรัมย์	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๙๖,๐๘๐			
๙	ว่าง		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชก.		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชก.	๒๘๗,๕๐๐			
๑๐	พณมณเฑียรธนากรกิจ			ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-			ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๒๔๐,๔๘๐			
๑๑	นางแสงเดือน สว่างรัมย์	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-			ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๑๐,๔๘๐			
๑๒	นายธนพงศ์ ปิยะกิจ	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-			ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑๘๗,๒๐๐			
๑๓	นายพรหมนิภา วิโยรัมย์	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๖๑,๔๐๐			

นายอำเภอ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				ตำแหน่งเลขที่	กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๔	นายประทีป รุ่งเรือง	ป.ตรี (การปกครองท้องถิ่น)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๒,๐๐๐			หมายเหตุ
๑๕	นางสาว วัง	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	๑๒,๕๐๐			ว่างเดิม
๑๖	นายเต๋อ เจริญรัมย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถจักรยานยนต์	-	-	๑๖๓,๒๐๐			
๑๗	นางคลั่ง(๑๔)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๓๕,๖๐๐
๑๘	นางอริยา ชื่นอุรา	ป.ตรี(การบัญชี)	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		
๑๙	นางสาวศิริรัตน์ ลิปะตัน	ป.ตรี (การบัญชี)	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐			
๒๐	นาง วัง	-	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	-	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๗๗,๕๒๐			
๒๑	สอ.ธีรรัตน์ ขุเขตคอก	ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อื่น	ทั่วไป	ชง.	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อื่น	ทั่วไป	ชง.	๓๐๒,๒๔๐			
๒๒	นางนันทนา อังคนาภิรักษ์	ป.บ.บ. (การจัดการ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๒๔๔,๕๒๐			
๒๓	นางอริยา วิชาลัยอิน	อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อื่น	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อื่น	-	-	๑๗๓,๕๔๐			
๒๔	นางนันทนา อังคนาภิรักษ์	ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๗๗,๐๕๐			
๒๕	นางสุรัสวดี นิทะรัมย์	ปวส.ช่างยนต์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๖๑,๕๐๐			
๒๖	นางอริยา วิชาลัยอิน	-	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๓๕,๖๐๐
๒๗	นายสุรพร เทยโคบุตร	ปวส. (ก่อสร้าง)	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๓๖๗,๒๔๐			
๒๘	นางสาวดวงใจ พวงท้าว	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๑๗,๒๔๐			
๒๙	นางอริยา วิชาลัยอิน	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๖๑,๕๒๐			
๓๐	นางอริยา วิชาลัยอิน	ปวส.ช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๖๑,๕๒๐			
๓๑	นางอริยา วิชาลัยอิน	ป.ตรี บริหาร	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๑๐๗,๐๐๐			

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๖๒)												
๓๑	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๓๕,๖๐๐
๓๒	จ.อ.ธนวัฒน์ นุกอนรัมย์	ปวท.มัธยมศึกษา พรรคตบวิน	๒๗-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๗-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๖๔,๖๐๐			
		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๔)												
๓๓	นางฐานันท์ นันทพันธ์	ป.โท(บริหารการศึกษา)	๒๗-๓-๐๔-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๗-๓-๐๔-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		๓๙๘,๑๖๐
		พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๔	นายพีรศักดิ์ วาฬธรมย์	ป.ตรี(สังคมศึกษา)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-		-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๒๔๙,๗๒๐			
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกษัตริย์นวม												
๓๕	ว่าง	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๖	ครู	-	-				รอจัดสรรจาก
๓๖	ว่าง	-	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-				งบบุคลากร
๓๗	ว่าง	-	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-			-	-				งบบุคลากร
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๘	นางอุกนิศา เจริญรัมย์	อนุปริญญา(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-				งบบุคลากร
๓๙	บ.ส.วิชา สังกรัมย์	ป.ตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	๑๓๒,๑๒๐			งบบุคลากร
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองไม่ถาวร												
๔๐	ว่าง	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-				รอจัดสรรจาก
๔๑	นางรัชฎาภรณ์ นิธิรัมย์	ป.โท(ปฐมวัย)	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๕	ครู	-	-	๒๗๐๘๒๐๑๐๖๒๕	ครู	-	-				งบบุคลากร
		พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๒	นางสุภรณ์ อุไรรักษ์	ป.ตรี(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-				งบบุคลากร
๔๓	น.ส.กรรณิกา อินทร์รัมย์	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐			งบบุคลากร
๔๔	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-				งบบุคลากร
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านต้นรุ้ง												
๔๕	ว่าง	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-				รอจัดสรรจาก

ที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่า/เดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๔๖	บ.ส.อนุศิธา เจริญศิริ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-					งบอุดหนุน
๔๗	บ.ส. อรพินธ์ อธิ์โรคา	อนุปริญญาตรี สาขาธุรกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-					งบอุดหนุน
๔๘	บ.ส.ภัทรภัทร ชิงชัยชนะ	อนุปริญญาตรี สาขาเกษตร	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-		๑๓๑,๒๕๐			งบ อ.พ.
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)														
๔๙	ว่าง		๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการ	ต้น	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการ	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม
๕๐	นางอัมมกานต์ จันทร์พลาง	ป.ตรี(วิทยาศาสตร์)	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๒๕,๗๕๐			
๕๑	นางหทัยพัชร์ บุญปก	ป.โท(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๐๗,๕๕๐			
ลูกจ้างประจำ														
๕๒	นางชนานันท์ ศิริทวี	ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	-	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	-	-	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	-	๒๖๖,๗๖๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๕๓	นางวรรณภา อาจทวีกุล	ป.ตรี (พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๕๓,๕๐๐			
๕๔	นายสมพงษ์ สิงห์พัฒน์บุค	ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๒๖,๕๐๐			
กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)														
๕๕	นายธนภัทร เอ็นประโคน	ป.ตรี(เกษตรกรรม)	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนวยการ	ต้น	๒๗-๓-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	อำนวยการ	ต้น	๓๕๖,๗๕๐	๔๒,๐๐๐		๓๙๘,๗๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๕๖	นายประจวบ อาจทวีกุล	ป.ตรี (การเกษตร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๒๕๘,๕๐๐			๓๘๕,๐๐๐

หมายเหตุ * สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับแต่งตั้งสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว