



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๔๙
ที่ ลป ๐๐๒๙.๒/๒๓๔๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือที่ รง ๐๓๐๙.๖/ว ๑๑๒๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน แจ้งข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือที่ รง ๐๓๐๓.๑/ว ๒๔๘๙ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ กองนิติการ กรมการจัดหางาน แจ้งข้อมูลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จ้างเหมาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือด่วนที่สุดที่ รง ๐๓๐๒.๕/ว ๕๘๒๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ กองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน แจ้งรายละเอียดโครงการและจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ หนังสือด่วน ที่ รง ๐๓๐๘.๕/ว ๔๖๕๗๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน กรมการจัดหางาน ได้จัดสรรเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดลำปาง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๕ หนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๑.๓/ว ๔๘๑๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กรมการจัดหางาน ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สำหรับเป็น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๕)

๑.๖ หนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗.๓/ว ๕๐๒๔๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ กองพัฒนาระบบ บริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน ได้จัดส่งโครงการและรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ จำนวน ๗ โครงการ (เอกสารหมายเลข ๖)

๑.๗ หนังสือที่ รง ๐๓๑๖.๒/ว ๖๘๖๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ได้จัดส่งรายละเอียดโครงการ ให้สำนักงานจัดหางานลำปาง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๗)

๑.๘ หนังสือที่ รง ๐๓๐๖.๔/ว ๔๘๗๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ กองบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ได้จัดส่งโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินงาน (เอกสารหมายเลข ๘)

๑.๙ หนังสือที่ รง ๐๓๐๖.๔/ว ๔๘๗๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ กองบริหารแรงงานไทยไป ต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ได้จัดส่งโครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางจ้างเหมาบุคลากร และใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงาน (เอกสารหมายเลข ๙)

๒. ระเบียบ ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๕๔๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดลำปาง นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง และกำกับดูแล

ภาคผนวก ค. การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ (ทุกส่วนราชการ) ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใด ลำดับที่ ๒ ด้านการวินิจัยสั่งการ (รวมทั้งกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากกระทรวง/กรม) ข้อ ๒.๑๕ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดฯ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยกลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และโครงการจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๓,๑๔๒ คน งบประมาณจำนวน ๘๘,๕๐๐.-บาท (เก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) แยกเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๓.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่

(๑.๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา เป้าหมาย

จำนวน ๑,๗๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๑๓,๖๐๐.-บาท

(หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

(๑.๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนใน

สถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน

งบประมาณจำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน)

(๑.๓) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน

งบประมาณจำนวน ๒๔,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

(๒) กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

(๒.๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงานและประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย ๙๗๐ คน ไม่มีงบประมาณ

(๒.๒) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร เป้าหมาย ๑๕๐ คน

งบประมาณจำนวน ๗,๕๐๐.-บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ประกอบด้วย

๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

(๓.๑) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ เป้าหมาย ๑ รุ่น ๒๐ คน

งบประมาณจำนวน ๓๓,๓๐๐.-บาท (สามหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

(๓.๒) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เป้าหมาย ๑ รุ่น ๑๐ คน

งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๓.๑.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมาย ๒๐๒ คน งบประมาณจำนวน ๗,๑๐๐.-บาท (เจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๒ โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) เป้าหมาย ๑,๑๐๐ คน งบประมาณ ๗,๘๐๐.-บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน เป้าหมายจำนวน ๔๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๓๖๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

๓.๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน (ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน)

เป้าหมายจำนวน ๔๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท

(หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๓.๓.๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน (ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน)

งบประมาณจำนวน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๓.๔ โครงการนัดพบแรงงาน กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย เป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๗,๐๐๐.-บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

๓.๕ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ เป้าหมายจำนวน ๔๗ คน งบประมาณจำนวน ๑๔๘,๓๐๐.-บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)

๓.๖ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เป้าหมายจำนวน ๕๐ คน งบประมาณจำนวน ๒๒,๕๐๐.-บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓.๗ โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ เป้าหมายจำนวน ๔,๑๐๐ คน ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๓.๘ โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง (ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน) เป้าหมายจำนวน ๑ แห่ง งบประมาณจำนวน ๑๘๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๓.๙ โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ จำนวน ๑๐๐ คน ๒๐๐ ครั้ง งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๓.๑๐ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมายจำนวน ๔๗๐ คน ๘๘ แห่ง งบประมาณจำนวน ๗,๐๐๐.-บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน)

๓.๑๑ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย ๑๑,๓๖๐ คน งบประมาณ ๖๖,๒๐๐.-บาท (หกหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

๓.๑๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน

ต่างประเทศ เป้าหมายจำนวน ๑๑,๐๐๐ คน งบประมาณจำนวน

๓๙,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๓.๑๑.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ

หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมายจำนวน ๓๖๐ คน

งบประมาณจำนวน ๒๗,๒๐๐.-บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓.๑๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน (ค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน) ไม่มีเป้าหมาย งบประมาณจำนวน ๑๘๘,๔๐๐.-บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓.๑๓ โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมายจำนวน ๔๐ คน งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓.๑๔ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ
อิสระให้ผู้สูงอายุ เป้าหมายจำนวน ๑๐ คน งบประมาณจำนวน ๑๕,๕๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพัน
ห้าร้อยบาทถ้วน)

๓.๑๕ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์
เป้าหมายจำนวน ๑๑๘ คน นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑๘ แห่ง งบประมาณจำนวน ๘,๖๐๐ .-บาท
(แปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบเสนอ
มาพร้อมนี้

(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

อนุมัติ

(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงในการดำรงชีวิตตลอดจนปัญหาการว่างงาน ทำให้แรงงานไทยจำนวนมากต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เนื่องจากค่าตอบแทนในการไปทำงานต่างประเทศมีอัตราสูงเป็นปัจจัยสำคัญในการจูงใจ อีกทั้งยังคิดว่าหากได้ไปทำงานต่างประเทศจะสามารถมีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นจากเดิมสามารถสร้างความมั่นคงให้ครอบครัวและยกระดับความเป็นอยู่ให้ทัดเทียมผู้อื่นได้ โดยที่ผ่านมายังพบว่าคนหางานยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องส่งผลให้ผู้กระงับการเดินทาง โดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๙ จังหวัด รวม ๒๕ ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมหรือพยานหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่า จะเดินทางเพื่อลักลอบไปทำงานในต่างประเทศรวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน ผิงานในต่างประเทศโดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งที่ผ่านมา มีเป็นจำนวนมาก (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕) มีผู้กระงับการเดินทางจำนวน ๔๕๗ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้กระงับการเดินทาง จำนวน ๗๐๗ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้กระงับการเดินทาง จำนวน ๑,๓๑๗ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้กระงับการเดินทาง จำนวน ๔,๙๒๑ คน) อีกทั้งยังเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ ที่มีคนหางานนิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ทำให้อัตราการถูกหลอกลวงสูงตามไปด้วย โดยปัญหาที่พบเสมอคือคนหางานต้องเสียเงินไปเป็นจำนวนมากทั้งกรณีได้เดินทางไปทำงานและไม่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศรวมถึงป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานโดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการป้องกันในมาตรการเชิงรุกโดยเข้าไปในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศและคนหางานเข้าถึงข้อมูลที่แท้จริง รวมทั้งสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่สำคัญ สภาพภูมิประเทศ ประเพณี วัฒนธรรม และการใช้ชีวิตในต่างประเทศ แก่คนหางาน ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่ โดยให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการหลอกลวงคนหางานของกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะจากเครือข่ายสังคมออนไลน์ ซึ่งในปัจจุบันทุกคนเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงแนะนำ ชักชวนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับทางราชการเพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้องให้ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งช่วยสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูลเบาะแส พฤติกรรมของสาย/นายหน้าจัดหางานให้แก่ราชการ เพื่อลดปัญหาการถูกหลอกลวง การสูญเสียรายได้ ส่งผลเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม และการตกเป็นเหยื่อจากการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอีกด้วย

๒. ชี้แจงข้อกฎหมาย ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และข่าวสารด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในระดับตำบล หมู่บ้าน ผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้กระงับการเดินทางและประชาชนผู้สนใจ เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้องไปเผยแพร่ถึงคนหางานโดยตรง เพื่อให้ทราบวิธีการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการทำหน้าที่เป็นเครือข่ายแจ้งข้อมูลเบาะแสสาย/นายหน้าจัดหางานที่มีพฤติกรรมจะเข้ามาหลอกลวงคนหางานในหมู่บ้าน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานและปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจากกลุ่มมิจฉาชีพอีกทางหนึ่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศรวมถึงเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไปได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง รวมถึงได้รับทราบกลวิธีในการหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง คนหางาน และป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ รวมถึงป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ ข้อบังคับ แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไปในพื้นที่

๒.๓ เพื่อให้ข้อมูลสภาพความเป็นอยู่ สภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศสำหรับคนหางานใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๒.๔ เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข่าวสารและสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติการณ์ของผู้หลอกลวงคนหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และร่วมมือในการแก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่คนหางานให้มีความไว้วางใจในการใช้บริการของรัฐโดยไม่พึ่งพาสาย/นายหน้าจัดหางาน หรือบริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๒.๕ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการ ในการคุ้มครองคนหางาน มิให้ถูกหลอกลวง โดยกลุ่มมีจิตอาสา และเพื่อให้ทราบพฤติกรรมกรรมการหลอกลวงของสาย/นายหน้าและกลุ่มมีจิตอาสา ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงป้องกันการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน

๒.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑,๓๖๐ คน

๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
จำนวน ๑๑,๐๐๐ คน

๓.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวง
และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) เช่น เฟซบุ๊ก
ไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น หรือเขียนข่าว ส่งข่าวเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน วิทยุเทศบาล
วิทยุประชาสัมพันธ์จังหวัด และจัดทำเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อต่างๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ทางสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์
สื่อบุคคล สื่อกิจกรรมและสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการ
เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงาน
ต่างประเทศตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยให้คำนึงถึงรูปแบบและช่องทางในการ
ประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้อง และครอบคลุมกับกลุ่มเป้าหมายด้วยเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสาร
เข้าถึงประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง

(๒) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ส่งข้อมูลการระงับการเดินทาง
ของผู้มีพฤติกรรม หรือหลักฐานน่าเชื่อว่าจะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่า
จะเดินทางไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ (ด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยังสำนักงาน
จัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจในการ
ไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องแก่บุคคลดังกล่าว

(๓) เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ หรือเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์
ในที่ประชุม/อบรมผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยง
ที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงให้ทราบวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงาน
ตำแหน่งงานที่สนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กฎหมายขนบธรรมเนียม
ประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางาน ของสาย/นายหน้าจัดหางาน
บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง
ตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๔) ประสานกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างความร่วมมือ
และรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวง
และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดประชุม..

(๑) จัดประชุม/อบรม ชี้แจง แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนงาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศและผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๒) เจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึกเพื่อสร้างความเข้าใจให้คนงานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ค่าใช้จ่ายสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนงานของสาย/นายหน้าจัดหางานและขบวนการค้ามนุษย์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ และการใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนงาน

(๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น เสือโปโล เสือยัด กระเป๋าร่ม กระตักน้ำ เป็นต้น สำหรับแจกกลุ่มเป้าหมายและเจ้าหน้าที่เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงคนงานไปทำงานต่างประเทศและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๔) จัดทำข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน คนงาน ด้วยเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

(๕) ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยังกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดลำปาง

๕.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนงานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ที่มีการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศสูงในพื้นที่จังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนงาน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น ๖๖,๒๐๐ บาท (หกหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการสมัครงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับทราบวิธีการทำงานของตำแหน่งงานที่สนใจ กำหนดเวลาการทำงาน ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อนำมาตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานตามสถานประกอบการต่างๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ รวมทั้งทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และช่วยสอดส่องดูแลรวมทั้งแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

๙.๒ กลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวง ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการหางานทำอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ประสงค์จะทำงานทั้งในประเทศและไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนที่สนใจจะไปทำงานถูกหลอกลวงจากพวกมิจฉาชีพ หรือสาย/นายหน้าจัดหางาน

๙.๓ ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดูแลสอดส่องเกี่ยวกับพฤติการณ์การหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน อันเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน

๙.๔ คนหางานและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๙.๕ คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเสียค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด ไม่เป็นภาระเกินความจำเป็น

๙.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานราชการ และประชาชนในพื้นที่ ในการช่วยสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูลเบาะแสพฤติการณ์ของกลุ่มผู้หลอกลวงคนหางาน

๙.๗ ลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๙.๘ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมการจัดหางาน และสามารถขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๑๑,๓๖๐ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง กรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง กรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง