

โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ คือ มีประชากรผู้สูงอายุ ร้อยละ ๑๐ ของประชากรรวม และจากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ คือ มีประชากรผู้สูงอายุเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ ซึ่งการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรผู้สูงอายุดังที่กล่าวมานั้น จะส่งผลกระทบต่ออัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ และจากการที่สัดส่วนประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง จึงอาจกระทบต่อความต้องการแรงงานในระบบเศรษฐกิจในอนาคต และการแข่งขันในตลาดแรงงานจะมีมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานคุณภาพ นอกจากนี้ ภาครัฐและครัวเรือนจะมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณของภาครัฐ ทั้งในเรื่องสวัสดิการทางสังคม สุขภาพ และเศรษฐกิจ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมให้สังคมและชุมชนสามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ในฐานะหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง คือ การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์” เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ มีรายได้ ตลอดจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุ ด้วยการมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจของประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ด้านการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ในสถานการณ์การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุและสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ

๒.๔ เพื่อทราบความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ ได้แก่ ตำแหน่งงานว่าง ลักษณะงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๕ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมและเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๖ เพื่อให้ภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

๒.๗ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ

/๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

๓.๑ กิจกรรมสถานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)

- ประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสร้างความรับรู้ เข้าใจ และสอบถามตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๘ แห่ง
- สำรวจข้อมูลความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน
- จัดหางานให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๘ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมสถานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)

(๑) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ (อย่างน้อย ๑ ครั้ง) ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด โดยอาจปรับรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น จัดประชุมผ่านระบบ VDO Conference (Zoom, Line video call, Google Meet, Cisco Webex ฯลฯ) เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมในสังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย นโยบายและมาตรการของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับสังคมผู้สูงอายุ ตลอดจนมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ เช่น นโยบายขยายอายุเกษียณ มาตรการขยายคุณสมบัติผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จาก ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี มาตรการลดหย่อนภาษีสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ๒ เท่า เป็นต้น พร้อมแจ้งรายชื่อและความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แก่ ตำแหน่งงานว่าง ลักษณะงาน ค่าจ้างสวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

(๒) บันทึกตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุในระบบไทยมีงานทำ รหัสบริการ ๒๑๐๓ (สถานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) พร้อมจัดทำ Company Profile เพื่อประชาสัมพันธ์

(๓) จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ เข้าทำงาน (ถ้ามี)

(๔) ลงพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ชุมชน โดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ เพื่อดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลแรงงานผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และรายงานผลการสำรวจข้อมูลแรงงานผู้สูงอายุในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (กองยุทธศาสตร์และแผนงาน) พร้อมทั้ง สรุปและส่งสำเนาแบบสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางานภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป จนครบตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด

(๕) ประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อส่งตัวผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานให้นายจ้าง/สถานประกอบการพิจารณาสัมภาษณ์และบรรจุงานต่อไป

(๖) ติดตามผลการบรรจุงานผู้สูงอายุ และบันทึกผลในระบบไทยมีงานทำ รหัสบริการ ๒๑๐๓ (สถานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) พร้อมจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุฯ ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ งบรายจ่ายอื่น เป็นเงินจำนวน ๘,๖๐๐ บาท (แปดพันหก ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมสานพลังประชารัฐ จัดหางานให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๘,๖๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๑๘ คน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วม ในสถานการณ์การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย นโยบายและมาตรการของรัฐบาลในการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุ

๘.๒ ทราบข้อมูลความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุของนายจ้าง/สถานประกอบการ และข้อมูลผู้สูงอายุ ที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

๘.๓ นายจ้าง/สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น สามารถบรรเทาปัญหาการขาดแคลน แรงงาน และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

๘.๔ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ ลดการพึ่งพา มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณค่า การมีบทบาทและมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น

๘.๕ ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างสุขภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง

๘.๖ การให้บริการจัดหางานแก่ผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง