

โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ โดยใน ๕ ปีแรก คือ ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนด ๘ วาระปฏิรูป เพื่อความสำเร็จของการเดินหน้าพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ และเป็นรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล รองรับความท้าทายที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ ๆ ที่ต้องการทักษะแรงงานที่แตกต่างจากปัจจุบัน ซึ่งวาระปฏิรูปที่ ๑ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ จะส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ) พร้อมกับการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลเพื่อให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อเตรียมทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่ตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0 ดังจะเชื่อมโยงกับช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand 4.0 อย่างเต็มรูปแบบ ปรับปรุงกฎระเบียบต่าง ๆ ด้านแรงงาน ให้มีความยืดหยุ่นรองรับรูปแบบการจ้างงานใหม่ในยุคดิจิทัล

กรมการจัดหางานได้จัดตั้งและขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ครอบคลุมทั่วประเทศ รวม ๘๗ แห่ง เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้พัฒนาระบบไทยมีงานทำ เพื่อให้บริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้ศูนย์บริการฯ เป็นศูนย์รวมการจ้างงานของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้คนไทยในวัยแรงงานมีงานทำ ถ้วนหน้า อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของรัฐบาล และในปัจจุบันได้มีการพัฒนาระบบบริการจัดหางานเป็นระบบไทยมีงานทำ ที่มีการนำตำแหน่งงานของบริษัทจัดหางานและหลักสูตรการฝึกอบรมมาแสดงในระบบไทยมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งการจ้างงานที่มีคุณภาพมากขึ้นและมีช่องทางเข้าถึงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มและเสริมทักษะของแรงงาน เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชน โดยจะเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยด้วยการพัฒนาระบบและกลไกการบริการจัดหางานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ซึ่งประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ จะมีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านแรงงานการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ มีทักษะพร้อมที่จะก้าวไปสู่ยุคการทำงานแห่งปัญญา (Brain Power) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบันและอนาคตและทิศทางนโยบาย Thailand 4.0 ที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชน วัยแรงงานให้ได้งานทำที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย
- ๒.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

- ๓.๑ แรงงานได้รับบริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดลำปาง จำนวน ๑,๑๐๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

- ๔.๑ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
 - (๑) รับขึ้นทะเบียนหางานประชาชนวัยทำงาน/แรงงานที่ประสงค์จะทำงาน
 - (๒) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่ไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่และเวลาผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้
 - (๒.๑) บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
 - (๒.๒) บริการจัดหางานผ่านเครือข่ายจัดหางานหน่วยงานระดับท้องถิ่น
 - (๒.๓) บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ thaimengaantam.doe.go.th
 - (๒.๔) บริการจัดหางานผ่าน Smart Phone
 - (๒.๕) บริการจัดหางานผ่านตู้งาน Job Box
 - (๓) ให้บริการจัดหางานตามระบบ Recruitment เพื่อคัดกรองผู้สมัครงานให้ได้งานตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของตนเอง นายจ้างได้คนทำงานที่เหมาะสมกับงานและองค์กร
 - (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน โดย
 - (๔.๑) ติดตามผลการบรรจุงานเป็นรายบุคคล
 - (๔.๒) บริการจัดหางานเชิงรุกโดยออกพบนายจ้าง เพื่อหาความต้องการแรงงานและนำเสนอรายชื่อคนหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุงาน และให้คำปรึกษาการหางานและหาคนทำงาน
 - (๔.๓) บริการสัมภาษณ์งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
 - (๕) บริการแนะแนวอาชีพ
 - (๖) บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
 - (๗) สสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
 - (๘) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสารแผ่นพับ แผ่นพลาสติก คู่มือ สมุดพก สมุดฉีก ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานตามภารกิจ และการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยเพื่อให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
 - (๙) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ งบดำเนินงาน เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- ๑) กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางาน จำนวน ๗,๘๐๐ บาท
เพื่อคนไทย

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานที่ใช้บริการจัดหางานมีงานทำเพิ่มขึ้น

๙.๒ การให้บริการจัดหางานได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และประชาชนสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง