

โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน มีการแพร่ระบาดหนักเป็นวงกว้าง ส่งผลให้ระบบเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศชะลอตัวลง นายจ้าง/สถานประกอบการบางแห่งลดจำนวนการจ้างงาน บางแห่งปิดกิจการ ทำให้ประชาชนไม่มีรายได้ ไม่มีอาชีพ ไม่มีงานทำ เกิดปัญหาเศรษฐกิจในครัวเรือน ชุมชน และหมู่บ้าน

ต่อมาเมื่อสถานการณ์เริ่มคลี่คลายรัฐบาลได้มีนโยบายในการเปิดประเทศเพื่อรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รวมถึงการอนุญาตให้สถานประกอบการ กิจการบันเทิง ร้านอาหาร และอื่น ๆ เปิดให้บริการอย่างเต็มรูปแบบภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และเมื่อสถานการณ์ดังกล่าวกลับเข้าสู่สภาวะปกติ ระบบเศรษฐกิจฟื้นตัว นายจ้าง/สถานประกอบการ เริ่มประกอบกิจการได้ และมีความต้องการแรงงานมากขึ้น จึงทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน ในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ได้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารความต้องการแรงงาน โดยเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่พร้อมกับรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ที่มีข้อมูลและระบบสารสนเทศในการให้บริการจัดหางาน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ความรู้ ความเข้าใจในการหางานทำ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความต้องการของผู้ใช้บริการ เพื่อให้บริการได้ตรงกับความต้องการ พร้อมทั้งดำเนินการคัดกรองผู้สมัครงานให้ตรงตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ และนายจ้างได้คนทำงานตามคุณสมบัติที่เหมาะสมตามที่นายจ้างต้องการ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการที่คำนึงถึงรูปแบบการจ้างงานและพฤติกรรมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางาน อันจะส่งผลให้การให้บริการจัดหางานในประเทศเกิดผลสัมฤทธิ์และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี ๒๕๗๐” ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูง อย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs ที่ต้องการ ขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ในการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทำให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และยังเป็นการกระตุ้นระบบเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อนำภารกิจกรมการจัดหางานทุกด้าน รวมทั้งให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้บริการไปสู่ประชาชน ผู้ว่างงาน และผู้ที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐหรือมีรายได้ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน กลุ่มแม่บ้านว่างงาน เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ต้องการมีงานทำ และประชาชนทั่วไปในทุกพื้นที่ (อำเภอ ตำบล ชุมชน หมู่บ้าน)

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีอาชีพ มีงานทำที่มั่นคง ยั่งยืน มีรายได้ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐานราก และสนองนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๓ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับบริการจัดหางาน เกิดการจ้างงาน มีแรงงานทำงานตามความต้องการ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ ในการร่วมกันพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๕ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมแก่ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม อันจะช่วยก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง (Middle income Trap)

๒.๖ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ผิดกฎหมาย

๒.๗ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ (Full Employment For All Ages)

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

ประชาชนที่ต้องการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๔๐๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

๓.๒ ประชาชนทั่วไป

๑) ผู้ที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน (ไม่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ)

๒) กลุ่มแม่บ้านว่างงาน

๓) เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล

๔) กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงบริการของกรมการจัดหางาน

๕) ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

๖) อื่น ๆ

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน

๑) จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน เพื่อให้บริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่น ๆ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๒) จัดหางานเชิงรุก โดยลงพื้นที่หาตำแหน่งงานว่างความต้องการจ้างงานจากสถานประกอบการ และความต้องการทำงานจากผู้ที่ต้องการมีงานทำ พร้อมทั้งรวบรวมบันทึกไว้ในระบบสารสนเทศของกรมการจัดหางาน และจัดทำ Company Profile ให้ผู้สมัครงานได้ทราบรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจสมัครงาน

๓) สร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ของการให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่น ๆ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการของรัฐและเกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๔) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไข ปัญหาการมีงานทำให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางประชารัฐ

๕) จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่/รถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เข้าไปให้บริการตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง เช่น ให้บริการจัดหางาน การสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต แนวทางการประกอบอาชีพอิสระ ลงทะเบียนไปทำงานในต่างประเทศ การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน การให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงานแรงงานต่างด้าว และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกล และยากลำบากต่อการเข้ามาใช้บริการ

๖) กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่ จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

๗) รวบรวมข้อมูลการออกให้บริการตามภารกิจต่างๆ รวมทั้งข้อมูลตำแหน่งงาน การสมัครงาน และผลการมีงานทำจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

๘) รวบรวมข้อมูลของผู้ที่ไม่ได้รับการบรรจุงาน เพื่อประสานส่งตัวไปสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการ

๘.๑) พัฒนาทักษะ/เพิ่มความรู้ ความสามารถ ตามที่สถานประกอบการต้องการ

๘.๒) พัฒนา/เพิ่มทักษะฝีมือด้านต่างๆ ที่สามารถจะพัฒนาได้เพื่อรองรับตลาดแรงงาน

๘.๓) ส่งตัวผู้ผ่านการพัฒนา/เพิ่มความรู้และทักษะต่าง ๆ แล้วไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงาน

๙) กรณีของผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ แต่ยังไม่มีความรู้ด้านวิธีการและขั้นตอนต่าง ๆ ให้ดำเนินการ

๙.๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อฝึกอบรมให้มีความรู้ และเข้าใจ จนสามารถออกไปประกอบอาชีพได้

๙.๒) แนะนำแหล่งเงินทุน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำเงินทุนดังกล่าวไปประกอบอาชีพตามความต้องการ

๑๐) สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

๔.๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน

จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิการศึกษาปริญญาตรี เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ คน มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติงาน การสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน (Recruitment) และวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ

๒) ปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อหาความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อบันทึกลงในระบบสารสนเทศ และใช้ในการจับคู่งาน (Matching) เพื่อให้เกิดการจ้างงาน

๓) รวบรวม/บันทึกข้อมูลตำแหน่งงานว่างจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ข้อมูลผู้สมัครงานไว้ในระบบ ไทยมีงานทำ จัดทำ Company Profile Page รายละเอียดลักษณะงาน (Job Description) ค่าจ้างสวัสดิการ และอื่น ๆ ให้ผู้สมัครงานได้ทราบรายละเอียดของตำแหน่งงานเพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ พร้อมทั้งนำเสนอรายชื่อผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง และประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานและตอบข้อซักถามผ่านโซเชียลมีเดีย เช่น LINE Group/Facebook Fanpage

/๔) แนะนำ...

๔) แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ “ไทยมีงานทำ” รวมทั้งดำเนินการ Recruitment ด้วยการให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อการสรรหาและคัดกรองผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ และคัดเลือกตำแหน่งงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของผู้สมัครงานก่อนส่งตัวไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะช่วยให้มีการบรรจุงานได้เร็วขึ้น

๕) ให้บริการผู้สมัครงานที่มาติดต่อ ณ สำนักงาน เพื่อทำการประเมินความรู้ ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ก่อนพิจารณาส่งตัวไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งสรรหาผู้สมัครงานจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศของกรมการจัดหางานเพื่อคัดกรองประวัติส่วนตัว (Pre-Screen) สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ (Phone-Screen) เพื่อประเมินคุณสมบัติผู้สมัครงานให้ได้งานตรงตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเอง และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้คนทำงานตรงตามความต้องการ

๖) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๗) รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน จำนวน ๓๖๐,๐๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๗.๑ งบดำเนินงาน เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๓๖๐,๐๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้ทราบแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ/การประกอบอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้

๙.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการทุกด้านของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ได้อย่างสะดวกมากขึ้น ทำให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองได้ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมกลุ่มฐานราก และสามารถสนองตอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

๙.๓ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แรงงานตรงตามความต้องการ ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

/๙.๔ เกิดความร่วมมือ...

๙.๔ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศอย่างมั่นคง และยั่งยืน

๙.๕ มีเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพและมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์สาเหตุ และแก้ไขปัญหาการให้บริการจัดหางานในประเทศได้ทันต่อสถานการณ์ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ ประชาชน

๙.๖ เป็นศูนย์กลางข้อมูลการจ้างงาน ทั้งด้านความต้องการจ้างงานของนายจ้าง (Demand) และความต้องการมีงานทำของคนหางาน (Supply) ซึ่งจะถูกรวบรวมไว้บน Platform บริการจัดหางานภาครัฐ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง