

โครงการนัดพบแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนตามทิศทางการยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ แก้ไขปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน โดยเดินทางขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมของทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เฝ้าระวังการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย เพื่อเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น พร้อมเผชิญกับความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ ๆ ที่ต้องการทักษะแรงงานที่แตกต่างจากปัจจุบัน โดยส่งเสริมการมีงานทำด้วยการส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ) รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน สร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่สำคัญ คือ “การมีงานทำถ้วนหน้า” ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยแลนด์ ๔.๐

ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จึงจัดทำโครงการนัดพบแรงงาน เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน นอกจากนี้ ผู้สมัครงานยังได้ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการสัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถานประกอบการก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการได้เป็นจำนวนมากเช่นกัน รวมทั้งดำเนินการประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบให้กับประชาชนที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมที่ว่างงาน หลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว หรือประสบภัยทางธรรมชาติต่าง ๆ ที่ต้องการเดินทางเข้ามาเพื่อหางานทำ ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง หรือผู้ที่ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกเขต โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และค่าบริการใด ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยป้องกันปัญหาการล่องลอยคนหางานลดปัญหาการว่างงาน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent work) ดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีมีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้จบการศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ ให้สามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ตลอดจนสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ เพื่อลดปัญหาของการว่างงาน กรณีที่สถานประกอบการเดิมปิดกิจการจากสาเหตุต่าง ๆ

๒.๓ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติต่าง ๆ ตลอดจนผู้ว่างงานจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

/๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก...

๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการได้พิจารณา
คัดเลือกกันโดยตรง

๒.๕ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ต้องการหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้
ความสามารถและความถนัด ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน ขณะเดียวกัน
นายจ้างได้มีโอกาสคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากเช่นกัน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางประเภทอุตสาหกรรม

๒.๗ เพื่อรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีประสบการณ์ในการสมัครงาน

๒.๘ เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบความต้องการของตลาดแรงงานมีทักษะและเทคนิคเกี่ยวกับ
การสมัครงานเพิ่มขึ้น เพื่อที่จะได้เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๙ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนที่อยู่ในกำลังแรงงานได้มาสมัครงานและใช้บริการด้านอื่น ๆ
ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๒.๑๐ เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคล
ทั่วไป

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๑ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

เป้าหมาย ๑๐๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

๑) ประสานงานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมความต้องการจ้างงาน และจัดทำ
ตำแหน่งงานว่างในแบบ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน รวมทั้งการเชิญเข้าร่วมงาน

๒) ตรวจสอบและลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

๓) วิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อทราบแนวโน้ม
ความต้องการในอนาคต

๔) ประชาสัมพันธ์การจัดงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบ และเข้าร่วมงาน
ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น วิทยุ หอกระจายข่าว ปิดประกาศ แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน ฯลฯ และประชาสัมพันธ์
ในสถาบันการศึกษา แหล่งชุมชนต่าง ๆ

๕) จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงานและจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ สำหรับแจกจ่าย
ให้แก่ผู้สมัครงาน เช่น ใบขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน ใบสมัครงาน แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น

๖) รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางาน
ในประเทศ

๗) ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงานและ
รายงานผลการจัดงาน

๘) กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะต้องดำเนินการ
เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการ
มีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) บริการจัดหางานแก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ต้องการเดินทางมาทำงานตามประกาศ
ตำแหน่งงานว่าง โดยเจ้าหน้าที่คัดเลือกผู้สมัครงานให้ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการ และชี้แจงเงื่อนไข/
สวัสดิการให้คนงานรับทราบ

(๒) อบรมปฐมนิเทศคนงานให้เข้าใจสภาพต่าง ๆ เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อม ทั้งในสถานที่ทำงานและเขตเมืองใหญ่ ตลอดทั้งความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

(๓) การส่งคนงานทุกครั้ง ต้องติดต่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่าง หรือมีการประสานงาน ระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัดกับนายจ้าง/สถานประกอบการ

(๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับ-ส่งผู้สมัครงาน

(๕) แจ้งผลการส่งตัวผู้สมัครงานให้สำนักงานจัดหางานที่ส่งตัวผู้สมัครงานมาทำงานได้ทราบ

(๖) หากนายจ้าง/สถานประกอบการประสงค์จะไปรับสมัครงานในพื้นที่ด้วยตนเอง ให้สำนักงานจัดหางานในพื้นที่ประสานไปยังสำนักงานจัดหางานที่มีผู้สมัครงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ในการเดินทางไปรับสมัครงาน

๙) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการ นวัตกรรมงาน งบดำเนินงาน เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย

๗,๐๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้สำเร็จการศึกษา ทหารกองประจำการ ผู้ว่างงาน คนพิการ สูงอายุ ได้ทราบแหล่งการจ้างงานและแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน มีโอกาสเตรียมความพร้อมด้านเทคนิคการสมัครงาน ได้เลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ต้องการ ทำให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัว

๙.๒ ฝ่ายนายจ้างสามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากในคราวเดียวกันและสัมภาษณ์งานได้ทันที เป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

๙.๓ ลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๙.๔ นักเรียน นักศึกษา คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดแนวคิดในการพัฒนาทักษะฝีมือ เลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการกำลังแรงงาน พื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

/๙.๕ เกิดความร่วมมือ...

๙.๕ เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

๙.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลผู้สมัครงานและความต้องการแรงงานของฝ่ายนายจ้าง/สถานประกอบการมาวิเคราะห์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคปฏิวัติอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industrial Revolution) และแนวโน้มในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตกำลังแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

๙.๗ ทำให้เศรษฐกิจขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง