

โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ และก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการยังมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก แต่อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วนของจำนวนแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม ประกอบกับโครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่ยึดศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงาน นอกจากนี้ ต้องยอมรับว่าประเทศไทยนั้นยังมีประชาชนอีกกลุ่มหนึ่งที่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์และโอกาสทางการศึกษา ทำให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการหางานทำ หรือได้งานทำแต่ก็เป็นเพียงแรงงานในระดับล่าง ซึ่งได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และขาดความก้าวหน้าในอาชีพ จึงเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง และไม่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้อย่างแท้จริง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ในฐานะเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเล็งเห็นว่าการเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนอาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะให้ได้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน แรงงานควรได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน โดยแรงงานจะได้เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพเพื่อเป็นส่วนช่วยส่งเสริมให้การทำงานในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและสถานประกอบการ อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นสื่อกลางให้สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการภายใต้เงื่อนไขหรือข้อตกลงของการทำงาน และสถานศึกษาได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ทำงานสามารถมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อันจะทำให้สามารถบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของโครงการได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ได้มีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๒.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานให้มีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงานและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
- ๒.๕ เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถ เงื่อนไข และข้อตกลงของการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา จำนวน ๕๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ การจัดหาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๑) รวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงาน โดยการสำรวจ/ออกเยี่ยมเยียนสถานประกอบการ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานที่แท้จริง ตำแหน่งงานว่าง สภาพการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณสมบัติของคนหางานที่สถานประกอบการมีความต้องการ อัตราค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ

๒) จัดประชุมหารือกับสถานประกอบการที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัตถุประสงค์ รายละเอียด และวิธีการดำเนินโครงการ

๔.๒ การจัดหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๑) ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๒) เข้าพบสถานศึกษาเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินโครงการ และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี)

จัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

๔.๔ จัดหาผู้สมัครงานที่ต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นให้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย) และการดำเนินโครงการ

๑) กรณีไม่มีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ส่งข้อมูลความต้องการแรงงานพร้อมรายละเอียดให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมาย เพื่อดำเนินการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการโดยช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์/เฟซบุ๊กของสำนักงาน ผู้ชุมชนอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้ทราบ

- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายและผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่าง ๆ

- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่น ๆ
- แจ้ง วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
- ดำเนินโครงการ โดยเชิญสถานประกอบการและสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการร่วมบรรยายรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์ คัดเลือกผู้สมัครงาน และแจ้งผลการสัมภาษณ์
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมาย บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

/๒) กรณี...

๒) กรณีมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ดำเนินการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน/เฟชบุ๊กของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้ทราบ
- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพ เข้าไปให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายและผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ
- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่าง ๆ
- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่น ๆ
- แจ้ง วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
- ดำเนินโครงการ โดยเชิญสถานประกอบการและสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ร่วมบรรยายรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์ คัดเลือกผู้สมัครงาน และแจ้งผลการสัมภาษณ์
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

๔.๕ การเคลื่อนย้ายแรงงานและฝึกอบรม

- ๑) ประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัน เวลา ในการเดินทาง
- ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางหรือสถานประกอบการ จ้างเหมายานพาหนะเพื่อส่งผู้เข้าร่วมโครงการไปยังจังหวัดที่ต้องการเดินทางไปทำงาน
- ๓) ประสานสถานประกอบการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น สถานที่นัดพบ ที่พัก การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน เป็นต้น
- ๔) สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ หรือสถานประกอบการ/สถานศึกษา ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน และรูปแบบการเรียนในสถาบันการศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการ ๓ ม. (มีงานทำ มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) งบดำเนินงาน เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๕๐ คน

ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้สมัครงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๙.๒ แรงงานสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตโดยการมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม

๙.๓ ผู้ที่ทำงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เป็นแรงงานที่มีศักยภาพในสถานประกอบการ

๙.๔ สถานประกอบการได้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ

๙.๕ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้อีกทางหนึ่ง

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง