

โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน มีภารกิจด้านการบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เพื่อกำกับ ดูแล พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงการป้องกันการถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน เนื่องจากระดับการศึกษาของกลุ่มคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศไม่สูงมากนัก ประกอบกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคในการติดต่อดำเนินการของคนหางาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาการแอบอ้างหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้ง คนหางานยินยอมจ่ายค่าบริการในจำนวนที่สูง เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ทำให้เกิดปัญหาเรื่องการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานขึ้น ซึ่งจากสถิติการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศปีละประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๕,๕๕๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๔,๖๕๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้มีจำนวนแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศลดลง เหลือเพียง ๕๘,๖๗๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๑,๐๓๐ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕) จำนวน ๖๔,๙๓๕ คน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนจุดการให้บริการแก่คนหางาน และบรรเทาปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจึงได้จัดทำโครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคเพื่ออำนวยความสะดวกแก่คนหางานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในส่วนภูมิภาค

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งลดขั้นตอนในการติดต่อราชการหลายหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (Labour Bank For Overseas Employment) และเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Pre – departure training Center)

๒.๓ เพื่อลดปัญหาการหลอกลวง ขจัดและลดบทบาทสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน

๒.๔ เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในต่างประเทศ

๓. เป้าหมาย

เป็นศูนย์บริการเพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และให้บริการข้อมูลข่าวสารในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ จ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ได้แก่

- การเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศโดยการอบรมให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง และให้เรียนรู้จากคู่มือการไปทำงานในต่างประเทศ

- พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ

- รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และส่งรายชื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเข้ารับการฝึกภาษาและทักษะฝีมือ

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)

- รับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง

- ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง การตรวจสุขภาพ ตรวจสอบประวัติ

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่ง

- อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามข้อมูลของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้การส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ แห่ง

ผลลัพธ์ : คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับความสะดวกในการติดต่อหน่วยงานราชการ และได้รับข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๙.๒ ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน

๙.๓ มีศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และศูนย์เตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของคนหางาน/ผู้รับอนุญาตจัดหางาน และตลาดแรงงานในต่างประเทศ ในระดับพื้นที่

๙.๔ ลดการพึ่งพิงสาย/นายหน้าจัดหางาน และลดปัญหาการหลอกลวงแรงงาน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค สามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนเพื่อแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศในจังหวัด

๑๐.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง