

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประเทศไทยได้ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคส่วนต่างๆ ทำให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ทั้งที่เข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกต้องตามกฎหมายก่อให้เกิดปัญหาการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ประกอบกับปัจจุบันมีการดำเนินธุรกิจจัดหาคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและเป็นจำนวนมาก มีการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากนายจ้างและแรงงานต่างด้าวในอัตราสูงก่อให้เกิดปัญหาการหลอกลวงนายจ้างและแรงงานต่างด้าว รวมถึงปัญหาเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ซึ่งประเทศไทยถูกจับตามองจากประเทศสหรัฐอเมริกาว่าเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ และการที่ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ส่งผลให้ประเทศสมาชิกอาเซียนทุกประเทศมีพันธกรณีที่จะต้องลดและยกเลิกมาตรการหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าสู่ตลาดของสินค้า บริการ และการลงทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี เนื่องจากยังพบว่าแรงงานไทยที่มีความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทย ซึ่งต้องสูญเสียเงินจำนวนมากเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสมัครงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางานเพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม และมีการกิจควบคุม ดูแล และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ และกำหนดแนวทางการเจรจาเปิดเสรีการค้าบริการว่าด้วยการเคลื่อนย้ายบุคลากรต่างชาติเข้ามาประกอบอาชีพหรือวิชาชีพด้านบริการในประเทศ รวมถึงการดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลด้วย ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจดังกล่าวจะมีความเกี่ยวข้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน ได้แก่ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ.๒๕๕๘ (หมวด ๓ การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ) รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการจัดหางานจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในงานตำแหน่งนิติกร กล่าวคือ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ทักษะในวิธีการสืบเสาะหาข้อมูลอย่างเป็นระบบ และเพื่อการรวบรวมและแสวงหาเจตนารมณ์และกระบวนการของการบังคับใช้กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทักษะในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย และสมรรถนะในการสื่อสารด้วยภาษาในการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ และมีความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการบริหารงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

แต่เนื่องจากอัตรากำลังของข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ไม่เพียงพอต่อการให้บริการและความช่วยเหลือแก่ประชาชนในการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางานตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานทั้งหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรวดเร็วและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุด

/ต่อทางราชการ...

ต่อทางราชการและประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทด้านการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) และร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของกรมการจัดหางานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีด้านแรงงาน

๒.๒ เพื่อให้การบริการและความช่วยเหลือแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ความคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเป็นไปอย่างทั่วถึง

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานมีเพียงพอ เหมาะสมกับจำนวนประชาชนผู้รับบริการและภารกิจของกรมการจัดหางาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจของกรมการจัดหางาน

๓.๒ เพื่อให้มีนิติกรเพียงพอต่อการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนในการดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือข้อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ และงานอื่นๆ ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๕. วิธีการดำเนินการ

จ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๘๘,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง