

โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่กำลังเข้าสู่การเป็นโรคประจำถิ่น และสถานการณ์เศรษฐกิจทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยที่กำลังฟื้นตัว จึงมีการเปิดประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการท่องเที่ยว ซึ่งจากการประชุมความร่วมมือทางเศรษฐกิจเอเชียแปซิฟิก (APEC ๒๐๒๒) ได้มีการนำแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจ BCG มาเป็นตัวเร่งการเปลี่ยนผ่านไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจอย่างสมดุล อันจะทำให้เกิดการลงทุนและการค้าระหว่างประเทศสมาชิก นอกจากนี้ยังทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการเริ่มประกอบกิจการได้ และมีความต้องการแรงงานมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ในการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขของประชาชน” โดยการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐ ด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานอย่างยั่งยืน กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน โดยการนำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ในพื้นที่ห่างไกลหรือพื้นที่ที่ประชาชนไม่สะดวกที่จะเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน โดยเป็นการให้บริการด้านการจัดหางานในประเทศ การจัดหางานต่างประเทศ การแนะแนวการประกอบอาชีพ การให้คำปรึกษา/ แนะนำการจ้างงานคนต่างด้าว ตอบข้อซักถามปัญหาข้อกฎหมายของกรมการจัดหางาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ ซึ่งดำเนินการในรูปแบบที่สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทำให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในจังหวัดให้มีการขยายตัวยิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ นำภารกิจของกรมการจัดหางานด้านการจัดหางานในประเทศ ต่างประเทศ การให้คำปรึกษา/ แนะนำการจ้างงานคนต่างด้าว และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องออกให้บริการแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน เช่น ผู้ว่างงาน ทหารปลดประจำการ ผู้พ้นโทษ คนพิการ ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ เป็นต้น ที่อยู่ในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล

๒.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่กลุ่มแม่บ้านว่างงาน เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล หรือผู้ที่ไม่สามารถออกไปทำงานนอกพื้นที่พักอาศัยได้

๒.๓ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมแก่ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการการสร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒.๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐานราก อันเป็นการสนองนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๒.๕ ขับเคลื่อนพลังเศรษฐกิจพอเพียงในทุกพื้นที่ แก่ไขความยากจนและพัฒนาชนบทสู่ความยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกัน

๒.๖ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชนยากจน

๒.๗ รมณรงค์ป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสวัสดิการสังคม และการช่วยเหลือของภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน เป้าหมายรวมจำนวน ๒๗๐ คน ได้แก่

๓.๑ ประชาชนที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่สะดวกเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน

๓.๒ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการมีงานทำ เกษตรกรที่ว่างงาน ตามฤดูกาล และกลุ่มแม่บ้านว่างงาน

๓.๓ ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน

๔. วิธีดำเนินการดำเนินงาน

กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน

๔.๑ จัดหาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ในการให้บริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน

๔.๒ ออกสำรวจและรวบรวมความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ และจัดทำ Company Profile เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ

๔.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้เกิดการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๔.๔ ประสานหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามแนวทางพระราชรัฐ

๔.๕ จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่/รถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ด้วยการนำภารกิจของกรมการจัดหางานเข้าไปให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และอื่นๆ เช่น การลงทะเบียนเพื่อไปทำงานใน/ต่างประเทศ การขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต การให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงาน แรงงานต่างด้าว และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกล และยากลำบากต่อการเข้ามาใช้บริการ

๔.๖ กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๗ แนะนำแหล่งเงินทุนจากกองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน และสถาบันการเงินในการประกอบอาชีพอิสระเพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการของรัฐ

๔.๘ สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจกรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๗.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมหลักการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมย่อยยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน งบดำเนินงาน จำนวน ๑๒๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๗๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ

๙.๒ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศขยายตัว นำไปสู่การพัฒนาที่มีความยั่งยืน

๙.๓ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน วิธีการ/ขั้นตอนการหางานทำ และได้รับการส่งเสริมอาชีพเสริม

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง