

โครงการนัดพบแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญคือการเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยในปี ๒๕๗๘ จะเป็น “สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด” (Super Aged Society) ซึ่งทำให้มีประชากรวัยทำงานลดลง ส่งผลต่อความสอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน คืออุปทานแรงงานลดลง ซึ่งสวนทางกับเศรษฐกิจยุคของการแข่งขันมีการขยายตัวและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องทำให้ความต้องการแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลส่งเสริมการลงทุนและการขยายฐานการผลิตให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าและการลงทุน ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและนักลงทุนจากต่างชาติเข้ามาลงทุนและตั้งฐานการผลิตในประเทศไทยตามจังหวัดต่างๆ และเพิ่มขีดความสามารถของภาคประชาชนและประชาสังคม ดังนั้นแรงงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยสนับสนุนการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับทางเศรษฐกิจของประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการนัดพบแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางที่จะช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดหากำลังแรงงานให้ทันกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่อุตสาหกรรม เพื่อการขับเคลื่อนและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการเข้ามาลงทุน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเองได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวนมากในคราวเดียวกัน ถือเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ ตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจข้อมูลความต้องการของแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่ มาวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานเพื่อวางแผนจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการให้มีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้บริการจัดหางานสร้างความเชื่อมั่นและจงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการเข้ามาลงทุนในพื้นที่อุตสาหกรรมและเตรียมความพร้อมด้านแรงงานให้ผู้ประกอบการได้มีบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีความสามารถในการแข่งขันทางการค้า
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน
- ๒.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ทหารปลดประจำการ ผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ และผู้ว่างงานตามฤดูกาล จำนวน ๓๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่

๑) สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในเขตพื้นที่จากสภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมและจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job Description) ข้อมูลความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ข้อมูลงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และข้อมูลบริษัท (Company Profile) สำหรับประชาสัมพันธ์และดำเนินการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒) สร้างโอกาสในการจ้างงาน โดยให้ความรู้ด้านตลาดแรงงาน แก่แรงงานเพื่อรองรับการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยส่งข้อมูลความต้องการแรงงานไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในการ Up Skill หรือ Re Skill เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓) ประสานความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data (ข้อมูลความต้องการแรงงาน) กับสถาบันการศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาวางแผนด้านการศึกษาต่อในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อให้สถาบันการศึกษาสามารถวางแผนการผลิต และพัฒนากำลังคน ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพทักษะของผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษา

๔) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ พร้อมรับขึ้นทะเบียนหางานสำรวจคัดกรองผู้ต้องการมีงานทำดังนี้

๔.๑) กลุ่มผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ที่ต้องการเข้ารับการฝึกฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านการฝึกงานจากประเทศญี่ปุ่นตามโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานจากต่างประเทศ/แรงงานไทยที่กลับมาจากการไปทำงานต่างประเทศและต้องการมีงานทำในประเทศ (แรงงานคืนถิ่น)

๔.๒) กลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา โดยพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ขึ้นทะเบียนมีงานทำถึงลักษณะทางกายภาพ เช่น อายุ เพศ วุฒิการศึกษา ความพร้อมทางร่างกาย ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถทางด้านภาษา ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ความถนัด ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประชาชนทั่วไปต้องการมีงานทำ เป็นต้น เพื่อจัดประเภทผู้ว่างงานตามทักษะและความรู้ความสามารถ

๕) จัดกิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ เพื่อตอบสนองความต้องการแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมและในจังหวัดที่มีการเติบโตทางอุตสาหกรรม มีสถานศึกษาจำนวนมากหรือมีกลุ่มประชาชนที่ต้องการมีงานทำจำนวนมาก เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการได้พบกันและพิจารณาคัดเลือกจับคู่งาน (Matching) ตามความต้องการ รวมทั้งการให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำ เส้นทางสู่โลกอาชีพ การแนะนำเส้นทางศึกษาต่อเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่

๖) ประสานหน่วยงานอื่นๆ เข้าร่วมจัดกิจกรรมเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป การจัดนิทรรศการโลกอาชีพ การบริการให้คำปรึกษาของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การให้ความรู้ด้านพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเผยแพร่หลักสูตรการฝึกพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น ทั้งนี้กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

๗) สรุปและรายงานผลการจัดงาน

๘) ติดตามผลการบรรจุนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

/๕. ระยะเวลา...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มกราคม - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการวันมหกรรมอาชีพ กิจกรรมหลักนัดพบแรงงาน โครงการ นัดพบแรงงาน งบดำเนินงาน เป็นเงินจำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ๗๕,๐๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : กิจกรรมนัดพบแรงงานใหญ่ ผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กลุ่มเป้าหมาย นักเรียน นักศึกษา คนหางาน และประชาชนทั่วไป มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการมีความเชื่อมั่นและมีแรงงานจงใจให้เข้ามาลงทุนในพื้นที่ อุตสาหกรรมและเตรียมความพร้อมด้านแรงงาน ให้ผู้ประกอบการได้มีบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีความสามารถในการแข่งขันทางการค้า

๙.๓ สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

๙.๔ สถานประกอบการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๙.๕ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง