

โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์จำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์สามารถพัฒนา และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคนไทยในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เต็มศักยภาพและเหมาะสม โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นคนพิการจำเป็นต้องได้รับการดูแลและส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเอง ตลอดจนได้รับโอกาสในการส่งเสริมด้านอาชีพ เพื่อให้คนพิการมีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม มีความกินดี อยู่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้และ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

รัฐบาลกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่จำเป็นต้องวางรากฐานการพัฒนาอย่างเป็นระบบเพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์สามารถพัฒนาตนและ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เต็มศักยภาพ และเหมาะสม โดยเน้นประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมให้กับประชาชนที่มีกลุ่มเสี่ยง หรือกลุ่มเปราะบาง ซึ่งคนพิการหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายหลักที่ต้องได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงเพื่อขับเคลื่อนให้คนพิการ มีความกินดี อยู่ดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ด้วยการสร้างงาน สร้างอาชีพ และมีหลักประกันทางสังคม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงาน ของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ซึ่งกฎกระทรวงได้กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้าง ๑๐๐ คน จะต้องจ้างคนพิการ จำนวน ๑ คน (๑๐๐ : ๑) ซึ่งมีสถานประกอบการจำนวนมากไม่สามารถสรรหาคนพิการที่มีคุณสมบัติ ตรงตามความต้องการเข้าทำงานได้ครบ จึงต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการตามมาตรา ๓๔ ในอัตรา ๑๑๙,๗๒๐ บาท/ปี/จำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง ทั้งนี้ หากนายจ้าง สถานประกอบการไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ นายจ้างสถานประกอบการสามารถดำเนินการ ตามมาตรา ๓๕ ด้วยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมา บริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

สำนักงานจัดหางาน...

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางานให้แก่ประชาชน กลุ่มเปราะบาง เพื่อให้มีงานทำ และมีรายได้ที่เหมาะสม เพียงพอสำหรับการประกอบอาชีพ มุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาสให้คนพิการในจังหวัดลำปางกว่า ๓๘,๙๕๗ คน โดยมีจำนวนคนพิการที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานกว่า ๑๑,๑๓๑ คน ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพที่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองและครอบครัว ให้มีความภูมิใจ ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวได้ ที่ผ่านมามีนายจ้าง/สถานประกอบการเลือกส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ อาจเนื่องมาจากนายจ้าง/สถานประกอบการ มีข้อจำกัดในด้านสภาพการทำงานสถานที่ทำงานไม่เอื้อต่อการจ้างงานคนพิการ และคนพิการมีข้อจำกัด ในเรื่องของการเดินทางไปทำงาน ตลอดจนสภาพร่างกายไม่พร้อมที่จะทำงานจึงทำให้คนพิการอีกจำนวนมากยังไม่มีการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางได้ตระหนักถึงปัญหาในกรณีดังกล่าว จึงสร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์นายจ้าง/สถานประกอบการให้เลือกส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ แทนการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งจะช่วยให้คนพิการสามารถทำงานในพื้นที่ได้มากขึ้น จากผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖ มีนายจ้าง/สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๙๑ แห่ง แจ้งให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในพื้นที่จังหวัดลำปางได้รับสิทธิมาตรา ๓๕ จำนวน ๒๓๒ คน ก่อให้เกิดมูลค่าจำนวน ๓๘,๖๖๙,๕๖๐ บาท/ปี ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้เห็นประโยชน์ของการจ้างงานคนพิการทำงานในสถานประกอบการ ตามมาตรา ๓๓ เช่น ได้รับสิทธิค่าใช้จ่ายที่จ้างคนพิการทำงานมาเป็นรายจ่ายเพื่อคำนวณภาษีได้สองเท่าของรายจ่ายจริง เป็นต้น เพื่อจูงใจให้นายจ้างจ้างคนพิการทำงานในสถานประกอบการตามมาตรา ๓๓ ควบคู่กับการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕ ดังนั้นสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ตลอดจนได้รับประโยชน์สูงสุดในการประกอบอาชีพ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการ

๒.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

๒.๓ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน : คนพิการได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๙๑ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

: คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

: คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน ๑ คน

๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

: คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๗๙ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

- ๔.๑.๑) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำ
- ๔.๑.๒.) รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และคนพิการที่ประสงค์ทำงาน
- ๔.๑.๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการหางานทำที่ตรงกับความต้องการความสามารถ ความถนัดที่เหมาะสมกับคนพิการ
- ๔.๑.๔) ติดต่อประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งตำแหน่งงานว่าง
- ๔.๑.๕) ประสานจัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการเพื่อเข้าสัมภาษณ์และพิจารณาบรรจุงาน
- ๔.๑.๖) ออกเยี่ยมคนพิการที่ทำงานตามมาตรา ๓๓
- ๔.๑.๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐได้รับข้อมูลข่าวสารการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ ในรูปแบบต่างๆ
- ๔.๑.๘) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานต่างๆ
- ๔.๑.๙) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

- ๔.๒.๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง กำหนดเงื่อนไข และระยะเวลาการจ้างงานคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ๔.๒.๒) ประกาศรับสมัครคนพิการ (เป็นคนพิการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) วุฒิปริญญาตรี สามารถปฏิบัติงานได้ ดำเนินการคัดเลือกคนพิการเพื่อจ้างมาทำงานในหน่วยงาน จำนวน ๑ คน
- ๔.๒.๓) ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ
- ๔.๒.๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคนพิการที่จ้างมาปฏิบัติงาน

๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

- ๔.๓.๑) สำรวจความประสงค์ส่งเสริมส่งเสริมการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕
 - ๑) สำรวจนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเสริมเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เพื่อให้เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๗๙ คน
 - ๒) สำรวจคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๗๙ คน
 - ๓) สำรวจหน่วยบริการสาธารณะที่ต้องการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
 - ๔) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งงาน โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วีดิทัศน์ แบนเนอร์และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น กระเป๋าผ้า ร่ม ขวดน้ำพลาสติก นาฬิกาปลุกดิจิตอล เพื่อให้ นายจ้าง คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้เห็นประโยชน์ในการให้สิทธิและขอรับสิทธิการจ้างงานคนพิการ
- ๔.๓.๒) ตรวจสอบการให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕
 - ๑) คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์จะขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ยื่นคำขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕
 - ๒) นายจ้าง/สถานประกอบการยื่นคำขอให้สิทธิตามมาตรา ๓๕
 - ๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการจับคู่ Matching คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการกับนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยบริการสาธารณประโยชน์

/๒.๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ...

๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง ลงพื้นที่ตรวจสอบมูลค่าการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕
๕) เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สรุปลงความเห็นเพื่อให้จัดหางานจังหวัดพิจารณาอนุญาต
และลงนามในหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิ และการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ

๖) นายจ้าง/สถานประกอบการ นำหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕
พร้อมแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ (กกจ.พท.๖) ไปยื่นต่อผู้อำนวยการกองทุนและความเสมอ
ภาคคนพิการ หรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๔.๓.๓) ตรวจเยี่ยมคนพิการทำงานตามมาตรา ๓๕

๑) จัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมและติดตามคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา
๓๕ ร่วมกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๒) เจ้าหน้าที่หน่วยรับแจ้งและหน่วยตรวจสอบลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่
ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๓) รายงานผลการตรวจเยี่ยมคนพิการที่ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๔) จัดทำทะเบียน บันทึกข้อมูลของคนพิการ นายจ้าง สถานประกอบการและหน่วยบริการ
สาธารณะ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงาน
ยุทธศาสตร์พัฒนาดตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมหลักการ
ให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ งบดำเนินงาน จำนวน ๑๓๐,๒๐๐ บาท
(หนึ่งแสนสามหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๔,๑๐๐ บาท
๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑๒๐,๐๐๐ บาท
๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕	๖,๑๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๙๑ คน

ผลลัพธ์ : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมี
เกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๙.๒ สร้างโอกาสมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงาน
ภาครัฐอื่นๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๙.๓ คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้
ในรัฐธรรมนูญ

๙.๔ คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถจ้างคนพิการครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง