

โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทย “สู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายหลักการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ที่มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต ซึ่งในช่วงระยะเวลาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ ๑๒ พบว่า สัดส่วนคนจนลดลงจากร้อยละ ๘.๖ ในปี ๒๕๕๙ เหลือร้อยละ ๖.๘๔ ในปี ๒๕๖๓ แต่ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ เศรษฐกิจชะลอตัว มีการเลิกจ้างแรงงานและจำนวนคนจนเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับประเทศไทยมีการกระจุกตัวทางเศรษฐกิจในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล และเมื่อสถานการณ์โรคโควิด ๑๙ เริ่มคลี่คลายลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงทำให้ความต้องการจ้างงานเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการค้า ทำให้ตลาดแรงงานต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วน ของแรงงานพื้นฐานและแรงงานทักษะสูง ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการไม่สามารถดูดซับ แรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม และความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ อีกทั้ง โครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดต่ำ ทิศนคติของคนรุ่นใหม่ ที่นิยมศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการ ต้องแก้ไขปัญหาด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าว อีกทั้งยังพบความเหลื่อมล้ำในเชิงพื้นที่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ มีสัดส่วนรายได้ต่อหัวต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ๒ เท่า และต่ำกว่ากรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล ถึง ๓-๔ เท่า ประชาชนขาดแคลนทุนทรัพย์และโอกาสทางการศึกษา และการหางานทำหรือ ได้งานทำก็เป็นเพียงแรงงานในระดับล่าง ซึ่งได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และขาดความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง และไม่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้อย่างแท้จริง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง มีภารกิจหลักในการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำและ คุ้มครองคนหางาน รวมถึงการพัฒนารูปแบบและวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อให้ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับความสะดวกรวดเร็ว ทันสมัย มีมาตรฐาน และมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ก่อให้เกิดรายได้ มีอาชีพ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่ม ศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในเรื่องดังกล่าวโดยการให้บริการ จัดหางาน และการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง ผู้พ้นโทษ นักเรียน นักศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการ เห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานบุคคลดังกล่าว รวมถึงการรับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ ทดแทนในกรณีว่างงาน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถใช้บริการได้ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง รวมถึงการ พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการให้บริการตามแนวปฏิบัติการให้บริการจัดหางานในประเทศที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน อันจะส่งผลให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสในการจ้างงานที่เหมาะสมได้เร็วขึ้น

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานให้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และสร้างความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไขและเพิ่มโอกาสการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและลดปัญหาครอบครัว และสังคม
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา ที่มีเวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว โดยการทำงานหารายได้ระหว่างการเรียนรู้ เป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และลดการมั่วสุม การเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาครอบครัวและสังคม
- ๒.๖ เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยสร้างโอกาสการจ้างงานให้ผู้พ้นโทษ และนักเรียน นักศึกษาที่ขาดทุนทรัพย์ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูง
- ๒.๗ เพื่อให้สถาบันการศึกษากำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๔,๑๖๐ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ๔,๑๐๐ คน

๓.๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างยูเรก้า เป้าหมาย ๖๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๔.๑.๑) ลงพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่าง และบันทึกข้อมูลในระบบไทยมีงานทำ.doe.go.th รองรับความต้องการของแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๔.๑.๒) ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการหาคนงาน และตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)

๔.๑.๓) รับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานและขึ้นทะเบียนหางาน พร้อมให้ความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันไม่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ผ่านเว็บไซต์ไทยมีงานทำ.doe.go.th หรือใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๔.๑.๔) แนะนำอาชีพและทดสอบความถนัดทางอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำ สามารถเลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความรู้ ความสามารถของตนเอง

๔.๑.๕) แนะนำหรือให้คำปรึกษาการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติและเกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวได้

๔.๑.๖) ติดตามประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน

๔.๑.๗) ติดตามผลการบรรจุนางาน

๔.๒ กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน

๔.๒.๑) ติดต่อมายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมให้แก่ นักเรียน นักศึกษา

๔.๒.๒) ประสานงานกับสถานศึกษาเพื่อประชาสัมพันธ์สถานศึกษาและแจ้งให้นักเรียน นักศึกษา ที่ประสงค์จะทำงานระหว่างปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการเรียนได้รับทราบข้อมูลการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา

๔.๒.๓) ให้บริการจัดหางานเพื่อให้เกิดการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาโดยการประสานและ ส่งตัวนักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้แก่มายจ้าง/สถานประกอบการ พิจารณา/สัมภาษณ์

๔.๒.๔) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรม หลักการให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมย่อยยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการเพิ่ม ศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ งบดำเนินงาน จำนวน ๕,๙๐๐ บาท (ห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑ กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - บาท

๒ กิจกรรมประชารัฐรวมพลัง สร้างยูวแรงงาน ๕,๙๐๐ บาท

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔,๑๖๐ คน

ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙.๒ บรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการว่างงาน

๙.๓ ผู้ใช้บริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย เป็นที่พึงพอใจและเท่าเทียมกัน

๙.๔ นักเรียน นักศึกษา มีรายได้จากการทำงานในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน อีกทั้งยังได้รับประสบการณ์จริงจากการทำงานและได้เรียนรู้โลกของอาชีพ

๙.๕ นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง