

โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน มีภารกิจด้านการบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เพื่อกำกับ ดูแล พัฒนากระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้คนหางาน มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงการป้องกันการถูกหลอกลวงจากสาย นายหน้าจัดหางานเถื่อน เนื่องจากการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคในการติดต่อดำเนินการของคนหางาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาการแอบอ้างหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามสื่อโซเชียลต่างๆ ซึ่งคนหางานบางรายยินยอมจ่ายค่าบริการให้กับนายหน้าจัดหางานในจำนวนที่สูง เพื่อให้ได้รับการที่สะดวกรวดเร็ว จึงทำให้เกิดปัญหาเรื่องการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศขึ้น และจากสถิติการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปีงบประมาณน้อยกว่าไม่น้อยกว่า ๗๘,๐๐๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑๔,๖๕๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๘,๖๗๓ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๓,๙๒๗ คน เนื่องจากการไปทำงานต่างประเทศทำให้รายได้ดี สามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวนจุดบริการแก่คนหางาน และบรรเทาปัญหาการหลอกลวงคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ จึงได้จัดทำโครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คนหางานที่มีภูมิลำเนาในส่วนภูมิภาค และกำหนดให้จังหวัดลำปางเป็นศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งลดขั้นตอนในการติดต่อราชการหลายหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (Labour Bank For Overseas Employment) และเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Pre - departure training Center)

๒.๓ เพื่อลดปัญหาการหลอกลวง ขจัดและ/หรือลดบทบาทสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน

๒.๔ เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในต่างประเทศ

๓. เป้าหมาย

พัฒนาศักยภาพของศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง ทำให้เป็นศูนย์เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และให้บริการข้อมูลข่าวสารในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

/๕.แนวทาง...

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ จ้างเหมาบุคลากรปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จังหวัดลำปาง

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ได้แก่

- การเตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศโดยการอบรมให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง และให้เรียนรู้จากคู่มือการไปทำงานในต่างประเทศ

- พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ

- รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และส่งรายชื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเข้ารับการฝึกภาษาและทักษะฝีมือ

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry)

- รับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง

- ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง การตรวจสุขภาพ ตรวจสอบ

ประวัติ

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่ง

- อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามข้อมูลของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้การ

ส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ

๕.๓ การประชาสัมพันธ์/การให้บริการข้อมูลข่าวสาร

- ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อทำงานต่างประเทศ นายจ้างในต่างประเทศ และประชาชนทั่วไป

๕.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ แห่ง

ผลลัพธ์ : คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับความสะดวกในการติดต่อหน่วยงานราชการ และได้รับข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ช่วยลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อหน่วยงานราชการของคนหางาน โดยมีศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และศูนย์เตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของคนหางาน/ผู้รับอนุญาตจัดหางานและตลาดแรงงานในต่างประเทศในระดับพื้นที่ รวมทั้งเป็นการลดการพึ่งพิงสาย/นายหน้าจัดหางาน และลดปัญหาการหลอกลวงแรงงาน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค สามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนเพื่อแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในจังหวัด

๑๐.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง