

โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการหลอกลวงคนหางานผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และการลักลอบไปทำงานต่างประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากคนหางานมีความต้องการจะไปทำงานในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก เพราะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่าการทำงานในประเทศทั้งที่เป็นลักษณะงานเดียวกัน จึงเป็นช่องทางให้กับสาย/นายหน้าจัดหางานเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์จากผู้ที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยคนหางานมีค่านิยมว่าหากได้ไปทำงานต่างประเทศจะสามารถมีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นจากเดิม สามารถสร้างความมั่นคงและยกระดับความเป็นอยู่ให้ทัดเทียมผู้อื่นได้ จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่าคนหางานยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ส่งผลให้ถูกระงับการเดินทางโดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ตามจังหวัดต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๙ จังหวัด รวม ๒๕ ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมหรือพยานหลักฐานที่น่าเชื่อได้ว่า จะเดินทางเพื่อลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน ผีงานในต่างประเทศโดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งที่ผ่านมา มีผู้ถูกระงับการเดินทางจำนวนมากจากสถิติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖) มีผู้ถูกระงับการเดินทาง รวม ๗,๖๖๙ คน เฉลี่ยปีละ ๑,๕๓๔ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง จำนวน ๔,๙๒๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้ถูกระงับการเดินทาง จำนวน ๑,๓๑๗ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๙๒ คน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒๓๕ คน) นอกจากนี้ ยังเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ สาย/นายหน้าจัดหางาน โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือที่คนหางานนิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ทำให้อัตราการถูกหลอกลวงสูงตามไปด้วย โดยปัญหาที่พบเสมอคือคนหางานต้องเสียเงินไปเป็นจำนวนมากทั้งกรณีได้เดินทางไปทำงานและไม่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้คนหางานได้รับการคุ้มครองและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย ตระหนักถึงโทษและผลเสียของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ร่วมทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและช่วยสอดส่องดูแล แจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน และร่วมเฝ้าระวังกลุ่มมิจฉาชีพและสาย/นายหน้าจัดหางานที่แสวงหาประโยชน์จากผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมายให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน วิธีการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีการหลอกลวงของมิจฉาชีพและสาย/นายหน้าจัดหางาน มีการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คนหางานมีภูมิคุ้มกันปลอดภัยจากการถูกหลอกลวง ไม่ตกเป็นเหยื่อของมิจฉาชีพ สาย/นายหน้าจัดหางานและขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อันจะนำมาซึ่งความอยู่ดีกินดี มีงานทำ มีรายได้ สามารถยกระดับฐานะชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศรวมถึงเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไปได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ การไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง รวมถึงได้รับทราบกลวิธีในการหลอกลวง พฤติกรรมการหลอกลวงของสาย/นายหน้า จัดหางาน และกลุ่มมิจฉาชีพ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของ ขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๒ เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อปฏิบัติที่ถูกต้องในการสมัครงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ ข้อบังคับ แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและประชาชนทั่วไปในพื้นที่

๒.๓ เพื่อให้ข้อมูลสภาพความเป็นอยู่ สภาพภูมิอากาศ ภูมิประเทศ ประเพณีวัฒนธรรม กฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนสภาพปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศสำหรับคนหางานใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๒.๔ เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข่าวสารและสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติการณ์ของผู้หลอกลวงคนหางาน สาย/นายหน้าจัดหางาน และร่วมมือในการแก้ปัญหาการหลอกลวงแรงงานระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่คนหางานให้มีความไว้วางใจในการใช้บริการ ของรัฐโดยไม่พึ่งพา สาย/นายหน้าจัดหางาน หรือบริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๒.๕ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศได้เข้าใจวัตถุประสงค์ของทางราชการในการคุ้มครองคนหางานมิให้ถูกหลอกลวงโดยกลุ่มมิจฉาชีพ

๒.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่

๒.๗ เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน การบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี กรมการท่องเที่ยว สายการบินระหว่างประเทศ บริษัทนำเที่ยว เป็นต้น ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ

๒.๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานมีความรู้ความเข้าใจและรับทราบสถานการณ์การหลอกลวงคนหางานในปัจจุบัน การหลอกลวงผ่านอินเทอร์เน็ตและสื่อสังคมออนไลน์ การรับเรื่องร้องทุกข์ การวินิจฉัยคำร้องทุกข์และเทคนิคการบันทึกคำให้การของผู้ร้องทุกข์ ผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศและผู้มีพฤติกรรมจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาต การวิเคราะห์องค์ประกอบความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดและแนวปฏิบัติในการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๘,๓๐๕ คน

๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๘,๐๔๕ คน

๓.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ หรือเขียนข่าว ส่งข่าวเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน วิทยุเทศบาล วิทยุประชาสัมพันธ์จังหวัด โทรทัศน์ หรือหนังสือพิมพ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่เกี่ยวกับวิธีสมัครงานวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กลวิธีในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง

(๒) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้มีพฤติกรรม หรือหลักฐานน่าเชื่อว่า จะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ (ด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องแก่บุคคลดังกล่าว

(๓) เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ หรือเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์ ในที่ประชุม/อบรมผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยง ที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงให้ทราบวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงานตำแหน่งงานที่น่าสนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย

ขนบธรรม...

ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๔) ประสานกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างความร่วมมือและรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ คัดกรองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดประชุม/อบรม ชี้แจง แก่นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศและผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ทราบถึงผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๒) เจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลในเชิงลึกเพื่อสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ค่าใช้จ่ายสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานและขบวนการค้ามนุษย์ การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ และการใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น เสือโปโล เสือยัด กระเป๋าร่ม กระตักน้ำ เป็นต้น สำหรับแจกกลุ่มเป้าหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๔) จัดทำข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน คนหางาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

(๕) ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยังกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

(๖) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานจัดประชุมบูรณาการการทำงานในการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี กองบังคับการปราบปรามการค้ามนุษย์ กรมการท่องเที่ยว เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดลำปาง

๕.๒ กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ที่มีการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศสูงในพื้นที่จังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น ๔๗,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการสมัครงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับทราบวิธีการทำงานของตำแหน่งงานที่สนใจ กำหนดเวลาการทำงาน ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อนำมาตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานตามสถานประกอบการต่างๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ รวมทั้งทำหน้าที่เป็นเครือข่ายเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และช่วยสอดส่องดูแลรวมทั้งแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

๙.๒ กลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มจะถูกหลอกลวง ได้รับความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการหางาน ทำอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่ประสงค์จะทำงานทั้งในประเทศและไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ประชาชนที่สนใจจะไปทำงานถูกหลอกลวงจากพวกมิจฉาชีพ หรือสาย/นายหน้าจัดหางาน

๙.๓ ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในการดูแลสอดส่องเกี่ยวกับพฤติกรรม การหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน แจ้งข้อมูลเบาะแสพฤติกรรมของกลุ่มผู้หลอกลวงคนหางาน อันเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๙.๔ คนหางานและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ลดปัญหาการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๙.๕ คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเสียค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด ไม่เป็นภาระเกินความจำเป็น

๙.๖ มีการบูรณาการและประสานความร่วมมือ สามารถสร้างเครือข่ายในการทำงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี กรมการท่องเที่ยว สายการบินระหว่างประเทศ บริษัทนำเที่ยว เป็นต้น ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ

๙.๗ ลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และเป็นการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ

๙.๘ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับการกิจของกรมการจัดหางาน และสามารถขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๘,๓๐๕ คน

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง กรมการจัดหางาน

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง