

โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ การเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อันเป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์ และขอบเขตการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งปัจจุบันมีคนต่างด้าวเป็นจำนวนมากเข้ามาทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ของประเทศไทย มีทั้งกลุ่มที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และกลุ่มที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้บันทึกข้อตกลงหรือความเข้าใจระหว่างรัฐบาลไทย กับลาว กัมพูชา และเมียนมา (MOU) รวมถึงชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้ามาในประเทศไทย ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร จะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานจึงต้องมีการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลเพื่อยกระดับประเทศไทยสู่ Tier 1 รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อันจะเป็นการสร้าง ความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และร่างกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งพลิกโฉมประเทศไทย (Thailand” Transformation) ให้เท่าทันสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งสร้างความสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และรักษาความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไทยสู่ประเทศที่มี “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand) ภายใต้องค์ประกอบที่ต้องดำเนินการ ๔ ด้าน เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาควิถีชีวิตที่ยั่งยืน และปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการควบคุมและตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วคนต่างด้าวต้องทำงานตามที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมายหรือปฏิบัติอย่างอื่นว่ามีลักษณะเข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่รับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด มีการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เพื่อควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามสิทธิที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และตรวจสอบการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ เพื่อตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ปฏิบัติต่อคนต่างด้าวว่ามีลักษณะเข้าข่ายการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์

๒.๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน และการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

๒.๕ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ

๓. เป้าหมาย

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการในจังหวัดลำปาง จำนวน ๓๑๐ คน ๖๐ แห่ง

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๔.๒ ตรวจสอบสถานประกอบการและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมาย มีการบังคับ กักขัง หน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติอย่างอื่นอันมีลักษณะเข้าข่ายเป็นการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมาย

๔.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ จัดประชุม/อบรม/สัมมนาเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวและผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

เงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากแผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ำมนุษย์ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๗๐๐ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิตโครงการ (Output)

คนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๓๑๐ คน/๖๐ แห่ง

๙. ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

๙.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวพ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานอย่างกฎหมาย

๙.๓ แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมายรวมถึงไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : คนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๓๑๐ คน ๖๐ แห่ง

๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดลำปาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางรุ่งรัตน์ มณีโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง